



Informe

Brecha salarial en Galicia

22 de febreiro de 2026

Día pola igualdade salarial

**SECRETARÍA DE IGUALDADE
UGT – GALICIA**

BRECHA SALARIAL NA UNIÓN EUROPEA

Segundo a Eurostat no ano 2023 a brecha salario/hora en España sitúase no 9,2%

En 2023, segundo os datos de Eurostat, que analiza a brecha salarial en salarios hora, ponse de manifesto que as mulleres seguen gañando unha media do 12% menos que os homes na Unión Europea.

UGT resalta a brecha salarial entre mulleres e homes, unha lacra que aínda non se resolverá a curto nin medio prazo.

TIME	2023
European Union - 27 countries (from 2020)	12,0
Euro area – 20 countries (2023-2025)	12,3
Belgium	0,7
Bulgaria	13,5
Czechia	18
Denmark	14
Germany	17,6
Estonia	16,9
Ireland	8,6
Greece	13,6
Spain	9,2
France	12,2
Croatia	7,4
Italy	2,2
Cyprus	12,2
Latvia	19
Lithuania	11,5
Luxembourg	-0,9
Hungary	17,8
Malta	5,1
Netherlands	12,5
Austria	18,3
Poland	7,8
Portugal	8,6
Romania	3,8
Slovenia	5,4
Slovakia	15,7
Finland	16,8
Sweden	11,2
Iceland	9,8
Norway	12,8
Switzerland	17,2

Fonte: Eurostat

Segundo a Eurostat “Reducir a brecha salarial de xénero é unha das prioridades clave das políticas de xénero, tanto a nivel da UE como estatal e da CCAA. A nivel da UE, a Comisión Europea priorizou a «redución da brecha salarial, de ingresos e de pensións de xénero, e así combater a pobreza entre as mulleres», como unha das áreas crave no marco da Estratexia para a Igualdade de Xénero 2020-2025 «Unha Unión para a Igualdade». O indicador de brecha salarial de xénero sen axustar utilízase para monitorizar os desequilibrios salariais entre homes e mulleres”.

GANANCIA POR HORA NORMAL TRABALLADA. ESPAÑA

As mulleres galegas ocupan o 3º posto de menor retribución por hora percibida de todo o Estado, e a súa retribución é un 7 % inferior á dos homes galegos.

	Ambos sexos	Mulleres	Homes	Brecha salarial
Total Nacional	17,82	17,08	18,47	7,5
Andalucía	16,10	15,53	16,55	6,2
Aragón	17,04	15,95	17,98	11,3
Asturias, Principado de	17,86	16,80	18,81	10,7
Balears, Illes	17,13	16,79	17,43	3,7
Canarias	14,78	14,95	14,63	-2,2
Cantabria	16,78	15,68	17,69	11,4
Castilla y León	16,27	15,76	16,73	5,8
Castilla - La Mancha	15,90	15,41	16,26	5,2
Cataluña	19,01	18,05	19,89	9,3
Comunitat Valenciana	16,50	15,81	17,08	7,4
Extremadura	15,37	15,47	15,29	-1,2
Galicia	15,96	15,36	16,52	7,0
Madrid, Comunidad de	20,11	18,94	21,15	10,4
Murcia, Región de	16,10	15,22	16,77	9,2
Navarra, Comunidad Foral de	20,32	18,89	21,50	12,1
País Vasco	22,01	21,55	22,36	3,6
Rioja, La	16,95	16,48	17,40	5,3

Fonte: Enquisa Anual de Estrutura Salarial Ano 2023. INE.

Para poder analizar a ganancia por hora normal traballada en Galicia, é necesario recorrer á Enquisa Anual de Estrutura Salarial do INE, a do ano 2023, publicada o 28 de maio de 2025. Como xa se indicou, dado que as mulleres teñen maior temporalidade na contratación e maior peso da contratación a tempo parcial, isto pode ser utilizado como escusa para xustificar unha ganancia media anual inferior, que coa ganancia por hora normal de traballo xa non se podería xustificar.

As mulleres galegas perciben un 10% menos de salario por hora normal traballada que a media de mulleres do conxunto do Estado, e un 7% menos que os homes galegos.

Polo que se refire ás diferenzas por sexo e tal e como ocorre no conxunto de Galicia, os salarios medios por hora nos sete grandes concellos galegos son superiores no caso dos homes aos que perciben as mulleres.

