

Réxime Xeral da Seguridade Social

BASES DE COTIZACIÓN CONTINXENCIAS COMÚNS

| Grupo de Cotización | Categorías Profesionais | Bases mínimas euros/mes | Bases máximas euros /mes |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 1 | Enxeñeiros e Licenciados.Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores | 1.759,50 | 4.495,50 |
| 2 | Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados | 1.459,20 | 4.495,50 |
| 3 | Xefes Administrativos e de Taller | 1.269,30 | 4.495,50 |
| 4 | Axudantes non Titulados | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 5 | Oficiais Administrativos | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 6 | Subalternos | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 7 | Auxiliares Administrativos | 1.260,00 | 4.495,50 |
| | | Bases mínimas euros/día | Bases máximas euros /día |
| 8 | Oficiais de primeira e segunda | 42,00 | 149,85 |
| 9 | Oficiais de terceira e Especialistas | 42,00 | 149,85 |
| 10 | Peóns | 42,00 | 149,85 |
| 11 | Traballadores menores de dezaoito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional | 42,00 | 149,85 |

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)

| CONTINXENCIAS | EMPRESA | TRABALLADORES | TOTAL |
|--------------------------------------------|---------|---------------|-------|
| Comúns | 23,60 | 4,70 | 28,30 |
| Horas Extraordinarias Forza Maior | 12,00 | 2,00 | 14,00 |
| Resto Horas Extraordinarias | 23,60 | 4,70 | 28,30 |
| Mecanismo Equidade Interxeneracional (MEI) | 0,5 | | |

(1) Exoneración na cotización por continxencias comúns (salvo IT), desemprego, fondo garantía salarial e formación profesional, prevista no art. 152 do RD Legislativo 8/2015:

- aplicable durante o ano 2022 a traballadores conta allea ou a socios traballadores ou de traballo de cooperativas, que continúen traballando tras alcanzar a idade de 65 anos se acreditan cotizacións de 37 anos e 6 meses ou máis; ou tras alcanzar a idade de 66 anos e 2 meses, se acreditan cotizacións inferiores a 37 anos e seis meses.
 - Tipo de cotización aplicable durante o ano 2022 por IT por continxencias comúns: 1,55 %, do que o 1.30 será a cargo da empresa, e o 0.25 % a cargo do traballador.
- (2) Os contratos de duración determinada por tempo inferior a 30 días terán unha cotización adicional a cargo do empresario que se abonará á súa finalización, e que durante o ano 2022 terá un importe de 26,57 €. Esta cotización adicional non se aplicará aos contratos celebrados con traballadores incluídos no Sistema Especial para traballadores Conta Allea Agrarios, no Sistema Especial de Empregados de Hogar ou no Réxime Especial para a Minería do Carbón, nin aos contratos por substitución.

Desemprego

| SITUACIONES | TIPO DE COTIZACIÓN (%) | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------|
| | EMPRESA | TRABALLADOR/A | TOTAL |
| Contratación indefinida: incluídos os contratos indefinidos a tempo parcial e fixos descontínuos, así como a contratación de duración determinada nas modalidades de contratos de formación en alternancia, para a formación e a aprendizaxe, formativo para a obtención da práctica profesional adecuada ao nivel de estudos, de substitución, interinidade, e contratos, calquera que sexa a modalidade utilizada, realizados con traballadores que teñan recoñecido un grao de discapacidade non inferior ao 33 por cento. | 5,50 | 1,55 | 7,05 |
| Contratación de duración determinada (a tempo completo e parcial). | 6,70 | 1,60 | 8,30 |
| Transformación da contratación de duración determinada en contratación de duración indefinida (dende o día da data da transformación). | 5,50 | 1,55 | 7,05 |
| Socios traballadores das cooperativas de traballo asociado, socios traballadores das cooperativas de explotación comunitaria da terra e socios de traballo das cooperativas, incluídos en réximes de Seguridade Social que teñen prevista a cotización por desemprego. | 5,50 | 1,55 | 7,05 (se o vínculo societario coa cooperativa é indefinido). |
| | 6,70 | 1,60 | 8,30 (se o vínculo societario coa cooperativa é de duración determinada). |
| Colectivos cunha relación de servizos de carácter temporal coas administracións, os servizos de saúde ou as forzas armadas (funcionarios de emprego das Administracións públicas, o persoal con nomeamento estatutario temporal dos servizos de saúde, os militares de complemento e os militares de tropa e mariñeiría das forzas armadas que manteñen unha relación de servizos de carácter temporal). | 5,50 | 1,55 | 7,05 (se eses servizos son de interinidade ou substitución). |
| | 6,70 | 1,60 | 8,30 (se eses servizos son de carácter eventual). |
| Recoñecemento de discapacidade durante a vixencia do contrato de duración determinada (a partir da data en que se recoñeza ao traballador un grao de discapacidade non inferior ao 33 por 100). | 5,50 | 1,55 | 7,05 |
| Representantes de comercio que presten servizos para varias empresas. | Tipo de cotización por desemprego que corresponda a cada contratación. | | |
| Internos que traballen en talleres penais e menores. | 5,50 | 1,55 | 7,05 |
| Cargos públicos e sindicais [apdo. 1. e) e f) do art. 264 da LGSS]. | 6,70 | 1,60 | 8,30 |
| Reservista que non sexa funcionario de carreira e reservista de especial dispoñibilidade, cando sexan activados para prestar servizos en unidades, centros e organismos do Ministerio de Defensa. | 6,70 | 1,60 | 8,30 |

| | | | |
|------------------------------|----------------|----------------------|--------------|
| FOGASA | EMPRESA | TRABALLADORES | TOTAL |
| | 0,20 | | 0,20 |
| FORMACIÓN PROFESIONAL | EMPRESA | TRABALLADORES | TOTAL |
| | 0,60 | 0,10 | 0,70 |

| TOPES COTIZACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO E ENFERMEDADES PROFESIONAIS | |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| MÁXIMO | MÍNIMO |
| 4.495,50 | 1.260,00 |

| CONTRATO DE TRABAJO A TEMPO PARCIAL | |
|--------------------------------------------|-------------------------|
| GRUPO COTIZACIÓN | BASE MÍNIMA/HORA |
| 1 | 9,82 |
| 2 | 8,14 |
| 3 | 7,08 |
| 4 a 11 | 7,03 |

A cotización á Seguridade Social polos contratos de formación consistirá nunha cota única mensual distribuída da seguinte forma:

| COTIZACIÓN POR CONTRATOS PARA A FORMACIÓN E O APRENDIZAXE | | | |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|
| Concepto | Empresa | Traballador/a | Total |
| Por Continxencias Comúns | 51,06 € | 10,18 € | 61,24 € |
| Por Accidentes de Traballo e Enfermidades Profesionais | IT (Incapacidade Temporal) 3,93 € IMS (Incapacidade, Morte e Supervivencia) 3,10 € | | 7,03 € |
| Desemprego (*) | 69,30 € | 19,53 € | 88,83 € |
| Fondo de Garantía Salarial | 3,88 € | 3,88 € | |
| Formación Profesional | 1,90 € | 0,25 € | 2,15 € |

(*)Cando cumpra cotizar por desemprego nos contratos para a formación, a base de cotización, será a base mínima correspondente ás continxencias por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, para o ano 2022 (1.125,90 euros), á que será de aplicación o tipo do 7,05%, distribuído conforme ao seguinte detalle: 5,50% a cargo da empresa e 1,55% a cargo do traballador.

Esta cotización tamén será aplicable:

- Ás persoas asimiladas a traballadores por conta allea a que se refire o Real Decreto 1493/2011, do 24 de outubro, polo que se regulan os termos e as condicións de inclusión no Réxime Xeral da Seguridade Social das persoas que participen en programas de formación, en desenvolvemento do previsto na disposición adicional terceira da Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema da Seguridade Social, e as persoas que realicen prácticas non laborais ao amparo do disposto no Real Decreto 1543/2011, do 31 de outubro, polo que se regulan as prácticas non laborais en empresas. Non existirá obrigación de cotizar polas continxencias de desemprego, fondo de garantía salarial nin por formación profesional.

| SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL(SMI) | | | |
|---------------------------------------------|---------|------------|-------------|
| | DIARIO | MENSUAL | ANUAL |
| IMPORTES | 36,00 € | 1.080,00 € | 15.120,00 € |

| INDICADOR PÚBLICO DE RENDAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM) | | | |
|-----------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|
| | DIARIO | MENSUAL | ANUAL |
| IMPORTES | 20 € | 600 € | 7.200 € |

| SUBSIDIO PARA MAIORES DE 52 ANOS | |
|-----------------------------------------|-------|
| MENSUAL | ANUAL |
| 480 | 5.760 |

Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios

| | |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Base mínima euros/mes | 960,60 |
| Base máxima euros/mes | 4.139,40 |
| Tipos | <ul style="list-style-type: none"> • 18,75%: Cando a base estea comprendida entre 960,60 e 1.152,60 euros/mes. • 26,50%: Se cotiza por unha base superior a 1.152,60 euros/mes, a cuantía que exceda. |
| Mellora Voluntaria I.T. C.C. | <ul style="list-style-type: none"> • 3,30% • 2,80%, se está acollido ao sistema de protección por contingencias profesionais ou por cese de actividade. |
| Tipo AT e EP | Tarifa primas disposición adicional cuarta Lei 42/2006, de 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2007. |
| IMS (non opción AT e EP) | 1,00% |

Os traballadores incluídos neste Sistema Especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por cento, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas para o risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural.

Para os traballadores que de forma voluntaria acóllanse á cobertura de Cesamento de Actividade, o tipo de cotización aplicable será o 2,20 por cento.

