

UGT e CCOO LANZAN O MANIFESTO ‘SINDICALISTAS FRENTE ÁS VIOLENCIAS CONTRAS AS MULLERES E AS SÚAS CAUSAS’

Redacción.- Con ocasión do 25 de novembro, Día Internacional para a eliminación da violencia contra a muller, os sindicatos expoñen a necesidade de tomar medidas contra o acoso sexual e laboral. O manifesto ‘Sindicalistas fronte ás violencias contras as mulleres e as súas causas’ xorde da necesidade de reforzar as accións e medidas para responder e previr todas as formas de violencia contra as mulleres. Os sindicatos UGT e CCOO denuncian que as violencias contra as mulleres supoñen a maior vulneración de dereitos humanos, cousa que supón un problema político e social de primeira orde, que require unha acción decidida por parte dos po-



deres públicos. Pola súa banda, os sindicatos expresan o seu compromiso coa loita contra

o acoso sexual e o acoso por razón de sexo no traballo e pola loita feminista en xeral.

HAI QUE LIMITAR O DESPEDIMENTO INXUSTIFICADO E INCREMENTAR AS INDEMNIZACIÓNS

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, e o vicesecretario xeral de Política Sindical, Fernando Luján, presentaron esta semana en rolda de prensa o informe “O custo do despedimento individual sen causa xustificada en España. Balance de situación e proposta de reforma para a súa adecuación á carta social europea revisada”, elaborado polo sindicato.

Na súa intervención, Fernando Luján subliñou que o documento pon de manifesto “a necesidade de revertir a regulación do despedimento en España fundamentalmente desde a Reforma Laboral de 2012 efectuada polo Goberno de Mariano Rajoy” e recalcou que a Reforma Laboral acordada a finais de 2021 estableceu unha nova forma de contratación, apostando polo contrato indefinido, “e mecanismos alternativos ás extincións de contrato de traballo para conseguir que o despedimento fose a última opción.

“Por iso, o 24 de marzo de 2022 o sindicato puxo unha reclamación colectiva ante o Comité Europeo de Dereitos Sociais debido a que entendemos que a lexislación española non cumpre co establecido no artigo 24 da Carta Social Europea Revisada e no convenio 158 da OIT”, engadiu.

Luján lembrou que “se dixó con insistencia que España era o país máis caro para des-

pedir” pero os datos desmenten esta afirmación debido a que o noso país é un dos países da UE e a OCDE con máis despedimentos, preto de medio millón de despedimentos anuais, dos que unha gran parte son recoñecidos improcedentes polas propias empresas ou a través de resolucións xudiciais”.

“En relación á indemnización e á protección fronte ao despedimento, España está por detrás de países como Alemaña, Francia, Italia, Países Baixos ou Portugal, entre outros. Ademais, as contías das indemnizacións por despedimento improcedente son moi escasas, para un contrato temporal a indemnización media está en 1.500 euros, para un contrato parcial indefinido, 4.642 euros, para un fixo discontinuo, alcanza os 4.493 euros e para un indefinido, a indemnización media está en 9.512 euros”.

“Trátase dunhas cantidades que non disuaden a ninguén, por iso entendemos que hai que dar un paso máis e protexer realmente o contrato de traballo conforme a Carta Social Europea e incrementar substancialmente as indemnizacións que se producen polo despedimento inxusto. Así mesmo, sinalou que “hai que tomar medidas para evitar que os mozos e as mulleres sexan tamén discriminados coas indemnizacións por despedimento por ter salarios máis baixos e menos antigüidade”.

Na súa intervención, Pepe Álvarez explicou que o sindicato comprometeuse a abordar a cuestión do despedimento que quedou pendente na Reforma Laboral e que no inicio da nova lexislatura é o momento de recuperar o debate no marco do Diálogo Social, polo que debullou as propostas do sindicato para acomodar a lexislación á Carta Social Europea e establecer un efecto disuasorio para os despedimentos inxustos.

“Neste sentido”, recalcou, é esencial “recuperar os salarios de tramitación como parte da indemnización, incorporar a facultade de opción a favor da vítima nun despedimento inxusto e que sexa ela, en última instancia, a que elixa entre readmisión ou indemnización, como ocorre en Francia”.