**Salarios por hora das persoas empregadas por conta allea segundo o sexo.
Sete grandes concellos. Euros/hora Media 2023**

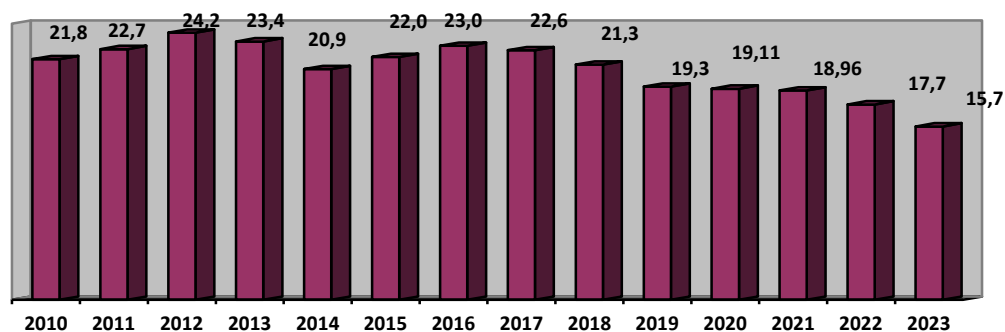
	Total	Mulleres	Homes	Brecha salarial
15030 Concello da Coruña	11,4	10,4	12,4	19,2
15036 Concello de Ferrol	10,3	9,6	10,9	13,5
15078 Concello de Santiago	11,0	10,3	11,8	14,6
27028 Concello de Lugo	9,6	9,2	10,1	9,8
32054 Concello de Ourense	9,8	9,5	10,1	6,3
36038 Concello de Pontevedra	10,5	10,0	10,9	9,0
36057 Concello de Vigo	11,0	10,6	11,4	7,5

Fonte: Estudio sobre salarios. Salarios nos sete grandes concellos galegos. Instituto Galego de Estatística

BRECHA SALARIAL EN GALICIA

No ano 2023, as mulleres galegas percibiron un salario medio anual inferior nun 15,7% ao dos homes.

EVOLUCIÓN BRECHA SALARIAL GALICIA



Fonte: Elaboración propia a partir de datos da Enquisa Anual de Estrutura Salarial Anos 2010- 2023. INE.

A brecha salarial en Galicia sitúase no 15,7% de media anual. A brecha así calculada ten en conta as retribucións medias anuais de mulleres e homes, o número de horas traballadas e a duración do contrato.

SALARIO MEDIO ANUAL GALICIA

A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia no ano 2023 foi de 4.326,07€. As mulleres galegas perciben un salario medio similar (o dato máis próximo) ao que percibían os homes galegos no ano 2015. Ao redor de 8 anos que recuperar para acadar a igualdade salarial.

	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	%M/H
2004	12.713,83	17.260,69	4.546,86	26,3
2005	13.342,46	17.974,15	4.631,69	25,8
2006	14.243,82	19.021,50	4.777,68	25,1
2007	15.007,78	19.511,30	4.503,52	23,1
2008	16.646,42	21.105,60	4.459,18	21,1
2009	17.342,32	21.829,80	4.487,48	20,6
2010	17.691,11	22.626,21	4.935,1	21,8
2011	17.291,96	22.381,85	5.089,89	22,7
2012	16.727,15	22.059,69	5.332,54	24,2
2013	17.258,21	22.522,55	5.264,34	23,4
2014	17.797,03	22.505,05	4.708,02	20,9
2015	18.093,26	23.189,76	5.026,5	22,0
2016	18.294,47	23.774,21	5.479,74	23,0
2017	18.833,53	24.321,64	5.488,11	22,6
2018	19.543,17	24.826,91	5.283,74	21,3
2019	19.818,26	24.542,83	4.724,57	19,3
2020	20.446,53	25.276,16	4.829,63	19,1
2021	20.904,37	25.794,19	4.889,82	19,0
2022	21.912,75	26.626,89	4.714,14	17,7
2023	23.153,78	27.479,85	4.326,07	15,7

Fonte: Enquisa Anual de Estrutura Salarial Anos 2010 - 2023. INE.

A diferenza salarial anual entre homes e mulleres no ano 2023 sitúase nos 4.326,07 euros. No último ano, os salarios dos homes medraron de media 852,96 mentres que os das mulleres medran 1.241,03 euros. Cae a brecha en 388,07 euros. Aínda así, o salario medio das mulleres galegas sitúase no 2023 en niveis similares aos que tiñan os homes no ano 2015, 8 anos de desigualdade, o que pon de manifesto as grandes diferenzas existentes, así como a lenta revalorización do salario feminino.

Se contabilizamos a brecha salarial en euros, constátase como as mulleres en Galicia deixaron de percibir 2.349,06 millóns de euros no ano 2023.

