



Galicia

GALICIA

LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA
polo TEU

ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 905 Semana do 23 ao 29 de maio de 2022

O COMITÉ CONFEDERAL DE UGT REFRENDA A NECESIDADE DE IMPULSAR OS SALARIOS

O 3º Comité Confederal do sindicato ratifica na súa resolución o acordo de aumento dos soldos pactado con CCOO para os próximos anos e reclama a necesidade de superar a crise con 12 medidas de marcado carácter social

Redacción.- Para UGT, é fundamental superar a crise con medidas sociais, reducir a inflación e executar os fondos europeos como instrumento para a creación de riqueza e emprego de calidade. A inflación segue en niveis altos e non parece que a curto prazo vaia a cambiar esta tendencia o que afecta sobre todo aos fogares de menor capacidade adquisitiva. Polo lado contrario, as empresas continúan cuns beneficios récord que non se obtiñan desde 2007, polo que as medidas de protección dos salarios e das persoas traballadoras tórnanse imprescindibles se queremos dar unha saída á crise en termos sociais de equidade e igualdade.

Neste sentido, e, ante o estancamento das negociacións para un novo AENC debido á pasividade da patronal, o Comité Confederal refrendou o acordo con CCOO que contén as recomendacións de incrementos mínimos dos salarios engadindo cláusulas de revisión salarial que garantan o mantemento do poder adquisitivo: incremento do 3,5% en 2022; dun 2,5% en 2023; e dun 2% en 2024.

Para iso, manifesta a necesidade de aumentar o ritmo de negociación e de mobilización para avanzar nas condicións de traballo e na recuperación da capacidade adquisitiva dos salarios.

12 medidas para saír da crise

O Comité Confederal aprobou tamén 12 medidas fundamentais para mellorar os dereitos das persoas traballadoras e impulsar unha saída digna, eficiente, xusta e social á crise, centradas en iniciar os debates para o Estatuto do Traballo do sé-



culo XXI, que incorpore a lexislación froito do diálogo social dos últimos tempos, que se constitúa na defensa da dignidade do traballo e volva ao principio protector do dereito do traballo, que implica a defensa dos máis desfavorecidos, desterrando novas formas de explotación laboral; e introducir medidas que aseguren unha protección real dos candidatos nos procesos de eleccións sindicais, blindándoos fronte ao despedimento desde o mesmo momento que mostren desde o mesmo momento que mostren interese en participar no proceso.

Ademais, UGT reclama a necesidade de facilitar a elección de delegados e delegadas de persoal por agrupación de centros de traballo nunha mesma empresa, a fin de favorecer a presenza da representación unitaria nas PEMES; reducir a xornada laboral, impulsando as 32 horas semanais en todas as empresas; manter os compromisos pactados en materia de pensións; esixir a modificación da lei de contratos do sector público, e a de desindexación da economía española, para blindar a negociación colectiva en relación á contratación pública; iniciar a mesa

da negociación sobre prevención de riscos laborais co obxectivo de reducir a secuela da sinistralidade laboral e de dar resposta á enorme incidencia dos riscos psicosociais; e actuar contra a enorme infradeclaración das enfermidades profesionais; regular de maneira eficiente as prácticas non laborais, que deixen de lado do noso ordenamento xurídico figuras que contribúen á explotación dos nosos mozos.

Para o sindicato, é imprescindible tamén a dotación dos medios suficientes que permitan a negociación e seguimento de plans de igualdade, a realización da valoración de postos de traballo e a materialización dos registros e auditorías nas empresas, como compromiso de igualdade entre homes e mulleres; manter as negociacións abertas para mellorar e desenvolver o acordo respecto á calidade do sistema para a autonomía e atención á dependencia; e incrementar o valor do IPREM, que hoxe representa só 57.9% do SMI, a pesar de que é a referencia do cálculo da prestacións por desemprego que afectan a máis de 1.850.000 persoas traballadoras.



