

# UGT



## **Bases e tipos de cotización á Seguridade Social, Prestacións por Desemprego e Prestación por Incapacidade Temporal 2026**

## CONTIDO

BASES E TIPOS DE COTIZACIÓN Á SEGURIDADE SOCIAL .....	2
RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL.....	2
Cotización nos supostos de contratos a tempo parcial.....	2
Cotización adicional de solidariedade. Cotización adicional para salarios que superan a base máxima.....	3
Cotización adicional en contratos de duración determinada.....	4
Indicadores de Ingresos Mínimos.....	4
SISTEMA ESPECIAL PARA TRABALLADORES POR CONTA PROPIA AGRARIOS ESTABLECIDO NO RÉXIME ESPECIAL DA SEGURIDADE SOCIAL DOS TRABALLADORES POR CONTA PROPIA OU AUTÓNOMOS.....	5
SISTEMA ESPECIAL PARA EMPREGADOS DO FOGAR .....	6
SISTEMA ESPECIAL DE TRABALLADORES POR CONTA ALLEA AGRARIOS DURANTE PERÍODOS DE ACTIVIDADE .....	7
RÉXIME ESPECIAL DOS TRABALLADORES DO MAR .....	7
RÉXIME ESPECIAL TRABALLADORES AUTÓNOMOS.....	8
COTIZACIÓN DOS ARTISTAS.....	9
CONTRATOS PARA A FORMACIÓN E APRENDIZAXE E CONTRATOS FORMATIVOS EN ALTERNANCIA.....	9
PRÁCTICAS FORMATIVAS OU PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS INCLUÍDAS NOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN.....	10
PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO.....	11
PRESTACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL.....	14

# BASES E TIPOS DE COTIZACIÓN Á SEGURIDADE SOCIAL

## RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL

BASES DE COTIZACIÓN			
GRUPO DE COTIZACIÓN	CATEGORÍAS PROFESIONAIS	BASES MÍNIMAS Euros/mes	BASES MÁXIMAS Euros/mes
1	Enxeñeiros e Licenciados, Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do T.R.E.T.	1.989,30	5.101,20
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados	1.649,70	5.101,20
3	Xefes Administrativos e de Taller	1.435,20	5.101,20
4	Axudantes non Titulados	1.424,40	5.101,20
5	Oficiais Administrativos	1.424,40	5.101,20
6	Subalternos	1.424,40	5.101,20
7	Auxiliares Administrativos	1.424,40	5.101,20
		Euros/día	Euros/día
8	Oficiais de 1ª e 2ª	47,48	170,04
9	Oficiais de 3ª e Especialistas	47,48	170,04
10	Peóns	47,48	170,04
11	Persoas traballadoras menores de 18 anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	47,48	170,04

### TOPES DE COTIZACIÓN

Máximo ..... 5.101,20€/mes  
Mínimo ..... 1.424,40€/mes

### Cotización nos supostos de contratos a tempo parcial

*Bases mínimas de cotización por contingencias comúns.*

Desde o 1 de xaneiro de 2026, as bases mínimas por horas aplicables aos contratos de traballo a tempo parcial serán as seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Base mínima por hora - Euros
1	Enxeñeiros e Licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos Traballadores.	11,98
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados.	9,94
3	Xefes Administrativos e de Taller.	8,65
4	Axudantes non Titulados.	8,58
5	Oficiais Administrativos.	8,58
6	Subalternos.	8,58
7	Auxiliares Administrativos.	8,58
8	Oficiais de primeira e segunda.	8,58
9	Oficiais de terceira e Especialistas.	8,58
10	Persoas traballadoras maiores de 18 anos non cualificadas.	8,58
11	Persoas traballadoras menores de 18 anos calquera que sexa a súa categoría profesional.	8,58

