



8 DE MARZO DE 2022
Día Internacional da Muller

SITUACIÓN SOCIO LABORAL DA MULLER EN GALICIA

INTRODUCCIÓN

A Unión Xeral de Traballadores de Galicia manifesta o seu compromiso para lograr que a igualdade entre mulleres e homes sexa real e alcanzar unha sociedade xusta, inclusiva e solidaria.

A igualdade efectiva entre mulleres e homes é un obxectivo prioritario e un principio irrenunciable.

A igualdade ademais de ser un dereito fundamental e unha cuestión de xustiza, constitúe unha necesidade social e da nosa economía. É imprescindible para que as empresas sexan competitivas. Un modelo de competitividade baseado na calidade dos produtos e os servizos non é posible sen igualdade real entre mulleres e homes nos centros de traballo.

Como cada ano con motivo do Día internacional da Muller UGT Galicia realiza un exhaustivo balance da situación da muller no emprego.

ACTIVIDADE

Segundo os datos da Enquisa de Poboación Activa (en diante, EPA) do ano 2021 (media anual) do Instituto Galego de Estatística a poboación activa feminina é inferior á masculina en 49.800 persoas.

Aínda non se recuperaron os niveis de actividade previos á pandemia.

Poboación activa

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza
2019	1.241.100	643.000	598.000	-45.000
2020	1.220.900	638.500	582.400	-56.100
2021	1.228.200	639.000	589.200	-49.800

Taxa de actividade

	Total	Homes	Mulleres
2019	53,1	57,6	49,1
2020	52,2	57,1	47,7
2021	52,5	57,1	48,3

DIFERENZA M/H NA ACTIVIDADE

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza Mulleres/Homes
Poboación activa	1.228.200	639.000	589.200	-49.800
Taxa de actividade	52,5	57,1	48,3	-8,8

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa

TAXAS DE ACTIVIDADE FEMININA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

	2020	2021
Total Nacional	52,2	53,7
Andalucía	48,6	50,9

Aragón	53,0	54,0
Asturias	46,2	46,5
Baleares	56,9	59,1
Canarias	53,1	54,7
Cantabria	48,8	50,6
Castela e León	48,4	49,1
Castela – A Mancha	49,9	52,4
Cataluña	55,8	57,3
Comunidade Valenciana	51,4	52,7
Estremadura	49,0	49,2
Galicia	47,7	48,3
Madrid	58,1	59,6
Murcia	51,4	53,0
Navarra	52,0	54,8
País Vasco	51,4	52,4
Rioxa, A	53,4	55,4

Fonte: Elaboración propia a partir de datos do 2020 e 2021 da Enquisa de Poboación Activa- INE

Se comparamos a taxa de actividade feminina galega ca da media estatal, compróbase no ano 2021 un diferencial de 5,4 puntos porcentuais a favor do Estado.

Con respecto ás restantes comunidades autónomas constátase que Galicia dista considerablemente das taxas de actividade doutros contextos, sendo tan só en Asturias inferior á galega. O maior diferencial atópase respecto de Madrid e Baleares, cunhas taxas de actividade de 59,6% e 59,1%, respectivamente, fronte ao 48,3% en Galicia.

É necesario que se adopten medidas para favorecer o crecemento da taxa de actividade das mulleres e a eliminación da brecha de xénero cos homes, seguindo as recomendacións da Unión Europea e de todos os Organismos Internacionais, que ven no emprego das mulleres a oportunidade para o crecemento económico, da eficiencia e da produtividade no mundo laboral.

INACTIVIDADE

Sen ter en conta ás persoas retiradas, xubiladas e pensionistas a maior parte das mulleres inactivas o son por dedicarse a labores da casa. As mulleres son o 56,8 por cento das persoas inactivas, acadando no caso das persoas inactivas por clase de inactividade “Labores da casa” un 86,3%

Poboación inactiva por clase principal de inactividade, sexo Media anual 2021

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres s/ Total
Total	1.112.700	481.000	631.700	56,8
Estudantes	183.600	87.200	96.400	52,5
Persoas retiradas, xubiladas e pensionistas	649.600	312.700	336.900	51,9
Labores da casa	178.700	24.400	154.300	86,3
Outros	91.300	49.800	41.600	45,6
Non sabe. Non refire estado de inactividade	9.400	6.800	2.600	27,7

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Hai 481.000 homes inactivos fronte a 631.700 mulleres inactivas, hai 150.700 mulleres inactivas máis que homes e hai diferentes motivos de inactividades para eles e elas.

Mentres que a maior parte dos homes inactivos o son por estar “Retirados, xubilados e pensionistas”, no caso das mulleres, aínda que esta tamén é a principal causa séguelle de cerca cun número considerable de mulleres inactivas as “Labores da casa”, ou sexa, coidar do fogar e da familia sen ningún tipo de remuneración, un traballo duro e invisibilizado.

Estes datos poñen en evidencia a enorme desigualdade que segue existindo entre mulleres e homes na asunción do coidado do fogar e a familia e a negativa repercusión que ten para as mulleres na súa participación no mundo laboral e na súa vida persoal e económica.

Das persoas inactivas que non buscan emprego polo “Coidado de nenos e nenas, persoas adultas enfermas, discapacitadas ou maiores”, o 91,3% son mulleres e tamén no motivo de non buscar emprego por “Ter outras responsabilidades familiares ou persoais” as mulleres representan o 83,2% do total.

Poboación inactiva por sexo e motivo de non buscar emprego. Galicia Media anual 2021

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres s/ Total
Total	1.112.700	481.000	631.700	56,8
Cree que non o vai atopar	9.100	3.600	5.500	60,4
Está afectado por unha regulación de emprego	4.400	2.300	2.000	45,5
Por enfermidade ou incapacidade propia	126.700	67.000	59.700	47,1
Coidado de nenos e nenas, ou de persoas adultas enfermas, discapacitadas ou maiores	42.500	3.700	38.800	91,3
Ten outras responsabilidades familiares ou persoais	46.400	7.700	38.600	83,2
Está cursando estudos ou recibindo formación	165.400	79.300	86.000	52,0
Está xubilado ou xubilada	272.200	151.600	120.600	44,3

Outras razóns	80.800	15.400	65.400	80,9
Non sabe	900	500	300	33,3
Non aplicable	364.500	149.800	214.700	58,9

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Se analizamos o motivo polo que non buscan emprego as mulleres inactivas, este é que non o buscan polo “Coidado de nenos e nenas, persoas adultas enfermas, discapacitadas ou maiores”. De todas as persoas inactivas que indican este motivo o 91,3% son mulleres e tamén no motivo de “Ter outras responsabilidades familiares ou persoais” as mulleres representan o 83,2%

Estes datos poñen en evidencia que a asunción das responsabilidades familiares segue a ser das mulleres e, como vimos, a pandemia agudizou esa maior propensión a facer da muller a coidadora.

Os datos poñen de manifesto que mantense o déficit na corresponsabilidade entre homes e mulleres

O desánimo tamén ten rostro feminino, xa que de todas as persoas que indican que non buscan emprego por “Crer que non o van atopar” hai 5.500 mulleres fronte a 3.600 homes, o 60,4% do total deste motivo son mulleres. As maiores dificultades para atopar e manterse no mercado laboral fan que haxa máis desánimo no caso das mulleres.

POBOACIÓN DE 16 E MÁIS ANOS

O mercado laboral feminino segue a manifestar peores condicións que o masculino en todas as súas variables

Poboación de 16 e máis anos por sexo, e relación coa actividade económica. Galicia.

