

SITUACIÓN SOCIOLABORAL

DA MULLER TRABALLADORA

2024



Galicia

Gabinete de Igualdade



INTRODUCCIÓN

A Unión Xeral de Traballadores de Galicia manifesta o seu compromiso para lograr que a igualdade entre mulleres e homes sexa real e alcanzar unha sociedade xusta, inclusiva e solidaria.

A igualdade efectiva entre mulleres e homes é un obxectivo prioritario e un principio irrenunciabile.

A igualdade ademais de ser un dereito fundamental e unha cuestión de xustiza, constitúe unha necesidade social e da nosa economía. É imprescindible para que as empresas sexan competitivas. Un modelo de competitividade baseado na calidade dos produtos e os servizos non é posible sen igualdade real entre mulleres e homes nos centros de traballo.

Como cada ano con motivo do Día internacional da Muller UGT Galicia realiza un exhaustivo balance da situación da muller no emprego.



POBOACIÓN DE 16 E MÁIS ANOS

O mercado laboral feminino segue a manifestar peores condicións que o masculino en todas as súas variables

Poboación de 16 e máis anos por sexo en relación coa actividade económica. Galicia.

| | Ano 2023 | | Diferenza | % Mulleres |
|--------------------|-----------|-----------|-------------------|------------|
| | Homes | Mulleres | Mulleres s/ Homes | |
| Total | 1.124.000 | 1.227.400 | 103.400 | 52,2 |
| Poboación activa | 643.300 | 607.700 | -35.600 | 48,6 |
| Poboación ocupada | 585.900 | 543.400 | -42.500 | 48,1 |
| Poboación parada | 57.300 | 64.400 | 7.100 | 52,9 |
| Poboación inactiva | 480.700 | 619.600 | 138.900 | 56,3 |

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2023

A pesar da progresiva incorporación da muller ao mercado de traballo seguen persistindo fortes diferenzas por xénero. No ano 2023 aínda que hai 1.227.400 mulleres de 16 e máis anos fronte a 1.124.000 homes (103.400 mulleres máis), é superior a poboación activa masculina (643.300 homes) que a feminina (607.700) polo que hai 35.600 mulleres activas menos (cando nos referimos a poboación activa estamos a falar daquela poboación que ou ben está traballando, poboación ocupada, ou ben está en busca de emprego, é dicir, poboación parada). A poboación activa mide a incorporación ao mercado de traballo

En canto á poboación ocupada obsérvase como tamén existen grandes diferenzas por sexos, xa que hai 42.500 homes máis ocupados que mulleres.

Se analizamos o número de persoas que se atopan en situación de desemprego hai 7.100 homes menos e tamén no referente á poboación inactiva (que nin traballa nin está buscando un traballo), as diferenzas volven a constatarse, prexudicando de novo ás mulleres, con 138.900 inactivas máis.



Onde existe unha taxa superior das mulleres é no desemprego, 1,7 puntos superior á masculina. Pero cunha boa tendencia no diferencial, menor brecha.

| | 2023 | | |
|--------------------|-------|----------|---------------|
| | Homes | Mulleres | Diferenza M/H |
| Taxa de actividade | 57,2 | 49,5 | -7,7 |
| Taxa de ocupación | 52,1 | 44,3 | -7,9 |
| Taxa de paro | 8,9 | 10,6 | 1,7 |

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2023 Poboación ocupada

Taxas de actividade, emprego e paro por sexos. Galicia

| | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|--------------------|-------|----------|---------------|-------|----------|---------------|-------|----------|---------------|
| | Homes | Mulleres | Diferenza M/H | Homes | Mulleres | Diferenza M/H | Homes | Mulleres | Diferenza M/H |
| Taxa de actividade | 57,1 | 47,7 | -9,4 | 57,1 | 48,3 | -8,8 | 57 | 49,2 | -7,8 |
| Taxa de ocupación | 50,9 | 41,4 | -9,5 | 51 | 42,1 | -8,9 | 51,3 | 43,3 | -8,0 |
| Taxa de paro | 10,9 | 13,2 | 2,3 | 10,6 | 12,8 | 2,2 | 10,1 | 12 | 1,9 |

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2020 - 2022

No ano 2023 a taxa de paro feminino segue a distancia da masculina, en 1,7 puntos (2 puntos en 2018, 2,1 en 2019, 2,3 puntos en 2020, 2,2 puntos en 2021 e 1,9 puntos en 2022).

Constátase a maior dificultade para o acceso ao mercado laboral no caso das mulleres, enfrontándose a maiores niveis de desemprego.



ACTIVIDADE

Segundo os datos da Enquisa de Poboación Activa (en diante, EPA) do ano 2023 (media anual) do Instituto Galego de Estatística, a poboación activa feminina é inferior á masculina en 35.600 persoas.

Definición de Poboación Activa na EPA *“Son as persoas que, nun período de referencia dado, fornecen man de obra para a produción de bens e servizos económicos ou que están dispoñibles e fan xestións para incorporarse á devandita produción. Comprende a todas as persoas de 16 ou máis anos que satisfagan as condicións necesarias para a súa inclusión entre as persoas ocupadas ou paradas”.*

Poboación activa

| | Total | Homes | Mulleres | Diferenza |
|------|-----------|---------|----------|-----------|
| 2019 | 1.241.100 | 643.000 | 598.000 | -45.000 |
| 2020 | 1.220.900 | 638.500 | 582.400 | -56.100 |
| 2021 | 1.228.200 | 639.000 | 589.200 | -49.800 |
| 2022 | 1.240.400 | 638.900 | 601.500 | -37.400 |
| 2023 | 1.251.000 | 643.300 | 607.700 | -35.600 |

Taxa de actividade

| | Total | Homes | Mulleres |
|------|-------|-------|----------|
| 2019 | 53,1 | 57,6 | 49,1 |
| 2020 | 52,2 | 57,1 | 47,7 |
| 2021 | 52,5 | 57,1 | 48,3 |
| 2022 | 52,9 | 57,0 | 49,2 |
| 2023 | 53,2 | 57,2 | 49,5 |

Definición de Taxa de actividade na EPA: *“Porcentaxe do número total de activos sobre a poboación total (poboación de 16 ou máis anos)”.*

DIFERENZA M/H NA ACTIVIDADE ANO 2023

| | Total | Homes | Mulleres | Diferenza Mulleres/Homes |
|--------------------|-----------|---------|----------|--------------------------|
| Poboación activa | 1.251.000 | 643.300 | 607.700 | -35.600 |
| Taxa de actividade | 53,2 | 57,2 | 49,5 | -7,7 |

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa



TAXAS DE ACTIVIDADE FEMININA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Total Nacional | 52,2 | 53,7 | 53,8 | 54,4 |
| Andalucía | 48,6 | 50,9 | 51,0 | 52,1 |
| Aragón | 53,0 | 54,0 | 54,2 | 54,5 |
| Asturias | 46,2 | 46,5 | 45,4 | 47,7 |
| Baleares | 56,9 | 59,1 | 59,3 | 59,7 |
| Canarias | 53,1 | 54,7 | 54,8 | 55,2 |
| Cantabria | 48,8 | 50,6 | 49,7 | 50,7 |
| Castela e León | 48,4 | 49,1 | 50,7 | 49,8 |
| Castela – A Mancha | 49,9 | 52,4 | 52,2 | 52,8 |
| Cataluña | 55,8 | 57,3 | 56,7 | 57,5 |
| Comunidade Valenciana | 51,4 | 52,7 | 53,6 | 54,3 |
| Estremadura | 49,0 | 49,2 | 49,7 | 50,5 |
| Galicia | 47,7 | 48,3 | 49,2 | 49,5 |
| Madrid | 58,1 | 59,6 | 59,2 | 59,4 |
| Murcia | 51,4 | 53,0 | 53,5 | 53,5 |
| Navarra | 52,0 | 54,8 | 54,6 | 54,9 |
| País Vasco | 51,4 | 52,4 | 52,0 | 52,7 |
| Rioxa, A | 53,4 | 55,4 | 55,1 | 54,7 |

Fonte: Elaboración propia a partir de datos do período 2020-2023 da Enquisa de Poboación Activa- INE

Se comparamos a taxa de actividade feminina galega ca da media estatal, compróbase no ano 2023 un diferencial de 4,9 puntos porcentuais a favor do Estado.

Con respecto ás restantes comunidades autónomas constátase que Galicia dista considerablemente das taxas de actividade doutros contextos, sendo tan só en Asturias inferior á galega. O maior diferencial atópase respecto de Baleares e Madrid, cunhas taxas de actividade de 59,7% e 59,4%, respectivamente, fronte ao 49,5% en Galicia.



É necesario que se adopten medidas para favorecer o crecemento da taxa de actividade das mulleres e a eliminación da brecha de xénero cos homes, seguindo as recomendacións da Unión Europea e de todos os Organismos Internacionais, que ven no emprego das mulleres a oportunidade para o crecemento económico, da eficiencia e da produtividade no mundo laboral.

OCUPACIÓN E EMPREGO

Definición na EPA de Poboación ocupada: *“Persoas de 16 e máis anos que durante a semana de referencia tiveron un traballo por conta allea ou exerceron unha actividade por conta propia, nalgunha das seguintes situacións:*

- *traballando polo menos unha hora por un soldo, salario ou beneficio empresarial ou ganancia familiar en metálico ou en especie*
- *con emprego pero sen traballar por razóns de enfermidade ou accidente, vacacións, festas, mal tempo ou razóns análogas . Tamén se consideran dentro desta categoría as persoas que, estando suspendidas ou separadas do seu emprego como consecuencia dunha regulación de emprego, esperan reincorporarse á súa empresa”.*

Taxa de ocupación: “Porcentaxe de poboación ocupada sobre a poboación de 16 e máis anos”.

A ocupación das mulleres é inferior á dos homes en 42.100 persoas e a brecha nas taxas de emprego é de 7,9 puntos

Poboación ocupada Ano 2023

| | Total | Homes | Mulleres | Diferenza Mulleres/Homes |
|-------------------|-----------|---------|----------|--------------------------|
| Poboación ocupada | 1.138.900 | 590.500 | 548.400 | -42.100 |
| Taxa de emprego | 48,3 | 52,4 | 44,5 | -7,9 |

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2023 Poboación ocupada



Hai segundo os datos da EPA en Galicia un total de 548.400 mulleres ocupadas fronte a 590.500 homes, é dicir son 42.100 mulleres ocupadas menos que homes. De cada cen persoas ocupadas, menos da metade, o 48,2%, son mulleres.

Se temos en conta a Poboación de 16 e máis anos, hai 1.227.400 mulleres e 1.124.000 homes, é dicir, o 52,2% do total son mulleres. As mulleres somos máis pero en relación ao emprego temos menos oportunidades.