TIPOS DE COTIZACIÓN			
	EMPRESA	TRABALLADOR/A	TOTAL
REXIME XERAL Continxencias Comúns (Sobre Base Individual Normalizada)	23,60%	4,70%	28,30%
Para as continxencias de ACCIDENTES DE TRABALLO E ENFERMIDADES PROFESIONAIS, aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional sesaxésima primeira do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, sendo as primas resultantes a cargo exclusivo da empresa.			
DESEMPREGO (Sobre Base de Accidente de Traballo e EP) Contratación indefinida, incluídos os contratos indefinidos a tempo parcial e os contratos fixos discontinuos, así como a contratación de duración determinada nas modalidades de contratos de formación en alternancia e para a formación e a aprendizaxe subsistentes, formativo para a obtención da práctica profesional adecuada ao nivel de estudos, de substitución, contratos de substitución, así como contratos de interinidade aínda subsistentes, e contratos, calquera que sexa a modalidade utilizada, realizados con persoas traballadoras que teñan recoñecido un grao de discapacidade non inferior ao 33 por cento	5,50%	1,55%	7,05%
DESEMPREGO (Sobre Base de Accidente de Traballo e EP) Contratación de duración determinada a tempo completo ou a tempo parcial	6,70%	1,60%	8,30%
FONDO DE GARANTÍA SALARIAL (Sobre Base Accidente de Traballo)	0,20%		0,20%
FORMACIÓN PROFESIONAL (Sobre Base Accidente de Traballo)	0,60%	0,10%	0,70%
COTIZACIÓN ADICIONAL. HORAS EXTRAS (Por forza maior)	12,00%	2,00%	14,00%
COTIZACIÓN ADICIONAL. HORAS EXTRAS (Non forza maior)	23,60%	4,70%	28,30%
MECANISMO DE EQUIDADE INTERXENERACIONAL (MEI) (base continxencias comúns)	0,75%	0,15%	0,90%

### Cotización adicional de solidariedade. Cotización adicional para salarios que superan a base máxima

Desde o 1 de xaneiro de 2026, a cotización adicional de solidariedade no Réxime Xeral da Seguridade Social:

- O 1,15 por cento á parte da retribución comprendida entre 5.101,21 euros e 5.611,32 euros, sendo o 0,96 por cento a cargo da empresa e o 0,19 por cento a cargo da persoa traballadora.
- O 1,25 por cento á parte da retribución comprendida entre 5.611,33 euros e 7.651,80 euros, sendo o 1,04 por cento a cargo da empresa e o 0,21 por cento a cargo da persoa traballadora.
- O 1,46 por cento á parte da retribución que supere os 7.651,80 euros, sendo o 1,22 por cento a cargo da empresa e o 0,24 por cento a cargo da persoa traballadora.

### Cotización adicional en contratos de duración determinada.

1. Desde o 1 de xaneiro de 2026, os contratos de duración determinada inferior a trinta días terán unha cotización adicional de 33,62 euros a cargo do empresario á finalización do mesmo.

2. Esta cotización adicional non se aplicará aos contratos aos que se refire este artigo cando sexan celebrados con persoas traballadoras incluídas no Sistema Especial para Traballadores por Conta Allea Agrarios ou no Sistema Especial para Empregados de Fogar, ambos os establecidos no Réxime Xeral da Seguridade Social, ou no Réxime Especial da Seguridade Social para a Minería do Carbón, na relación laboral especial das persoas artistas que desenvolven a súa actividade nas artes escénicas, audiovisuais e musicais, así como das persoas que realizan actividades técnicas ou auxiliares necesarias para o desenvolvemento da devandita actividade, nin aos contratos por substitución.

Esta cotización adicional tampouco se aplicará aos contratos de formación en alternancia e para a formación e a aprendizaxe subsistentes.

### Indicadores de Ingresos Mínimos

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (SMI)		
Día	Mes	Ano
40,70 euros	1.221 (14 pagas)	17.094
INDICADOR PÚBLICO DE RENDA DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM)		
Día	Mes	Ano
20 euros	600	7.200*

\* Nos supostos en que a referencia ao salario mínimo interprofesional foi substituída pola referencia ao IPREM en aplicación do establecido na Real Decreto-lei 3/2004, do 25 de xuño, a contía anual do IPREM será de 8.400 euros cando as correspondentes normas refíranse o salario mínimo interprofesional en cómputo anual, salvo que expresamente excluísen as pagas extraordinarias; neste caso, a contía será de 7.200 euros.