Sistema Especial para Empleados de Fogar

Desde o 1 de xaneiro de 2022, as bases de cotización por continxencias comúns a este sistema especial serán as determinadas na seguinte escala, en función da retribución percibida polos empregados de fogar por cada relación laboral.

| Tramo | Retribución mensual euros/mes | Base de cotización euros/mes |
|-------|-------------------------------|------------------------------|
| 1.º | Ata 269,00 | 231,00 |
| 2.º | Desde 269,01 ata 418,00 | 379,00 |
| 3.º | Desde 418,01 ata 568,00 | 528,00 |
| 4.º | Desde 568,01 ata 718,00 | 677,00 |
| 5.º | Desde 718,01 ata 869,00 | 827,00 |
| 6.º | Desde 869,01 ata 1.017,00 | 976,00 |
| 7.º | Desde 1.017,01 ata 1.166,70 | 1.166,70 |
| 8.º | Desde 1.166,71 ata 1.273,00 | 1.220,00 |
| 9.º | Desde 1.273,01 ata 1.439,00 | 1.370,00 |
| 10.º | Desde 1.439,01 | Retribución mensual |

A efectos da determinación da retribución mensual do empregado de fogar, o importe percibido mensualmente deberá ser incrementado, conforme ao establecido no artigo 147.1 do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, coa parte proporcional das pagas extraordinarias que teña dereito a percibir o empregado.

| TIPOS DE COTIZACIÓN (%) | | | |
|-------------------------|-----------|---------------|-------|
| CONTINXENCIAS | EMPLEADOR | TRABALLADOR/A | TOTAL |
| Comunes | 23,60 | 4,70 | 28,30 |

| CONTINXENCIA | TIPO DE COTIZACIÓN (%) | | |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------|
| | EMPRESA | TRABALLADOR/A | TOTAL |
| Continxencias comúns | 23,60 | 4,70 | 28,30 |
| Continxencias profesionais | <p>Aplicaranse os tipos da tarifa de curmáis establecida na D.A. 4.ª da Lei 42/2006, do 28 de decembro (en redacción achegada por Lei 42/2006, do 28 de decembro).</p> <p>No caso de empresas que ocupen a traballadores a quen en razón da súa actividade resultelles de aplicación un coeficiente redutor da idade de xubilación, aplicarase o tipo de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais máis alto dos establecidos na devandita tarifa de curmáis, a condición de que o establecemento dese coeficiente redutor non leve aparellada unha cotización adicional por tal concepto. Isto non se aplicará ás empresas que ocupen a traballadores incluídos no ámbito de aplicación do Real Decreto 1539/2003, do 5 de decembro, polo que se establecen coeficientes redutores da idade de xubilación a favor dos traballadores que acreditan un grao importante de discapacidade.</p> | | |
| Mecanismo de equidade interxeneracional (MEI) | 0,6 (sobre a base de cotización por continxencias comúns). | 0,5 | 0,1 |

Continxencias comúns

Desde o 1 de xaneiro de 2022, o tipo de cotización por continxencias comúns será o 28,30 por 100, sendo o 23,60 por 100 a cargo do empregador e o 4,70 por 100 a cargo do empregado.

Continxencias profesionais

Sobre a base de cotización que corresponda, aplicarase o tipo de cotización previsto na tarifa de curmáis aprobada pola disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2007, en redacción dada pola disposición final quinta do real decreto-Lei 28/2018, do 28 de decembro (crave epígrafe 97), sendo a cota resultante a cargo exclusivo do empregador.

Desemprego

Desde o 1 de outubro e ata o 31 de decembro de 2022, o tipo de cotización por desemprego será do 6,05 por 100, do que o 5 por 100 será a cargo do empregador e o 1,05 por 100 será a cargo do empregado.

Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

Desde o 1 de outubro e ata o 31 de decembro de 2022, o tipo de cotización ao Fondo de Garantía Salaria será do 0,2 a cargo exclusivo do empregador.

Beneficios na cotización

Salvo que se estableza o contrario, unicamente poderán obter reducións, bonificacións ou calquera outro beneficio nas bases, tipos e cotas da Seguridade Social e por conceptos de recadación conxunta, as persoas empregadoras que se atopen ao corrente no cumprimento das súas obrigacións de pago coa Seguridade Social, na data da súa concesión.

A falta de ingreso en prazo regulamentario das cotas da Seguridade Social e por conceptos de recadación conxunta devindicadas con posterioridade á obtención dos beneficios na cotización dará lugar unicamente á súa perda automática respecto das cotas correspondentes a períodos non ingresados no devandito prazo, salvo que sexa debida a erro da Administración da Seguridade Social.

Desde o 1 de outubro de 2022, os beneficios na cotización aplicables neste Sistema Especial son os seguintes:

- Redución por alta no réxime do 20% na cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns.
- Beneficio do 45% na cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns, pola contratación de coidadores en familias numerosas (non acumulable coa redución por alta no réxime do 20%). En calquera caso, esta bonificación só será aplicable pola contratación dun único coidador por cada unidade familiar que teña recoñecida oficialmente a condición de familia numerosa.
- Bonificación do 80% na achega empresarial á cotización por desemprego.
- Bonificación do 80% na cotización ao FOGASA.
- Bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns, pola contratación de persoas con discapacidade, #de acordo con Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego.
- Bonificación do 100% da cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns, pola formalización de contratos de interinidade, para substituír a traballadoras vítimas de violencia de xénero, #de acordo con o artigo 21, apartado 3, da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de Medidas de Protección Integral contra a Violencia de Xénero.
- Bonificación do 100% da cota empresarial total á Seguridade Social pola formalización de contratos de interinidade que se celebren con persoas desempregadas para substituír a persoas traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo ou por risco durante a lactación natural, por nacemento e coidado de menor nos termos establecidos no Estatuto dos Traballadores.
- Bonificación do 100% da cota empresarial total á Seguridade Social das persoas traballadoras substituídas polas causas citadas no parágrafo anterior. Só será de aplicación esta bonificación mentres coincidan no

tempo a suspensión de actividade polas devanditas causas e o contrato de interinidade do substituto e, en todo caso, co límite máximo do período de suspensión.

- Redución do 75% da cota empresarial á Seguridade Social por contingencias comúns durante a situación de incapacidade temporal das persoas traballadoras que cumprisen a idade de 62 anos.

Os beneficios na cotización non serán de aplicación nos supostos en que os empregados de fogar que presten os seus servizos durante menos de 60 horas mensuais por empregador asuman o cumprimento das obrigacións en materia de encuadramiento, cotización e recadación no devandito sistema especial, #de acordo con o establecido na disposición adicional vixésima cuarta da Lei Xeral da Seguridade Social.

A partir do 1 de xaneiro de 2023 unicamente poderán asumir as citadas obrigacións as persoas empregadoras, podendo acceder aos beneficios na cotización aplicables neste Sistema Especial a partir de dita data.

Sistema Especial para Traballadores por Conta Allea Agrarios.

Períodos de actividade

BASES DE COTIZACIÓN EN PERÍODOS DE ACTIVIDADE.

A cotización poderá efectuarse, a opción do empresario, por bases diarias, en función das xornadas reais realizadas, ou por bases mensuais. De non exercitarse expresamente dita opción polo empresario, entenderase que o mesmo elixiu a modalidade de bases mensuais de cotización.

A partir de 1 de xaneiro de 2023, as bases aplicables para os traballadores incluídos neste Sistema Especial determinaranse conforme ao establecido no artigo 147 do Real Decreto Legislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

Cando a cotización efectúese por bases diarias, o establecido no parágrafo anterior entenderase referido a cada xornada real realizada, sen que poida ser inferior á base mínima diaria de cotización que se estableza legalmente.

Aos traballadores incluídos neste Sistema especial, non lles será de aplicación a cotización adicional por horas extraordinarias.

Tampouco será de aplicación a cotización adicional por continxencias comúns, establecida nos contratos temporais de duración efectiva igual ou inferior a trinta días.

1.- BASES DE COTIZACIÓN MENSUAL

A partir do 1 de xaneiro de 2023, as bases mensuais de cotización por continxencias comúns durante os períodos de actividade para os traballadores que presten servizos durante todo o mes, son as seguintes:

| BASES DE COTIZACIÓN POR CONTINXENCIAS COMÚNS | | | |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Grupo de Cotización | Categorías Profesionais | Bases mínimas euros/mes | Bases máximas euros /mes |
| 1 | Enxeñeiros e Licenciados.Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores | 1.759,50 | 4.495,50 |
| 2 | Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados | 1.459,20 | 4.495,50 |
| 3 | Xefes Administrativos e de Taller | 1.269,30 | 4.495,50 |
| 4 | Axudantes non Titulados | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 5 | Oficiais Administrativos | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 6 | Subalternos | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 7 | Auxiliares Administrativos | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 8 | Oficiais de primeira e segunda | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 9 | Oficiais de terceira e Especialistas | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 10 | Peóns | 1.260,00 | 4.495,50 |
| 11 | Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional | 1.260,00 | 4.495,50 |

Esta modalidade de cotización mensual é aplicable con carácter obrigatorio aos traballadores por conta allea con contrato indefinido, sen incluír entre estes a os que presten servizos con carácter fixo descontínuo, respecto a as cales terá carácter opcional.

