



Galicia

GALICIA
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA
polo **TEU**
ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 899 Semana do 4 ó 10 de abril de 2022

UGT CELEBROU EN CÓRDOBA CON MÁIS DE 2.500 DELEGADOS E DELEGADAS A ASEMBLEA CONFEDERAL BAIXO O LEMA “AGORA +SALARIOS. SEGUIMOS AVANZANDO”

O Sindicato, protagonista dos avances sociais e laborais deste país, responde ós retos

Redacción.- UGT celebrou este mércores a súa Asemblea Confederal baixo o lema “Agora + salarios. Seguimos avanzando”, á que asistiron máis de 2.500 delegados e delegadas procedentes das distintas Unións e Federacións do sindicato en toda España. Esta asemblea desenvolveuse en Córdoba, no Palacio Municipal de Deportes “Vista Alegre”.

O acto foi presentado polo secretario xeral de UGT Córdoba, Vicente Palomares, e a xornalista Araceli Sánchez de RTVE. Na apertura interviñeron a secretaria xeral de UGT Andalucía, Carmen Castilla; o alcalde de Córdoba, José María Bellido; e o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez.

Na súa intervención, Pepe Álvarez puxo en valor os logros obtidos durante os últimos anos para impulsar os dereitos da clase traballadora e abordou os retos de futuro da organización e do noso país

Logros como “todas as medidas que conseguimos tras a pandemia para que o lema de “que ninguén quede atrás” fágase realidade. Realizamos un traballo moi importante durante os últimos anos para que as persoas non teñan tantas dificultades para chegar a fin de mes”, sinalou Pepe Álvarez.

Neste sentido, puxo en relevo alghunha das medidas impulsadas polo sindicato, como “os ERTE, que permitiron salvar preto de 4 millóns de empregos; o Ingreso Mínimo Vital para os colectivos máis vulnerables, a pesar da falta de medios que aínda se necesitan para poder aplicalo; a lei do teletraballo, pioneira en toda a UE; e a Lei Rider, que queremos que regule e poña coto aos desmáns das plataformas dixitais”.

Ademais, destacou “as leis que impulsamos para favorecer a igualdade e acabar coa brecha de xénero; a subida



do SMI, que en cinco anos pasou de 655 euros aos 1.000 actuais; a reforma das pensións, que derogou a do 2013 do PP e asegurou o poder adquisitivo dos nosos e nosas pensionistas actuais e futuros; e a reforma laboral, clave para o impulso da economía e o emprego e para a mellora dos dereitos das persoas traballadoras”.

Retos imprescindibles

Durante a súa intervención, o secretario xeral de UGT abordou os retos a futuro do noso país. “O primeiro deles”, considerou, “ten que ser o aumento dos salarios. Imos manter esta reivindicación o tempo que sexa necesario. A inflación está disparada, máis aínda tras a crise bélica que sufrimos en Europa, e as persoas traballadoras non poden pagar os seus efectos”.

Por iso, reclamou aos delegados e delegadas “que non asinen os convenios de calquera xeito. Só debemos asi-

nalos se conteñen un aumento claro do poder adquisitivo das persoas traballadoras, e isto asegúrase tamén coas cláusulas de garantía salarial. Hoxe só o 16% dos convenios teñen esta cláusula. Tense que estenderse ao conxunto dos convenios”.

Neste sentido, destacou que “o éxito que teñamos para chegar a asinar o V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) vai depender da capacidade que teñamos de facer ver que non lles imos a asinar os convenios de calquera xeito. Hai que mobilizarse para conseguir mellores convenios”.

Outro dos retos para abordar é “a segunda parte da reforma laboral. Queremos empezar os traballos para impulsar un novo Estatuto dos Traballadores do século XXI, que actualice as relacións laborais e englobe todas aquelas cuestións que cambiaron desde os anos 80, como os efectos da dixitalización na economía. Un Estatuto que recolla a nova realidade produtiva e tamén no-



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

vos dereitos para os delegados e delegadas, co fin de que estean protexidos cando se presentan ás eleccións sindicais, garantindo a acción sindical nas empresas”.