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

É FUNDAMENTAL UN CAMBIO DE RUMBO NAS POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN ÁS VÍTIMAS DE AMIANTO

Redacción.- UGT, CCOO e a Federación Estatal de Asociacións de Víctimas do Amianto (FEDAVICA), concentráronse fronte ao Congreso dos Deputados para esixir ao PSOE a reformulación dunhas emendas que comprometen o financiamento do Fondo de compensación das vítimas do amianto.

O Grupo Parlamentario Socialista insiste en que o Fondo se converta nun organismo do Instituto de Maiores e Servizos Sociais (IMSERSO) e limitar o seu financiamento exclusivamente a partidas previstas nos Orzamentos Xerais do Estado e a fondos obtidos a través da subrogación do dereito a litigar por parte das persoas afectadas. Por iso, o secretario xeral do sindicato, Pepe Álvarez, que participou no acto, subliñou que é esencial establecer un mecanismo que garanta indemnizacións dignas aos afectados por amianto porque é un “acto de xustiza social”.

“Todo o que ten que ver co amianto xa fixo danos irreparables a decenas de miles de traballadores”, sinalou, “e este acto ten que servir para que o grupo socialista retire as súas emendas e o Goberno tome conciencia de que este fondo debe situarse na Seguridade Social e ter recursos suficientes para facer fronte ás necesidades e demandas dos afectados”.

Estas condicións, impostas polo mi-

nistro de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, non respectan o espírito da proposición de Lei remitida polo Parlamento vasco, que configura un organismo dependente do Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións e que complementa o seu financiamento con fondos da Seguridade Social, un modelo inspirado no Fondo de Indemnización das Víctimas do Amianto (FIVA) existente en Francia desde fai máis de vinte anos, e que se viu replicado noutros estados da UE como Bélxica.

O modelo francés garante a continuidade do fondo –que non queda ao azar das negociacións dos PXE-, e que as súas indemnizacións alcancen á inmensa maioría das persoas afectadas e teñan contías xustas. De tramitarse nas condicións que propón Escrivá, o Fondo converteríase nunha ferramenta inútil, xa que as vítimas veríanse obrigadas de novo a recorrer á vía xudicial.

Garantir indemnizacións dignas



Por iso UGT, CCOO e FEDAVICA convocaron estas concentracións para esixir ao Goberno un cambio de rumbo nas políticas de compensación ás vítimas deste axente canceríxeno que os diferentes Gobernos de España permitiron seguir utilizando durante décadas, aínda a propósito dos seus efectos letais.

Así mesmo, as organizacións demandan ao Grupo Parlamentario Socialista que se reúna coas asociacións de vítimas e sindicatos para pactar os contidos das emendas que garantan indemnizacións dignas e non traizoen as expectativas depositadas polas persoas enfermas polo amianto e as súas familias.

UGT-SERVIZOS PÚBLICOS DENUNCIA QUE POLÍTICA SOCIAL PON EN RISCO AS VACACIÓNS DE VERÁN DO PERSOAL DE ENFERMERÍA POLAS EIVAS NA XESTIÓN DAS LISTAS DE SUBSTITUCIÓN

Redacción.- A falta de persoal para as substitucións de enfermeiras e auxiliares volve a ser obxecto de tensión nos centros da Consellería de Política Social polo modelo de xestión e o déficit de persoas nas listas de contratación temporal da Xunta de Galicia, cuestión que pon en serio risco as vacacións estivais do persoal

UGT leva anos denunciando unha situación que é recorrente e sobre a que urxe á Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Política Social a que realice unha proposta uniforme para todas as Xefaturas Territoriais e evitar inxustas denegacións de solicitudes de vacacións en período de verán tan merecidas e necesarias para o persoal.