2.- BASES DE COTIZACIÓN XORNADAS REAIS.

| BASES DE COTIZACIÓN POR JORNADAS REALES | | | |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Grupo de Cotización | Categorías Profesionais | Bases mínimas euros/día | Bases máximas euros /día |
| 1 | Categorías Profesionais | 76,50 | 195,46 |
| 2 | Enxeñeiros e Licenciados.Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores | 63,44 | 195,46 |
| 3 | Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados | 55,19 | 195,46 |
| 4 | Xefes Administrativos e de Taller | 54,78 | 195,46 |
| 5 | Axudantes non Titulados | 54,78 | 195,46 |
| 6 | Oficiais Administrativos | 54,78 | 195,46 |
| 7 | Subalternos | 54,78 | 195,46 |
| 8 | Auxiliares Administrativos | 54,78 | 195,46 |
| 9 | Oficiais de primeira e segunda | 54,78 | 195,46 |
| 10 | Oficiais de terceira e Especialistas | 54,78 | 195,46 |
| 11 | Peóns | 54,78 | 195,46 |

Cando se realicen no mes natural 22 ou máis xornadas reais a base de cotización aplicable será a correspondente ás bases mensuais de cotización por continxencias comúns.

3.-TIPOS DE COTIZACIÓN EN PERÍODOS DE ACTIVIDADE

| TIPO COTIZACIÓN % | | | | |
|-----------------------------|---------|-------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONTINGENCIAS COMÚNS | | | | Accidentes Trabajo y Enfermedades Profesionales |
| GRUPO | EMPRESA | TRABALLADOR | TOTAL | Tarifa Primas disposición adicional cuarta Ley 42/2006, de 28 de diciembre, PGE 2007, en la redacción dada por la Disposición Final Quinta del RDL 28/2018 de 28 de diciembre (BOE del 29) siendo las primas resultantes a cargo exclusivo de la empresa |
| 1 | 23,60 | 4,70 | 28,30 | |
| 2 a 11 | 20,48 | 4,70 | 25,18 | |

| TIPOS DE COTIZACIÓN MECANISMO EQUIDADE INTERXENERACIONAL (MEI) | | |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------|-------|
| EMPRESA | TRABALLADORES | TOTAL |
| 0,5 | 0,1 | 0,6 |

Tipos de cotización para Desempego, FOGASA e Formación Profesional

| DESEMPREGO | EMPRESA | TRABALLADORES | TOTAL |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|-------|
| Traballadores por conta allea fixos | 5,50 | 1,55 | 7,05 |
| Traballadores por conta allea de carácter eventual | 6,70 | 1,60 | 8,30 |
| Traballadores con contratos de duración determinada ou celebrados con discapacitados cun grao non inferior ao 33 % | 5,50 | 1,55 | 7,05 |

Durante o ano 2023 aplicarase aos traballadores que se atopen en situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural así como maternidade e paternidade causadas durante a situación de actividade, calquera que sexa o grupo no que queden encadrados, unha redución na cota á cotización por desemprego de 2,75 puntos porcentuais da base de cotización.

| FOGASA | EMPRESA | TRABALLADORES | TOTAL |
|--------|---------|---------------|-------|
| | 0,10 | | 0,10 |

| FORMACIÓN PROFESIONAL | EMPRESA | TRABALLADORES | TOTAL |
|-----------------------|---------|---------------|-------|
| | 0,15 | 0,03 | 0,18 |

Tipos de cotización durante as situacións de Incapacidade Temporal, Risco durante o embarazo e Risco durante a lactación natural, así como de nacemento e coidado do menor e Corresponsabilidade no coidado do lactante causadas durante a situación de actividade: a cotización efectuarase segundo modalidade de contratación

| CONTRATO INDEFINIDO Normas Régimen General | | CONTRATO TEMPORAL Y FIJOS DISCONTINUOS |
|-----------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRUPO | TIPO % | Aplicarase as normas do Réxime Xeral en relación aos días contratados nos que non puidesen prestar os seus servizos. |
| 1 | 15,50 | |
| 2 a 11 | 2,75 | Nos días en que non estea prevista a prestación de servizos, os traballadores están obrigados a ingresar a cotización correspondente aos períodos de inactividade, salvo que estean a percibir os subsidios por maternidade e paternidade. |

4.-REDUCIÓN ACHEGAS EMPRESARIAL

4.1. Reducións na cotización por continxencias comúns en situacións de actividade

Durante o ano 2023, aplicarase as seguintes reducións nas achegas empresariais á cotización a este Sistema Especial durante os períodos de actividade con prestación de servizos.

- Na cotización respecto a os traballadores encadrados no grupo de cotización 1, aplicarase unha redución de 8,10 puntos porcentuais da base de cotización, resultando un tipo efectivo de cotización por continxencias comúns do 15,50 por 100.

En ningún caso a cota empresarial resultante será superior a 279,00 euros ao mes ou 12,68 euros por xornada real traballada.

- Na cotización respecto a os traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 a 11, a redución axustarase ás seguintes regras:

Para bases mensuais de cotización a fórmula para aplicar será a seguinte:

$$\begin{aligned} & \% \text{ redución mes o jornada ano } 2022 = \\ & = \% \text{ redución ano } 2021 \text{ a la base mes o jornada de } 2022 + \\ & (8,10\% - \% \text{ redución ano } 2021 \text{ a la base mes o jornada } 2022) \end{aligned}$$

10

A cota empresarial resultante non poderá ser inferior a 132,66 euros mensuais ó 6,03 euros por xornada real traballada.

4.2. Reducións na achega empresarial por desemprego durante as situacións de Incapacidade Temporal, Risco durante o embarazo, Risco durante a lactación natural, así como de nacemento e coidado do menor e Corresponsabilidade no coidado do lactante, causadas durante a situación de actividade.

Durante o ano 2023 aplicarase aos traballadores que se atopen nestas situacións, calquera que sexa o grupo no que queden encadrados, unha redución de 2,75 puntos porcentuais da base de cotización

Sistema Especial Traballadores Conta Allea Agrarios. Períodos de inactividade

Determinación da situación de inactividade

Para estes efectos, entenderase que existen períodos de inactividade dentro dun mes natural cando o número de días naturais en que o traballador figure de alta no sistema especial no devandito mes sexa superior ao número de xornadas reais no mesmo multiplicado por 1,3636.

O número de días de inactividade do mes é a diferenza entre os días en alta laboral no mes e o número de xornadas reais no mes multiplicadas por 1,3636.

A cotización polos días de inactividade no mes é o resultado de multiplicar o número de días de inactividade no mes pola base de cotización diaria correspondente e polo tipo de cotización aplicable.

Base de cotización na situación de inactividade

Durante o ano 2023, o importe da base mensual de cotización aplicable para os traballadores por conta allea incluídos neste sistema especial, durante os períodos de inactividade, será o establecido para a base mínima por contingencias comúns correspondente ao grupo 7 da escala de grupos de cotización do Réxime Xeral da Seguridade Social.

No ano 2023, a base mensual de cotización aplicable para os traballadores por conta allea incluídos neste Sistema Especial, durante os períodos de inactividade, será de 1.260,00 euros.

Tipo de cotización en situación de inactividade

O tipo de cotización nesta situación será o 11,50 por cento.

Mecanismo de equidade interxeracional

Desde o 1 de xaneiro de 2023 aplícase aos períodos de inactividade o 0,6 por cento sobre a base de cotización por contingencias comúns, a cargo do traballador.

Beneficios na cotización

Con efectos desde o un de xaneiro de 2023, aos traballadores que realizasen un máximo de 55 xornadas reais cotizadas no ano 2022, aplicaráselles ás cotas resultantes durante os períodos de inactividade en 2023 unha redución do 19,11 por cento.

Réxime Especial Traballadores Autónomos

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Base Mínima euros/mes | 960,60 €/mes |
| Base Máxima euros/mes | 4.139,40 €/mes |
| Base de Cotización menores de 47 anos ou con 47 anos. | <p>Traballadores que a partir do 01/01/2022, este día inclusive, sexan menores de 47 anos poderán elixir entre os límites das bases mínima e máxima.</p> <p>Igual elección poderán efectuar os traballadores que nesa data teñan unha idade de 47 anos e a súa base de cotización no mes de decembro de 2021 fose igual ou superior a 2.077,80 euros/mes ou causen alta neste Réxime Especial con posterioridade a esta data.</p> <p>Traballadores que a partir de 01/01/2022, este día inclusive, teñan 47 anos de idade, se a súa base de cotización fose inferior a 2.077,80 euros/mes non poderán elixir unha base de cotización superior a 2.113,20 euros/mes, salvo que exercitasen a súa opción en tal sentido antes do 30 de xuño de 2022, producindo efectos a partir do 1 de xullo do mesmo ano, nese caso non existirá dita limitación.</p> <p>No caso do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que poñerse á fronte do mesmo e darse de alta neste Réxime Especial con 47 anos de idade, non existirá dita limitación.</p> <p>Traballadores que teñan 47 anos, se a súa base de cotización fose menor de 2.077,80 euros/mes e non exercitase opción algunha as bases de cotización estará comprendida entre as contías de 960,60 euros/mes e 2.113,20 euros/mes.</p> |
| Base de Cotización 48 ou máis anos de idade. | <p>Traballadores que a partir de 01/01/2022, este día inclusive, teñan cumprida a idade de 48 ou máis anos, a base de cotización estará comprendida entre as contías de 1.035,90 e 2.113,20 euros/mes.</p> <p>No caso do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que poñerse á fronte do mesmo e darse de alta neste réxime especial con 45 ou máis anos de idade, a elección de bases estará comprendida entre as contías de 960,60 e 2.113,20 euros/mes.</p> <p>Se a última base de cotización acreditada fose superior a 2.077,80 euros/ mes, haberase de cotizar por unha base comprendida entre 960,60 euros/mes e o importe daquela, co tope da base máxima de cotización.</p> |
| Base de Cotización 48 ou máis anos de idade con 5 ou máis anos cotizados antes dos 50 anos. | <p>Se a última base de cotización fose inferior ou igual a 2.077,80 euros/mes, haberán de cotizar por unha base comprendida entre 960,60 e 2.113,20 euros/mes.</p> <p>Se a última base de cotización acreditada fose superior a 2.077,80 euros/mes, haberase de cotizar por unha base comprendida entre 960,60 euros/mes, e o importe daquela, incrementado nun 1, 70 por cento co tope da base máxima de cotización.</p> |
| Tipo Continxencias Comúns | 28,30 por cento |
| Tipo Continxencias Profesionais | 1,30 por cento |
| Tipo Cese de Actividade | 0,90 por cento |
| Tipo Formación Profesional | 0,10 por cento |

Os traballadores autónomos dedicados á venda ambulante ou a domicilio:

Calquera que sexa a idade do traballador e os anos cotizados de forma efectiva á Seguridade Social, as bases mínimas de cotización destes traballadores (CNAE: 4781, 4782, 4789, 4799) a partir do 01/01/2022, este día inclusive, serán:

1) Socios traballadores de cooperativas de traballo asociado:

- a) Mercadillos menos de 8 horas día: opción de base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes.
- b) Mercadillos máis de oito horas día e traballadores que non perciben ingresos directamente dos compradores: opción entre 884,10 euros/mes ou base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes para actividade CNAE 4799.

