

HAI QUE GARANTIR PREZOS ASEQUIBLES E XUSTOS

É necesario activar mecanismos que limiten os beneficios desorbitados dalgúns sectores e seguir impulsando o crecemento dos salarios

Redacción.- Os datos do IPC de agosto, publicado o martes polo INE, sitúan a inflación anual nun 2,6%, 3 décimas máis que en xullo. Con iso, a taxa xeral crece por segundo mes consecutivo, en gran parte polo encarecemento da gasolina e o diésel desde finais de xuño, cuxos prezos medios finais xa rexistran os valores máis altos desde finais de xullo de 2022 e mediados de febreiro deste ano, respectivamente.

Pola súa banda, a taxa subxacente, que recolle a inflación de compoñente máis estrutural, redúcese unha décima respecto ao mes anterior, alcanzando unha variación anual do 6,1%. Unha escasa moderación que non impide que se siga mantendo un crecemento moi elevado, reflectindo con iso as persistentes tensións inflacionistas en moitos produtos básicos como os alimentos, que encadean 17 meses consecutivos encarecéndose máis dun 10% anual. Neste sentido, durante o mes de agosto destaca o incremento anual dos seguintes produtos: o aceite de oliva (52,5%), o azucre (42,5%), o arroz (21,6%) e as patacas (18%).

A actitude de gran parte do tecido

empresarial do noso país, que continúa fixando uns prezos elevados a pesar da moderación dos custos salariais e de produción, favorece a tensión inflacionista, de feito, segundo datos do Observatorio de Marxes no primeiro semestre do ano, os beneficios agregados (resultado bruto de explotación) e as marxes empresariais alcanzan o valor máximo desde o inicio da serie (2009). Unha estratexia especialmente grave na industria da alimentación, onde ambos os indicadores disparáronse un 55% e 42%, respectivamente, en apenas un ano.

As marxes empresariais alcanzan o valor máximo desde o inicio da serie (2009)

Por todo iso, a Unión Xeral de Traballadores e Traballadoras considera necesario activar urxentemente mecanismos que limiten os beneficios desorbitados cultivados nalgúns sectores, garantindo tamén prezos alcanzables e xustos para a maioría social.



O sindicato reclama ademais seguir impulsando o crecemento salarial e recalca que a firma do V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) xa está a reflectir resultados positivos, pois o aumento salarial pactado dos convenios asinados este ano, que afectan a un total de 1,76 millóns de traballadores e traballadoras, sitúase no 4,3%, por encima da taxa media de inflación (3,6%). Así, son moitas as persoas traballadoras quen xa están a recuperar poder adquisitivo, aínda que debemos seguir loitando para estender estas subidas á totalidade das mesmas.

FALECE JUAN LUÍS DOPICO

Iniciou a súa andaina sindical na sección sindical da antiga Bazán, foi responsable de Xuventude de UGT-Galicia e secretario xeral de UGT-Ferrol

Redacción.- Este luns faleceu o compañeiro Juan Luís Dopico que foi enterrado o martes no Cemiterio de Lago, Valdoviño, onde residía.

Dopico, como era coñecido por todos, iniciou a súa andaina sindical na sección sindical de UGT na antiga Bazán, hoxe Navantía Ferrol, onde traballaba. Foi responsable do Departamento de Xuventude de UGT-Galicia e secretario xeral de UGT-Ferrol, entre os anos 2002 e 2009.

Nesta Secretaría xeral viviu momentos

trascendentais para o naval e para a comarca en xeral. Cando se desencadenou, aló polo 2004, a gran crise dos estaleiros públicos, xogou un papel fundamental na defensa de Ferrolterra, promovendo, xunto co resto dos axentes sindicais e empresariais da comarca, a Asociación impulsora do Plan Ferrol, organismo que presidiu no 2006. Traballou sempre aplicando a súa máxima sindical, como el dicía, “prefiro perder horas discutindo que deixar pasar un bo acordo”.

Á marxe do eido sindical, tamén formou



parte da Executiva comarcal do PSOE e participou activamente nos movementos veciñais e educativos da súa contorna.

Xa nunha vertente máis persoal, os que o coñeceron destacan o su carácter afable, agarimoso e próximo, facendo de Dopico unha persoa coa que era moi fácil relacionarse.