“Ademais, é esencial reestablecer unha indemnización mínima en todo caso e con independencia da antigüidade e salario, algo do que xa temos antecedentes na nosa lexislación onde en 1976 xa se fixaba unha indemnización mínima de 6 meses de salario e recuperar os 45 días por ano traballado, que historicamente tivemos na nosa regulación desde 1980 ata 2012”. “E se todo isto non compensa suficientemente á vítima porque hai uns danos maiores, establecer unha indemnización adicional atendendo á proba do dano e cun tramo específico para atender a función disuasoria”, finalizou.

O SECTOR FERROVIARIO ESTATAL DE UGT CELEBRA EN GALICIA O SEU CONGRESO EXTRAORDINARIO

Hai que traballar por un ferrocarril atractivo, conectado e competitivo, para o que hai que investir en infraestruturas ferroviarias

Redacción.- FeSMC celebrou este martes en Santiago o Congreso extraordinario do Sector ferroviario estatal no que saíu elixida como secretaria sectorial Raquel González. A acompañarán, na Dirección sectorial federal do Sector ferroviario José Antonio Palacios, Claudio Sanz, Fabián Viana, Areceli Gómez, Eva Soriano, Alejandro Mera e Marc Belles.

Neste Congreso interviñeron os secretarios xerais de UGT-Galicia, José Antonio Gómez; de FeSMC-Galicia, Eladio Romero; e de FeSMC, Antonio Oviedo. Institucionalmente, interviñeron as conselleiras de Economía e a de Infraestruturas.

O secretario xeral de UGT-Galicia subliñou a importancia histórica do Sector ferroviario dentro de UGT e como este contribuíu ao crecemento e proxección do Sindicato, a través da súa acción sindical.

Neste senso, dirixíndose aos asistentes, indicoulles que desenvolven a súa acción sindical nun sector clave, con potencialidades para conseguir o Pacto verde europeo que ten o obxectivo de que Europa sexa climaticamente neutral no 2050. E, para conseguilo, é fundamental que Europa, España e Galicia teñan un ferrocarril atractivo, conectado e competitivo, para o cal hai que investir en infraestruturas ferroviarias en xeral e prestar-



lle especial atención a aquelas que conecten portos e plataformas loxísticas.

Contexto no cal demandamos o impulso definitivo do Corredor atlántico que duplique, polo menos, a cota modal do tren no transporte de mercadorías, o que fará que Galicia sexa máis competitiva e con maior capacidade de xerar emprego. É hora de pasar aos feitos e aproveitar os fondos europeos.

Pola súa banda, o secretario xeral de FeSMC-Galicia agradeceu o feito de ter contado con esta Comunidade para acoller este Congreso e manifestou o respaldo, en todo momento, dende Galicia ao sector ferroviario, ao seu desenvolvemento, progreso e adecuación ás novas demandas medioambientais, produtivas e da propia

ciudadanía.

O secretario xeral de FeSMC a nivel estatal aproveitou a súa intervención para defender a integridade de Renfe operadora e da rede de infraestruturas ferroviarias, xestionada por Adif, así como, os dereitos dos seus traballadores e traballadoras tanto dende un punto de vista económico, como profesional e da mobilidade.

Pola súa banda, as conselleiras demandaron ao Goberno central que complete a renovación das infraestruturas e reforme a xestión dos servizos de ferrocarril galego. Pediron un calendario certero para a chegada dos trens Avril, a reposición das frecuencias pre-pandemia e unha oferta de trens suficiente para atender as demandas.

ÉXITO DA PRIMEIRA FOLGA CONXUNTA NAS ESCOLAS INFANTÍS PRIVADAS E DE XESTIÓN INDIRECTA

Redacción.- Este mércores tivo lugar a primeira xomada de folga conxunta nas escolas infantís privadas e de xestión indirecta cun total éxito de seguimento.

As traballadoras e traballadores do sector denuncian a proposta insuficiente por parte da patronal realizada na última xuntanza do día 2 tanto no relativo ás táboas salariais das escolas infantís de titularidade privada como das de xestión indirecta. Queda así patente o interese das organizacións patronais de introducir recortes en relación ao convenio colectivo vixente.

