

RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL

BASES DE COTIZACIÓN CONTINXENCIAS COMÚNS			
Grupo de Cotización	Categorías Profesionais	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Enxeñeiros e Licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores	1.759,50	4.720,50
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados	1.459,20	4.720,50
3	Xefes Administrativos e de Taller	1.269,30	4.720,50
4	Axudantes non Titulados	1.260,00	4.720,50
5	Oficiais Administrativos	1.260,00	4.720,50
6	Subalternos	1.260,00	4.720,50
7	Auxiliares Administrativos	1.260,00	4.720,50
		Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
8	Oficiais de primeira e segunda	42,00	157,35
9	Oficiais de terceira e Especialistas	42,00	157,35
10	Peóns	42,00	157,35
11	Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	42,00	157,35

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)				
CONTINXENCIAS	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL	Accidentes de Trabajo e Enfermedades Profesionais
Comúns	23,60	4,70	28,30	Tarifa Primas establecida na disposición adicional cuarta Lei 42/2006, do 28 de decembro, PGE 2007, na redacción dada pola Disposición Final Quinta do RDL 28/2018 do 28 de decembro (BOE do 29) sendo as curmás resultantes a cargo exclusivo da empresa
Horas Extraordinarias Forza Maíor	12,00	2,00	14,00	
Resto Horas Extraordinarias	23,60	4,70	28,30	
Mecanismo Equidade Interxeneracional (MEI)	0,58	0,12	0,7	

(1) Exoneración na cotización por continxencias comúns (salvo IT), desemprego, fondo garantía salarial e formación profesional, prevista no art. 152 do RD Lexislativo 8/2015:

- Aplicable durante o ano 2024 a traballadores conta allea ou a socios traballadores ou de traballo de cooperativas, que continúen traballando tras alcanzar a idade de 65 anos se se acreditan 38 ou máis anos de cotización ou 66 anos e 6 meses cando se acrediten menos de 38 anos de cotización.
- Tipo de cotización aplicable durante o ano 2024 por IT por continxencias comúns: 1,55 %, do que o 1,30% será a cargo da empresa, e o 0,25 % a cargo do traballador.

(2) Os contratos de duración determinada por tempo inferior a 30 días terán unha cotización adicional a cargo do empresario que se abonará á súa finalización, e que durante o ano 2024 terá un importe de 29,74 €. Esta cotización adicional non se aplicará aos contratos por substitución, aos contratos para a formación e a aprendizaxe nin aos contratos de formación en alternancia.

DESEMPREGO	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
Tipo Xeral: Contratación indefinida, incluídos os contratos indefinidos a tempo parcial e fixos discontinuos, contratación de duración determinada nas modalidades de contratos de formación en alternancia, para a formación e aprendizaxe, formativo para a obtención da práctica profesional adecuada ao nivel de estudos, de substitución, interinidade e contratos realizados con traballadores que teñan recoñecido un grao de discapacidade non inferior ao 33%	5,50	1,55	7,05
Contrato duración determinada a tempo completo ou a tempo parcial	6,70	1,60	8,30

FOGASA	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
	0,20		0,20

FORMACIÓN PROFESIONAL	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
	0,60	0,10	0,70

TOPES COTIZACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO E ENFERMIDADES PROFESIONAIS	
MÁXIMO	MÍNIMO
4.720,50	1.260,00

CONTRATO DE TRABAJO A TEMPO PARCIAL	
GRUPO COTIZACIÓN	BASE MÍNIMA/HORA
1	10,60
2	8,79
3	7,65
4 a 11	7,59

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL(SMI)	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	37,80 €	1.134,00 €	15.876,00 €

INDICADOR PÚBLICO DE RENTAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM)			
	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	20 €	600 €	7.200 €

SISTEMA ESPECIAL PARA TRABALLADORES POR CONTA PROPIA AGRARIOS

Bases mínima e máxima euros/mes	Durante o ano 2023, a táboa xeral e a táboa reducida das bases máximas e mínimas aplicables aos diferentes tramos de rendementos netos serán as seguintes:			
	Tramos de rendimentos netos 2023. Euros/mes		Base mínima. Euros/mes	Base máxima. Euros/mes
	Tramo 1	<= 670	751,63	849,66
	Tramo 2	> 670 y <= 900	849,67	900
	Tramo 3	> 900 y <1.166,70	898,69	1.166,70
	Táboa xeral			
	Tramos de rendimentos netos 2023. Euros/mes		Base mínima. Euros/mes	Base máxima. Euros/mes
	Tramo 1	>= 1.166,70 y <=1.300	950,98	1.300
	Tramo 2	> 1.300 y <= 1.500	960,78	1.500
	Tramo 3	> 1.500 y <= 1.700	960,78	1.700
	Tramo 4	> 1.700 y <= 1.850	1.013,07	1.850
	Tramo 5	> 1.850 y <= 2.030	1.029,41	2.030
	Tramo 6	> 2.030 y <= 2.330	1.045,75	2.330
	Tramo 7	> 2.330 y <= 2.760	1.078,43	2.760
Tramo 8	> 2.760 y <= 3.190	1.143,79	3.190	
Tramo 9	> 3.190 y <= 3.620	1.209,15	3.620	
Tramo 10	> 3.620 y <= 4.050	1.274,51	4.050	
Tramo 11	> 4.050 y <= 6.000	1.372,55	4.495,50	
Tramo 12	> 6.000	1.633,99	4.495,50	
Tipo Continxencias Comúns	<ul style="list-style-type: none"> 18,75 por cento cando a persoa traballadora haxa optado por unha base de cotización ata 1.141.18 euros mensuais 26,50 por cento cando a persoa traballadora haxa optado por unha base de cotización superior a 1.141.18 euros mensuais (aplicaráselle á contía que exceda) 			
Mellora voluntaria de incapacidade temporal por continxencias comúns	<ul style="list-style-type: none"> 3,30 por cento 2,80 por cento se o/a interesado/a está acollido/a a protección por continxencias profesionais ou por cesamento de actividade 			
Tipo para accidentes de traballo (AT) e enfermidades profesionais (EP)	Tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro			
Incapacidade permanente, e morte e supervivencia (cando non se opte pola totalidade de AT y EP)	0,10 por cento			
Mecanismo de equidade interxeneracional	0,6 por cento sobre la base de cotización por contingencias comunes			

As persoas traballadoras incluídas neste sistema especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por cento, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas para o risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural.

SISTEMA ESPECIAL PARA EMPLEADOS DE HOGAR

Bases mensuais de cotización

Desde o 1 de xaneiro de 2023, as bases de cotización por continxencias comúns a este sistema especial serán as determinadas na seguinte escala, en función da retribución percibida polos empregados de fogar por cada relación laboral.

Tramo	Retribución mensual euros/mes	Base de cotización euros/mes
1.º	Ata 291,00	270,00
2.º	Desde 291,01 ata 451,00	386,00
3.º	Desde 451,01 ata 613,00	532,00
4.º	Desde 613,01 ata 775,00	694,00
5.º	Desde 775,01 ata 939,00	858,00
6.º	Desde 939,01 ata 1.098,00	1.018,00
7.º	Desde 1.098,01 ata 1.260,00	1.260,00
8.º	Desde 1.260,01	Retribución mensual

A efectos da determinación da retribución mensual do empregado de fogar, o importe percibido mensualmente deberá ser incrementado, conforme ao establecido no artigo 147.1 do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, coa parte proporcional das pagas extraordinarias que teña dereito a percibir o empregado.

Tipos de cotización

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)			
CONTINXENCIAS	EMPREGADOR	TRABALLADOR	TOTAL
Comúns	23,60	4,70	28,30

Continxencias comúns

Desde o 1 de xaneiro de 2023, o tipo de cotización por continxencias comúns será o 28,30 por cento, sendo o 23,60 por cento a cargo do empregador e o 4,70 por cento a cargo do empregado.

Continxencias profesionais

Sobre a base de cotización que corresponda, aplicarase o tipo de cotización previsto na tarifa de curmás aprobada pola disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2007, en redacción dada pola disposición final quinta do real decreto-Lei 28/2018, do 28 de decembro (crave epígrafe 97), sendo a cota resultante a cargo exclusivo do empregador.

Desemprego

Os tipos de cotización por desemprego serán, a partir do 1 de xaneiro de 2023, os seguintes:

1. Contratación indefinida: 7,05 por cento, do que o 5,5 por cento será a cargo do empregador e o 1,55 por cento será a cargo do empregado.
2. Contratación de duración determinada: 8,30 por cento, do que o 6,70 por cento será a cargo do empregador e o 1,60 por cento será a cargo do empregado.

Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

O tipo de cotización ao Fondo de Garantía Salarial será do 0,2 a cargo exclusivo do empregador.

Mecanismo de equidade interxeracional (MEI)

A partir do 1 de xaneiro de 2023 será o 0,6 por cento aplicable sobre a base de cotización por continxencias, do que o 0,5 por cento será a cargo do empregador e o 0,1 por cento será a cargo do empregado.

A partir do 1 de xaneiro de 2024 será o 0,7 por cento aplicable sobre a base de cotización por continxencias, do que o 0,58 por cento será a cargo do empregador e o 0,12 por cento será a cargo do empregado.

Beneficios na cotización

Salvo que se estableza o contrario, unicamente poderán obter reducións, bonificacións ou calquera outro beneficio nas bases, tipos e cotas da Seguridade Social e por conceptos de recadación conxunta, as persoas empregadoras que se atopen ao corrente no cumprimento das súas obrigacións de pago coa Seguridade Social, na data da súa concesión.

