

## A POBOACIÓN MIGRANTE TEN OS SALARIOS MÁIS BAIXOS

**UGT subliña que se está observando unha feminización da inmigración e denuncia que son as mulleres as que asumen as ocupacións máis precarias.**

**Redacción.-** No marco do Día Internacional para a Eliminación da Discriminación Racial, a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores publicou o informe “Inmigración e poboación. Mulleres migrantes” para analizar o impacto da inmigración na poboación e o mercado de traballo en España.

No documento, UGT sinala que a migración cara a España é o único factor que incide de maneira efectiva no crecemento da poboación e que polo menos o 18% da poboación total ten a súa orixe nun movemento migratorio, ben porque ten nacionalidade estranxeira, ben porque sendo española, naceu no estranxeiro. Unha porcentaxe que se elevaría, se puidésemos contabilizar tanto ás persoas descendentes de migrantes, nados en España e con nacionalidade española, como a aquelas con diferentes orixes étnicas.

O sindicato incide en que polo menos 1 de cada 5 persoas deste país ten unha bagaxe migrante, e en que o racismo e a discriminación racial, como todas as formas de discriminación, non son un problema individual das persoas que o sofren, senón de toda a sociedade.

O informe destaca que, por primeira vez, e tal como sucede coa poboación total, as mulleres estranxeiras superan aos homes estranxeiros, un feito principalmente causado por unha maior migración procedente dos países suramericanos e polo fluxo procedente de Ucraína. Esta feminización da inmigración deixouse sentir igualmente nos datos de poboación ocupada, cuxo incremento entre o último trimestre de 2022 e o último de 2023 débese na súa maioría ás mulleres, españolas, con dobre nacionalidade e con nacionalidade estranxeira.

Pero particularmente no caso das mulleres con dobre nacionalidade e as mulleres estranxeiras este incremento de ocupación é absorbido en gran parte polos grupos con menores salarios: o grupo 9 ocupacións elementais e o grupo 5 tra-

balladores da restauración, persoais, protección e vendedores. Más mulleres migrantes ocupadas pero con escasos cambios na inserción laboral.

### Entre os datos destacados do informe:

› A poboación española ao 1 de xaneiro de 2023 era de 48.085.361 persoas, a cifra máis alta ata o momento. O incremento foi posible, como en anos anteriores, debido ao aumento da poboación estranxeira e da poboación de nacionalidade española nada no estranxeiro, que compensaron a perda de 114.015 persoas españolas nadas en España.

› As comunidades e cidades autónomas aumentan a súa poboación con respecto ao ano anterior, coa excepción de Extremadura. Todas perden poboación de nacionalidade española nada en España, excepto Illes Balears, Región de Murcia e a cidade autónoma de Melilla.

› A poboación de nacionalidade estranxeira alcanzou as 6.089.620 persoas, 580.574 máis, un 9,5%, que no ano 2022. As comunidades autónomas con maiores incrementos absolutos foron Catalunya, a Comunidad de Madrid, e a Comunitat Valenciana. Con todo, os maiores aumentos porcentuais corresponderon ao Principado de Asturias, cun 14,7%, Galicia cun 14,4%, Castela e León, cun 12,4%, e Cantabria, cun 11,4%.

› Por primeira vez, as mulleres estranxeiras superan aos homes estranxeiros. O 50,02% da poboación de nacionalidade estranxeira son mulleres. No Principado de Asturias as mulleres representan o 53,9% da poboación estranxeira, mentres que na Rexión de Murcia non superan o 46%. Do aumento de poboación estranxeira con respecto ao ano



2022 en 580.574 persoas, 307.346 son mulleres, o 53%. Entre as nacionalidades nas que máis aumentou o número de mulleres entre 2022 e 2023, destacan: Colombia (+76.193), Ucraína (+55.213), Venezuela (+34.669) ou Perú (+29.247); a suma do incremento de mulleres destes catro países, 195.322 mulleres, representaron o 34% do total do incremento da poboación estranxeira entre o 1 de xaneiro de 2022 e o 1 de xaneiro de 2023.