TOPES QUE ABONA O FONDO DE GARANTÍA SALARIAL (FOGASA)			
Salarios: A indemnización máxima que resulta de multiplicar o dobre do SMI diario, con prorrata de pagas extras, polos días pendentes de pago (máximo 120 días)	Duplo S.M.I. con prorrata de pagas extraordinarias: 94,78 euros	Límite Salarios (120 días): 11.373,60 euros	
Indemnizacións: a cantidade máxima a abonar é unha anualidade			Límite anualidade 34.594,70 euros

## SISTEMA ESPECIAL PARA TRABALLADORES POR CONTA PROPIA AGRARIOS ESTABLECIDO NO RÉXIME ESPECIAL DA SEGURIDADE SOCIAL DOS TRABALLADORES POR CONTA PROPIA OU AUTÓNOMOS.

1. Desde o 1 de xaneiro de 2026, as bases de cotización a este sistema especial serán as establecidas con carácter xeral para o Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores por Conta Propia ou Autónomos.

2. Os tipos de cotización por continxencias comúns serán os seguintes:

a) Respecto de as continxencias de cobertura obrigatoria, cando a persoa traballadora optase por unha base de cotización de ata 1.141,18 euros mensuais, o tipo de cotización aplicable será o 18,75 por cento.

Se a persoa traballadora cotízase por unha base de cotización superior a 1.141,18 euros mensuais, á contía que exceda desta última seralle de aplicación o tipo de cotización do 26,50 por cento.

b) Respecto á mellora voluntaria da incapacidade temporal por continxencias comúns, o tipo de cotización a aplicar á contía completa da base de cotización do interesado será o 3,30 por cento, ou o 2,80 por cento se o interesado está acollido á protección por continxencias profesionais ou por cesamento de actividade.

3. Para as continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional sesaxésima primeira do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

No caso de que os interesados non optasen pola cobertura da totalidade das continxencias profesionais, seguirase abonando, en concepto de cobertura das continxencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, unha cota resultante de aplicar á base de cotización elixida o tipo do 1,00 por cento.

Igualmente, as persoas traballadoras incluídas neste sistema especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por cento, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas no título II, capítulos VIII e IX, do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

4. Para o mecanismo de equidade interxeracional, aplicarase o tipo do 0,90 por cento sobre a base de cotización por continxencias comúns a cargo da persoa traballadora por conta propia.

## SISTEMA ESPECIAL PARA EMPREGADOS DO FOGAR

BASES DE COTIZACIÓN EMPREGADOS/AS DE FOGAR		
Tramo	Retribución €/mes	Base continxencias comúns €/mes
1º	Ata 329,00€	306,00
2º	Dende 329,01€ ata 510,00€	436,00
3º	Dende 510,01€ ata 693,00€	602,00
4º	Dende 693,01€ ata 877,00€	785,00
5º	Dende 877,01€ ata 1.061,00€	970,00
6º	Dende 1.061,01€ ata 1.242,00€	1.151,00
7º	Dende 1.242,01€ ata 1.424,40€	1.424,40
8º	Dende 1.424,41€	Retribución mensual

### Continxencias comúns

Desde o 1 de xaneiro de 2026, o tipo de cotización por continxencias comúns será o 28,30 por cento, sendo o 23,60 por cento a cargo do empregador e o 4,70 por cento a cargo do empregado.

### Continxencias profesionais

Para a cotización por continxencias profesionais, sobre a base de cotización que corresponda segundo o apartado 1, aplicarase o tipo de cotización previsto na tarifa de primas aprobada pola disposición adicional sesaxésima primeira do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, sendo a cota resultante a cargo exclusivo do empregador.