Ademais, considerou que a saúde e seguridade no traballo “é un dos graves problemas que ten o noso país. Quereamos actuar en relación a esta cuestión reformando a lei. Cada día hai dúas persoas que morren como consecuencia do seu traballo e isto é moi grave. O Estado debe financiar os custos que representa o poder traballar pola prevención nos centros de traballo. Queremos instaurar os delegados provinciais de saúde e seguridade no traballo que traballen sobre esta cuestión e acabar así con todas as enfermidades profesionais e a sinistralidade nos centros de traballo. Situacións como as derivadas do amianto ou a saúde mental deben acabarse. Por iso, imos pedir ao Goberno que abra unha comisión para abordar unha nova lei de saúde e seguridade no traballo”.

Para Pepe Álvarez, a redución do tempo de traballo é un factor cruce na nova era produtiva. “Para construír un coche fai falta menos de 30 veces de traballadores e traballadoras que se necesitaban a finais do século pasado. Mañá, co coche eléctrico, rebaixaremos máis traballadores de maneira drástica. Se queremos manter o emprego, hai que reducir o tempo de traballo. Queremos que as 32 horas laborables á semana sexan o futuro da nosa xornada de traballo. Iremos a por elas en España e en Europa para crear empregos de calidade”.

E os fondos de reconstrución, “unha gran oportunidade para España. Queremos que sirvan para transformar as empresas, crear empregos de calidade e ir a unha economía verde e sostible. Son unha gran oportunidade para construír unha España máis verde onde a contaminación desapareza e para fortalecer os nosos servizos públicos. É imprescindible investir máis para cubrir as necesidades dos cidadáns e cidadás”.

O Goberno debe abrir unha negociación para abordar as medidas contra o prezo da enerxía

O secretario xeral de UGT lembrou que esta Asemblea Confederal “realízase tres anos despois da última debido á crise da pandemia. Desde o ano 2016, tivemos tres gobernos en España, celebráronse dúas eleccións xerais, Reino Unido deixou a UE, sufrimos unha pandemia terrible...e cando pensabamos



que iamos poñer proa para entrar a fondo en solucionar os problemas das persoas, aparece a invasión de Putin en Ucraína. Hai centos de miles de rusos que están en contra desta invasión, é Putin o que está a cometer este masacre”.

Unha guerra que “xerou unha crise en todo o planeta. O Goberno, ademais deste paquete de medidas positivo que puxo en marcha, debe abrir un proceso de negociación para facer fronte aos efectos dos prezos da enerxía”. Ademais, “a UE debe situar normas para que a illa ibérica regule o prezo da enerxía de acordo ao custo de produción, que no caso da luz é menos da metade do que nos cobran. Faise imprescindible un control de prezos e atallar aos especuladores, que tanto se están beneficiando con esta crise”.

Tras estas intervencións, fíxose unha quenda de preguntas que foron respondidas por distintos dirixentes das Federacións Estatais e Unións de Comunidade Autónoma. A España despoboadada, como combater a desigualdade ou a sinistralidade laboral, os retos no sector industrial, o reforzamento dos servizos públicos ou como avanzar na mellora das condicións laborais dos traballadores e traballadoras foron algunha das cuestións tratadas.

A secretaria xeral de UGT Estremadura, Patro Sánchez, falou sobre a España despoboadada e a ausencia de políticas de cohesión territorial, cuestións que se puxeron na “axenda política” grazas ás mobilizacións que se realizaron. Defendeu que “os cidadáns e cidadás teñan os mesmos dereitos independentemente de onde residan”, porque calquera municipio debe ter servizos de transporte, escolas, asistencia sanitaria, á dependencia, á terceira idade, aos ser-

vizos bancarios e comerciais e aos servizos dixitais e de telefonía.

Para iso, fan falta recursos, “os impostos non se poden baixar porque iso recaerá sobre as persoas traballadoras. Fan falta investimentos para o desenvolvemento industrial e tecnolóxico, sobre todo no sector rural e agroalimentario. Necesitamos que os Fondos News Generation cheguen aos nosos pobos. Non me queda ningunha dúbida de que UGT vai estar á cabeza como garante da igualdade, do equilibrio territorial, de vertebrar o país de Norte a Sur e de Leste a Oeste. Para que nada, nin ningún quede atrás”.

