

#EuTraballoGratis

Desde o 29 de novembro ao 31 de decembro
as mulleres españolas TRABALLAMOS GRATIS



No conxunto da Unión Europea por cada euro que gaña un home, unha muller ingresa 87 céntimos. En España a situación mellora, por cada euro que gaña un home unha muller en España ingresa 91,1 céntimos.

Na UE, as mulleres cobran en salario/hora un 12,7 % menos que os homes de media. Isto equivale a un mes e medio de salario ao ano (46,35 días de salario). Por este motivo, a Comisión Europea celebrará o Día da Igualdade Salarial o 15 de novembro como un día simbólico para concienciar sobre o feito de que as traballadoras en Europa desde esa fecha ata finais de ano “traballan gratis”

En España nos sumamos a esta concienciación da poboación en relación á brecha salarial que soportan as mulleres asalariadas españolas. De media cobramos un 8,9 % menos que os homes en salario/hora. Iso supón 32,48 días ao ano que traballamos gratis, por tanto este ano desde o 29 de novembro ata finais de ano traballamos gratis.

Calendario europeo de brecha salarial 2022 (Salario por hora traballada)

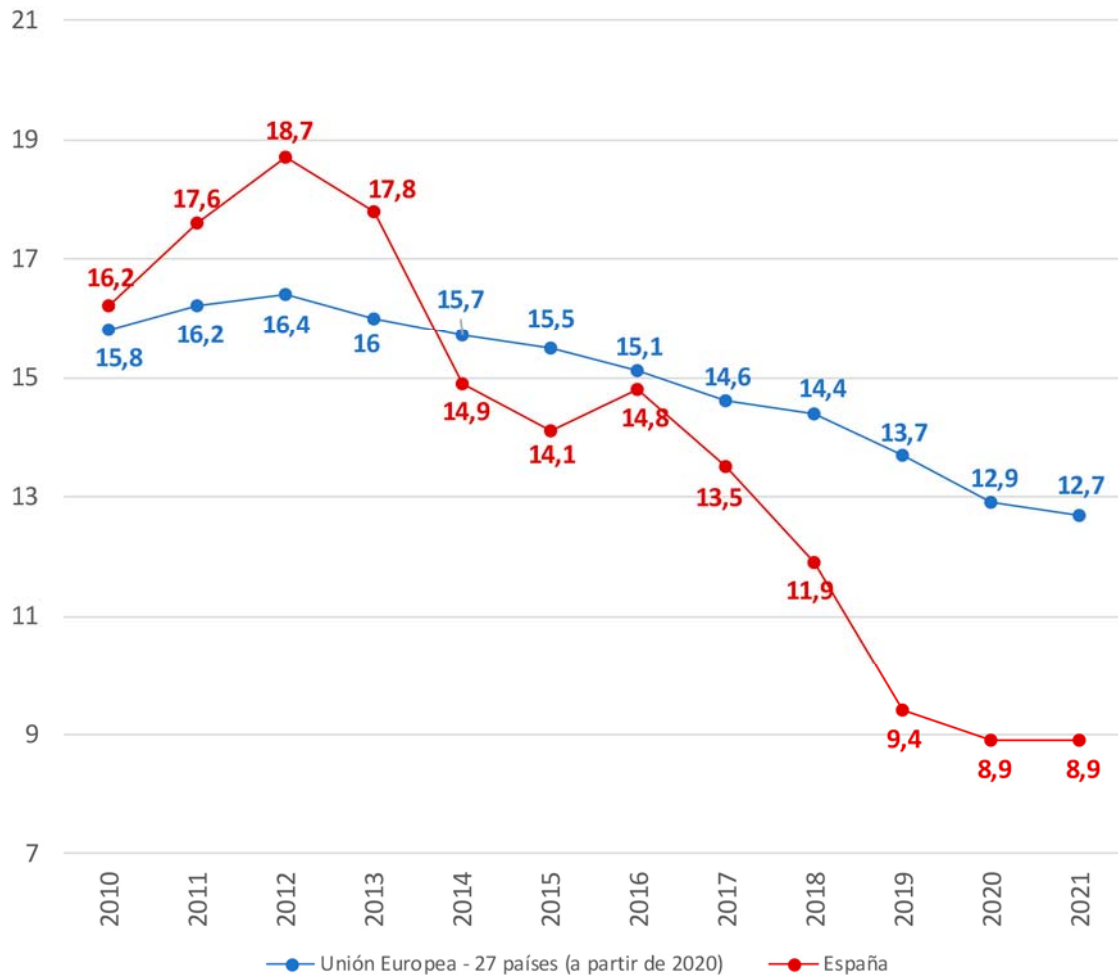
	Unión Europea	España
% de brecha salarial entre mulleres e homes	12,7	8,9
Nº de días al ano traballados polas mulleres e non retribuídos (tomando como referencia 365 días)	46,35	32,48
Data desde a que as mulleres traballan de forma gratuita	Desde o 15 de novembro ata o 31 de decembro	Desde o 29 de novembro ata o 31 de decembro