### Bases e tipos de cotización por desemprego e polo fondo de Garantía Salarial no Sistema Especial para Empregados de Fogar establecido no Réxime Xeral da Seguridade Social

A cotización pola continxencia de desemprego e polo fondo de Garantía Salarial polas persoas traballadoras incluídas neste sistema especial obterase aplicando ás bases de cotización, os seguintes tipos:

1. Para a continxencia de desemprego:

1.\*º Contratación de duración indefinida, será o 7,05 por cento, do que o 5,50 por cento será a cargo do empregador e o 1,55 por cento, a cargo do empregado.

2.\*º Contratación de duración determinada, será o 8,30 por cento, do que o 6,70 por cento será a cargo do empregador e o 1,60 por cento, a cargo do empregado.

2. Para a cotización polo Fondo de Garantía Salarial: o 0,20 por cento, que será a cargo exclusivo do empregador.

En 2026, o Mecanismo de Equidade Interxeracional (MEI) para empregados do fogar sobe ao 0,90% da base de cotización, distribuído nun 0,75% a cargo do empregador e un 0,15% a cargo do empregado.

## SISTEMA ESPECIAL DE TRABALLADORES POR CONTA ALLEA AGRARIOS DURANTE PERÍODOS DE ACTIVIDADE

<b>SISTEMA ESPECIAL TRABALLADORES/AS POR CONTA ALLEA AGRARIOS (R. XERAL)</b>			
GRUPO DE COTIZACIÓN	CATEGORÍAS PROFESIONAIS	BASES	
		Mínimas Euros/mes	Máximas euros/mes
1	Enxeñeiros e Licenciados. Persoal de alta dirección	1.989,30	5.101,20
2	Enxeñeiros técnicos, Peritos e Axudantes titulados	1.649,70	5.101,20
3	Xefes Administrativos e de taller	1435,20	5.101,20
4	Axudantes non titulados	1.424,40	5.101,20
5	Oficiais Administrativos	1.424,40	5.101,20
6	Subalternos	1.424,40	5.101,20
7	Auxiliares Administrativos	1.424,40	5.101,20
8	Oficiais de 1ª e 2ª	1.424,40	5.101,20
9	Oficiais de 3ª e Especialistas	1.424,40	5.101,20
10	Peóns	1.424,40	5.101,20
11	Persoas traballadoras menores de 18 anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	1.424,40	5.101,20

## RÉXIME ESPECIAL DOS TRABALLADORES DO MAR

### Bases de Cotización

GRUPO I. As bases de cotización do Grupo I serán as determinadas para o Réxime Xeral.

GRUPOS II E III. Bases de cotización para os grupos II e III publicadas no BOE con data de 27 de xaneiro de 2026. Orde ISM/31/2026, do 23 de xaneiro (BOE Núm. 24).

<b>Bases grupo segundo A (embarcacións entre 50,01 e 150 T.R.B.) ZONA NORTE</b>			
	MODALIDADE DE PESCA *	CATEGORÍAS PROFESIONAIS ENCADRADAS DENTRO DOS GRUPOS DE COTIZACIÓN	
		1 a 7	8 a 11
A Coruña. Lugo. Vigo. Vilagarcía. Asturias	72	2.901,00	1.860,00
	73 - 77	2.181,00	1.791,00
	86 - 88	2.901,00	1.932,00
	89	2.901,00	1.761,00
	91	2.901,00	1.890,00
	85	2.625,00	1.731,00

<b>Bases grupo segundo B (embarcaciones entre 10,01 e 50 T.R.B.) ZONA NORTE</b>			
	MODALIDADE DE PESCA *	CATEGORÍAS PROFESIONAIS ENCADRADAS DENTRO DOS GRUPOS DE COTIZACIÓN	
		1 a 7	8 a 11
A Coruña. Lugo. Vigo. Vilagarcía. Asturias.	73	2.130,00	1.773,00
	74	2.031,00	1.671,00
	75	2.130,00	1.773,00
	76	2.070,00	1.671,00
	77	2.130,00	1.773,00
	86	1.959,00	1.557,00
	88	1.959,00	1.557,00
	85	2.172,00	1.719,00