Ano tras ano, asistimos ás denegacións de vacacións ou a adopción de diferentes e

non reguladas medidas, como a elaboración de listas paralelas ás do Decreto 37 ou listas por centro de traballo colocadas na porta, nun sálvese quen poida, todas elas exemplos que demostran que é unha problemática reiterada, sobre a que UGT leva anos denunciando e reclamando solucións.

A busca de solucións non é recortar dereitos, é adoptar medidas acordadas e consensuadas, entre as que UGT propón tres que serían útiles e eficaces e requiridas polo persoal que integra as listas: a posibilidade de modificar os ámbitos que actualmente son provinciais por outros máis delimitados coma noutras categorías; a retirada temporal das penalizacións; e xestionar e ofertar bloques de varios meses de substitución máis longos ás persoas candidatas de listas, porque de non ser así, un



ano máis as substitucións son máis atractivas en SERGAS e noutras comunidades autónomas e, como consecuencia, se prexudica ao persoal dos nosos centros e residencias.

É intolerable que un ano máis o persoal tema a denegación de vacacións por falta de persoas substitutas e que a Consellería continúe sen facer nada para adoptar solucións consensuadas que rematen con esta situación.

A FUNDACIÓN LUÍS TILVE ANALIZA A EVOLUCIÓN DO SISTEMA EDUCATIVO, DO LIBRO BLANCO Á LOMLOE

Redacción.- A Fundación Luís Tilve, en colaboración con Escola Viva, ven de organizar en Lugo un acto no que se analizou a evolución do sistema educativo, do Libro Blanco á LOMLOE.

Neste acto interviu Guillermo Meijón, que exerceu como vicepresidente da Comisión de Educación e FP durante a elaboración da LOMLOE, a nova Lei educativa. Tamén interviñeron a concelleira de Benestar Social do Concello de Lugo, o secretario provincial do Sindicato do Ensino de UGT en Lugo e o secretario da Fundación.

O responsable de Ensino de UGT en Lugo cualificou como positivos os cambios que vai introducir a Lei, xa que incide no carácter inclusivo da educación e supón un cambio na filosofía educativa que vai na boa dirección. Para os docentes, abre novas expectativas, como o recoñecemento dos profesores téc-

nicos de FP ou poñer coto á inestabilidade laboral, aínda que dende UGT apóstase por seguir traballando porque todo é mellorable.

Pola súa banda, Guillermo Meijón, fixo unha exposición na que analizou a situación actual do ensino en España e o proceso de evolución que fixo posible que hoxe estemos nun nivel homologable ós parámetros europeos, cuns altos niveis de igualdade de oportunidades e de equidade que se sustentan nas bases pedagóxicas da Institución de Libre Ensinanza e da LOGSE. En relación á nova Lei, destacou que está dotada dun forte investimento económico que ten como obxectivo acadar o 5% do PIB nos vindeiros exercicios económicos.

A semana anterior a Fundación Luís Tilve organizou en Pontevedra



un acto sobre “A esquerda necesaria no momento actual”.

Neste acto mostráronse as diferenzas que nos momentos de crise achegan as políticas progresistas (o IMV, suba do SMI, ERTE...), tamén co arduo traballo detrás dos sindicatos, fronte ás solucións conservadoras, basadas en recortes que convirten aos traballadores nos grandes pagáns das crises, como sucedeu no ano 2008.

ASEMBLEA DE DELEGADOS E DELEGADAS DO SECTOR DA SEGURIDADE PRIVADA EN VIGO

Redacción.- A sede de UGT-Vigo acolleu este mércores unha asemblea de delegados e delegadas de seguridade privada para analizar a situación do sector e as perspectivas de cara á negociación dun novo convenio

Participaron os responsables do sector de Seguridade privada e servizos auxiliares de FeSMC, tanto a nivel estatal, como de Galicia e da provincia de Pontevedra. Ademais, tamén tomou a palabra o secretario xeral de FeSMC-Vigo.



