

25N: FRONTE ÁS VIOLENCIAS CONTRA AS MULLERES, NIN UN PASO ATRÁS. “A VIOLENCIA MACHISTA TEN MOITOS NOMES. SÓ HAI QUE SABER IDENTIFICALOS”.

UGT-GALICIA DENUNCIA CIFRAS INTOLERABLES, 1.165 MULLERES (66 EN GALICIA) ASASINADAS DENDE 2003 E UN 57,3% DAS MULLERES QUE DECLARAN TER SUFRIDO VIOLENCIA NALGÚN MOMENTO DAS SÚAS VIDAS

Ante esta realidade, UGT esixe tolerancia cero, máis recursos e servizos para atender ás vítimas e subliña a importancia do ámbito laboral para garantir a autonomía das vítimas

Redacción.- Co gallo da celebración do 25N, Día internacional para a eliminación da violencia contra as mulleres, UGT-Galicia insiste en que “Fronte á violencia contra as mulleres, nin un paso atrás” e fai un chamamento a toda a cidadanía para combater estas violencia tanto nos centros da traballo como no conxunto da sociedade e chama tamén ao rexeitamento frontal e á condena dos discursos negacionistas que poñen en perigo os avances e revivimizan ás mulleres superviventes. Discursos que non poden seguir negando a realidade, que se fai máis que evidente no informe elaborado por UGT para este 25N baixo o lema “A violencia machista ten moitos nomes. Só hai que saber identificados”.

As cifras están aí, son escandalosas e indiscutibles. Ao abeiro da Lei orgánica de medidas de protección integral contra a violencia de xénero, 1/2004, contabilízanse un total de 37 mulleres asasinadas pola súa parella ou exparella no que vai de 2022 (ata o 8 de novembro). 26 menores que quedaron orfos e orfas por mor desta violencia. En todo o ano 2021 foron 47 mulleres asasinadas (1 delas en Galicia) e 31 menores quedaron orfos e orfas. Dende o ano 2003 o número de mulleres que perderon a vida foi de 1.165 (66 en Galicia).

Fronte a isto, UGT-Galicia insta ás forzas democráticas a reforzar o consenso e rexeitar os discursos negacionistas que poñen en risco todo o avanzado. Polo tanto, tolerancia cero fronte ás violencias contra as mulleres; máis recursos e garantía de servizos de prevención e atención integral ás vítimas dende todas as administracións; e tamén urxe unha avaliación coidadosa das 290 medidas do Pacto de Estado contra a violencia de xénero, garantindo en todo momento un financiamento suficiente, e elaborar propostas máis ambiciosas e eficaces para a Estratexia estatal que debe poñerse en marcha a partir do 2023.



DÍA	HORA	LOCALIDADE	ACTO
25/11/2022	12:00	SANTIAGO	Concentración conxunta diante do Edificio sindical de UGT-Galicia
25/11/2022	12:00	CORUÑA	Concentración conxunta diante do Edificio sindical en Alfonso Molina
	20:00		Participación en Manifestación convocada por PFG e MMM dende o Obelisco ata a Delegación do Goberno
25/11/2022	12:00	FERROL	Concentración diante da UGT-Ferrol e lectura do Manifesto
25/11/2022	12:00	LUGO	Concentración diante do Edificio Sindical de UGT-Lugo
25/11/2022	11:00	OURENSE	Concentración conxunta diante do Edificio Sindical en Parque San Lázaro
25/11/2022	12:00	VIGO	Concentración diante do Edificio Sindical de UGT-Vigo
25/11/2022	20:00		Participación na Manifestación convocada por Feminismo Unitario de Vigo
25/11/2021	12:00	PONTEVEDRA	Concentración da UGT-Pontevedra diante do Edificio Sindical
25/11/2022	12:00	VILAGARCIA	Concentración diante do Edificio Sindical

Ademais, UGT-Galicia tamén valora que, en cumprimento do Convenio de Istambul, dende o 2022 xa se están a rexistrar outros feminicidios que van alén do eido da parella ou exparella e as cifras son arrepiantes.

