

8M, DÍA DA MULLER TRABALLADORA

“Obxectivo: igualdade non é só cousa nosa. Corresponsables”

Redacción.- Un ano máis, con motivo do Día Internacional da muller traballadora, que se celebra o 8 de marzo, UGT publicou un manifesto no que se repasan os avances que se produciron no último ano, denúncianse as principais discriminacións que sofren as mulleres e reafírmase o compromiso do Sindicato ata conseguir a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

Así, aínda que hoxe traballan máis mulleres que nunca, subsiste unha brecha de xénero na taxa de actividade das mulleres, no emprego e no desemprego. Brechas que se traducen tamén na persistencia da brecha salarial.

Pero si hai un dato alarmante é o que fai referencia á violencia que sofren as mulleres. En 2023 foron asasinadas pola súa parella ou exparella 58 mulleres (unha cada seis días). No manifesto lémbrese ademais que outros feminicidios cobráronse a vida de 47 mulleres, no primeiro semestre de 2023.

O manifesto recolle as principais reivindicacións sindicais. Entre elas, impulsar na negociación colectiva medidas e plans de igualdade; seguir incrementando o SMI ata o 60% da media salarial, aumentar os salarios nos convenios e mellorar as políticas activas de emprego, para garantir a inserción laboral das mulleres e asegurar a súa permanencia no mercado de traballo, prestando especial atención ás que teñen maiores dificultades.

Outra cuestión fundamental é que todas as políticas teñan perspectiva de xénero, en todos os ámbitos e, especialmente, en materia de coidados. Píden dignificar este sector e adoptar políticas de corresponsabilidade efectiva. Reclaman que o permiso parental de 8 semanas sexa retribuído na súa totalidade e máis recursos, infraestruturas e servizos relacionados co coidado (dependencia, maiores, sanidade, servizos sociais).



Reiteran, ademais, a necesidade de acometer os aspectos pendentes do Convenio 189 da Organización Internacional do Traballo (OIT), como o dereito efectivo á negociación colectiva das traballadoras do fogar e a plena implementación do Convenio 190 da OIT ratificado por España, sobre a eliminación da violencia e o acoso no mundo do traballo. Trátase de conse-

guir que os espazos de traballo e as relacións laborais estean libres de violencia.

Por último, no manifesto demándase impulsar unha reforma educativa que integre a igualdade e o respecto á diversidade e pídese estender as infraestruturas públicas para atender e coidar á poboación de 0 a 3 anos.

MÁIS DE MEDIO MILLEIRO DE GALEGOS PARTICIPAN NA MOBILIZACIÓN DO AGRO EN MADRID

Unións Agrarias insta ao Ministerio a impulsar medidas adaptadas ás necesidades do rural galego

Redacción.- Máis de medio milleiro de galegas e galegos desprazáronse este luns a Madrid da man de Unións Agrarias para participar na mobilización convocada polas organizacións agrogandeiras a nivel estatal. A organización desprazou ata a capital dez autobuses, que se uniron á multitudinaria marcha que percorreu o centro da capital e na que participaron unhas 30.000 persoas.

O rural galego mobilizouse este luns para participar na tractorada e na manifestación convocada con motivo da celebración do Consello de Ministros de Agricultura da Unión Europea. Gandeiras e gandeiros das catro provincias galegas desprazáronse ata a capital para participar na protesta convocada pola Unión de Pequenos Agricultores e Gandeiros UPA, ASAGA E COAG para visibilizar o malestar do sector produtor e instar ás administracións a impulsar cambios normativos que solucionen os problemas do campo.

Logo das tractoradas convocadas a semana pasada en dez puntos da xeografía galega, o sector produtor do país continuou co calendario de mobilizacións sumándose á gran marcha estatal polo futuro do campo na que, ademais das 30.000 persoas a pé, 100 tractores realizaron o percorrido entre o Ministerio de Agricultura



e a sede da Comisión Europea en España.