En Galicia a taxa de emprego dos homes é do 52,4% e a das mulleres do 44,5%, cunha brecha entre ambas taxas de 7,9 puntos.

A SEGREGACIÓN OCUPACIONAL HORIZONTAL E VERTICAL SEGUE A CARACTERIZAR O EMPREGO DAS MULLERES

A forte segregación ocupacional por sexos é unhas das características do mercado de traballo. En Galicia, segundo os últimos datos da EPA, 464.500 mulleres atópanse ocupadas no sector Servizos, o que implica o 57% do total de ocupación no sector. En Agricultura, gandaría, caza e silvicultura tamén é relevante, o 34,4% do total. Na Industria a porcentaxe é menor, o 30,5%, tamén na Pesca e acuicultura co 18,9% do total e con menor intensidade na Construción co 8,5% do total.

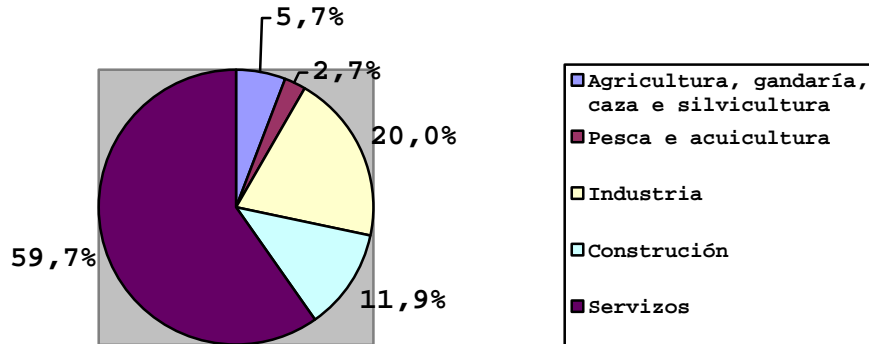
Poboación ocupada por sexo e sector económico Ano 2023

| | Total | Homes | Mulleres | % Mulleres s/ Total | % Homes s/ Total Homes | % Mulleres/ Total Mulleres |
|---|-----------|---------|----------|------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| Total | 1.129.300 | 585.900 | 543.400 | 48,1 | 100,0 | 100,0 |
| Agricultura, gandaría, caza e silvicultura | 50.900 | 33.400 | 17.500 | 34,4 | 5,7 | 3,2 |
| Pesca e acuicultura | 19.600 | 15.900 | 3.700 | 18,9 | 2,7 | 0,7 |
| Industria | 168.100 | 116.900 | 51.200 | 30,5 | 20,0 | 9,4 |
| Construción | 76.200 | 69.700 | 6.500 | 8,5 | 11,9 | 1,2 |
| Servizos | 814.500 | 350.000 | 464.500 | 57,0 | 59,7 | 85,5 |

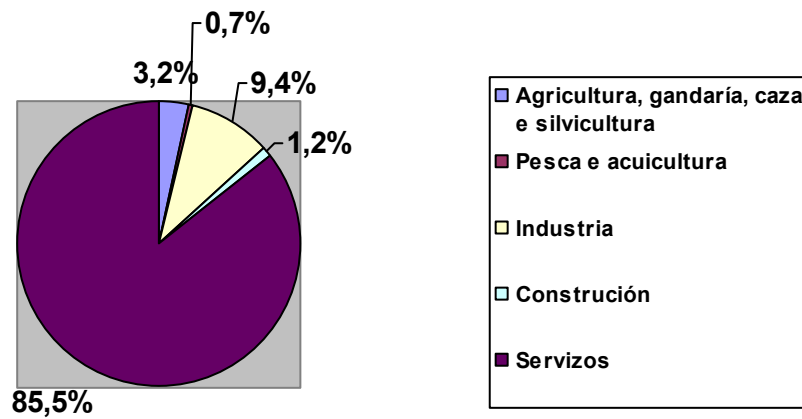
Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2023 Poboación ocupada



Distribución % ocupación por sectores de actividade económica Homes



Distribución % ocupación por sectores de actividade económica. Mulleres





O sector servizos en Galicia agrupa case as tres cuartas partes da ocupación (o 72,1% do total).

O número de mulleres ocupadas nese sector supera ao dos homes en preto de 115.000 (114.500)

En Galicia o 85,5% das mulleres ocupadas concéntranse no sector Servizos. A súa presenza é máis baixa, un 9,4%, na Industria e do 3,2% na Agricultura, gandaría, caza e silvicultura, e incluso menor na Construción, o 1,2%, e na Pesca e acuicultura, o 0,7%.

En Galicia o 30% da ocupación no sector primario son mulleres. No sector primario temos que distinguir dúas ramas de actividade, por un lado Agricultura, gandaría, caza e silvicultura que ten un forte peso feminino, o 34,4% do total de ocupación, 17.500 mulleres e 33.400 homes (representa o 3,2% do total de ocupación feminina). Polo lado da Pesca e acuicultura temos que o 18,9% son mulleres (relevante o papel da muller no marisqueo), pero no total de mulleres representa tan só o 0,7% do total de ocupación feminina.

No sector industrial hai en Galicia 168.100 persoas ocupadas. As mulleres representan o 30,5% da ocupación deste sector, apenas 51.200, e isto é moi negativo xa que este é o sector máis valorado e mellor retribuído. As mulleres representan pouco máis da cuarta parte da ocupación no sector industrial, apenas 51.200 mulleres por 116.900 homes.

No sector da Construción o emprego feminino é moi baixo, o 8,5% do total de poboación ocupada. Son 6.500 mulleres dun total de 76.200. Dentro do emprego feminino o sector da Construción dá emprego ao 1,2% do total.



Poboación ocupada por sexo e ramas de actividade. Ano 2023

| | total | Homes | Mulleres | % Mulleres |
|--|--------------|--------------|-----------------|-------------------|
| Total | 1.129.300 | 585.900 | 543.400 | 48,1 |
| Agricultura e pesca | 70.500 | 49.200 | 21.200 | 30,1 |
| Agricultura, gandería, caza e silvicultura (01, 02) | 50.900 | 33.400 | 17.500 | 34,4 |
| Pesca e acuicultura (03) | 19.600 | 15.900 | 3.700 | 18,9 |
| Industria | 168.100 | 116.900 | 51.200 | 30,5 |
| Industrias extractivas (05-09) | 3.800 | 2.900 | 800 | 21,1 |
| Industria manufactureira (10-33) | 157.500 | 108.800 | 48.700 | 30,9 |
| Industria da alimentación, bebidas e tabaco (10-12) | 42.200 | 21.500 | 20.700 | 49,1 |
| Industria téxtil do coiro e do calzado (13-15) | 9.900 | 2.700 | 7.200 | 72,7 |
| Industria da madeira, papel e mobles (16, 17, 31) | 16.900 | 13.100 | 3.800 | 22,5 |
| Metalurxia e produtos metálicos, electrónicos, eléctricos e maquinaria (24-28) | 33.000 | 29.600 | 3.400 | 10,3 |
| Fabricación de material de transporte e grandes reparacións industriais (29, 30, 33) | 34.400 | 27.400 | 7.000 | 20,3 |
| Resto da industria manufactureira (18-23,32) | 21.000 | 14.500 | 6.500 | 31,0 |
| Enerxía, subministro de auga e xestión de residuos (35-39) | 6.900 | 5.200 | 1.700 | 24,6 |
| Construción | 76.200 | 69.700 | 6.500 | 8,5 |
| Construción (41-43) | 76.200 | 69.700 | 6.500 | 8,5 |
| Servizos | 814.500 | 350.000 | 464.500 | 57,0 |
| Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas (45-47) | 173.800 | 80.400 | 93.400 | 53,7 |
| Transporte e almacenamento (49-53) | 57.500 | 44.000 | 13.500 | 23,5 |
| Hostalaría (55, 56) | 77.700 | 32.600 | 45.000 | 57,9 |
| Actividades de información, financeiras, inmobiliarias e profesionais (58-82) | 167.000 | 84.200 | 82.800 | 49,6 |
| Información e comunicacións (58-63) | 31.200 | 22.200 | 9.000 | 28,8 |
| Actividades inmobiliarias, financeiras e de seguros (64-68) | 23.800 | 11.300 | 12.500 | 52,5 |
| Actividades profesionais, científicas e técnicas (69-75) | 62.600 | 29.700 | 32.900 | 52,6 |
| Actividades administrativas e servizos auxiliares (77-82) | 49.400 | 20.900 | 28.500 | 57,7 |