OS TRABALLADORES DAS AUXILIARES DE ENDESA (AS PONTES) ANUNCIAN MOBILIZACIÓNS PARA DEMANDAR COMPROMISOS CONCRETOS

Redacción.- O pasado luns UGT, CCOO e CIG, xunto coa coordinadora da industria auxiliar da central térmica de As Pontes, reuníronse en asemblea co plantel das persoas traballadoras da industria auxiliar co fin de analizar a xuntanza do pasado día 7 en Madrid entre representantes do Instituto de transición xusta, Endesa e os sindicatos.

Ao respecto, a valoración non foi moi positiva ante a falta de compromisos concretos, tanto a nivel laboral como na concreción do futuro industrial.

Ante esta falta de garantías de emprego, despois da resolución do peche da central térmica, anúncianse mobilizacións.

Dende UGT FICA insístease en que unha transición non é xusta se se fai a costa de despedimentos. Miteco, Xunta, o Concello de As Pontes e Endesa están obrigados a buscar alternativas que garantan un futuro laboral para os traballadores e traballadoras das auxiliares. Por iso, urxe a convocatoria da reunión entre o devandito Instituto, Xunta, Endesa, Concello e sindicatos co obxecto de buscar alternativas reais e concretas cara unha transición xusta que garanta a continuidade do emprego e na que se definan proxectos reais para a comarca.

Polo de pronto, o vindeiro día 20 está prevista unha nova asemblea para acordar



medidas concretas de presión e posibles mobilizacións. Na asemblea tamén se acordou convocar o Comité de crise de As Pontes que aínda non se xuntou dende a publicación no BOE do anuncio do peche da central o pasado 19 de agosto.

UGT FICA NAVANTIA ESIXE Á EMPRESA O CUMPRIMENTO DO CONVENIO E A CONSOLIDACIÓN DO EMPREGO

Redacción.- A coordinadora de UGT FICA Navantia e a Federación estatal de UGT FICA reuníronse o pasado mércores para analizar a situación actual da empresa

Na reunión, considerouse que a proposta da empresa de prórroga do convenio colectivo foi rexeitada polos traballadores. Ademais, a empresa manifestou manter a mesma proposta exposta no mes de xuño.

Ante esta situación, UGT FICA Navantia esixiu á empresa:

- O cumprimento e desenvolvemento dos puntos pendentes do primeiro convenio colectivo.

- A regularización dos incrementos salariais recollidos nos Orzamentos xerais do Estado, que son un 2,5% máis un 0,5% con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2023.

- A aplicación das promocións pendentes do exercicio 2022 e 2023.

- A consolidación das cargas de traballo e os contratos anunciados polo presidente para o mantemento e incremento do emprego.

Así mesmo, UGT FICA Navantia instou á empresa ao desenvolvemento



dun plan que inclúa o contrato relevo sen prexuízo para o persoal. Estas esixencias son necesarias para garantir o futuro da empresa e dos traballadores

FOLGA DE 24 HORAS EN TELEPERFORMANCE O DÍA 18 PARA DENUNCIAR O ERE PROPOSTO POLA EMPRESA QUE NA CORUÑA AFECTARÍA A 38 PERSOAS

Redacción.- O vindeiro día 18 os traballadores e traballadoras de Teleperformance están chamados a secundar unha folga de 24 horas para rexeitar a proposta da empresa dun ERE que afectaría a 310 persoas, 38 delas no centro da Coruña.

Ademais da convocatoria de folga, na Coruña está prevista unha concentración fronte á sede de Vodafone, emprazada na praza de Pon-

tevedra.

Dende FeSMC UGT denúnciase que a empresa propón máis de 300 despedimentos en toda España ao mesmo tempo que se coñece que está a duplicar os seus beneficios nos últimos anos. Entón, o Sindicato pregúntase se pretende ampliar aínda máis a marxe de beneficios empresariais a costa de postos de traballo.



Nas reunións mantidas ata o de agora coa empresa as propostas por parte da mesma para encauzar o conflito están a ser nulas.

MOBILIZACIÓNS EN ATENTO POLO DESPEDIMENTO DE CINCO TRABALLADORES NA CORUÑA

Redacción.- En menos dun mes Atento, no seu centro da Coruña, despediu a cinco traballadores no servizo de atención telefónica 1002, servizo de soporte técnico de Movistar. Todos os afectados pertencían á quenda de fin de semana que a empresa están intentando dismantelar.

Folga 24 horas e concentración fronte ao centro de traballo

Para denunciar e pedir que se lle poña fin a esta situación, o pasado venres tivo lugar un paro de 24 horas que foi acompañado dunha concentración ás 12.00 horas diante do centro de Juan Flórez.