	2021		Diferenza	% Mulleres
	Homes	Mulleres	Mulleres s/ Homes	
Total	1.120.000	1.220.900	100.900	52,2
Poboación activa	639.000	589.200	-49.800	48,0
Poboación ocupada	571.300	513.800	-57.500	47,4
Poboación parada	67.700	75.400	7.700	52,7
Poboación inactiva	481.000	631.700	150.700	56,8

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2021 Poboación ocupada

A pesar da progresiva incorporación da muller ao mercado de traballo seguen persistindo fortes diferenzas por xénero. No ano 2021 aínda que hai 1.220.900 mulleres de 16 e máis anos fronte a 1.120.000 homes (100.900 mulleres máis), é superior a poboación activa masculina (539.000 homes) que a feminina (589.200) polo que hai 493.800 mulleres activas menos.

En canto á poboación ocupada obsérvase como tamén existen grandes diferenzas por sexos, xa que hai 57.500 homes máis ocupados que mulleres.

Se analizamos o número de persoas que se atopan en situación de desemprego hai 7.700 homes menos e tamén no referente á poboación inactiva (que nin traballa nin está buscando un traballo), as diferenzas volven a constatar, prexudicando de novo ás mulleres, con 150.700 inactivas máis.

Onde existe unha taxa superior das mulleres é no desemprego, 2,2 puntos superior á masculina

Taxas de actividade, emprego e paro por sexos. Galicia

	2020		2021		
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Diferenza M/H
Taxa de actividade	57,1	47,7	57,1	48,3	-8,8
Taxa de ocupación	50,9	41,4	51,0	42,1	-8,9
Taxa de paro	10,9	13,2	10,6	12,8	2,2

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2020 e 2021

No ano 2021 a taxa de paro feminino segue a gran distancia da masculina, en 2,2 puntos (2 puntos en 2018, 2,1 en 2019 e 2,3 puntos en 2020). Constátase a maior dificultade para o acceso ao mercado laboral no caso das mulleres, enfrontándose a maiores niveis de desemprego.

OCUPACIÓN E EMPREGO

A ocupación das mulleres é inferior á dos homes en 57.500 persoas e a brecha nas taxas de emprego é de 8,9 puntos

Poboación ocupada

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza Mulleres/Homes
Poboación ocupada	1.085.100	571.300	513.800	-57.500
Taxa de emprego	46,4	51,0	42,1	-8,9

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2021 Poboación ocupada

Hai segundo os datos da EPA en Galicia un total de 513.800 mulleres ocupadas fronte a 571.300 homes, é dicir son 57.500 mulleres ocupadas menos que homes. De cada cen persoas ocupadas, menos da metade, o 47,4%, son mulleres.

Se temos en conta a Poboación de 16 e máis anos, hai 1.220.900 mulleres e 1.120.000 homes, é dicir, o 52,2%. As mulleres somos máis pero en relación ao emprego temos menos oportunidades.

En Galicia a taxa de emprego dos homes é do 51% e a das mulleres do 42,1%, cunha brecha entre ambas de 8,9 puntos.

A SEGREGACIÓN OCUPACIONAL HORIZONTAL E VERTICAL SEGUE A CARACTERIZAR O EMPREGO DAS MULLERES

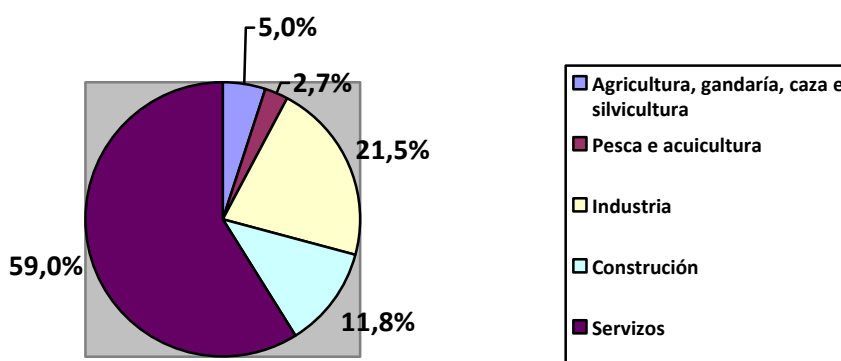
A forte segregación ocupacional por sexos é unhas das características do mercado de traballo. En Galicia, segundo os últimos datos da EPA, 437.300 mulleres atópanse ocupadas no sector Servizos, o que implica o 56,5% do total de ocupación no sector. En Agricultura, gandería, caza e silvicultura tamén é relevante, o 38,6% do total. Na Industria a porcentaxe é moito menor, o 28,2%, tamén na Pesca e acuicultura co 22,2% do total e con menor intensidade na Construción co 7,6% do total.

Poboación ocupada por sexo e sector económico

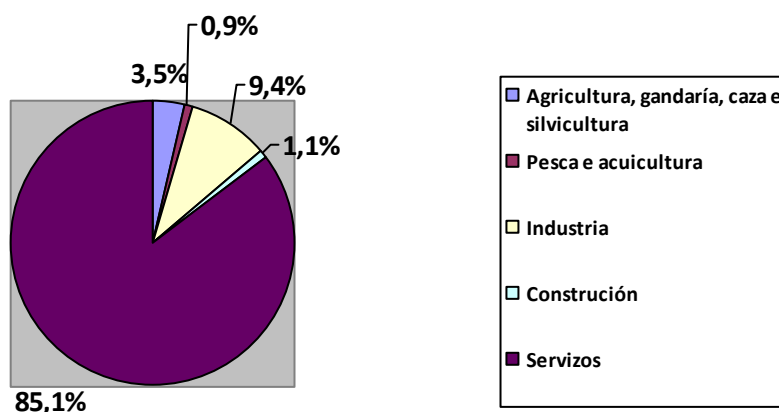
	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres s/ Total	% s/ Total Homes	% Mulleres/ Total Mulleres
Total	1.085.100	571.300	513.800	47,47	100,0	100,0
Agricultura, gandería, caza e silvicultura	47.100	28.800	18.200	38,6	5,0	3,5
Pesca e acuicultura	20.300	15.700	4.500	22,2	2,7	0,9
Industria	170.700	122.600	48.100	28,2	21,5	9,4
Construción	72.700	67.200	5.500	7,6	11,8	1,1
Servizos	774.400	337.000	437.300	56,5	59,0	85,1

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2021 Poboación ocupada

Distribución % ocupación por sectores de actividade económica Homes



Distribución % ocupación por sectores de actividade económica. Mulleres



O sector servizos en Galicia agrupa case as tres cuartas partes da ocupación (o 71,4% do total). O número de mulleres ocupadas nese sector supera ao dos homes en máis de 100.000 (100.300)

En Galicia o 85,1% das mulleres ocupadas concéntranse no sector Servizos. A súa presenza é máis baixa, un 9,4%, na Industria e do 3,5% na Agricultura, gandería, caza e silvicultura, e incluso menor na Construción, o 1,1%, e na Pesca e acuicultura, o 0,9%.

En Galicia o 33,7% da ocupación no sector primario son mulleres. No sector primario temos que distinguir dúas ramas de actividade, por un lado Agricultura, gandería, caza e silvicultura que ten un forte peso feminino, o 38.6% do total de ocupación, 18.200 mulleres e 28.800 homes (representa o 3,5% do total de ocupación feminina). Polo lado da Pesca e acuicultura temos que o 22,2% son mulleres (relevante o papel da muller no marisqueo), pero no total de mulleres representa tan só o 0,9% do total de ocupación feminina.