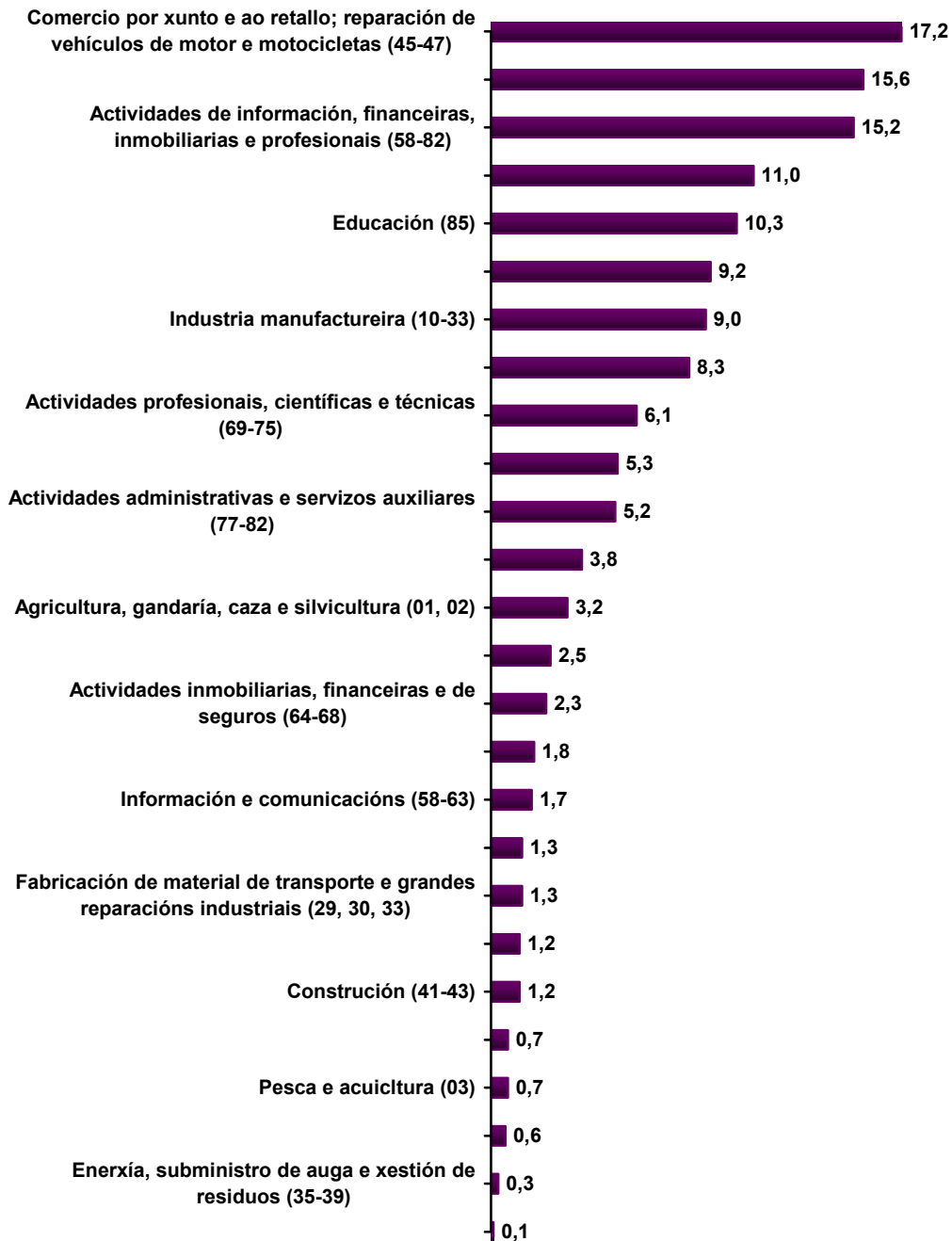


| | | | | |
|--|---------|--------|--------|------|
| Administración pública e defensa; seguraza social obrigatoria (84) | 67.000 | 38.400 | 28.600 | 42,7 |
| Educación (85) | 82.100 | 26.000 | 56.200 | 68,5 |
| Actividades sanitarias e de servizos sociais (86-88) | 105.100 | 20.000 | 85.000 | 80,9 |
| Resto de servizos (90-99) | 84.400 | 24.500 | 59.900 | 71,0 |
| Actividades artísticas, recreativas e de entretemento (90-93) | 23.300 | 13.300 | 10.000 | 42,9 |
| Resto de servizos (94-99) | 61.100 | 11.200 | 49.900 | 81,7 |

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2023 Poboación ocupada



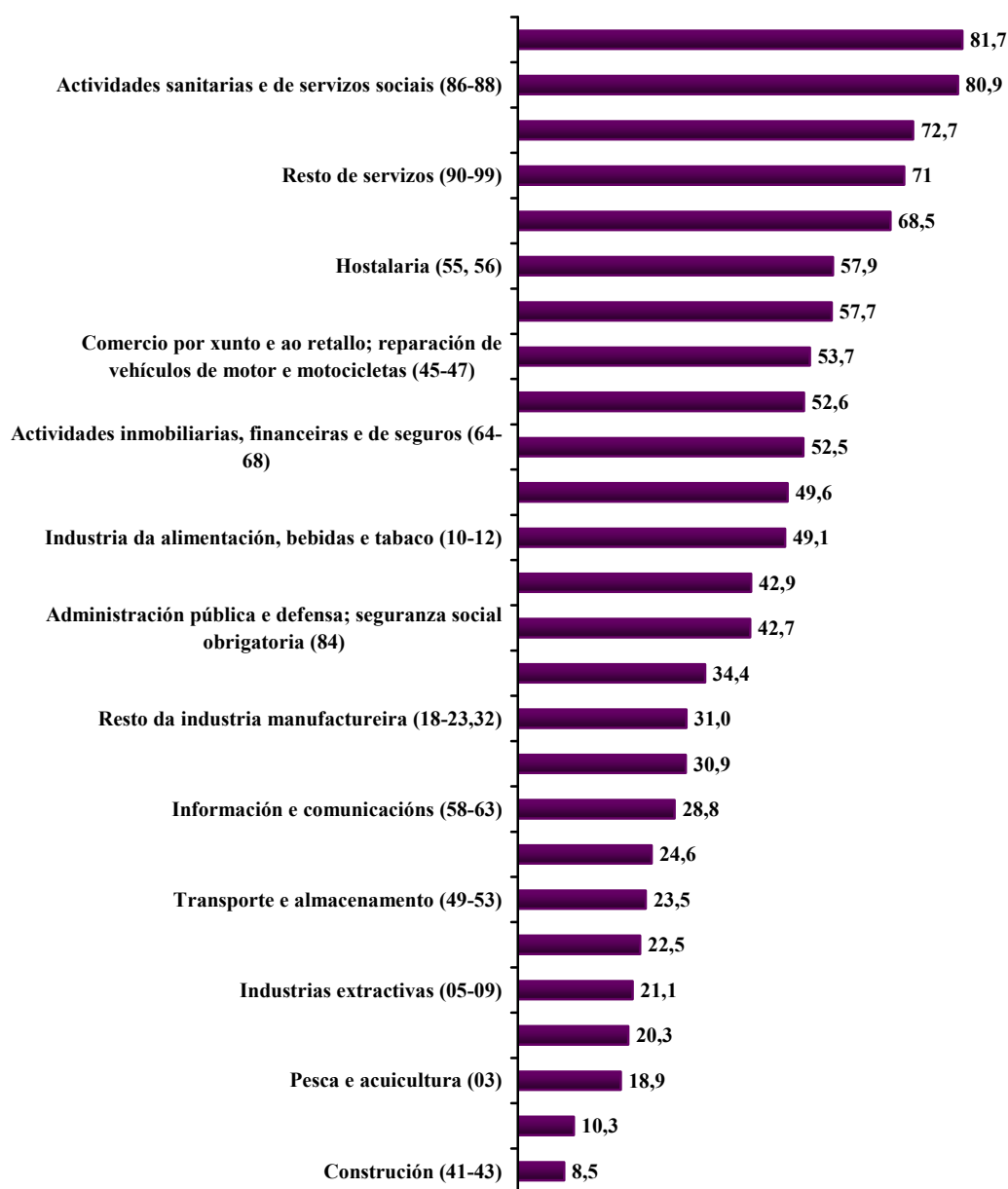
Ramas de actividade Presenza % mulleres sobre total mulleres ocupadas



Fonte: Elaboración propia a partir datos EPA-IGE



Ramas de actividade Presenza % mulleres sobre total ocupación (ambos sexos)



Fonte: Elaboración propia a partir datos EPA-IGE



Nos 10 grupos ocupacionais da **CNO-2011** (Clasificación Nacional de Ocupacións) a muller tan só ten unha presenza maioritaria en catro deles, con porcentaxes próximas ao 60-70%. Ponse de manifesto tamén a segregación vertical, xa que só 29,6% dos postos de “Dirección e xerencia” son ocupados por mulleres (só o 1,6% das mulleres ocupadas atópanse nesta ocupación).

Poboación ocupada por sexo e ocupación principal (CNO-2011)

| | Total | Homes | Mulleres | Diferenza M/H | % Mulleres s/ total | % Mulleres s/ total mulleres |
|--|-----------|---------|----------|------------------|------------------------|---------------------------------------|
| Total | 1.129.300 | 585.900 | 543.400 | -42.500 | 48,1 | 100,0 |
| 0. Ocupacións militares | 5.600 | 4.500 | 1.100 | -3.400 | 19,6 | 0,2 |
| 1. Dirección e xerencia | 29.400 | 20.700 | 8.700 | -12.000 | 29,6 | 1,6 |
| 2. Persoal técnico e profesional científico e intelectual | 206.400 | 79.700 | 126.800 | 47.100 | 61,4 | 23,3 |
| 3. Persoal técnico; profesional de apoio | 131.700 | 79.100 | 52.700 | -26.400 | 40,0 | 9,7 |
| 4. Persoal empregado contable, administrativo e outro persoal empregado de oficina | 94.900 | 30.300 | 64.600 | 34.300 | 68,1 | 11,9 |
| 5 Traballadoras e traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores/as | 257.400 | 86.400 | 171.000 | 84.600 | 66,4 | 31,5 |
| 6 Traballadoras e traballadores cualificados no sector agrícola, gandeiro, forestal e pesqueiro | 52.900 | 36.000 | 16.900 | -19.100 | 31,9 | 3,1 |
| 7 Artesáns e artesás e traballadores e traballadoras cualificados das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria) | 146.100 | 129.900 | 16.200 | -113.700 | 11,1 | 3,0 |
| 8 Persoal Operador de instalacións e maquinaria, e montadores | 95.100 | 80.300 | 14.800 | -65.500 | 15,6 | 2,7 |
| 9 Ocupacións elementais (*) | 109.800 | 39.200 | 70.600 | 31.400 | 64,3 | 13,0 |

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

(*) 9 Ocupacións elementais

91 Empregados domésticos

92 Outro persoal de limpeza

93 Axudantes de preparación de alimentos

94 Recolletores de residuos urbanos, vendedores na rúa e outras ocupacións elementais en servizos

95 Peóns agrarios, forestais e da pesca

96 Peóns da construción e da minaría

97 Peóns das industrias manufactureiras



98 Peóns do transporte, descargadores e repositores

Do total de mulleres ocupadas o 31,5% o están na ocupación 5 – Traballadoras e traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores. As mulleres representan o 66,4% do total desta ocupación, 171.000 mulleres fronte a 86.400 homes.

Na ocupación 4 – Persoal Empregado contable, administrativo e outro persoal empregado de oficina temos 64.600 mulleres ocupadas e 30.300 homes. As mulleres representan o 68,1% do total desta ocupación.

Na 9 - Ocupacións elementais* hai 70.600 mulleres e 39.200 homes, é dicir, as mulleres son o 64,3% do total e na ocupación feminina representa o 13%.

Por último, na ocupación 2 – Persoal Técnico e profesional científico e intelectual son 126.800 mulleres e 79.700 homes, as mulleres son o 61,4% do total.

Nas restantes seis ocupacións son maioría os homes, indo dende o 40% na ocupación 3 – Persoal técnico; profesional de apoio, o 31,9% no grupo 6 –Traballadoras e traballadores cualificados no sector agrícola, gandeiro, forestal e pesqueiro, o 29,6% tamén na ocupación 1 – Dirección e xerencia, 8.700 mulleres e 20.700 homes e na 8 – Persoal Operador de instalacións e maquinaria, e persoal montador, onde o peso da ocupación feminina é do 15,6%.