› A poboación ocupada aumentou entre o último trimestre de 2022 e o último trimestre de 2023 en 783.000 persoas, 337.700 de nacionalidade estranxeira, o 43%. Pero foron as mulleres ocupadas en todas as nacionalidades as que máis se incrementaron, representado o 56% do aumento total da ocupación, o 52% no caso da poboación española ocupada e o 60% no caso da poboación estranxeira.

› Por grupos de ocupación, os grupos 9 de ocupación “ocupacións elementais” e os 5 “traballadores da restauración, persoais, protección e vendedores” recollen o 52% do incremento de 202.800 mulleres estranxeiras ocupadas entre o último trimestre de 2022 e o último de 2023. No caso das mulleres con dobre nacionalidade, que aumentaron a súa ocupación en 82.900 mulleres, o 54% do incremento correspondeu aos grupos de ocupación 5 e 9, os que teñen salarios medios brutos mensuais máis baixos. 1.554 no caso do grupo 5 e 1.308 no caso do grupo 9.

## UGT-GALICIA ACOLLE A PRESENTACIÓN DO LIBRO “OS FERROVIARIOS NA UGT DE GALICIA. 1976-2021”

**Redacción.-** A sede de UGT-Galicia, en Santiago, acolleu este xoves o acto de presentación do libro “Os ferroviarios na UGT de Galicia. 1976-2021” de Fermín de Avellaneda.

No acto, ademais do autor, participaron o secretario xeral de FeSMC-UGT, Antonio Oviedo, que ademais fixo o prólogo do libro; a responsable do sector Ferroviario, Raquel González; e o secretario da Fundación Luís Tilve, Rogelio Pérez.

Nas súas intervencións todos e todas coincidiron en que é fundamental mirar cara atrás para entender a nosa historia, non esquecer e percatarnos do importante traballo que fixeron os sindicalistas que nos precederon nos anos máis difíciles para que hoxe gocemos de

moitos dos dereitos sociais e laborais que temos. Non obstante, non se pode baixar a garda porque nada é para sempre e os dereitos, para mantelos ou melloralos, hai que seguir loitando e traballando.

Tamén destaca a importante tarefa que fixeron os ferroviarios dentro da UGT, na súa constitución como sindicato e como axudaron a outros sectores con menos forza a formarse e medrar.

Na obra, dende a perspectiva do sec-



tor ferroviario, analízase o sindicalismo durante a ditadura franquista, as orixes e desenvolvemento, evolución e eleccións sindicais, o crecemento da UGT ferroviaria, os ferroviarios na vida orgánica da UGT e a participación institucional.

## UGT CONVOCA CONCENTRACIÓNS NAS TENDAS DE INDITEX ANTE A FALTA DE ACORDOS NOS PROCESOS DE NEGOCIACIÓN ABERTOS

**Redacción.-** UGT convoca concentracións en varias tendas de Inditex hoxe a partir de media mañá para denunciar a falta de acordos nos procesos de negociación que están abertos. Concretamente, as concentracións terán lugar en Vigo, Madrid, Valencia, Barcelona, Sevilla e Málaga.

O pasado 22 de febreiro, a petición de UGT, Inditex reuniuse para abrir un proceso de negociación sobre a madurez e a experiencia das traballadoras e traballadores das tendas en toda España. Sería para falar de medidas concretas onde se primaría a experiencia na empresa e negociaríanse medidas de adaptación de posto e redución de xornada cobrando o mesmo para as persoas con idade avanzada.

En canto á experiencia, Inditex só quere falar dunha prima de vinculación, que primaría a experiencia do persoal que ten unha antigüidade moi elevada, que non concreta pero intúese que sería a partir dos 20 ou 25 anos de antigüidade, o que supón unha afectación de pouco máis dun 5% do persoal. Ao mesmo tempo vétese falar doutros puntos se quereamos falar destes dous.

Respecto a este punto, desde UGT parécenos imprescindible falar da experiencia, creando un plus de antigüidade por cuatrienios que teña unha afectación real no conxunto do persoal. Ao mesmo tempo non podemos aceptar ningún tipo de vetos a unha negociación; cada unha das partes falará do que con-

sidere, como así xa lle trasladamos.

