



GUÍA NORMA ISO 45001:2018

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Financiado por:

AT 2018-0080



MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.



GUÍA NORMA ISO 45001:2018

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ISO 45001:2018

SUMARIO

- 1. Introducción**
- 2. ¿Qué es una norma ISO?**
- 3. ¿Qué es la certificación?**
- 4. Antecedentes de la Norma ISO 45001, el estándar OHSAS 18001**
- 5. Principios para la elaboración de la nueva norma**
- 6. Principales diferencias entre OHSAS 18001 e ISO 45001:20018**
- 7. ¿Qué es el anexo XL?**
- 8. Modificaciones sobre el anexo XL**
- 9. Los beneficios del anexo XL**
- 10. Modificaciones referentes a la seguridad en el trabajo**
- 11. Cronología de la norma ISO 45001. Recorrido hasta su publicación**
- 12. Principales objetivos de la norma ISO 45001**
- 13. Procesos que contempla la Normalización**
- 14. Beneficios de la certificación en Seguridad y Salud**
- 15. Terminología**
- 16. Estructura de la norma**
- 17. Oportunidades y liderazgo**
- 18. Requisitos**
- 19. Procesos**
- 20. Preguntas/dudas sobre la norma ISO 45001**
- 21. A qué organizaciones va dirigida**
- 22. Pasos tras la implantación**

GUÍA ISO 45001 PARA LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN

1. INTRODUCCIÓN

La norma ISO 45001 es **la primera norma internacional que determina los requisitos básicos para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo** que permite a las empresas desarrollarlo de forma integrada con los requisitos presentes en otras normas como la ISO 9001 y la ISO 14001. Proporciona indicaciones para su uso, permite a las organizaciones proporcionar trabajos seguros y saludables previniendo los posibles accidentes de trabajo y los problemas de salud

Proporciona un marco para gestionar y mejorar continuamente la seguridad y salud laboral (SSL) dentro de la organización, independientemente de su tamaño, actividad y ubicación geográfica.

Al adoptar un enfoque sistemático que incluye la participación de los trabajadores, la organización puede integrar la SSL dentro de sus procesos comerciales, lo que contribuirá en la prevención de accidentes y efectos sobre la salud, tanto a corto como a largo plazo.

La norma proporciona una plataforma para desarrollar una cultura de seguridad positiva que permita el bienestar de los trabajadores

2. ¿QUÉ ES UNA NORMA ISO?

Las siglas hacen referencia a Organización Internacional de Normalización encargada de promover el desarrollo de normas internacionales tanto de productos como de servicios. Se dedica a la creación de estándares para asegurar la calidad, seguridad y eficiencia de productos y servicios. Las llamadas **Normas ISO** es una organización no gubernamental e independiente. La sede está ubicada en Ginebra, Suíza.

3. ¿QUÉ ES LA CERTIFICACIÓN?

- La certificación es la acción que lleva a cabo una entidad independiente, por la que declara que una organización, producto, proceso o servicio, cumple con unos requisitos que están definidos en unas normas o especificaciones técnicas.
- La certificación constituye un elemento diferenciador en el mercado, mejorando la imagen de los productos y servicios.
- Se crea una confianza en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud entre otras.
- Crea ventajas competitivas a las empresas que busquen alcanzar la excelencia.

4. ANTECEDENTES DE LA NORMA ISO 45001, LA OHSAS 18001

- La OHSAS 18001:2007 es la predecesora de la nueva ISO 45001:2018

- La OHSAS 18001 es una norma técnica privada británica reconocida internacionalmente pero NO es una norma ISO. Nació en 1998.
- La norma OHSAS es un estándar que se utiliza para implementar un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo**.
- Controla e identifica todos los riesgos relacionados con la salud y la seguridad de los trabajadores
- Reduce de forma exponencial la tasa de accidentes de cualquier tipo
- Cumple con los requisitos requeridos de forma legal
- Mejora las operaciones de la empresa
- Reduce costos y mejorar la rentabilidad de la empresa
- Facilita la integración con otras normas como son la ISO 9001 y la ISO 14001
- Compromiso con la seguridad y la salud al integrar la actividad preventiva en la organización
- Ventajas económicas derivadas del incremento del valor añadido
- Mejora la imagen de marca de la organización

5. PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE LA NUEVA NORMA

- Simplicidad, claridad
- Evitar redundancias
- Verificabilidad
- Transparencia

- Efectividad y eficacia para evitar burocracia
- Minimización de costes por nueva implantación entre los usuarios
- Proporcionar valor añadido a los usuarios
- Compatibilidad con otras Normas de Sistemas

6. PRINCIPALES DIFERENCIAS ENTRE OHSAS 18001 E ISO 45001

En el mes de marzo de 2018 se publicó la norma ISO 45001 lo que supone la anulación del estándar OHSAS 18001. La ISO 45001 incluye la mayoría de los requisitos de OHSAS 18001 por lo que desde su publicación las empresas podrán hacer la migración de los certificados. Las empresas certificadas disponen de un periodo de tres años para poder llevar a cabo la transición, ***hasta el 12 de marzo de 2021.***

Las **diferencias** entre las dos normas son notables. **Cambios debidos a la adopción del Anexo SL, y cambios específicos que se aplican en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.**

7. ¿QUÉ ES EL ANEXO SL?

El Anexo SL es el formato que define la estructura de las normas ISO de reciente publicación, incluida la ISO 45001, o en revisión como es el caso de ISO 9001 o ISO 14001. Este se emplea para guiar en la estructura de los estándares en busca de una mayor homogeneidad entre ellos.

El Anexo SL está basado en **10 cláusulas**. (alcance-referencias normativas-términos y definiciones-contexto de la organización-liderazgo-planificación-apoyo-operación-evaluación del desempeño- mejoras)

8. MODIFICACIONES SOBRE EL ANEXO SL

- Definición del contexto de la organización: valorar todos los factores externos e internos
- Mayor detalle para el liderazgo y la participación: A diferencia de la OHSAS que sólo incluía una referencia al liderazgo de la empresa, la nueva ISO45001 incluye también la participación de los trabajadores.
- Planificación de posibles riesgos y oportunidades, se profundiza en mayor medida sobre la identificación de los riesgos.
- Soporte y documentación más completos
- Más información operacional
- Unificación y mejoras
- Importancia de un representante en la dirección

9. LOS BENEFICIOS DEL ANEXO SL

El uso de Anexo SL en la norma ISO 45001:20018, hace que el sistema de gestión mejore de manera continua utilizando un modelo **PHVA**. Esto provoca que las organizaciones comprendan que la gestión de la salud y la seguridad es un proceso cíclico y que **tiene como finalidad una mejora permanente**.

La implementación del sistema de gestión es mucho más sencilla cuando ya existe un sistema ISO al contar con un formato común.

10. MODIFICACIONES REFERENTES A LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Nueva definición del concepto de riesgo
- Aclaraciones sobre el lugar de trabajo: “lugar bajo el control de la empresa donde una persona necesita estar o ir por motivos laborales
- Revisión del concepto *trabajador*: persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo que está bajo el control de la organización.
- Acciones preventivas: este término desaparece, la norma ISO 45001 habla de incidentes, no conformidades y acciones correctivas
- Evaluación del desempeño: se deben concretar periodicidades para el seguimiento, medición, análisis y evaluación.

RECUERDA: IGUAL QUE LA NORMA OHSAS 18001 EL CUMPLIMIENTO LEGAL ES UN REQUISITO MUY IMPORTANTE PARA IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LA NORMA ISO 45001:2018

11. CRONOLOGÍA DE LA NORMA ISO 45001. RECORRIDO HASTA SU PUBLICACIÓN

- ETAPA DE PROPUESTA (MARZO 2013)
↓
 - ETAPA PREPARATORIA (MARZO 2013)
↓
 - FASE DE COMITÉ (MARZO 2015)
↓
 - SEGUNDA FASE DEL COMITÉ (JULIO 2015)
↓
 - ETAPA DE INVESTIGACIÓN (NOVIEMBRE 2015)
↓
 - SEGUNDA FASE DE INVESTIGACIÓN (MAYO 2017)
↓
 - APROBADO (ENERO 2018)
↓
 - PUBLICADA LA NORMA ISO 45001 (MARZO 2018)
↓
- **DEJA DE SER VÁLIDA LA NORMA OHSAS 18001 (MARZO 2021)**

LA FINALIDAD DE LA NORMA ES LOGRAR UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE.