A presenza das mulleres é moi reducida na ocupación 0 - Ocupacións militares, 1.100 mulleres e 4.500 homes, o 19,6% do total. Na 7 – Artesás e Artesáns e persoal traballador cualificado das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria) con 16.200 mulleres fronte a 129.900 homes, tan só o 11,1% do total e Estes datos poñen de manifesto a segregación ocupacional do mercado laboral galego.



Tan só o 1,6% da poboación ocupada feminina (o 3,5% nos homes) está en postos de 1-Dirección e Xerencia, polo que se constata que o chamado “teito de cristal” segue estando moi presente para as mulleres na súa participación no mercado de traballo.

As mulleres tan só representan o 30,07% nos órganos de dirección das empresas do IBEX 35. Pero se o comparamos con hai dez anos as políticas de igualdade foron efectivas. Hai dez anos era só o 12.44%

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DAS EMPRESAS DO IBEX 35

| | | 2023 | | 2013 | |
|--------------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 2023-B2 | 2023-B1 | 2013-B2 | 2013-B1 |
| % Mulleres | TOTAL | 30,07 | 28,79 | 12,44 | 12,16 |
| | CEO | 2,94 | 2,94 | 3,00 | 3,00 |
| | Puestos ejecutivos | 19,06 | 18,83 | 9,10 | 9,50 |
| | Puestos no ejecutivos | 44,59 | 42,70 | 16,9 | 15,7 |
| Ambos Sexos | TOTAL | 808 | 799 | 836 | 814 |
| | CEO | 34 | 34 | 33 | 33 |
| | Puestos ejecutivos | 404 | 409 | 419 | 399 |
| | Puestos no ejecutivos | 370 | 356 | 384 | 382 |
| Mulleres | TOTAL | 243 | 230 | 104 | 99 |
| | CEO | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Puestos ejecutivos | 77 | 77 | 38 | 38 |
| | Puestos no ejecutivos | 165 | 152 | 65 | 60 |
| Varones | TOTAL | 565 | 569 | 732 | 715 |
| | CEO | 33 | 33 | 32 | 32 |
| | Puestos ejecutivos | 327 | 332 | 381 | 361 |
| | Puestos no ejecutivos | 205 | 204 | 319 | 322 |

Instituto Europeo para la Igualdad de género (EIGE). Más información en:

<https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs>

Nota1: Datos semestrais

Táboa actualizada a da 14 de decembro de 2022

Fonte: Instituto de las Mujeres (IMs)

Se atendemos á participación das mulleres nos órganos de dirección das empresas do IBEX 35, formado polas empresas con maior liquidez que cotizan neste sistema en España, podemos observar como se segue a constatar a mínima presenza feminina nos



postos de responsabilidade, xa que só representan o 30,07% do total de postos de dirección, outro indicador das grandes diferenzas existentes entre homes e mulleres no mercado laboral. En termos absolutos comprobamos un total de 243 mulleres fronte a 565 homes.

OCUPACIÓN SEGUNDO SITUACIÓN PROFESIONAL

Hai unha maior propensión ao emprego por conta propia no caso dos homes cun 21,2% fronte ao 15,1% no caso das mulleres.

Distribución porcentual da ocupación por situación profesional. Galicia 2023

| | Homes | Mulleres |
|------------------|-------|----------|
| Por conta propia | 21,15 | 15,05 |
| Por conta allea | 78,85 | 84,95 |

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

OCUPACIÓN SEGUNDO TIPO DE SECTOR

As mulleres seguen a ter maior presenza no sector público que os homes e menor presenza no sector privado.

Poboación asalariada segundo sector público/privado. 2023

| | Total | Homes | Mulleres | % Mulleres |
|---|---------|---------|----------|------------|
| Poboación Asalariada | 923.500 | 462.000 | 461.500 | 49,97 |
| Poboación asalariada do sector público | 197.600 | 82.500 | 115.100 | 58,25 |
| Poboación asalariada do sector privado | 725.900 | 379.500 | 346.400 | 47,72 |
| % sector público | 21,4 | 17,9 | 24,9 | |

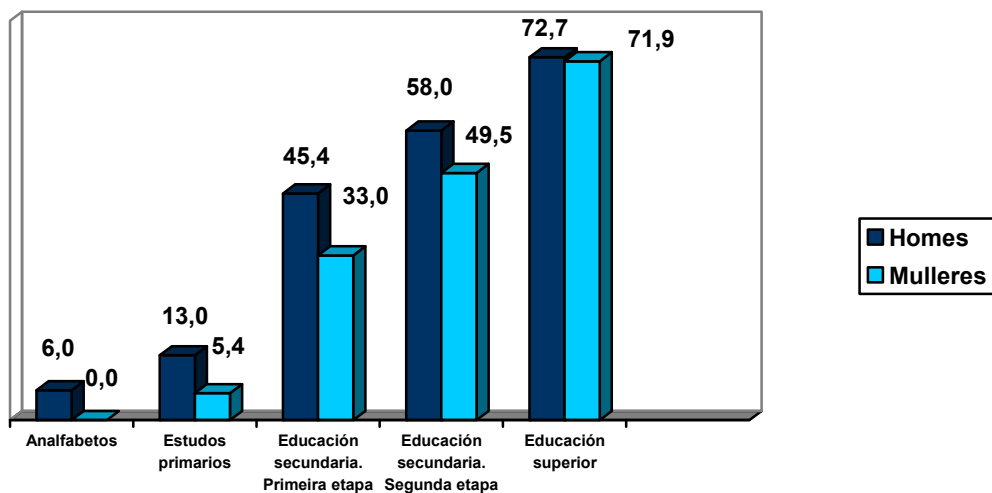
Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

No emprego público constátase a maior presenza da poboación asalariada feminina fronte á masculina (58,25% do total da ocupación é feminina). Ao contrario, no sector privado segue predominando o emprego masculino cun 52,28%.

FORMACIÓN E OCUPACIÓN

A igual formación, os homes acadan maiores taxas de ocupación que as mulleres en todos os niveis formativos, No caso da Educación superior é onde hai un mínimo diferencial, tan só 7 décimas, nos restantes niveis formativos segue habendo menores taxas de ocupación entre homes e mulleres.

Taxa de ocupación por nivel de formación alcanzado e sexo (CNED-2014). 2023



Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A igual formación alcanzada, os homes teñen maiores taxas de ocupación que as mulleres, en todos os niveis formativos, só se achegan no caso da Educación superior. Compróbase que a maior nivel educativo maior empregabilidade no mercado laboral. A formación é a principal ferramenta para lograr a inclusión da muller no mercado laboral. Segundo a poboación ocupada por nivel de formación alcanzado obsérvase maior número de mulleres con Estudos superiores que homes, 290.700 e 235.000, respectivamente. No resto de niveis formativos o número de homes é superior ao de mulleres.



Poboación ocupada por nivel de formación alcanzado e sexos. Ano 2023

| | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------|---------|----------|
| Total | 585.900 | 543.400 |
| Analfabetismo | 400 | 0 |
| Estudos primarios | 17.000 | 10.500 |
| Educación secundaria. Primeira etapa | 185.200 | 124.100 |
| Educación secundaria. Segunda etapa | 148.300 | 118.100 |
| Educación superior | 235.000 | 290.700 |

Fonte: EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A REFORMA LABORAL DO ANO 2022 RACHA CA INESTABILIDADE LABORAL QUE DIFICULTABA O MANTEMENTO DO EMPREGO NAS MULLERES

A reforma laboral do ano 2022 transforma o mercado laboral cara a estabilidade no emprego, nun e outro sexo. Das 923.500 persoas asalariadas no ano 2023, 152.400, o 16,5% teñen contratos temporais. No caso das mulleres a porcentaxe achégase a 19,5%, sendo menor a taxa no caso masculino, o 13,6%. De toda a poboación asalariada con contrato temporal o 58,9% son mulleres (48,2% no caso da poboación asalariada con contrato indefinido)

Poboación asalariada segundo o tipo de contrato e sexo. Galicia

| | Total | | | Contrato temporal | | | Taxa de temporalidade | | |
|-------------|---------|---------|----------|-------------------|---------|----------|-----------------------|-------|----------|
| | Total | Homes | Mulleres | Total | Homes | Mulleres | Total | Homes | Mulleres |
| 2012 | 810.100 | 417.000 | 393.200 | 185.700 | 85.400 | 100.300 | 22,9 | 20,5 | 25,5 |
| 2013 | 775.300 | 392.600 | 382.700 | 176.700 | 84.400 | 92.300 | 22,8 | 21,5 | 24,1 |
| 2014 | 779.500 | 391.600 | 387.900 | 182.900 | 90.800 | 92.100 | 23,5 | 23,2 | 23,7 |
| 2015 | 800.200 | 406.000 | 394.300 | 203.500 | 97.900 | 105.600 | 25,4 | 24,1 | 26,8 |
| 2016 | 817.900 | 416.600 | 401.300 | 214.400 | 101.200 | 113.200 | 26,2 | 24,3 | 28,2 |
| 2017 | 827.300 | 418.500 | 408.800 | 223.300 | 105.800 | 117.500 | 27 | 25,3 | 28,7 |
| 2018 | 862.400 | 435.900 | 426.500 | 229.000 | 111.600 | 117.400 | 26,6 | 25,6 | 27,5 |
| 2019 | 878.300 | 444.900 | 433.400 | 232.500 | 111.800 | 120.700 | 26,5 | 25,1 | 27,8 |
| 2020 | 868.600 | 446.800 | 421.800 | 208.700 | 99.100 | 109.600 | 24 | 22,2 | 26 |
| 2021 | 876.400 | 447.700 | 428.700 | 214.600 | 99.500 | 115.100 | 24,5 | 22,2 | 26,8 |
| 2022 | 900.400 | 454.900 | 445.400 | 174.300 | 75.800 | 98.500 | 19,4 | 16,7 | 22,1 |
| 2023 | 923.500 | 462.000 | 461.600 | 152.400 | 62.700 | 89.800 | 16,5 | 13,6 | 19,5 |

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística



Na modalidade de contratación temporal para cubrir a ausencia total ou parcial doutra persoa traballadora a maioría son mulleres, 38.300 a 11.500 homes (o 76,9%)

Poboación asalariada por sexo e tipo de contrato ou relación laboral.

| | Total | Homes | Mulleres | % Mulleres |
|--|---------|---------|----------|------------|
| Total | 923.500 | 462.000 | 461.600 | 50,0 |
| De duración indefinida: permanente ao longo do tempo | 743.900 | 388.400 | 355.500 | 47,8 |
| De duración indefinida: discontinuo | 27.100 | 10.900 | 16.200 | 59,8 |
| Temporal: Non sabe | 12.000 | 6.400 | 5.600 | 46,7 |
| Temporal: Por circunstancias da produción | 41.100 | 20.900 | 20.100 | 48,9 |
| Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica | 12.900 | 6.500 | 6.400 | 49,6 |
| Temporal: Estacional ou de temporada | 3.000 | 1.300 | 1.700 | 56,7 |
| Temporal: Cobre un período de proba | 1.200 | 600 | 600 | 50,0 |
| Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador | 55.400 | 14.200 | 41.200 | 74,4 |
| Temporal: Para obra ou servizo determinado | 13.000 | 7.200 | 5.900 | 45,4 |
| Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores | 7.700 | 2.500 | 5.200 | 67,5 |
| Temporal: Outro tipo | 6.200 | 3.100 | 3.100 | 50,0 |

Fonte EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A derogación da reforma laboral do PP ven de amosar en 2022 un cambio radical na porcentaxe de contratación indefinida. Así, a contratación indefinida pasou dunha porcentaxe do 9,8% de media anual do ano 2021 ao 32% en 2022 e ao 32,5%.