Bases grupo terceiro ZONA NORTE		
	CATEGORÍAS PROFESIONAIS ENCADRADAS DENTRO DOS GRUPOS DE COTIZACIÓN	
	3 e 4	8 a 11
A Coruña. Lugo. Vigo. Vilagarcía. Asturias. Cantabria.	1.794,00	1.542,00

Desde o 1 de xaneiro de 2026, os tipos de cotización das persoas traballadoras por conta propia serán os seguintes:

- a) Para as continxencias comúns, o 28,30 por cento.
- b) Para as continxencias profesionais:

O 1,30 por cento, do que o 0,66 por cento corresponde á continxencia de incapacidade temporal e o 0,64 por cento, ás de incapacidade permanente e morte e supervivencia.

No entanto, cando ás persoas traballadoras autónomas por razón da súa actividade resultelles de aplicación un coeficiente redutor da idade de xubilación, a cotización por continxencias profesionais determinarase de conformidade co tipo máis alto dos fixados na tarifa de primas establecida na disposición adicional sexaxésima primeira do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, sempre e cando o establecemento do devandito coeficiente redutor non leve aparellada unha cotización adicional por tal concepto.

## RÉXIME ESPECIAL TRABALLADORES AUTÓNOMOS

Base máxima 5.101,20 euros/mes

TRABALLADORES/AS POR CONTA PROPIA OU AUTÓNOMO/AS (TÁBOA REDUCIDA)			
Tramos rendementos netos 2026		Base Mínima	Base Máxima
Euros/mes		€/Mes	€/Mes
Tramo 1	<= 670	653,59	718,94
Tramo 2	> 670 e <= 900	718,95	900,00
Tramo 3	> 900 e <1,166,70	849,67	1,166,70

TRABALLADORES/AS POR CONTA PROPIA OU AUTÓNOMO/AS (TÁBOA XERAL)			
Tramos rendementos netos 2026		Base Mínima	Base Máxima
		€/Mes	€/Mes
Tramo 1	>= 1.166,70 e <=1.300	950,98	1.300,00
Tramo 2	> 1.300 e <= 1.500	960,78	1.500,00
Tramo 3	> 1.500 e <= 1.700	960,78	1.700,00
Tramo 4	> 1.700 e <= 1.850	1.143,79	1.850,00
Tramo 5	> 1.850 e <= 2.030	1.209,15	2.030,00
Tramo 6	> 2.030 e <= 2.330	1.274,51	2.330,00
Tramo 7	> 2.330 e <= 2.760	1.356,21	2.760,00
Tramo 8	> 2.760 e <= 3.190	1.437,91	3.190,00
Tramo 9	> 3.190 e <= 3.620	1.519,61	3.620,00
Tramo 10	> 3.620 e <= 4.050	1.601,31	4.050,00
Tramo 11	> 4.050 e <= 6.000	1.732,03	5.101,20
Tramo 12	> 6.000	1.928,10	5.101,20

TRABALLADORES/AS POR CONTA PROPIA OU AUTÓNOMO/AS	
Tipo continxencias comúns	28,30 %
Tipo continxencias profesionais	1,30% (0,66% IT e 0,64% IMS)
Tipo cese de actividade	0,90%
Tipo formación profesional	0,10%
Mecanismo de Equidade Interxeracional (MEI)	0,90%

## COTIZACIÓN DOS ARTISTAS

Se é traballador por conta propia, a cotización será a que corresponde a todos os traballadores autónomos.

Se, pola contra, traballa para unha empresa a cambio dunha retribución, corresponderalle a ela efectuar o ingreso das cotizacións sociais. A cotización á Seguridade Social realizarase mensualmente en función das retribucións percibidas por cada día que exercese a súa actividade e sobre unhas bases de cotización diarias aprobadas cada ano. As cotas así calculadas son definitivas para a empresa, pero provisionais para o traballador respecto de as continxencias comúns e desemprego, xa que están suxeitas a unha regularización anual (base diaria a conta).