19 mulleres asasinadas fóra do ámbito da perella ou exparella

De xaneiro a xuño de 2022 un total de 19 mulleres foron asasinadas fóra do ámbito da parella ou exparella, deixando tres orfos

e orfas. O 100% dos agresores eran coñecidos polas vítimas. Cerca do 60% destes casos producíase no ámbito familiar. Os feminicidios sociais representan o 32%. E o resto, o 10%, corresponden a feminicidios sexuais.

As asasinadas son a punta do iceberg. No que vai de 2022, 44.543 vítimas de violencia machista (1.811 en Galicia)

Pero é que as asasinadas son a punta do iceberg das violencias machistas que van máis aló. Segundo o informe do Observatorio contra a violencia doméstica e de xénero do Consello Xeral do Poder Xudicial, entre abril e xuño de 2022 contabilizáronse 44.543 vítimas de violencia machista (1.811 en Galicia), un 10,89% máis que no mesmo período de 2021. É dicir, case 20 de cada 10.000 mulleres sufriron este tipo de violencia. Trátase, en todo caso, de cifras máis elevadas ca que se rexistraban antes da COVID-19.

Unha de cada dúas mulleres declara ter sufrido ao longo da súa vida violencia

E, máis aló dos asasinatos ou das denuncias, existe a macroenquisa sobre violencias contra as mulleres de 2019, elabo-

rada polo Centro de investigacións sociolóxicas por encarga da Delegación do Goberno para a violencia de xénero. Esta sinala que unha de cada dúas mulleres (57,3%) residentes en España de 16 ou máis anos sufriron violencia ao longo das súas vidas. Unha de cada cinco sufrírona nos últimos doce meses.

Importancia do mundo laboral para garantir a autonomía das vítimas

UGT-Galicia subliña a importancia do eido laboral para garantir a autonomía das mulleres superviventes das violencias. E, neste senso, UGT valora a Lei orgánica 10/2022, de 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual, que supón a extensión de dereitos laborais (suspensión de contratos, mobilidade xeográfica e funcional...) ás vítimas.

Número de contratos bonificados aínda moi baixo. Urxe revisar as políticas activas de emprego

En canto aos contratos bonificados, segundo o SEPE, accederon aos mesmos 854 mulleres no Estado (32 en Galicia). En todo o ano 2021 foron 1.231 contratos (47 nesta Comunidade). Unha porcentaxe aínda exígua. Por iso, UGT reclama un reforzo e a revisión das políticas activas de emprego

para estas mulleres e a formación específica dos operadores que interveñen.

Dende o Sindicato tamén se lembra que existen violencias machistas no eido laboral que, en moitas ocasións, fican ocultas e invisibilizadas porque non se contan e, por iso, esíxese a mellora dos instrumentos para evitar que permanezan. Nesta liña, UGT saúda a ratificación do convenio 189 sobre as traballadoras domésticas e o 190 sobre a violencia e acoso no traballo que deberían servir para eliminar as violencias, para o que hai que poñer en marcha os instrumentos co fin de darlles cumprimento.

No ámbito da competencia sindical, UGT comprométese a formar aos cadros, delegados e delegadas e aos traballadores; que os delegados e delegadas exerzan de barreira fronte a calquera tipo de manifestación de violencia contra as mulleres; negociar a aplicar os protocolos de acoso sexual e por razón de sexo; negociar plans de igualdade e medidas de acción positiva na negociación colectiva; colaborar coas administracións e asociacións; e asesorar ás vítimas.

Finalmente, UGT-Galicia fai un chamamento ao conxunto da cidadanía a participar nos actos reivindicativos do 25N porque, "Fronte á violencia contra as mulleres, nin un paso atrás".

AMPLIO SEGUIMIENTO NA XORNADA DE FOLGA NO COMERCIO DO METAL DE PONTEVEDRA



Redacción.- Os traballadores e traballadoras do comercio do metal da provincia de Pontevedra continúan co seu calendario de mobilizacións para demandar unhas condicións laborais dignas e a sinatura dun novo convenio, xa que este leva caducado dende hai tres anos.