A isto hai que engadir o atraso intencionado por parte de Inditex para cumprir os compromisos de negociación acordados no plan de igualdade asinado en xullo do ano pasado. Nel acordouse que, para o inicio do ano 2024, habería un acordo en canto a consolidación de horas para os contratos a tempo parcial, reducir a contratación a tempo parcial e aumentar o número de horas de contrato. Tamén se acordou pactar un número mínimo de fins de semana libres ao ano. Inditex non quere chegar a ningún acordo despois de comprometerse por escrito a iso; realiza propostas ridículas que condenan aos cadros de persoal a seguir sen librar fins de semana e con contratos de horas moi baixos, con xornadas irregulares que non permiten ter un salario digno e que supoñen unha lacra.

Resulta curioso que o que expón Inditex é que, por unha cuestión de orzamentos, non pode atender o que pedimos, pero atopámonos coa noticia de que, unha vez máis, baton todos os records en canto a beneficios: 5.318 millóns de beneficio e 35.947 millóns de facturación en 2023, cun incremento neto do beneficio dun 30.3% e cun avance das vendas dun 10.4%, segundo eles mesmos publican.

Ao mesmo tempo anuncian que propo-



ñerán á xunta de accionistas repartir un dividendo de 1.54€ por acción, o que supón elevar a retribución do accionista un 28% respecto ao ano anterior, o maior dividendo da historia de Inditex.

UGT alégrase moito de que isto sexa así e ogallá suceda todos os anos e sempre teña grandes beneficios pero non podemos tolerar que a escusa para falar do que realmente queren os cadros de persoal sexa unha cuestión de orzamentos.

Sorpréndenos gratamente que, despois de que anunciásemos en redes as mobilizacións convocadas por UGT, CCOO se una a elas. Moitos e moitas aínda lembramos como a finais de 2022, cando convocamos folga no Black Friday na provincia da Coruña, CCOO non só non apoiase esa folga, senón que fixo unha rolda de prensa para desmobilizar á xente. Grazas a esa folga e a presión no resto de España, froito da mesma, chegouse a un acordo que mellorou as condicións dos cadros de persoal das tendas de Inditex.

## CONTINUÁN AS MOBILIZACIÓNS NA SANIDADE PRIVADA DA PROVINCIA DA CORUÑA POR UN CONVENIO DIGNO

**Redacción.-** As mobilizacións na sanidade privada da provincia da Coruña continúan ante a imposibilidade de pechar un convenio digno coa patronal do sector.

Esta pretenden retirar o sistema de trienios, néganse a pagar os domingos, néganse a establecer unha xornada anual paralela á media do resto do Estado, non actualizan as táboas salariais...

Fronte a isto, a resposta dos traballadores e traballadoras do sector vaise manter e intensificar no tempo. Así, xa tiveron lugar varias xornadas de folga e están previstas outras os días 15, 16 e 17 de abril; e 13, 14, 15 e 16 de maio.

En canto ás mobilizacións, esta semana, o día 20 tivo lugar unha concentración fronte ao Cardona en



Ferrol; o 25 terá lugar outra na Esperanza en Santiago; o día 3 de abril, no Modelo, na Coruña; o 11 de abril, na Rosaleda, en Santiago;

o 23 de abril, no Cardona; o 2 de maio no San Rafael, na Coruña; o 8 de maio na Robleda, Santiago; e o día 22 de maio no Belén, na Coruña.

## O SECTOR DA DOBRAXE MOBILÍZASE E DENUNCIA UN CONVENIO SEN ACTUALIZAR DENDE O 2006

**Redacción.-** FeSMC-UGT denuncia a situación que viven os profesionais do colectivo de dobraxe de Galicia respecto ás súas condicións laborais. Rexidos por un convenio que data de hai décadas, levan sen actualizar os seus salarios desde 2006.

Desde UGT tentouse, infructuosamente, alcanzar un acordo para renovar o devandito convenio e revalorizar os salarios. A este sector, coa ameaza que xa supón a IA, esíxeselle por parte da patronal unha "maior competitividade", a cal non pode ser a base da precariedade laboral e retributiva das persoas traballadoras, profesionais nos

que se soportan os beneficios das empresas e a súa patronal.