A falta de ingreso en prazo regulamentario das cotas da Seguridade Social e por conceptos de recadación conxunta devindicadas con posterioridade á obtención dos beneficios na cotización dará lugar unicamente á súa perda automática respecto das cotas correspondentes a períodos non ingresados no devandito prazo, salvo que sexa debida a erro da Administración da Seguridade Social.

Os beneficios na cotización aplicables neste Sistema Especial son os seguintes:

- Redución por alta no réxime do 20% na cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns.
- Beneficio do 45% na cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns, pola contratación de cuidadores en familias numerosas (non acumulable coa redución por alta no réxime do 20%). En calquera caso, esta bonificación só será aplicable pola contratación dun único cuidador por cada unidade familiar que teña recoñecida oficialmente a condición de familia numerosa.
- Bonificación do 80% na achega empresarial á cotización por desemprego (vixente desde o 1 de outubro de 2022).
- Bonificación do 80% na cotización ao FOGASA (vixente desde o 1 de outubro de 2022).
- Redución do 75% da cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns durante a situación de incapacidade temporal das persoas traballadoras que cumprisen a idade de 62 anos (vixente desde o 1 de xaneiro de 2022).
- Bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social, pola contratación de persoas con discapacidade, #de acordo con a Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Real decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.
- Bonificación do 100% da cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns, pola formalización de contratos de interinidade, para substituír a traballadoras vítimas de violencia de xénero, #de acordo con o artigo 21, apartado 3, da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de Medidas de Protección Integral contra a Violencia de Xénero.
- Bonificación do 100% da cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns, pola formalización de contratos de interinidade, para substituír a traballadoras vítimas de violencia sexual que suspendan o seu contrato de traballo ou #exercitar o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio de centro de traballo, #de acordo con o artigo 38, apartado 3, da Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual.
- Bonificación do 100% da cota empresarial total á Seguridade Social pola formalización de contratos de interinidade que se celebren con persoas desempregadas para substituír a persoas traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo ou por risco durante a lactación natural, por nacemento e coidado de menor e exercicio corresponsable do coidado do lactante, nos termos establecidos no Estatuto dos Traballadores.

Desde o 1 de setembro de 2023, para novas contratacións, esta bonificación será, con carácter xeral, de 366 euros da cota empresarial total á Seguridade Social.

- Bonificación do 100% da cota empresarial total á Seguridade Social das persoas traballadoras substituídas polas causas citadas no parágrafo anterior. Só será de aplicación esta bonificación mentres coincidan no tempo a suspensión de actividade polas devanditas causas e o contrato de interinidade do substituto e, en todo caso, co límite máximo do período de suspensión.

Desde o 1 de setembro de 2023, para novas contratacións, esta bonificación será, con carácter xeral, de 366 euros da cota empresarial total á Seguridade Social.

No caso en que a contratación dunha persoa traballadora puidese dar lugar simultaneamente á súa inclusión en máis dun dos supostos para os que están previstos bonificacións na cotización polas mesmas continxencias, só será posible gozalos respecto dun deles, correspondendo a opción á persoa empregadora no momento da solicitude do alta, ou da variación de datos, da persoa traballadora.

A partir do **1 de xaneiro de 2023** unicamente poderán asumir as citadas obrigacións as persoas empregadoras, podendo acceder aos beneficios na cotización aplicables neste Sistema Especial a partir de dita data.

SISTEMA ESPECIAL PARA TRABAJADORES POR CUENTA AJENA AGRARIOS. PERÍODOS DE ACTIVIDAD

AÑO 2024

COTIZACIÓN EN PERÍODOS DE ACTIVIDADE.

A cotización poderá efectuarse, a opción do empresario, por bases diarias, en función das xornadas reais efectivamente realizadas ou previstas, ou por bases mensuais. De non exercitarse expresamente a opción polo empresario, por defecto entenderase que se elixiu a modalidade de bases mensuais de cotización, que resultará obrigatoria para os traballadores por conta allea con contrato indefinido sen incluír entre estes a os que presten servizos con carácter fixo descontínuo, nos que terá carácter opcional.

As bases de cotización aplicables para os traballadores incluídos neste Sistema Especial determinaranse conforme ao establecido no artigo 147 do Real Decreto Legislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

Aos traballadores incluídos neste Sistema especial, non lles será de aplicación a cotización adicional por horas extraordinarias.

Tampouco será de aplicación a cotización adicional por contingencias comúns, establecida nos contratos temporais de duración efectiva igual ou inferior a trinta días.

1.- BASES DE COTIZACIÓN POR CONTINXENCIAS COMÚNS E PROFESIONAIS EN MODALIDADE MENSUAL

Para os traballadores con modalidade de cotización mensual, que presten servizos durante todo o mes, a partir do 1 de xaneiro de 2024 establécense as seguintes bases mínimas e máximas de cotización durante os períodos de actividade::

BASES MÁXIMAS E MÍNIMAS DE COTIZACIÓN			
Grupo de Cotización	Categorías Profesionais	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Enxeñeiros e Licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores	1.759,50	4.720,50
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados	1.459,20	4.720,50
3	Xefes Administrativos e de Taller	1.269,30	4.720,50
4	Axudantes no Titulados	1.260,00	4.720,50
5	Oficiais Administrativos	1.260,00	4.720,50
6	Subalternos	1.260,00	4.720,50
7	Auxiliares Administrativos	1.260,00	4.720,50
8	Oficiais de primeira e segunda	1.260,00	4.720,50
9	Oficiais de terceira e Especialistas	1.260,00	4.720,50
10	Peóns	1.260,00	4.720,50
11	Traballadores menores de dezoito anos	1.260,00	4.720,50

2.- BASES DE COTIZACIÓN POR CONTINXENCIAS COMÚNS E PROFESIONAIS EN MODALIDADE DE XORNADAS REAIS

Cando se realicen no mes natural 22 ou máis xornadas reais a base de cotización aplicable será a correspondente ás bases de cotización por continxencias comúns e profesionais en modalidade mensual.

BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN			
Grupo de Cotización	Categorías Profesionais	Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
1	Enxeñeiros e Licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores	76,50	205,24
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados	63,44	205,24
3	Xefes Administrativos e de Taller	55,19	205,24
4	Axudantes no Titulados	54,78	205,24
5	Oficiais Administrativos	54,78	205,24
6	Subalternos	54,78	205,24
7	Auxiliares Administrativos	54,78	205,24
8	Oficiais de primeira e segunda	54,78	205,24
9	Oficiais de terceira e Especialistas	54,78	205,24
10	Peóns	54,78	205,24
11	Traballadores menores de dezaioito anos	54,78	205,24

3.- TIPOS DE COTIZACIÓN EN PERÍODOS DE ACTIVIDADE

Tipos de cotización para Continxencias comúns e Accidentes de Traballe e Enfermidades Profesionais

TIPO COTIZACIÓN %				
CONTINXENCIAS COMÚNS				Accidentes Traballe e Enfermidades Profesionais
GRUPO DE COTIZACIÓN	EMPRESA	TRABALLADOR	TOTAL	
1	23,60	4,70	28,30	Tarifa Primas disposición adicional cuarta Lei 42/2006, do 28 de decembro, PGE 2007, na redacción dada pola Disposición Final Quinta do RDL 28/2018 do 28 de decembro (BOE do 29) sendo as curmás resultantes a cargo exclusivo da empresa
2 a 11	20,72	4,70	25,42	

Tipos de cotización Mecanismo Equidade Interxeneracional (MEI)

MECANISMO EQUIDADE INTERXENERACIONAL (MEI)	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
	0,58	0,12	0,7

Tipos de cotización para Desemprego, FOGASA e Formación Profesional

DESEMPREGO		EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
Traballadores por conta allea de carácter fixo e traballadores con contratos de duración determinada celebrados con traballadores cun grao de discapacidade non inferior ao 33 por cento		5,50	1,55	7,05
Traballadores por conta allea de carácter eventual		6,70	1,60	8,30
FOGASA	EMPRESA	TRABALLADORES		TOTAL
	0,10			0,10
FORMACIÓN PROFESIONAL	EMPRESA	TRABALLADORES		TOTAL
	0,15	0,03		0,18

Tipos de cotización durante as situacións de Incapacidade Temporal, Risco durante o embarazo e Risco durante a lactación natural, así como de nacemento e coidado do menor e Corresponsabilidade no coidado do lactante causadas durante a situación de actividade: a cotización efectuarase segundo modalidade de contratación.

CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO TEMPORAL E FIXOS DISCONTINUOS
GRUPO DE COTIZACIÓN	TIPO % CONTINXENCIAS COMÚNS	Respecto aos días contratados nos que os traballadores non puidesen prestar os seus servizos aplicaranse os tipos previstos para o contrato indefinido.
1	15,50	
2 a 11	2,75	

4.-REDUCCÍONS APORTACÍONS EMPRESARIAIS

4.1. Reducións na cotización por continxencias comúns en situacións de actividade.

Durante o ano 2024, aplicaranse as seguintes reducións nas achegas empresariais á cotización a este Sistema Especial durante os períodos de actividade con prestación de servizos.

- Respecto a os traballadores encadrados no grupo de cotización 1, aplicarase unha redución de 8,10 puntos porcentuais da base de cotización, resultando un tipo efectivo de cotización por continxencias comúns do 15,50 por 100.

En ningún caso a cota empresarial resultante será superior a 279,00 euros ao mes ou 12,68 euros por xornada real traballada.

- Respecto a os traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 a 11, a redución axustarase ás seguintes regras:

Para bases mensuais de cotización a fórmula para aplicar será a seguinte:

$$\% \text{ redución mes o jornada año 2022} = \frac{\% \text{ redución año 2021 a la base mes o jornada de 2022} + (\% \text{ redución año 2021 a la base mes o jornada 2022})}{100}$$

10

A cota empresarial resultante non poderá ser inferior a 148,25 euros mensuais ou 6,74 euros por xornada real traballada.