En Galicia, a xomada de folga foi acompañada dunha manifestación, cunha significativa participación, que partiu a media mañá da Alameda compostelana.



DÚAS XORNADAS DE FOLGA NA SANIDADE PRIVADA DA CORUÑA E UNHA MANIFESTACIÓN ESTA TARDE POR UN CONVENIO DIGNO

Redacción.- UGT, xunto con CCOO e CIG, convocan dúas xornadas de folga na sanidade privada da provincia da Coruña, os días 30 de novembro e 14 de decembro e unha manifestación hoxe pola tarde, ás 20.00 horas con saída da Praza de Pontevedra, na cidade herculina.

Dende UGT Servizos Públicos denúnciase o bloqueo do convenio por parte da patronal, o que está a afectar a máis de 4.000 persoas na provincia da Coruña. Pese a que o sector xa conta cun convenio á baixa, a patronal aínda pretende recortar máis, presentando unha oferta económica ridícula e recortar dereitos como as contías dos trienios ou o cobro do 100 por cento no caso de bai-

xas.

Os sindicatos non van renunciar a estes dereitos e reclaman outros como cobrar polo traballo os domingos.

O último movemento da patronal foi suspender as negociacións alegando un posible incremento do SMI ou unha posible modificación legislativa da xornada máxima legal pero os traballadores e traballadoras do sector consideran que son excusas e demandan se-



guir negociando unhas condicións laborais dignas e poñer fin ao recorte de dereitos.

O SECTOR DA LIMPEZA DA PROVINCIA DE PONTEVEDRA MOBILÍZASE EN VIGO

Redacción.- As traballadoras e traballadores do sector da limpeza da provincia de Pontevedra concentráronse este mércores en Vigo, fronte á sede de Clece, en demanda dun convenio digno para o sector e para denunciar as propostas insuficientes da patronal. Dende FeSMC UGT lamentan que a patronal ofrezca un 8% para tres anos ante as subidas de prezos que se rexistraron nos últimos exercicios. Xa van máis de 10 meses de negociación e non hai avances. A redución da xornada anual é outro cabalo de batalla que a patronal tampouco acepta.



UGT RECLAMA A IMPLANTACIÓN DE PLANS DE PREVENCIÓN NAS EMPRESAS CONTRA A LACRA DO ALCOL

Redacción.- Con motivo do Día Mundial Sen Alcol, que se celebrou o 15 de novembro, a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores reclama implantar plans de prevención nas empresas para loitar contra unha secuela que causa máis de 3,5 millóns de mortes ao ano a nivel mundial.

O sindicato quere concienciar dos graves problemas que ocasiona a inxesta do mesmo xa que afecta ao cerebro, corazón, fígado, páncreas, sistema inmunolóxico e aumenta o risco de cancro.

O alcol segue sendo, ano tras ano, a substancia psicoactiva máis consumida en España, tanto na poboación xeral como na poboación laboral, cunha prevalencia de consumo nos últimos 12 meses de 77,2% e 81%, respectivamente. Con todo, goza de mellor fama que outras substancias, pero como din os expertos, non existe un alcol mellor que outro, porque a substancia tóxica segue estando presente. Non hai que

esquecer que é o causante do desenvolvemento de máis de 200 enfermidades.

UGT lembra que o alcol ocasiona danos físicos, pero tamén danos psicolóxicos. Ademais, o sindicato recalca que non existe o consumo seguro de alcol, xa que é responsable de diferentes tipos de cancro, por exemplo, o de esófago e fígado e o de mama nas mulleres, así como en mortes prematuras.

Segundo a enquisa IDADES Módulo laboral 2019-2020, a prevalencia de consumo diario de alcol máis alta atópase nos sectores de construción (20,0%) e agricultura/pesca/gandería e extracción (18,8%). Da mesma maneira, segundo os resultados da devandita enquisa, pódese apreciar como unhas peores condicións de traballo inflúen negativamente nas adiccións, sendo maiores os consumos. De feito, os maiores consumos prodúcense naqueles postos de traballo considerados como perigosos, pe-

nosos, mal pagos, con exposición a calor e frío, xornadas prolongadas etc. Ademais, 9 de cada 10 (92,3%) persoas traballadoras manifestan que non recibiron información sobre prevención de adiccións por parte das súas empresas no último ano.