Para denunciar esta situación e demandar un novo convenio que garanta unhas condicións laborais dignas, as traballadoras e traballadores da dobraxe de toda



Galicia manifestáronse polas rúas de Santiago o pasado domingo.

## O sector da seguridade privada mobilízase o 2 de abril para demandar a xubilación anticipada

**Redacción.-** O sector da seguridade privada anuncia mobilizacións o vindeiro día 2 de abril en demanda dunha xubilación anticipada para os traballadores e traballadoras do sector. Concretamente, en Galicia están previstas dúas concentracións, en Vigo, fronte á sede da Seguridade Social a partir das 12.00 horas, e na Coruña, tamén fronte á sede da Dirección provincial da Seguridade Social, á mesma hora.

**MOVILIZACIONES SEGURIDAD PRIVADA**  
**JUBILACIÓN ANTICIPADA YA !!!**  
DÍA 2 DE ABRIL DE 2024  
DE 12:00 A 13:00 HORAS  
VIGO-TESORERÍA SEG. SOCIAL  
(García Barbón, 72)  
**UGT** **FeSMC**  
Pontevedra

**MOVILIZACIONES SEGURIDAD PRIVADA**  
**JUBILACIÓN ANTICIPADA YA !!!**  
DÍA - 2 ABRIL 2024  
HORARIO - 12.00 a 13.00 horas  
LUGAR - Dirección Provincial de la Seguridad Social  
Ronda Camilo Jose Cela, 16 (Matogrande) A Coruña  
**UGT** **Seguridade FeSMC**

## A FOLGA EN BANCA MANTENSE AO NON ACADARSE UN PREACORDO

**Redacción.-** AEB e os seus bancos asociados non aceptan a última proposta conxunta de UGT, CCOO e FINE, a pesar de situarse na contorna dos preacordos alcanzados polas devanditas organizacións coas Patronais de Aforro e Cooperativas de Crédito. En consecuencia, mantense a folga de 24 horas de hoxe.

Nunha aposta pola negociación, desde UGT, CCOO e FINE efectuamos unha formulación conxunta, deixando claro que era unha proposta de peche previa á folga de hoxe e que a realizábamos en liña cos preacordos alcanzados coas patronais de Aforro e Cooperativas de Crédito:

\* Subida mínima consolidada en táboas en 3 anos (2024-2026) do 13%.

\* Como opción alternativa, subida consolidada en táboas neses 3 anos do 12% + pago único do 3% en 2024 non compensable nin absorbible.

\* Clausula de garantía (é dicir, non com-

pensación nin absorción) do 80% de dicha subida en táboas, consolidando devandito incremento de presente e futuro.

\* Incremento adicional en función do IPC de ata un 3% consolidado en táboas.

\* 1 día adicional de vacacións, pasando de 24 a 25.

Lamentamos que AEB e os seus bancos asociados teñan rexeitado esta proposta, abocándonos ao conflito e manténdose en posicións que seguen estando moi afastadas dos beneficios do sector, do incremento de retribucións da alta dirección e, sobre todo, do que reivindican e merecen as súas traballadoras e traballadores.



Desde UGT, CCOO e FINE facemos un chamamento conxunto a unha participación masiva nas mobilizacións no Banco Santander, BBVA, Sabadell, Bankinter, Deutsche Bank e no resto do sector, para lanzar ás súas empresas unha mensaxe rotunda: Que merecemos un convenio como mínimo á altura do que se asinou noutros ámbitos do sector financeiro e un convenio que realmente supoña, de forma efectiva e tanxible, incrementos salariais para todo o persoal.

## DEPORTISTAS DE ALTO NIVEL, XUNTO A UGT, TRABALLAN EN REGULARIZAR AS COTIZACIÓNS DO SECTOR

**Redacción.-** O pasado xoves, 14 de marzo, o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez; xunto a Fernando Luján, vicesecretario xeral; Cristina Estévez, secretaria de Política Institucional e Políticas Territoriais; e Tesifón Sánchez, de FeSMC-UGT, reuníronse cun grupo de deportistas de alto nivel referentes no deporte español, entre os que se atopaban Fernando Romay, xogador profesional de baloncesto entre 1986 e 1995; Rafa Pascual, xogador de voleibol; Lola Fernández Ochoa, irmá da esquiadora Branca Fernández Ochoa e Presidenta da Fundación Branca de Apoio ao Deportista; José Luis Villa Sabatell, membro da mesma fundación; e María Laffitte, avogada.