Estas bases de cotización diarias establécense por tramos de retribución e teñen o carácter de bases máximas diarias. Actualmente son as seguintes:

Retribucións íntegras	Contía en euros por día
Ata 577,00 euros.	340,00
Entre 577,01 e 1.038,00 euros.	428,00
Entre 1.038,01 e 1.737,00 euros.	511,00
Maior ou igual a 1.737,01 euros.	678,60

En caso de que o salario, en cómputo diario, sexa inferior a esta base diaria de cotización, se cotizará por salario; si ben se aplicará en todo caso o tope da base máxima mensual establecida, que para o ano 2026 é de 5.101,20 €.

O tope máximo das bases de cotización en razón das actividades realizadas por un artista, para unha ou varias empresas, terá carácter anual e determinarase pola elevación a cómputo anual da base mensual máxima sinalada.

## CONTRATOS PARA A FORMACIÓN E APRENDIZAXE E CONTRATOS FORMATIVOS EN ALTERNANCIA

Cando a base de cotización mensual por continxencias comúns non supere a base mínima de cotización mensual	EMPRESA	TRABALLADOR/A	Total cota mensual
Continxencias Comúns	57,72€	11,51€	69,23 €
AT e EP	4,12€IT e 3,83€ IMS		7,95€
Fogasa	4,38€		4,38€
Formación Profesional	2,16€	0,28€	2,44€
Desemprego (en %). A base de cotización por desemprego será a base mínima correspondente ás continxencias por AT e EP	5,50%	1,55%	7,05%
MEI Sobre base continxencias comúns (%)	0,75%	0,15%	0,90%

## PRÁCTICAS FORMATIVAS OU PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS INCLUÍDAS NOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN

<b>PRÁCTICAS FORMATIVAS REMUNERADAS</b>			
Concepto	Empresa	Traballador	Total
Continxencias Comúns	57,72€	11,51€	69.23 €
Accidentes de traballo e Enfermidades profesionais	4,12€IT 3,83€		7,95
Mecanismo Equidade Interxeracional (MEI)			Excluído

Esta cotización aplicarase tamén respecto das prácticas realizadas ao abeiro do Real Decreto 1493/2011, do 24 de outubro, e do Real Decreto 1543/2011, do 31 de outubro, polo que se regulan as prácticas non laborais en empresas.

<b>PRÁCTICAS FORMATIVAS NON REMUNERADAS</b>	
Unicamente Cota empresarial [cun límite de cota máxima mensual por continxencias comúns de 65,42€ e profesionais de 7,95€ (4,12€ IT e 3,83€ IMS)]	Continxencias comúns: 2,88 euros/día (excluída a prestación de IT) Continxencias profesionais: 0,35 euros/día (0,18 euros continxencia IT e 0,17€ IMS)

Excluídas de cotización finalista para o MEI e para a cotización adicional de solidariedade.

No ano 2026, para ambos os casos de prácticas, ás cotas por continxencias comúns resultaralles de aplicación a redución do 95 por cento establecida na disposición adicional quincuaxésima segunda.5.b) do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, sen que lles sexan de aplicación outros beneficios na cotización distintos a esta redución. A estas reducións de cotas resultaralles de aplicación o establecido no artigo 20 da devandita lei, fóra do establecido nos seus apartados 1 e 3

## PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO

PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO CONTRIBUTIVO	
CONTÍA	180 primeiros días..... 70% base reguladora 181 día en diante .....60% base reguladora
TOPE MÍNIMO	Con fillos/as ..... 107% do IPREM: 749,00€ Sen fillos/as.....80% do IPREM: 560,00€
TOPE MÁXIMO	Sen fillos/as .....175% do IPREM: 1.225,00€ Cun fillo/a* .....200% do IPREM: 1.400,00€ Con 2 ou máis fillos/as .... ....225% do IPREM: 1.575,00 €

- Fillos/as menores de 26 anos ao seu cargo
- Os importes máximo e mínimo redúcense proporcionalmente cando o contrato é a tempo parcial.

