

## TOCA SUBIR OS SALARIOS E QUE AS EMPRESAS CON GRANDES BENEFICIOS ARRIMEN O OMBREIRO

*Aumento dos salarios, a revisión dos PGE 2022 ante a imprevista escalada da inflación e un maior control de prezos por parte del Estado*

**Redacción.-** Os salarios necesitan crecer e débense incluír cláusulas de revisión salarial en todos os convenios para evitar a perda de poder adquisitivo das persoas traballadoras. UGT mantén que hai que seguir protexendo ás rendas máis desfavorecidas e atallar o aumento excesivo das marxes das empresas dos sectores enerxéticos e doutros que están a aproveitar a situación para especular e elevar os seus beneficios. Neste sentido, considera que as medidas anunciadas no Debate sobre o Estado da Nación van na boa dirección.

A información publicada polo INE acerca da evolución do IPC do mes de xuño mostra unha taxa interanual do 10,2%, a primeira vez que se supera o 10% desde abril de 1985. As tensións alcistas nos prezos obsérvanse tamén na inflación subxacente, que adoita ser menos volátil por descontar o efecto dos produtos enerxéticos e dos alimentos non elaborados, e que aumenta ata o 5,5%.

A elevada inflación prodúcese a pesar de que o crecemento salarial de convenio atópase, para os mesmos seis primeiros meses do ano, no 2,45%, menos da cuarta parte do aumento do Índice de Prezos de Consumo. A consecuencia inmediata para os traballadores e traballadoras do país é unha forte redución da súa capacidade adquisitiva que lles empobrece. Para evitalo, e para que se poida manter a demanda e o crecemento económico, é fundamental lograr subidas salariais máis elevadas que as que se están producindo, coherentes coa inflación. Paralelamente, débese estender o uso das cláusulas de garantía salarial nos convenios colectivos, para afrontar a incerteza que presenta a evolución dos prezos. Porque as persoas traballadoras non poden ser as pagás dunha inflación que non ten a súa orixe nos salarios, senón no aumento



de prezos enerxéticos e a expansión das marxes de beneficios de moitas empresas.

E, para protexer ao colectivo de traballadores máis vulnerables, é imprescindible que se faga unha aposta decidida por incrementar o Salario Mínimo Interprofesional, cuxas recentes subidas lograron unha mellora das condicións de vida daquelas persoas traballadoras con rendas máis baixas e unha redución das desigualdades, pero a elevada inflación está a minuar ese impacto positivo.

Para UGT, as medidas anunciadas polo presidente do Goberno no Debate sobre o Estado da Nación van na boa dirección para combater con maior eficacia os efectos que está a ter na economía española a guerra en Ucraína, en especial a introdución (por fin) de impostos aos beneficios extraordinarios das eléctricas e a banca (que deben tramitarse de maneira urxente), a extensión da axuda aos abonos de Renfe ata o 100% do seu importe e o aumento en 100 euros mensuais das bolsas. Pero aínda debe vixiar de maneira máis contundente o comportamento especulativo doutros sectores responsables da espiral inflacionista, impulsando maior competencia, fixando prezos máximos e establecendo sancións disua-

sorias para os especuladores. Ante o bloqueo da patronal no diálogo social para repartir esforzos ante a crise (o chamado pacto de rendas), o Goberno pode e debe ser máis incisivo. UGT vén advertíndoo: ou salarios, ou conflito.

### Datos

A variación mensual do IPC en xuño foi do 1,9%, o que sitúa a taxa interanual no 10,2%, 1,5 puntos superior á do mes de maio e o valor máis alto desde abril de 1985. Trátase dun incremento que implica que a media das taxas interanuais no que vai de ano sexa do 8,5%. Ademais, na inflación subxacente, que exclúe os produtos enerxéticos e os alimentos non elaborados, tamén se rexistra un aumento récord do 5,5% desde o mesmo mes do ano pasado, o dato máis alto desde agosto de 1993.

As causas que explican maioritariamente estes incrementos atópanse nos elevados prezos dos produtos enerxéticos, especialmente dos carburantes, que aumentaron en xuño de 2022 máis do que o fixeron en xuño de 2021. Tamén os prezos dos alimentos e bebidas non alcohólicas, que se atopan nos seus valores máis altos desde o inicio da serie en 1994.