É esencial controlar os prezos

O secretario xeral de FICA-UGT, Pedro Hojas, referiuse á situación do sector agrario, “cun 20% máis de paro e un 25% máis de temporalidade que outros sectores”, e recalcou que o sindicato vai estar vixiante na aplicación do novo contrato temporal establecido na Reforma Laboral e a condicionalidade establecida na nova Política Agraria Común para manter baixo control a temporalidade. Ademais, reclamou que se volva á negociación dun convenio estatal para o sector, debido a que, “sen unhas condicións laborais e uns salarios dignos, ningún quererá traballar no campo”.

Hojas manifestou tamén que “é necesario tomar medidas en relación á falta de materias primas e o seu encarecemento e os prezos da enerxía que deixan nunha situación moi delicada do sector da industria e hai que controlar os prezos e levar a cabo unha transición xusta na industria e un cambio de modelo produtivo que non deixe a ningún atrás”.

Traballar unidos para lograr a igualdade

A secretaria xeral de UGT Madrid, Marina Prieto, falou sobre o papel fundamental dos sindicatos para loitar contra a desigualdade, sobre a vocación feminista de UGT e a necesidade de “traballar unidos” para lograr a igualdade efectiva entre homes e mulleres”.

Defendeu que onde “as organizacións sindicais somos fortes, onde hai negociación colectiva potente, a desigualdade diminúe e hai unha mellor redistribución das rendas”.

Así mesmo, sinalou que é preciso fortalecer os servizos públicos e loitar contra as políticas neoliberais da ultradereita. Fronte a estas políticas, fai falta “máis loita, máis sindicato e máis UGT” - dixo.

Loitar con todo contra a precariedade

En canto a como afrontar a loita contra a precariedade, o secretario xeral de FeSMC-UGT, Antonio Oviedo, subliñou que non podemos permitir que haxa “traballadores pobres”, persoas con emprego que non chegan a fin de mes e que o novo acordo sobre a reforma laboral e a subida do Salario Mínimo Interprofesional “dá nos ferramentas para loitar contra esta precariedade laboral”.

Oviedo destacou a importancia da Negociación Colectiva e dos convenios na repartición da riqueza e, neste sentido, demandou “recuperar as cláusulas de revisión salarial que antes de 2008 tiñan o 70% dos convenios mentres que agora a porcentaxe está no 16%”.

Seguir loitando contra a secuela da sinistralidade laboral

A secretaria xeral de UGT Andalucía, Carmen Castilla, sinalou que hai que seguir loitando contra a secuela da sinistralidade laboral. Denunciou a infradeclaración das enfermidades profesionais, pediu que se recoñezan os riscos psicosociais, que inciden na saúde mental dos traballadores e traballadoras, e volveu a lembrar que “a precariedade laboral mata”. Neste sentido, puxo en valor a reforma laboral que permitirá mellorar a calidade do emprego. Con todo, é necesario investir e crear a figura dos delegados e delegadas de prevención sectoriais e territoriais.

Potenciar os Servizos Públicos

Por último, o secretario xeral de FESP-UGT, Julio Lacuerda, subliñou que é prioritario “esixir o cumprimento do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia recuperando o discurso do público como esencia democrática” e “establecer un chan de gasto no noso país que garanta as mínimas esixencias necesarias para uns servizos públicos de calidade e suficientes e, para que estes, non estean suxeitos aos vaivéns económicos conxunturais”.

Lacuerda sinalou que “hai que abordar dunha vez por todas a falta de persoal e de medios e converter os aplausos en máis investimento, máis dereitos, máis salarios, estabilidade e máis e mellor emprego que supoñerán mellores servizos públicos para a cidadanía”.

“Sen UGT non sería posible alcanzar 13 acordos no marco do diálogo social”

O presidente do Goberno, Pedro Sánchez”, que interviu no acto de clausura, reivindicou, “o papel de UGT, do seu secretario xeral, e do resto de sindicatos no diálogo e na concertación social. Sen a UGT, e sen o seu secretario xeral, non sería posible alcanzar ata 13 acordos tan importantes para garantir estabilidade e confianza, nos momentos máis difíciles, da pandemia”.