Os milleiros de manifestantes chegados de todos os puntos do estado comezaron a congregarse fronte ao Ministerio xa antes das 11 da mañá para despois camiñar polo Paseo do Prado ata a Praza de Neptuno, Cibeles, o Paseo de Recoletos, a Praza de Colón e o Paseo da Castellana onde se ubica a sede europea.

UUA ve pouco ambiciosa a proposta presentada aos ministros europeos, que se afasta aínda máis da realidade das

explotacións galegas

Pouco ambiciosas e totalmente afastadas da realidade do sector produtor galego. É o resumo que Unións Agrarias realiza tanto da proposta de simplificación da PAC remitida polo Ministerio de Agricultura español aos seus homónimos europeos como das realizadas pola propia Comisión. Medidas deseñadas coa vista posta nas zonas máis áridas e de regadío da península que para nada teñen en conta o sentir e as necesidades das explotacións da Cornixa Cantábrica; e que a organización agrogandeira insta a reformular coa máxima urxencia.

SEGUIMIENTO MASIVO DA FOLGA DO SECTOR FINANCEIRO

Redacción.- Máis do 80% das persoas traballadoras de Banca, Aforro e Cooperativas de Crédito secundaron a folga parcial de 2 horas convocada por UGT, xunto con CCOO e FINE, o pasado luns para esixir ás entidades do sector financeiro incrementos salariais acordados cos beneficios do sector e medidas de calado que melloren un clima laboral cada vez máis insostible.

Desde UGT, CCOO e FINE agradecen expresamente aos cadros de persoal do sector o seguimento da convocatoria e cualifican esta folga parcial como "histórica", ao ser a primeira folga simultánea en Banca, Aforro e Cooperativas de Crédito, á vez que anticipan un seguimento



igualmente masivo na folga de 24 horas convocada para o venres 22 de marzo, data coincidente coa celebración das xuntas de accionistas de Caixabank e Banco Santander.

Os sindicatos esixen ás cúpulas directivas do sector, que bateu todos os seus récorde de beneficios, que escoiten a mensaxe que transmitiron

os seus traballadores e rectifiquen de forma moi significativa as súas propostas, con incrementos salariais que permitan recuperar o poder adquisitivo e medidas que melloren un insostible clima laboral.

Ademais, esta xornada de folga estivo acompañada de diversas mobilizacións.

VIGO MANIFESTOUSE POR UN TRANSPORTE PÚBLICO DE CALIDADE E POR UN CONVENIO DIGNO PARA OS TRABALLADORES DE VITRASA

Redacción.- Unha manifestación convocada polos catro sindicatos con representación no comité de Vitrassa, UGT, CCOO, CIG e USO, percorreu a cidade de Vigo este sábado en defensa do transporte público e por un convenio digno.

Nesta manifestación denunciouse que o servizo público precarizouse nestes últimos anos, con menos liñas, menos frecuencias, prezos que subiron nos últimos anos un 16%, facendo o billete máis caro de Galicia....e a isto hai que sumarlle a precarización das condicións laborais dos traballadores e traballadoras de Vitrassa, que arrastran un convenio caducado dende o ano 2020. Fronte a isto, está unha patronal que só avoga polo bloqueo, o que levou aos traballadores e traballadoras a unha folga indefinida que xa dura tres meses, e tamén un Concello que en nada colabora para solucionar o conflito.



UGT RECLAMA UNHA REBAIXA MÁIS INTENSA DO NIVEL DOS PREZOS

O IPC adiantado de febreiro reflicte unha diminución moderada dos mesmos pero os beneficios das empresas aínda superan en case o 50% o nivel prepandemia

Redacción.- Os datos do IPC adiantado do mes de febreiro, publicados esta semana polo INE, sitúan a inflación anual nun 2,8%, seis décimas menos que en xaneiro. Para UGT, é un dato moi positivo que afianza o proceso de desescalada de prezos iniciado a finais do ano pasado.

Pola súa banda, a taxa subxacente, que recolle a inflación de compoñente máis estrutural, redúcese dous décimas respecto ao mes anterior, alcanzando unha variación anual do 3,4%, o seu nivel máis baixo desde marzo de 2022. Con iso, acumularíanse sete meses consecutivos de baixada interanual.