4.2. Reducións na achega empresarial por desemprego durante as situacións de Incapacidade Temporal, Risco durante o embarazo, Risco durante a lactación natural, así como de nacemento e coidado do menor e Corresponsabilidade no coidado do lactante, causadas durante a situación de actividade.

Durante el año 2024 se aplicará a los trabajadores que se encuentren en estas situaciones, cualquiera que sea el grupo en el que queden encuadrados, una reducción de 2,75 puntos porcentuales de la base de cotización.

RÉXIME ESPECIAL TRABALLADORES AUTÓNOMOS

Bases mínima e máxima euros/mes	Durante o ano 2024, a táboa xeral e a táboa reducida das bases máximas e mínimas aplicables aos diferentes tramos de rendementos netos serán as seguintes: Táboa reducida			
	Tramos de rendimentos netos 2024. Euros/mes		Base mínima. Euros/mes	Base máxima. Euros/mes
	Tramo 1	<= 670	735,29	816,98
	Tramo 2	> 670 y <= 900	816,99	900
	Tramo 3	> 900 y <1.166,70	872,55	1.166,70
	Táboa xeral			
	Tramos de rendimentos netos 2024. Euros/mes		Base mínima. Euros/mes	Base máxima. Euros/mes
	Tramo 1	>= 1.166,70 y <=1.300	950,98	1.300
	Tramo 2	> 1.300 y <= 1.500	960,78	1.500
	Tramo 3	> 1.500 y <= 1.700	960,78	1.700
	Tramo 4	> 1.700 y <= 1.850	1.045,75	1.850
	Tramo 5	> 1.850 y <= 2.030	1.062,09	2.030
	Tramo 6	> 2.030 y <= 2.330	1.078,43	2.330
	Tramo 7	> 2.330 y <= 2.760	1.111,11	2.760
Tramo 8	> 2.760 y <= 3.190	1.176,47	3.190	
Tramo 9	> 3.190 y <= 3.620	1.241,83	3.620	
Tramo 10	> 3.620 y <= 4.050	1.307,19	4.050	
Tramo 11	> 4.050 y <= 6.000	1.454,25	4.720,50	
Tramo 12	> 6.000	1.732,03	4.720,50	
Tipo Continxencias Comúns	28,30 por cento			
Tipo Continxencias Profesionais	1,30 por cento			
Tipo Cese de Actividade	0,90 por cento			
Tipo Formación Profesional	0,10 por cento			
Mecanismo equidade interxeneracional	0,6 por cento sobre a base de cotización por continxencias comúns			

Persoas traballadoras autónomas cun cambio de base solicitado ao 1 de xaneiro de 2023

A base de cotización dos traballadores que ao 31 de decembro de 2022 solicitasen un cambio da súa base de cotización con efectos desde o 1 de xaneiro de 2023 será a solicitada sempre que se atope nalgún dos tramos das táboas do apartado 1 e cumpra o establecido na Real Decreto-lei 13/2022, do 26 de xullo, polo que se establece un novo sistema de cotización para os traballadores por conta propia ou autónomos e mellórase a protección por cesamento de actividade.

Aqueles traballadores que solicitasen a actualización automática da súa base de cotización, a súa base de cotización a partir de 1 de xaneiro de 2023 será a do 31 de decembro de 2022 incrementada nun 8,6 por cento, sempre que se atopen nalgún dos tramos das táboas do apartado 1 e cumpran o establecido na Real Decreto-lei 13/2022, do 26 de xullo.

Familiares da persoa traballadora autónoma e societarios

Os familiares do traballador autónomo incluídos neste réxime especial ao amparo do establecido no artigo 305.2.k) e os traballadores autónomos incluídos neste réxime especial ao amparo do establecido nas letras b) e e) do artigo 305.2, artigos todos eles do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, non poderán elixir unha base de cotización mensual inferior a 1.000 euros durante o ano 2023. Para a aplicación desta base de cotización mínima bastará con figurar 90 días en alta neste réxime especial en calquera destes supostos.

Persoas traballadoras autónomas que a 31 /12/ 2022 cotizaran por unha base superior á que lles correspondería polos seus rendementos

Poderán manter durante o ano 2023 dita base de cotización, ou unha inferior a esta, aínda que os seus rendementos determinen a aplicación dunha base de cotización inferior a calquera delas, de conformidade co disposto na disposición transitoria sexta da Real Decreto-lei 13/2022, do 26 de xullo.

Persoas traballadoras autónomas dedicadas á venda ambulante ou a domicilio

Os traballadores autónomos dedicados á venda ambulante (CNAE 4781 Comercio polo miúdo de produtos alimenticios, bebidas e tabaco en postos de venda e mercadillos; 4782 Comercio polo miúdo de produtos téxtiles, pezas de vestir e calzado en postos de venda e mercadillos e 4789 Comercio polo miúdo doutros produtos en postos de venda e mercadillos) poderán elixir cotizar por unha base equivalente a un 77 por cento da base mínima do tramo 1 da táboa reducida.

O establecido no presente apartado será tamén de aplicación aos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicadas á venda ambulante que perciben os seus ingresos directamente dos compradores.

Socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante

Os socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante que quedasen incluídos no Réxime Especial dos Traballadores por Conta Propia ou Autónomos en aplicación do establecido no artigo 120.catro.8 da Lei 2/2008, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2009, terán dereito, durante 2023, a unha redución do 50 por cento da cota para ingresar.

Tamén terán dereito a esa redución os socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante que iniciasen a súa actividade e quedasen incluídos no citado réxime especial a partir do 1 de xaneiro de 2009.

A redución aplicarase sobre a cota que resulte de aplicar sobre a base mínima elixida, o tipo de cotización vixente no Réxime Especial dos Traballadores por Conta Propia ou Autónomos.

Pluriactividade

Os traballadores autónomos coticen en réxime de pluriactividade, e fágano durante o ano 2023, @teniendo en cuenta tanto as cotizacións efectuadas neste réxime especial como as achegas empresariais e as correspondentes ao traballador no réxime de Seguridade Social que corresponda pola súa actividade por conta allea, terán dereito ao reintegro do 50 por cento do exceso en que as súas cotizacións por continxencias comúns superen a contía de 15.266,72 euros, co tope do 50 por cento das cotas ingresadas neste réxime especial en razón da súa cotización polas continxencias comúns.

En tales supostos, a Tesourería Xeral da Seguridade Social procederá a abonar o reintegro que en cada caso corresponda, nun prazo máximo de catro meses desde a regularización prevista no artigo 308.1.c) do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, salvo cando concorran especialidades na cotización que impidan efectualo nese prazo ou resulte necesaria a achega de datos por parte do interesado, nese caso o reintegro realizarase con posterioridade ao mesmo.

Membros de vida consagrada da Igrexa Católica

Aos membros de institutos de vida consagrada de la Iglesia Católica, incluídos neste réxime especial en virtude do Real Decreto 3325/1981, do 29 de decembro, pola que se incorpora ao Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores por Conta Propia ou Autónomos aos relixiosos de Dereito diocesano de la Iglesia Católica, e da Orde TAS/820/2004, do 12 de marzo, pola que se incorpora ao Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores por Conta propia ou Autónomos aos relixiosos de la Iglesia Católica, non se lles aplicará a cotización en función dos rendementos da actividade económica ou profesional.

En calquera caso, deberán elixir a súa base de cotización mensual nun importe igual ou superior á base mínima do tramo 3 da táboa reducida de bases de cotización incluída no apartado 1.

As bases de cotización mensuais elixidas por eles non serán obxecto de regularización, ao non cotizar en función de rendementos.

Tampouco será esixible a cobertura da continxencia por incapacidade temporal, das continxencias de accidente de traballo e enfermidade profesional, polo cesamento de actividade e por formación profesional.

O tipo de cotización aplicable á base de cotización dos membros de institutos de vida consagrada de la Iglesia Católica incluídos no Réxime Especial de Traballadores por Conta Propia ou Autónomos será o 27,15 por cento, do que o 26,51 por cento corresponde á cobertura de continxencias comúns, excluída a incapacidade temporal, e o 0,64 por cento, ás continxencias profesionais correspondentes a incapacidade permanente e a matar e supervivencia, non estando cuberta a protección por cesamento de actividade, sempre que devanditos institutos conten coa autorización da Seguridade Social para colaborar na xestión da prestación económica de incapacidade temporal.

PENSIÓNS E XUBILACIÓN

Idade de Xubilación ordinaria en 2024

A idade legal de xubilación ordinaria en 2024 subirá dous meses respecto a a de 2023, situándose en 66 anos e 6 meses cando se conte con menos de 38 anos cotizados. Con todo, en caso de dispoñer de 38 ou máis anos cotizados, será posible xubilarse con 65 anos.

Idade de xubilación anticipada en 2024

En consecuencia, por estar vinculada á anterior, tamén se atrasará a idade mínima para acceder á xubilación anticipada.

É posible acceder á xubilación anticipada voluntaria ata 24 meses (2 anos) antes da idade legal ordinaria.

Para acceder á xubilación anticipada voluntaria en 2024 será necesario cumprir os 64 anos e 6 meses, no caso de dispoñer de menos de 38 anos de cotización. En caso de acumular 38 anos ou máis de cotización, será posible acceder á xubilación anticipada voluntaria a partir dos 63 anos.

É posible acceder á xubilación anticipada involuntaria ou forzosa ata 48 meses (4 anos) antes da idade ordinaria.