Sánchez, que fixo estas declaracións durante a clausura da Asemblea Confederada do sindicato, sinalou que ante a nova crise orixinada pola invasión rusa de Ucraína a resposta do Goberno será similar á que tivo durante a pandemia, para mitigar os efectos económicos e sociais sobre a poboación española. “Este



é o mesmo goberno que aprobou os créditos ICO, os ERTEs, o escudo social, o IMV, que subiu o SMI, que reforzou a sanidade pública, o sistema educativo. É o mesmo goberno que acordou os Fondos Europeos”, que están a lograr consolidar a recuperación e o emprego e modernizar o noso tecido produtivo.

Lembrou que o PP só pide baixar impostos cando está na oposición, pero cando soben ao Goberno, como ocorreu con Rajoy, fan todo o contrario, recortan o Estado de Benestar e aproban amnistías fiscais para que os grandes defraudadores poidan branquear ese diñeiro. Pola contra, este Goberno “fixo prohibir por lei as amnistías fiscais, baixa os impostos alí onde é necesario baixalos” e fortalece o Estado de benestar que “é patrimonio común da clase media e dos traballadores/ as do noso país”.

Así mesmo, destacou que “se hai unha causa que xustifica ao movemento sindical, ao PSOE, a todos os partidos progresistas é a causa da igualdade, da integración e a cohesión social e territorial”.



CIFRA HISTÓRICA DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA EN GALICIA, CASE DUN 30% E SUBINDO UN 122,7% EN RELACIÓN A HAI UN ANO

A reforma laboral segue a dar os seus froitos. UGT-Galicia agarda que a partir de agora a contratación indefinida sexa a norma e a temporal só unha excepción

Redacción.- Os datos do paro publicados este luns polo Ministerio de Traballo e Economía Social e polo Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións reflicten unha tímida baixada do paro no mes en Galicia, dun 0,76% e dun 15,15% en termos interanuais. Non obstante, aínda que o dato interanual reflicte unha recuperación do mercado de traballo significativa, o dato máis destacable é o relativo á contratación indefinida que acada cifras históricas, do 29,26%. Xa no mes de xaneiro, cando se comeza a aplicar a reforma laboral, este indicador comezou a repuntar, cun 16,08%, un 23,13% en febreiro pero é que en marzo acada un máximo, o 29,26%. Isto supón, en relación a hai un ano, un incremento dun 122,7%.

A boa evolución do emprego e a mellora da súa calidade continúa grazas á reforma laboral, a pesar das incertezas. UGT considera positiva a decisión do Goberno de preservar o emprego, restrinxindo, de maneira temporal, o despedimento por causas relacionadas co incremento do custo da enerxía para todas aquelas empresas que reciban axudas. Insta a avanzar no anteproxecto de Lei de Emprego e abordar unha reforma absoluta das políticas activas, para erradicar as cifras de paro de longa e moi longa duración.

A pesar das repercusións que en materia económica ten a situación internacional, os datos de paro e de afiliación á SS continúan mostrando unha evolución positiva da creación de emprego, en liña coa tendencia debuxada nos meses anteriores. Así, dada a actualización á baixa de todas as predicións económicas, que se manteña o dinamismo no mercado laboral é unha boa noticia. Unha proba de que a reforma laboral, aínda que non está completamente despregada, si que está a empezar a asentar incentivos na dirección adecuada. Pois non só se está creando emprego nun contexto de completa incerteza respecto á guerra rusa en Ucraína e de incremento do nivel de prezos (o IPC rexistrou en marzo unha taxa interanual do 9,8%), senón que está a ser un emprego de maior calidade, aumentando a contratación indefinida a máximos históricos e reducíndose a temporal, especialmente aquela de moi curta duración.