Esíxese a readmisión dos traballadores despedidos e que Atento lle poña freo á destrución inxustificada de emprego.



NOVA MOBILIZACIÓN DO PERSOAL DE LIMPEZA DE CORREOS PARA DENUNCIAR O IMPAGO DOS SALARIOS

Redacción.- Os traballadores e traballadoras do servizo de limpeza de Correos, que están en folga indefinida dende o 4 de setembro, manifestáronse polas rúas da cidade herculina o pasado día 13 para denunciar a súa situación, incumprimentos a todos os niveis das relacións laborais, comezando polo impago dos salarios.

Todo comezou con atrasos, que agora xa son impagos por parte da empresa JCórdoba. Pero dende o comité de empresa tamén apuntan como responsable a Correos por presentar o concurso á baixa e aceptar aínda máis á baixa a proposta desta empresa.

O pasado 1 de xuño a empresa comunicou a súa intención de non abonar os salarios alegando que o contrato non cubre os custos e agora mesmo adebeda as nóminas de xullo e agosto.

A situación afecta a aproximadamente 360 traballadoras e traballadores dos servizos de limpeza das dependencias de Correos das catro provincias e repítese en todos os lotes do servizo de limpeza de Correos que a empresa ten adjudicados no Estado.

Correos, ante esta situación, nin sequera se reuniu coa representación do persoal, comité e organizacións sindicais, para abordar unha conxuntura insostible. Dende FeSMC UGT apúntase á rescisión da contrata por incumprimento reiterado da legisla-



ción laboral, mais tamén a Lei de Contratos das Administracións Públicas. Unha rescisión que posibilitaría un novo concurso, que se fixera co servizo outra empresa, que o persoal fose subrogado e que volviera a cobrar con normalidade nunhas condicións dignas.

Neste sentido, explicaron que desde o mesmo día en que se fixo coa concesión SCT (JCórdoba), en fe-

breiro deste ano, faltan EPIs, uniformidade, non se cobren as baixas, acumuláronse os atrasos nos cobros dos salarios e, finalmente, a empresa mesmo deixou de pagar as últimas nóminas. Isto ademais de non contar con Plan de Igualdade, obrigatorio para as empresas que contratan coas administracións públicas. Os vindeiros 20 de setembro e 4 de outubro haberá novas mobilizacións aínda pendentes de concretar.

NON HAI QUE NORMALIZAR AS MORTES NO TRABALLO

Redacción.- Segundo os datos estatísticos de avance facilitados polo Ministerio de Trabajo e Economía Social, correspondentes ao mes de xullo de 2023, producíronse 688.672 accidentes de traballo, dos que 360.594 causaron a baixa laboral da persoa traballadora (o que supón unha baixada do 0,7) e notificáronse 328.078 accidentes de traballo sen baixa (un 2,7% máis, con respecto ao mesmo período de 2022).

Ademais, rexístranse 399 accidentes mortais, 76 menos respecto aos datos de avance dos primeiros sete meses do ano 2022, descendendo esta cifra nun 16%. A iso cabe engadir que 2 persoas traballadoras morren ao día en accidentes de traballo.

Para Ana García, secretaria de Saúde Laboral de UGT, “estas cifras seguen sendo alarmantes. E debemos lembrar que detrás destas estatísticas hai persoas. É certo que os accidentes mortais, tanto en xornada como in itinere, descendieron, pero case 400 mortos supoñen, aínda así, unha cifra elevadísima para unha sociedade como a nosa. Non nos resignamos e non debemos normalizar as mortes no traballo. Hai que visibilizar esta secuela para conseguir acabar con ela.”

Ademais, as estatísticas reflicten como

afectan á seguridade e saúde no traballo as altas temperaturas que se alcanzaron no noso país durante o verán. Aumentaron os accidentes relacionados coa exposición a altas temperaturas, producíronse 128 accidentes por calor e insolación, dos que 2 foron mortais, e 70 por efectos das temperaturas extremas. Os primeiros aumentaron nun 19,6% e os segundos nun 18,6% respecto ao mesmo período de 2022. A este respecto, Ana García pediu que “nas empresas negociáisen protocolos para garantir a protección da seguridade e saúde das persoas traballadoras ante fenómenos meteorolóxicos extremos, tanto para os casos de exposición a altas temperaturas como, por exemplo, para as choivas tan intensas que se produciron a semana pasada nalgúns puntos da península.”