Se ha buscado que se genere un valor añadido a los usuarios que utilicen la norma ISO45001:

- Minimizando los costes de implantación
- Mayor efectividad evitando al máximo la burocracia

12. PRINCIPALES OBJETIVOS DE LA NORMA ISO 45001:

Implantar y desarrollar un sistema de gestión basado en la mejora continua, siguiendo el ciclo Deming(Plan-do-check-act/planificar-hacer-verificar-actuar) Conseguir que la dirección de la organización se comprometa con la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, y que ejerzan su liderazgo además de la participación de los trabajadores y sus representantes. Además una mejora continua de la seguridad y la salud.

ASPECTOS RELEVANTES DE LA NORMA ISO 45001

- Prevención de lesiones y deterioro de la salud de los empleados en lugares de trabajo seguros y saludables
- Liderazgo y compromiso de la alta dirección asumiendo la rendición de cuentas del sistema de gestión
- Eliminar los peligros y minimizar los riesgos con medidas de prevención eficaces
- Introduce el concepto de bienestar laboral
- Consulta y participación de los empleados
- Desarrollo de una cultura en la empresa que apoye todos los resultados previstos del sistema de gestión
- Responsabilidad de la empresa es muy amplia, además de proteger **DEBE** promover la salud física y mental de los trabajadores.

13. PROCESOS QUE CONTEMPLA LA NORMA ISO 45001

- Consulta y participación de los empleados
- Identificación de los peligros
- Evaluación de riesgos para la seguridad y salud en el trabajo
- Identificar oportunidades para el Sistema de Gestión
- Determinar los requisitos legales aplicables
- Comunicar
- Eliminar peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo

- Gestión del cambio
- Compras
- Preparar respuestas ante una emergencia
- Seguimiento, medición, análisis y evaluación del sistema de Gestión de seguridad y salud
- Evaluación del cumplimiento, entre ellos el legal
- Tratamiento de incidentes, no conformidades y acciones correctivas

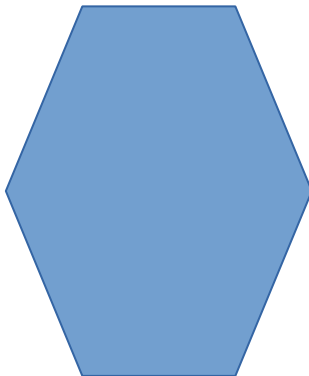
EL SOFTWARE ISO 45001 EVITARÁ LA DUPLICIDAD DE DOCUMENTOS

14. BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

Reducción de costes operativos de seguridad y salud

Mejora de la gestión de riesgos de seguridad y salud

Cumplimiento legal



Mejora de la salud de las partes interesadas

Responsabilidad social corporativa

Satisfacción y seguridad del cliente

¿ES LA ISO 45001 ADECUADA PARA SU EMPRESA?

Si está certificado en OSHAS 18001 deberá realizar la transición a ISO 45001 para mantener la validez de su certificado.

La ISO 45001 probará el compromiso con la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas

RECUERDA: Dispone de un periodo para hacer su transición. Hasta marzo de 2021.

LAS EMPRESAS QUE QUIERAN CERTIFICARSE EN ISOS 45001 DEBERÁN:

- Definir claramente la estructura de gestión, autoridad y responsabilidad
- Definir los objetivos de mejora
- Disponer de un enfoque estructurado a la gestión y reducción de riesgos
- Controlar los fallos, rendimiento y revisión de la política y objetivos de seguridad y salud laboral regularmente para asegurar mejoras y beneficios

15. TERMINOLOGÍA Y DEFINICIONES DE LA ISO 45001

La ISO 45001 incluye ciertos términos redefinidos para una mejora de su comprensión, incluyendo los siguientes:

RIESGO: Se ha incluido una definición general de dicho término, dado que variaba en ciertos países.

TRABAJADOR: En el contexto de la ISO 45001, el “trabajador”, es la persona que trabaja o realiza actividades relacionadas con el trabajo bajo el control de la empresa

LUGAR DE TRABAJO: Ahora se define como el lugar bajo el control de la empresa a la que acude el trabajador para propósitos de trabajo

16. ESTRUCTURA DE LA NORMA/ CICLO PHVA

La norma ISO 45001 ha adoptado el ciclo PHVA (planificar-hacer-verificar-actuar) para lograr la **mejora continua**.

El ciclo PHVA puede aplicarse no sólo a los sistemas de gestión en su conjunto sino también a cada elemento individual para proporcionar un enfoque continuo en la mejora continua.

PHVA

PLANIFICAR: Comprender el contexto de la organización. Establecer los objetivos, procesos y recursos necesarios.

HACER: Implemente los procesos incluyendo la participación de los trabajadores, identificación de peligros y preparación ante emergencias

VERIFICAR: Realice un seguimiento, medición y evaluación de las actividades y procesos de seguridad y salud laboral

ACTUAR: Tome medidas para mejorar continuamente, incluyendo incidentes, no conformidades y hallazgos de auditoría

LA PLANIFICACIÓN

La planificación se utiliza para poner en marcha las acciones de funcionamiento del sistema, esto incluye la planificación periódica para alcanzar los objetivos establecidos y revisados. Los requisitos son:

- Planifique acciones basadas en la evaluación de riesgos
- Establezca y gestione objetivos
- Planifique y gestione cambios en el sistema y vuelva a evaluarlos una vez que se hayan realizado
- Considerar las relaciones e interacciones entre actividades
- Defina una metodología para la identificación de peligros
- Defina una metodología para la identificación y gestión de requisitos legales y de otro tipo

REQUISITOS QUE NECESITA UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD PARA QUE FUNCIONE RECURSOS

- Humanos
- Naturales
- Infraestructuras
- Tecnológicos
- Financieros

COMPETENCIA

Una organización efectiva y eficiente debe tener trabajadores competentes. Es esencial que el trabajador tenga acceso a la

información y que haya recibido la capacitación adecuada para evitar accidentes o enfermedades.

CONCIENCIACIÓN

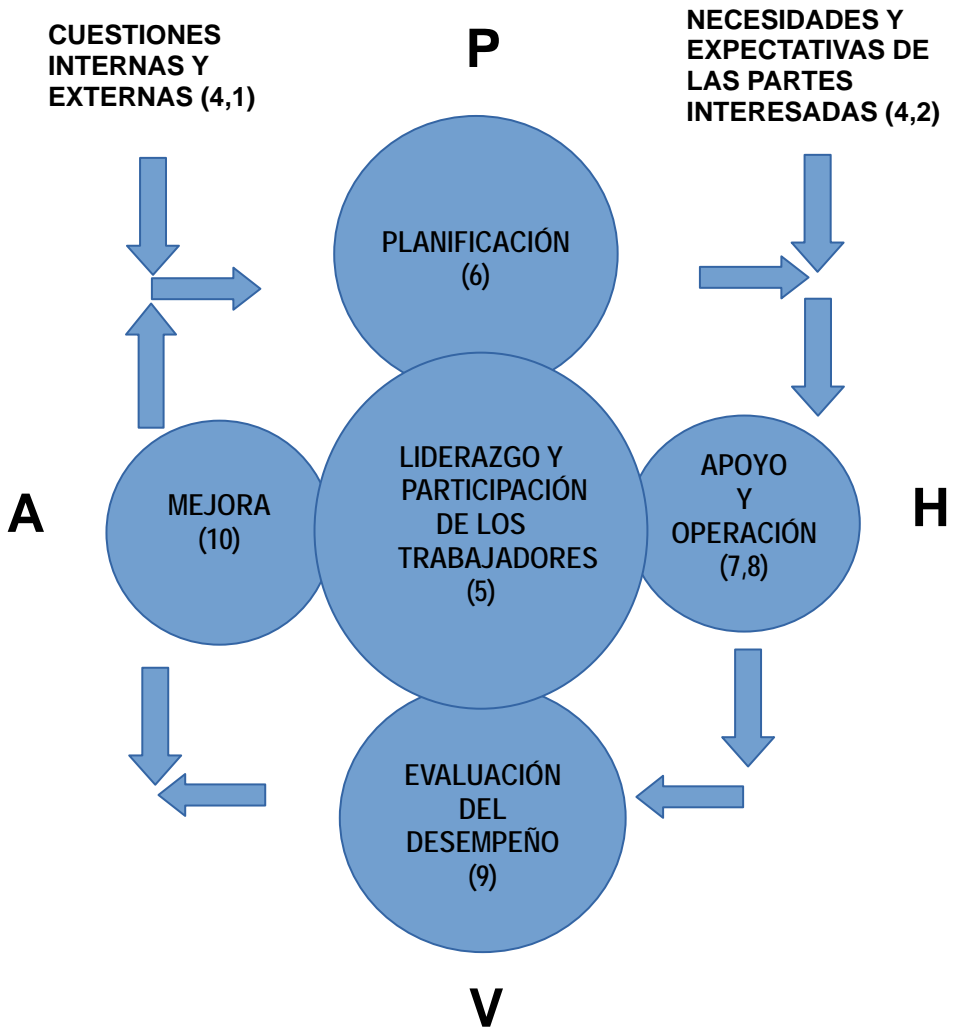
Los trabajadores deben tener clara la política de la gestión de la seguridad y la salud y velar por su propia seguridad y la de los demás