2) Traballadores individuais: Opción entre 884,10 euros/mes ou base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) excepto:

- a) Se CNAE é 4799: entre a base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes.
- b) Mercadillos menos de 8 horas día: entre base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes.

Os traballadores autónomos que nalgún momento do ano 2021 e de maneira simultánea tivesen contratado ao seu servizo un número de traballadores por conta allea igual ou superior a dez, a base mínima de cotización a partir do 01/01/2022, este día inclusive, será 1.234,80 euros/mes.

Os traballadores que exerzan as funcións de dirección e xerencia que conleva o desempeño do cargo de conselleiro ou administrador, ou presten outros servizos para unha sociedade de capital, a título lucrativo e de forma habitual, persoal e directa, sempre que posúan o control efectivo, directo ou indirecto, daquela, a base mínima de cotización a partir do 01/01/2022, este día inclusive, será 1.234,80 euros/mes.

Os **socios traballadores** das sociedades laborais cando a súa participación no capital social xunto coa do seu cónxuxe e parentes por consanguinidade, afinidade ou adopción ata o segundo grao cos que convivan alcance, polo menos, o 50 por cento, salvo que acrediten que o exercicio do control efectivo da sociedade require o concurso de persoas alleas ás relacións familiares, a base mínima de cotización a partir do 01/01/2022, este día inclusive, será 1.234,80 euros/mes.

Pluriactividade

Os traballadores que causen alta por vez primeira en **Réxime Especial dos Traballadores Autónomos en caso de pluriactividade** con xornada laboral a tempo completo ou a tempo parcial superior ao 50 por cento, as contías serán durante o ano 2022 como tope mínimo:

- a) Se a xornada laboral é a tempo **completo**:
 - 50 por cento da base mínima de cotización, durante os primeiros 18 meses.
 - 75 por cento da base mínima de cotización, durante os 18 meses seguintes.
- b) Se a xornada laboral é a **tempo parcial superior ao 50 por cento**:
 - 75 por cento da base mínima de cotización, durante os primeiros 18 meses.
 - 85 por cento da base mínima de cotización, durante os seguintes 18 meses.

Como tope máximo: as aplicables ao réxime.

A aplicación das medidas anteriores será incompatible con calquera outra bonificación ou redución establecida como medida de fomento do traballo autónomo, así como a devolución de cotas establecida no art. 313 TRLGSS.

Cotización para traballadores maiores de 65 anos

Os traballadores maiores de 65 anos e 38 anos e 6 meses de cotización ou 67 anos e 37 anos de cotización, a partir do 01/01/2022 estarán obrigados a cotizar unicamente por:

- Incapacidade Temporal
- Continxencias Profesionais

Cotización en supostos de compatibilidade de xubilación e traballo por conta propia.

Durante a realización dun traballo por conta propia compatible coa pensión de xubilación, os traballadores cotizarán a este réxime especial unicamente por:

Incapacidade Temporal
Continxencias Profesionais

Aínda que quedarán suxeitos a unha cotización especial de solidariedade do 9 por cento sobre a base por continxencias comúns, non computable a efectos de prestacións.

A contía da pensión de xubilación compatible co traballo será equivalente ao 50 por cento do importe resultante no recoñecemento inicial, unha vez aplicado, se procede, o límite máximo de pensión pública, ou do que se estea percibindo, no momento de inicio da compatibilidade co traballo, excluído, en todo caso, o complemento por mínimos, calquera que sexa a xornada laboral ou a actividade que realice o pensionista.

Se se acredita ter contratado, polo menos, a un traballador por conta allea, a contía da pensión compatible co traballo alcanzará **ao 100 por cento**.

Pensións

Contías das pensións do Sistema da Seguridade Social na súa modalidade contributiva e non contributiva (ano 2023)

A Lei 31/2022, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023, contén, dentro do seu título IV, os criterios de revalorización das pensións do sistema da Seguridade Social para o devandito exercicio, de tal maneira que as pensións experimentarán en 2023 con carácter xeral un incremento porcentual igual ao valor medio das taxas de variación interanual expresadas en tanto por cento do Índice de Prezos ao Consumo dos doce meses previos a decembro de 2022. De acordo con estas disposicións legais, o Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro establece unha revalorización xeral das pensións e outras prestacións abonadas polo sistema da Seguridade Social, así como de Clases Pasivas do Estado, do 8,5 por cento.

Contía das pensións da súa modalidade contributiva para 2023

1. Pensión na súa modalidade contributiva máxima en 2023

Durante o ano 2023, a contía máxima ascende a 3.058,81 euros mensuais; 42.823,34 euros anuais.

2. Pensións na súa modalidade contributiva mínimas en 2023

Atendendo ao tipo de prestación, idade do pensionista ou a existencia de cargas familiares:

| XUBILACIÓN | Con cónxuxe a cargo | | Sen cónxuxe: Unidade económica unipersonal | | Con cónxuxe non a cargo | |
|--------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) |
| Titular con 65 anos | 13.526,80 | 966,20 | 10.963,40 | 783,10 | 10.406,20 | 743,33 |
| Titular menor de 65 anos | 12.682,60 | 905,90 | 10.256,40 | 732,60 | 9.695,00 | 692,50 |
| Titular con 65 años procedente de gran invalidez | 20.290,20 | 1449,30 | 16.445,80 | 1174,70 | 15.610,00 | 1115 |

| INCAPACIDADE PERMANENTE | Con cónxuxe a cargo | | Sen cónxuxe: unidade económica unipersonal | | Con cónxuxe non a cargo | |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) |
| Gran invalidez | 20.290,20 | 1449,30 | 16.445,80 | 1174,70 | 15.610,00 | 1115 |
| Absoluta | 13.526,80 | 966,20 | 10.963,40 | 783,10 | 10.406,20 | 743,30 |
| Total: titular con 65 anos | 13.526,80 | 966,20 | 10.963,40 | 783,10 | 10.406,20 | 743,30 |
| Total: titular con idade entre 60 e 64 anos | 12.682,60 | 905,20 | 10.256,40 | 732,30 | 9.695,00 | 692,50 |
| Total: derivada de enfermidade común menor de 60 anos | 8.082,20 | 577,30 | 8.082,20 | 577,30 | 8.012,20 | 572,30 |
| Parcial del réximen de accidentes de traballo: titular con 65 anos | 13.526,80 | 966,20 | 10.963,40 | 783,10 | 10.406,20 | 743,30 |

| VIUVEZ | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------|
| Titular con cargas familiares | 12.682,60 | 905,90 |
| Titular con 65 anos ou con discapacidade en grao igual ou superior aol 65 % | 10.963,40 | 783,10 |
| Titular con idade entre 60 e 65 anos | 10.256,40 | 732,60 |
| Titular con menos de 60 anos | 8.306,20 | 593,30 |

| ORFANDADE | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------|
| Por beneficiario | 3.353,00 | 239,50 |
| Por beneficiario menor de 18 anos cunha discapacidade en grao igual ou superior ao 65 por 100 | 6.592,60 | 470,90 |
| Na orfandade absoluta o mínimo incrementarase en 7.655,20 euros/ano distribuídos, no seu caso, entre os beneficiarios. | | .. |
| Prestación de orfandade | Un so beneficiario | 9.800,00 euros ao ano. |
| | Varios beneficiarios | 16.520,00 euros ao ano, entre os beneficiarios. |
| Orfandade por violencia de xénero (Lei 3/2019, de 1 de marzo) | Un so beneficiario | 20 o 70 % da BR (tendo en conta ol 75 % del SMI). |
| | Varios beneficiarios | 20 o 70 % de la BR (límite do 118 % da BR SMI). |

| EN FAVOR DE FAMILIARES | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Por beneficiario | 3.353,00 | 239,50 |
| Se non existe viúva nin orfo que sexan pensionistas | .. | .. |
| Un so beneficiario con 65 anos | 8.099,00 | 578,50 |
| Un so beneficiario con menos de 65 anos | 7.632,80 | 545,20 |
| Varios beneficiarios | O mínimo asignado a cada un deles incrementarase no importe que resulte de prorratear 4.953,20 euros/ano entre o número de beneficiarios. | |

| PENSIÓNS DO EXTINGUIDO SEGURO OBRIGATORIO DE VELLEZ E INVALIDEZ (SOVI) | Euros/ano | Euros/mes (14 pagas) |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------|
| Vellez, invalidez e viuvez | 7.021,00 | 501,50 |
| Concorrencia con pensións de viuvez dalgún dos réximes do sistema da Seguridade Social | 6.815,20 | 486,80 |

Cando unha pensión contributiva non chega ás cantidades mínimas establecidas con anterioridade, a súa contía pode verse incrementada co que se coñece como complemento a mínimos, sempre que se acrediten certos requisitos, ata o devandito importe mínimo (art. 59 da LGSS e Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro). Desta forma, o importe das pensións non concurrentes con outras (art. 9 do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro), unha vez revalorizadas, complementarase, no seu caso, na contía necesaria para alcanzar as contías mínimas expostas as pensións contributivas cuxa contía resulte inferior ás pensións mínimas establecidas.