	Retribución media anual mulleres	Retribución media anual homes	Diferenza a favor homes (€)	Mulleres ocupadas	Total brecha en millóns de euros
2014	17.797,03	22.505,05	4.708,02	473.700	2.230,2
2015	18.093,26	23.189,76	5.096,50	479.000	2.441,2
2016	18.294,47	23.774,21	5.479,74	491.700	2.694,4
2017	18.833,53	24.321,64	5.488,11	501.400	2.751,74
2018	19.543,17	24.826,91	5.283,74	515.000	2.721,13
2019	19.818,26	24.542,83	4.724,57	521.200	2.462,45
2020	20.446,53	25.276,16	4.829,63	505.300	2.440,41
2021	20.904,37	25.794,19	4.889,82	513.800	2.512,39
2022	21.912,75	26.626,89	4.714,14	528.900	2.493,31
2023	23.153,78	27.479,85	4.326,07	543.000	2.349,06

Fonte: Elaboración propia a partir de Enquisa anual de estrutura salarial 2014-2023 e EPA 2023

A brecha salarial traducida en euros, supón que as mulleres galegas deixaron de percibir 2.349,06 millóns de euros no ano 2023, e isto deixando á marxe o que supoñería o traballo non retribuído das mulleres que se desempeña dentro do ámbito familiar coidando menores, persoas dependentes e realizando as tarefas do fogar, no que non entrarían só as mulleres ocupadas.

SALARIO MEDIO ANUAL POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

As mulleres galegas temos unha brecha salarial similar á do conxunto do Estado, e percibimos un 9,5% menos de salario anual que a media das mulleres do conxunto do Estado (somos a sexta CCAA onde o salario anual medio das mulleres é máis baixo).

	Ambos sexos	Mulleres	Homes	Brecha salarial
Total Nacional	28.049,94	25.591,31	30.372,49	15,7
Andalucía	25.051,51	22.714,95	27.085,50	16,1
Aragón	26.822,32	23.925,28	29.589,45	19,1
Asturias, Principado de	27.916,60	24.808,62	31.033,72	20,1
Balears, Illes	27.537,00	26.260,90	28.754,20	8,7
Canarias	24.033,57	23.439,06	24.604,44	4,7
Cantabria	26.568,70	23.727,01	29.145,64	18,6
Castilla y León	25.227,03	23.104,30	27.360,49	15,6
Castilla - La Mancha	24.885,63	22.608,19	26.766,25	15,5
Cataluña	29.978,69	27.240,93	32.721,58	16,7
Comunitat Valenciana	25.632,37	23.205,68	27.933,36	16,9
Extremadura	23.684,22	22.181,88	25.179,79	11,9
Galicia	25.279,15	23.153,78	27.479,85	15,7
Madrid, Comunidad de	32.219,60	29.250,20	35.052,21	16,6
Murcia, Región de	25.329,87	22.474,77	27.799,19	19,2
Navarra, Comunidad Foral de	31.199,66	27.461,86	34.623,18	20,7
País Vasco	33.504,92	31.038,84	35.600,45	12,8
Rioja, La	26.319,06	24.307,34	28.482,01	14,7

Fonte: Enquisa Anual de estrutura salarial Ano 2023. INE.

Os ingresos medios das mulleres galegas (23.153,78 euros) foron 2.437,53 euros inferiores á media dos salarios medios das mulleres do conxunto de comunidades autónomas (-9,5%). As mulleres galegas perciben un 25,4% menos de salario que as mulleres vascas (consideradas estas por ter o maior salario).

A estrutura de emprego e ocupación non é homoxénea en todas as CCAA, o que explica a variación da fenda salarial dunhas comunidades e outras, pero en todas, os salarios das mulleres son moito máis baixos que os dos homes.

COMPLEMENTOS SALARIAIS

Nos pagos extraordinarios a brecha elévase ao 27,5%.

Un factor que explica por si mesmo a brecha salarial é a existencia ou non de complementos salariais e o seu peso sobre o total de salario bruto. O peso que teñen os complementos salariais no caso do salario bruto anual dos homes é moi superior (734,38 euros máis) ao das mulleres, o que supón unha brecha do 27,5%; actuando sobre estes poderíase reducir en boa medida a desigualdade nos salarios entre homes e mulleres, e máis tendo en conta que moitas veces estes complementos non se basean en cuestións obxectivas nin cuantificables, polo que esconden tras de si discriminacións directas.

COMPOSICIÓN DO SALARIO BRUTO ANUAL

	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	Brecha salarial
Salario bruto	21.912,75	26.626,89	4.714,14	17,7
Pagos extraordinarios	1.937,49	2.671,87	734,38	27,5
Valoración en especie	48,70	86,08	37,38	43,4
Salario ordinario	19.926,56	23.868,94	3.942,38	16,5

Fonte: Enquisa Cuadrienal de Estrutura Salarial Ano 2022. INE.