Dentro deste calendario de mobilizacións, o pasado sábado concentrá-

ronse ás portas do Ifevi en Vigo e o día 22, o martes, protagonizaron unha xornada de folga que acadou un amplo seguimento. Ademais, esta xornada de paro estivo acompañada de diversas manifestacións, en Pontevedra, Arousa ou Vigo.

Cerrazón da patronal

Dende FeSMC denuncian a cerrazón da patronal. A pesar dos pasos que se intentaron dar dende a parte social, a parte empresarial négase a mover a súa postura inicial.

De seguir esta postura por parte da patronal, as mobilizacións continuarán ata acadar un convenio xusto para os traballadores e traballadoras do sector na provincia de Pontevedra.

AS PROTESTAS EN JEVASO REPETIRÁNSE ESTE VENRES EN ARTEIXO E TAMÉN SE TRASLADARÁN A MADRID, BARCELONA E ZARAGOZA

Redacción.- Os traballadores e traballadoras de JEVASO concentraránse de novo hoxe, coincidindo co Black Friday, ás portas da factoría en Arteixo para amosar o seu rexeitamento a unhas condicións laborais totalmente precarias ás que se lle suma a presión da empresa de incrementar do número de horas de traballo.

FICA denuncia que estas mobilizacións reflicten o malestar duns traballadores ante unha dirección que presume de gran empresa pero que se comporta como un pequeno taller e impón unhas condicións salariais e laborais en xeral moi limitadas. Á mobilización de Arteixo, sumáranse as de Madrid, Barcelona e Zaragoza.



UGT DENUNCIA QUE O 42,3% DO PROFESORADO GALEGO DO ENSINO PÚBLICO NON UNIVERSITARIO TEN 50 ANOS OU MÁIS

Redacción.- O 34,5% do profesorado español de ensino público non universitario ten máis de 50 anos, mentres que só o 6,8% atópase por baixo dos 30. Os recortes producidos a partir da crise de 2008, que limitaron drasticamente a taxa de reposición de efectivos, e o insuficiente número de convocatorias para a cobertura definitiva do persoal orixinaron un envellecemento excesivo do persoal docente, que UGT Servizos Públicos considera urxente reverter. A situación é aínda máis preocupante en Educación Secundaria, onde o número dos maiores de 50 anos ascende ao 38,4%, e onde só o 5,1% é menor de 30 anos.

Galicia á cabeza con profesorado maior de 60 anos

Canarias (43,3%), Galicia (42,3%) e País Vasco (40,7%) son as comunidades que rexistran a maior porcentaxe de profesorado con máis de 50 anos. Mentres tanto, Navarra (27%), Baleares (28,6%) e A Ríoxa (29,3%) son as que ofrecen unha porcentaxe máis baixa. Se reducimos a franxa ao profesorado con 60 ou máis anos, existe un grupo amplo de comunidades que teñen ou superan o 8%: Galicia, País Vasco e Murcia. Neste grupo tamén se atopan as cidades autónomas de Ceuta (coa maior porcentaxe, un 11%) e Melilla (cun 8,9%).

Galicia e Murcia, debido fundamentalmente á súa alta porcentaxe de docentes con máis de 60 anos e as súas baixas porcentaxes de profesorado novo, son as que presentan un persoal máis envellecido, en tanto que Navarra ou A Ríoxa dispoñen dos traballadores máis rexuvenecidos.

A situación orixinada é altamente pre-ocupante. De non corrixirse en breve, e dado o elevado número de mozos que non puideron incorporarse á docencia durante os anos de recortes, cabe esperar que se produza tanto escaseza de profesorado como un envellecemento acelerado do actual. Por iso, é momento de apoiar, máis aló dos procesos de estabilización, unha potente oferta de emprego público que, xunto a outros factores ligados ás condicións laborais do profesorado, favoreza o atractivo da profesión docente e permita a necesaria renovación das cadros de persoal.

Estudos da OCDE viñeron lembrando desde 2005 os riscos asociados ao envellecemento da poboación docente, un problema que desde entón non deixou de empeorar. Co obxecto de medir o equilibrio entre o profesorado novo e o de maior idade, a OCDE establece como índice óptimo de distribución de idade o 0,50, que resultaría de dividir o número de docentes menores de 30 anos e o de maiores de 50.