Os beneficiarios de pensións contributivas do sistema da Seguridade Social, que non perciban rendementos do traballo, do capital ou de actividades económicas e ganancias patrimoniais, de acordo con o concepto establecido para as devanditas rendas no Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas, ou que, percibíndoos, non excedan da contía que anualmente estableza a correspondente Lei de Orzamentos Xerais do Estado, terán dereito a percibir os complementos necesarios para alcanzar a contía mínima das pensións, sempre que residan en territorio español, nos termos que legal ou regulamentariamente determínense.

O límite de ingresos para o recoñecemento dos denominados complementos económicos por mínimos en 2023 é: 8.614,00 euros/ano (art. 6 do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro).

Contía das pensións da súa modalidade non contributiva (xubilación e invalidez) en 2023

Para o ano 2023, a contía das pensións de xubilación e invalidez, na súa modalidade non contributiva queda establecida en 6.402,20 euros anuais (457,3 euros mes).

Sobre estas contías establécese unha cantidade individualizada en función do número de conviventes no mesmo domicilio, das súas rendas persoais e/o das da súa unidade económica de convivencia suxeita a certas características:

- A contía da pensión **non pode ser inferior ao 25 %** da pensión establecida con carácter xeral.
- Establécese un **complemento para a pensión non contributiva en caso de alugueiro de vivenda de 525 euros/ano**. Para a súa concesión o pensionista ha de acreditar carecer de vivenda en propiedade e ter, como residencia habitual, unha vivenda alugada cuxo propietario ou propietaria non teña con el ou ela relación de parentesco ata terceiro grao nin sexa cónxuxe ou persoa coa que constitúa unha unión estable e conviva con análoga relación de afectividade á conxugal.
- En caso de pensión non contributivas de invalidez cuxo grao de discapacidade sexa igual ou superior ao 75 % e acredítese a necesidade do concurso doutra persoa para realizar os actos esenciais da vida, percibirá un **complemento do 50 %**.
- Cando dentro de una mesma familia conviva **máis dun beneficiario de pensión non contributiva**, fíxase unha contía íntegra individual para cada un deles.

Importes de determinadas pensións e prestacións para o mantemento do poder adquisitivo das pensións

No ano 2022 abonouse unha contía especial compensatoria para o mantemento do poder adquisitivo das pensións e doutras prestacións sociais públicas do sistema da Seguridade Social e de Clases Pasivas. Dado que en 2023 utilízase como método de revalorización das pensións a variación do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) medio dos 12 meses previos, en 2023 non se percibirá esta compensación.

Contías das pensións de clases pasivas da Seguridade Social (ano 2023)

O Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro, desenvolve a revalorización do 8,5 por cento das contías mínimas, as regras e o procedemento para efectuar a actualización e o sistema de complementos por mínimos aplicable ás pensións de clases pasivas (art. 36 e 42 da LPGE 2023).

Seguindo os arts. 18 ao 25, D.A. 3.^a e D.A. 4.^a do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro, durante o ano 2023:

1. Os importes **dos haberes reguladores** serán os que figuran no anexo II do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro.

2. **Non experimentarán incremento** as pensións de clases pasivas cuxo importe íntegro, sumado ao importe íntegro mensual doutras pensións públicas percibidas polo seu titular, exceda de 3.058,81 euros íntegros en cómputo mensual cando dita persoa titular teña dereito a percibir 14 mensualidades ao ano ou, noutro suposto, de 42.823,34 euros en cómputo anual e as recoñecidas a favor dos camineiros do Estado e causadas con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1985, con excepción daquelas cuxa persoa titular só percíbise esta pensión por tal condición.

3. **Contía máxima: 3.058,81 euros mensuais (42.823,34 euros anuais).**

4. **Complementos económicos para as pensións de clases pasivas:**

| | A | B |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|
| | Pensión mínima mensual (euros/mes) | Ingresos anuais máximos (euros/mes) |
| Pensión de xubilación ou retiro cando existe cónxuxe a cargo da persoa titular. | 966,20 | 22.140,80 |
| Pensión de xubilación ou retiro sen cónxuxe: Unidade económica unipersoal. | 783,10 | 19.577,40 |
| Pensión de xubilación ou retiro con cónxuxe non a cargo. | 743,30 | 19.020,20 |
| Pensión de viuvez. | 783,10 | 19.577,40 |
| Pensión ou pensións en favor doutros familiares, sendo «n» o número de persoas beneficiarias da pensión ou pensións. | 763,30/n | 8.614+(10.686,20/n) |

No suposto de pensión ou pensións en favor doutros familiares que fosen percibidas por varias persoas beneficiarias, a cifra resultante da columna A de o cadro anterior non será inferior a 239,50 euros mensuais, respecto de cada unha daquelas persoas beneficiarias cuxos ingresos anuais non superen aos que figuran na columna B. Con todo, cando algunha das persoas beneficiarias sexa orfa menor de 18 anos cunha discapacidade en grao igual ou superior ao 65 por cento, a contía mínima a recoñecer á devandita persoa será de 470,90 euros mensuais, sempre que cumpra o requisito de límite de ingresos citado.

Nas pensións de viuvez, os incrementos por fillos e fillas que poidan recoñecerse ao amparo da Lei 19/1974, do 27 de xuño, e da Lei 74/1980, do 29 de decembro, non se computarán a efectos da aplicación do mínimo establecido no cadro anterior.

Entenderase que existe cónxuxe a cargo da persoa titular cando aquel ou aquela áchese convivindo coa persoa pensionista e dependa economicamente dela. Presumirase a convivencia sempre que se conserve o vínculo matrimonial, sen prexuízo de que esta presunción poida destruírse de comprobarse o contrario pola administración, e, aos mesmos efectos, entenderase que existe dependencia económica cando os ingresos do ou da cónxuxe, por calquera concepto, non superen o salario mínimo interprofesional vixente.

Contías doutras pensións da Seguridade Social e prestacións públicas (ano 2023)

Con efectos do 1 de xaneiro de 2023, a contía das prestacións familiares da Seguridade Social, na súa modalidade non contributiva, así como, no seu caso, o importe do límite de ingresos para o acceso ás mesmas, regulados no capítulo I do título VI do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real Decreto Legislativo 8/2015, do 30 de outubro, serán os seguintes (D.A. 6.ª do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro, e D.A. 36.ª da LPGE 2023):

Prestacións familiares da Seguridade Social

1. Asignación económica por cada fillo menor de 18 anos de idade afectado por unha discapacidade nun grao igual ou superior ao 33 %, ou maior da devandita idade cando o grao de discapacidade sexa igual ou superior ao 65 %:

- No suposto de fillo ou filla menor de dezaioito anos de idade ou de menor a cargo afectado por unha discapacidade nun grao igual ou superior ao 33 por 100, será en cómputo anual de 1.000,00 euros.

- No suposto de fillo ou filla maior de dezaioito anos a cargo cun grao de discapacidade igual ou superior ao 65 por 100, será en cómputo anual de 5.439,60 euros.

2. Asignación económica para o suposto de fillo ou filla a cargo maior de dezaioito anos, cun grao de discapacidade igual ou superior ao 75 por 100 e que, como consecuencia de perdas anatómicas ou funcionais, necesite o concurso doutra persoa para realizar os actos máis esenciais da vida, tales como vestirse, desprazarse, comer ou análogos: en cómputo anual de 8.158,80 euros.

3. Prestación por nacemento ou adopción de fillo ou filla, en supostos de familias numerosas, monoparentais e nos casos de nais ou pais con discapacidade, será de 1.000,00 euros.

- Os límites de ingresos para acceder a esta prestación (art. 357.3 da LGSS) quedan fixados en 14.011,00 euros anuais e, se se trata de familias numerosas, en 21.086,00 euros anuais, incrementándose en 3.416,00 euros anuais por cada fillo ou filla a cargo a partir do cuarto, este incluído.

- Non se recoñecerá a prestación nos supostos en que a diferenza a que se refire o primeiro parágrafo do artigo 358.2 da LGSS sexa inferior a 10 euros.

4. Complemento de pensións para a redución da brecha de xénero: 30,40 euros mensuais (D.A. 6.ª.2 do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro e D.A. 36.ª da LPGE 2023) por cada fillo ou filla, co límite de catro veces devandito importe.

5. Os límites de ingresos anuais para as persoas beneficiarias que manteñan ou recuperen o dereito á asignación económica por cada fillo menor de dezaioito anos ou menor a cargo sen discapacidade ou con discapacidade inferior ao 33 por cento (D.T. 6.ª da Lei 19/2021, do 20 de decembro), quedan fixados en 14.011,00 euros anuais e, se se trata de familias numerosas, en 21.086,00 euros, incrementándose en 3.416,00 euros anuais por cada fillo a cargo a partir do cuarto, este incluído. A contía da asignación económica será de 341,00 euros/ano.