Desde UGT reiterámonos na nosa proposta de articular un Plan de Choque contra a Sinistralidade Laboral de forma inmediata, polo que instamos ao futuro Goberno que se forme a que abra unha Mesa de Diálogo Social en materia de prevención de riscos laborais, onde se negocie o devandito Plan de Choque. Entre as materias que debe incluír, non poden faltar os riscos psicosociais, que están relacionados coa primeira causa de morte por accidente laboral no noso país, que son os infartos e derrames cerebrais. Ana García referiu que “É evidente que a saúde mental das per-



soas traballadoras atópase deteriorada. Durante os primeiros sete meses do ano morreron 150 persoas traballadoras por infartos ou derrames cerebrais ocorridos durante a xornada de traballo.

Desde o sindicato reivindicamos a creación dunha figura similar á do Delegado/a Territorial de Prevención de Riscos Laborais a nivel estatal. O que axudaría, sen dúbida, a mellorar a PRL nas PEMES do noso país que non teñen representación sindical.

Por último, insistimos en que hai que dotar de máis recursos humanos e materiais á Inspección de Traballo, para que controle o cumprimento das normas, e á Fiscalía de Saúde Laboral, para que investigue e depure responsabilidades. Non podemos consentir que estas mortes queden impunes.

O DISCURSO DO ESTADO DA UE IGNORA A EMERXENCIA DA XUSTIZA SOCIAL E FISCAL

Redacción.- UGT considera que o último discurso do Estado da Unión Europea da actual lexislatura (2019-2024), que realizou a presidenta da Comisión, Ursula Von der Leyen, centrouse en cuestións como a guerra en Ucraína, a pandemia, a ampliación da Unión Europea ou a transición verde e dixital, sen mostrar especial atención á Europa Social.

O sindicato sostén que a expectativa de que boa parte do discurso de Von der Leyen se dedicase a poñer en valor a xestión dun Executivo comunitario que navegou encadeando crises practicamente desde o inicio da lexislatura europea, cumpriuse punto por punto.

Aínda que a presidenta da Comisión resaltou a importancia de apoiar ás mulleres e persoas mozas para poder acceder a un emprego digno ou a necesidade do diálogo social na construción do futuro europeo, anunciando un Cume de Interlocutores Sociais en Val Duchesse para abordar

os retos do mercado laboral en 2024, non se pronunciou, por exemplo, sobre a perda de poder adquisitivo das persoas traballadoras mentres se disparaban os beneficios e dividendos das empresas.

Neste sentido, UGT valora positivamente o apoio ao diálogo social e a negociación colectiva como a mellor maneira de restablecer o equilibrio entre os traballadores e os consellos de administración, pero é fundamental que se garanta que só as empresas que fixen os salarios e as condicións en negociación cos sindicatos poidan recibir diñeiro público europeo.

Doutra banda, en materia de transición ecolóxica, o sindicato reitera a súa demanda de que se garanta que o diñeiro se utiliza no interese público, poñendo condicións sociais ao uso dos fondos da UE, como o Plan Industrial do Pacto Verde, incentivando a creación de postos de traballo de calidade.



Para UGT, resulta sorprendente que no discurso non se mencionase a imperiosa necesidade de reformar as regras fiscais e, por iso, en vista da gran oportunidade que supón a actual Presidencia española do Consello da UE, o sindicato recalca de novo o seu máis absoluto rexeitamento á volta á austeridade para garantir que as novas normas de gobernanza económica permitan o investimento en servizos públicos, a creación de empregos de calidade e unha transición xusta cara a unha economía verde.

A SUBIDA DOS TIPOS PÓDENOS LEVAR A UNHA NOVA RECESIÓN

Redacción.- Unha subida que se sitúa nun valor que non chegou nin sequera a alcanzarse antes do estalido da crise financeira e que se rexistrou só nos anos 2000 e 2001. Ademais, o tipo para a facilidade de depósito, o que remunera os depósitos que as entidades financeiras realizan no BCE, elévase tamén ata o 4%.

Para UGT, con esta actuación o BCE segue decidindo poñer en risco a renda dispoñible das familias europeas e os seus postos de traballo, a favor dun maior control da inflación a través do afundimento da demanda. Xusto agora, que temos un forte mercado laboral cun descenso do desemprego, o que axudou a que a demanda nos distintos países membros se mantivese en niveis aceptables, sostendo o crecemento económico e a creación de emprego, o BCE teme o estancamento da inflación por uns teóricos efectos de segunda rolda das subidas salariais.