Nas mulleres aínda que con menor intensidade coma sempre, mellora moito tamén o peso da contratación indefinida.

Contratación rexistrada no SEPE

| | Total | % indefinidos* | Homes | % indefinidos* | Mulleres | % indefinidos* |
|-------------|---------|----------------|---------|----------------|----------|----------------|
| 2021 | 918.214 | 9,8 | 481.070 | 10,3 | 437.144 | 9,3 |
| 2022 | 845.243 | 32,0 | 431.136 | 32,9 | 414.107 | 31,1 |
| 2023 | 724.405 | 32,5 | 372.589 | 33,8 | 351.434 | 31,1 |

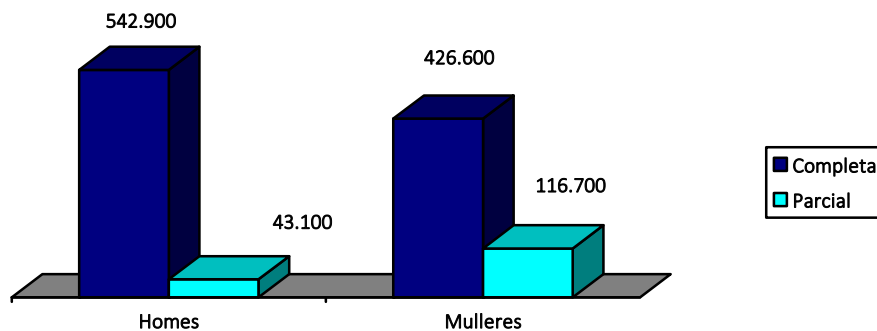
* Incluídas conversións en indefinidos

Fonte: SEPE

OCUPACIÓN SEGUNDO XORNADA

O emprego a tempo parcial segue sendo para as mulleres. Os datos do ano 2023 poñen de manifesto a brecha existente entre homes e mulleres no emprego a tempo parcial.

Poboación asalariada por tipo de xornada. Galicia. Ano 2023. EPA.



Os homes ocupados con xornada completa son 542.900 fronte a 426.600 mulleres. A diferenza é que hai 116.300 homes máis que mulleres que teñen un contrato a tempo completo. En cambio, cando falamos de tempo parcial hai 116.700 mulleres fronte a 43.100 homes. Hai 73.600 mulleres máis que homes con xornada a tempo parcial. No emprego a tempo parcial a porcentaxe de mulleres ocupadas acada o 73% fronte ao 27% restante de homes.

No caso da ocupación feminina, o 21,5% é a tempo parcial, moito menor no caso masculino, o 7,4%. Así pois, a brecha de xénero na ocupación a tempo parcial é de 14,1 puntos.

Distribución porcentual poboación ocupada por tipo de xornada e sexo

| | Ambos sexos | | | Homes | | | Mulleres | | |
|------------------------|-------------|----------|---------|---------|----------|---------|----------|----------|---------|
| | Total | Completa | Parcial | Total | Completa | Parcial | Total | Completa | Parcial |
| | 1.129.300 | 969.500 | 159.800 | 585.900 | 542.900 | 43.100 | 543.400 | 426.600 | 116.700 |
| % s/ Total cada sexo | | 85,8 | 14,2 | | 92,7 | 7,3 | | 78,5 | 21,5 |
| % s/ Total ambos sexos | | | | 51,9 | 56,0 | 27,0 | 48,1 | 44,0 | 73,0 |

Fonte EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística



TRABALLO A DISTANCIA / TELETRABALLO

Desde o ano 2020, froito da crise producida pola COVID, irrompe con forza o traballo a distancia, coñecido como teletraballo. Este comezouse a dar especialmente durante o ano 2020, onde houbo un período de inactividade, peche de centros escolares, centros de coidados, etc. Posteriormente, levou a cabo un proceso de reactivación da economía, e de forma paralela, a situación epidemiolóxica íase controlando.

Isto motivou que no noso país se regulase o teletraballo, como unha forma de organización do traballo mediante a Real Decreto-Lei 28/2020, do 22 de setembro, de traballo a distancia.

Desde o ano 2020 comezouse a difundir que o teletraballo era unha medida de conciliación dentro do PLAN MECUIDA e que beneficiaba ás mulleres. Desde UGT manifestamos a nosa oposición a esta postura e defendemos que o teletraballo non pode converterse nunha medida de conciliación do traballo e coidado de familiares xa que iso supón un incremento do risco que sigan sendo as mulleres as que maioritariamente se encarguen desas tarefas #ante a ausencia de políticas públicas efectivas para a atención das responsabilidades familiares e a inequidade na repartición das mesmas entre homes e mulleres. O teletraballo é unha forma de prestación do traballo, pero non unha fórmula de conciliación das responsabilidades familiares e a vida laboral.

No ano 2023 en Galicia, as mulleres representan o 51,4% das persoas que traballaron a metade dos días no seu domicilio. En 2020 á porcentaxe fora do 51,9% pola COVID 19. E tamén somos maioría cando esta modalidade de traballo se realiza de forma ocasional, un 54,5% do total de persoas asalariadas que traballan no seu domicilio particular ocasionalmente son mulleres.



Os datos van poñendo de manifesto que a situación entre homes e mulleres no traballo desde o seu domicilio, non presentan grandes diferenzas entre homes e mulleres e posiblemente isto está ligado ao sector de actividade. Sectores como comercio, hostalería, sanidade, ensino (excepto no período de pandemia) son sectores feminizados, e onde o uso teletraballo é menor que noutros sectores máis masculinizados como os tecnolóxicos.

Persoas asalariadas por frecuencia que traballan no seu domicilio particular por sexo ano 2023

| | Ambos sexos | Homes | | | Mulleres | | |
|----------------|-------------|----------------|----------------------|------------|----------------|----------------------|------------|
| | | Ocasionalmente | Mais metade dos días | Ningún día | Ocasionalmente | Mais metade dos días | Ningún día |
| Total | 17.632.800 | 440.625 | 505.875 | 8.133.900 | 492.325 | 506.125 | 7.553.950 |
| Galicia | 916.550 | 19.950 | 21.500 | 416.625 | 23.850 | 22.725 | 411.900 |

Fonte: elaboración UGT a partir datos EPA 2023 INE Poboación asalariada



MODALIDADES DE CONTRATOS

A REFORMA LABORAL APROBADA POR REAL DECRETO –LEI 32/2021, DO 28 DE DECEMBRO, DE MEDIDAS URXENTES PARA A REFORMA LABORAL, EN TERMOS ABSOLUTOS BENEFICIOU ÁS MULLERES EN 2022. HAI 58.100 MULLERES MÁIS CON CONTRATOS INDEFINIDOS E 25.300 MENOS MULLERES CON CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA

En canto ás modalidades de contratos, este ano resulta primordial valorar o impacto da reforma laboral aprobada mediante a Real Decreto –lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo en materia de modalidades de contratación, a cal tivo un impacto positivo para as mulleres.

Hai brecha de xénero na poboación ocupada con contratación indefinida.

As mulleres asalariadas con contrato indefinido son o 48,2% do total de poboación asalariada con contrato indefinido (ben sexa permanente ao longo do tempo ou discontinuo).

É reseñable que na poboación asalariada con contrato de “Duración indefinida: discontinuo”, a diferenza por xénero sexa tan manifesta, xa que a maioría son mulleres, o 59,8%, 16.200 mulleres e 10.900 homes

Con respecto a esta modalidade de contratación, hai que indicar que tan só o 4,4% das mulleres con contrato indefinido o están por esta modalidade, o grosso das mulleres asalariadas están baixo o contrato indefinido ordinario, o permanente ao longo do tempo, o 95,6% do total e mulleres.

A modalidade fixo discontinua que xa existía antes da reforma laboral non sofre incrementos substanciais pola aprobación da norma, xa que antes supoñía o 2,1% do total da contratación indefinida nas mulleres.



Modalidade Contratación 2023

| Modalidade | Ambos sexos | Homes | Mulleres | Diferencia | Porcentaxe Mulleres |
|--|-------------|---------|----------|------------|---------------------|
| Total | 923.500 | 462.000 | 461.600 | 400 | 50 |
| De duración indefinida: permanente ao longo do tempo | 743.900 | 388.400 | 355.500 | 32.900 | 47,8 |
| De duración indefinida: discontinuo | 27.100 | 10.900 | 16.200 | -5.300 | 59,8 |
| Temporal: Non sabe | 12.000 | 6.400 | 5.600 | 800 | 46,7 |
| Temporal: Por circunstancias da produción | 41.100 | 20.900 | 20.100 | 800 | 48,9 |
| Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica | 12.900 | 6.500 | 6.400 | 100 | 49,6 |
| Temporal: Estacional ou de temporada | 3.000 | 1.300 | 1.700 | -400 | 56,7 |
| Temporal: Cobre un período de proba | 1.200 | 600 | 600 | 0 | 50 |
| Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador | 55.400 | 14.200 | 41.200 | -27.000 | 74,4 |
| Temporal: Para obra ou servizo determinado | 13.000 | 7.200 | 5.900 | 1.300 | 45,4 |
| Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores | 7.700 | 2.500 | 5.200 | -2.700 | 67,5 |
| Temporal: Outro tipo | 6.200 | 3.100 | 3.100 | 0 | 50 |

Fonte: elaboración UGT a partir datos EPA 2023 IGE



Modalidade Contratación 2021

| Modalidade | Ambos sexos | Homes | Mulleres | Diferencia | Porcentaxe Mulleres |
|--|-------------|---------|----------|------------|---------------------|
| Total | 876.400 | 447.700 | 428.700 | 19.000 | 48,9 |
| De duración indefinida: permanente ao longo do tempo | 650.500 | 343.500 | 307.000 | 36.500 | 47,2 |
| De duración indefinida: descontinuo | 11.300 | 4.600 | 6.600 | -2.000 | 58,4 |
| Temporal: Non sabe | 17.300 | 9.000 | 8.300 | 700 | 48,0 |
| Temporal: Por circunstancias da produción | 35.300 | 15.900 | 19.400 | -3.500 | 55,0 |
| Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica | 10.700 | 5.500 | 5.200 | 300 | 48,6 |
| Temporal: Estacional ou de temporada | 5.700 | 2.800 | 2.800 | 0 | 49,1 |
| Temporal: Cobre un período de proba | 1.500 | 700 | 700 | 0 | 46,7 |
| Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador | 42.000 | 10.600 | 31.400 | -20.800 | 74,8 |
| Temporal: Para obra ou servizo determinado | 92.900 | 52.200 | 40.700 | 11.500 | 43,8 |
| Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores | 5.700 | 1.400 | 4.400 | -3.000 | 77,2 |
| Temporal: Outro tipo | 3.600 | 1.400 | 2.200 | -800 | 61,1 |

Fonte: elaboración UGT a partir datos EPA 2022 INE Poboación Asalariada



Desde un punto de vista xeral, hai 58.100 mulleres máis en 2023 que no ano 2021 que teñen un contrato de duración indefinida.