No sector industrial hai en Galicia 170.700 persoas ocupadas. As mulleres representan o 28,2% da ocupación deste sector, apenas 48.100, e isto é moi negativo xa que este é o sector máis valorado e mellor retribuído. As mulleres representan pouco máis da cuarta parte da ocupación no sector industrial, apenas 48.100 mulleres por 122.600 homes.

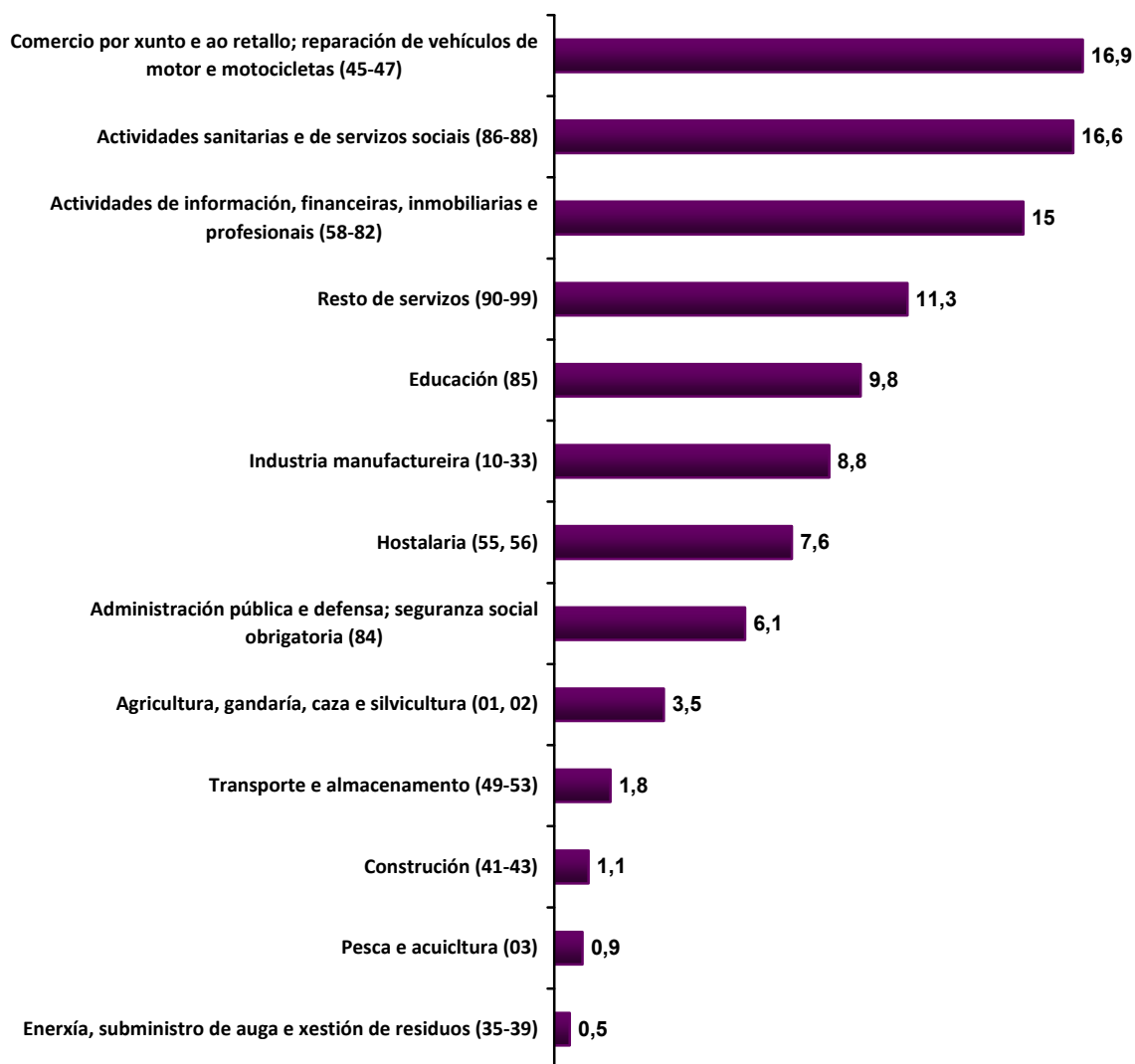
No sector da Construción o emprego feminino é moi baixo, o 7,6% do total de poboación ocupada. Son 5.500 mulleres dun total de 72.700. Dentro do emprego feminino o sector da Construción dá emprego ao 1,1% do total.

Poboación ocupada por sexo e ramas de actividade ano 2021

	Homes	Mulleres	% Mulleres
Total	571.300	513.800	47,4
Agricultura, gandería, caza e silvicultura (01, 02)	28.800	18.200	38,7
Pesca e acuicultura (03)	15.700	4.500	22,3
Industrias extractivas (05-09)	3.800	300	7,3
Industria manufacturera (10-33)	110.200	45.100	29,0
Energía, subministro de auga e xestión de residuos (35-39)	8.600	2.700	23,9
Construción (41-43)	67.200	5.500	7,6
Comercio por xunto e ao retalho; reparación de vehículos de motor e motocicletas (45-47)	82.000	86.900	51,5
Transporte e almacenamento (49-53)	42.900	9.400	18,0
Hostalaría (55, 56)	24.900	39.100	61,1
Actividades de información, financeiras, inmobiliarias e profesionais (58-82)	81.300	76.900	48,6
Administración pública e defensa; seguranza social obrigatoria (84)	40.000	31.300	43,9
Educación (85)	21.700	50.100	69,8
Actividades sanitarias e de servizos sociais (86-88)	23.900	85.400	78,1
Resto de servizos (90-99)	20.300	58.300	74,2

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2021 Poboación ocupada

Ramas de actividade Presenza % mulleres sobre total mulleres ocupadas



Fonte: Elaboración propia a partir datos EPA-IGE

Dos 10 grupos ocupacionais da **CNO-2011** (Clasificación Nacional de Ocupacións) a muller tan só ten unha presenza maioritaria en catro deles, con porcentaxes próximas ao 60-70%. Ponse de manifesto tamén a segregación vertical, xa que só 32% dos postos de "Dirección e xerencia" son ocupados por mulleres (só o 2,5% das mulleres ocupadas atópanse nesta ocupación).

Poboación ocupada por sexo e ocupación principal (CNO-2011)

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza M/H	% Mulleres s/ total	% Mulleres s/ total mulleres
Total	1.085.100	571.300	513.800	-57.500	47,4	100,0
0. Ocupacións militares	5.300	4.900	400	-4.500	7,5	0,1
1. Dirección e xerencia	39.700	26.900	12.700	-14.200	32,0	2,5
2. Persoal técnico e profesional científico e intelectual	190.300	73.600	116.700	43.100	61,3	22,7
3. Persoal técnico; profesional de apoio	129.300	81.200	48.100	-33.100	37,2	9,4
4. Persoal empregado contable, administrativo e outro persoal empregado de oficina	95.100	30.300	64.800	34.500	68,1	12,6
5 Traballadoras e traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores/as	234.600	77.700	156.800	79.100	66,8	30,5
6 Traballadoras e traballadores cualificados no sector agrícola, gandeiro, forestal e pesqueiro	53.100	33.300	19.800	-13.500	37,3	3,9
7 Artesáns e artesás e traballadores e traballadoras cualificados das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria)	142.600	125.700	16.900	-108.800	11,9	3,3
8 Persoal Operador de instalacións e maquinaria, e montadores	91.700	77.800	13.900	-63.900	15,2	2,7
9 Ocupacións elementais (*)	103.500	39.900	63.700	23.800	61,5	12,4

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

(*) 9 Ocupacións elementais

91 Empregados domésticos

92 Outro persoal de limpeza

93 Axudantes de preparación de alimentos

94 Recolledores de residuos urbanos, vendedores na rúa e outras ocupacións elementais en servizos

95 Peóns agrarios, forestais e da pesca

96 Peóns da construción e da minaría

97 Peóns das industrias manufactureiras

98 Peóns do transporte, descargadores e repositores

Do total de mulleres ocupadas o 30,5% o están na ocupación 5 – Traballadoras e traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores. As mulleres representan o 66,8% do total desta ocupación, 156.800 mulleres fronte a 77.700 homes.