Se temos en conta a Composición do salario bruto mensual que ofrece a Enquisa Cuadrienal de Estrutura salarial do ano 2022 do INE, temos maior detalle da composición do salario. Así, é moi destacable a forte fenda nos pagos por horas extraordinarias, nada menos que o 83,9%. Tamén nos complementos salariais, do 17,9% e no salario base, do 16,2%. A composición do salario bruto mensual reflicte a segregación existente no mercado laboral entre homes e mulleres, cunha consecuencia clara, a desvantaxe salarial das mulleres.

Para maior detalle utilízase a COMPOSICIÓN DO SALARIO BRUTO MENSUAL

	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	Brecha salarial
Salario base	1.187,64	1.416,85	229,21	16,2
Complementos salariais	436,35	531,40	95,05	17,9
Complementos salariais por razón de nocturnidade, turnicidade ou traballo durante o fin de semana	30,93	33,02	2,09	6,3
Pagos por horas extraordinarias	2,23	13,81	11,58	83,9
Salario ordinario	1.626,22	1.962,06	335,84	17,1
Pagas extraordinarias	29,68	35,32	5,64	16,0
Salario bruto	1.655,90	1.997,38	341,48	17,1
Contribucións á Seguridade Social a cargo do traballador	105,17	129,83	24,66	19,0
Retencións IRPF	208,81	299,67	90,86	30,3
Salario neto	1.341,92	1.567,88	225,96	14,4

Fonte: Enquisa Cuadrienal de Estrutura Salarial Ano 2022. INE.

TIPO DE CONTRATACIÓN

A contratación indefinida garante uns salarios máis elevados (pero é onde o número de mulleres é inferior) e reflicte unha brecha salarial superior.

Galicia. Ganancia media anual por persoa traballadora, sexo e tipo de contrato

	Total	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	Brecha Salarial
Total	25.279,15	23.153,78	27.479,85	4.326,07	15,7
Indefinido	25.584,52	23.038,09	28.120,80	5.082,71	18,1
Temporal	23.014,01	23.891,22	21.799,09	-2.092,13	-9,6

Fonte: Enquisa Anual de Estrutura Salarial Ano 2023. INE.

A maior temporalidade diminúe a brecha salarial pero non evidentemente porque esta contratación sexa máis favorable, senón porque esta non permite consolidar complementos nin ascensos salariais nin outro tipo de vantaxe aos homes en detrimento das mulleres, sendo

nos contratos de duración indefinida nos que se amosa un maior diferencial entre homes e mulleres.

No ano 2023 en Galicia houbo 396.400 homes con contratos indefinidos (cuxo salario é superior nun 18,1% ao feminino) fronte a 368.900 mulleres; houbo 62.700 homes con contrato de duración determinada fronte a 90.500 mulleres (cunha brecha do -9,6%).

Os salarios dos contratos temporais son moi inferiores aos de duración indefinida, onde as mulleres son maioría. Pola contra, na contratación indefinida, onde son máis homes que mulleres, ademais de ter ganancias moi superiores, a diferenza salarial media elévase a 5.082,71€ (a muller percibe máis que os homes, 2.092,13 euros, nos temporais).

A brecha salarial nos contratos a tempo completo é do 7,9%, mentres que nos contratos a tempo parcial sitúase no 10,8%, polo que independentemente da variable que analicemos, as mulleres sempre perciben salarios inferiores ás dos homes. De feito, de todo o emprego a tempo parcial a gran maioría son mulleres.

Galicia. Ganancia media anual por persoa traballadora, sexo e tipo de xornada

	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	Brecha Salarial
Xornada a tempo completo	26.460,18	28.734,79	2.274,61	7,9
Xornada a tempo parcial	11.040,86	12.375,79	1.334,93	10,8

Fonte: INE. Enquisa Cuadrienal Estrutura Salarial (2022).

Traballar a tempo parcial segue sendo unha causa de discriminación salarial. 107.500 mulleres, case unha de cada catro faino a tempo parcial. Os seus salarios medios sitúanse en 11.040,86 euros. O 24,1% das mulleres traballan a tempo parcial. No caso dos homes redúcese a 6% e os salarios ascenden a 12.375,79 euros anuais.

Brecha salarial en relación ao tipo de xornada e poboación asalariada (2022)

	Salario medio Mulleres	Salario medio Homes	Diferenza euros (€)	% Brecha salarial	Mulleres asalariadas	Homes asalariados
Total	21.912,75	26.626,89	4.714,14	17,70443	443.600	452.900
Xornada a tempo completo	26.460,18	28.734,79	2.274,61	7,92	336.100	425.700
Xornada a tempo parcial	11.040,86	12.375,79	1.334,93	10,79	107.500	27.200

Fonte: Enquisa Cuadrienal de Estrutura Salarial Ano 2022 e Enquisa de Poboación Activa. INE.