Con todo, a contía da asignación económica será en cómputo anual de 588,00 euros nos casos en que os ingresos familiares sexan inferiores aos importes sinalados na seguinte táboa:

H = Hijos a cargo do beneficiario menores de 18.

N = número de menores de 14 anos no fogar.

M = número de persoas de 14 ou máis anos no fogar.

| Integrantes do fogar | | Intervalo de ingresos | Asignación integral anual |
|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Persoas de 14 ou máis anos (M) | Persoas menores de 14 anos (N) | | |
| 1 | 1 | 5.327 ou menos | 588 x H |
| 1 | 2 | 6.555 ou menos | 588 x H |
| 1 | 3 | 7.784 ou menos | 588 x H |
| 2 | 1 | 7.374 ou menos | 588 x H |
| 2 | 2 | 8.603 ou menos | 588 x H |
| 2 | 3 | 9.832 ou menos | 588 x H |
| 3 | 1 | 9.423 ou menos | 588 x H |
| 3 | 2 | 10.652 ou menos | 588 x H |
| 3 | 3 | 11.879 ou menos | 588 x H |
| M | N | $4.097 + [(4.097 \times 0,5 \times (M-1)) + (4.097 \times 0,3 \times N)]$ ou menos | 588 x H |

Subsidios económicos do texto refundido da Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobados polo Real Decreto Legislativo 1/2013, do 29 de novembro (D.A. 37.ª da LPGE 2027)

- Subsidio de garantía de ingresos mínimos: 149,86 euros/mes.
- Subsidio por axuda de terceira persoa: 58,45 euros/mes.
- Subsidio de mobilidade e compensación por gastos de transporte [art. 8.1.b) da Real Decreto Legislativo 1/2013, do 29 de novembro]: 78,20 euros/mes (D.A. 7.ª do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro).

Pensións asistenciais da Lei 45/1960, do 21 de xullo, e Real Decreto 2620/1981, do 24 de xullo (D.A. 37.ª da LPGE 2022)

Establécese a contía de 149,86 euros/mes.

Prestación económica establecida pola Lei 3/2005, do 18 de marzo, aos cidadáns de orixe española desprazados ao estranxeiro (D.A. 39.ª da LPGE 2023)

A partir do 1 de xaneiro de 2023, a contía das prestacións económicas recoñecidas ao amparo da Lei 3/2005, do 18 de marzo, aos cidadáns de orixe española desprazados ao estranxeiro, durante a súa minoría de idade, como consecuencia da Guerra Civil, e que desenvolveron a maior parte da súa vida fose do territorio nacional ascenderá, en cómputo anual, á diferenza entre 8.036,73 euros e o importe anual que perciba cada beneficiario polas pensións a que se refiren os apartados a), b) e c) do artigo 2 da Lei 3/2005, ou á diferenza entre 8.036,73 euros e as rendas ou ingresos anuais que perciban os beneficiarios a que se refire o apartado d) do artigo 2 da Lei 3/2005.

Axudas sociais recoñecidas aos afectados polo VIH ao amparo da Real Decreto-Lei 9/1993, do 28 de maio (D.A. 40.ª da LPGE 2023)

Establécese a contía en 720,91 euros/mes.

Subsidios económicos do texto refundido da Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobados polo Real Decreto Legislativo 1/2013, do 29 de novembro (D.A. 37.ª da LPGE 2027)

- Subsidio de garantía de ingresos mínimos: 149,86 euros/mes.
- Subsidio por axuda de terceira persoa: 58,45 euros/mes.
- Subsidio de mobilidade e compensación por gastos de transporte [art. 8.1.b) da Real Decreto Legislativo 1/2013, do 29 de novembro]: 78,20 euros/mes (D.A. 7.ª do Real Decreto 1058/2022, do 27 de decembro).

Pensións asistenciais da Lei 45/1960, do 21 de xullo, e Real Decreto 2620/1981, do 24 de xullo (D.A. 37.ª da LPGE 2022)

Establécese a contía de 149,86 euros/mes.

Prestación económica establecida pola Lei 3/2005, do 18 de marzo, aos cidadáns de orixe española desprazados ao estranxeiro (D.A. 39.ª da LPGE 2023)

A partir do 1 de xaneiro de 2023, a contía das prestacións económicas recoñecidas ao amparo da Lei 3/2005, do 18 de marzo, aos cidadáns de orixe española desprazados ao estranxeiro, durante a súa minoría de idade, como consecuencia da Guerra Civil, e que desenvolveron a maior parte da súa vida fose do territorio nacional ascenderá, en cómputo anual, á diferenza entre 8.036,73 euros e o importe anual que perciba cada beneficiario polas pensións a que se refiren os apartados a), b) e c) do artigo 2 da Lei 3/2005, ou á diferenza entre 8.036,73 euros e as rendas ou ingresos anuais que perciban os beneficiarios a que se refire o apartado d) do artigo 2 da Lei 3/2005.

Axudas sociais recoñecidas aos afectados polo VIH ao amparo da Real Decreto-Lei 9/1993, do 28 de maio (D.A. 40.ª da LPGE 2023)

Establécese a contía en 720,91 euros/mes.

Prestación económica por nacemento ou adopción de fillo, en supostos de familias numerosas, monoparentais e nos casos de nais ou pais con discapacidade

A prestación abónase nun pago único, cuxa contía ascende a 1.000,00 euros, sempre que os ingresos do beneficiario non pasen o límite establecido.

Contía por diferenzas: se os ingresos anuais percibidos, de calquera natureza, superan o límite establecido (Lm) pero son inferiores ao importe conxunto que resulte de sumar ao devandito límite o importe da prestación (LM), a contía para abonar será igual á diferenza entre os ingresos percibidos polo beneficiario e o indicado importe conxunto.

Non se recoñecerá a prestación nos supostos en que a diferenza a que se refire o parágrafo anterior sexa inferior a 10,00 euros. Téñense en conta os seguintes límites de ingresos dependendo de que o beneficiario forme parte ou non dunha familia numerosa e teña tres ou máis fillos ou menores ao seu cargo.

FAMILIAS NON NUMEROSAS, MONOPARENTAIS E NAIS OU PAIS DISCAPACITADOS

| FILLOS A CARGO | LÍMITE MÍNIMO DE INGRESOS | ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1) | LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos > Lm < LM (2) | ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3) | NIVEL MÁXIMO INGRESOS (4) |
|----------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------|
| 1 | 14.011,00 | 1.000,00 | 15.011,00 | 15.011,00 - I > = 10,00 | 15.001,00 |
| 2 | 16.112,65 | 1.000,00 | 17.112,65 | 17.112,65 - I > = 10,00 | 17.102,65 |
| 3 | 18.214,30 | 1.000,00 | 19.214,30 | 19.214,30 - I > = 10,00 | 19.204,30 |
| 4 | 20.315,95 | 1.000,00 | 21.315,95 | 21.315,95 - I > = 10,00 | 21.305,95 |
| 5 | 22.417,60 | 1.000,00 | 23.417,60 | 23.417,60 - I > = 10,00 | 23.407,60 |
| 6 | 24.519,25 | 1.000,00 | 25.519,25 | 25.519,25 - I > = 10,00 | 25.509,25 |
| 7 | 26.620,90 | 1.000,00 | 27.620,90 | 27.620,90 - I > = 10,00 | 27.610,90 |
| 8 | 28.722,55 | 1.000,00 | 29.722,55 | 29.722,55 - I > = 10,00 | 29.712,55 |
| 9 | 30.824,20 | 1.000,00 | 31.824,20 | 31.824,20 - I > = 10,00 | 31.814,20 |
| 10 | 32.925,85 | 1.000,00 | 33.925,85 | 33.925,85 - I > = 10,00 | 33.915,85 |
| n | Lm = 14.011,00 + 2.101,65 (n - 1) | A = 1.000,00 | LM = Lm + A | D = LM - I siempre que D > = 10,00 euros | Nivel máximo = LM - 10,00 |

FAMILIAS NUMEROSAS, MONOPARENTAIS E NAIS OU PAIS DISCAPACITADOS A partir de TRES HIJOS (Con título de familia numerosa)

| FILLOS A CARGO (n) | LÍMITE MÍNIMO (Lm) Ingresos <Lm> | ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1) | LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos > Lm < LM (2) | ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3) | NIVEL MÁXIMO INGRESOS (4) |
|--------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------|
| 3 | 21.086,00 | 1.000,00 | 22.086,00 | 22.086,00 - I > = 10,00 | 22.076,00 |
| 4 | 24.502,00 | 1.000,00 | 25.502,00 | 25.502,00 - I > = 10,00 | 25.492,00 |
| 5 | 27.918,00 | 1.000,00 | 28.918,00 | 28.918,00 - I > = 10,00 | 28.908,00 |
| 6 | 31.334,00 | 1.000,00 | 32.334,00 | 32.334,00 - I > = 10,00 | 32.324,00 |
| 7 | 34.750,00 | 1.000,00 | 35.750,00 | 35.750,00 - I > = 10,00 | 35.740,00 |
| 8 | 38.166,00 | 1.000,00 | 39.166,00 | 39.166,00 - I > = 10,00 | 39.156,00 |
| 9 | 41.582,00 | 1.000,00 | 42.582,00 | 42.582,00 - I > = 10,00 | 42.572,00 |
| 10 | 44.998,00 | 1.000,00 | 45.998,00 | 45.998,00 - I > = 10,00 | 45.988,00 |
| n | Lm = 21.086,00 + 3.416,00 (n-3) para n I > = 3 | A = 1.000,00 | LM = Lm + A | D = LM - I siempre que | |

REGRAS DE APLICACIÓN:

- (1) Abonarse o importe da prestación íntegra (A), se os ingresos anuais son inferiores ou iguais ao límite mínimo (Lm) en función dos causantes totais.
- (2) Límite máximo computable (LM) para comprobar se procede asignación por diferenzas (D). O límite máximo (LM) é o límite mínimo (Lm) máis 1000 euros por cada causante menor de 18 anos.
- (3) Percibirase unha asignación anual (D) igual á diferenza entre o límite máximo (LM) e os ingresos (I) sempre que dita diferenza supere ou sexa igual a 28,41 euros/ano por causante.
- (4) Se os ingresos anuais (I) son superiores a estes importes, non se percibirá asignación.