Dentro deste tipo de contratos as mulleres somos maioría nos contratos fixos descontínuos en 2023, representando o 59,8%. Nas demais modalidades indefinidas seguen sendo maioría os homes.

Nos contratos de duración determinada, medra a contratación temporal, con 25.300 mulleres menos en 2023 respecto ao 2021; aínda así, a pesar de verse reducido o número en valores absolutos, as mulleres teñen o 58,9% dos contratos temporais. É dicir, as mulleres son as que seguen sufrindo maior precariedade na contratación, debido tanto á temporalidade como á parcialidade dos contratos.

As mulleres son maioría nos contratos para cubrir a ausencia total ou parcial doutra persoa traballadora, representando o 74,4% dos contratos totais nesta modalidade. En determinados sectores de actividade moi feminizados como é a sanidade ou a educación, os contratos de interinidade son unha práctica moi habitual. Tamén representan maioría noutros tipos de contratos como os contratos verbais (67,5%) ou no Temporal estacional ou de temporada (56,7%)

Por iso, queremos poñer de manifesto que a reforma laboral do 2022 foi moi positiva en moitos aspectos e beneficiou ás mulleres, pero desde UGT seguimos insistindo en que hai que adoptar medidas de acción positiva de conformidade co Art. 11 de Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo para a igualdade efectiva e artigo 17.4 Estatuto dos Traballadores, para que tanto mulleres como homes teñan as mesmas modalidades de contratación en canto á súa duración, e así eliminar os rumbos de xénero, a través da negociación colectiva e os plans de igualdade para aquelas empresas que teñen a obrigaion de elaboralo.



DESEMPREGO

Definición na EPA de Poboación parada *“Persoas de 16 ou máis anos que durante a semana de referencia estiveron sen traballo, dispoñibles para traballar e buscando activamente emprego. Son parados tamén os que atoparon un traballo e están a esperar incorporarse, sempre que verifiquen as dúas primeiras condicións.*

Segundo o Regulamento 1897/2000 da Comisión Europea, os únicos métodos de procura de emprego considerados activos son:

Estar en contacto cunha oficina pública de emprego co fin de atopar traballo, calquera que sexa a parte que tomase a iniciativa (a renovación da inscrición por razóns puramente administrativas non constitúe unha postura activa).

Estar en contacto cunha oficina privada (oficina de emprego temporal, empresa especializada en contratación...) co fin de atopar traballo.

Enviar unha candidatura directamente aos empregadores.

Indagar a través de relacións persoais, por mediación de sindicatos, ...

Anunciarse ou responder a anuncios de xornais.

Estudar as ofertas de emprego.

Participar nunha proba, concurso ou entrevista, no marco dun procedemento de contratación.

Buscar terreos, locais ou material.

Realizar xestións para obter permisos, licenzas ou recursos financeiros

No desemprego constátanse as difíciles situacións que na última década a poboación traballadora viviu, pero para a muller foron especialmente gravosas”.

No ano 2023 houbo 64.400 mulleres paradas fronte a 57.300 homes. Hai, polo tanto, 7.100 mulleres máis en situación de paro. A taxa de paro para ambos sexos foi do 11,0%, pero continúa sendo máis alta nas mulleres que nos homes, 8,9% e 10,6%, respectivamente. A brecha entre mulleres e homes é un punto e sete décimas de diferencial entre taxas de paro.

Definición na EPA de Taxa de paro: *“Porcentaje de poboación parada sobre o total de poboación activa.*

Taxa de paro 2023

| Total | Homes | Mulleres |
|-------|-------|----------|
| 9,7 | 8,9 | 10,6 |

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa



A anterior crise, a do 2008 ocultara, ao afectar a sectores masculinizados, a eterna situación de desvantaxe en canto ao desemprego das mulleres.

A taxa de paro no ano 2013, ano a partir do cal comezou a recuperación da economía, pasou no caso dos homes de 22,3% a 10,7% en 2019 e no caso das mulleres de 21,7% a 12,8%, é dicir, mentres que a masculina diminúe 11,6 puntos a das mulleres moito menos, 8,9 puntos. A recuperación económica non beneficiou de igual modo a homes e mulleres.

Se analizamos a evolución da brecha de xénero nas taxas de paro dende ano 2013, como ano considerado a partir do cal comezara a recuperación económica interrompida pola pandemia COVID-19, as diferenzas aumentaran ano tras ano, ao haber un diferencial no ano 2013 de 0,6 puntos a favor das mulleres ate chegar a unha taxa de paro no ano 2019 de dous puntos e unha décima superior nas mulleres que nos homes.

Pero ca COVID-19, en plena pandemia, no ano 2020, a brecha acada o máximo, o 2,3%.

No 2021 non mellorou apenas, segue a ruptura da tendencia de diminución das taxas de paro, tanto nos homes como nas mulleres, xa que medra en ambas pero de xeito máis acusada nas mulleres o que leva a que a brecha siga en máximos, 2,2 puntos.

No ano 2022 vislumbrouse a recuperación, contracción das taxas nun e noutro sexo. Diminuíndo tamén a brecha entre taxa masculina e feminina e situándose en 1,9 puntos.

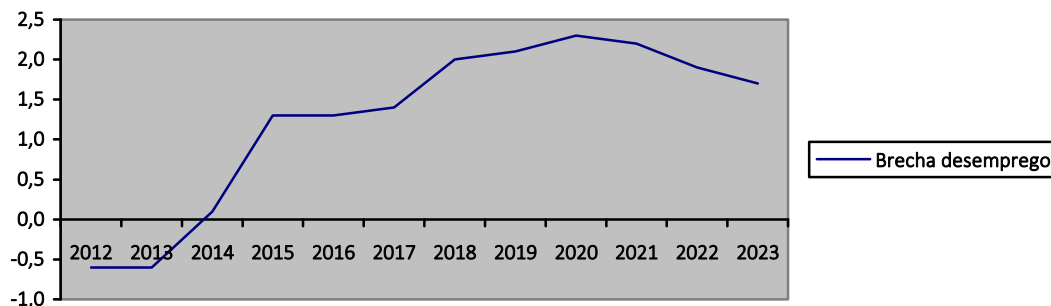
No ano 2023 a recuperación está consolidada.

TAXA DE PARO

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Homes | 20,8 | 22,3 | 21,6 | 18,7 | 16,5 | 15,0 | 12,4 | 10,7 | 10,9 | 10,6 | 10,1 | 8,9 |
| Mulleres | 20,2 | 21,7 | 21,7 | 20,0 | 17,8 | 16,4 | 14,4 | 12,8 | 13,2 | 12,8 | 12,0 | 10,6 |
| Brecha desemprego | -0,6 | -0,6 | 0,1 | 1,3 | 1,3 | 1,4 | 2,0 | 2,1 | 2,3 | 2,2 | 1,9 | 1,7 |

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

EVOLUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO NAS TAXAS DE PARO



Esta evolución o que pon de manifesto é que aínda que as mulleres teñen maiores dificultades para acceder ao emprego, e que sempre que hai unha recuperación da actividade económica as mulleres non atopan un mercado laboral inclusivo, neste ano 2023 tivo unha boa evolución dende un punto de vista comparativo cos homes, diminuindo o diferencial con eles.

O PARO DE LONGA DURACIÓN AFECTA EN MAIOR MEDIDA ÁS MULLERES

POBOACIÓN PARADA DE LONGA DURACIÓN

| | Total | Homes | Mulleres | % Mulleres s/ total |
|----------------------|--------|--------|----------|---------------------|
| 2020 | 49.900 | 22.300 | 27.600 | 55,3 |
| 2021 | 59.000 | 26.500 | 32.500 | 55,1 |
| 2022 | 51.700 | 23.600 | 28.200 | 54,5 |
| 2023 | 43.100 | 21.400 | 21.700 | 50,3 |
| Diferencia 2023/2022 | -8.600 | -2.200 | -6.500 | |
| Var. % 2023/2022 | -16,6 | -9,3 | -23,0 | |

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

As mulleres representan o 51,1% das persoas desempregadas de longa duración, máis dun ano en desemprego.

Confírmase que de non conseguir saír do desemprego nos primeiros meses, cronifícase a situación converténdose nun paro de moi longa duración (máis de dous anos).



As mulleres representan o 51,1% de toda a poboación que leva buscando emprego máis dun ano e o 50,5% daquela poboación desempregada que leva dous anos e máis na procura de emprego

Poboación parada por tempo de busca de emprego e sexo. Galicia 2023

| | Total | | | |
|--|--------|--------|----------|------------|
| | Total | Homes | Mulleres | % Mulleres |
| De 1 ano a < 1 ano e medio | 10.100 | 4.900 | 5.100 | 50,5 |
| De 1 ano e medio a < 2 anos | 7.000 | 3.300 | 3.700 | 52,9 |
| Dous ou mais anos | 10.100 | 4.900 | 5.100 | 50,5 |
| Tempo de busca de emprego de 1 ano ou máis | 27.200 | 13.100 | 13.900 | 51,1 |

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

No ano 2023 (media anual) hai maior número de mulleres desempregadas que perciben prestación por desemprego que homes, 44.988 mulleres e 37.526 homes, pero non esquezamos que en relación a taxa de cobertura a mulleres sae desfavorecida, 63,2% fronte a 73,2% nos homes.