A brecha salarial entre homes e mulleres redúcese se analizamos separadamente a modalidade de xornada, situándose no 7,92% no caso da xornada a tempo completo e o 10,8% se revisamos os salarios das persoas que traballan con xornada a tempo parcial.

Mellora no tempo da brecha en ambos tipos de xornada, moita máis acusada no caso da xornada a tempo parcial pero sen unha tendencia tan definida.

Evolución brecha salarial (ano 2022, último ano dispoñible a nivel de Galicia)

	2014	2018	2022
Total	20,9	21,3	17,7
Completo	10,2	11,4	7,9
Parcial	7,5	16,5	10,8

Fonte: INE. Enquisa Cuadrienal Estrutura Salarial (2014 – 2018 - 2022).

SECTOR PÚBLICO/PRIVADO A brecha salarial nas empresas de control público sitúase no 5,8% fronte ao 25,9% nas empresas de control privado

A brecha salarial nas empresas de control público sitúase no 5,8% fronte ao 25,9% nas empresas de control privado. O sector público garante maior igualdade salarial.

Fonte: Enquisa Cuadrienal de Estrutura Salarial 2022 INE.

	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	BRECHA SALARIAL
Control da empresa público	32.556,81	34.571,08	2.014,27	5,8
Control da empresa privado	18.524,33	25.013,22	6.488,89	25,9

Fonte: Enquisa Cuadrienal de Estrutura Salarial 2022 INE.

Segundo o Boletín Estadístico del Personal al servicio de las Administraciones Públicas (BEPSAP) do Ministerio para la Transformación Digital y de la Administración Pública e con datos actualizados a xullo de 2025 (último publicado), en Galicia hai 178.260 efectivos na administración pública (tendo en conta sector público do estado, sector público da comunidade autónoma e sector público da administración local), dos que 107.628 son mulleres 70.632 homes. As mulleres representan o 60,4% do total.

Forma de regulación das relacións laborais

Nos convenios de ámbito de empresa ou centro de traballo é onde maior brecha salarial existe, o 24,1%.

Nos de ámbito inferior ao estatal a brecha é menor, do 23,8% e nos de ámbito estatal a brecha é a máis baixa, do 22,7%

	Total	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	BRECHA SALARIAL
Todas	24.169,68	21.912,75	26.626,89	4.714,14	17,7
Total convenios	22.434,59	19.371,27	25.510,33	6.139,06	24,1
Ámbito Estatal	21.928,57	19.429,06	25.124,83	5.695,77	22,7
Ámbito inferior ao Estatal	20.377,93	17.562,41	23.035,71	5.473,30	23,8
Ámbito empresa ou centro de traballo	29.665,63	25.299,38	33.320,83	8.021,45	24,1
Outra forma de regulación*	36.282,81	35.331,05	-38.150,87	-	-

* contrato individual, pactos de empresa, acordos de grupo, o Estatuto dos traballadores e normativas de igualdade de retribución

*Nota: Cando aparece un signo '-' antes do dato, indica que o número de observacións mostrais está comprendido entre 100 e 500, polo que a cifra é pouco fiable e hai que interpretala con cautela.

Fonte: Enquisa Cuadrienal de Estrutura Salarial 2022. INE.

TRAMOS DE IDADE

As mulleres sofren a brecha salarial en calquera tramo de idade.

	Ambos sexos	Mulleres	Homes	Brecha M/H 2023
Todas as idades	25.279,15	23.153,78	27.479,85	15,7
Menos de 25 anos	-14.187,52	-11.577,01	-16.627,53	-
De 25 a 34 anos	20.076,43	18.435,39	21.691,56	15,0
De 35 a 44 anos	25.018,99	23.225,32	26.858,00	13,5
De 45 a 54 anos	27.138,31	24.376,79	30.031,13	18,8
55 e máis anos	28.380,13	26.303,00	30.638,39	14,2

*Nota: Cando aparece un signo '-' antes do dato, indica que o número de observacións mostrais está comprendido entre 100 e 500, polo que a cifra é pouco fiable e hai que interpretala con cautela.

Fonte: Enquisa Anual de Estrutura Salarial 2023. INE.

Mentres que as mulleres entre 25 e 34 anos sofren unha brecha salarial do 15%, as de máis de 35 anos a 44 anos sofren unha brecha do 13,5%. Nos seguintes tramos de idade, de 45 a 54 anos a brecha aumenta ao 18,8% e nas de 55 e mais anos no 14,2%. Mostra da falta de igualdade no mercado laboral a calquera idade.