Para UGT, as condicións de traballo nas empresas poden ser un factor de risco, pero se se actúa correctamente, pódense converter tamén nun factor de protección. As probas de detección non detectan consumidores, detectan consumo. Por iso, o sindicato insta a actuar desde a prevención nas empresas. As persoas traballadoras con problemas de consumo son enfermas e, como tal, deben ser tratadas. A negociación colectiva é unha ferramenta esencial para previr as adiccións na empresa. Por iso, UGT pon ao dispor dos representantes das persoas traballadoras o Plan de prevención e acompañamento en materia de adiccións, que pode adaptarse á realidade de calquera empresa ou sector.

OS PREZOS SEGUEN DESORBITADOS MENTRES SE ABARATAN AS MATERIAS PRIMAS

O IPC de outubro esixe a subida dos salarios e un impulso ás medidas de reforzo do escudo social

Redacción.- Os datos do IPC de outubro, publicados esta semana polo INE, sitúan a inflación anual nun 3,5%, manténdose estable respecto a setembro. Presérvase así o proceso de desaceleración do nivel de prezos, a pesar do efecto chanzo nos prezos enerxéticos, que hai 12 meses reportaban subidas de prezos máis elevadas.

Pola súa banda, a taxa subxacente, que recolle a inflación de compoñente máis estrutural, redúcese seis décimas respecto ao mes anterior, alcanzando unha variación anual do 5,2%. Con iso, encadéanse tres meses consecutivos de descenso interanual, aínda que os valores seguen sendo moi altos e os alimentos seguen encarecéndose de forma notable (+9,3% anual en outubro). Neste sentido, en outubro destaca o incremento anual de prezos dos seguintes produtos: o aceite de oliva (un 73,5%), o arroz (un 16,6%) e o azucre (12,3%).

Para UGT, o abaratamento das materias primas non se traduciu nun recorte dos prezos finais, polo que unha parte do tecido empresarial segue mantendo uns beneficios desorbitados. Así, segundo os últimos datos publicados polo Observatorio de Marxes, durante os 3 primeiros trimestres do ano as marxes alcanzan –a nivel agregado– un valor do 13,2%, isto é, 1,2 puntos máis respecto ao ano pasado e 2,1 puntos por encima do nivel en etapa prepandemia (2019). Por tanto, para o sindicato é fundamental limitar as marxes empresariais, establecer pecios máximos para bens e servizos esenciais e incentivar a competencia nalgúns sectores para seguir diminuíndo a inflación e garantir uns

prezos alcanzables á cidadanía.

Pola súa banda, a incerteza internacional, agravada polo conflito bélico en Oriente Medio, esixe ser cauteloso coa retirada das medidas anticrise, especialmente aquelas destinadas a rebaixar a factura enerxética a consumidores vulnerables. Desta forma, UGT lembra que a pobreza enerxética afecta a un 17% da poboación, polo que, coa chegada do inverno, débese asegurar que o acceso enerxético non sexa un custo inasumible para as familias máis humildes.

Así mesmo, para o sindicato tamén é imprescindible implementar medidas que axuden a combater o encarecemento das cotas hipotecarias, que afectan a máis de 4 millóns de fogares. O Euribor, o índice de referencia das hipotecas variables, alcanzou en outubro o 4,2%, 1,5 puntos máis que hai un ano, o cal permitiu, entre outros factores, que os 5 grandes bancos acumulen beneficios récords no que levamos do ano e rendibilidade das máis altas da contorna europea, á conta do benestar dos seus clientes. Por iso, débense establecer toques ao incremento desproporcionado das hipotecas variables e facilitar a súa conversión a hipotecas de tipo fixo.



Medidas de protección social

En consecuencia, UGT reclama a necesidade de que a nova lexislatura bote a andar e que o novo goberno de progreso que se forme tras a próxima investidura adopte de maneira prioritaria, a partir do diálogo social, medidas que reforcen o actual escudo social, adaptándoo ás novas circunstancias e mellorando a súa eficiencia.