Contías por parto ou adopción múltiple

A prestación consiste nun pago único, cuxa contía será:

| Nº de fillos nados | Nº de veces do importe mensual do salario mínimo interprofesional (SMI) | Importes según o SMI actual |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 2 | 4 | 4.320 euros |
| 3 | 8 | 8.640 euros |
| 4 y más | 12 | 12.960 eu |

Ingreso Mínimo Vital

A contía do ingreso mínimo vital para o beneficiario individual ou a unidade de convivencia será a diferenza entre a renda garantida e o conxunto de rendas e ingresos de tales persoas, sempre que a contía resultante sexa igual ou superior a 10 euros mensuais.

A contía mensual da renda garantida en 2023 é:

Para un beneficiario individual: o 100 por 100 do importe anual das pensións non contributivas dividido entre doce. En 2023 son 565,37 euros. Esta cantidade increméntase un 22 por 100 se o perceptor ten un grao de discapacidade igual ou superior ao 65 por 100.

Para a unidade de convivencia a contía anterior incrementada nun 30 por 100 por membro adicional a partir do segundo, cun máximo do 220 por 100. Para 2023 os importes son:

- 734,99 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e un menor ou dous adultos.
- 904,60 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e dous menores, dous adultos e un menor ou tres adultos.
- 1.074,21 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e tres menores, dous adultos e dous menores ou tres adultos e un menor ou por catro adultos.
- 1.243,83 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e catro ou máis menores, dous adultos e tres ou máis menores ou tres adultos e dous ou máis menores, ou por catro adultos e un menor.

A contía sinalada no punto anterior increméntase cun complemento do 22 por 100, cando se trate de unidade de convivencia monoparental (un só adulto que conviva cun ou máis descendentes ata o segundo grao menores de idade sobre os que teña a garda e custodia exclusiva, ou que conviva cun ou máis menores en réxime de acollemento familiar permanente ou garda con fins de adopción cando se trata do único acolledor ou guardador, ou cando o outro proxenitor, guardador ou acolledor atópese ingresado en prisión ou nun centro hospitalario por un período ininterrompido igual ou superior a un ano). Para 2023 os importes mensuais son:

- 859,37 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e un menor.
- 1.028,98 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e dous menores.
- 1.198,60 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e tres menores.
- 1.368,21 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e catro ou máis menores.

No caso de que os descendentes ou menores referidos no parágrafo anterior convivan exclusivamente cos seus proxenitores ou, no seu caso, cos seus avós ou guardadores ou acolledores, recoñecerase o mesmo complemento, cando un destes teña recoñecido un grao 3 de dependencia, a incapacidade permanente absoluta ou a gran invalidez. Tamén se entenderá como unidade de convivencia monoparental, a efectos da percepción do indicado complemento, a formada exclusivamente por unha muller que sufriu violencia de xénero e un ou máis descendentes ata o segundo grao, menores de idade, sobre os que teña a garda e custodia ou, no seu caso, un ou máis menores en réxime de acollemento familiar permanente ou garda con fins de adopción.

Á contía mensual que corresponda á unidade de convivencia sumarase un complemento equivalente a un 22 por cento no caso de que na unidade de convivencia estea incluída algunha persoa cun grao de discapacidade recoñecida igual ou superior ao sesenta e cinco por cento.

Ademais das contías indicadas abonarase un complemento mensual de axuda para a infancia por cada menor de idade membro da unidade de convivencia (na data da solicitude), en función da idade cumprida o día 1 de xaneiro do correspondente exercicio, conforme os seguintes tramos:

- Menores de tres anos: 115 euros.
- Maiores de tres anos e menores de seis anos: 80,50 euros.
- Maiores de seis anos e menores de 18 anos: 57,50 euros.

Para a determinación da contía, os fillos ou menores ou maiores que teñan establecidas xudicialmente medidas de apoio para a toma de decisións que formen parte de distintas unidades familiares en supostos de custodia compartida establecida xudicialmente, consideraranse que forman parte da unidade onde se atopen domiciliados.

En todo caso, e independentemente de cales fosen as rendas e ingresos do exercicio anterior da persoa que vive soa ou da unidade de convivencia, cando o solicitante do ingreso mínimo vital ou un ou varios dos membros da unidade de convivencia, no seu caso, tivesen recoñecida na data da solicitude, ou lles fose recoñecida antes da resolución, unha ou máis pensións, contributivas ou non contributivas, do sistema da Seguridade Social, ou un subsidio de desemprego para maiores de 52 anos, cuxo importe mensual conxunto, incluída a parte proporcional de pagas extraordinarias, fóra inferior á contía mensual de renda garantida aplicable, e procedese o recoñecemento do ingreso mínimo vital por concorrer todos os requisitos para iso, o importe mensual desta prestación non poderá ser superior á diferenza entre a referida contía mensual da renda garantida e o importe mensual da pensión ou da suma das pensións, incluída no seu caso a parte proporcional das pagas extraordinarias.

Cando o referido importe mensual conxunto das pensións, contributivas ou non contributivas, do sistema da Seguridade Social, así como, no seu caso, dos subsidios de desemprego para maiores de 52 anos, fóra igual ou superior á contía mensual da renda garantida aplicable non procederá recoñecer o dereito ao ingreso mínimo vital.

Igualmente, o recoñecemento dunha pensión contributiva ou non contributiva do sistema da Seguridade Social ou un subsidio de desemprego para maiores de 52 anos á persoa ou persoas beneficiarias da prestación do ingreso mínimo vital determinará a minoración ou extinción desta prestación conforme aos mesmos criterios indicados nos parágrafos anteriores, @teniendo en cuenta a suma de todas as pensións de que sexa titular o beneficiario individual ou os membros da unidade de convivencia, con efectos do día primeiro do mes seguinte ao de recoñecemento da pensión ou da súa data de efectos se esta fose posterior.

En ningún caso a actualización do importe do ingreso mínimo vital con efectos do 1 de xaneiro de cada ano poderá dar lugar á percepción dunha cantidade mensual superior á diferenza entre a renda garantida aplicable conforme a este artigo e a contía que, unha vez actualizada, tivese nesa data a pensión ou da suma das pensións e, no seu caso, subsidios por desemprego, percibidos polo beneficiario individual ou calquera dos membros da unidade de convivencia.

As persoas beneficiarias do ingreso mínimo vital atópanse exentas da achega dos usuarios á prestación farmacéutica ambulatoria.

Así mesmo, estarán exentos do pago de taxas de expedición e renovación de Documento Nacional de Identidade o menores de 14 anos integrados nunha unidade de convivencia que solicite a prestación de ingreso mínimo vital.

| Contías da renda garantida en 2023. Unidade non monoparental | | |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Unidade de convivencia | Euros / ano | Euros / mes |
| Un adulto | 6.784,44 | 565,37 |
| Un adulto e un menor | 8.819,88 | 734,99 |
| Un adulto e dous menores | 10.855,20 | 904,60 |
| Un adulto e tres menores | 12.890,52 | 1.074,21 |
| Un adulto e máis de tres menores | 14.925,96 | 1.243,83 |
| Dous adultos | 8.819,88 | 734,99 |
| Dous adultos e un menor | 10.855,20 | 904,60 |
| Dous adultos e dous menores | 12.890,52 | 1.074,21 |
| Dous adultos e máis de dous menores | 14.925,96 | 1.243,83 |
| Tres adultos | 10.855,20 | 904,60 |
| Tres adultos e un menor | 12.890,52 | 1.074,21 |
| Tres adultos e máis de dous menores | 14.925,96 | 1.243,83 |
| Catro adultos | 12.890,52 | 1.074,21 |
| Catro adultos e un menor | 14.925,96 | 1.243,83 |
| Outros | 14.925,96 | 1.243,83 |

| Contías da renda garantida en 2023. Unidade monoparental | | |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Unidade de convivencia | Euros / ano | Euros / mes |
| Un adulto e un menor | 10.312,44 | 859,37 |
| Un adulto e dous menores | 12.347,76 | 1.028,90 |
| Un adulto e tres menores | 14.383,20 | 1.198,60 |
| Un adulto e catro ou máis menores | 16.418,52 | 1.368,21 |

Contías da renda garantida en 2023. Unidade monoparental. Proxenitores/ avós/ guardadores ou acolletores, un deles teña recoñecido un grao 3 de dependencia, a incapacidade permanente absoluta ou a gran invalidez

| Unidade de convivencia | Euros / ano | Euros / mes |
|----------------------------------|-------------|-------------|
| Dos adultos y un menor | 12.347,76 | 1.028,98 |
| Dos adultos y dos menores | 14.383,20 | 1.198,60 |
| Dos adultos y tres o más menores | 16.418,52 | 1.368,21 |

Modificación da contía

O cambio nas circunstancias persoais da persoa beneficiaria do ingreso mínimo vital, ou dalgún dos membros da unidade de convivencia, poderá supoñer a modificación da contía da prestación económica mediante a revisión correspondente pola entidade xestora.

A modificación terá efectos a partir do día primeiro do mes seguinte ao da data en que se produciu o feito causante da modificación.