## UGT SERVICIOS PÚBLICOS ESIXE AO GOBERNO CENTRAL A CONVOCATORIA URXENTE DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN EN FUNCIÓN PÚBLICA

*O sindicato advirte que haberá mobilizacións de empregadas e empregados públicos en setembro se non se produce a negociación dos salarios e as condicións laborais das persoas traballadoras das Administracións Públicas*

**Redacción.-** UGT Servizos Públicos esixe ao Goberno que convoque con urxencia a Mesa Xeral de Negociación de Función Pública. O sindicato sinala que, aínda que puideron facer chegar ao Ministerio as súas propostas de salario, xornada e carreira profesional, entre outras cuestións que poderían chegar a formar parte dun acordo, é fundamental e urxente iniciar unha negociación no seo da Mesa Xeral, tal como establece o Estatuto Básico do Empregado Público. UGT Servizos Públicos dá de marxe ata o mes de setembro antes de concitar ao resto de sindicatos do sector para convocar mobilizacións de empregados e empregadas públicas.

Desde a firma do acordo entre Goberno e sindicatos en xullo de 2021, as partes asinantes acordan a apertura dunha negociación para a sinatura dun novo Acordo Marco que contivese máis emprego, máis salarios

e máis dereitos. Foron numerosas as conversacións formais e informais nas que UGT Servizos Públicos foi transmitindo ao Goberno a necesidade dun pacto plurianual en materia salarial e unha serie de modificacións lexislativas que viñesen a restituír dun lado, as deficiencias que en recursos humanos e durante anos soportaron as Administracións Públicas e doutro, a restitución dos dereitos arrebatados na última década ás empregadas e empregados públicos.

Estas reivindicacións foron, non só trasladadas publicamente nas diferentes reunións que durante o inverno fomos mantendo os sindicatos e Función Pública, senón que ademais de forma expresa foron ratificadas o pasado mes de xuño polo Comité federal da propia organización sindical. Nas diferentes conversacións informais mantidas co Goberno, en ningún caso, manifestaron

unha posición contraria á existencia deste Acordo Marco que, evidentemente, debería conter o pacto salarial plurianual e a revisión para o ano 2022 moito máis agora que se lle suma o comportamento desbocado do IPC; o que fai máis urxente se cabe unha negociación plurianual que leve consigo o que non haxa maior perda de poder adquisitivo. O sindicato insiste en que é urxente a negociación co Goberno. A paciencia do persoal empregado público ten un límite e este será o mes de setembro. En caso de non pechar un Acordo Marco na liña comentada; e se chegado este mes non hai ningún tipo de resposta de negociación por parte do Goberno, UGT Servizos Públicos exporá ao resto de sindicatos da Función Pública o inicio das mobilizacións do persoal empregado público deste país en todos e cada un dos territorios.

## PROTEXER A EXPLOTACIÓN FAMILIAR AGRARIA DEBE SER UNHA ESTRATEXIA FUNDAMENTAL NESTE PAÍS

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, entrevistou na clausura do acto de presentación do Anuario 2022 de UPA-UGT sobre “Agricultura e Gandería familiar en España” e na entrega dos “Premios da Fundación Estudos Rurais”.

Un acto no que a Fundación de Estudos Rurais concedeu os premios “Orgullo Rural” ao agricultor e influencer conquense Rodrigo Carrillo, máis coñecido como “Tractorista de Castela”; ao sindicalista agrario palentino Domiciano Pastor e á traballadora de UPA-UCE Estremadura Isabel Alcalá, recentemente falecida. Ademais, outorgou o Premio “Esteban López Praza” de xornalismo e comunicación aos xornalistas Xosé Hermida e Xosé Precado; o Premio Fundación de Estudos Rurais de Cultura, ao actor e director José San cristán; o Premio de Política, Economía e Ciencias Sociais 2022, á eurodeputada Clara Aguilera; e o Premio Especial 2022 a Joaquín Terán Carrasco, fotógrafo e xornalista gráfico especializado no sector agrario e alimentario.

Para Pepe Álvarez, a agricultura e gandería “está nun momento de



encrucillada. Os desequilibrios da cadea alimentaria, durante anos, converteu ás explotacións familiares en reféns de altos custos de produción e baixos prezos. O recoñecemento da agricultura e dos profesionais está mellor que hai uns anos. A cidadanía recoñece a necesidade da agricultura e acalamos as voces ultraliberales que gritaban contra a PAC e as subvencións a este sector ata fai non moito”.