Con todo, UGT considera imprescindible que a mellora da inflación consolídese para reverter as graves consecuencias da crise inflacionista que o noso país atravesou, cuxo impacto segue presente. Neste sentido, a última Enquisa de Condicións de Vida ofrece algúns datos alarmantes: en 2023, preto de 4,3 millóns de persoas atopábanse en situación de carencia material e social severa, e ata 3 millóns non podían permitirse unha alimentación adecuada, o cal garda relación co intenso encarecemento do prezo dos alimentos, dun 25% nos dous últimos anos.



Neste contexto, UGT denuncia que as empresas seguiron ampliando os seus beneficios, que en 2023 superaron nun 48% o nivel prepandemia. Isto explícase, en gran parte, pola desproporcionada elevación das marxes empresariais, que exceden nun 16% o dato de 2019, xerando unha enorme presión sobre o prezo dalgúns produtos. Poñer tope aos mesmos, especialmente nalgúns sectores, segue sendo un eixo fundamental para garantir uns prezos máis xustos e alcanzables para a clase traballadora.

Ademais, o sindicato manifesta a necesidade de seguir impulsando o emprego e o crecemento dos salarios, combatendo con iso a desigualdade e a pobreza no noso país. Cabe lembrar que o novo AENC (2022-2025), que xerou estabilidade e un mantemento do poder adquisitivo nos convenios asinados desde a súa vixencia, recolle un alza salarial do 3% para este ano, incorporando cláusulas de revisión con incrementos de ata un 1% no caso de que o IPC interanual ao peche do mesmo fose superior.

UGT PRESENTA UNHA GUÍA DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS PARA BOMBEIROS E BOMBEIRAS FORESTAIS

Redacción.- UGT ven de presentar unha guía dirixida tanto a representantes das persoas traballadoras como aos propios bombeiros e bombeiras forestais, co obxectivo de que coñezan os seus dereitos en canto á protección da súa seguridade e saúde no traballo.

O documento contén unha primeira parte na que se describen os riscos laborais aos que está exposto este colectivo e as medidas preventivas que se deben desenvolver, sempre integrando a perspectiva de xénero, e unha segunda parte onde se ofrece unha recompilación de modelos adaptables para esixir o cumprimento da normativa en materia de prevención de riscos laborais.

En España, os incendios forestais están a converterse nun grave problema, xa que poñen en perigo non só o patrimonio natural, senón que tamén poñen en serio risco á cidadanía e as súas poboacións e, por suposto, aos operativos que se dedican á extinción de incendios forestais, que viven, cada vez máis, situacións de risco que poñen en perigo a súa vida.

Os labores de prevención e extinción de incendios forestais presentan

unha serie de riscos laborais, tanto polo medio no que se desenvolve o traballo, como polas propias condicións do incendio debido á súa imprevisibilidade, a dificultade de controlalos e sempre tendo presente que o propio lume xera condicións de extrema dureza e dificultade.

O noso país é especialmente vulnerable para os efectos do cambio climático, onde se prevé que as ondas de calor sexan cada vez máis frecuentes e duradeiras, polo que temos que estar preparados, facendo máis resistentes e resilientes os nosos bosques. Aínda que é certo que as ondas de calor non prenden os montes, si que inflúen dunha maneira moi clara na forma que teñen de arder.

Para os bombeiros e bombeiras forestais, supón un reto o enfrontarse ao cambio dos incendios forestais, cada vez máis agresivos e virulentos, ao que debemos sumar as diversas catástrofes climáticas, con entradas de borrascas violentas que deixan desfeitas por ventos, DANAs que ocasionan inundacións, severas nevadas en territorios non destinados a iso. Todos eles son exemplos nos que a prevención de riscos laborais

toma unha importancia vital.

É importante avanzar na protección destes e estas profesionais e ter en conta cuestións como o estrés térmico, as situacións estresantes tanto físicas como psicolóxicas, os feitos traumáticos sufridos durante a prestación do servizo ou a exposición a axentes canceríxenos, posto que a Axencia Internacional para a Investigación do Cancro (IARC) clasificou a exposición profesional dos bombeiros como canceríxena vinculada co mesotelioma e o cancro de vexiga.