A PROTECCIÓN E COIDADO DA BIODIVERSIDADE PODE SER UN SECTOR XERADOR DE EMPREGO

Redacción.- No marco do Día Internacional da Diversidade Biolóxica, UGT lembra que a súa conservación é indispensable para garantir o benestar da nosa sociedade e é fundamental como resposta á crise ambiental e climática.

A biodiversidade xoga un papel vital. Dela depende o desenvolvemento das actividades económicas, sociais e culturais básicas. Trátase dun ben mundial de gran valor pero, a pesar diso, o número de especies diminúe a un ritmo

acelerado debido á actividade humana. Un millón de especies animais e plantas están en perigo de extinción. E se a biodiversidade sofre, a humanidade tamén.

A especie humana necesita vivir nun mundo moito máis sostible, con maior xustiza e equidade, onde a distribución dos recursos naturais poida chegar a un maior número de persoas. Para logralo, é necesario aplicar medidas que permitan a protección e preservación de todos os ecosistemas, así como da diversidade biolóxica que os habitan.

Emprego verde e de calidade

UGT mantén que a protección e o coidado da biodiversidade pode ser un sector moi intensivo en postos de traballo. A agricultura e gandería ecolóxicas, o coidado e a limpeza dos nosos bosques, a conservación da natureza, a vixilancia de espazos naturais, a recuperación de especies e de espazos degradados, a protección de especies ameazadas, etc. son sectores altamente demandantes emprego.

É PRIORITARIO ESTABLECER MECANISMOS DE CONTROL SOBRE AS PRÁCTICAS NON LABORAIS NO ESTATUTO DO BOLSEIRO

Redacción.- O portavoz de RUGE (Revolución Uxetista), Eduardo Magaldi, destacou nunha rolda de prensa para dar a coñecer as conclusións dun traballo de investigación sobre prácticas non laborais no noso país que “na gran maioría dos casos, as persoas en prácticas non teñen unha aprendizaxe real, nin unha tutorización efectiva por parte da empresa ou centro formativo e que, en realidade, entran a realizar funcións na empresa que non gardan relación coa titulación cursada”.

“Ademais, ao longo das súas prácticas, na súa maioría non remuneradas, os estudantes tiveron dificultades para compatibilizar horarios dos centros de traballo coas súas obrigacións académicas, e respecto ás fraudes en prácticas non laborais extracurriculares, os mozos afrontaron abusos como non respectar horarios, exceso de xornada, non obter unha aprendizaxe real, imposibilidade de coller permisos ou días libres, ou a figura do falso bolseiro, que supón que a persoa en prácticas desenvolve labores de traballo produtivo ou estrutural dentro da empresa –prácticas que deberían transformarse en contratos formativos–”.

Eduardo Magaldi sinalou que “estas fraudes adoitan ser menos graves nas prácticas non curriculares –vinculados a un plan de estudos– mentres que os máis graves danse en maior medida nas extracurriculares ou nas curriculares de títulos propios en centros privados” e que os mozos non denuncian por medo, descoñecemento dos seus dereitos e “porque ven que se normalizou o abuso sobre as persoas mozas e a fraude na contratación, algo que esperamos que cambie coas transformacións in-

troducidas pola reforma laboral”.

Magaldi explicou que “para evitar este tipo de prácticas, é necesario definir o marco legal desta figura, porque, ata o de agora, están nun limbo e é moi difícil para a inspección fiscalizar isto, de maneira que se dá a fórmula perfecta para que as empresas abusen con total impunidade”.

O portavoz de RUGE subliñou que “todo isto ten un gran impacto económico que se traduce en que do ano 2014 a 2020, fanse de media ao redor dun millón de prácticas non laborais que, traducido en xornadas de traballo, serían uns 315.000 postos de traballo anuais e traducido a salarios supón un aforro anual para as empresas de 3.300 millóns de euros en salarios se aplicamos o SMI e de 1.312 millóns que a Seguridade Social deixa de ingresar”.