Neste sentido, afirmou que “a reforma laboral axudou a mellorar as condicións de traballo no campo e a dar vida á España baleirada”, pero considerou “fundamental aprobar a Lei da Cadea Alimentaria, que intro-

duce elementos obrigatorios como que non poida haber operacións que non cubran os custos de produción, que o agricultor ou gandeiro non poida cobrar menos do que lle custa produci-lo”.

Ademais, sinalou a necesidade de “encher a España baleirada con proxectos sostibles para todos os sectores, incorporando aos mozos e ás mulleres no mundo rural; recoñecer o traballo do campo con mellores contratos e salarios; e impulsar axudas públicas a quen máis as necesita para protexer a explotación familiar e para que a produción agraria estea pegada á terra e aos valores rurais deste país”.

## FOLGA NO SERVIZO DE AXUDA NO FOGAR O 15 DE SETEMBRO PARA DENUNCIAR A PRECARIIDADE DO SECTOR

**Redacción.-** UGT Servizos Públicos anunciou hoxe en rolda de prensa a convocatoria dunha xornada de folga, conxuntamente con CCOO, no servizo de axuda no fogar para o día 15 de setembro para denunciar a precariedade que impera no sector.

Ademais deste xornada de folga, está convocada unha manifestación que rematará ante os edificios da Xunta en Santiago.

Javier Martínez (UGT Servizos Públicos Galicia) apuntou directamente á Xunta, concretamente a Política Social, porque se está a falar dun servizo público e esta Conselle-

ría está obrigada a velar porque este se cumpra en condicións de calidade e dignidade para os seus usuarios pero tamén para os seus traballadores e traballadoras.

A Inspección tampouco está a facer ben a súa labor neste sector e tamén denunciou a actitude dos concellos que, pola súa comprecencia, están a permitir situacións xa insostibles para as traballadoras que están inmersas completamente na precariedade, en canto a xornadas, salarios e no relativo a todo o conxunto das súas condicións laborais.

Hai moitas traballadoras con só o 25%

da xornada, o que supón 10 horas á semana; dúas horas ao día, con xornada de mañá e tarde, o que lles obriga a estar todo o día pendentes do traballo para cobrar tan só 260 euros ao mes e nin tan sequera se lles abona a kilometraxe.

Javier Martínez preguntouse como aínda así as administracións quéixanse de que non atopan traballadoras para este servizo, algo que se explica facilmente ante a precariedade do mesmo.

Por todo isto, as traballadoras queren dicir basta xa e demandar condicións dignas para un servizo esencial para a sociedade.

## UGT VALORA A APROBACIÓN DO TEXTO DE LEI PARA A CREACIÓN DO FONDO DE COMPENSACIÓN DAS VÍTIMAS DO AMIANTO

**Redacción.-** A aprobación na Comisión Parlamentaria de Traballo do Congreso dos Deputados é un paso importante no obxectivo de facer xustiza coas persoas afectadas.

Trátase dunha reivindicación histórica tanto das asociacións de vítimas como do noso sindicato, unha lei necesaria que persegue evitar os longos procesos xudiciais, procesos que duran anos e que moitas veces dilúcidanse tras o falecemento da persoa afectada.

Os principais elementos da actual configuración da futura Lei son, entre outros, que o Fondo depende organicamente do Instituto Nacional da Seguridade Social. Tamén que a Comisión de Seguimento do Fondo está adscrita ao Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo, con participación de axentes sociais, asociacións de vítimas e expertos. Nesta lei dáse cobertura a exposicións laborais, ambientais e domésticas. Ademais, o financiamento corre a conta dos Orzamentos Xerais do Estado, das indemnizacións xudiciais obtidas a partir da subrogación do dereito a litigar a favor do Fondo por parte das persoas afectadas e das sancións a empresas en activo por falta de medidas preventivas en casos de exposición a amianto. Por último, cabe destacar o desenvolvemento regulamentario en tres meses a partir da publicación da Lei.