Na ocupación 4 – Persoal Empregado contable, administrativo e outro persoal empregado de oficina temos 64.800 mulleres ocupadas e 30.300 homes. As mulleres representan o 68,1% do total desta ocupación.

Na 9 - Ocupacións elementais * hai 63.700 mulleres e 39.900 homes, é dicir, as mulleres son o 61,5% do total e na ocupación feminina representa o 12,4%.

Por último, na ocupación 2 – Persoal Técnico e profesional científico e intelectual son 116.700 mulleres e 73.600 homes, as mulleres son o 61,3% do total.

Nas restantes seis ocupacións son maioría os homes, indo dende o 37,3% no grupo 6 – Traballadoras e traballadores cualificados no sector agrícola, gandeiro, forestal e pesqueiro, o 37,2% 3 – Persoal técnico; profesional de apoio, o 32% na ocupación 1 – Dirección e xerencia, 12.700 mulleres e 26.900 homes e na 8 – Persoal Operador de instalacións e maquinaria, e persoal montador, onde o peso da ocupación feminina é do 15,2%,

A presenza das mulleres é moi reducida na ocupación 7 – Artesás e Artesáns e persoal traballador cualificado das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria) con 16.900 mulleres fronte a 125.700 homes, tan só o 11,9% do total e nas 0 - Ocupacións militares, 400 mulleres e 4.900 homes, o 7,5% do total.

Estes datos poñen de manifesto a segregación ocupacional do mercado laboral galego.

Tan só o 2,5% da poboación ocupada feminina (o 4,7% nos homes) está en postos de 1 -Dirección e Xerencia, polo que se constata que o chamado “teito de cristal” segue estando moi presente para as mulleres na súa participación no mercado de traballo.

As mulleres tan só representan o 25,4% nos órganos de dirección das empresas do IBEX 35

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DAS EMPRESAS DO IBEX 35

		2021		2020		2019		2018		2017	
		2021-B2 ¹	2021-B1	2020-B2	2020-B1	2019-B2	2019-B1	2018-B2	2018-B1	2017-B1	2017-B2
% Mulleres	TOTAL	25,40	24,39	23,92	22,39	21,92	20,87	20,00	19,44	12,16	10,99
	CEO	5,88	3,03	3,03	2,94	2,94	2,94	2,94	2,90	3,00	2,90
	Postos Executivos	16,63	16,55	17,07	16,29	16,22	15,84	14,73	14,30	9,50	5,70
	Postos non executivos	37,50	35,44	33,80	31,52	30,40	28,49	27,67	26,80	15,7	13,9
Ambos Sexos	TOTAL	815	820	807	844	853	848	820	823	814	619
	CEO	34	33	33	34	34	34	34	34	33	34
	Postos Executivos	421	423	416	442	444	442	421	420	399	174
	Postos non executivos	360	364	358	368	375	372	365	369	382	411
Mulleres	TOTAL	207	200	193	189	187	177	164	160	99	68
	CEO	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Postos Executivos	70	70	71	72	72	70	62	60	38	10
	Postos non executivos	135	129	121	116	114	106	101	99	60	57
Homes	TOTAL	608	620	614	655	666	671	656	663	715	551
	CEO	32	32	32	33	33	33	33	33	32	33
	Postos Executivos	351	353	345	370	372	372	359	360	361	164
	Postos non executivos	225	235	237	252	261	266	264	270	322	354

Instituto Europeo para la Igualdad de género (EIGE). Más información en:

<https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs>

Nota1: Datos semestrais

Táboa actualizada a da 16 de decembro de 2021

Fonte: Instituto de las Mujeres (IMs)

Se atendemos á participación das mulleres nos órganos de dirección das empresas do IBEX 35, formado polas empresas con maior liquidez que cotizan neste sistema en España, podemos observar como se segue a constatar a mínima presenza feminina nos postos de responsabilidade, xa que só representan o 25,4% do total de postos de dirección, outro indicador das grandes diferenzas existentes entre homes e mulleres no mercado laboral. En termos absolutos comprobamos un total de 207 mulleres fronte a 608 homes.

OCUPACIÓN SEGUNDO SITUACIÓN PROFESIONAL

Hai unha maior propensión ao emprego por conta propia no caso dos homes cun 21,6% fronte ao 16,5% no caso das mulleres.

Distribución porcentual da ocupación por situación profesional. Galicia 2021

	Homes	Mulleres
Por conta propia	21,6	16,5
Por conta allea	78,4	83,5

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

OCUPACIÓN SEGUNDO TIPO DE SECTOR

As mulleres seguen a ter maior presenza no sector público que os homes e menor no sector privado.

Poboación asalariada segundo sector público/privado. 2021

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Poboación Asalariada	876.400	447.700	428.700	48,90%
Poboación asalariada do sector público	199.300	81.200	118.100	59,30%
Poboación asalariada do sector privado	677.100	366.500	310.600	45,90%
% sector público	22,70%	18,10%	27,50%	

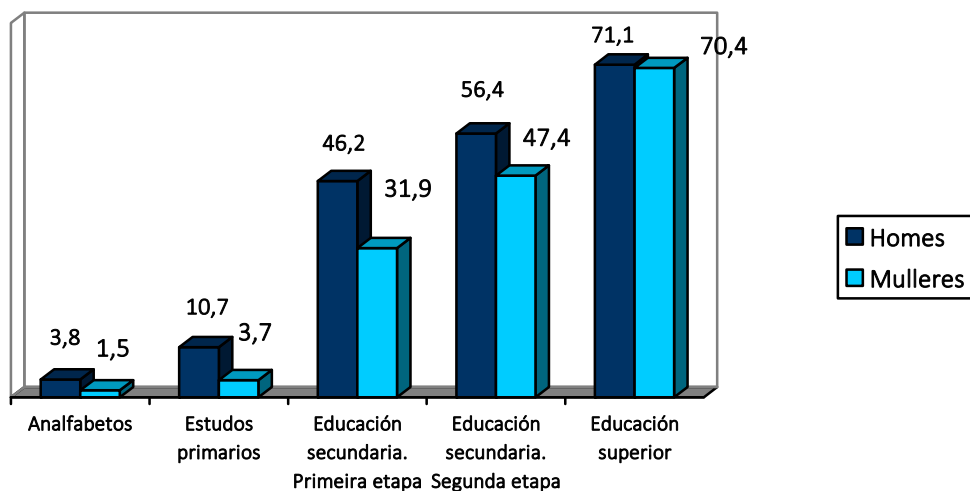
Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

No emprego público constátase a maior presenza da poboación asalariada feminina fronte á masculina (59,3%). Ao contrario, no sector privado segue predominando o emprego masculino cun 54,1%.