SALARIOS SEGUNDO ESTUDIOS

A igual formación, as mulleres perciben sempre salarios inferiores aos dos homes. Unha muller para percibir unha cantidade superior aos 21.461,00 euros que os homes ingresan tendo estudos primarios, necesitan ter Ensinanzas de formación profesional de grao superior e similares.

	Mulleres	Homes	Diferenza a favor homes (€)	Brecha
Todos os estudos	21.912,75	26.626,89	4.714,14	17,7
II. Educación primaria	14.600,17	21.461,00	6.860,83	32,0
III. Primeira etapa de educación secundaria	16.056,09	22.343,53	6.287,44	28,1
IV. Segunda etapa de educación secundaria	17.945,80	23.526,63	5.580,83	23,7
V. Ensinanzas de formación profesional de grao superior e similares	21.188,67	28.464,78	7.276,11	25,6
VI. Diplomatura universitaria e similares	28.074,29	35.537,65	7.463,36	21,0
VII. Licenciatura e similares, e doutoramentos universitarios	37.057,07	43.198,52	6.141,45	14,2

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos Enquisa Cuadrienal de Estrutura Salarial 2022.

A igual nivel de estudos as mulleres perciben menos salario que os homes, con independencia da categoría analizada. A brecha salarial supera o 20% en todos os niveis analizados excepto no caso de ter Licenciatura e similares, e doutoramentos universitarios (14,2%) pero estamos a falar dunha diferenza de 6.141,45 euros. A brecha dispárase aínda máis no caso dos estudos primarios, alcanzando unha diferenza do 32%.

A táboa reflicte que un home con estudos primarios percibe unha retribución media de 21.461,00 euros, mentres que unha muller, para alcanzar dita retribución salarial necesita ter Ensinanzas de formación profesional de grao superior e similares.

RAMAS DE ACTIVIDADE

En todas as ramas de actividade económica os salarios das mulleres son inferiores aos dos homes. En Servizos ás empresas, co 24,3%, na de Comercio, reparación e transporte co 24% e na de Entidades financeiras e aseguradoras cun 23,5%, preséntanse as brechas máis elevadas.

Salario medio anual por ramas de actividade económica e sexo Galicia 2024

	Salario Homes	Salario Mulleres	Brecha 2024	% mulleres asalariadas 2024	Mulleres Asalariadas 2024
Total sectores	26.527	21.821	17,7	48,8	539.656
Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	20.640	17.107	17,1	21,7	5.225
Industria extractiva, enerxía e auga	33.689	28.277	16,1	21,5	2.285
Industria	29.212	23.005	21,2	31,2	41.648
Construción e actividades inmobiliarias	24.284	22.112	8,9	16,9	13.895
Comercio, reparacións e transporte	26.445	20.092	24,0	45,7	110.170
Información e comunicacións	33.171	26.066	21,4	36,3	10.131
Entidades financeiras e aseguradoras	45.758	35.008	23,5	55,5	10.717
Servizos ás empresas	22.262	16.845	24,3	53,3	78.830
Servizos sociais	33.262	28.100	15,5	66,1	188.949
Outros servizos persoais e de ocio	14.534	11.131	23,4	58,1	77.805

Fonte: AEAT “Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias” Ano 2024

En “Comercio, reparacións e transporte” na que están ocupadas máis da quinta parte das mulleres, soportan unha brecha salarial do 24%. Nos Servizos ás empresas onde hai 78.830 ocupadas a brecha é do 24,3%. Tamén na “Industria” con 41.648 mulleres asalariadas a brecha é do 21,2%. Nin tendo unha presenza relevante a muller garante menores brechas salariais.

As menores diferenzas danse na “Construción e actividades inmobiliarias” e “Servizos sociais”, cun 8,9% e un 15,5% de brecha salarial, respectivamente. Na construción o número de mulleres en relación ao total de persoas asalariadas é escaso, e dado que as súas labores soen ser de tipo técnico, comercial, de xestión, etc. están mellor retribuídas. Nos “Servizos sociais”, que engloba as seccións P,Q e O da CNAE 2009 (Administración pública e defensa; seguranza social obrigatoria, Educación e Actividades sanitarias e de servizos sociais), onde as mulleres representan o 66,1% do total de persoas asalariadas no sector a fenda é inferior, o 15,5%.

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

O 40,3% das mulleres asalariadas teñen ingresos salariais menores ou iguais ao SMI fronte ao 28,1% dos homes, pero a situación invértese nos salarios máis altos.

No ano 2024 segundo a AEAT, un 40,3% do total de mulleres asalariadas teñen ingresos salariais menores ou iguais ao Salario Mínimo Interprofesional (15.876 euros/ano) fronte ao 28,1% dos homes asalariados. Se pola contra facemos unha análise dos salarios máis elevados, 11.556 homes tiveron salarios cinco veces superiores ao SMI, fronte a 6.704 mulleres.