A xuízo de UGT, é unha boa noticia que se teña alcanzado un acordo de todos os grupos parlamentarios ao redor dun texto que, no substancial, respecta o espírito da proposición de Lei enviada polo Parlamento

Vasco ao Congreso dos Deputados. Con todo, quedan por desenvolver algunhas cuestións de vital importancia para completar un instrumento realmente útil para as persoas afectadas por este cancerígeno.

Déixase a desenvolvemento regulamentario ao alcance das persoas beneficiarias. Desde UGT estaremos moi pendentes de que os caushabientes poidan exercer o dereito que lles asiste, dependesen ou non economicamente da persoa falecida. Tamén cabe destacar que a determinación das contías das indemnizacións tamén queda pendente do desenvolvemento regulamentario. Para o sindicato, esta é unha cuestión cruce para que o Fondo sexa realmente operativo para as vítimas e convértase nunha alternativa real á vía xudicial.

Tamén o establecemento dunha exención de tributación polas indemnizacións previstas no Fondo, na liña da articulada no Real Decreto-Lei 9/1993, polo que se conceden axudas aos afectados por VIH como consecuencia de actuacións realizadas no sistema sanitario público. De non ser así, as indemnizacións poderíanse ver substancialmente reducidas ao ser incluídas no cálculo para o IRPF. Desde UGT traballaremos no proceso de tramitación no Se-



nado para conseguir a exención fiscal das indemnizacións. E como última cuestión, os grupos parlamentarios acordaron unha emenda de adición ao Art. 5, que regula a Comisión de Seguimento do Fondo, engadindo ao apartado b) un parágrafo, que abre a posibilidade de formular propostas de mellora das condicións de traballo e de protección social de presente e de futuro das persoas traballadoras afectadas polo amianto.

Ábrese así a posibilidade de seguir traballando pola xubilación anticipada desde esta comisión de seguimento, para todas aquelas persoas que por mor da súa actividade laboral teñan manipulado e inhalado fibras de amianto, e aínda que non manifestasen enfermidade causada por este.

A sociedade española ten unha débeda coas vítimas do amianto e coa creación deste fondo empézase a facer xustiza e reparación. Estaremos moi pendentes de que así sexa.

## UGT INSTA ÁS EMPRESAS A UNHA CORRECTA ORGANIZACIÓN DO TRABALLO E A CUMPRIR A NORMATIVA

**Redacción.-** UGT pide ás empresas que cumpran coa lei de prevención de riscos laborais e adapten os horarios establecendo pausas durante as horas nas que as temperaturas sexan máis elevadas. Así mesmo, insta a que se reforce a Inspección de Traballo para controlar de maneira eficaz o cumprimento da normativa.

Estamos inmersos na segunda onda de calor deste ano. UGT advirte que estas ondas de calor son cada vez máis frecuentes, intensas e longas debido aos efectos do cambio climático. Por iso, insta ás empresas a ser previsoras e establecer medidas para protexer a saúde laboral, sobre todo naqueles traballos á intemperie como; xardinería, limpeza viaria, obras de construción, agricultura, entre outros; ou en actividades desenvolvidas en lugares pechados con fontes de calor, como cociñas, fornos, lavanderías, etc.

### Risco de morte e efectos sobre a saúde mental

Cando a temperatura central do corpo humano supera os 38º, xa se poden producir danos á saúde e a partir dos 40'6º a morte. Alcanzando esta temperatura, un

golpe de calor pode causar a morte nun 25% dos casos.

A exposición ás altas temperaturas pode causar diversos efectos sobre a saúde, de diversa gravidade: náuseas, vómitos, deshidratación, etc. Pero a saúde mental, tamén, pode verse afectada, con efectos como: a apatía, irritabilidade, mal humor, malestar xeral, menor capacidade de concentración e reacción, entre outros.

### Unha correcta organización do traballo

UGT lembra que é indispensable unha correcta organización do traballo, con pausas que permitan recuperarse ás persoas traballadoras, reducindo a exposición ao sol e adaptando os ritmos de traballo. É recomendable adaptar horarios para realizar a maior carga de traballo durante as horas nas que as temperaturas non son tan elevadas. Ademais, no caso de traballos á intemperie, as gorras e as cremas



de protección son fundamentais e deben ser facilitadas polo empresario. E especial atención requiren as traballadoras embarazadas. As persoas traballadoras deben ser informadas sobre os riscos existentes nos seus postos de traballo, así como das medidas preventivas que deben aplicarse.