Ademais, o sindicato esixe reforzar a senda de crecemento salarial. O V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) xa está a xerar os efectos desexados: este ano asináronse 3.257 convenios cun incremento salarial medio do 4,2%, 6 décimas por encima da taxa media de inflación (3,6%), o que permite que máis de 3 millóns de traballadores xa estean a recuperar poder adquisitivo. Con todo, as amplas marxes cultivadas permiten facer extensible estas subidas á totalidade da poboación traballadora, promovendo unha repartición máis xusta dos efectos da dilatada crise inflacionista que sofre o noso país.

É fundamental impulsar unha estratexia europea de loita contra o sinhogarismo

Redacción.- A secretaria de Políticas Europeas de UGT, Mari Carmen Barrera, entrevistou na Xornada de Sinhogarismo que se celebrou no Parlamento Europeo. Sinalou que “o fracaso na implementación do dereito a unha vivenda adecuada vén derivado de que, tradicionalmente, esta cuestión foi enfocada desde unha perspectiva errónea baseada na emerxencia e o asistencialismo”.

Neste sentido, resaltou que, “co noso ditame, nun momento oportuno fronte aos próximos procesos electorais en Europa, queremos que non haxa posibilidade de que a plataforma e os seus tra-

ballos decaian, buscamos reforzar e afianzar a futuro o traballo da plataforma e erradicar o sinhogarismo en Europa; expresamos a nosa preocupación polo crecente número de persoas con ingresos procedentes do traballo que se atopan sen fogar, e pedimos unha investigación europea sobre isto”.

Ademais, considerou necesario “avanzar a nivel europeo nunha recollida común de datos estatísticos, a cal permitiría analizar mellor os factores que inflúen nesta problemática para así poder realizar unha comparación e un seguimento sistemáticos e fidedignos a es-

cala de toda a Unión Europea; elaborar unha estratexia da UE para as persoas sen fogar, na que se integre plenamente a EPOCH e que permita incluír as políticas nacionais de loita contra o sinhogarismo no Semestre Europeo, apoiada nunha Recomendación do Consello; impulsar unha proposta para un novo programa de traballo plurianual canto antes, que abarque todo o mandato da Comisión Europea entrante; e que o “Housing First” sexa a política de base como solución sistémica, así como un programa europeo de formación para isto e que os Estados membros o integren nas súas estratexias nacionais”.

524 MORTES NO TRABALLO, SEGUE SENDO UNHA CIFRA ESCANDALOSA E INASUMIBLE

Aínda que se reducen os accidentes mortais en 99 persoas, para UGT non é suficiente e esixe o cumprimento da Lei de Prevención de Riscos Laborais (LPRL)

Redacción.- Segundo os datos estatísticos de avance facilitados polo Ministerio de Traballo e Economía Social, correspondentes ao terceiro trimestre de 2023, producíronse 891.625 accidentes de traballo, dos que 468.075 causaron a baixa laboral da persoa traballadora (o que supón unha baixada do 1%) e notificáronse 423.550 accidentes de traballo sen baixa (un 1% máis, con respecto ao mesmo período de 2022).

Ademais, rexístranse 524 accidentes mortais, 99 menos respecto a os datos de avance do terceiro trimestre do ano de 2022, descendendo esta cifra nun 15,9%. Durante a xornada de traballo morreron 431 persoas, son 83 menos que as rexistradas ata setembro de 2022, o que supón un descenso do 16,1%.

Ana García de la Torre, secretaria de Saúde Laboral de UGT, remarcou que “Para UGT, estas cifras seguen sendo escandalosas. Aínda que os accidentes mortais descendieron en comparación cos rexistrados ata o terceiro trimestre de 2022, non é suficiente. 524 persoas traballadoras morreron por tentar gañarse a vida. Esta secuela debe visibilizarse e atallarse de forma inmediata”.

A mellora da calidade do emprego, un beneficio para a seguridade e saúde laboral

O dato positivo é que se aprecia un descenso dos accidentes con baixa ocorridos durante a xornada laboral. Ana García apun-

tou que “isto pode deberse ao menor número de casos de COVID-19 cualificados como accidente de traballo, especialmente nas actividades sanitarias e de servizos sociais. Pero tamén se debe ter en conta que, no mes de setembro, a porcentaxe de afiliados con contrato temporal situouse no 14%, a metade do que se rexistraba antes da reforma laboral de 2021 (30%). A mellora da calidade do emprego, supón un beneficio para a protección da seguridade e saúde das persoas traballadoras. Está demostrado que a temporalidade na contratación está ligada a unha maior incidencia dos accidentes laborais durante a xornada laboral, por iso UGT seguirá observando a evolución dos datos de sinistralidade para comprobar os efectos da reforma laboral”.