Neste ano 2024 será posible acceder á xubilación anticipada involuntaria ou forzosa a partir dos 62 anos e 6 meses se se dispón de menos de 38 anos cotizados, ou ben a partir dos 61 anos se se acumulan 38 anos ou máis de cotizacións.

Idade de xubilación parcial (con contrato de substitución) en 2024

A idade mínima para acceder á xubilación parcial con contrato de substitución no ano 2024 atrasarase e será de 64 anos no caso de dispoñer de 33 anos ou máis cotizados, ou ben 62 anos e 6 meses en caso de dispoñer 36 anos ou máis cotizados no momento de acceso. A idade de xubilación parcial sen contrato de substitución será a mesma que a idade legal de xubilación ordinaria.

Incremento das cotizacións á Seguridade Social pola subida do MEI

En 2024 comeza o progresivo incremento do tipo de cotización do Mecanismo de Equidade Interxeracional (MEI), a razón dun 0,1% anual adicional ata alcanzar o 1,2% en 2029. Por tanto, en 2024 quedará situado no 0,7%, repartíndose, no caso dos traballadores por conta allea, nun 0,58% a cargo do empregador e 0,12% a cargo do traballador. Os autónomos asumirán integramente eles ese 0,7%.

Subida da base máxima de cotización á Seguridade Social un 5% (IPC interanual -3,8% máis 1,2%)

A partir de 2024 entra en vigor o incremento progresivo por encima do IPC da base máxima de cotización, que se incrementará cada ano, ata 2050, nunha porcentaxe igual revalorización das pensións (segundo o IPC interanual medio), máis un incremento adicional anual de 1,2 puntos porcentuais.

En 2023 a base máxima de cotización situouse en 4.495,50 euros mensuais (53.946 euros anuais). Considerando a inflación media interanual entre decembro de 2022 e novembro 2023, dun 3,8%, a base máxima de cotización incrementárase en 2024 un 5%, situándose en 4.720,28 euros mensuais (.56.643,30 euros anuais).

Contías

As pensións abonadas polo sistema da Seguridade Social, na súa modalidade contributiva, así como as pensións ordinarias e extraordinarias do Réxime Especial de Clases Pasivas do Estado, revalorizaranse, con carácter xeral, un 3,8% durante 2024. Este incremento vén determinado pola variación interanual do IPC dos doce meses previos a decembro de 2023.

Con esta subida, o aumento da pensión media de xubilación -de 1.380 euros ao mes- é de 734 euros ao ano (52 euros ao mes). Nos dous últimos anos, a pensión media de xubilación subiu uns 2.230 euros. A pensión media do sistema, de 1.200 euros, aumentará 638 euros ao ano en 2024, que supoñen 46 euros máis ao mes.

Esta subida recóllese na Real Decreto-lei 8/2023, do 27 de decembro, polo que se adoptan medidas para afrontar as consecuencias económicas e sociais derivadas dos conflitos en Ucraína e Oriente Próximo, así como para paliar os efectos da seca, que regula de forma provisional a revalorización das pensións ata que se aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para 2024.

Contía mínima das pensións

Con este incremento, a contía mínima das pensións contributivas do sistema da Seguridade Social e clases pasivas incrementarase no ano 2024 en función do tipo de pensión cos importes que se especifican nos seguintes cadros:

Clase de pensión	Titulares		
	Con cónxuxe a cargo – Euros/ano	Sen cónxuxe: Unidade económica unipersoal – Euros/ano	Con cónxuxe non a cargo – Euros/ano
Xubilación			
Titular con sesenta e cinco anos.	14.466,20	11.552,80	10.966,20
Titular menor de sesenta e cinco anos.	14.466,20	10.808,00	10.215,80
Titular con sesenta e cinco anos procedente de gran invalidez.	21.698,60	17.329,20	16.448,60
Incapacidade Permanente			
Gran invalidez.	21.698,60	17.329,20	16.448,60
Absoluta.	14.466,20	11.552,80	10.966,20
Total: Titular con sesenta e cinco anos.	14.466,20	11.552,80	10.966,20
Total: Titular con idade entre sesenta e sesenta e catro anos.	14.466,20	10.808,00	10.215,80
Total: Derivada de enfermidade común menor de sesenta anos.	8.516,20	8.516,20	8.443,40
Parcial do réxime de accidentes de traballo: Titular con sesenta e cinco anos.	14.466,20	11.552,80	10.966,20
Viuvez			
Titular con cargas familiares.		14.466,20	
Titular con sesenta e cinco anos ou con discapacidade en grao igual ou superior ao 65 por 100.		11.552,80	
Titular con idade entre sesenta e sesenta e catro anos.		10.808,00	
Titular con menos de sesenta anos.		8.752,80	

Clase de pensión	Euros/año
Orfandade	
Por beneficiario.	3.533,60
Por beneficiario menor de 18 anos con discapacidade en grao igual ou superior ao 65 por 100.	6.946,80
Na orfandade absoluta o mínimo incrementarase en 8.752,8 euros/ano distribuídos, no seu caso, entre os beneficiarios.	
Prestación de orfandade	
Un beneficiario.	10.584,00
Varios beneficiarios: a repartir entre número de beneficiarios.	17.841,60
En favor de familiares	
Por beneficiario.	3.533,60
Se non existe viúvo nin orfo pensionistas	
Un só beneficiario con sesenta e cinco anos.	8.534,40
Un só beneficiario menor de sesenta e cinco anos.	8.043,00
Varios beneficiarios: O mínimo asignado a cada un deles incrementarase no importe que resulte de prorratear 5.219,20 euros/ano entre o número de beneficiarios.	

En canto ao límite de ingresos para o recoñecemento de contías mínimas de pensión:

- Sen cónxuxe a cargo: 8.942,00 euros/ano.
- Con cónxuxe a cargo: 10.430,00 euros/ano.

Durante 2024, as contías mínimas das pensións de Clases Pasivas quedan fixadas, en cómputo anual, nos importes seguintes:

Clase de pensión	Importe		
	Con cónxuxe a cargo Euros/ano	Sen cónxuxe: unidade económica unipersoal Euros/ano	Con cónxuxe non a cargo Euros/año
Pensión de xubilación ou retiro.	14.466,20	11.552,80	10.966,20
Pensión de viuvez.		11.552,80	
Pensión familiar distinta da de viuvez, sendo N o número de beneficiarios da pensión ou pensións.		11.261,60/n	

Límite de ingresos para o recoñecemento de contías mínimas de pensión

O límite de ingresos para o recoñecemento de complementos económicos para mínimos, experimenta un incremento do 3,8% sobre o límite vixente en 2023, quedando para 2024 nos seguintes importes:

- Sen cónxuxe a cargo: o límite de ingresos ascende a 8.942,00 euros/ano.
- Con cónxuxe a cargo: 10.430,00 euros/ano.

Importe Pensións non contributivas en 2024

En 2024, a contía anual integra das pensións non contributivas de invalidez e de xubilación será de 7.250,60 euros (517,90 euros mensuais en 14 pagas). A citada revalorización das pensións non contributivas repercute na contía do Ingreso Mínimo Vital (IMV).

Tanto nas pensións non contributivas de xubilación como nas pensións non contributivas de invalidez, a contía individual para cada pensionista determínase a partir dese importe íntegro (7.250, 60 euros anuais) e en función do número de beneficiarios da unidade de convivencia, das súas rendas persoais e/o das rendas da súa unidade económica de convivencia, non podendo ser esa contía individual inferior á mínima establecida do 25% da contía integra.

En 2024, a contía mínima do 25% da contía integra, ascende a 1.812,65 euros anuais (129,48 euros mensuais).

Cando dentro de una mesma unidade familiar convivan dúas ou máis beneficiarios de pensión non contributiva (xa sexa de xubilación ou ben de invalidez), a contía individual para cada un deles é a seguinte en 2024:

Número de Beneficiarios	Cuantía anual para cada Beneficiario	Importe Mensual
2	6.163,01 €	440,22 €
3	5.800,48 €	414,32 €

Pensión non contributiva de invalidez

Os beneficiarios de pensión non contributiva de invalidez cun grao de discapacidade igual ou superior ao 75% e que acrediten a necesidade do concurso doutra persoa para realizar os actos esenciais da vida, percibirán adicionalmente un complemento do 50% da contía integra (dos 7.250,60 euros anuais), por importe de 3.625,30 euros anuais.

Por tanto, o importe total da contía integra da pensión non contributiva de invalidez máis o incremento do 50% por discapacidade superior ao 75%, queda situado en 2024 en 10.875,90 euros anuais (776,85 euros mensuais).

Pensión máxima 2024

A contía máxima das pensións públicas será de 3.175,04 euros mensuais (44.450,56 euros anuais).

Prestacións non contributivas por fillo a cargo

A contía anual das prestacións familiares da Seguridade Social, na súa modalidade non contributiva, por fillo a cargo con 18 anos ou máis, e un grao de discapacidade maior do 65 % fíxase en 2024 en 5.647,20 euros. Se a discapacidade é maior ou igual ao 75 % a contía anual será de 8.469,60 euros.

Os límites de ingresos anuais no ano 2024 para as persoas beneficiarias que, manteñan ou recuperen o dereito á asignación económica por cada fillo menor de dezoito anos ou menor a cargo sen discapacidade ou con discapacidade inferior ao 33 por cento, quedan fixados en 14.544,00 euros anuais e, se se trata de familias numerosas, en 21.888,00 euros anuais, incrementándose en 3.546,00 euros anuais por cada fillo a cargo a partir do cuarto, este incluído. A contía da asignación económica será de 588,00 euros/ano.

Importe do SOVI en 2024

As pensións do extinguido Seguro Obrigatorio de Vellez e Invalidez (SOVI) non concorrentes con outras pensións públicas terán un importe anual de 7.399 euros en 2024.