Os datos que achega o estudo de UGT Servizos Públicos mostran que a situación de envellecemento actual dos cadros docentes constitúe un problema estrutural do sistema educativo español. Por encima dese óptimo 0,50 establecido pola OCDE, unicamente atópase Navarra, en tanto que numerosas comunidades sitúanse por baixo do 0,20 e a media total colócase en 0,198, moi lonxe do índice óptimo. Con todo, e salvo en Castela e León, os valores melloraron, sequera sexa minimamente, respecto ao curso 2018-2019.

UGT considera que é imprescindible facer da docencia unha carreira atractiva,

o que esixe contar cunhas boas condicións profesionais e salariais. A iso contribuirían unha equilibrada repartición entre a carga lectiva directa e o resto de tarefas esixibles ao profesorado e unha promoción profesional estimulante, atractiva, flexible e ben incentivada.

Ademais, é urxente eliminar a taxa de reposición e adoptar unha serie de medidas relacionadas coa xubilación do profesorado, á vista das novas esixencias e os profundos cambios que se están producindo na educación, que esixen unhas boas condicións psicofísicas do profesorado. Tamén se fai necesaria a inclusión doutras figuras, como a xubilación parcial, que permitiría combinar a experiencia docente acumulada ao longo dos anos e a incorporación de novos profesionais.

Para UGT, todos estes aspectos deberían conxugarse nunha política de planificación a medio e longo prazo, onde se expoñan obxectivos políticos e medidas para prever a escaseza de profesorado, e mellórese a repartición entre os distintos tramos de idade, ata alcanzar unha distribución óptima e así evitar o envellecemento do colectivo docente.

Por último, o noso sindicato considera fundamental dotar a consecución destas políticas co financiamento necesario. A xuízo de UGT, é imprescindible cumprir o obxectivo contemplado na LOMLOE de destinar a Educación o 5% do PIB, co horizonte de alcanzar o 7% como paso indispensable para poder afrontar con garantías o reto que supón o rexuvenecemento dos cadros de persoal e a mellora das condicións laborais do profesorado.

O SINDICATO CONSIDERA "UN ERRO" CENTRAR A TRANSFORMACIÓN DO SECTOR NO VEHÍCULO ELÉCTRICO E INSTA A BUSCAR "OUTRAS ALTERNATIVAS"

UGT FICA INSISTE EN PEDIR AO GOBERNO QUE PRORROGUE O CONTRATO DE RELEVO E APOSTE POR UNHA XORNADA DE 32 HORAS NA AUTOMOCIÓN

A FEDERACIÓN CELEBROU UNHA REUNIÓN DA COODINADORA DE DELEGADOS E DELEGADAS DA AUTOMOCIÓN EN VIGO

Redacción.- O secretario do Sector Automobilístico de UGT FICA, Jordi Carmona, insistiu este martes en solicitar ao Goberno central que prorrogue o contrato de substitución no sector automobilístico e que aposte por unha xornada laboral de 32 horas semanais.

Así o sinalou Carmona nunha rolda de prensa levada a cabo en Vigo tras unha reunión na que o sindicato analizou a situación actual da devandita industria, "estratéxica" para España.

Neste sentido, explicou que o sector do automóbil necesita que o Executivo estableza medidas para evitar ter un problema a curto prazo debido á situación conxuntural que vive a industria derivada de, entre outras circunstancias, a falta de semicondutores, a inflación ou a guerra en Ucraína.

Por iso, UGT trasladou unha serie de propostas como a prórroga do contrato relevo, o cal é "esencial" xa que "salvagarda aos traballadores máis veteranos" e, á súa vez, "xera emprego para os máis novos".

A vixencia deste contrato, acordado en 2019, termina en decembro deste ano e desde o sindicato reclamaron que se amplíe o prazo nun contexto económico que está a ser negativo para a industria automobilística.

Outra das medidas que a xuízo do sindicato debería tomar o Goberno é o establecemento da xornada laboral de 32 horas

repartida en catro días, sen que supoña unha redución do salario dos empregados. Sobre ela, indicou que é algo que se está debatendo noutros países e que podería ter bos resultados.