Ademais dos riscos laborais aos que están expostos os bombeiros e bombeiras forestais, é necesario mellorar as súas condicións de traballo, posto que a precariedade laboral, a temporalidade, a prolongación da xornada ou a inseguridade laboral inflúen negativamente na saúde física e mental destas persoas traballadoras.

Dada a dureza do traballo que desempeña este colectivo, UGT considera imprescindible mellorar as súas condicións laborais, de seguridade e saúde, xa que son indispensables na salvagarda dos nosos bosques e do medio natural.

UGT IMPULSA UN PROTOCOLO CONTRA O ACOSO DISCRIMINATORIO CARA AS PERSOAS LGTBI NO TRABALLO

O sindicato insta a cumprir así co artigo 15.1 da Lei 4/2023, de 28 de febreiro, para a igualdade real e efectiva das persoas trans e para a garantía dos dereitos das persoas LGTBI

Redacción.- Un artigo promovido por UGT, que establece que “as empresas de máis de cincuenta persoas traballadoras deberán contar, no prazo de doce meses a partir da entrada en vigor da presente lei, cun conxunto planificado de medidas e recursos para alcanzar a igualdade real e efectiva das persoas LGTBI, que inclúa un protocolo de actuación para a atención do acoso ou a violencia contra as persoas LGTBI”.

Neste sentido, o protocolo inclúe uns contidos mínimos, como son o compromiso de desenvolver políticas de igualdade e non discriminación por razón de orientación sexual, identidade ou expresión de xénero e características sexuais; a aprobación do protocolo especificamente, sen que poida ser subsumido noutros xa aprobados ou por aprobar; a garantía dunha contorna laboral inclusiva; ou a extensión do ámbito de aplicación ás persoas traballadoras da

empresa, de empresas colaboradoras ou provedores etc.

Ademais, inclúe tamén a vixencia e os mecanismos de revisión, modificación e actualización do protocolo, tanto por imperativo legal, como a proposta das partes; a participación da representación legal das persoas traballadoras; a garantía da intimidade, confidencialidade e dignidade da vítima; e a adopción de medidas cautelares que aparten de forma preventiva ao suposto acosador/a de a vítima durante a tramitación do procedemento.

UGT lembra que o resto de medidas que dita a lei serán pactadas a través da ne-



gociación colectiva e acordadas coa representación legal das persoas traballadoras, e o seu contido e alcance desenvolveranse regulamentariamente. O sindicato dá así cumprimento tamén ao V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC), que establece de forma clara, por primeira vez, unha chamada expresa nos convenios colectivos a implementar medidas que favorezan a integración e a non discriminación das persoas LGTBI nos centros de traballo.

UGT VALORA A ENTRADA EN VIGOR EN ESPAÑA DO CONVENIO 189 DA OIT

O sindicato felicítase polo aumento na protección de dereitos para as traballadoras domésticas, máis de 370.000 no noso país, e reclama a apertura do Diálogo Social para desenvolver as disposicións pendentes do Convenio e outras materias

Redacción.- O día 29 de febreiro entrou en vigor en España o Convenio 189 da OIT sobre as traballadoras e os traballadores domésticos. A pesar dos avances lexislativos, esta actividade desempeñada maioritariamente por mulleres, máis da metade delas migrantes, segue marcada pola precariedade das condicións de emprego, a non equiparación co resto de traballadoras e traballadores e a utilización desta actividade para afrontar necesidades sociais que deberían estar cubertas polas administracións en forma de gasto en protección social que atendese as necesidades de cidadados.