PARA SACAR EL MÁXIMO DE SU SISTEMA DE GESTIÓN

- Para tener un sistema de gestión de SSL efectivo, la gerencia debe comprometerse con la implantación y mejora continua del mismo
- Desarrolle el sistema de gestión como una herramienta para proteger a los trabajadores y los intereses del negocio, no sólo para satisfacer la norma
- Averigüe como la organización puede afectar interna y externamente a la SSL, incluyendo a los trabajadores
- Desarrolle una cultura de seguridad e informe a los trabajadores y a las partes interesadas de los objetivos
- Diseñe procesos sencillos
- Integre la norma en un sistema con ISO 9001(calidad) e ISO 14001(medioambiente) de manera que se integre la mentalidad de seguridad y salud en la gerencia y trabajadores
- La implantación de la norma no debe ser una carga para su organización

CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN (4)

ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST (4,3/4,4)



RESULTADOS PREVISTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN ESTRUCTURA DE LA NORMA ISO 45001

Podemos dividir la estructura de la norma ISO 45001 en **cláusulas informativas** y en **cláusulas con requerimientos**.

CLÁUSULAS INFORMATIVAS:

0. *INTRODUCCIÓN*: ciclo PDCA, liderazgo y participación
1. *OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN*: Se especifican los requisitos que son necesarios para poder implementar un sistema de seguridad y salud en la organización
2. *REFERENCIAS NORMATIVAS*: No se incluyen
3. *TÉRMINOS Y DEFINICIONES*: los sistemas de gestión ISO comparten una terminología común

CLÁUSULAS CON REQUERIMIENTOS:

4. *CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN*: La seguridad y la salud depende de diversos factores tanto externos como internos
5. *LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES*: Uno de los aspectos fundamentales de esta norma es el papel que tenga la dirección de la organización ejerciendo un liderazgo y al mismo tiempo, es clave la participación de los trabajadores, haciéndolos partícipes en la gestión de la seguridad y la salud, de forma que se impliquen y de esta manera la norma sea más efectiva.

6. **PLANIFICACIÓN:** Se definirán los objetivos y los medios necesarios para alcanzar lo previsto en materia de seguridad y salud.
7. **APOYO:** Se determinan los medios necesarios para conseguir la planificación.
8. **OPERACIÓN:** En función de lo planificado se ejecutarán las medidas previstas
9. **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO:** Mediante auditorías internas y revisión de la dirección se verificará la gestión de la seguridad y la salud
10. **MEJORA:** Su consecución es el objetivo final del sistema y el fundamento del ciclo de PDCA

17. OPORTUNIDADES Y LIDERAZGO

El proceso de implantación de la Norma ISO 45001 no solo se queda en la identificación y evaluación de todos estos riesgos. Además, debe permitir a las organizaciones ser capaces de identificar y evaluar todas las oportunidades que puedan mejorar el desempeño de la Seguridad y la Salud en el trabajo, como ejemplo la organización, actividades, capacidades, recursos y centros de trabajo.

Como gran novedad la norma ISO 45001 incluye el concepto de liderazgo y compromiso como requisito transversal. Se trata de una cuestión muy relevante si se quiere implantar un sistema útil y eficaz que aporte a la organización la mejora necesaria en sus procesos.

La norma ISO 45001 y la ley de prevención de riesgos laborales 31/95, ambos documentos están orientados en una misma dirección

VENTAJAS DE LA NORMA ISO 45001

- Un lugar de trabajo más saludable y seguro. Mejora continua de las condiciones de trabajo.
- Fomentar el compromiso de los empleados con la prevención de los accidente, las enfermedades y el bienestar
- Estructurar un modelo para facilitar al empresario el cumplimiento del deber de protección de los trabajadores
- Maximizar la productividad
- Reducir los periodos de inactividad provocados por accidentes o enfermedades
- Integración sencilla (la norma ISO está alineada con el Anexo SL, la misma estructura de alto nivel que siguen las normas ISO 9001(sistema de gestión de la calidad) e ISO 14001(sistema de gestión ambiental). Sistemas de gestión más sencillos que pueden integrarse en un sistema de negocio más amplio
- Mejora la imagen de la empresa

18. REQUISITOS (28) DE LA NORMA ISO 45001







1. Comprensión de la organización y de su contexto
2. Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas
3. Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST
4. Sistema de gestión de la SST
5. Liderazgo y participación de los trabajadores
6. Política de la SST

7. Roles, responsabilidades y autoridades en la organización
8. Consulta y participación de los trabajadores
9. Identificación de los peligros y evaluación de los riesgos y las oportunidades
10. Determinación de los requisitos legales aplicables
11. Planificación de las acciones
12. Objetivos de la SST y planificación para lograrlos
13. Recursos
14. Competencia
15. Toma de conciencia
16. Comunicación
17. Información documentada
18. Eliminar peligros y reducir los riesgos para la SST
19. Gestión del cambio
20. Compras
21. Contratistas

22. Contratación externa
23. Preparación y respuesta ante emergencias
24. Evaluación del cumplimiento
25. Auditoría internacional
26. Revisión por la dirección
27. Incidentes, no conformidades, acciones correctivas
28. Mejora continua

19. LOS PROCESOS EN LA NORMA ISO 45001

Consulta y participación de los trabajadores	↔	clave para el éxito de un sistema de gestión
Identificación de peligros	↔	continua y proactiva
Evaluación de riesgos	↔	análisis de contexto en el que se va a desarrollar el sistema de gestión
Identificación de oportunidades	↔	búsqueda de posibilidades de mejora
Determinación de los requisitos legales aplicables	↔	se identifican y conocen los requisitos legales
Comunicación	↔	tanto interna como externa
Eliminar peligros y reducir los riesgos	↔	cuando no se puede eliminar, minimizar el riesgo
Gestión del cambio	↔	enfoque proactivo, como afectará al tema de la seguridad y la salud

Compras		la seguridad y la salud integradas en el sistema de compras evaluando el producto
Contratistas		que en las contrataciones se incorporen criterios de seguridad y salud
Preparación y respuesta ante emergencias		al igual que lo recogido en la normativa española
Seguimiento, medición y análisis del desempeño		análisis del sistema de gestión para detectar debilidades
Evaluación del cumplimiento		tanto el cumplimiento legal como el resto de los requisitos
Incidentes, no conformidades y acciones correctivas		tratamiento de las desviaciones en la implementación del sistema.

PROCESOS DE LA NORMA ISO 45001

- **IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS:** Deberá realizarse de forma continua y contar con la participación de todas las partes implicadas en los procesos.
- **CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES:** La consecución del éxito de la norma, y por tanto, de la implementación del sistema de seguridad y salud dentro de la organización, dependerá de la participación de los trabajadores, y la comunicación con la dirección de la empresa se vuelve fundamental.
- **EVALUACIÓN DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO Y OTROS RIESGOS PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN:** Además del análisis de la seguridad y salud de los trabajadores mediante la consiguiente evaluación de riesgos, se analizará también

el contexto en que tendrá que desarrollarse el sistema de gestión de seguridad y salud.