Fonte: Elaboración propia a partir de datos de EUROSTAT 2023

Datos de Galicia elaborados a partir da Enquisa anual de Estrutura Salarial (2021) do INE

% de brecha salarial entre mulleres e homes	9,3
Número de días ao ano traballados polas mulleres e non retribuídos	34
Data dende a que as mulleres traballan de forma gratuíta	Dende o 28 de novembro ata o 31 de decembro

Mentres que a diferenza salarial media entre mulleres e homes na Unión Europea descendeu do 15,8 % no 2010 ao 12,7 % 2021, un total de 3,1 puntos porcentuais, en España foron 7,3 puntos porcentuais os que descendeu nos últimos once anos, desde 2010 a 2021 que é o ano más recente do que temos datos, máis do dobre da media europea.



Fonte: Elaboración propia a partir de datos de EUROSTAT 2023

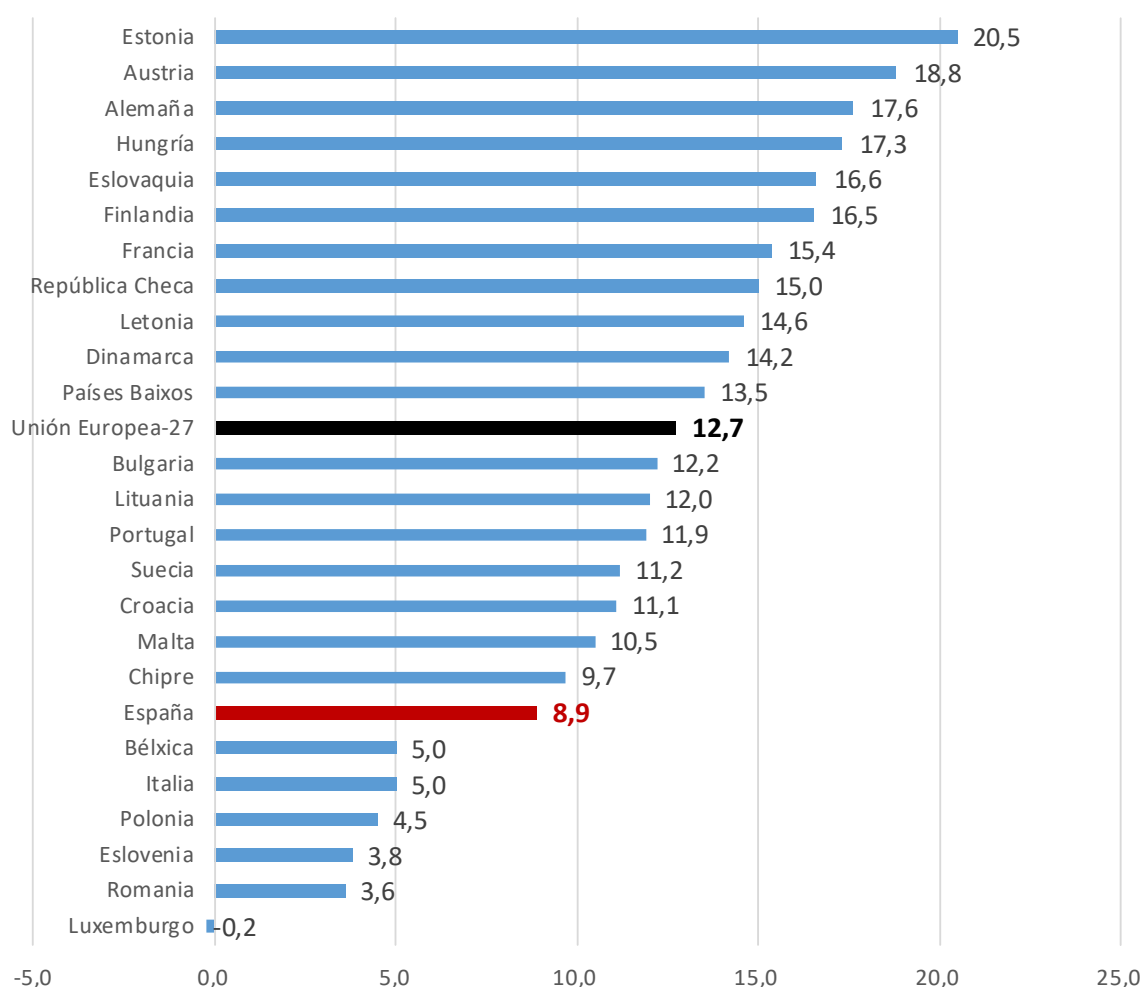
Os casos máis chamativos das diferenzas salariais entre mulleres e homes sitúanse nos extremos. A brecha de Luxemburgo reflicte que neste país os salarios das mulleres son máis elevados que os dos homes. Mentres que en Estonia por cada euro que cobra un home unha muller recibe 80 céntimos.