Con todo, a outra parte da demanda, a que emerxe dos beneficios empresariais, é a que parece escaparse do foco da institución que preside Lagarde. Mentres outros organismos internacionais como a OCDE ou a Comisión Europea advertiron xa que

os beneficios empresariais están detrás do maior aumento da inflación na zona euro, esta análise non atopa cabida no seo do Banco Central Europeo. Un BCE que, doutra banda, si se atreveu a cuestionar as distintas políticas fiscais que se despregaron nos distintos membros da Unión Europea, entre eles España, para fiscalizar os beneficios das entidades financeiras. Segundo os últimos datos sobre a evolución da compensación por empregado, esta variable aumentou un 5,8% en España este ano, mentres que os dividendos empresariais fixérono neste segundo trimestre nun 33%. Ademais, en Europa os rendementos dos accionistas crecen 13 veces máis rápido que os dos traballadores.

O tipo que remunera os depósitos dos bancos tamén sobe

Ademais, para UGT, a implicación de subir o tipo de facilidade de depósito ao 4% supoñerá que os bancos recibirán un rendemento récord por sacar diñeiro da circulación, desincentivando a aceptación de préstamos a familias e empresas por baixo dese tipo de interese. Isto, sen dúbida, minuará unha economía real que xa vai mos-

trando preocupantes sinais de desaceleración. A actividade industrial en España non creceu no segundo trimestre con respecto ao mesmo trimestre do ano pasado e o gasto en bens de consumo duradeiros decreceu un 2,3% no mesmo trimestre comparado co anterior.

Por todo iso, UGT considera que o BCE debe cambiar a súa política monetaria drasticamente e, polo menos, igualar o obxectivo do pleno emprego ao do control da inflación, como fan outros bancos centrais, entre eles a Reserva Federal. Neste sentido, o sindicato rexeita que, para manter o obxectivo do 2% de inflación, pónanse en risco millóns de postos de traballo a nivel europeo, como consecuencia dunha recesión á que parece disposta a abocarnos a estratexia do Banco Central Europeo.

Destá forma, UGT segue apostando por un control máis democrático do BCE, que teña en conta as condicións de vida da clase traballadora, e por unha política fiscal que protexa ás familias fronte á constante escalada de tipos, cun fondo permanente de rescate para o pago das hipotecas e desde a subida salarial.

URXE SEGUIR TRABALLANDO CONTRA OS RISCOS RELACIONADOS COA EXPOSICIÓN A SUBSTANCIAS CANCERÍXENAS

Redacción.- UGT e CCOO solicitaron unha reunión a Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda do Goberno e ministra de Traballo e Economía Social, para tratar o tema coa maior celeridade posible.

Ambos os sindicatos reclaman unha modificación do calendario establecido pola presidencia española respecto da quinta revisión da Directiva 2004/37/CE, relativa á protección dos traballadores e traballadoras contra os riscos relacionados coa exposición a substancias canceríxenas, mutáxenas e reprotóxicas durante o traballo. Recentemente, a Comisión de Emprego e Asuntos Sociais do Parlamento Europeo votou a favor das propostas.

Na devandita revisión inclúese a modificación dos valores límites de exposición profesional ao chumbo, xa que a evidencia científica demostrou que os actualmente viventes non protexen ás persoas traballadoras expostas a da problemas reprodutivos, así como riscos para desenvolver cancro de estómago, pulmón e vexiga, como consecuencia da inhalación de po ou fumes de chumbo.

A Comisión de Emprego e Asuntos Sociais do Parlamento comprometeuse a avanzar cara límites de exposición máis baixos para o chumbo que mellorarán a seguridade das persoas traballadoras de 11 países da UE, que actualmente teñen límites de exposición superiores aos propostos, incluída España.

Por iso, é importante agora que as negociacións entre a Comisión Europea, o Consello Europeo e o Parlamento desenvólvanse con celeridade. É necesario non só para que a nova lexislación entre en vigor o máis axiña posible, senón para que haxa tempo para a conclusión da sexta revisión antes das próximas eleccións europeas, previstas para xuño de 2024.

UGT e CCOO, xunto coa Confederación Europea de Sindicatos, da que formamos parte, alertamos de que o calendario establecido pola presidencia española para este asunto non permitirá concluír as negociacións con celeridade. Por tanto, solicitamos á presidencia que acelere o calendario inicialmente previsto.