UGT lembra que, a 1 de xaneiro de 2024, había un total de 370.688 persoas afiliadas no Sistema Especial de Empregados de Fogar, o 96% mulleres. O 2% das mulleres de nacionalidade española e o 14% das mulleres de nacionalidade estranxeira afiliadas á Seguridade Social estano a este Sistema Especial. Esta actividade ten a porcentaxe máis alta de traballo a tempo parcial, o 52,8%, e o salario medio bruto mensual máis baixo, 981 euros. Un traballo que, en moitos casos, desenvólvese de maneira irregular e onde perviven situacións que son inconcebibles no século XXI, como as máis extremas formas de traballo interno ou a preeminencia da relación de confianza sobre os dereitos e obrigacións que marcan unha relación laboral. Xunto a isto, a preocupante realidade de que, no ano 2022, segundo a memoria da Fiscalía

Xeral do Estado, abrisense 6 dilixencias de seguimento por delito de trata de seres humanos no sector de traballo doméstico.

Sen prexuízo de que o Real Decreto Lei 16/2022 supuxese un gran avance no sentido de recoñecer o dereito para cotizar e percibir a prestación por desemprego ou a desaparición, polo menos nominalmente, da forma de extinción do contrato da desistencia, UGT denuncia que seguen pervivindo elementos que configuran unha situación de precariedade. A inclusión desta actividade na Lei 31/1995 de Prevención de Riscos Laborais segue, case un ano e medio despois, sen o desenvolvemento regulamentario que debe concretala. E, a pesar da preocupación xeneralizada das administracións públicas polos coidados, estas seguen sen asumir a súa responsabilidade na cobertura das necesidades sociais mediante coidados profesionalizados baixo unha relación laboral común ou de emprego público.

Coa entrada en vigor do Convenio 189, a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores considera imprescindible que o Goberno proceda a abrir unha mesa de Diálogo Social para poñer en práctica tanto as súas disposicións como outras cuestións pendentes, en consulta coas organizacións



sindicais e empresariais máis representativas.

Por iso, UGT quere abordar o dereito a unha contorna de traballo segura e saudable, desenvolvendo regulamentariamente as previsións da Lei de Prevención de Riscos Laborais; a intervención e actuación das axencias de colocación e plataformas dixitais neste sector; medidas relativas á Inspección de Traballo e Seguridade Social; unha protección efectiva contra toda forma de abuso, acoso e violencia; a utilización da relación laboral especial para cubrir traballos profesionalizados que deben ser obxecto dunha relación laboral común; o traballo interno e a limitación das horas de presenza; ou a avaliación das bonificacións á parte empregadora na cotización ao Sistema Especial de Empregados de fogar que o Real Decreto Lei 16/2022 prevé para outubro deste ano, entre outras cuestións.

UGT TRASLADA AOS GRUPOS PARLAMENTARIOS OS PRINCIPAIS RETOS A ABORDAR NA LEXISLATURA

Redacción.- A secretaria de Política Institucional e Políticas Territoriais de UGT, Cristina Estévez, mantivo unha serie de reunións con diferentes grupos parlamentarios para abordar a situación política actual e manifestar as principais prioridades lexislativas para este período.

Durante o mércores celebráronse as reunións co Grupo Socialista, o Grupo Republicano e o Grupo Euskal Herria Bildu, e manteranse durante as próximas datas co resto de forzas parlamentarias.

Encontros nos que Cristina Estévez trasladou as prioridades que de-

tectou o sindicato no apartado lexislativo para esta XV Lexislatura á hora de responder os problemas aos que se enfrenta a clase traballadora en España. Neste sentido, abordáronse os principais retos laborais, económicos e sociais, e manifestouse o desexo de poder avanzar no marco do desenvolvemento regulamentario durante un período lexislativo que esperamos sexa duradeiro.

PXE

Desde UGT, expúxose a necesidade de dispoñer con celeridade duns novos Orzamentos Xerais do Estado (PXE) que sirvan para afron-

tar os principais retos que temos como país, así como establecer mecanismos permanentes de coordinación cos grupos parlamentarios para garantir a óptima translación dos acordos de Diálogo Social ao marco lexislativo.

Prioridades lexislativas

Así mesmo, trasladáronse as principais prioridades lexislativas que quedaron pendentes de tramitación no anterior período, co obxectivo de coñecer as posibles incorporacións e prazos correspondentes ao calendario de tramitación lexislativa.