FORMACIÓN E OCUPACIÓN

A igual formación, os homes acadan maiores taxas de ocupación que as mulleres en todos os niveis formativos, No caso da Educación superior hai menor diferencial, aínda así segue habendo neste nivel de formación alcanzado brecha na taxa de ocupación entre homes e mulleres.

Taxa de ocupación por nivel de formación alcanzado e sexo (CNED-2014). 2021



Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A igual formación alcanzada, os homes teñen maiores taxas de ocupación que as mulleres, en todos os niveis formativos, só iguálanse no caso da Educación superior. Compróbase que a maior nivel educativo maior empregabilidade no mercado laboral. A formación é a principal ferramenta para lograr a inclusión da muller no mercado laboral.

Segundo a poboación ocupada por nivel de formación alcanzado obsérvase maior número de mulleres con Estudos superiores que homes, 275.600 e 235.700, respectivamente. No resto de niveis formativos o número de homes é superior ao de mulleres.

	Homes	Mulleres
Total	571.300	513.800
Analfabetismo	200	200
Estudos primarios	15.200	7.700
Educación secundaria. Primeira etapa	188.800	118.400
Educación secundaria. Segunda etapa	131.400	111.800
Educación superior	235.700	275.600

Fonte: EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A INESTABILIDADE LABORAL DIFICULTA O MANTEMENTO DO EMPREGO NAS MULLERES

Das 876.400 persoas asalariadas no ano 2021, 214.600, o 24,5% teñen contratos temporais. No caso das mulleres a porcentaxe achégase a 26,8%, sendo menor a taxa no caso masculino, o 22,2%. De toda a poboación asalariada con contrato temporal o 53,6% son mulleres (47,4% no caso da poboación asalariada con contrato indefinido).

Poboación asalariada segundo o tipo de contrato e sexo. Galicia

	Total			Contrato temporal			Taxa de temporalidade		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
2012	810.100	417.000	393.200	185.700	85.400	100.300	22,9	20,5	25,5
2013	775.300	392.600	382.700	176.700	84.400	92.300	22,8	21,5	24,1
2014	779.500	391.600	387.900	182.900	90.800	92.100	23,5	23,2	23,7
2015	800.200	406.000	394.300	203.500	97.900	105.600	25,4	24,1	26,8
2016	817.900	416.600	401.300	214.400	101.200	113.200	26,2	24,3	28,2
2017	827.300	418.500	408.800	223.300	105.800	117.500	27	25,3	28,7
2018	862.400	435.900	426.500	229.000	111.600	117.400	26,6	25,6	27,5
2019	878.300	444.900	433.400	232.500	111.800	120.700	26,5	25,1	27,8
2020	868.600	446.800	421.800	208.700	99.100	109.600	24,0	22,2	26,0
2021	876.400	447.700	428.700	214.600	99.500	115.100	24,5	22,2	26,8

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

Na modalidade de contratación temporal para cubrir a ausencia total ou parcial doutra persoa traballadora a maioría son mulleres, 31.400 a 10.600 homes (o 74,8%)

Poboación asalariada por sexo e tipo de contrato ou relación laboral.

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Total	876.400	447.700	428.700	48,9
De duración indefinida: permanente ao longo do tempo	650.500	343.500	307.000	47,2
De duración indefinida: discontinuo	11.300	4.600	6.600	58,4
Temporal: Non sabe	17.300	9.000	8.300	48,0
Temporal: Por circunstancias da produción	35.300	15.900	19.400	55,0
Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica	10.700	5.500	5.200	48,6
Temporal: Estacional ou de temporada	5.700	2.800	2.800	49,1
Temporal: Cobre un período de proba	1.500	700	700	46,7
Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador/a	42.000	10.600	31.400	74,8
Temporal: Para obra ou servizo determinado	92.900	52.200	40.700	43,8
Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores	5.700	1.400	4.400	77,2
Temporal: Outro tipo	3.600	1.400	2.200	61,1

Fonte EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A derogación da reforma laboral do PP ven de amosar en xaneiro de 2022 un cambio radical na porcentaxe de contratación indefinida. Así, a contratación indefinida pasou dunha porcentaxe do 9,8% de media anual do ano 2021 ao 16,1% (en xaneiro de 2022). Nas mulleres aínda que con menor intensidade coma sempre, mellora tamén o peso da contratación indefinida.

Contratación rexistrada no SEPE

	Total	% indefinidos*	Homes	% indefinidos*	Mulleres	% indefinidos*
2021	918.214	9,8	481.070	10,3	437.144	9,3
Xaneiro 2022	70.942	16	35.976	17,8	34.966	14,3

* Incluídas conversións en indefinidos

Fonte: SEPE

Hai brecha de xénero na poboación ocupada con contratación indefinida.

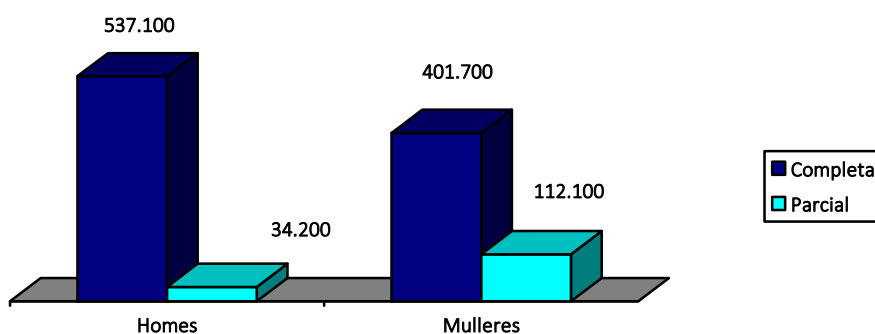
As mulleres asalariadas con contrato indefinido son o 47,4% do total de poboación asalariada con contrato indefinido (ben sexa permanente ao longo do tempo ou discontinuo).

É reseñable que na poboación asalariada con contrato de “Duración indefinida: discontinuo”, a diferenza por xénero sexa tan manifesta, xa que a maioría son mulleres, o 58,4%, 6.600 mulleres e 4.600 homes, tendo en conta que este contrato implica menores salarios ao ano, xa que só se cobra neses períodos, e no resto consúmese o paro, se é o caso.

OCUPACIÓN SEGUNDO XORNADA

O emprego a tempo parcial segue sendo para as mulleres. Os datos do ano 2021 poñen de manifesto a brecha existente entre homes e mulleres no emprego a tempo parcial.

Poboación asalariada por tipo de xornada. Galicia. Ano 2021. EPA.



Os homes ocupados con xornada completa son 537.100 fronte a 401.700 mulleres. A diferenza é que hai 135.400 homes máis que mulleres que teñen un contrato a tempo completo. En cambio, cando falamos de tempo parcial hai 112.100 mulleres fronte a 34.200 homes. Hai 77.900 mulleres máis que homes con xornada a tempo parcial. No emprego a tempo parcial a porcentaxe de mulleres ocupadas acada o 76,6% fronte ao 23,4% restante de homes.

No caso da ocupación asalariada feminina, o 27,9% é a tempo parcial, moito menor no caso masculino, o 6,4%. Así pois, a brecha de xénero na ocupación a tempo parcial é de 21,5 puntos.