Galicia 2024 Persoas asalariadas por tramos de salarios (SMI)

	Homes	Mulleres	% M
Total tramos de salario	567.082	539.656	48,8
De 0 a 0,5 SMI	82.678	102.604	55,4
De 0,5 a 1 SMI	76.904	114.672	59,9
SMI ou inferior	159.582	217.276	57,7
% s/ total	28,1	40,3	
De 1 a 1,5 SMI	154.086	143.349	48,2
De 1,5 a 2 SMI	104.658	69.846	40,0
De 2 a 2,5 SMI	52.928	40.514	43,4
De 2,5 a 3 SMI	38.595	30.708	44,3
De 3 a 3,5 SMI	20.533	16.567	44,7
De 3,5 a 4 SMI	11.576	6.918	37,4
De 4 a 4,5 SMI	7.292	4.356	37,4
De 4,5 a 5 SMI	4.483	2.979	39,9
De 5 a 7,5 SMI	9.551	5.930	38,3
De 7,5 a 10 SMI	2.005	774	27,9
5 ou máis veces o SMI	11.556	6.704	36,7
% 5 ou máis veces o SMI s/ total	2,0	1,2	

Fonte: AEAT "Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias" Ano 2024

O Salario Mínimo Interprofesional (SMI) do 2024 foi de: SMI 15.876 euros.

Fonte: Para a AEAT enténdese por persoa asalariada, o colectivo formado polas persoas cuxas percepcións están declaradas na clave A (empregadas por conta allea en xeral). A referencia anual para a definición da poboación asalariada e a existencia de situacións de pluriemprego, de traballo a tempo parcial e de relacións laborais de duración inferior ao ano posibilita que unha persoa asalariada obteña, ao longo do ano, percepcións salariais de dúas ou máis empresas ou entidades.

PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO

As beneficiarias de prestación por desemprego perciben unha contía inferior á dos homes nun 10,8%.

	Desempregadas/os con prestación		Prestación media anual		
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Brecha
2024	92.283	108.508	4.017	3.585	10,8

Fonte: AEAT “Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias” Ano 2024

Desde sempre as mulleres teñen menos acceso ás prestacións por desemprego debido ás escasas cotizacións, tanto en termos temporais como monetarios, derivada das súas condicións de contratación e salario, polo que moitas son as situacións nas que non se acadan os mínimos requiridos para ser beneficiarias deste tipo de prestación o que deriva en que a súa situación de risco de exclusión e vulnerabilidade sexa superior á dos homes.

En Galicia, mentres que un home perciben unha prestación media anual de 4.017 euros, a das mulleres sitúase en 3.585 euros (un 10,8% inferior).

PENSIÓNS

Mentres que no ano 2002 a diferenza entre a pensión de xubilación dun homes e dunha muller en Galicia era de 188,48 euros, no ano 2025 elévase a 490,65 euros.

	Número		Importe medio (euros)			
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Diferenza a favor homes (€)	Brecha
2002	237.695	193.147	567,03	378,55	188,48	33,24
2006	242.410	191.575	707,81	454,03	253,78	35,85
2010	253.923	192.403	875,55	546,71	328,84	37,56
2014	268.348	197.041	997,18	617,99	379,19	38,03
2016	271.375	198.862	1.041,41	646,76	394,65	37,90
2017	273.062	200.584	1.061,64	664,00	397,64	37,46
2018	273.549	201.255	1.080,80	679,20	401,60	37,16
2019	275.136	203.459	1.128,88	718,65	410,88	36,40
2020	274.942	204.630	1.154,60	740,37	414,23	35,88
2021	274.727	206.243	1.183,68	764,79	418,89	35,4
2022	274.251	209.220	1.256,87	822,65	434,22	34,5
2023	274.647	210.647	1.371,93	902,52	469,41	34,2
2024	275.024	213.037	1.441,63	958,08	483,55	33,5
2025	274.559	214.761	1.505,76	1.015,11	490,65	32,6

Fonte: Media anual. Seguridade Social.

Entre os anos 2002 e 2025 increméntase o número de homes que perciben unha pensión de xubilación en Galicia en 36.864, fronte a un incremento de 21.614 mulleres.

En canto ás diferenzas no importe medio destas pensións, lonxe de diminuír, foise incrementando co paso dos anos, xa que ben no ano 2002 a diferenza entre a pensión media dun home e dunha muller era de 188,48 euros, no ano 2025 situase nos 490,65 euros.

A brecha salarial nas pensións de xubilación é do 32,6%.