“Se temos en conta todo o período usado para o cálculo obtemos que nos últimos sete anos houbo un aforro de case 20.000 millóns en salarios e de máis de 8.500 millóns en cotizacións á Seguridade Social”, engadiu.

A pouca definición legal xeneralizou o abuso e a mala praxe das empresas

Neste sentido, Eduardo Magaldi manifestou que “é evidente que é necesario actuar xa para acabar con esta mala praxe tan xeneralizada e para iso é fundamental



que o novo Estatuto do Bolseiro estableza un Rexistro Nacional de Prácticas, e un Centro Nacional de prácticas non laborais que xestione este Rexistro en coordinación coa Inspección de Traballo para mellorar a efectividade das actuacións contra a fraude”.

“Ademais, débese potenciar o labor e a capacidade inspectora e endurecer as sancións ás empresas que cometan fraude, pero tamén, promover a creación dos Axentes Sindicais de Bolseiros que velen polo correcto funcionamento das prácticas non laborais naqueles centros de traballo onde non existan representantes legais dos traballadores, entre outras propostas do sindicato”.

“Hai que actuar contra este tipo de situacións en fraude que degradan as institucións educativas, prexudican ao noso mercado de traballo, privan de impostos á Seguridade Social e son nocivas para os estudantes do noso país”, finalizou.

HAI QUE MELLORAR SALARIOS E CONDICIÓNS LABORAIS PARA EVITAR VACANTES DE EMPREGO EN DETERMINADOS SECTORES

Redacción.- O vicesecretario xeral de UGT, Mariano Hoya, e o secretario confederal, Fernando Luján, participaron na reunión entre o Goberno e os axentes sociais para tratar o asunto das vacantes no mercado de traballo español e na Unión Europea

Mariano Hoya coincidiu coa valoración do Goberno de que en España “non hai un problema masificado de vacantes de postos de traballo (afecta ao 5% da poboación activa, unhas 109.000 vacantes controladas polo INE).

O 20% das vacantes concéntranse en: Madrid, Cataluña, País Valenciano e Anda-

lucía, e en sectores que teñen que ver coa transformación dixital, “onde o problema é de cualificación e de formación, polo que haberá que facer un esforzo investidor para conseguir que neses sectores non falte man de obra no futuro”. Pero, ademais, as vacantes concéntranse en sectores, como o agrario, a hostalería ou a construción. Aquí “o problema é claramente de salarios moi baixos e da alta temporalidade e parcialidade dos empregos” (1 de cada 3 contratos nestes sectores son parciais). Por iso, en canto se melloren as condicións “estou convencido de que non fará falta man de obra neses sectores”. Hoya lembrou o que ocorre no sector agrario: “As patronais queixábanse, este verán, de que

faltaba man de obra e 15.000 españolas e españois fóronse á vendimia francesa porque lles daban unhas condicións económicas e laborais adecuadas”. Así mesmo, dixo que “á marxe da análise que fagamos coas nosas organizacións sectoriais e territoriais, nas próximas semanas, o fondo é que temos que facer un esforzo por mellorar as condicións dos traballadores/ as deste país. Iso é o que pretendemos tamén coa negociación colectiva, co AENC, que se quedou estancado porque non se queren manter cláusulas de actualización e/ou revisión nos convenios. En canto iso se solucione, o problema de falta de man de obra neses sectores non será tal”.

UGT DENUNCIA AO GOBERNO ANTE EUROPA POLOS BAIXOS COSTES DO DESPEDIMENTO EN ESPAÑA

Redacción.- O vicesecretario xeral de Política Sindical de UGT, Mariano Hoya, e o secretario confederal, Fernando Luján, expoñen a reclamación colectiva interposta polo sindicato ante o Comité Europeo de Dereitos Sociais polo prezo “alcanzable e nada disuasivo” do despedimento no noso país.