Pola súa banda, Carmona puxo o foco no vehículo eléctrico, asegurando que "sería un erro" apostar todo a esta tecnoloxía para reducir as emisións de dióxido de carbono (CO₂), xa que existen outras alternativas que habería que estudar, como o hidróxeno verde ou os biocombustibles.

Jordi Carmona tamén se referiu á nova convocatoria do Proxecto Estratéxico para a Recuperación e Transformación Económica do Vehículo Eléctrico e Conectado (Perte VEC), asegurando que a anterior convocatoria debería facer "reflexionar" ao Goberno, xa que só se repartiron 877 millóns dos máis de 2.900 millóns de orzamento.

Desde UGT subliñaron que o sindicato xa alertara de que a configuración do Perte faría difícil a presentación de proxectos, polo que pediu que neste segundo Perte corríxase esta situación e permítase a participación dos sindicatos, para que poidan presentar as súas propostas.

Tamén puxo en valor a importancia de



que as empresas que "realmente van apostar pola transformación do sector" reciban as axudas que necesitan.

Nesta liña falou o secretario xeral de UGT FICA Vigo, Rubén Pérez, quen explicou que os centros de decisión das multinacionais do sector automobilístico non están en España e estas compañías deciden os seus investimentos en función do apoio dos gobernos.

"É a realidade", subliñou Pérez, indicando a importancia de que o Goberno "o teña claro", porque é mellor achegar as axudas necesarias que "lamentarse" máis tarde.

Iso si, quixo matizar que as achegas públicas teñen que ir aparelladas a un compromiso social de investir e desenvolver a súa actividade no territorio nacional e de protexer o emprego dos traballadores.

UGT FICA PARTICIPA NA CLAUSURA DE EMPREGANAV FERROL

Redacción.- UGT FICA ven de participar na clausura de EmpregaNAV en Ferrol onde se presentaron os resultados do proxecto e entregáronse as acreditacións aos participantes.

Lembrar que neste proxecto traballáronse as novas oportunidades para o emprego e medidas para a reinserción laboral das persoas do sector naval.

No acto interviñeron o secretario xeral de UGT FICA Galicia, Javier Carreiro, e Mónica Sema, como orientadora do Sindicato.



OS TRABALLADORES DE ALBADA ANUNCIAN TRES DÍAS DE FOLGA EN DEMANDA DUN CONVENIO DIGNO

Redacción.- Os traballadores e traballadoras de Albada anuncian tres días de folga, o 5, 7 e 9 de decembro, aínda que xa arrancaría ás 22.00 horas do día 4 na última quenda de traballo.

Julio Martínez, delegado de UGT Servizos Públicos na planta, explica que o convenio caducou xa no ano 2019 e levan dende entón demandando un texto novo, con varias xuntanzas polo medio que non deron ningún froito. Pero é que na última a dirección de Albada atreveuse a poñer enriba da mesa unha proposta totalmente rexeitable e inasumible para os traballadores, un convenio cunha

vixencia 2023-28 sen contemplar ningún tipo de incremento salarial, ao que se lle sumaría a conxelación de salrios que xa soportan dende o 2013, é dicir, 16 anos sen actualizar salarios.

A isto hai que engadirlle a perda doutros dereitos económicos e sociais.

Pero, como apunta Martínez, a maiores disto hai outro problema, o Concello da Coruña non cumpriu aínda co seu compromiso de licitar a



xestión desta planta de residuos, unha actitude incomprensible que dificulta aínda máis as condicións dos traballadores e traballadoras de Albada.

O GOBERNO SUBSCRIBE UN CONVENIO CONTRA A SINISTRALIDADE LABORAL SEN CONTAR CO DIÁLOGO SOCIAL

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores considera inaceptable o Convenio subscrito o pasado mércores, sen Diálogo Social, entre o Consello Xeral do Poder Xudicial, o Ministerio Fiscal, o Ministerio do Interior, o Ministerio de Xustiza e o Ministerio de Traballo e Economía Social para a Investigación Eficaz e Rápida dos Delitos contra a Vida, a Saúde e a Integridade Física dos Traballadores e a Execución das Sentenzas Condenatorias, e para a toma de Conciencia Social deste problema

Para UGT, que non se nos teña sequer comunicado nin informado respecto diso, máis aínda cando o sindicato reclamou en numerosas ocasións a necesidade de revisar e reactivar o Convenio sobre a materia asinado en 2007, tanto ante a propia Fiscalía como ante o Ministerio de Traballo, resulta, canto menos, unha paradoxa.