Hai que descontar 4,83% cotización á seguridade social e a retención a conta do IRPF, cando proceda.

DESEMPREGO CONTRIBUTIVO		
Días de cotización nos últimos 6 anos	Días de prestación	Solicitud
De 360 a 539	120	Nos 15 días hábiles seguintes ao último día traballado.
De 540 a 719	180	
De 720 a 899	240	
De 900 a 1.079	300	
De 1.080 a 1.259	360	
De 1.260 a 1.439	420	
De 1.440 a 1.619	480	
De 1.620 a 1.799	540	
De 1.800 a 1.979	600	
De 1.980 a 2.159	660	
A partir de 2.160	720	

### Contía do complemento de apoio ao emprego (CAE) da prestación contributiva

A contía da túa CAE calcularase en función da xornada pactada ao comezo da compatibilización e do mes de prestación en que o vas a percibir. Se te pluriempregas con posterioridade ou modifícase a xornada unha vez fixada a contía do CAE, non afectará á devandita contía.

Na seguinte táboa indícase a contía e duración do CAE aplicable ás prestacións contributivas:

Mes de prestación en que se percibe o complemento de apoio ao emprego	CAE. Emprego a tempo completo	CAE. Emprego a tempo parcial >= 75 % da xornada	CAE. Emprego a tempo parcial <75 % e >=50 % da xornada	CAE. Emprego a tempo parcial <50 % da xornada	Duración máxima
Mes 10	480 €	450 €	420 €	360 €	30 días
Mes 11	480 €	450 €	420 €	360 €	60 días
Mes 12	480 €	450 €	420 €	360 €	90 días
Mes 13 ao 15	480 €	450 €	420 €	360 €	180 días
Mes 16 ao 18	360 €	300 €	270 €	240 €	180 días
Mes 19 ao 21	240 €	210 €	180 €	150 €	180 días
Mes 22 ao 24	180 €	150 €	120 €	90 €	180 días

SUBSIDIO POR DESEMPREGO		
TIPO DE SUBSIDIO	DURACIÓN MÁXIMA (se se manteñen os requisitos)	CONTÍA
Esgotamento de prestación contributiva. Con responsabilidades familiares, sen ter en conta a idade da persoa beneficiaria Esgotou unha prestación > ou igual a 180 días.	30 meses	Primeiros 180 días 95% IPREM 570,00 euros  Dende o día 181 ata o día 360: 90% do IPREM : 540 euros.  Dende o día 361: 80% do IPREM. 480,00 euros
Esgotou unha prestación igual a 120 días acredita responsabilidades familiares	24 meses	
Esgotamento de prestación contributiva. Sen responsabilidades familiares <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor de 45 anos que esgotara unha prestación contributiva igual ou superior a 360 días</li> <li>• Maior de 45 anos que esgotara unha prestación igual ou superior a 120 días</li> </ul>	6 meses	
Por perda de emprego sen dereito a prestación contributiva: Período mínimo de cotización: 180 días Cotización polo menos 6 meses con responsabilidades familiares Cotización polo menos 6 meses sen responsabilidades familiares Cotización de 3, 4 ou 5 meses con ou sen responsabilidades familiares.	21 meses  6 meses  3,4 ou 5 meses	
Persoas traballadoras emigrantes retornadas	18 meses	
Vítimas de violencia de xénero, sexual ou á exercida por pais e fillo	30 meses con excepcións	
Maiores de 52 a nos	Ata que se alcance a idade ordinaria que lle permita a xubilacións	80% do IPREM = 480,00 euros

**COMPLEMENTO DE APOIO AO EMPREGO (CAE) en vigor dende o 1 de novembro de 2024**

**Obxecto:** Compatibilizar o cobro do subsidio por desemprego coa contratación a tempo parcial ou completo.

**Colectivo destinatario.** Persoas beneficiarias dos subsidios por esgotamento da prestación contributiva ou por perda do emprego sen dereito a prestación contributiva.