Durante as declaracións previas á celebración do 3º Comité Confederal de UGT, que tivo lugar en Madrid baixo o lema: “Cara a un novo Estatuto do século XXI”, manifestaron que “o actual sistema español de despedimento incumpre de maneira manifesta o consignado no artigo 24 da Carta Social Europea e o Convenio 158 da OIT. A norma española débese adecuar á lexislación internacional porque, pola contra, deixárase ás empresas

vía libre a decisións caprichosas, arbitrarias e inxustificadas contra as persoas traballadoras”.

Desta forma, lembraron que “a reforma de 2012 disparou a temporalidade, reduciu os salarios e aumentou a brecha de desigualdade. Ademais, ao reducir a indemnización, eliminar os salarios de tramitación e diminuír a intensidade das causas do despedimento, estaba a fomentarse acudir a vías extintivas aparcando figuras máis protectoras co emprego e coas persoas”.

“As sucesivas reformas laborais converteron o despedimento inxustificado en libre e escasamente pagado. A reducida indemnización por unha extinción arbitraria non cobre o dano realmente causado. A actual normativa española reguladora

do despedimento non ampara á persoa traballadora fronte a decisións arbitrarias, sen causa real, onde a empresa non ten que facer o mínimo esforzo por probar a causa que di para xustificar a extinción”, consideraron.

Por iso, afirmaron a necesidade de cumprir coa normativa internacional vixente e “manter o dereito do traballo como elemento fundamental de cohesión social. A reforma laboral acordada polos interlocutores sociais e o Goberno aposta polo emprego estable, protexendo o que está insuficientemente protexido. Pero aínda queda a segunda parte, a que contén elementos tan importantes como o despedimento, e hai que abordalo de maneira inmediata na mesa de diálogo social”.

O RECORTE DO GASTO PÚBLICO PODE AMEAZAR A FRÁXIL RECUPERACIÓN DA ECONOMÍA

Redacción.- O luns publicáronse as Previsións Económicas de Primavera e a Comisión Europea anunciou o Paquete de Primavera, é dicir, as súas propostas para establecer as orientacións económicas e orzamentarias que debe adoptar o Consello Europeo e dirixir aos Estados Membros no mes de xullo.

Desde 2020, tanto as Previsións como o Paquete viñeron marcados pola concorrencia de sucesos extraordinarios, que alteraban tanto os prognósticos económicos como as pautas de política orzamentaria que as institucións da Unión proporcionaban aos Estados. E aínda que este ano estaba chamado a ser o do retorno á normalidade, tras a invasión rusa de Ucraína, e a ferverza de sancións e o reordenamento xeopolítico que esta provocou, parece que a excepcionalidade continuará.

Aínda que é positivo que se manteña a cláusula xeral de escape, é dicir, que as regras fiscais suspéndanse este curso, é preocupante, tal e como denunciou o secretario xeral da Confederación Europea de Sindicatos, Luca Visentini, que a Comisión pida aos países con alto nivel de débeda limitar inmediatamente o gasto. Esta chamada á moderación do gasto incrementa o risco de que repunten os problemas sociais e eco-



nómicos que afectan os países.

Neste sentido, UGT considera que o regreso ás regras preventivas de gasto é un erro político e económico de dimensións dificilmente predicibles. Se a chamada “prudencia fiscal” imponse, impoñeráse con ela o que xa experimentamos nos anos da Gran Recesión. É dicir, o recorte no gasto corrente do Estado e, con el, a redución das partidas sociais que sustentan o noso fráxil Estado do Benestar.

Tal e como se demostrou, se se mingua a capacidade do Estado para corrixir as desigualdades, redúcese a cohesión social e comprométese a curto e medio prazo a actividade económica e o emprego. xerar actividade e emprego. Hai que lembrar que o resultado do desastre social é o desastre económico, o que pode menoscabar a confianza dos cidadáns no proxecto europeo. Se Bruxelas pretende pechar o debate sobre o marco de gobernanza e volver a vellas regras, volverán con ela vellas realidades.