Neste sentido, UGT considera un grave erro por parte do Goberno, e impresentable desde o punto de vista institucional, non contar coa participación dos axentes sociais na loita contra a sinistralidade laboral, xa que somos parte da solución porque, como sindicato, o noso labor é velar polo respecto dos dereitos das persoas traballadoras e axudar ás vítimas dos accidentes de traballo. Somos os representantes das persoas traballadoras e contamos con máis de 980.000 afiliados e afiliadas. A Constitución encoméndanos os intereses xerais dos traballadores e traballadoras. A nosa lexitimidade procede das eleccións que celebramos con carácter periódico nas empresas. Isto outorga a nosa representatividade. Defendemos os intereses do conxunto dos traballadores en calquera das súas condicións, traballen ou non, sexan fixos ou temporais. Defendemos aos traballadores con carácter integral e non a un colectivo concreto.



En relación a este novo Convenio, volve poñerse de relevo o grave problema da sinistralidade laboral no noso país, cualificándoo como “drama social e humano”, requirindo a acción das administracións públicas para conseguir “acabar con esta lacra e evitar a impunidad dos seus responsables”, da mesma forma que se recollía no anterior Protocolo Marco de 2007. Cinco anos despois da súa firma, continúa vixente o mesmo problema.

Ante esta situación, UGT reclama ao Goberno a necesidade de abrir unha mesa de diálogo social en materia de sinistralidade laboral para acordar medidas urxentes que poñan fin a esta situación. A través desta mesa, débese articular un Plan de choque contra a sinistralidade laboral de forma inmediata, que inclúa a redución da incidencia dos riscos psicosociais entre a poboación traballadora, xa que a primeira causa de morte durante a xornada de traballo son os infartos e derrames cerebrais, patoloxías asociadas a este tipo de riscos laborais.

Para o sindicato, é igualmente imprescindible dotar á Inspección de Traballo de maiores recursos, tanto humanos como materiais, co fin de vixiar e controlar o cumprimento da normativa en materia de prevención de riscos laborais; e aumentar os medios á Fiscalía especializada en sinistralidade laboral para que investigue e depure responsabilidades. Non podemos consentir que estas mortes queden impunes.

É imprescindible abrir unha mesa de diálogo social xa

O ACORDO ENTRE O GOBERNO E A BANCA, INSUFICIENTE PARA PROTEXER ÁS FAMILIAS

Redacción.- UGT considera que o acordo entre o Goberno e a banca para aliviar a carga hipotecaria das familias, queda curto, e moi lonxe da proposta presentada por UGT de crear un fondo de protección ante o aumento excesivo do custo hipotecario.

O sindicato considera que, con este acordo, subscrito polo Executivo coas patronais bancarias AEB, CECA e Unacc e o Banco de España, as entidades financeiras volven gañar, pois viron incrementar os seus beneficios pola subida do Euribor e os tipos de interese de forma que non solucionan as dificultades das familias máis vulnerables e non reparte adecuadamente os beneficios – de máis de 8000 millóns polos tipos- que ten a banca.

Ademais, a medida adoptada non se corresponde co esforzo solidario da cidadanía, durante a crise financeira do 2008, cando o Estado tivo que achegar 42.000 millóns de euros para rescatar á banca. Séguese producindo unha transferencia das rendas dos cidadáns ás entidades financeiras. Ademais, non se aborda o problema, só aprázase no tempo a duración da hipoteca, con distintos prazos.