As pensións do SOVI concorrentes con pensións de viuvez terán en 2024 un importe anual de 7.182 euros.

Complemento para redución da brecha de xénero

O importe do complemento de brecha de xénero para 2024 queda situado en 33,20 euros mensuais, que se obtén da aplicación á contía dese complemento establecida para 2023 o resultado de sumar á porcentaxe xeral de revalorización do 3,8% unha porcentaxe adicional do 5% (*)

(*) en aplicación do establecido na disposición transitoria primeira do Real Decretoley 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos pensionistas, a redución da brecha de xénero e o establecemento dun novo marco de sustentabilidade do sistema público de pensións.

Incrementos noutras prestacións

As prestacións de orfandade causadas por violencia contra a muller experimentarán en 2024 un incremento igual ao que se aprobe para o salario mínimo interprofesional para este ano.

INGRESO MÍNIMO VITAL

Determinación da contía

A contía do ingreso mínimo vital para o beneficiario individual ou a unidade de convivencia será a **diferenza** entre a renda garantida e o conxunto de rendas e ingresos de tales persoas, sempre que a contía resultante sexa igual ou superior a 10 euros mensuais.

A contía mensual da renda garantida en 2024 é:

- Para un beneficiario individual: o 100 por 100 do importe anual das pensións non contributivas dividido entre doce. En 2024 son 604,21 euros. Esta cantidade increméntase un 22 por 100 se o perceptor ten un grao de discapacidade igual ou superior ao 65 por 100.
- Para a unidade de convivencia a contía anterior incrementada nun 30 por 100 por membro adicional a partir do segundo, cun máximo do 220 por 100. Para 2024 os importes son:
 - 785,48 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e un menor ou dous adultos.
 - 966,74 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e dous menores, dous adultos e un menor ou tres adultos.
 - 1.148,01 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e tres menores, dous adultos e dous menores ou tres adultos e un menor ou por catro adultos.
 - 1.329,27 euros para unha unidade de convivencia formada por un adulto e catro ou máis menores, dous adultos e tres ou máis menores ou tres adultos e dous ou máis menores, ou por catro adultos e un menor.
- A contía sinalada no punto anterior increméntase cun complemento de 22 por 100 do importe, cando se trata de unidade de convivencia monoparental (un só adulto que conviva cun ou máis descendentes ata o segundo grao menores de idade sobre os que teña a garda e custodia exclusiva, ou que conviva cun ou máis menores en réxime de acollemento familiar permanente ou garda con fins de adopción cando se trata do único acolledor ou gardador, ou cando o outro proxenitor, gardador ou acolledor se encontre ingresado en prisión ou nun centro hospitalario por un período ininterrompido igual ou superior a un ano). Para 2024 os importes mensuais son:
 - 918,4 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e un menor.
 - 1.099,67 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e dous menores.
 - 1.280,93 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e tres menores.
 - 1.462,20 euros para unha unidade de convivencia monoparental formada por un adulto e catro ou máis menores.
- No suposto de que os descendentes ou menores referidos no parágrafo anterior convivan exclusivamente cos seus proxenitores ou, no seu caso, cos seus avós ou gardadores ou acolledores, recoñecerase o mesmo complemento cando un destes teña recoñecido un grao 3 de dependencia, a incapacidade permanente absoluta ou a grande invalidez. Tamén se entenderá como unidade de convivencia monoparental, para os efectos da percepción do indicado complemento, a formada exclusivamente por unha muller que sufriu violencia de xénero e un ou máis descendentes ata o segundo grao, menores de idade, sobre os que teña a garda e custodia ou, no seu caso, un ou máis menores en réxime de acollemento familiar permanente ou garda con fins de adopción.
- Á contía mensual que corresponda á unidade de convivencia sumarase un complemento equivalente a un 22 por cento no suposto no que na unidade de convivencia estea incluída algunha persoa cun grao de discapacidade recoñecida igual ou superior ao sesenta e cinco por cento.
- Ademais das contías indicadas aboarase un complemento mensual de axuda para a infancia por cada menor de idade membro da unidade de convivencia (en función da solicitude), en función da idade cumprida o día 1 de xaneiro do correspondente exercicio, conforme aos seguintes tramos:
 - Menores de tres anos: 115 euros.
 - Maiores de tres anos e menores de seis anos: 80,50 euros.
 - Maiores de seis anos e menores de 18 anos: 57,50 euros.

Para a determinación da contía, os fillos ou menores ou maiores que teñan establecidas xudicialmente medidas de apoio para a toma de decisións que formen parte de distintas unidades familiares en supostos de custodia compartida establecida xudicialmente, considerarase que forman parte da unidade onde se encontren domiciliados.

En todo caso, e independentemente de cales terían sido as rendas e ingresos do exercicio anterior da persoa que vive soa ou da unidade de convivencia, cando o solicitante do ingreso mínimo vital ou un ou varios dos membros da unidade de

convivencia, se é o caso, tivesen recoñecida na data da solicitude, ou lles fose recoñecida antes da resolución, unha ou máis pensións, contributivas ou non contributivas, do sistema da Seguridade Social, ou un subsidio de desemprego para maiores de 52 anos, cuxo importe mensual conxunto, incluída a parte proporcional de pagas extraordinarias, fose inferior á contía mensual de renda garantida aplicable, e procedese o recoñecemento do ingreso mínimo vital por concorrer todos os requisitos para iso, o importe mensual desta prestación non poderá ser superior á diferenza entre a referida contía mensual da renda garantida e o importe mensual da pensión ou da suma das pensións, incluída no seu caso a parte proporcional das pagas extraordinarias.

Cando o referido importe mensual conxunto das pensións, contributivas ou non contributivas, do sistema da Seguridade Social, así como, se é o caso, dos subsidios de desemprego para maiores de 52 anos, fose igual ou superior á contía mensual da renda garantida aplicable non procederá recoñecer o dereito ao ingreso mínimo vital.

Igualmente, o recoñecemento dunha pensión contributiva ou non contributiva do sistema da Seguridade Social ou un subsidio de desemprego para maiores de 52 anos á persoa ou persoas beneficiarias da prestación do ingreso mínimo vital determinará a minoración ou extinción desta prestación consonte aos mesmos criterios indicados nos parágrafos anteriores, tendo en conta a suma de todas as pensións das que sexa titular o beneficiario individual ou os membros da unidade de convivencia, con efectos do día primeiro do mes seguinte ao de recoñecemento da pensión ou da súa data de efectos se esta fose posterior.

En ningún caso a actualización do importe do ingreso mínimo vital con efectos do 1 de xaneiro de cada ano poderá dar lugar á percepción dunha cantidade mensual superior á diferenza entre a renda garantida aplicable consonte a este artigo e a contía que, unha vez actualizada, tivese nesa data a pensión ou da suma das pensións e, no seu caso, subsidios por desemprego, percibidos polo beneficiario individual ou calquera dos membros da unidade de convivencia.

As persoas beneficiarias do ingreso mínimo vital encóntranse exentas da achega dos usuarios á prestación farmacéutica ambulatoria.

Así mesmo, estarán exentos do pagamento de taxas de expedición e renovación de Documento Nacional de Identidade os menores de 14 anos integrados nunha unidade de convivencia que solicite a prestación de ingreso mínimo vital.

Contías da renda garantida en 2024. Unidade non monoparental		
Unidade de convivencia	Euros / ano	Euros / mes
Un adulto	7.250,52	604,21
Un adulto e un menor	9.425,76	785,48
Un adulto e dous menores	11.600,88	966,74
Un adulto e tres menores	13.776,12	1.148,01
Un adulto e máis de tres menores	15.951,24	1.329,27
Dous adultos	9.425,76	785,48
Dous adultos e un menor	11.600,88	966,74
Dous adultos e dous menores	13.776,12	1.148,01
Dous adultos e máis de dous menores	15.951,24	1.329,27
Tres adultos	11.600,88	966,74
Tres adultos e un menor	13.776,12	1.148,01
Tres adultos e máis de dous menores	15.951,24	1.329,27
Catro adultos	13.776,12	1.148,01
Catro adultos e un menor	15.951,24	1.329,27
Outros	15.951,24	1.329,27

Contías da renda garantida en 2024. Unidade monoparental		
Unidade de convivencia	Euros / ano	Euros / mes
Un adulto e un menor	11.020,80	918,40
Un adulto e dous menores	13.196,04	1.099,67
Un adulto e tres menores	15.371,16	1.280,93
Un adulto e catro ou máis menores	17.546,40	1.462,20

Contías da renda garantida en 2024. Unidade monoparental. Proxenitores/avós/gardadores ou acolletores, un deles cun grao 3 de dependencia, incapacidade permanente absoluta ou a grande invalidez recoñecidos.		
Unidade de convivencia	Euros / ano	Euros / mes
Dous adultos e un menor	12.615,96	1.051,33
Dous adultos e dous menores	14.791,20	1.232,60
Dous adultos e tres ou máis menores	19.141,56	1.595,13

Modificación da contía

O cambio nas circunstancias persoais da persoa beneficiaria do ingreso mínimo vital, ou dalgún dos membros da unidade de convivencia, poderá supoñer a modificación da contía da prestación económica mediante a revisión correspondente pola entidade xestora.

A modificación terá efectos a partir do día primeiro do mes seguinte ao da data en que se tivese producido o feito causante da modificación.

En todo caso, a contía da prestación actualizarase con efectos do día 1 de xaneiro de cada ano, tomando como referencia os ingresos anuais computables do exercicio anterior. Cando a variación dos ingresos anuais computables do exercicio anterior motivase a extinción da prestación, esta producirá igualmente efectos a partir do día 1 de xaneiro do ano seguinte a aquel ao que correspondan os devanditos ingresos.