En todo caso, a contía da prestación actualizarase con efectos do día 1 de xaneiro de cada ano, tomando como referencia os ingresos anuais computables do exercicio anterior. Cando a variación dos ingresos anuais computables do exercicio anterior motivase a extinción da prestación, esta fornecerá igualmente efectos a partir do día 1 de xaneiro do ano seguinte a aquel ao que correspondan devanditos ingresos.

Prestacións e subsidios por desemprego

| PRESTACIÓN POR DESEMPREGO | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Do día 1 ao día 180: 70% da Base de Cotización Do día 181 ata a extinción: 60% da Base de Cotización | |
| MÍNIMO DESEMPREGO | Sen fillos/as 80% IPREM Con fillos/as 107% IPREM |
| MÁXIMO DESEMPREGO | Sen fillos/as 175% Con 1 fillo/a 200% IPREM Con 2 fillos/as ou máis 225% IPREM |
| As prestacións por desemprego cotizarán por: ·IRPF: segundo ingresos e situación familiar ·Seguridade Social: tipo 4,7% base cotización media dos seis últimos meses | |

| DURACIÓN DA PRESTACIÓN POR DESEMPREGO | |
|----------------------------------------------|-----------------------|
| PERÍODO DE COTIZACIÓN (en días) | PERÍODO DE PRESTACIÓN |
| <u>Desde</u> 360 ata 539 | 120 días |
| <u>Desde</u> 540 ata 719 | 180 días |
| <u>Desde</u> 720 ata 899 | 240 días |
| <u>Desde</u> 900 ata 1.079 | 300 días |
| <u>Desde</u> 1.080 ata 1.259 | 360 días |
| <u>Desde</u> 1.260 ata 1.439 | 420 días |
| <u>Desde</u> 1.440 ata 1.619 | 480 días |
| <u>Desde</u> 1.620 ata 1799 | 540 días |
| <u>Desde</u> 1.800 ata 1.979 | 600 días |
| <u>Desde</u> 1.980 ata 2.159 | 660 días |
| <u>Desde</u> 2.160 | 720 días |

SUBSIDIO POR DESEMPREGO

| TIPO DE SUBSIDIO | DURACIÓN DA PROTECCIÓN | CONTÍA |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Agotamento dunha prestación contributiva Con responsabilidades familiares <ul style="list-style-type: none"> Menor de 45 anos agotou 4 / 6 o máis meses de prestación. Maior de 45 anos agotado 4 / 6 ou máis meses de prestación. Sen responsabilidades familiares Maior de 45 anos | 18 / 24 meses 24 / 30 meses 6 meses | 480€, o 80% do Indicador Público de Renda de Efectos Múltiples (IPREM) |
| Emigrantes retornados Liberados de prisión Traballadores tras revisión de expediente de invalidez | 18 meses | |
| Ter cotizado 3, 4 ou 5 meses con responsabilidades familiares | 3, 4 o 5 meses | |
| Ter cotizado 6 meses Sen responsabilidades familiares Con responsabilidades familiares | 6 meses 21 meses | |
| Maiores de 52 anos | Ata que o traballador alcance a primeira idade que lle permita acceder á xubilación. | |
| Para traballadores fixos discontinuos | Equivalente ao número de meses cotizados no ano anterior á solicitude. | |

Debe solicitar nos **QUINCE DÍAS HÁBILES seguintes** á data en que se produza o cesamento involuntario no emprego ou ao día que finalice o período de vacacións pendente de gozar, ou á finalización do mes de inscrición como demandante de emprego ou transcorrido un mes desde o esgotamento da prestación contributiva. Para ver as condicións de cada tipo de subsidio e para máis información pode consultar a páxina web www.seq-social.es

Incapacidade temporal

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Concepto | Imposibilidade temporal para traballar. Necesidade de asistencia sanitaria da Seguridade Social. | |
| Situacións | Enfermidade | Común. Profesional. |
| | Periodos de observación. | |
| | Accidente | Laboral. Non Laboral. |
| | Beneficiarios | Enfermidade común Traballadores afiliados e en alta. Ter cuberto un período mínimo de cotización de 180 días dentro dos 5 anos anteriores á data da baixa. |
| | Accidente ou enfermidade profesional Traballadores afiliados e en alta. Non se esixe período previo de cotización. | |
| Situacións vinculadas á saúde sexual e reprodutiva (A partir do 01/06/2023) | Reglas incapacitantes | Non se esixe período previo de cotización con anterioridade á baixa por estes motivos. |
| | Aborto (espontáneo o no) | Non se esixe período previo de cotización con anterioridade á baixa por estes motivos. |
| | A partires da semana 39.ª de xestación. | Se esixirá que l interesada acredite os períodos mínimos de cotización sinalados no art. 178.1 da LGSS, segundo a idade que teña cumprida no momento de inicio do descanso. |

A partires do 1 de abril de 2023 as persoas traballadoras xa non teñen a obrigaón de entregar o parte de baixa, alta ou confirmación da incapacidade temporal

Isto supón a supresión da entrega á persoa traballadora, polo facultativo que emite os partes médicos de baixa, confirmación e alta médica, dunha copia en papel dos mesmos destinada á empresa e da correlativa obrigaón da súa presentación a esta pola devandita persoa nun prazo determinado. Iso substitúese pola comunicación da expedición da baixa, confirmación e alta directamente pola Administración á empresa, así como pola transmisión desta á Administración da Seguridade Social dos datos adicionais que precise para a xestión da prestación e a compensación na cotización, no seu caso, do abonado en pago delegado (Real Decreto 1060/2022, do 27 de decembro, polo que se modifica o Real Decreto 625/2014, do 18 de xullo)

| Requisitos dos traballadores para o acceso á prestación por incapacidade temporal | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Período mínimo de cotización | Enfermidade común | Ter cuberto un período mínimo de cotización de 180 días dentro dos 5 anos anteriores á data da baixa. Novas situacións vinculada á saúde sexual e reprodutiva, segundo especificase no art. 172 da LGSS. |
| | Enfermidade profesional e accidente (laboral ou non) | Non se esixe período previo de cotización |
| | Situacións asimiladas á de alta | Mesmos efectos que un alta efectiva na Seguridade Social respecto ao pagamento da prestación. <ul style="list-style-type: none"> • AT E EP: a pesar de que o empresario incumprise as súas obrigaóns. • Situación de desemprego total. Mentres se percibe a prestación por desemprego o nivel contributivo. • Período de vacacións anuais retribuídas e non gozadas á finalización do contrato de traballo. • Períodos de reincorporación ao traballo dos traballadores fixos discontinuos. Se ao momento en que corresponda o seu chamamento por antigüidade atópanse en IT. • Convenio especial de deputados, senadores, así como gobernantes e parlamentarios de comunidades autónomas. • Traballadores ao servizo de empresas españolas. Traslados fóra do territorio nacional. • Situación de IT por enfermidade común (aínda que xa se extinguiu o contrato). • Situación de excedencia para coidado de fillos, durante os dous anos de vixencia (e a extensión que corresponda en caso de familia numerosa). |
| | Traballadores contratados a tempo parcial | Arts. 245-248 da LGSS |
| Estar ao corrente de pago | Os traballadores incluídos no Réxime Xeral non teñen obrigaón de demostrar que se atopan ao corrente no pago de cotas. | |
| Parte médico de baixa, confirmación e alta | O dereito á prestación económica por incapacidade temporal está condicionado á existencia do correspondente parte de baixa médica e á súa oportuna tramitación. | |
| Períodos considerados como de cotización efectiva | Computaranse como cotizados os períodos de maternidade ou paternidade que subsistan á data de extinción do contrato de traballo, ou que se inicie durante a percepción da prestación por desemprego (art. 165 da LGSS), iniciados a partir da indicada data ou gozados a partir dese momento se se trata de períodos iniciados con anterioridade. | |

| Porcentaxe aplicable á base reguladora | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Continxencia | Días de prestación | % Base reguladora | Dentro do RGSS e para traballadores por conta allea, a prestación irá a cargo de: |
| Enfermidade común ou accidente non laboral • Compútanse tanto o día da baixa como o de alta | Entre o 1º e o 3º | 0 | ... |
| | Entre o 4º e o 15º | 60 % BR | Empresario |
| | Entre o 16º e o 20º | 60 % BR | INSS |
| | Desde o día 21º en diante. | 75 % BR | INSS |
| Enfermidade profesional ou accidente de traballo • Devindicarase ao día seguinte do AT | Desde o día seguinte á baixa • O empresario será o encargado de abonar o día da baixa | 75 % BR | Mútua |

| Duración e pago da prestación por incapacidade temporal | |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Continxencias incapacidade temporal | Duración de la situación |
| Enfermidade común e accidente non laboral | 365 días + 180 días de prórroga. Cando se presuma que, durante eles, o traballador poida ser dado de alta médica por curación (545 días en total). |
| Enfermidade profesional e accidente non laboral | 365 días + 180 días de prórroga. Cando se presuma que, durante eles, o traballador poida ser dado de alta médica por curación (545 días en total). |
| Período de observación | 6 meses + 6 meses. Cando se estime necesario para o estudo e diagnóstico da enfermidade. |
| Situacións vencelladas á saúde sexual e reprodutiva | Desde a emisión da baixa ata o alta. No caso da IT por xestación da muller traballadora desde o día primeiro da semana trixésima novena: desde que se inicie a baixa laboral ata a data do parto, salvo que a traballadora iniciase anteriormente unha situación de risco durante o embarazo, suposto no cal permanecerá percibindo a prestación correspondente á devandita situación en tanto esta deba manterse (art. 173.2 da LGSS). |