A proposta de UGT protexía de ver-

dade ás familias

UGT expuxo ao Goberno incorporar novas medidas de protección do acceso á vivenda para paliar o impacto do aumento dos prezos e dos tipos de interese, como parte dun reforzamento do escudo social. Neste sentido, propuxo ao Goberno crear un fondo orzamentario estatal para axudar ás persoas e fogares que estean a pagar unha hipoteca e vaian ver como o seu custo elévase de maneira extraordinaria e excesiva na súa próxima renovación. Unha actuación necesaria para evitar un sobrecusto excesivo para moitas familias, inscrita no marco xeral de apoio á vivenda pública e de alugueiro, acompañada da extensión das medidas antidesahucios e de aprazamento do pago do alugueiro, polo menos ata que entre en vigor a Lei Estatal de Vivenda.

A proposta de UGT beneficiaba ás persoas cuns ingresos totais inferiores ao salario medio en España e as persoas ou unidades de convivencia en situación de vulnerabilidade social. Para acceder ao devandito fondo, aquelas persoas que cumpran un dos requisitos expostos deberían acreditar, á súa vez, que o pago mensual da hipoteca en vivenda habitual supere o 30% dos ingresos mensuais netos da per-



soa ou unidade de convivencia.

En canto á contía, o fondo estatal cubriría por medio dunha prestación mensual, o sobrecusto xerado no caso de que o Euribor supere un valor de 1,5 puntos e tería unha duración máxima de 12 meses, con posibilidade de prórroga no caso de que persistan os requisitos fixados.

O sindicato estimou que esta medida afectaría a preto de 340.000 hipotecas para vivendas co que farían falta 650 millóns de euros para absorber a totalidade do sobrecusto xerado nas familias. Un diñeiro que podería recadarse co novo imposto ás Grandes Entidades Financeiras polos seus incrementos extraordinarios, aínda que o Goberno rebaixou o imposto especial á banca e ás eléctricas.

UGT OPONSE AO TOPE AO GAS PROPOSTO POLA COMISIÓN EUROPEA

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores considera practicamente inaplicable a proposta presentada pola Comisión Europea para o tope de emerxencia do gas, que fixa o prezo máximo en 275 euros o megawatt hora (MWh) no caso de episodios excepcionais, un nivel moi elevado e con moitos condicionantes.

UGT insiste na necesidade de reducir os custos enerxéticos introducindo reformas nos seus sistemas de prezos e regulando a actuación dos grandes oligopolios que especulan cos prezos de produtos e servizos esenciais. Por iso, o sindicato opónse frontalmente a esta medida, que non resolverá en absoluto a situación actual debido a que dará ás a unha maior especulación, aumentará o prezo de venda e non servirá para protexer ás empresas e os fogares europeos.

O prezo proposto pola Comisión contrasta co límite marcado polo "mecanismo ibérico" implantado en España e Portugal,

que desde o pasado 15 de xuño limitou os prezos do gas para a produción de electricidade nunha marxe de entre 40 e 70 euros/MWh durante doce meses, o cal si demostrou ser eficiente para abaratar a factura eléctrica e, con iso, aliviar a crecente presión que supón na economía familiar.

A proposta da Comisión aínda debe ser negociada e acordada polos países membros. O vindeiro 13 de decembro reunírase a Comisión de Exercicio para fixar a postura.

Funcionamento da proposta ineficaz da Comisión

O instrumento proposto consiste nun teito para os prezos de 275 euros para os derivados TTF a un mes vista. O mecanismo de transferencia de títulos (TTF), que é a referencia de prezos do gas que a UE máis utiliza, desempeña un papel cruce no mercado almacenista europeo do gas,

e activaríase automaticamente cando se cumpran as dúas condicións seguintes:

- o prezo de liquidación do derivado TTF con vencemento máis próximo supera os 275 euros durante dúas semanas;
- os prezos de TTF son 58 euros superiores ao prezo de referencia do GNL durante dez días de negociación consecutivos nas dúas semanas.

Cando se cumpran estas condicións, a Axencia de Cooperación dos Reguladores da Enerxía publicará inmediatamente un anuncio de corrección do mercado no Diario Oficial da Unión Europea e informará diso á Comisión, á Autoridade Europea de Valores e Mercados e ao Banco Central Europeo. Ao día seguinte, entrará en vigor o mecanismo de corrección de prezos e non se aceptarán ordes de derivados TTF con vencemento máis próximo que superen o teito de seguridade para os prezos. O mecanismo pode activarse a partir do 1 de xaneiro de 2023.