- **IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES:** El sistema necesita una búsqueda de mejoras continuas
- **DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES:** El sistema debe garantizar que se conocen los requisitos legales.
- **COMUNICACIÓN:** Tanto interna como externa
- **ELIMINAR PELIGROS Y REDUCIR LOS RIESGOS:** Cuando los riesgos no se pueden eliminar se buscará reducirlos y minimizarlos lo máximo posible.
- **GESTIÓN DEL CAMBIO:** Cuando se produzcan cambios en la organización, tendrá que tenerse en cuenta como afectarán al ámbito de la seguridad y la salud dentro de la organización.
- **COMPRAS:** Evaluar los posibles riesgos que tengan lugar durante el proceso de compras con el fin de eliminarlos o reducirlos lo máximo. Además deberá tenerse en cuenta el nuevo producto que se introduzcan en la empresa, con el fin de evaluar los posibles riesgos que pueda tener para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- **CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE POSIBLES SITUACIONES DE EMERGENCIA:** No difiere de lo que estipula la norma española ni añade nada nuevo.
- **SEGUIMIENTO, MEDICIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO:** Dentro del sistema de seguridad y salud de la empresa se analizarán todos los procesos que facilitan su desarrollo con el fin de detectar posibles fallos y proceder a su mejora con el fin de conseguir un sistema de gestión eficaz y seguro.

- ***EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO:*** Abarcará tanto el cumplimiento legal como el resto de requisitos identificados para el sistema de gestión.
- ***INCIDENTES, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS:*** Dependiendo de las características de la organización, se podrían agrupar en uno o en varios procesos.

20. PREGUNTAS/DUDAS SOBRE LA NORMA ISO 45001

PREGUNTAS SOBRE ISO 45001	RESPUESTAS
<i>¿Cuándo se publicó la norma ISO 45001:2018?</i>	Se publicó el 12 de marzo de 2018
<i>¿Cuándo debe ser implantada?</i>	Ya puede ser implantada aunque existe un periodo de transición de 3 años, desde marzo de 2018, especialmente relevante para aquellas organizaciones que tengan un certificado vigente bajo OHSAS 18001
<i>¿Quién puede aplicarla?</i>	Cualquier organización que desee establecer, implementar y mejorar la seguridad y salud en el trabajo.
<i>¿Qué cambios trae la norma ISO 45001?</i>	Cambios muy importantes, aunque el más destacado es la integración del bienestar del personal de una organización a través de su sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
<i>¿Qué cambia en la nueva definición de “trabajador” con respecto al sistema de gestión y auditoría de certificación?</i>	“Trabajador” es un término que engloba a todos los trabajadores de la empresa y a aquellos trabajadores subcontratados o proveedores.

<p><i>¿Reemplaza la ISO 45001 a otras certificaciones(ISO 9001 e ISO14001)?</i></p>	<p>NO. La ISO 45001 está diseñada para sistemas de seguridad y salud laboral. A pesar de disponer de la misma estructura que un sistema de gestión ISO 9001 e ISO 14001, los requisitos son completamente diferentes</p>
<p><i>¿Cuál es la diferencia entre “mejora” y “mejora continua”?</i></p>	<p>El término utilizado en la norma es el de mejora continua, significando una mejora continuada en el tiempo</p>
<p><i>¿Cuales son los beneficios de ISO 45001 sobre OSHAS 18001?</i></p>	<p>La ISO 45001 se basa en la OHSAS 18001 y está diseñada para facilitar su integración con otras normas. La ISO 45001 es flexible y capaz de cumplir las necesidades de la empresa al mismo tiempo que protege a los trabajadores y favorece la mejora.</p>
<p><i>¿Cómo realizar la migración de OHSAS18001 a ISO 45001?</i></p>	<p>Plazo de 3 años desde la publicación La migración podrá realizarse durante una auditoría de seguimiento de la OHSAS o bien durante una extraordinaria específica con el fin de realizar dicha migración.</p>
<p><i>¿Qué tengo que hacer para cambiarme de OHSAS 18001 a ISO 45001?</i></p>	<p>Realizar los cambios necesarios para adaptarte a los requisitos nuevos</p>
<p><i>¿ Es obligatoria?</i></p>	<p>No, es voluntaria</p>

TABLA DE CORRESPONDENCIA ENTRE LOS REQUISITOS Y ESTRUCTURA DE ISO 45001 Y OHSAS 18001

ISO 45001:2018	OHSAS 18001:2007
0. INTRODUCCIÓN	0. INTRODUCCIÓN
1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN	1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN
2. REFERENCIAS NORMATIVAS	2. REFERENCIAS NORMATIVAS
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES	3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES
4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	NUEVO
4.1. COMPRESIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO	NUEVO
4.2. COMPRESIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y OTRAS PARTES INTERESADAS	NUEVO
4.3. DETERMINACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST	4.1. REQUERIMIENTOS GENERALES
4.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SST	REQUERIMIENTOS GENERALES
5. LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES	NUEVO
5.1. LIDERAZGO Y COMPROMISO	NUEVO
5.2. POLÍTICA DE LA SST	4.2. POLÍTICA DE OHSAS
5.3. ROLES, RESPONSABILIDADES, RENDICIÓN DE CUENTAS Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN	4.4.1. RECURSOS, FUNCIONES, RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD
5.4. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES	4.4.3.2. PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

ISO 45001:2018	OHSAS 18001:2007
6. PLANIFICACIÓN	4.3. PLANIFICACIÓN
6.1. ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES	NUEVO
6.1.1. GENERALIDADES	NUEVO
6.1.2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS OPORTUNIDADES	4.3.1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES
6.1.3. DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES Y OTROS REQUISITOS	4.3.2. REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS
6.1.4. PLANIFICACIÓN DE ACCIONES	NUEVO
6.2. OBJETIVOS DE SST Y PLANIFICACIÓN PARA LOGRARLOS	4.3.3. OBJETIVOS Y PROGRAMAS
6.2.1. OBJETIVOS DE SST	NUEVO
6.2.2. PLANIFICACIÓN PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DE SST	NUEVO
7. APOYO	4.4 IMPLEMENTACIÓN Y COLABORACIÓN
7.1. RECURSOS	4.4.1. RECURSOS, FUNCIONES, RESPONSABILIDAD, Y AUTORIDAD
7.2. COMPETENCIA	4.4.2. COMPETENCIA, FORMACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA
7.3. TOMA DE CONCIENCIA	4.4.2. COMPETENCIA, FORMACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA
7.4. COMUNICACIÓN	4.4.3.1. COMUNICACIÓN
7.4.1. GENERALIDADES	4.4.3.1. COMUNICACIÓN
7.4.2. COMUNICACIÓN INTERNA	4.4.3.1. COMUNICACIÓN
7.4.3. COMUNICACIÓN EXTERNA	4.4.3.1. COMUNICACIÓN

ISO 45001:2018	OHSAS 18001:2007
7.5. INFORMACIÓN DOCUMENTADA	4.4.4. DOCUMENTACIÓN
7.5.1. GENERALIDADES	4.4.4. DOCUMENTACIÓN
7.5.2. CREACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	4.4.4. DOCUMENTACIÓN
7.5.3. CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA	4.4.5. CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓN 4.5.4. CONTROL DE LOS REGISTROS
8. OPERACIÓN	4. 4. IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN
8.1. PLANIFICACIÓN Y CONTROL OPERACIONAL	4.4.6. CONTROL OPERACIONAL 4.3.1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES
8.1.1. GENERALIDADES	
8.1.2. ELIMINAR PELIGROS Y REDUCIR LOS RIESGOS PARA LA SST	4.3.1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES
8.1.3. GESTIÓN DEL CAMBIO	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES
8.1.4. COMPRAS	NUEVO
8.1.4.2. CONTRATISTAS	NUEVO
8.1.4.3. CONTRATACIÓN EXTERNA	NUEVO
8.2. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS	4.4.7. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS
9. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	4. 5. VERIFICACIÓN
9.1. SEGUIMIENTO, MEDICIÓN ,ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	4.5.1. MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO 4.5.2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO LEGAL