**Duración:** 180 días máximo – consumo e duración do subsidio - A súa aplicación é de oficio e non voluntaria –

**Determinación:** En función da xornada parcial pactada e do trimestre de percepción do subsidio que se atope a persoa beneficiaria.

Trimestre de subsidio	CAE. Emprego a tempo completo	CAE. Emprego a tempo parcial >= 75% da xornada	CAE. Emprego a tempo parcial <75% e >=50% da xornada	CAE. Emprego a tempo parcial <50% da xornada
1	480 €	450 €	420 €	360 €
2	360 €	300 €	270 €	240 €
3	240 €	210 €	180 €	150 €
4	180 €	150 €	120 €	90 €
5 e seguintes	120 €	90 €	60 €	30 €

Contía do complemento de apoio ao emprego (CAE) dos subsidios por desemprego

Determinase:

- En función da xornada pactada cando se inicia a compatibilidade do subsidio por desemprego co traballo.
- E en función do trimestre de percepción do subsidio en que se atope a persoa beneficiaria.

## PRESTACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL

**Obxecto:**

É un subsidio diario que cobre a perda de rendas do traballador producida por enfermidade común ou accidente non laboral, enfermidade profesional ou accidente de traballo e os períodos de observación por enfermidade profesional. Así como, aquelas situacións en que poida atoparse a muller en caso de:

- Menstruación incapacitante secundaria.
- Interrupción do embarazo, voluntaria ou non, mentres reciba asistencia sanitaria polo Servizo Público de Saúde e estea impedida para o traballo.
- Xestación da muller traballadora desde o día primeiro da semana trixésima novena.

INCAPACIDADE TEMPORAL (días e porcentaxe poden mellorar por convenio colectivo)			
ORIXE INCAPACIDADE	DÍAS	PORCENTAXE	A CARGO
<p><b>Enfermidade común ou accidente non laboral</b> Esixencia de ter cotizado nos últimos 5 anos 180 días e estar afiliados ou en situación asimilada ao alta</p>	<p>Entre o 4º e 15º Entre o 16º e o 20º A partir do 21º</p>	<p>60% base reguladora 60% base reguladora 75% base reguladora</p>	<p>Empresario INS.S. ou Mutua INS.S. ou Mutua</p>
<p><b>Accidente sexa ou non de traballo, enfermidade profesional, menstruación incapacitante secundaria e interrupción do embarazo:</b> Non se exixen cotizacións previas.</p>	<p><b>Enfermidade profesional ou accidente de traballo:</b> Dende o día seguinte ao da baixa, estando a cargo do empresario o salario correspondente ao día da baixa</p> <p><b>Menstruación incapacitante secundaria:</b> Do primeiro día ao vixésimo: 60% da base reguladora e a partir do vixésimo primeiro: 75%.</p> <p><b>Interrupción do embarazo voluntario ou non e día primeiro semana trixésima novena de xestación:</b> Primeiro día salario. Do segundo día ao vixésimo: 60% da base reguladora e a partir do vixésimo primeiro día: 75%.</p>	<p>75% Base Reguladora</p> <p>Do primeiro día ao vixésimo: 60% da base reguladora e a partir do vixésimo primeiro: 75%.</p> <p>Primeiro día. Salario. Do segundo día ao vixésimo: 60% da base reguladora e a partir do vixésimo primeiro: 75%.</p>	<p>INS.S. ou Mutua correspondente</p>

<p><b>Xestación primeiro semana trixésima novena de xestación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se é menor de 21 anos: non se esixirá período mínimo de cotización.</li> <li>• Se ten entre 21 e 26 anos: 90 días cotizados dentro dos sete anos inmediatamente anteriores ao momento do inicio do descanso ou 180 días cotizados ao longo da súa vida laboral.</li> <li>• Se ten cumpridos 26 anos: 180 días dentro dos sete anos inmediatamente anteriores ao momento de inicio do descanso ou 360 días cotizados ao longo da súa vida laboral.</li> </ul>	<p>Dende o día da baixa</p>	<p>100% Base Reguladora</p>	<p>S.S.</p>
--	-----------------------------	-----------------------------	-------------