Tras varios anos de dedicación, multitude de deportistas víronse desprovistos de calquera contrato laboral ao longo da súa carreira profesional, levándoos a situacións onde, no peor dos casos, o deportista retirase con máis de 35 anos de traballo ás súas costas, pero con anos non cotizados no ámbito do deporte, por tanto, ao final da súa vida laboral, ao existir ditas lagoas (os anos dedicados en exclusiva ao deporte), fáltalles anos para obter a prestación contributiva de xubilación.

A cotización na Seguridade Social dos deportistas de alto nivel supón unha pro-

blemática para os mesmos que vén sucedendo desde hai décadas. Por todo iso, UGT abandeirá a defensa dos dereitos laborais en materia de Seguridade Social e contratacións no marco regulatorio do mundo do deporte, tanto para as persoas deportistas de alto nivel que se atopan en activo como as xa retiradas.

Desde UGT, así como devanditos deportistas, somos conscientes que existen diferentes escenarios, posto que as primeiras resolucións legislativas que regulaban a condición de alto nivel non acollían a posibilidade de cotizar como autónomo/a nos anos 80; xa no ano 2007, co RD 971/2007, de 13 xullo sobre deportistas de alto nivel e alto rendemento, contemplouse a posibilidade de solicitar a súa incorporación ao RETA. Con todo, actualmente existe e convive unha disparidade de situacións dependendo do grao do nivel do deportista e do deporte en cuestión.



En aras de solucionar esta situación, UGT reuniuse este xoves co secretario de Estado para o Deporte para trasladarlle a importancia de solucionar esta cuestión e impulsar o Estatuto do Deportista. Ademais, o sindicato solicitará unha reunión co Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións para trasladar dita problemática tanto dos e as deportistas en activo, como aqueles que se atopan ás portas do final da súa vida laboral.

Por parte de UGT, asistiron á reunión Cristina Estévez, secretaria de Política Institucional e Políticas Territoriais; e Tesifón Sánchez, de FeSMC-UGT.

## A AUSENCIA DE PXE DEMOSTRA QUE A REFERENCIA AO IPREM QUEDOU TOTALMENTE OBSOLETA

**UGT pediu substituír o IPREM por un indicador de pobreza que de seguridade xurídica, sirva de verdadeiro índice de cobertura social e non estea exposto aos riscos dos PXE**

**Redacción.-** O "Indicador Público de Renda de Efectos Múltiples" (IPREM) é un índice empregado en España como referencia para a concesión de axudas- fundamentalmente á vivenda e bolsas- subvencións ou o subsidio de desemprego. Naceu en 2004 para substituír ao Salario Mínimo Interprofesional (SMI) como referencia para estas axudas.

Desde hai 20 anos os incrementos deste indicador foron moi inferiores ao custo da vida, e actualmente non chegan ao 50% do SMI do cal naceu. Por iso, o IPREM incumpre de forma fragante a súa principal función, que é a de garantir uns niveis adecuados de cobertura social e fixar un parámetro obxectivo para recibir axudas do Estado.

A situación vaise ver agravada neste 2024, ano no que se anunciou que se van a prorrogar os Orzamentos Xerais do Estado e, por tanto, se non se remedia, vai permanecer conxelada a contía establecida para este indicador.

Por iso, desde UGT reiteramos a nosa petición de que se substitúa o IPREM, que quedou obsoleto e desfasado, por un índice obxectivo de limiar de pobreza. Así ocorreu coa contía mínima da pensión de xubilación contributiva, que a partir de 2027 non poderá ser inferior ao limiar da pobreza calculado para un fogar composto por dous adultos, ou a contía da pensión non contributiva, que en 2027 deberá converxer co 75% do limiar de pobreza calculado para un fogar unipersoal. Esta última

referencia, o importe da pensión non contributiva, serve tamén para calcular o IMV.