ISO 45001:2018	OHSAS 18001:2007
9.1.1. GENERALIDADES	4.5.1. MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO
9.1.2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO	4.5.2. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO LEGAL
9.2. AUDITORÍA INTERNA	4.5.5. AUDITORÍA INTERNA
ISO 45001:2018	OHSAS 18001:2007
9.2.1. GENERALIDADES	4.5.5. AUDITORÍA INTERNA
9.2.2. PROGRAMA DE AUDITORÍA INTERNA	4.5.5. AUDITORÍA INTERNA
9.3. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	4.6. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
10. MEJORA	NUEVO
10.1. GENERALIDADES	NUEVO
10.2. INCIDENTES, NO CONFORMIDADES Y ACCIONES CORRECTIVAS	4.5.3. INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, NO CONFORMIDAD, ACCIÓN CORRECTIVA Y ACCIÓN PREVENTIVA
10.3. MEJORA CONTINUA	NUEVO

RECUERDA: PRINCIPALES DIFERENCIAS ENTRE ISO 45001 Y OHSAS 18001

- La norma ISO 45001 se basa en procesos; OHSAS 18001 se basa en procedimientos
- La norma ISO 45001 es dinámica en todas sus cláusulas; la norma OHSAS 18001 no lo es
- La norma ISO 45001 considera tanto el riesgo como las oportunidades; OHSAS 18001 solamente aborda el riesgo
- La norma ISO 45001 incluye la visión de las partes interesadas, al contrario que OHSAS 18001

LA SEGURIDAD Y LA SALUD YA NO SE TRATAN DE UNA FORMA AISLADA SINO DESDE LA PERSPECTIVA DE GESTIONAR UNA ORGANIZACIÓN FUERTE

LA NORMA NO SÓLO SE QUEDA EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD SINO QUE HACE REFERENCIA A UN BIENESTAR LABORAL

COBRA ESPECIAL IMPORTANCIA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN A TODOS LOS NIVELES POR PARTE DE LOS TRABAJADORES

SE INTRODUCEN LOS CONCEPTOS DE RIESGO Y OPORTUNIDADES

EL SISTEMA SE FUNDAMENTA EN EL COMPROMISO Y LIDERAZGO DE LA DIRECCIÓN Y LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

EL CONCEPTO DE TRABAJADOR SE AMPLIA A LAS PERSONAS QUE REALIZAN ALGUNA ACTIVIDAD BAJO EL CONTROL DE LA ORGANIZACIÓN

ES RECOMENDABLE QUE LA DIRECCIÓN DEFINA EL ALCANCE DE SU SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

EN CASO DE HACER LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE UNA FORMA GRADUAL, INCLUIREMOS TODO AQUELLO(ACTIVIDADES, PRODUCTOS ET) QUE TENGA MAYOR IMPORTANCIA EN CUANTO A LA SEGURIDAD Y A LA SALUD

LA IMPLICACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN SERÁ CLAVE PARA ALCANZAR EL ÉXITO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

EN EL MOMENTO DE INICIAR LA GESTIÓN DE LA IMPLANTACIÓN SE RECOMIENDA FIJAR UNA FECHA DE COMIENZO Y PONERLO EN CONOCIMIENTO DE TODA LA ORGANIZACIÓN

REALIZAR UNA AUDITORÍA INTERNA COMO PASO PREVIO A SOLICITAR LA CERTIFICACIÓN

SE RECOMIENDA UNA REVISIÓN POR PARTE DE LA DIRECCIÓN DE MANERA CONTINUA

EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN CONSTA DE UNA AUDITORÍA DE DOCUMENTACIÓN PREVIA Y POSTERIORMENTE UNA AUDITORÍA DE CERTIFICACIÓN”IN SITU”, CON EL FIN DE COMPROBAR QUE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS CUMPLE LO ESTABLECIDO POR ISO 45001

UNA VEZ CONSEGUIDA LA CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA SE SOMETE A UN SEGUIMIENTO ANUAL DE AUDITORÍA CON EL FIN DE VERIFICAR QUE EL MODELO DE MEJORA CONTINUA ESTÁ SIENDO EFICIENTE HASTA LA SIGUIENTE AUDITORÍA DE VERIFICACIÓN A LOS TRES AÑOS

ENTRE LOS REQUISITOS EXIGIDOS POR LA NORMA ISO 45001 ESTÁ EL DE CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN VIGENTE DE CADA PAÍS

SE DEBERÁ EVALUAR EL PROPIO SISTEMA DE GESTIÓN PARA DETECTAR POSIBLES DEBILIDADES Y NO LIMITARSE SOLAMENTE A LOS RIESGOS ASOCIADOS AL PUESTO Y LUGAR DE TRABAJO

SE INCLUIRÁN LA ACTIVIDADES, SERVICIOS Y PRODUCTOS PARA CONSEGUIR QUE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD SEA MÁS EFICAZ

LA NORMA ISO 45001 AMPLIA LA VISIÓN SOBRE LA SEGURIDAD Y LA SALUD, NO SOLO A LOS TRABAJADORES SINO TAMBIÉN A VISITANTES Y CONTRATISTAS.

SE AMPLIA EL NIVEL DE COMUNICACIÓN TANTO INTERNA COMO EXTERNA Y SE DOCUMENTA

LOS INTEGRANTES DE LA ORGANIZACIÓN DEBEN CONOCER EL SISTEMA PARA PODER ASUMIRLO Y QUE RESULTE BENEFICIOSO. SE DA UN PASO MÁS ALLÁ DE LA FORMACIÓN E INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR CON RESPECTO A SU ACTIVIDAD Y PUESTO DE TRABAJO

EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD. REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS INTERNAS

LA ALTA DIRECCIÓN DEBERÁ REVISAR PERIÓDICAMENTE EL SISTEMA PARA COMPROBAR SU CORRECTO FUNCIONAMIENTO

INCORPORAR LA INVESTIGACIÓN DE LOS INCIDENTES, VISTOS COMO UN SUCESO QUE PODRÍA TENER CONSECUENCIAS DAÑINAS PARA LA SALUD

**LA ISO 45001 ES APLICABLE A CUALQUIER ORGANIZACIÓN INDEPENDIENTEMENTE DE SU TAMAÑO, TIPO O ACTIVIDAD.
SERÁ UN MARCO DE REFERENCIA PARA PREVENIR LESIONES Y DETERIORO DE LA SALUD**

EN CUANTO AL TRATAMIENTO DE LOS INCIDENTES, SE INVESTIGARÁN

LA RESPONSABILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN SE AMPLIA YA QUE ADEMÁS DE PROTEGER DEBE PROMOVER LA SALUD FÍSICA Y MENTAL DE LOS TRABAJADORES Y DE OTRAS PERSONAS AFECTADAS POR LAS ACTIVIDADES

LA IMAGEN DE LA EMPRESA SE REFUERZA AL DEMOSTRAR COMPROMISO CORPORATIVO Y CON LOS REQUISITOS LEGALES EXIGIDO

¿QUÉ TIENEN QUE HACER LAS ORGANIZACIONES QUE QUIERAN MIGRAR DE OHSAS 18001 A ISO 45001?

- Obtener los requisitos que exige la nueva norma para poder familiarizarse con él y de este modo, resulte más sencilla su implantación en la organización.
- Realizar un análisis para identificar los requisitos nuevos y revisados de su sistema de gestión para poder cumplir con los requisitos que establece la nueva norma para su implantación. Identificar las deficiencias de la organización para así poder abordarlas.
- Desarrollar un plan de implantación con los requisitos necesarios y detectados en el análisis realizado con anterioridad
- Mediante la formación, establecer las funciones y responsabilidades de los distintos sectores de la organización y de este modo crear una mayor implicación de todos
- Realizar todos los cambios necesarios para poder cumplir con los nuevos requisitos exigidos por la norma ISO 45001
- Verificar los cambios mediante auditorías
- Contactar con la entidad de certificación pertinente
- **El plazo para realizar la migración es hasta marzo de 2021**
- La migración puede realizarse mediante una Auditoría de seguimiento o de renovación del ciclo normal de certificación de OHSAS 18001, o bien durante una Auditoría extraordinaria específica, con el objetivo de llevar a cabo la migración a la nueva norma.