Distribución porcentual poboación ocupada por tipo de xornada e sexo

	Ambos sexos			Homes			Mulleres		
	Total	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial
	1.085.100	938.700	146.300	571.300	537.100	34.200	513.800	401.700	112.100
% s/ Total cada sexo		86,5	15,6		94,0	6,4		78,2	27,9
% s/ Total ambos sexos				52,6	57,2	23,4	47,4	42,8	76,6

Fonte EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

OCUPACIÓN E ERTES COVID – 19

Froito do Diálogo Social, cun impacto positivo de xénero, desenvolvéronse os ERTE, que chegaron a protexer ate 120.500 empregos, nun 50,8% de mulleres. Iso no núcleo duro da pandemia, posteriormente a porcentaxe de mulleres protexidas sobre o total foi maioritaria, superando as mulleres nalgún trimestre o 65% do total de persoas ocupadas que non traballaron por atoparse en regulación de emprego.

Poboación ocupada que na semana de referencia non traballou a pesar de ter un emprego por atoparse en expediente de regulación de emprego

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
2020	40.200	19.100	21.100	52,49
2020/I	9.600	4.300	5.300	55,21
2020/II	120.500	59.300	61.200	50,79
2020/III	14.200	5.400	8.800	61,97
2020/IV	16.500	7.500	9.000	54,55
2021	8.400	3.500	4.900	58,33
2021/I	19.800	8.900	10.900	55,05
2021/II	8.300	2.900	5.400	65,06
2021/III	2.600	1.000	1.600	61,54
2021/IV	2.900	1.300	1.600	55,17

IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Considérase a poboación ocupada que non traballou no emprego principal nin no secundario (no caso de ter máis dun emprego)

I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

DESEMPREGO

No desemprego constátanse as difíciles situacións que na última década a poboación traballadora viviu, pero para a muller foron especialmente gravosas

No ano 2021 houbo 75.400 mulleres paradas fronte a 67.700 homes. Hai, polo tanto, 7.700 mulleres máis en situación de paro. A taxa de paro para ambos sexos foi do 11,7%, pero continúa sendo máis alta nas mulleres que nos homes, 12,8% e 10,6%, respectivamente. A brecha entre mulleres e homes son dous puntos e dúas décimas de diferencial entre taxas de paro.

Taxa de paro 2021

Total	Homes	Mulleres
11,7	10,6	12,8

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

A anterior crise, a do 2008 ocultara, ao afectar a sectores masculinizados, a eterna situación de desvantaxe en canto ao desemprego das mulleres.

A taxa de paro no ano 2013, ano a partir do cal comezou a recuperación da economía, pasou no caso dos homes de 22,3% a 10,7% en 2019 e no caso das mulleres de 21,7% a 12,8%, é dicir, mentres que a masculina diminúe 11,6 puntos a das mulleres moito menos, 8,9 puntos. A recuperación económica non beneficiou de igual modo a homes e mulleres.

Se analizamos a evolución da brecha de xénero nas taxas de paro dende ano 2013, como ano considerado a partir do cal comezara a recuperación económica interrompida pola pandemia COVID-19, as diferenzas aumentaran ano tras ano, ao haber un diferencial no ano 2013 de 0,6 puntos a favor das mulleres ate chegar a unha taxa de paro no ano 2019 de dous puntos e unha décima superior nas mulleres que nos homes.

Pero ca COVID-19, en plena pandemia, no ano 2020, a brecha acadou o máximo, o 2,3%.

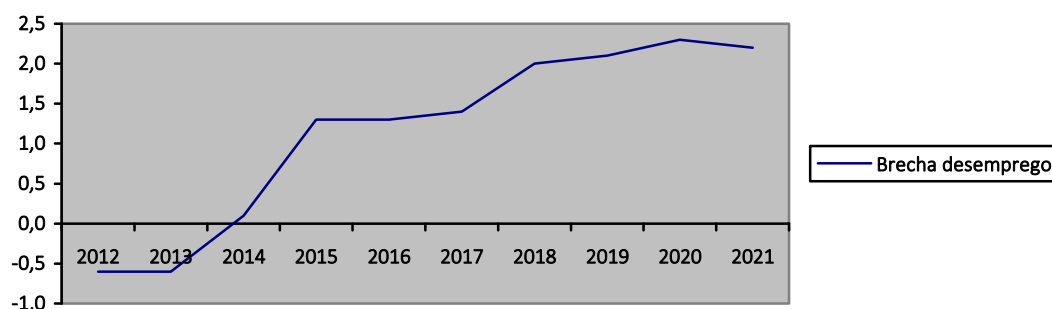
No 2021 non mellorou apenas, segue a ruptura da tendencia de diminución das taxas de paro, tanto nos homes como nas mulleres, xa que medra en ambas pero de xeito máis acusada nas mulleres o que leva a que a brecha siga en máximos, 2,2 puntos.

TAXA DE PARO

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Homes	20,8	22,3	21,6	18,7	16,5	15,0	12,4	10,7	10,9	10,6
Mulleres	20,2	21,7	21,7	20,0	17,8	16,4	14,4	12,8	13,2	12,8
Brecha desemprego	-0,6	-0,6	0,1	1,3	1,3	1,4	2,0	2,1	2,3	2,2

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

EVOLUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO NAS TAXAS DE PARO



Esta evolución o que pon de manifesto é que as mulleres teñen maiores dificultades para acceder ao emprego, e que sempre que hai unha recuperación da actividade económica as mulleres non atopan un mercado laboral inclusivo. Polo contrario, atoparon na pandemia máis facilidade para ir ao paro, aumentando en maior medida que no caso dos homes.

O PARO DE LONGA DURACIÓN AFECTA EN MAIOR MEDIDA ÁS MULLERES

POBOACIÓN PARADA DE LONGA DURACIÓN

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres s/ total
2020	49.900	22.300	27.600	55,3
2021	59.000	26.500	32.500	55,1
Diferencia 2021/2020	9.100	4.200	4.900	
Var. % 2021/2020	18,2	18,8	17,8	

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

As mulleres representan o 55% das persoas desempregadas de longa duración, máis dun ano en desemprego.

Confírmase que de non conseguir saír do desemprego nos primeiros meses, cronifícase a situación converténdose nun paro de moi longa duración (máis de dous anos).

As mulleres representan o 54,3% de toda a poboación que leva buscando emprego máis dun ano e o 55,7% daquela poboación desempregada que leva dous anos e máis na procura de emprego

Nas mulleres o aumento de persoas que levan mais dun ano na procura de emprego entre 2020 e 2021 é moi acusado, do 19% de incremento. Nos homes tamén é considerable, un 15% de incremento.

Se temos en conta só o dato de persoas desempregadas con dous ou máis anos procurando emprego, a evolución é moi prexudicial no caso feminino, aumenta un 13,5% entre 2020 e 2021, fronte á contracción destas cifras nun 1,2% no caso dos homes. A saída do desemprego é máis doada para os homes que para as mulleres.