Prestación económica por nacemento ou adopción de fillo, en supostos de familias numerosas, monoparentais e nos casos de nais ou pais con discapacidade

Fillos que dan dereito á prestación

Serán causantes os fillos nados ou adoptados, a partir do 16-11-2007, nunha familia numerosa ou que, con tal motivo, adquira a devandita condición, nunha familia monoparental ou nos supostos de nais que padezan unha discapacidade igual ou superior ao 65%, sempre que o nacemento se producise en territorio español ou que a adopción fose constituída ou recoñecida por autoridade española competente. Para estes efectos:

Entenderanse como nados os que reúnan as condicións que determina o artigo 30 do Código Civil: "A personalidade adquirese no momento do nacemento con vida, unha vez producido o enteiro desprendemento do seo materno."

Para a consideración de familia numerosa, estarase ao establecido na Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas.

Enténdese por familia monoparental, a constituída por un "só proxenitor" co que convive o fillo nado ou adoptado e que é o único sustentador da familia.

Contía

- A prestación abóase nun pagamento único, cuxa contía ascende a 1.000,00 euros, sempre que os ingresos do beneficiario non superen o límite establecido.
- Contía por diferenzas: se os ingresos anuais percibidos, de calquera natureza, superan o límite establecido (Lm) pero son inferiores ao importe conxunto que resulte de sumarlle a este límite o importe da prestación (LM), a contía que haberá que aboar será igual á diferenza entre os ingresos percibidos polo beneficiario e o indicado importe conxunto.
- Non se recoñecerá a prestación nos supostos en que a diferenza a que se refire o parágrafo anterior sexa inferior a 10,00 euros.

Téñense en conta os seguintes límites de ingresos dependendo de que o beneficiario forme parte ou non dunha familia numerosa e teña tres ou máis fillos ou menores ao seu cargo.

FAMILIAS NUMEROSAS, MONOPARENTAIS E NAIS OU PAIS DISCAPACITADOS					
FILLOS A CARGO	LÍMITE MÍNIMO DE INGRESOS	ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos > Lm < LM (2)	ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3)	NIVEL MÁXIMO INGRESOS (4)
1	14.011,00	1.000,00	15.011,00	15.011,00 - I > = 10,00	15.001,00
2	16.112,65	1.000,00	17.112,65	17.112,65 - I > = 10,00	17.102,65
3	18.214,30	1.000,00	19.214,30	19.214,30 - I > = 10,00	19.204,30
4	20.315,95	1.000,00	21.315,95	21.315,95 - I > = 10,00	21.305,95
5	22.417,60	1.000,00	23.417,60	23.417,60 - I > = 10,00	23.407,60
6	24.519,25	1.000,00	25.519,25	25.519,25 - I > = 10,00	25.509,25
7	26.620,90	1.000,00	27.620,90	27.620,90 - I > = 10,00	27.610,90
8	28.722,55	1.000,00	29.722,55	29.722,55 - I > = 10,00	29.712,55
9	30.824,20	1.000,00	31.824,20	31.824,20 - I > = 10,00	31.814,20
10	32.925,85	1.000,00	33.925,85	33.925,85 - I > = 10,00	33.915,85
n	Lm = 14.011,00 +2.101,65 (n - 1)	A = 1.000,00	LM = Lm + A	D = LM - I sempre que D >= 10,00 euros	Nivel máximo = LM - 10,00

FAMILIAS NUMEROSAS, MONOPARENTAIS E NAIS OU PAIS DISCAPACITADAS A PARTIR DE TRES FILLOS (Con título de familia numerosa)					
FILLOS A CARGO (n)	LÍMITE MÍNIMO (Lm) Ingresos <Lm >	ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos > Lm < LM (2)	ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3)	NIVEL MÁXIMO INGRESOS (4)
3	21.086,00	1.000,00	22.086,00	22.086,00 - I >= 10,00	22.076,00
4	24.502,00	1.000,00	25.502,00	25.502,00 - I >= 10,00	25.492,00
5	27.918,00	1.000,00	28.918,00	28.918,00 - I >= 10,00	28.908,00
6	31.334,00	1.000,00	32.334,00	32.334,00 - I >= 10,00	32.324,00
7	34.750,00	1.000,00	35.750,00	35.750,00 - I >= 10,00	35.740,00
8	38.166,00	1.000,00	39.166,00	39.166,00 - I >= 10,00	39.156,00
9	41.582,00	1.000,00	42.582,00	42.582,00 - I >= 10,00	42.572,00
10	44.998,00	1.000,00	45.998,00	45.998,00 - I >= 10,00	45.988,00
n	$Lm = 21.086,00 + 3.416,00 (n-3)$ para $n \geq 3$	A= 1.000,00	LM = Lm + A	D = LM - I sempre que D >= 10,00 euros	Nivel máximo = LM- 10,00

REGRAS DE APLICACIÓN:

- Aboarase o importe da prestación íntegra (A), se os ingresos anuais son inferiores ou iguais ao límite mínimo (Lm) en función dos causantes totais.
- Límite máximo computable (LM) para comprobar se procede asignación por diferenzas (D). O límite máximo (LM) é o límite mínimo (Lm) máis 1.000 euros por cada causante menor de 18 anos.
- Percibirase unha asignación anual (D) igual á diferenza entre o límite máximo (LM) e os ingresos (I) sempre que a devandita diferenza supere ou sexa igual a 10 euros/ano.
- Se os ingresos anuais (I) son superiores a estes importes, non se percibirá asignación.
- O límite mínimo de ingresos xeneral incrementáse nun 15% por cada fillo ou menor a cargo a partir do segundo, incluído. O límite mínimo de ingresos no caso das familias numerosas incrementáse en 2023 en 3.416 euros por cada fillo ou menor a cargo a partir do cuarto, incluído.

Asignación económica por cada menor de 18 anos cunha discapacidade igual ou superior ao 33% ou maior des idade con discapacidade igual ou superior ao 65%.

Fillo ou menor a cargo

- Considérase "fillo ou menor a cargo en réxime de acollemento familiar permanente ou garda con fins de adopción" aquel que conviva e dependa economicamente do beneficiario e reúna o resto de requisitos esixidos.
- Enténdese, agás proba en contrario, que existe dependencia económica cando o fillo ou o menor acollido conviva co beneficiario. Non rompe a convivencia a separación transitoria motivada por razón de estudos, traballo dos proxenitores, adoptantes ou acolleedores, tratamento médico, rehabilitación ou outras causas similares.
- causante non perderá a condición de fillo ou de menor a cargo polo simple feito de realizar un traballo lucrativo, por conta allea ou propia, sempre que continúe convivindo co beneficiario da prestación e que os ingresos percibidos por aquel en concepto de rendementos do traballo non superen o 100 % do SMI vixente en cada momento, en cómputo anual.
- Considérase que o fillo ou o menor "non está a cargo" do beneficiario:
 - Se as rendas percibidas polo seu traballo ou por unha prestación substitutiva do salario superan o 100 % do SMI citado anteriormente.
 - Cando sexa receptor dunha pensión contributiva a cargo dun réxime público de protección social español ou estranxeiro, distinta da pensión de orfandade ou da pensión en favor de familiares de netos e irmáns.

Fillos ou menores a cargo, menores de 18, sen discapacidade (Réxime transitorio)

O artigo 2 do Real Decreto-Lei 8/2019, do 8 de marzo, de medidas urxentes de protección social e de loita contra a precariedade laboral na xornada de traballo, incrementou a contía anual (con efectos do 1 de abril de 2019) para os fillos ou menores a cargo, menores de 18 anos, sen discapacidade.

588 euros anuais (49,00 euros mensuais), cando os ingresos do beneficiario non superen o límite establecido de 14.544,00 euros anuais máis un 15% por cada fillo ou menor acollido a cargo a partir do segundo.

Táboa límite de ingresos para familias non numerosas

FAMILIAS NON NUMEROSAS					
FILLOS A CARGO (n)	LÍMITE MÍNIMO (Lm) Ingresos <= Lm (1)	ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos > Lm < LM (2)	ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3) (4)	NIVEL MÁXIMO INGRESOS (5)
1	14.544,00	588,00	15.132,00	15.132,00 - I >= 49,00	15.083,00
2	16.725,60	1.176,00	17.901,60	17.901,60 - I >= 98,00	17.803,60
3	18.907,20	1.764,00	20.671,20	20.671,20 - I >= 147,00	20.524,20
4	21.088,80	2.352,00	23.440,80	23.440,80 - I >= 196,00	23.244,80
5	23.270,40	2.940,00	26.210,40	26.210,40 - I >= 245,00	25.965,40
6	25.452,00	3.528,00	28.980,00	28.980,00 - I >= 294,00	28.686,00
7	27.633,60	4.116,00	31.749,60	31.749,60 - I >= 343,00	31.406,60
8	29.815,20	4.704,00	34.519,20	34.519,20 - I >= 392,00	34.127,20
9	31.996,80	5.292,00	37.288,80	37.288,80 - I >= 441,00	36.847,80
10	34.178,40	5.880,00	40.058,40	40.058,40 - I >= 490,00	39.568,40
n	Lm = 14.544+2181,60 (n - 1)	A = 588,00n	LM = Lm + A	D = LM - I sempre que D >= 49,00 euros/ano/fillo	Nivel máximo = LM - (49.00n)

REGRAS DE APLICACIÓN:

- Percibirase asignación anual íntegra (A), se os ingresos anuais (I) son inferiores ou iguais ao límite mínimo (Lm) en función dos causantes totais.
- Límite máximo computable (LM) para comprobar se procede asignación por diferenzas (D). Límite máximo (LM) é o límite mínimo (Lm) máis 588 euros por cada causante menor de 18 sen discapacidade.
- Percibirase unha asignación anual (D) igual á diferenza entre o límite máximo (LM) e os ingresos (I), sempre que a devandita diferenza supere ou sexa igual a 49,00 euros/ano por causante.
- A asignación anual por diferenzas (D), distribuirase entre os causantes.
- Se os ingresos anuais (I) son superiores a estes importes, non se percibirá asignación.