O decaimento dos Orzamentos Xerais do Estado para este 2024 reforza a aspiración deste sindicato de que o indicador de referencia de axudas públicas e subsidios por desemprego estea vinculado a un índice de pobreza, con actualizacións automáticas que deberá prever a norma e cuxa contía debe ser, tal e como esixe a Carta Social Europea, o 50% de ingreso mediano – que actualmente está ao redor dos 1.600 euros/mes-.

Unha verdadeira política con conciencia social esixe que a prórroga dos orzamentos non castigue ás familias máis desfavorecidas.

## A SITUACIÓN ECONÓMICA DA MARXE PARA SEGUIR AUMENTANDO SALARIOS

**Redacción.-** Os datos da Enquisa Trimestral de Custo Laboral (ETCL) do cuarto trimestre de 2023 publicados polo INE reflicten un aumento anual do custo laboral e salarial dun 5,0% e 4,0%, respectivamente. Por tanto, o custo salarial medio en 2023 foi do 4,8%, mentres que a media anual do IPC foi do 3,6%, de maneira que o poder de compra das persoas traballadoras incrementouse en 1,2 puntos, tras un ano 2022 que supuxo fortes perdas.

As cifras do ano supoñen un avance en materia retributiva respecto a 2022, alcanzando un incremento 2 décimas superior. Sen dúbida, a posta en marcha do V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) en maio deste ano tivo un impacto decisivo nestes resultados.

Tomando a media dos incrementos salariais do ano e descontando a inflación, os salarios creceron un 1,2% en termos reais. E a previsión para 2024 é que os incrementos salariais mantéñanse por enriba da variación do IPC para continuar recuperando o poder adquisitivo das persoas traballadoras perdido nos anos anteriores.

Ademais da información relativa aos custos laborais, a ETCL recolle tamén datos do número de vacantes e os sectores económicos onde se presentan. En total, durante o último

trimestre do ano rexistráronse 139.314 vacantes, sendo un 88,8% as que se atopan no sector servizos. Unha cifra que, aínda que é superior ao que se obtiña antes da pandemia (101.009 no cuarto trimestre de 2019), non supón un dato alarmante.

De feito, as principais causas relacionadas con este aumento do número de vacantes son a falta de intermediación pública efectiva para casar as ofertas cos demandantes de emprego, unhas políticas activas de emprego que teñen moita marxe para mellorar en orientación e seguimento da persoa desempregada e a precariedade de moitos postos de traballo ofertados, que expulsan aos traballadores e traballadoras dos seus ámbitos para buscar outras oportunidades en sectores con mellores condicións laborais.

En definitiva, UGT considera que é fundamental que se persista desde a negociación colectiva en lograr incrementos salariais acordes á situación de crecemento económico, creación de emprego e elevados beneficios empresariais que atravesamos, tendo sempre presente que os criterios adoptados no AENC non supoñen un teito, senón un chan que debe ser concretado segundo as condicións de cada rama e empresa.

Doutra banda, tamén debe abordarse unha reforma das políticas activas de em-

prego e dos sistemas de intermediación pública para mellorar as competencias públicas en materia de orientación, formación e empregabilidade das persoas desempregadas.

› A Enquisa Trimestral de Custo Laboral correspondente ao cuarto trimestre de 2023 rexistra un incremento do custo laboral total por traballador e mes do 5% respecto ao mesmo trimestre de 2022. Pola súa banda, custo salarial por traballador e mes aumentou nun 4%, como se indicaba previamente, situándose en 2.359,4 euros.

› Doutra banda, os custos laborais por hora efectiva traballada incrementáronse un 6,1% anual, mentres que eliminando os efectos de estacionalidade e calendario o custo laboral por hora aumenta un 5,4%.

› Por último, o número de vacantes no último trimestre de 2023 é de 139.314 postos de traballo sen cubrir, polo que se mantén nuns valores similares aos que se poden atopar no mesmo período de 2022, aínda que moi superiores aos que se daban en anos anteriores. O 88,8% destas vacantes atópanse no sector servizos, o 6,7% na industria e o 4,5% na construción. Para lograr reducir o número de vacantes é fundamental que leve a cabo unha mellora salarial e avanzar nun cambio nas políticas activas de emprego para que sexan máis efectivas.