INFORMACIÓN DOCUMENTAL REQUERIDA POR LA NORMA ISO 45001

- Alcance del sistema de gestión de la SST
- Política de SST
- Roles, responsabilidades y autoridades en la organización
- Evaluación de los riesgos para la SST y otros riesgos para el sistema de gestión de la SST, así como su metodología y criterios para desarrollar la evaluación
- Determinación de los requisitos legales y otros requisitos
- Objetivos de SST y planificación para lograrlos
- Competencia
- Comunicación
- Planificación y control operacional
- Preparación y respuesta ante emergencias
- Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño
- Evaluación del cumplimiento
- Auditoría interna: programa y resultados
- Revisión por la dirección
- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas
- Evidencia de los resultados de la mejora continua

FACTORES DE ÉXITO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA NORMA

- **Liderazgo y compromiso de la organización**
- **Participación de los trabajadores y sus representantes**
- La integración del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en los procesos de negocio de la organización
- Importancia de promover y desarrollar una cultura preventiva en la empresa
- Una adecuada consulta y comunicación
- La evaluación y **seguimiento continuo** del sistema de gestión para mejorar su eficacia
- Conocimiento de los requisitos legales
- Procesos eficaces para la identificación y control de los riesgos y las oportunidades que se generan

ASPECTOS POSITIVOS DE LA NUEVA NORMA

- Disminuir los accidentes e incidentes relacionados con el trabajo
- Reducir o eliminar los peligros y riesgos para la seguridad y salud en el trabajo asociados con sus actividades
- Mejorar la seguridad y la salud en el trabajo mediante el seguimiento continuo del sistema de gestión

- Cumplir con los requisitos legales aplicables y otros requisitos
- La certificación de Seguridad y Salud en el trabajo contribuye a disminuir la siniestralidad en el trabajo y aumentar la productividad de la organización que la pone en marcha

CERTIFICACIÓN ISO 45001: PROCEDIMIENTO, REQUISITOS, COSTES

Los diferentes organismos certificadores, comparten normalmente un mismo procedimiento para otorgar la certificación ISO45001:2018 dependiendo de los conocimientos previos de la organización se celebra primero una reunión informativa opcional que puede ser en persona o bien telefónicamente, seguida de una certificación “in situ”. Seguidamente se realiza una auditoría para revisar las medidas, que está debidamente documentada y que conduce a una evaluación del sistema de gestión. Si la organización cumple con estos requisitos se le otorga la certificación ISO 45001 junto con el sello del organismo encargado de realizar dicha certificación. Tiene una validez de 3 años con una auditoría de control y vigilancia que se realizará cada 12 meses.

Los costes de la certificación dependerán del tamaño y tipo de empresa, y por otro lado del trabajo que suponga la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en la misma. Como norma general se negocia un precio antes de comenzar dichos trabajos.

IMPORTANTE

EL CUMPLIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE SST NO ES OBLIGATORIO EN ESPAÑA, POR LO QUE LAS EMPRESAS NO SE VEN EN LA OBLIGACIÓN DE OBTENER LA CERTIFICACIÓN ISO 45001.

SIN EMBARGO LAS EMPRESAS QUE CUENTAN CON ESTA CERTIFICACIÓN IMPULSAN LA CONCIENCIACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. DE MODO QUE LA IMAGEN DE LA EMPRESA SE VE FORTALECIDA AL ADQUIRIR ESTE COMPROMISO.

DESDE EL PUNTO DE VISTA ECONÓMICO, SE REDUCEN LOS COSTES POR INCIDENTES, LAS INTERRUPCIONES DEL SERVICIO, LAS PRIMAS POR SEGURO ASÍ COMO DISMINUYE EL ABSENTISMO LABORAL Y EL TIEMPO DE INACTIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN

LA ISO 45001 ES APLICABLE A CUALQUIER EMPRESA, INDEPENDIENTEMENTE DE SU TAMAÑO Y ACTIVIDAD

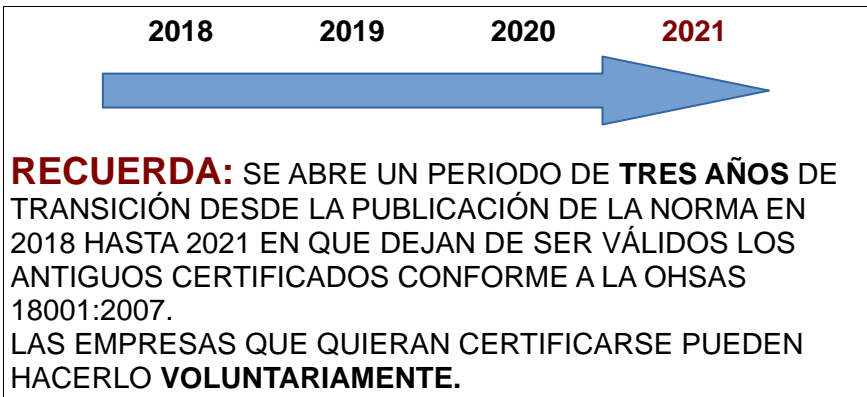
LA CERTIFICACIÓN 45001 NO ES OBLIGATORIA, ES VOLUNTARIA

NOVEDADES Y BENEFICIOS QUE PLANTEA LA NORMA ISO 45001

- Se distinguen dos aspectos novedosos en la Norma ISO 45001. Por un lado que sea la alta dirección la encargada de promover una cultura preventiva dentro de la organización y por otra parte, alcanzar la implicación y el entendimiento por parte de los trabajadores para que de esta manera sea posible llegar a alcanzar los objetivos que pretende la Norma.
- También destacan los requisitos basados en otros documentos de trabajo como las directrices ILO- OSH. El primero relativo a la gestión del cambio, requiere que la organización planifique los mismos pensando en los peligros y riesgos dentro de los procesos, productos y servicios y el segundo relativo a la compra de bienes y servicios.
- Integra la responsabilidad en temas de seguridad y salud como parte del plan general de la organización
- Se refuerza el cumplimiento en materia legal
- Se mejora el rendimiento del negocio, aumenta la productividad, se reducen enfermedades y accidentes y mejora la imagen de la organización ganando ventaja competitiva
- Mejora la supervisión de la gestión y los procesos de toma de decisiones
- Proporciona una herramienta para conseguir primas de seguro más bajas

- Mediante las auditorías internas, esta herramienta permite anticiparse a posibles riesgos y situaciones de peligro, y no después de que estas ocurran
- Aumenta la confianza de los empleados
- Integración del bienestar del personal de una organización a través de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

CRONOLOGÍA DE ADAPTACIÓN A LA NUEVA NORMA



ASPECTOS A CONSIDERAR MIENTRAS SE LLEVA A CABO LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA 45001 EN LA ORGANIZACIÓN

FORMACIÓN

- Conviene unas horas de formación para implementar la norma en la organización y de esta manera conseguir que sea eficaz.
- Charlas a la plantilla explicándoles en que consiste y buscando su implicación (2horas)
- Impartir un seminario formativo a la dirección de la empresa (3 horas)
- Curso línea de mando (10 horas)

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA

- Fijar una fecha y que toda la organización sea consciente y la conozca
- Iniciar los trabajos según el plan establecido
- Constituir un comité que realice un seguimiento de las actividades realizadas

AUDITORÍA INTERNA

- Con periodicidad anual y de obligado cumplimiento
- Auditoría interna y externa
- Información documentada

REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

CERTIFICACIÓN

¿CUÁL ES EL OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?

- Prevenir las enfermedades y lesiones que puedan darse debido a las malas condiciones del trabajo
- Deben expresarse de conformidad con la política de seguridad y salud en el trabajo establecida en la empresa.
- Definir los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ocupacional:
- Deben ser claros, que se puedan medir y cuantificar y además tener unas metas definidas para su cumplimiento
- Ser adecuados para el tamaño, características y la actividad económica que lleve a cabo la organización
- Guardar coherencia con el plan anual en cuanto a seguridad y salud
- Compatible con el cumplimiento de la normativa vigente
- Se deben comunicar a todos los trabajadores
- Deben estar documentados
- Deben ser evaluados y revisados de manera periódica y continua

EN LA NUEVA NORMA INTERNACIONAL APARECEN ASPECTOS QUE NO SE INCLUÍAN EN OHSAS 18001 COMO SON EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN. IDENTIFICA LAS CARACTERÍSTICAS INTERNAS DE LA ORGANIZACIÓN TALES COMO LOS OBJETIVOS, LAS ESTRATEGIAS O LAS POLÍTICAS Y POR OTRO LADO ANALIZA EL CONTEXTO EXTERNO QUE PUEDA AFECTAR AL SISTEMA DE GESTIÓN COMO EL ENTORNO ECONÓMICO O CULTURAL

LA NORMA ISO 45001 SERÁ UN MARCO DE REFERENCIA PARA PREVENIR LESIONES Y DETERIORO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES A TRAVÉS DE LA CREACIÓN DE ENTORNOS Y LUGARES DE TRABAJO QUE RESULTEN SEGUROS Y SALUDABLES, ELIMINANDO LOS PELIGROS CUANDO SE PUEDA O SINO MINIMIZANDO LOS RIESGOS IMPLANTANDO MEDIDAS DE PREVENCIÓN EFICACES.