Se se trata de familias numerosas, o límite será de 21.888,00 euros, nos supostos en que concorran 3 fillos a cargo, incrementándose en 3.546,00 euros por cada fillo a cargo a partir do cuarto, este incluído.

Táboa límite de ingresos para familias numerosas

FAMILIAS NUMEROSAS					
FILLOS A CARGO (n)	LÍMITE MÍNIMO (Lm) Ingresos \leq Lm (1)	ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos $>$ Lm $<$ LM (2)	ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3) (4)	NIVEL MÁXIMO INGRESOS (5)
3	21.888,00	1.764,00	23.652,00	$23.652,00 - I \geq 147,00$	23.505,00
4	25.434,00	2.352,00	27.786,00	$27.786,00 - I \geq 196,00$	27.590,00
5	28.980,00	2.940,00	31.920,00	$31.920,00 - I \geq 245,00$	31.675,00
6	32.526,00	3.528,00	36.054,00	$36.054,00 - I \geq 294,00$	35.760,00
7	36.072,00	4.116,00	40.188,00	$40.188,00 - I \geq 343,00$	39.845,00
8	39.618,00	4.704,00	44.322,00	$44.322,00 - I \geq 392,00$	43.930,00
9	43.164,00	5.292,00	48.456,00	$48.456,00 - I \geq 441,00$	48.015,00
10	46.710,00	5.880,00	52.590,00	$52.590,00 - I \geq 490,00$	52.100,00
n	$Lm = 21.888 + 3.546 (n-3)$	$A = 588,00 n$	$LM = Lm + A$	$D = LM - I$ sempre que $D \geq 49,00$ euros/ano/fillo	Nivel máximo = $LM - (49,00 n)$

REGRAS DE APLICACIÓN:

- Percibirase asignación anual íntegra (A), se os ingresos anuais (I) son inferiores ou iguais ao límite mínimo (Lm) en función dos causantes totais.
- Límite máximo computable (LM) para comprobar se procede asignación por diferenzas (D). Límite máximo (LM) é o límite mínimo (Lm) máis 588 euros por cada causante menor de 18 sen discapacidade.
- Percibirase unha asignación anual (D) igual á diferenza entre o límite máximo (LM) e os ingresos (I), sempre que a devandita diferenza supere ou sexa igual a 49,00 euros/ano por causante.
- A asignación anual por diferenzas (D), distribuirase entre os causantes.
- Se os ingresos anuais (I) son superiores a estes importes, non se percibirá asignación.

Contía inferior e variable, cando os ingresos do beneficiario superen o límite establecido, se é o caso, pero sexan inferiores á contía que resulte de sumar á devandita cifra o produto de multiplicar o importe anual da asignación por fillo ou menor a cargo polo número de fillos ou menores a cargo do beneficiario.

A contía anual da asignación será igual á diferenza entre os ingresos percibidos e a cifra resultante de aplicar o disposto no apartado anterior.

Esta diferenza distribúese entre os fillos ou menores acollidos a cargo e as mensualidades ás que se teña dereito dentro de cada exercicio económico.

Non se recoñecerá asignación económica, cando a diferenza sexa inferior a 49,00 euros anuais por cada fillo ou menor a cargo.

Ademais, a partir do 1 de abril de 2019, co obxectivo de incrementar o importe da asignación económica por fillo a cargo de menores de 18 anos sen discapacidade (ou con discapacidade inferior ao 33 por cento) en casos de pobreza do fogar familiar, a asignación económica incrementarase a 637,92 euros en cómputo anual (asignación económica por fillo a cargo mellorada, artigo 2.3 do Real Decreto-Lei 8/2019), nos casos nos que os ingresos do fogar sexan inferiores aos resultantes da aplicación dunha escala, calculados en función do número de membros do fogar familiar.

Para estes efectos, ha de entenderse que:

- Son integrantes do fogar familiar: o proxenitor ou proxenitores e todos os fillos a cargo que conviviran neste, xa sexan menores de 18 anos, menores de 18 anos con discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, ou maiores de 18 anos con discapacidade igual ou superior ao 65 por cento. Non computarán para estes efectos o resto de familiares, aínda cando convivan no mesmo domicilio.
- Son ingresos computables: unicamente os ingresos do proxenitor ou proxenitores. Non computarán para estes efectos os ingresos dos demais integrantes do fogar.

Escala de ingresos do fogar familiar

Fillos ou menores a cargo, menores de 18 anos, cunha discapacidade igual ou superior ao 33%

- 1000,00 euros anuais por fillo (83,33 euros mensuais). Non se esixe nestes casos límite de recursos económicos ao tratarse dunha persoa con discapacidade.

Fillos maiores de 18 anos e cunha discapacidade igual ou superior ao 65%

- 5.647,20 euros anuais por fillo (470,60 euros mensuais). Non se esixe nestes casos límite de recursos económicos ao tratarse dunha persoa con discapacidade.

Fillos maiores de 18 anos e cunha discapacidade igual ou superior ao 75%

Fillos con 18 ou máis anos afectados por unha discapacidade en grao igual ou superior ao 75% e que, como consecuencia de perdas anatómicas ou funcionais, necesiten o concurso doutra persoa para realizar os actos vitais máis elementais como vestirse, desprazarse, comer ou análogos:

- 8.469,60 euros anuais por fillo (705,80 euros mensuais). Non se esixe nestes casos límite de recursos económicos ao tratarse dunha persoa con discapacidade.

RÉXIME TRANSITORIO. En vigor para aqueles beneficiarios que permanezan cobrando as prestacións familiares de fillo menor a cargo a extinguir.

Prestación económica por parto ou adopción múltiples

Fillos que dan dereito á prestación

Serán causantes os fillos nados ou adoptados por parto ou adopción múltiples, sempre que:

- O número de nados ou adoptados sexa igual ou superior a dous. Para estes efectos:
 - Entenderanse como nados, os que reúnan as condicións que expresa o artigo 30 do Código Civil: "A personalidade adquirese no momento do nacemento con vida, unha vez producido o enteiro desprendemento do seo materno. "
 - Se algún dos fillos estivese afectado por unha discapacidade igual ou superior ao 33%, computará o dobre. Non causa dereito á prestación o nacemento ou adopción dun só fillo cunha discapacidade igual ou superior ao 33%.
- O nacemento ou a formalización da adopción tivese lugar en España. Para estes efectos, reputarase producido en España o nacemento ou a adopción que teña lugar no estranxeiro cando se acredite que o fillo se integrou de xeito inmediato nun núcleo familiar con residencia en territorio español.

Contías

A prestación consiste nun pagamento único, cuxa contía será:

N.º de fillos nados	N.º de veces do importe mensual do salario mínimo interprofesional (SMI)	Importes segundo o SMI actual
2	4	4.536 euros
3	8	9.072 euros
4 e máis	12	13.608 euros

SMI MENSUAL: 1.134 euros

SMI DIARIO: 37,8 euros

Compatibilidades

A prestación por parto ou adopción múltiples é compatible con:

- A prestación familiar por familia numerosa, monoparental ou pai ou nai con discapacidade causa polo mesmo ou diferente suxeito.
- As asignacións económicas por fillo ou menor acollido a cargo.
- A pensión de orfandade e en favor de netos e irmáns que, se é o caso, poidan corresponder.
- Outras axudas económicas análogas concedidas por unha Administración Local ou Autonómica.
- O subsidio especial de maternidade por parto múltiple causado por un mesmo suxeito.

Incompatibilidades

- Cando concorran nos dous proxenitores ou adoptantes ou, no seu caso, nos acolletores as circunstancias necesarias para ter a condición de beneficiarios, o dereito a percibir a prestación só poderá ser recoñecido en favor dun deles.
- A prestación é incompatible coa percepción, por parte dos proxenitores ou adoptantes ou, no seu caso, dos acolletores, de calquera outra prestación análoga establecida nos restantes réximes públicos de protección social.
- No suposto de que un dos proxenitores ou adoptantes estea incluído, en razón da actividade desempeñada ou pola súa condición de pensionista, nun réxime público de Seguridade Social, a prestación correspondente será recoñecida por este réxime, sempre que reúna os requisitos necesarios para ser beneficiario desta prestación.
- Cando os beneficiarios poidan ter dereito á mesma prestación, por un mesmo suxeito causante, en varios réximes públicos de protección social, deberán optar por un deles

Prestación familiar na súa modalidade contributiva

Beneficiarios

Todos os traballadores por "conta allea", tanto do sector privado coma da Administración Pública, que gocen dos períodos de excedencia para atender o coidado de cada fillo, xa sexan naturais ou adoptados, ou de menores acollidos, nos supostos de acollemento familiar en delegación de garda para a convivencia preadoptiva, aínda que estes sexan provisionais, así como para o coidado dun familiar ata o 2º grao de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade non poida valerse por si mesmo e non desempeñe unha actividade retribuída.

Para estes efectos, o art. 46.3 do RD Lexislativo 2/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, establece que:

"Os traballadores terán dereito a un período de excedencia de duración non superior a 3 anos para atender o coidado de cada fillo, tanto cando o sexa por natureza como por adopción, ou nos supostos de garda con fins de adopción ou acollemento permanente, a contar dende a data de nacemento ou, se é o caso, da resolución xudicial ou administrativa".