Persoas beneficiarias de prestacións por desemprego Media anual 2023

| | Total | Prestación Contributiva | Subsidio por Desemprego | Renda Activa de inserción | Taxa de cobertura |
|----------|--------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|
| TOTAL | 82.515 | 38.063 | 39.912 | 4.540 | 67,4 |
| Homes | 37.526 | 17.810 | 18.039 | 1.678 | 73,2 |
| Mulleres | 44.988 | 20.253 | 21.873 | 2.862 | 63,2 |

Fonte: SEPE

A taxa de cobertura das prestacións por desemprego calcúlase de acordo á seguinte fórmula:

Total beneficiarios das prestacións por desemprego

Paro rexistrado SISPE con experiencia laboral* + Beneficiarios de Subsidio Agrario

* Paro rexistrado SISPE con experiencia laboral= Total paro rexistrado SISPE – Paro rexistrado SISPE sen emprego anterior



INACTIVIDADE

Definición na EPA de persoas inactivas “Comprende a todas as persoas de 16 e máis anos non clasificadas como ocupadas ou paradas.”

Sen ter en conta ás persoas retiradas, xubiladas e pensionistas a maior parte das mulleres inactivas o son por dedicarse a labores da casa. As mulleres son o 56,3 por cento das persoas inactivas, acadando no caso das persoas inactivas por clase de inactividade “Labores da casa” un 87,1%

Poboación inactiva por clase principal de inactividade, sexo Media anual 2023

| | Total | Homes | Mulleres | % Mulleres s/ Total |
|--|-----------|---------|----------|------------------------|
| Total | 1.100.400 | 480.700 | 619.600 | 56,3 |
| Estudiante | 177.600 | 83.400 | 94.300 | 53,1 |
| Xubilado | 527.900 | 297.800 | 230.100 | 43,6 |
| Labores da casa | 166.300 | 21.400 | 144.900 | 87,1 |
| Incapacitado permanente | 52.700 | 29.700 | 23.000 | 43,6 |
| Percibindo unha pensión distinta da xubilación | 145.600 | 28.500 | 117.000 | 80,4 |
| Outra | 17.400 | 11.200 | 6.200 | 35,6 |
| Non sabe. Non refire estado de inactividade | 12.900 | 8.800 | 4.100 | 31,8 |

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Hai 480.700 homes inactivos fronte a 619.600 mulleres inactivas, hai 138.900 mulleres inactivas máis que homes e hai diferentes motivos de inactividades para eles e elas.

Mentres que a maior parte dos homes inactivos o son por estar “Xubilados”, no caso das mulleres, aínda que esta tamén é a principal causa séguelle de cerca cun número considerable de mulleres inactivas as “Labores da casa”, ou sexa, coidar do fogar e da familia sen ningún tipo de remuneración, un traballo duro e invisibilizado.



Estes datos poñen en evidencia a enorme desigualdade que segue existindo entre mulleres e homes na asunción do coidado do fogar e a familia e a negativa repercusión que ten para as mulleres na súa participación no mundo laboral e na súa vida persoal e económica.

Das persoas inactivas que non buscan emprego polo “Coidado de nenos e nenas, persoas adultas enfermas, discapacitadas ou maiores”, o 86,9% son mulleres e tamén no motivo de non buscar emprego por “Ter outras responsabilidades familiares ou persoais” as mulleres representan o 78,5% do total.

Poboación inactiva por sexo e motivo de non buscar emprego. Galicia. media anual 2023

| | Total | Homes | Mulleres | % Mulleres s/ Total |
|--|-----------|---------|----------|------------------------|
| Total | 1.100.400 | 480.700 | 619.600 | 56,3 |
| Cree que non o vai atopar | 8.300 | 4.200 | 4.100 | 49,4 |
| Está afectado por unha regulación de emprego | 300 | 100 | 200 | 66,7 |
| Por enfermidade ou incapacidade propia | 127.400 | 66.300 | 61.200 | 48,0 |
| Coidado de nenos ou de adultos enfermos, discapacitados ou maiores | 39.600 | 5.200 | 34.400 | 86,9 |
| Ten outras responsabilidades familiares ou persoais | 47.000 | 10.100 | 36.900 | 78,5 |
| Está cursando estudos ou recibindo formación | 161.000 | 77.700 | 83.400 | 51,8 |
| Está xubilado | 263.500 | 149.500 | 114.000 | 43,3 |
| Outras razóns | 75.100 | 14.200 | 60.900 | 81,1 |
| Non sabe | 900 | 700 | 200 | 22,2 |
| Non aplicable | 377.100 | 152.800 | 224.300 | 59,5 |

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Se analizamos o motivo polo que non buscan emprego as mulleres inactivas, este é que non o buscan polo “Coidado de nenos e nenas, persoas adultas enfermas, discapacitadas ou maiores”. De todas as persoas inactivas que indican este motivo o 86,9% son mulleres e tamén no motivo de “Ter outras responsabilidades familiares ou persoais” as mulleres representan o 78,5%

Estes datos poñen en evidencia que a asunción das responsabilidades familiares segue a ser das mulleres, está clara a maior propensión a facer da muller a coidadora.

Os datos poñen de manifesto que mantense o déficit na corresponsabilidade entre homes e mulleres.

COIDADOS FAMILIARES E CORRESPONSABILIDADE

A asunción das tarefas de coidados familiares por parte dos homes aumenta nos permisos retribuídos mentres que os permisos non retribuídos son maioritariamente femininos.

Cadro resumen prestacións por nacemento e coidado de menor

| | Total prestacións | 1ª persoa proxenitora | % sobre total prestacións | 2ª persoa proxenitora | % sobre total prestacións |
|------|-------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|
| 2020 | 22.458 | 11.341 | 50,5 | 11.117 | 49,5 |
| 2021 | 21.963 | 10.844 | 49,4 | 11.119 | 50,6 |
| 2022 | 21.518 | 10.634 | 49,4 | 10.884 | 50,6 |
| 2023 | 21.118 | 10.369 | 49,1 | 10.749 | 50,9 |

Fonte: Elaboración UGT a partir de datos Secretaria de Estado da Seguridade Social e Pensións. Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións

Das persoas que teñen un contrato a tempo parcial por ter que Coidar de menores ou de persoas adultas enfermas, incapacitadas ou maiores, ou por ter que atender Outras responsabilidades familiares maioritariamente son mulleres.

Poboación ocupada a tempo parcial por motivo da xornada parcial e sexo 2023

| | Homes | %s/ homes | Mulleres | %s/ mulleres | % Mulleres |
|---|--------|-----------|----------|--------------|------------|
| Total | 43.100 | 100,0 | 116.700 | 100,0 | 73,0 |
| Seguir cursos de ensinanza ou formación | 6.200 | 14,4 | 6.400 | 5,5 | 50,8 |
| Enfermidade ou incapacidade propia | 1.600 | 3,7 | 2.900 | 2,5 | 64,4 |
| Coidado de nenos ou de adultos enfermos, incapacitados ou maiores | 2.400 | 5,6 | 23.500 | 20,1 | 90,7 |
| Outras obrigacións familiares ou persoais | 2.600 | 6,0 | 6.100 | 5,2 | 70,1 |
| Non poder atopar un traballo de xornada completa | 20.800 | 48,3 | 57.200 | 49,0 | 73,3 |
| Non querer un traballo de xornada completa | 2.900 | 6,7 | 11.600 | 9,9 | 80,0 |
| Outras razóns | 6.400 | 14,8 | 8.600 | 7,4 | 57,3 |
| Non sabe o motivo | 300 | 0,7 | 400 | 0,3 | 57,1 |

FONTE: IGE-INE. Enquisa de poboación activa



Se atendemos ás razóns polas que as persoas responden que din que teñen un contrato a tempo parcial en lugar dun a tempo completo, séguese a constatar como a que segue a atender as responsabilidades familiares, con moita diferenza, é a muller.

Das persoas que teñen un contrato a tempo parcial por “Coidado de nenos e nenas, ou persoas adultas enfermas, incapacitadas ou maiores”, un 90,7% son mulleres. Das que responden á atención a “Outras obrigacións familiares ou persoais”, o 70,1% son mulleres. Isto pon de manifesto que segue a ser moi limitado o reparto destas tarefas.

Cas cifras desmóntase o argumento de que as mulleres usan o tempo parcial para facilitar a conciliación da vida laboral e familiar, xa que maioritariamente nas mulleres prevalece o motivo de “Non poder atopar unha xornada a tempo completo”, porque o mercado laboral non llo proporciona. Neste motivo hai 57.200 mulleres, o 73,3% de ambos sexos e o 49% do total das mulleres.

As reducións de xornada por coidado legal seguen a ser solicitadas en moita maior medida polas mulleres (76,4% do total) .

Reducións de xornada Galicia. 2017

| | Número | Porcentaxe s/ ambos sexos |
|----------|--------|---------------------------|
| Homes | 9.320 | 23,6 |
| Mulleres | 30.150 | 76,4 |

Fonte: Enquisa Estrutural a fogares - IGE

No ano 2017, último dato dispoñible da Enquisa estrutural a fogares do IGE, 39.470 traballadores e traballadoras galegas con menores de 0 a 12 anos reduciron a súa xornada de traballo para poder atendelos. Segundo o sexo, as solicitudes foron maioritariamente femininas, o 76,4% do total.



As excedencias por coidado familiar seguen a ser solicitadas maioritariamente, nun 80,8% dos casos, polas mulleres

Excedencias por coidado familiar dadas de alta. Galicia

| | 2012 | % | 2013 | % | 2014 | % | 2015 | % | 2016 | % | 2017 | % | 2018 | % | 2019 | % |
|-----------------|------|-------|------|-------|------|-------|------|------|-------|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|
| Total | 657 | 100 | 665 | 100 | 699 | 100 | 846 | 100 | 1.104 | 100 | 1.210 | 100 | 1.372 | 100,0 | 1.509 | 100,0 |
| Mulleres | 605 | 92,08 | 611 | 91,88 | 630 | 90,13 | 751 | 88,8 | 984 | 89,1 | 1.078 | 89,1 | 1.191 | 86,8 | 1.330 | 88,1 |
| Homes | 52 | 7,91 | 54 | 8,12 | 69 | 9,87 | 95 | 11,2 | 120 | 10,9 | 132 | 10,9 | 181 | 13,2 | 179 | 11,9 |

FONTE: MEYSS. Seguridade Social.

| | 2020 | % | 2021 | % | 2022 | % | 2023 | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Total | 1.580 | 100,0 | 1.337 | 100,0 | 1.212 | 100,0 | 1.299 | 100,0 |
| Mulleres | 1.353 | 85,6 | 995 | 74,4 | 827 | 68,2 | 1.607 | 80,8 |
| Homes | 227 | 14,4 | 342 | 25,6 | 385 | 31,8 | 308 | 19,2 |

FONTE: MEYSS. Seguridade Social.