Pensións contributivas da Seguridade Social por clases e importe medio. Galicia 2025

	Número		Importe medio (euros)			
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Diferenza a	Brecha*
Total	359.463	425.540	1.366,41	924,24	442,17	32,4
Incapacidade permanente	50.947	31.243	1.160,64	990,00	170,64	14,7
Xubilación	274.559	214.761	1.505,76	1.015,11	490,65	32,6
Viuvez	18.973	164.305	547,11	825,24	-278,13	-50,8
Orfandade	12.380	10.892	524,76	522,83	1,93	0,4
Favor familiares	2.605	4.339	670,99	709,95	-38,96	-5,8

**Cando o resultado da brecha é positivo, a diferenza de pensións é favorable aos homes, mentres que si se obtén unha brecha negativa, a diferenza é favorable ás mulleres.*

Fonte: Media anual. Seguridade Social.

Da análise das pensións contributivas da Seguridade Social, de todas as clases, en Galicia no ano 2025 compróbase un importe medio mensual de 924,24 euros para as mulleres, moi inferior aos 1.366,41 euros que perciben os homes.

Se temos en conta só a pensión de xubilación, o diferencial é aínda máis elevado, xa que o importe medio que perciben as mulleres se sitúa nos 1.015,11 euros, fronte aos 1.505,76 euros dos homes.

Hai só dous casos no que existen unha diferenza salarial a favor das mulleres, un deles atopámolo no caso das pensión de viuvez (sendo o importe medio para as mesmas de 825,24 euros, e tendo en conta que esta pensión en moitos casos é a única fonte de ingresos das mulleres, non así nos homes) o que pon de manifesto unha vez máis, os salarios máis elevados que perciben os homes.

CONCLUSIONES

- Segundo Eurostat, a brecha salario/hora en España sitúase no 9,2% sendo a brecha media na Unión Europea do 12%.
- Se analizamos o salario hora en España segundo datos do INE, as mulleres galegas, en termos de retribución por hora que perciben é un 7% inferior á dos homes galegos.
- As mulleres galegas ocupan o 3º posto de menor retribución por hora percibida de todo o Estado.
- A brecha salarial (que se calcula en función das retribucións medias anuais de mulleres e homes, e ten en conta tanto o número de horas traballadas como a duración do contrato) no ano 2023, foi para as mulleres galegas do 15,7%.
- A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia no ano 2023 foi de 4.326,07€. As mulleres galegas perciben un salario medio similar (o dato máis próximo) ao que percibían os homes galegos no ano 2015.
- Se contabilizamos a brecha salarial en euros, constátase como as mulleres en Galicia deixaron de percibir 2.350 millóns de euros no ano 2023.
- As mulleres galegas temos unha brecha salarial similar á do conxunto do Estado, e percibimos un 9,5% menos de salario anual que a media das mulleres do conxunto do Estado (somos a sexta CCAA onde o salario anual medio das mulleres é máis baixo).
- O peso que teñen os complementos salariais no caso do salario bruto anual dos homes é moi superior (734,38 euros máis) ao das mulleres, o que supón unha brecha do 27,5%, e explica en parte o diferencial existente. Moi destacable a brecha salarial existente nos pagos por horas extraordinarias, do 84%.
- A contratación indefinida garante uns salarios máis elevados (onde o número de mulleres é inferior) e reflicte unha brecha salarial superior.
- A brecha salarial nos contratos a tempo completo é do 7,9%, mentres que nos contratos a tempo parcial sitúase no 10,8%, polo que independentemente da variable que analicemos, as mulleres sempre perciben salarios inferiores ás dos homes.
- A brecha salarial nas empresas de control público sitúase no 5,8% fronte ao 25,9% nas empresas de control privado.
-

- Os convenios de empresa ou de centro de traballo amosan a maior brecha salarial, do 24,1%.
- En todos os tramos de idade as mulleres perciben salarios inferiores aos dos homes, non hai excepción.
- A igual formación, as mulleres perciben sempre salarios inferiores aos dos homes. Unha muller para percibir unha cantidade superior aos 21.461,00 euros que os homes ingresan tendo estudos primarios, necesitan ter estudos de Ensinanzas de formación profesional de grao superior e similares.
- O 40,3% das mulleres asalariadas teñen ingresos salariais menores ou iguais ao SMI fronte ao 28,1% dos homes, pero a situación invértese nos salarios máis altos. Das persoas asalariadas que perciben cantidades iguais o menores ao SMI o 57,7% son mulleres (217.276 fronte a 159.582 homes).
- As beneficiarias de prestación por desemprego perciben unha prestación inferior á dos homes nun 10,8%.
- A brecha salarial nas pensións de xubilación situase para as mulleres galegas no 32,6% xa que o importe medio que perciben sitúase nos 1.015,11 euros, fronte aos 1.505,76 euros que perciben os homes.