Por outra banda, as institucións públicas e a Inspección de Traballo deben extremar a vixilancia para evitar os accidentes laborais derivados da exposición a altas temperaturas. UGT demanda dotar de máis recursos humanos á Inspección de Traballo, para controlar, de maneira eficaz, o cumprimento da normativa.

## HAI QUE ACTUAR XA PARA ATALLAR OS ACCIDENTES LABORAIS

**Redacción.-** Ana García de la Torre, que presentou as propostas de UGT para erradicar a sinistralidade laboral, denuncia que moitas empresas seguen incumprindo a Lei de prevención de riscos laborais e que a sinistralidade laboral segue sendo unha cuestión de segunda orde. E iso a pesar de que en 2021 morreron 2 persoas cada día e producíronse 3.058 accidentes de traballo diarios, 1.647 deles con baixa. Unha tendencia que vai a peor, e é que ata maio de 2022 faleceron xa por accidentes de traballo 336 persoas, 57 máis que no mesmo período do ano anterior.

A secretaria de Saúde Laboral de UGT, Ana García de la Torre, manifestou que as políticas preventivas para atallar os accidentes de traballo non están a dar o resultado esperado porque as empresas incumpren a normativa de prevención de riscos laborais e pediu "actuar xa" e que o Goberno abra unha mesa de diálogo social para acordar medidas urxentes que poñan fin a esta situación. Neste sentido, volveu a reclamar un Plan de choque, a nivel

nacional, "real, efectivo e dialogado cos axentes sociais" para abordar todos os tipos de riscos laborais, incluíndo os riscos psicosociais, xa que inciden na primeira causa de morte durante a xornada de traballo: os infartos e derrames cerebrais. Neste plan tampouco pode faltar accións encamiñadas a reducir a incidencia dos trastornos musculoesqueléticos, que son a primeira causa de baixa laboral por accidente de traballo. O Plan de choque presentado polo Goberno hai uns meses queda curto e só céntrase nos accidentes mortais.

García de la Torre resaltou que, en moitas empresas segue sen realizarse a avaliación de riscos á que están obrigados por lei. Isto ocorreu en 189.546 accidentes laborais con baixa en xornada laboral (o 36%), dos que 188 foron mortais (31%).

Así mesmo, incidiu no aumento dos accidentes laborais in itinere e o incremento de persoas falecidas por esta causa (130 en 2021, un 10,2% máis que en 2020). Algo que se debe non só

ao aumento da actividade senón a unha excesiva carga de traballo, prazos axustados de entrega, etc. Ademais, o 54% destes accidentes con baixa in itinere sufríronos mulleres, o que pode vir derivado pola súa maior precariedade laboral e as dificultades para tratar de conciliar a súa vida persoal e profesional.

Criticou a externalización xeneralizada da xestión preventiva dos centros de traballo e remarcou que os asalariados con contrato temporal teñen maior risco de sufrir un accidente de traballo (a incidencia de accidentes de traballo con baixa é un 71% superior a aqueles asalariados con contrato indefinido). Neste punto, fixo fincapé na preocupante situación dos mozos, que teñen uns índices de incidencia superiores ao resto das persoas traballadoras. Neste sentido, a secretaria de Saúde Laboral de UGT puxo en valor a reforma laboral aprobada no marco do diálogo social, que persegue a temporalidade inxustificada e a precariedade

Continúa na páxina seguinte...

...vén da páxina anterior.

laboral, unha precariedade que mata.

García de la Torre tamén se referiu á necesidade de protexer a saúde mental no ámbito laboral. 243 traballadores e traballadoras faleceron en 2021 por infartos e derrames cerebrais, patoloxías relacionadas coa presenza de riscos psicosociais de orixe laboral. E ata maio deste ano faleceron por este motivo 108 persoas, 22 máis que no mesmo período do ano anterior.