Aínda é pronto para confirmar se este cambio de tendencia da contratación será permanente, os bos datos que veñen rexistrando neste primeiro trimestre supoñen un indicio de esperanza para un mercado de traballo que tradicionalmente se caracterizou polo dominio do emprego temporal e o subemprego involuntario. Acabar coa inestabilidade e a rotación laboral mellorará a calidade de vida da poboación traballadora, afastándoa da incerteza e a insuficiencia salarial que rodea ao emprego

precario, e posibilitará que as empresas sexan máis produtivas.

En relación á situación internacional, aínda que todo apunta a que acabará debilitando a capacidade de crecemento e creación de emprego da economía española, tamén hai que ter en conta as distintas repercusións que poida ter o plan anticrise aprobado polo Consello de Ministros o pasado martes 29 de marzo. Un conxunto de medidas deseñadas para, con carácter excepcional e temporal, minorar o impacto derivado da guerra en Ucraína, establecendo axudas para manter a actividade económica e protexer ao tecido produtivo á vez que se sosteñen os salarios e as rendas das familias.

UGT valora positivamente as restricións temporais ao despedimento por causas relacionadas co incremento do custo da enerxía aprobadas polo Goberno para todas aquelas empresas que reciban axudas do plan, que se une á xa existente para aquelas empresas que teñen en ERTE aos seus traballadores. É imprescindible salvagardar o emprego ante adversidades económicas, primando a utilización doutras opcións menos traumáticas.

Como xa ocorreu coa anterior crise do coronavirus, estas actuacións supoñen unha clara vontade de protexer o emprego ante as previsibles dificultades que xerará o contexto internacional, permitindo ás empresas contar coa flexibilidade necesaria para manter os seus cadros de persoal e volver á actividade ante os primeiros signos de recuperación. Á vez, protexer as rendas das persoas traballadoras supón a mellor maneira de manter o consumo interno e soste con iso a demanda agregada, principal panca de crecemento económico do noso país, necesaria para impulsar un modelo de desenvolvemento xusto e equilibrado no tempo.

Análise dos datos

Continuando coa análise da contratación indefinida en Galicia, esta reflicte que no caso dos homes acada o 29,8% e no das mulleres baixa ó 28,7%. Entre os menores de 25 anos a porcentaxe é máis baixa que a media, do 27,5%. Por sectores, a porcentaxe máis alta corresponde á construción, 51,7%; seguida da agricultura, 48,9%; 28,6% no sector servizos; e o 21,1% na industria.



Continuando cos datos do paro, sinalar que hai en Galicia un total de 153.336 persoas en situación de desemprego, 3.108.763 no resto do Estado. No ano, como xa se comentaba en parágrafos precedentes, a caída foi do 15,15%, que pode considerarse histórica, polo menos, dende 1996 cando hai esta serie dispoñible.

Entre o colectivo dos máis mozos, menores de 25 anos, o desemprego si aumenta, o 3,33%, aínda que no ano a contracción é máis acusada que no resto de idades, un 17,7%.

Por sexos, un mes máis, a evolución é máis favorable para os homes, cunha caída no mes do 1,21%, fronte ó 0,43 no caso das mulleres. No ano a contracción foi do 16,43% no caso dos homes e do 14,20% no caso das mulleres. Así, en termos estruturais, as mulleres seguen a representar o 58,11% do total do desemprego, 89.100 mulleres, fronte a 64.236 homes.

Por sectores de actividade, o paro cae en todos, salvo no do colectivo sen emprego anterior, no que medra nun 2,3%. Baixa nun 2,21% no primario, o 1,22% na construción, o 1% na industria e un 0,93% nos servizos.

No ano dáse unha contracción acusada en todos, destacando as 19.048 persoas desempregadas menos nos servizos, un 15% menos.

Territorialmente, no mes o paro medra en Ourense, un 0,9%; nas restantes provincias o desemprego baixa, nun 1,32% na Coruña; o 0,82% en Lugo; e o 0,65% en Pontevedra. No ano a contracción tamén é moi forte en todas, en Lugo, do 18,97%, na Coruña, do 15,8%, en Ourense, do 14,6%, e do 13,7% na Coruña.

A cobertura por desemprego sitúase en Galicia no 62,8%, con 89.336 persoas beneficiarias de prestacións.

A afiliación á Seguridade Social sitúase no mes en 1.028.457, subindo un 0,23%.