España sitúase en sétimo lugar na Europa dos 27 coas brechas salariais máis baixas. E iso é debido ás políticas españolas en materia de igualdade retributiva entre mulleres e homes dos últimos cinco anos. As sucesivas subidas do Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que pasou de 900 euros brutos mensuais en 2019 a 965 euros en 2021, ano que analiza a fonte estatística europea Eurostat en 2023.

En España ademais das subidas do SMI, que alcanzou os 1.080 euros en 2023, pero que aínda non foi analizada a repercusión desta subida no acurtamento das diferenzas de salarios entre mulleres e homes, aprobouse en 2019 o Real Decreto de medidas urxentes

para garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación, que introducía a definición de salario de igual valor no Estatuto dos Traballadores. Ademais da obrigatoriedade dos rexistros salariais desagregados por sexo.

Esa norma foi desenvolvida en materia retributiva polo Real Decreto de Igualdade Retributiva 2020, que introducía ademais dun desenvolvemento sobre os rexistros salariais aos que están obrigadas todas as empresas españolas, as valoracións dos postos de traballo con perspectiva de xénero que deben ser levadas a cabo en todos os convenios colectivos e nas empresas obrigadas a ter un Plan de Igualdade, e as auditorías retributivas como elemento esencial dos Plans de Igualdade para detectar se existen discriminacións salariais cara as mulleres e eliminalas.



Fonte: Elaboración propia a partir de datos de EUROSTAT 2023

O gran avance no contexto europeo foi a aprobación da Directiva (UE) 2023 / 970 do Parlamento Europeo e do Consello do 10 de maio de 2023 pola que se reforza a aplicación do principio de igualdade de retribución entre homes e mulleres por un mesmo traballo ou un traballo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva e de mecanismos para o seu cumprimento.

Os países da UE dispoñen agora de tres anos para trasladar a lei europea aos marcos legislativos nacionais correspondentes.

A Directiva recolle de “forma expresa” o dereito á transparencia retributiva con carácter previo ao emprego, o dereito dos traballadores e traballadoras a solicitar e recibir información “por escrito” sobre o seu nivel retributivo individual e sobre os niveis retributivos medios, desagregados por sexo, para as categorías de traballadores que realicen o mesmo traballo ou un traballo de igual valor ao seu. Tamén establece a obrigaón dos Estados membro de prestar apoio en forma de asistencia técnica e formación, tanto aos empregadores, cun persoal inferior aos 250 traballadores, como aos representantes dos traballadores de que se trate.

Confiamos que esta directiva sexa trasladada antes de maio de 2026 á nosa normativa interna, xa que aumenta as obrigaóns para as empresas europeas en materia de igualdade salarial entre mulleres e homes por traballos de igual valor.

A comisaria europea de Igualdade, Helena Dalli, afirmou con motivo do 15 de novembro, sinalado como Día da Igualdade Salarial na UE, que “os avances” foron lentos ao longo dos anos” e instaron a tomar “medidas específicas para aplicar o principio de igualdade de retribución”, un valor consagrado o Tratado de Roma de 1957.

#EuTraballoGratis