"Tamén terán dereito a un período de excedencia, de duración non superior a dous anos, agás que se estableza unha duración maior por negociación colectiva, os traballadores para atender o coidado dun familiar, ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade non poida valerse por si mesmo, e non desempeñe actividade retribuída."

"A excedencia considerada no presente apartado, cuxo período de duración poderá gozarse de forma fraccionada, constitúe un dereito individual dos traballadores, homes ou mulleres. Non obstante, se dous ou máis traballadores da mesma empresa xerasen este dereito polo mesmo suxeito causante, o empresario poderá limitar o seu exercicio simultáneo por razóns xustificadas de funcionamento da empresa." ...

Exclúense os traballadores por conta propia dos Réximes Especiais de Traballadores do Mar e de Traballadores.

PRESTACIÓNS E SUBSIDIOS POR DESEMPREGO

PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO	
Do día 1 ao día 180: 70% da Base de Cotización Do día 181 ata a extinción: 60% da Base de Cotización	
MÍNIMO DESEMPREGO	Sen fillos/as 80% IPREM Con fillos/as 107% IPREM
MÁXIMO DESEMPREGO	Sen fillos/as 175% Con 1 fillo/a 200% IPREM Con 2 fillos/as ou máis 225% IPREM
As prestacións por desemprego cotizarán por: ·IRPF: segundo ingresos e situación familiar ·Seguridade Social: tipo 4,7% base cotización media dos seis últimos meses	

DURACIÓN DA PRESTACIÓN POR DESEMPREGO	
PERÍODO DE COTIZACIÓN (en días)	PERÍODO DE PRESTACIÓN
Desde 360 ata 539	120 días
Desde 540 ata 719	180 días
Desde 720 ata 899	240 días
Desde 900 ata 1.079	300 días
Desde 1.080 ata 1.259	360 días
Desde 1.260 ata 1.439	420 días
Desde 1.440 ata 1.619	480 días
Desde 1.620 ata 1799	540 días
Desde 1.800 ata 1.979	600 días
Desde 1.980 ata 2.159	660 días
Desde 2.160	720 días

SUBSIDIO POR DESEMPREGO		
TIPO DE SUBSIDIO	DURACIÓN DA PROTECCIÓN	CONTÍA
Agotamento dunha prestación contributiva Con responsabilidades familiares <ul style="list-style-type: none"> Menor de 45 anos agotou 4 / 6 o máis meses de prestación. Maior de 45 anos agotado 4 / 6 ou máis meses de prestación. Sen responsabilidades familiares Maior de 45 anos 	18 / 24 meses 24 / 30 meses 6 meses	480€, o 80% do Indicador Público de Renda de Efectos Múltiples (IPREM)
Emigrantes retornados Liberados de prisión Traballadores tras revisión de expediente de invalidez	18 meses	
Ter cotizado 3, 4 ou 5 meses con responsabilidades familiares	3, 4 o 5 meses	
Ter cotizado 6 meses <ul style="list-style-type: none"> Sen responsabilidades familiares Con responsabilidades familiares 	6 meses 21 meses	
Maiores de 52 anos	Ata que o traballador alcance a primeira idade que lle permita acceder á xubilación.	
Para traballadores fixos discontinuos	Equivalente ao número de meses cotizados no ano anterior á solicitude.	

Debe solicitar nos **QUINCE DÍAS HÁBILES seguintes** á data en que se produza o cesamento involuntario no emprego ou ao día que finalice o período de vacacións pendente de gozar, ou á finalización do mes de inscrición como demandante de emprego ou transcorrido un mes desde o esgotamento da prestación contributiva. Para ver as condicións de cada tipo de subsidio e para máis información pode consultar a páxina web www.seg-social.es

SUBSIDIO PARA MAIORES DE 52 ANOS	
MENSUAL	ANUAL
480	5.760

Incapacidade temporal		
Concepto	Imposibilidade temporal para traballar. Necesidade de asistencia sanitaria da Seguridade Social.	
Situacións	Enfermidade	Común.
		Profesional.
	Periodos de observación.	
Accidente	Laboral.	
	Non Laboral.	
Beneficiarios	Enfermidade común	Traballadores afiliados e en alta. Ter cuberto un período mínimo de cotización de 180 días dentro dos 5 anos anteriores á data da baixa.
	Accidente ou enfermidade profesional	Traballadores afiliados e en alta. Non se esixe período previo de cotización.
Situacións vinculadas á saúde sexual e reprodutiva (A partir do 01/06/2023)	Reglas incapacitantes	Non se esixe período previo de cotización con anterioridade á baixa por estes motivos.
	Aborto (espontáneo o no)	Non se esixe período previo de cotización con anterioridade á baixa por estes motivos.
	A partires da semana 39.ª de xestación.	Se esixirá que l interesada acredite os períodos mínimos de cotización sinalados no art. 178.1 da LGSS, segundo a idade que teña cumprida no momento de inicio do descanso.

Desde o 1 de abril de 2023 as persoas traballadoras xa non teñen a obrigaón de entregar o parte de baixa, alta ou confirmación da incapacidade temporal

Isto supón a supresión da entrega á persoa traballadora, polo facultativo que emite os partes médicos de baixa, confirmación e alta médica, dunha copia en papel dos mesmos destinada á empresa e da correlativa obrigaón da súa presentación a esta pola devandita persoa nun prazo determinado. Iso substitúese pola comunicación da expedición da baixa, confirmación e alta directamente pola Administración á empresa, así como pola transmisión desta á Administración da Seguridade Social dos datos adicionais que precise para a xestión da prestación e a compensación na cotización, no seu caso, do abonado en pago delegado (Real Decreto 1060/2022, do 27 de decembro, polo que se modifica o Real Decreto 625/2014, do 18 de xullo)

Requisitos dos traballadores para o acceso á prestación por incapacidade temporal		
Período mínimo de cotización	Enfermidade común	Ter cuberto un período mínimo de cotización de 180 días dentro dos 5 anos anteriores á data da baixa. Novas situacións vinculada á saúde sexual e reprodutiva, segundo especifícase no art. 172 da LGSS.
	Enfermidade profesional e accidente (laboral ou non)	Non se esixe período previo de cotización
	Situacións asimiladas á de alta	Mesmos efectos que un alta efectiva na Seguridade Social respecto ao pagamento da prestación.
		<ul style="list-style-type: none"> • AT E EP: a pesar de que o empresario incumprise as súas obrigacións. • Situación de desemprego total. Mentres se percibe a prestación por desemprego o nivel contributivo. • Período de vacacións anuais retribuídas e non gozadas á finalización do contrato de traballo. • Períodos de reincorporación ao traballo dos traballadores fixos discontinuos. Se ao momento en que corresponda o seu chamamento por antigüidade atópanse en IT. • Convenio especial de deputados, senadores, así como gobernantes e parlamentarios de comunidades autónomas. • Traballadores ao servizo de empresas españolas. Traslados fóra do territorio nacional. • Situación de IT por enfermidade común (aínda que xa se extinguiu o contrato). • Situación de excedencia para coidado de fillos, durante os dous anos de vixencia (e a extensión que corresponda en caso de familia numerosa).
Traballadores contratados a tempo parcial	Arts. 245-248 da LGSS	Regras especiais para o cómputo das cotizacións a efectos de acreditar o período de carencia.
Estar ao corrente de pago	Os traballadores incluídos no Réxime Xeral non teñen obrigación de demostrar que se atopan ao corrente no pago de cotas.	
Parte médico de baixa, confirmación e alta	O dereito á prestación económica por incapacidade temporal está condicionado á existencia do correspondente parte de baixa médica e á súa oportuna tramitación.	
Períodos considerados como de cotización efectiva	Computaranse como cotizados os períodos de maternidade ou paternidade que subsistan á data de extinción do contrato de traballo, ou que se inicie durante a percepción da prestación por desemprego (art. 165 da LGSS), iniciados a partir da indicada data ou gozados a partir dese momento se se trata de períodos iniciados con anterioridade.	

Porcentaxe aplicable á base reguladora			
Continxencia	Días de prestación	% Base reguladora	Dentro do RGSS e para traballadores por conta allea, a prestación irá a cargo de:
Enfermidade común ou accidente non laboral • Compútanse tanto o día da baixa como o de alta	Entre o 1º e o 3º	0	...
	Entre o 4º e o 15º	60 % BR	Empresario
	Entre o 16º e o 20º	60 % BR	INSS
	Desde o día 21º en diante.	75 % BR	INSS
Enfermidade profesional ou accidente de traballo • Devindicarse ao día seguinte do AT	Desde o día seguinte á baixa • O empresario será o encargado de abonar o día da baixa	75 % BR	Mútua

Duración e pago da prestación por incapacidade temporal	
Continxencias incapacidade temporal	Duración de la situación
Enfermidade común e accidente non laboral	365 días + 180 días de prórroga. Cando se presuma que, durante eles, o traballador poida ser dado de alta médica por curación (545 días en total).
Enfermidade profesional e accidente non laboral	365 días + 180 días de prórroga. Cando se presuma que, durante eles, o traballador poida ser dado de alta médica por curación (545 días en total).
Período de observación	6 meses + 6 meses. Cando se estime necesario para o estudo e diagnóstico da enfermidade.
Situacións vencelladas á saúde sexual e reprodutiva	Desde a emisión da baixa ata o alta. No caso da IT por xestación da muller traballadora desde o día primeiro da semana trixésima novena: desde que se inicie a baixa laboral ata a data do parto, salvo que a traballadora iniciase anteriormente unha situación de risco durante o embarazo, suposto no cal permanecerá percibindo a prestación correspondente á devandita situación en tanto esta deba manterse (art. 173.2 da LGSS).