Poboación parada por tempo de busca de emprego e sexo. Galicia

	Total		Homes		Mulleres	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
De 1 ano a < 1 ano e medio	13.700	16.800	6.000	8.700	7.700	8.100
De 1 ano e medio a < 2 anos	7.800	12.000	3.600	5.000	4.200	7.000
Dous ou mais anos	35.500	37.700	17.000	16.800	18.500	21.000
Tempo de busca de emprego de 1 ano ou máis	57.000	66.500	26.600	30.500	30.400	36.100
Var. % tempo un ano ou máis	16,7		14,7		18,8	
Var. % tempo dous anos ou máis	6,2		-1,2		13,5	
% mulleres s/ Tempo de busca de emprego de 1 ano ou máis					53,3	54,3
% mulleres Tempo de busca de emprego de 2 ano ou máis					52,1	55,7

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

No ano 2021 (media anual) hai maior número de mulleres desempregadas que perciben prestación por desemprego que homes, 51.543 mulleres e 45.041 homes, pero non esquezamos que en relación a taxa de cobertura a mulleres sae desfavorecida, 64,7% fronte a 75,1% nos homes. E, ademais, hai que ter en conta que moitas destas prestacións son as prestacións dos ERTes que como vimos protexeron en maior medida ás mulleres.

Persoas beneficiarias de prestacións por desemprego Media anual 2021

	Total	Prestación Contributiva	Subsidio por Desemprego	Renda Activa de inserción	Taxa de cobertura
TOTAL	96.584	45.518	44.262	6.804	69,3
Homes	45.041	21.512	20.787	2.742	75,1
Mulleres	51.543	24.006	23.475	4.062	64,7

Fonte: SEPE

A taxa de cobertura das prestacións por desemprego calculase de acordo á seguinte fórmula:

$$\frac{\text{Total beneficiarios das prestacións por desemprego}}{\text{(Incluído Beneficiarios de subsidio agrario)}}$$

$$\frac{\text{Paro rexistrado SISPE con experiencia laboral + Beneficiarios de Subsidio Agrario}}{\text{Total beneficiarios das prestacións por desemprego}}$$

COIDADOS FAMILIARES E CORRESPONSABILIDADE

A asunción das tarefas de coidados familiares por parte dos homes aumenta nos permisos retribuídos mentres que os permisos non retribuídos son maioritariamente femininos.

Cadro resumen prestacións por nacemento e coidado de menor

	Total prestacións	1ª persoa proxenitora	% sobre total prestacións	2ª persoa proxenitora	% sobre total prestacións
2020	22.458	11.341	50,5	11.117	49,5
2021	21.963	10.844	49,4	11.119	50,6

Fonte: Elaboración UGT a partir de datos Secretaria de Estado da Seguridade Social e Pensións. Ministerio de Inclusión, Seguridade Social le Migracións

Das persoas que teñen un contrato a tempo parcial por ter que Coidar de menores ou de persoas adultas enfermas, incapacitadas ou maiores, ou por ter que atender Outras responsabilidades familiares 22.100 son mulleres fronte a tan só 1.400 homes

Poboación ocupada a tempo parcial por motivo da xornada parcial e sexo 2021

	Homes	%s/ homes	Mulleres	%s/ mulleres	% Mulleres
Total	34.200	100,0	112.100	100,0	76,6
Seguir cursos de ensinanza ou formación	3.800	11,1	3.300	2,9	46,5
Enfermidade ou incapacidade propia	1.200	3,5	1.700	1,5	58,6
Coidado de nenos ou de adultos enfermos, incapacitados ou maiores	1.400	4,1	22.100	19,7	94,0
Outras obrigacións familiares ou persoais	1.800	5,3	6.800	6,1	79,1
Non poder atopar un traballo de xornada completa	18.600	54,4	57.400	51,2	75,5
Non querer un traballo de xornada completa	2.100	6,1	10.100	9,0	82,8
Outras razóns	5.300	15,5	10.300	9,2	66,5
Non sabe o motivo	100	0,3	400	0,4	80,0

FONTE: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Se atendemos ás razóns polas que as persoas responden que din que teñen un contrato a tempo parcial en lugar dun a tempo completo, séguese a constatar como a que segue a atender as responsabilidades familiares, con moita diferenza, é a muller.

Das persoas que teñen un contrato a tempo parcial por "Coidado de nenos e nenas, ou persoas adultas enfermas, incapacitadas ou maiores", un 94% son mulleres. Das que responden á atención a "Outras obrigacións familiares ou persoais", o 79,1% son mulleres. Isto pon de manifesto que segue a ser moi limitado o reparto destas tarefas.

Cas cifras desmóntase o argumento de que as mulleres usan o tempo parcial para facilitar a conciliación da vida laboral e familiar, xa que maioritariamente nas mulleres prevalece o motivo de "Non poder atopar unha xornada a tempo completo", porque o mercado laboral non llo proporciona. Neste motivo hai 57.400 mulleres, o 76% de ambos sexos e o 51,2% das mulleres.

As reducións de xornada por coidado legal seguen a ser solicitadas en moita maior medida polas mulleres (76,4% do total) .

Reducións de xornada Galicia. 2017

	Número	Porcentaxe	Incidencia
Homes	9.320	76,4	5.1%
Mulleres	30.150	23,6	14,9%

Fonte: Enquisa Estrutural a fogares - IGE

No ano 2017, último dato dispoñible da Enquisa estrutural a fogares do IGE, 39.470 traballadores e traballadoras galegas con menores de 0 a 12 anos reduciron a súa xornada de traballo para poder atendelos. Segundo o sexo, as solicitudes foron maioritariamente femininas, o 76,4% do total.

As excedencias por coidado familiar seguen a ser solicitadas no 74% dos casos polas mulleres

Excedencias por coidado familiar dadas de alta. Galicia

	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%
Total	657	100	665	100	699	100	846	100	1.104	100	1.210	100	1.372	100,0	1.509	100,0
Mulleres	605	92,08	611	91,88	630	90,13	751	88,8	984	89,1	1.078	89,1	1.191	86,8	1.330	88,1
Homes	52	7,91	54	8,12	69	9,87	95	11,2	120	10,9	132	10,9	181	13,2	179	11,9

FONTE: MEYSS. Seguridade Social.

	2020	%	2021	%
Total	1.580	100,0	1.337	
Mulleres	1.353	85,6	995	74
Homes	227	14,4	342	26

FONTE: MEYSS. Seguridade Social.

No Estado a porcentaxe de excedencias solicitadas por homes sube notablemente dende o 12,83% de 2020 ao 25,56% de 2021.

En Galicia sube do 14,4% ao 26%. Medran as excedencias solicitadas polos homes, pero nas mulleres hai unha contracción enorme. Forte caída no ano da solicitude de excedencias por coidado familiar pero debido ao caso feminino, e con moita intensidade. Unha das claves pode encontrarse no teletraballo.

O teletraballo pode parecer unha medida de conciliación, pero ten grandes problemas como a imposibilidade de desconexión dixital, interminables xornadas laborais e dispoñibilidade 100% para empresa.

Outro dato que indica quen está a sobrelevar as deficiencias do SAAD é que das 144.539 persoas coidadoras de persoas con dependencia, 90.718 son mulleres, 63 de cada cen.

Persoas coidadoras de persoas con dependencia por sexo

	2017
Home	53.821
Muller	90.718
Total	144.539

Fonte: IGE. Enquisa estrutural a fogares

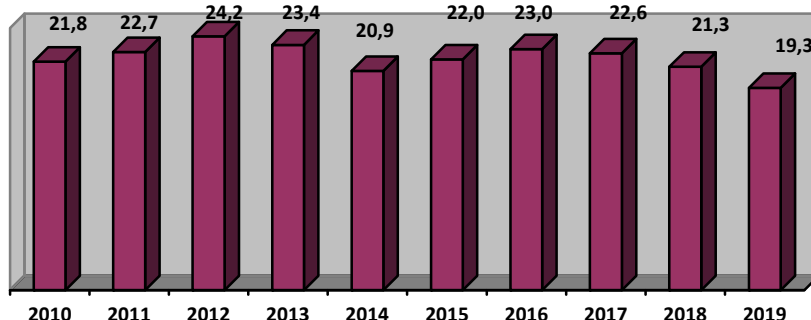
Os datos seguen confirmando como son as mulleres as que asumen o coidado de familiares maioritariamente. Ante esta situación, unha vez máis insistimos na necesidade de contar con permisos retribuídos para o coidado familiar, de carácter individual e intransferibles, para evitar o abandono temporal do emprego ou a renuncia involuntaria a unha promoción profesional por parte das mulleres, por dedicarse ao coidado de familiares, xa sexan fillos ou fillas, ascendentes ou outros familiares.