No Estado a porcentaxe de excedencias solicitadas por homes subira notablemente dende o 12,8% de 2020 ao 29,8% de 2022 pero no 2023 volve a valores do 16%

En Galicia subira en 2022 até o 31,8% pero xa volve a valores anteriores á pandemia, ao 19,2%. Medran as excedencias solicitadas polas mulleres considerablemente e cae considerablemente nos homes. A pandemia deu unha falsa aparencia pero as cifras, pero volve a realidade da muller, a que máis solicita excedencias.

O teletraballo pode parecer unha medida de conciliación, pero ten grandes problemas como a imposibilidade de desconexión dixital, interminables xornadas laborais e dispoñibilidade 100% para empresa.

Outro dato que indica quen está a sobrelevar as deficiencias do Sistema de autonomía e atención á dependencia é que das 144.539 persoas coidadoras de persoas con dependencia, 90.718 son mulleres, 63 de cada cen.



Persoas coidadoras de persoas con dependencia por sexo

| | 2017 |
|--------------|----------------|
| Home | 53.821 |
| Muller | 90.718 |
| Total | 144.539 |

Fonte: IGE. Enquisa estrutural a fogares

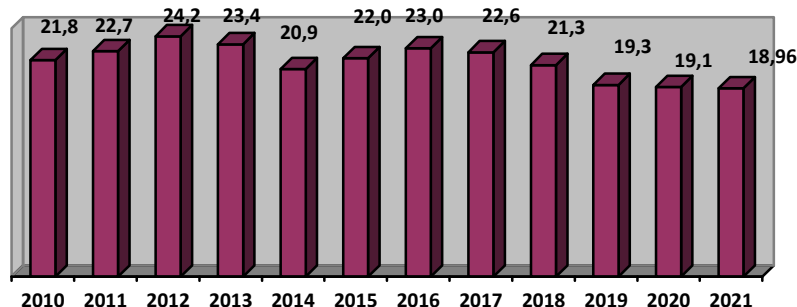
Os datos seguen confirmando como son as mulleres as que asumen o coidado de familiares maioritariamente. Ante esta situación, unha vez máis insistimos na necesidade de contar con permisos retribuídos para o coidado familiar, de carácter individual e intransferibles, para evitar o abandono temporal do emprego ou a renuncia involuntaria a unha promoción profesional por parte das mulleres, por dedicarse ao coidado de familiares, xa sexan fillos ou fillas, ascendentes ou outros familiares.

BRECHA SALARIAL

A mellora do SMI fixo que a brecha salarial mellorara considerablemente dende o ano 2020

Aínda así, persiste, como consecuencia das desigualdades corroboradas na análise das variables do mercado laboral e outras variables, a brecha retributiva entre mulleres e homes en Galicia, é do 18,96% conforme aos últimos datos cos que contamos de 2021. A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia neste ano foi de 4.889,82€.

Evolución brecha salarial Galicia



Fonte: Elaboración propia a partir de datos da Enquisa Anual de Estrutura Salarial Anos 2010- 2021. INE.



A brecha salarial en Galicia sitúase no 18,96% de media anual. A brecha así calculada, ten en conta as retribucións medias anuais de mulleres e homes, o número de horas traballadas e a duración do contrato.

Evolución Brecha Salarial en Galicia

| | Mulleres | Homes | Dif M/H | %M/H |
|-------------|-----------|-----------|------------|------|
| 2004 | 12.713,83 | 17.260,69 | -4.546,86 | 26,3 |
| 2005 | 13.342,46 | 17.974,15 | -4.631,69 | 25,8 |
| 2006 | 14.243,82 | 19.021,50 | -4.777,68 | 25,1 |
| 2007 | 15.007,78 | 19.511,30 | -4.503,52 | 23,1 |
| 2008 | 16.646,42 | 21.105,60 | -4.459,18 | 21,1 |
| 2009 | 17.342,32 | 21.829,80 | -4.487,48 | 20,6 |
| 2010 | 17.691,11 | 22.626,21 | - 4.935,1 | 21,8 |
| 2011 | 17.291,96 | 22.381,85 | - 5.089,89 | 22,7 |
| 2012 | 16.727,15 | 22.059,69 | - 5.332,54 | 24,2 |
| 2013 | 17.258,21 | 22.522,55 | - 5.264,34 | 23,4 |
| 2014 | 17.797,03 | 22.505,05 | - 4.708,02 | 20,9 |
| 2015 | 18.093,26 | 23.189,76 | - 5.026,5 | 22,0 |
| 2016 | 18.294,47 | 23.774,21 | - 5.479,74 | 23,0 |
| 2017 | 18.833,53 | 24.321,64 | -5.488,11 | 22,6 |
| 2018 | 19.543,17 | 24.826,91 | -5.283,74 | 21,3 |
| 2019 | 19.818,26 | 24.542,83 | -4.724,57 | 19,3 |
| 2020 | 20.446,53 | 25.276,16 | -4.829,63 | 19,1 |
| 2021 | 20.904,37 | 25.794,19 | -4.889,82 | 19,0 |

Fonte: Enquisa Anual de Estrutura Salarial Anos 2010- 2021. INE.



ACOSO SEXUAL E ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Todas as traballadoras son susceptibles de sufrir acoso sexual e acoso por razón de sexo, pero as máis expostas son as mulleres con peores condicións laborais. Factores de risco como a precariedade ou a realización do traballo en condicións de illamento son determinantes cando se analizan os perfís das vítimas.

Segundo o Informe anual da Inspección de Traballo e Seguridade Social de 2022, no Estado realizáronse 810 actuacións por acoso sexual no traballo, cun resultado de 36 infraccións en acta e 1.532 persoas traballadoras afectadas.

A pesar diso, o acoso sexual e o acoso sexista é un fenómeno habitual, normalizado e moi estendido, e tal e como pon de manifesto a Resolución do Parlamento Europeo, do 11 de setembro de 2018, sobre as medidas para previr e combater o acoso sexual e psicolóxico no lugar de traballo, “nos espazos públicos e na vida política da Unión, un gran número de casos de acoso sexual non chega a denunciarse como consecuencia da escasa sensibilización social respecto diso, o medo ao despedimento, a dificultade para conseguir probas, unhas insuficientes canles de denuncia, seguimento e protección da vítimas e a normalización da violencia”.



RESUMO E CONCLUSIÓNS

- ~ Segundo os datos da Enquisa de Poboación Activa do ano 2023 (media anual) do Instituto Galego de Estatística a poboación activa feminina é inferior á masculina en 35.600 persoas.
- ~ A taxa de actividade feminina sitúase a 7,7 puntos por debaixo da masculina. Ademais, as mulleres galega estamos 4,9 puntos por debaixo da taxa de actividade feminina media estatal.
- ~ Destaca o elevado número de mulleres dentro de persoas inactivas por labores da casa. 138.900, mulleres que se dedican a coidar do fogar e da familia sen ningún tipo de remuneración.
- ~ As mulleres son o 56,3 por cento das persoas inactivas, acadando no caso das persoas inactivas por clase de inactividade “Labores do fogar” un 87,1%.
- ~ 34.400 mulleres fronte a apenas 5.200 homes non buscan emprego por dedicarse ao “Coidado de menores ou persoas maiores enfermas”, o 86,9%, e 36.900 mulleres e tan só 10.100 homes por “Ter outras responsabilidades familiares”, o 78,5%.
- ~ Hai 585.900 homes (taxa de emprego masculino de 52,1%) fronte a 543.400 mulleres ocupadas (taxa de emprego feminino do 44,3%) o que supón 42.800 mulleres ocupadas menos que homes. A brecha de xénero na ocupación é de 7,9 puntos.
- ~ A segregación no mercado de traballo é outra das constantes do emprego das mulleres. O 85,5% das mulleres ocupadas traballa no sector Servizos. Só un 9,4% na Industria, 3,2% na Agricultura, gandería, caza e silvicultura, 1,2% na Construción e 0,7% na Pesca e Acuicultura.



- ~ Só en catro das dez principais ocupacións o peso da ocupación feminina é superior á masculina. Polo contrario, a presenza das mulleres é moi reducida nas ocupación militares e na de Artesáns e artesás e traballadoras e traballadores cualificados das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria)
- ~ A temporalidade e o menor número de mulleres con contratos indefinidos indican a precariedade das mulleres e a dificultade que teñen para manter o emprego.
- ~ As mulleres seguen sendo un ano máis as que de forma maioritaria ocupan os empregos a tempo parcial, 116.700 mulleres (o 73% do total) fronte a 45.100 homes están ocupadas a tempo parcial. Na ocupación a tempo completo a situación invértese, os homes ocupados a tempo completo son 542.900 (o 56,0% do total) fronte a 426.600 mulleres (o 44%), existindo unha diferenza de 116.300 mulleres ocupadas con xornada a tempo completo menos.
- ~ A taxa de paro feminino é de 10,6% fronte a 8,9% de taxa de paro masculino. Un feito positivo é a converxencia entre taxas de paro de homes e mulleres, a brecha de xénero cae nos últimos anos, situándose actualmente a diferenza en 1,7 puntos.
- ~ As persoas desempregadas que levan na procura de emprego dous anos e máis son maioritariamente mulleres.
- ~ A falta de voluntariedade caracteriza o emprego a tempo parcial. O 49% no caso das mulleres e 18,3% no caso dos homes que traballan a tempo parcial declaran facelo por non atopar emprego a tempo completo. Cando o motivo de traballar a tempo parcial é por ter que atender responsabilidades familiares e coidado de menores, persoas con discapacidade ou maiores, 90,7% son mulleres.



- ~ A asunción das tarefas de coidados familiares por parte dos homes aumenta nos permisos retribuídos mentres que os permisos non retribuídos son maioritariamente femininos.
- ~ As reducións de xornada por coidado legal seguen a ser solicitadas en moita maior medida polas mulleres (76,4% do total).
- ~ As excedencias por coidado de familiar son case maioritariamente solicitadas polas mulleres, o 80,8%, 1.607 foron solicitadas no ano 2023 por mulleres, fronte a 308 por homes). No ano 2023 é moi destacable a volta ás porcentaxes de excedencias solicitadas por mulleres trala falsa aparencia de igualdade da pandemia.
- ~ Froito destas e outras variables, a brecha retributiva entre mulleres e homes en Galicia é do 19% conforme aos últimos datos cos que contamos de 2021. A mellora do SMI fixo que esteamos ante unha das brechas máis baixas, aínda así inasumible. A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia neste ano foi de 4.889,82€.