LA OBLIGACIÓN DE GESTIONAR LOS RIESGOS DE LA ORGANIZACIÓN Y USAR EL SISTEMA GESTIÓN COMO HERRAMIENTA PREVENTIVA ES UNA DE LA CLAVES DE LA ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL, PORQUE ESTABLECE EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS NECESARIOS Y SUS INDICADORES ASOCIADOS QUE PERMITIRÁN DEMOSTRAR LA MEJORA CONTINUA.

- LA NORMA SE HA BASADO EN PRINCIPIOS DE CLARIDAD, SIMPLICIDAD Y TRADUCIBILIDAD.
- SE HAN EVITADO LAS REDUNDANCIAS
- SE INTENTA QUE LA DIRECCIÓN EJERZA UN LIDERAZGO ASUMIENDO UN COMPROMISO
- QUE LOS TRABAJADORES PARTICIPEN
- LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD SE INTEGRAN EN LOS PROCESOS DE NEGOCIO

RECUERDA

- LA NORMA ISO45001 INTENTA QUE LA DIRECCIÓN SE COMPROMETA Y ASUMA EL LIDERAZGO
- LA NORMA ISO 45001 LE OTORGA UN PROTAGONISMO DE PARTICIPACIÓN A LOS TRABAJADORES
- LA NORMA ISO 45001 INTEGRA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS PROCESOS DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN
- SE BUSCA UNA MEJORA CONTINUA EN SEGURIDAD Y SALUD
- LA NORMA ISO 45001 INTRODUCE EL CONCEPTO DE BIENESTAR LABORAL CONSIGUIENDO UNA MAYOR IMPLICACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y LA CONSIGUIENTE MEJORA EN LA PRODUCTIVIDAD Y RENDIMIENTO

OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS

- DEBEN PROCURAR LA SALUD INTEGRAL DE LOS CLIENTES DE LA EMPRESA
- DEBEN CUMPLIR LAS NORMAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
- DEBEN FACILITAR INFORMACIÓN SOBRE LOS RIESGOS QUE PUEDAN DETECTAR EN SUS PUESTOS DE TRABAJO Y QUE PUEDAN AFECTAR A SU SEGURIDAD Y A SU SALUD.

OBLIGACIONES DE LOS JEFES

- MANTENER INFORMADOS A LOS TRABAJADORES DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD QUE SIGUE LA ORGANIZACIÓN
- GESTIONAR LOS PELIGROS Y RIESGOS QUE PUEDAN DARSE EN LA ORGANIZACIÓN
- FOMENTAR QUE LOS EMPLEADOS CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD

REQUISITOS PARA LA OBTENCIÓN DEL CERTIFICADO ISO 45001:

- **ADECUACIÓN A LA LEGISLACIÓN: INFORMES MÉDICOS, INSPECCIONES DE EQUIPOS, CONTROL ENTREGA DE EPIS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, SIMULACROS DE EMERGENCIA, INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, PLAN DE PREVENCIÓN, CAPACITACIONES PARA EL USO DE MAQUINARIA**
- **CONTROL Y SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **ANÁLISIS DE RIESGO DE ACCIDENTES LABORALES**
- **ESTABLECER OBJETIVOS DE MEJORA Y PLANIFICACIÓN**
- **ANÁLISIS DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN**
- **La norma ISO 45001 le otorga un mayor protagonismo a la alta dirección en su compromiso hacia la salud y la seguridad laboral, lo cual conlleva a una mejor coordinación y comunicación entre departamentos y en una mejor capacitación de los empleados sobre esta materia.**
- **La norma ISO 45001 recoge además la necesidad de establecer planes de seguridad y salud que tengan en cuenta los recursos necesarios, los procesos a llevar a cabo y el personal estableciendo la prevención de riesgos laborales como una de las líneas importantes y fundamentales dentro de la organización.**
- **Los sistemas de gestión deben responder de una manera eficaz y basarse en una mejora continua para obtener unos buenos resultados.**

- La norma ISO 45001 responde a una **estructura de alto nivel**, al igual que ISO 9001 (gestión de la calidad) o ISO 14001 (gestión de medio ambiente), y esto se traduce en que todas las normas compartan una estructura general común, con el objeto de fomentar la compatibilidad entre las diferentes normativas del sistema de gestión y así facilitar su implementación e integración.

RECUERDA: no se está produciendo una actualización o revisión de OHSAS 18001 sino que se trata de una norma nueva, por lo que se deberá seguir todo el proceso necesario por parte de la auditorías para poder certificar la nueva norma.

- El principal beneficio es en lo relativo a la cultura preventiva que se instala en la organización, ya que al estar implicada la Alta Dirección y contar con la participación de los trabajadores esto repercute muy favorablemente en la empresa. Además se integra en los procesos del negocio dando lugar a una mejor comunicación entre departamentos, mejores resultados, menos absentismo y reducción del número de sanciones por incumplimiento.

- MEJORA Y PROVISIÓN DE UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE
- REDUCCIÓN DE LOS RIESGOS Y LAS LESIONES LIGADAS AL TRABAJO
- EFICIENCIA Y EFICACIA CON RESPECTO A LA SEGURIDAD OCUPACIONAL Y A LA SALUD
- MAYOR PROTECCIÓN PARA PROVEEDORES, COLABORADORES Y SUBCONTRATISTAS
- SEGURIDAD JURÍDICA MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN EL ÁMBITO DE LA PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LOS TIPOS DE RIESGO SEGÚN ISO 45001

La gestión de los riesgos según ISO 45001 conlleva hacer uso de un tipo de metodologías muy particulares debido a que la nueva norma discrimina los distintos tipos de riesgo de una manera muy específica.

La norma identifica, evalúa y trata los riesgos y a la hora de gestionarlos los divide en dos tipos:

- **Tipo 1:** Hace referencia a los riesgos que se derivan de los procesos dentro de la organización y a los cambios que puedan darse dentro del sistema de gestión.
- **Tipo 2:** Son los que provienen del contexto de la organización y presentan una mayor complejidad y dificultad a la hora de su identificación, riesgos derivados del cambio de reglamentación.

Después de evaluar y encuadrar los riesgos en alguna de los dos categorías anteriormente descritas, debemos llevar a cabo una serie de acciones, **la metodología a seguir** será:

Planificar acciones: de acuerdo con lo que se vaya a ejecutar, se define quien las llevará a cabo, los plazos para ejecutarlas y a la manera en que lo hará.

Prepararse para las emergencias: se llevará a cabo la realización de un plan de emergencias cuando algún riesgo no se pueda eliminar y se nombrará a responsables, se realizarán simulacros, se fijarán responsabilidades.

Integrar las acciones en los procesos: una vez que se han determinado los controles que conformarán el plan, es necesario

integrarlos en los procesos. La jerarquía que seguirán estos procesos será la siguiente:

- Controles para eliminar peligros
- Controles para sustitución de procesos, por otros que impliquen una reducción de la peligrosidad
- Controles de ingeniería
- Controles administrativos y de capacitación
- Empleo de equipos de protección personal

VENTAJAS QUE TE APORTARÁ LA NORMA ISO 45001

■ UN LUGAR DE TRABAJO MÁS SEGURO Y SALUDABLE

La norma Iso 45001:2018 busca reducir el número de muertes relacionadas con el trabajo así como el número de lesiones no mortales ocurridas en el trabajo, fomentando el compromiso de los empleados con la prevención de los accidentes y las enfermedades.

■ MAXIMIZAR LA PRODUCCIÓN

Gestionar los perfiles de riesgo en constante evolución mediante un proceso sistemático que mantenga la salud de la plantilla, consiguiendo un rendimiento diario óptimo al reducir los periodos de inactividad.

■ RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL

La norma Iso 45001 aumenta las exigencias en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.