BRECHA SALARIAL

A mellora do SMI fixo que a brecha salarial mellorara considerablemente no ano 2019.

Aínda así, persiste, como consecuencia das desigualdades corroboradas na análise das variables do mercado laboral e outras variables, a brecha retributiva entre mulleres e homes en Galicia, é do 19,3% conforme aos últimos datos cos que contamos de 2019. A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia neste ano foi de 4.724,57€.

Evolución brecha salarial Galicia



Fonte: Elaboración propia a partir de datos da Enquisa Anual de Estrutura Salarial Anos 2010- 2019. INE.

A brecha salarial en Galicia sitúase no 19,3% de media anual. A brecha así calculada, ten en conta as retribucións medias anuais de mulleres e homes, o número de horas traballadas e a duración do contrato.

Evolución Brecha Salarial en Galicia

	Mulleres	Homes	Dif M/H	%M/H
2004	12.713,83	17.260,69	-4.546,86	26,3
2005	13.342,46	17.974,15	-4.631,69	25,8
2006	14.243,82	19.021,50	-4.777,68	25,1
2007	15.007,78	19.511,30	-4.503,52	23,1
2008	16.646,42	21.105,60	-4.459,18	21,1
2009	17.342,32	21.829,80	-4.487,48	20,6
2010	17.691,11	22.626,21	- 4.935,1	21,8
2011	17.291,96	22.381,85	- 5.089,89	22,7
2012	16.727,15	22.059,69	- 5.332,54	24,2
2013	17.258,21	22.522,55	- 5.264,34	23,4
2014	17.797,03	22.505,05	- 4.708,02	20,9
2015	18.093,26	23.189,76	- 5.026,5	22,0

Informe "8 de marzo" Día Internacional da Muller

2016	18.294,47	23.774,21	- 5.479,74	23,0
2017	18.833,53	24.321,64	-5.488,11	22,6
2018	19.543,17	24.826,91	-5.283,74	21,3
2019	19.818,26	24.542,83	-4.724,57	19,3

Fonte: Enquisa Anual de Estrutura Salarial Anos 2010- 2019. INE.

RESUMO E CONCLUSIÓNS

Segundo os datos da Enquisa de Poboación Activa do ano 2021 (media anual) do Instituto Galego de Estatística a poboación activa feminina é inferior á masculina en 49.800 persoas.

A taxa de actividade feminina sitúase a 8,8 puntos por debaixo da masculina. Ademais, as mulleres galega estamos 5,4 puntos por debaixo da taxa de actividade feminina media estatal.

Destaca o forte número de mulleres dentro de persoas inactivas por labores da casa. 154.300. Mulleres que se dedican a coidar do fogar e da familia sen ningún tipo de remuneración.

As mulleres son o 56,8 por cento das persoas inactivas, acadando no caso das persoas inactivas por clase de inactividade “Labores do fogar” un 86,3%.

38.800 mulleres fronte a apenas 3.700 homes non buscan emprego por dedicarse ao “Coidado de menores ou persoas maiores enfermas”, o 91,3%, e 38.600 mulleres e tan só 7.700 homes por “Ter outras responsabilidades familiares”, o 83,2%.

Hai 571.300 homes (taxa de emprego masculino de 51%) fronte a 513.800 mulleres ocupadas (taxa de emprego feminino do 42,1%) o que supón 57.500 mulleres ocupadas menos que homes. A brecha de xénero na ocupación é de 8,9 puntos.

A segregación no mercado de traballo é outra das constantes do emprego das mulleres. O 85,1% das mulleres ocupadas traballa no sector Servizos. Só un 9,4% na Industria, 3,5% na Agricultura, gandería, caza e silvicultura, 1,1% na Construción e 0,9% na Pesca e Acuicultura.

Só en catro das dez principais ocupacións o peso da ocupación feminina é superior á masculina. Polo contrario a presenza das mulleres é practicamente testemuñal nas ocupación militares e na de Artesáns e artesás e traballadoras e traballadores cualificados das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria)

A temporalidade e o menor número de mulleres con contratos indefinidos indican a precariedade das mulleres e a dificultade que teñen para manter o emprego. As mulleres son o 74,8% da poboación ocupada con contrato temporal que se fai para cubrir a ausencia total o u parcial do traballadores ou traballadoras. Nos contratos indefinidos descontínuos, as mulleres representan o 58,4% do total, sendo aqueles que se desenvolven en determinados períodos ao ano, e por tanto cobran o seu salario só neses períodos que traballan (6.600 mulleres fronte a 4.600 homes).

As mulleres seguen sendo un ano máis as que de forma maioritaria ocupan os empregos a tempo parcial, 112.100 mulleres (o 76,6% do total) fronte a 34.200 homes están ocupadas a tempo parcial. Na ocupación a tempo completo a situación invértese, os homes ocupados a tempo completo son 537.100 (o 57,2% do total) fronte a 401.700 mulleres (o 42,8%), existindo unha diferenza de 135.400 mulleres ocupadas con xornada a tempo completo menos.

A taxa de paro feminino é de 12,8% fronte a 10,6% de taxa de paro masculino. Ademais a brecha de xénero medra nos últimos anos, situándose actualmente a diferenza en 2,2 puntos.

Por tramos de permanencia no paro destaca que o 55,1% das persoas desempregadas de longa duración (1 ano ou máis) son mulleres.

As persoas desempregadas que levan na procura de emprego dous anos e máis son maioritariamente mulleres. Ademais, presentan unha evolución moi negativa no caso feminino, aumentan considerablemente, fronte a contracción desta variable no caso masculino.

A falta de voluntariedade caracteriza o emprego a tempo parcial. O 51,2% no caso das mulleres e 54,4% no caso dos homes que traballan a tempo parcial declaran facelo por non atopar emprego a tempo completo. Cando o motivo de traballar a tempo parcial é por ter que atender responsabilidades familiares e coidado de menores, persoas con discapacidade ou maiores, o 94% son mulleres.

A asunción das tarefas de coidados familiares por parte dos homes aumenta nos permisos retribuídos mentres que os permisos non retribuídos son maioritariamente femininos.

As reducións de xornada por coidado legal seguen a ser solicitadas en moita maior medida polas mulleres (76,4% do total).

As excedencias por coidado de familiar son case maioritariamente solicitadas polas mulleres, o 74% 995 foron solicitadas no ano 2021 por mulleres, fronte a 342 por homes). É moi destacable a caída das excedencias solicitadas por mulleres no ano 2021.

Froito destas e outras variables, a brecha retributiva entre mulleres e homes en Galicia é do 19,3% conforme aos últimos datos cos que contamos de 2019. A mellora do SMI fixo que esteamos ante unha das brechas máis baixas, aínda así inasumible. A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia neste ano foi de 4.724,57€.