UGT APOSTA POLA REDUCIÓN DO RATEO POR AULA, ATA CHEGAR Ó TOPE DE 18, O QUE REDUNDARÍA NUNHA MELLORA DA CALIDADE DO ENSINO

Redacción.- UGT-SP Ensino volve manifestar a súa postura en canto a redución de rateo nas aulas para unha calidade do ensino real.

Moitos son os motivos e os feitos que demostran que unha redución de alumnado na aula permite unha mellor atención individualizada e uns resultados positivos en canto ao rendemento escolar. Unha proba desta situación vivíuse ao longo da pandemia cos desdobres e o reforzo de profesorado que permitiron unha diminución de fracasos grazas a unha mellora no proceso de ensino-aprendizaxe.

A mellora na atención do alumnado non só ten consecuencias positivas para eles senón que supón un encadeamento de beneficios:

- un menor rateo permite unha maior dedicación ao alumnado por parte do profesorado e unha detección máis precoz das dificultades;

- un beneficio para o labor do departamento de orientación contando cunha atención especializada adecuada e produtiva, non só de media hora por semana

que é totalmente insuficiente;

- un menor estrés para os docentes por dispoñer de máis tempo para acadar os obxectivos programados para o alumnado e tamén para a realización das tarefas burocráticas;

- unha mellora na relación coas familias que veñen ós centros e implícanse na educación dos seus fillos e fillas e séntense atendidos correctamente.

UGT-SP Ensino é consciente de que a simple redución de rateos tense que acompañar por un incremento do profesorado, e isto levaría consigo un custe á Administración dificilmente asumible.

Dende UGT-SP Ensino traemos unha serie de propostas para que non supoña ningún aumento orzamentario. Pedimos que se abra unha negociación para tratar este tema, sabendo que noutras comunidades xa se iniciou un proceso similar,



como é o caso de Cataluña, Madrid ou Castela e León.

Estamos a tempo de revertir o proceso, sen gastar máis, sen incrementar os orzamentos. Diminuíndo o rateo de forma progresiva desde 4º de Infantil salvamos en grande parte os problemas enunciados pero sobre todo poñendo o sistema educativo en condicións de evolucionar cara estándares de calidade compatibles cos países máis avanzados e facendo un futuro prometedor para os nosos nenos e nenas. Así, os profesores que poderían “sobrar” pola baixada da natalidade irían a cubrir o incremento das aulas pola baixada de rateos, e evitaríase pechar aulas e, incluso, centros educativos.

DELEGADOS DE UGT EN NAVANTIA REUNÍRONSE CO PRESIDENTE DO GOBERNO, COAS MINISTRAS DE FACENDA E DE EMPREGO E CO PRESIDENTE DE NAVANTIA, COINCIDINDO CO ACTO DE ARRANQUE DE FABRICACIÓN DAS F-110

UGT FICA FERROL REITERA QUE DEBEN FACERSE OS INVESTIMENTOS COMPROMETIDOS EN NAVANTIA PARA A MODERNIZACIÓN DOS ESTALEIROS GALEGOS PARA SER COMPETITIVOS E PUNTEIROS

Redacción.- Tras as xuntanzas mantidas este mércores en Ferrol polo Comité de empresa de Navantia co presidente do Goberno, coas ministras de Emprego e Facenda e co presidente de Navantia, co gallo do acto de arranque da fabricación das fragatas F-110 para a Armada española, os delegados de UGT nas factorías da ría de Ferrol insistiron en que urxe cumprir cos investimentos comprometidos no propio Plan Industrial e que ata o de agora non se fixeron efectivos. Esta circunstancia está a mermar a capacidade competitiva dos estaleiros de Navantia tanto en Fene como en Ferrol en relación ás factorías doutros países.

Hoxe, ante a actual conxuntura, é máis necesario que nunca que os estaleiros se fagan independentes tanto tecnolóxica como en materia de produción de enerxías, sobre todo, o obxectivo

debe ser chegar a ser punteiros en enerxías verdes.