O sindicato reitera a súa proposta de articular un Plan de Choque contra a Sinistralidade Laboral de forma inmediata, polo que insta ao futuro Goberno que se conforme, a que abra unha mesa de Diálogo Social en materia de prevención de riscos laborais, onde se negocie devandito Plan.

Entre as materias que debe incluír, non poden faltar os riscos psicosociais, que están relacionados coa primeira causa de morte por accidente laboral no noso país, que son os infartos e derrames cerebrais. Ana García destacou que “é evidente que a saúde mental das persoas traballadoras atópase deteriorada”, tal e como demostra o Informe de UGT: ‘Saúde mental e Traballo’.

No noso país, ata o 1 de outubro, con-

tabilizáronse 451.646 baixas laborais de persoas traballadoras derivadas de problemas de saúde mental e estímase que 2023 acabará con máis do dobre de baixas que no mesmo período de 2016. Ademais, ata o terceiro trimestre do ano morreron 193 persoas traballadoras por infartos ou derrames cerebrais ocorridos durante a xornada de traballo”.

Ana García lembrou que “é importante que as empresas cumpran de forma rigorosa a lexislación en materia de prevención de riscos laborais para evitar que sucedan accidentes laborais xa que, en algo máis dun terzo dos accidentes de traballo ocorridos durante a xornada laboral que se rexistraron en 2022, non se realizou avaliación de riscos. Débese deixar de ver a prevención dos riscos laborais como un custo e empezar a consideralo como un investimento. As estimacións indican que, por cada euro investido en seguridade e saúde no traballo, a gañancia que obtén a empresa é de aproximadamente o dobre”.

UGT reivindica a creación dunha figura similar á do Delegado/a Territorial de Prevención de Riscos Laborais a nivel estatal, pois axudaría a mellorar a PRL nas PE-MES do noso país que non teñen representación sindical.

Por último, insiste en que hai que dotar de máis recursos humanos e materiais á Inspección de Traballo, para que controle o cumprimento das normas e á Fiscalía de Saúde Laboral, para que investigue e depure responsabilidades.

O dereito de folga é un dereito fundamental da liberdade sindical

UGT valora que a OIT solicite á Corte Internacional de Xustiza un ditamen para corroborar que o Convenio 87 da organización dos traballadores contempla tamén o dereito de folga

Redacción.- O pasado mes de outubro, a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores remitiu unha carta ao director xeral da Organización Internacional do Traballo (OIT), Gilbert F. Houngbo, na que solicitaba a remisión urxente á Corte Internacional de Xustiza dun ditame consultivo en relación a un conflito que perdura xa máis de 10 anos: se o Convenio 87 da OIT sobre liberdade sindical e a protección do dereito de sindicación contempla tamén o dereito de folga.

Para UGT, este dereito histórico e fundamental está recoñecido e protexido polo Convenio 87 e, a pesar de que existe suficiente evidencia e que este procedemento supón

que un terceiro decida, decidiuse que se contemple a remisión á Corte Internacional.

Por iso, o sindicato valora que o pasado 10 de novembro, o Consello de Administración da OIT (o seu órgano executivo), e segundo o establecido no Convenio 37, decidise, entre outras cuestións, solicitar á Corte Internacional de Xustiza este ditame. Unha decisión que pode acabar, dunha vez por todas, coa estratexia de desgaste que o grupo de Empregadores da OIT leva a cabo desde hai xa varios anos e que non só cuestiona o dereito de folga, senón tamén a propia Comisión de Expertos en aplicación de Convenios e Recomendacións, a capacidade normativa da OIT



e ao organismo no seu conxunto.

A Corte Internacional de Xustiza é o principal órgano de resolución de conflitos e de opinión consultiva do sistema de Nacións Unidas (ONU) e a el poden recorrer só cinco órganos e dezaseis organismos da ONU, entre os que se atopa a OIT.