■ INTEGRACIÓN SENCILLA

La norma Iso de seguridad y salud está alienada con el Anexo SL, la misma estructura de alto nivel que siguen la norma Iso de gestión de calidad (9001) y la gestión ambiental (14001), sistemas de gestión más sencillos que pueden integrarse en un sistema de gestión de negocio más amplio

El creciente comercio internacional provoca la necesidad de tener una norma sobre gestión de seguridad y salud.

La norma Iso 45001 fue publicada el 12 de marzo de 2018. La nueva norma en materia de Seguridad y Salud es una oportunidad para que las organizaciones adapten su Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo a su orientación estratégica o para que introduzcan un Sistema de Seguridad y Salud centrado en la mejora de los procesos y el rendimiento en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.

Permite a las organizaciones demostrar su compromiso con la seguridad de cara a los clientes y a sus propios trabajadores

DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN FUERTE, LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DEJA DE VERSE COMO ALGO AISLADO Y PASA A FORMAR PARTE DE LA GESTIÓN DE LA EMPRESA.

RECUERDA: LA CERTIFICACIÓN ISO 45001 NO ES OBLIGATORIA.

PRINCIPALES NOVEDADES DE LA NORMA ISO 45001 CON RESPECTO A OHSAS 18001

Las organizaciones pasan a tener en cuenta tanto cuestiones internas como externas a la hora de integrar el sistema de gestión de la Seguridad y la Salud dentro de su estructura, teniendo más en cuenta a los trabajadores y las necesidades de éstos.

El liderazgo en la organización es muy importante implicando a la directiva.

Se incluyen los **roles, la participación y la consulta**

La planificación: en este ámbito se incluyen al sistema de Seguridad y Salud en el trabajo los riesgos y oportunidades que se incluyen.

Soporte: se cubren todos los requisitos necesarios para tener un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.

Operación: incluye información sobre los controles operacionales y como responder ante situaciones de emergencia.

Evaluación del desempeño: Se mejora el rendimiento, la evaluación de las obligaciones de cumplimiento, auditoría interna y revisión por la dirección a través del monitoreo y medición del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

Mejora: Se tratan de la misma forma los accidentes, las acciones correctivas y las no conformidades. Se incluyen en la misma cláusula.

EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO ES UNA DISCIPLINA QUE BUSCA PREVENIR LAS ENFERMEDADES Y LESIONES CAUSADAS POR UNAS MALAS CONDICIONES DE TRABAJO. SE PRETENDE DESARROLLAR UNA MEJORA CONTINUA. EL SISTEMA SE DEBE LLEVAR A CABO POR EL JEFE DE LA ORGANIZACIÓN APOYADO POR LOS EMPLEADOS DE LA MISMA

7 CLAVES PARA COMPRENDER LA NORMA ISO 45001

LA SEGURIDAD LABORAL COMO OBJETIVO

- La estructura de alto nivel como base
- El pensamiento basado en el riesgo aparece reforzado
- La comprensión de la organización y su contexto
- Comprender a las partes interesadas y sus expectativas
- El líder como motor del sistema
- La participación de los trabajadores como esencia
- La importancia de la mejora continua

RECUERDA: BENEFICIOS DE IMPLANTAR ISO 45001

- Ayuda al cumplimiento legal
- Permite identificar eficazmente y reducir los riesgos asociados a la seguridad y salud en el trabajo
- Permite reducir el número de accidentes y problemas de salud derivados de la actividad laboral
- Promueve un ambiente de trabajo más seguro y saludable
- Eficaz integración con otros sistemas de gestión
- Demuestra a las distintas partes interesadas la implicación y compromiso de la organización con la seguridad y la salud de todos los trabajadores
- Disminuye la frecuencia de las inspecciones porque los órganos implicados consideran que la situación está controlada
- Posibilita la reducción de cuotas de seguros al ser el riesgo menor
- Promueve la mejora continua en la empresa
- Incluye un alto compromiso de la Alta Dirección
- Consulta y participación de los trabajadores más exigente
- La organización tiene que establecer procesos para implementar y controlar los cambios establecidos de forma temporal o permanentes que impactan en el desempeño de la seguridad y la salud en el trabajo
- Se podría utilizar para mejorar el sistema de gestión
- Facilitar la relación con proveedores, clientes y colaboradores tanto nacionales como internacionales
- Al demostrar un compromiso con la seguridad, mejora la imagen y reputación de la empresa
- Los trabajadores están más seguros y al mismo tiempo más motivados y comprometidos con la seguridad al participar de un sistema de consultas

21. ¿A QUÉ ORGANIZACIONES VA DIRIGIDA?

Uno de los aspectos más destacados de la Norma ISO 45001, es su versatilidad. Se puede implantar en un gran número de entidades

- Grandes organizaciones y empresas
- Pymes
- Organismos públicos y organizaciones sin ánimo de lucro
- Organizaciones no gubernamentales (ONNG`s) y ayuda social

ESTA NORMA PONE EL FOCO EN LA CULTURA PREVENTIVA DE LA ORGANIZACIONES, DONDE LA CONCIENCIACIÓN DE LOS AGENTES IMPLICADOS ES CLAVE.

LA NORMA ISO 45001 ES LA MANERA QUE TIENE LA ORGANIZACIÓN DE DEMOSTRAR SU COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD, PERMITE LA IDENTIFICACIÓN DE LA NORMATIVA VIGENTE Y ASÍ PODER CUMPLIRLA, DISMINUYE LOS COSTES POR SANCIONES ADMINISTRATIVAS Y CREA UN SENTIMIENTO DE PERTENENCIA DENTRO DE LA EMPRESA, ENTRE LOS TRABAJADORES.

TOMAR LA DECISIÓN DE IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LA NORMA ISO 45001 ES SENCILLO, DEBIDO A QUE LOS PROCESOS ESTÁN CLARAMENTE DOCUMENTADOS Y LAS VENTAJAS SON MÁS IMPORTANTES QUE NO TENER UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD SÓLIDO.

NORMAS ISO

MEDIO AMBIENTE ISO
14001

CALIDAD
ISO9001
ISO 13485

PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES
ISO 45001

CONSULTORÍA
DE SISTEMAS
DE GESTIÓN

ALIMENTACIÓN
IFS, BRC
IFS 22000

ACREDITACIÓN
ISO 15189
ISO 17025
ISO 17020

22. PASOS TRAS LA IMPLANTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001:20018

FORMACIÓN DE CONCIENCIACIÓN: La organización debe crear conciencia, celebrar reuniones, crear un ambiente motivador para la implantación

POLÍTICA Y OBJETIVOS: Desarrollar una política integradora

ANÁLISIS DE DEFICIENCIAS INTERNAS: Identificar el nivel de cumplimiento de los sistemas con los requisitos de las normas de los nuevos sistemas

DOCUMENTACIÓN/ PROCESO DE DISEÑO: La organización debe crear documentación de los procesos según los requisitos de las normas relevantes. Debe redactar e implementar un manual.

DOCUMENTACIÓN/ PROCESO DE IMPLANTACIÓN: La organización debe organizar un taller sobre la implementación

AUDITORÍA INTERNACIONAL: Un buen sistema de auditoría es esencial para tener un buen sistema de gestión de seguridad y salud.

ORGANIZAR LA REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN DEL SISTEMA: Revisar la política, los objetivos, resultados de la auditoría interna, resultados del desempeño

ANÁLISIS DE DEFICIENCIAS DE SISTEMAS IMPLANTADOS: Análisis de las deficiencias para llegar hasta la Auditoría final.

ACCIONES CORRECTIVAS: Realizarlas sobre las deficiencias que se detectan, para así poder obtener la certificación final en la Auditoría.

AUDITORÍA DE CERTIFICACIÓN FINAL: Completada la auditoría de forma correcta, se llega a la certificación final.

RECUERDA

CUANDO SE OBTIENE LA CERTIFICACIÓN DE LA NORMA ISO 45001, LAS ORGANIZACIONES SE SOMETEN A AUDITORÍAS DE SEGUIMIENTO, CON UNA PERIODICIDAD DE UN AÑO, EN LAS QUE SE COMPRUEBA COMO FUNCIONA, SI LA MEJORA CONTINUA ESTÁ DANDO RESULTADO Y SE PREPARA A LA EMPRESA PARA LA PRÓXIMA AUDITORÍA DE RENOVACIÓN QUE TENDRÁ LUGAR PASADOS TRES AÑOS