### Extremar a vixilancia para que se cumpra a lei

Así mesmo, pediu reforzar a Inspección de Traballo, dotándoa de maiores recursos materiais e humanos e a

creación, a nivel estatal, dunha figura similar á do Delegado ou Delegada Territorial de prevención, para mellorar a Prevención de Riscos Laborais nas pequenas e moi pequenas empresas, que non teñen representación sindical, porque “os centros de traballo sindicalizados son centros de traballo máis seguros”. E é que en 2021 onde máis accidentes de traballo con baixa, en xornada, producíronse é nos centros de traballo con menos de 9 traballadores (89.906 accidentes, 156 deles mortais)

García de la Torre alertou sobre o subregistro das enfermidades profesionais, a necesidade de ampliar a listaxe e recoller nas estatísticas os accidentes laborais por ondas de calor, as consecuencias das ondas de calor para a saúde laboral e as medidas pre-

ventivas que hai que adoptar; e quixo destacar a importancia de que, por fin, se aprobase, no Congreso, o Fondo de compensación para as vítimas do amianto.

### Os datos de sinistralidade de 2022 aseméllanse a un parte de guerra

Pola súa banda, o coordinador de Saúde Laboral, José de las Morenas, facilitou os “preocupantes” datos de accidentes de traballo ata maio de 2022, que se asemellan a “un parte de guerra”, pois empeoran en todos os aspectos. Esixiu aos poderes públicos que acabar coa sinistralidade laboral sexa “un obxectivo de primeira orde social e político. É o momento de pasar de escoitar a empezar a actuar”.

## UGT EN DEFENSA DO PROXECTO DE LEI DA MEMORIA DEMOCRÁTICA

*Reclamamos recoñecemento, reparación e garantía de non repetición*

**Redacción.-** O noso país ten pendente unha débeda coas vítimas do franquismo. Tras máis de 82 anos desde o final da Guerra Civil e 46 anos desde a morte do ditador, segue pendente o seu recoñecemento. Porque diso trátase coa Lei de Memoria Democrática, de recuperar a memoria das vítimas do franquismo.

A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores e Comisións Obreiras –UGT e CCOO– e o sindicalismo de clase sufriron a represión franquista e miles dos seus homes e mulleres

foron vítimas durante a Guerra Civil e a ditadura franquista de fusilamentos, desaparicións en cunetas e en fosas comúns, encarceramentos, exilio e asasinatos en campos de concentración do nazismo. Así como de exclusións laborais, confiscacións patrimoniais persoais e colectivas.



Esta Lei recoñece ás e aos sindicalistas para ser actores e suxeitos do recoñecemento como vítimas e desta reparación.

## UGT SÚMASE Á INICIATIVA GLOBAL DEAL

**Redacción.-** O Global Deal, unha iniciativa sueca en colaboración coa Organización Internacional do Traballo (OIT) e a Organización para a Cooperación e o Desenvolvemento Económicos (OCDE) na que participan 23 Estados, 45 organizacións empresariais e 36 sindicatos integrados na Confederación Sindical Internacional (CSI), a Confederación Europea de Sindicatos (CES) e Federacións sindicais europeas e mundiais, ten por obxectivo lograr unha globalización xusta.

Para lograr políticas sociais e económicas adecuadas e eficaces que dean resposta aos retos labores no mundo, os distintos axentes que compoñen o Global Deal comprométese a fortalecer o diálogo social e a negociación.

A adhesión de UGT ao Global Deal encádrase dentro do recoñecido traballo do sindicato español na negociación a nivel internacional e a procura de solucións globais para lograr un mundo máis xusto, e o noso compromiso coa Axenda 2030 e os Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (ODS), impulsando o traballo decente e loitando pola erradicación das desigualdades no mundo.

O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, puxo en valor a adhesión ao Global Deal: “Fai catro anos UGT participaba na adhesión de España a este pacto global polo traballo digno e o crecemento inclusivo para conseguir que o traballo conserve a súa centralidade e valor nun proceso de globalización que, sen dúbida, non beneficiou ao conxunto

da clase traballadora no mundo.

As distintas crises que se desencadearon nos últimos dous anos demostraron non só que esa loita é necesaria e xusta, senón que o diálogo social e a negociación colectiva son elementos fundamentais para que os efectos das crises sexan menores, as saídas a estas sexa máis rápidas e xustas e para que a maioría social, as e os traballadores, non sexan os que paguen as consecuencias dunha globalización mal exposta.

Neste sentido, ao pasar a formar parte do Global Deal, UGT reafirma o seu traballo ideolóxico e práctico e comprométese a poñer en valor e esixir espazos sólidos e estables de diálogo social”.