Neste senso, na primeira xuntanza, que se mantivo co presidente de Navantia, este recoñeceu a importancia da construción do dique seco pero matizou que esta debe estar xustificada con carga de traballo. Ó respecto, os representantes de UGT en Navantia insistiron, e así llo trasladaron, en que a construción deste dique é hoxe máis necesaria que nunca.

Na segunda reunión, o presidente do Goberno afirmou levar sempre na súa axenda o impulso que hai que darlle a Navantia e recoñeceu o seu potencial na construción de buques militares e plata-



formas eólicas. Non obstante, os delegados de UGT fixeron fincapé na necesidade de cumprir cos investimentos que garantan a modernización dos centros de traballo de Ferrol e Fene para facelos competitivos.

ASINADO O V CONVENIO DE RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE DE GALICIA CON MELLORAS NAS CONDICIÓNIS DE TRABALLO

Redacción.- Dende xullo de 2020, cando se constituíu a mesa negociadora, UGT Servizos Públicos traballou intensamente para que a negociación do convenio de residencias privadas da terceira idade de Galicia chegase a bo porto. Neste proceso, o Sindicato participou en todas as mobilizacións convocadas como un medio para chegar ó fin que se perseguía, a mellora dos salarios e dereitos.

Despois de combinar durante meses o traballo negociador e a mobilización, conseguíuse pechar un convenio de transición para os anos 2022 e 2023, co fin de que nestes 20 meses se despxen as incertezas económicas e se poida negociar o seguinte convenio que de continuidade e avance na liña das

melloras que se consolidan neste convenio ponte.

Os salarios subirán no 2022 un 6,5% en todos os conceptos retributivos, e un 1% no 2023. Isto acompañado da suba da antigüidade, un 1% ó ano, e o incremento dos complementos de noites, ó subir o valor da hora de traballo.

As pagas extra incluírán o salario base coa antigüidade, o que equivale en termos económicos a un 1%.

A nómina de vacacións, a partir de 2023, será como un mes normal, xa que incluírá a media das noites e domingos traballados no

2022.

A xornada anual no 2022 será de 1.769 horas e no 2023 de 1.762.

Tamén se mellora o artigo 41. h., incluíndo, en caso de hospitalización, accidente... de familiares de primeiro grao tres días de traballo. Para os de segundo grao, serán dous días. Todos poderanse gozar nos 7 días seguintes ó feito causante.

Ademais, mellórase o artigo 41.i. porque inclúese que haberá dous días polo falecemento de avós, netos, tíos, sobriños, curmáns e demais parentes ata o segundo grao que vivan no mesmo domicilio, senón, 1 día.

OS TRABALLADORES DE PARQUES E XARDÍNS DO CONCELLO DE FERROL MOBILÍZANSE POLA MELLORA DAS CONDICIÓNIS LABORAIS E PARA ESIXIR QUE SE INCREMENTE O NÚMERO DE OPERARIOS

Redacción.- Os traballadores de parques e xardíns do Concello de Ferrol continúan coas mobilizacións ante a falta de resposta do consistorio municipal para que os pliegos para un novo contrato, que leva 13 anos sen renovarse, vaian a pleno xa.

Sindo Pena (UGT), membro do Comité de empresa, explicou que, segundo as estimacións dos representantes dos traballadores neste servizo, hai a día de hoxe 23 traballadores cando deberían ser 52. Isto implica unha importante carga de traballo e esforzo extra.

Aclarou que existía o compromiso de que estes pliegos fosen a pleno no primeiro trimestre do ano e isto non se cumpríu. Ante esta situación, os traballadores decidiron iniciar o día 4 os paros que se manterán se non se soluciona o problema.

Ademais, da escasa plantilla, os traballadores denuncian condicións de traballo obsoletas que urxe actualizar e piden participar na redacción dos pliegos para poder introducir as súas reivindicacións.



UGT FICA OURENSE CELEBRA O SEU CONGRESO E ELIXE NOVA EXECUTIVA

Redacción.- UGT-FICA Ourense celebrou este sábado no Centro Tecnolóxico o seu Congreso no que debateu sobre a situación actual e elixiu a nova Comisión Executiva, marcando as liñas de traballo de cara ós vindeiros catro anos.

Ó fronte desta Executiva, estará, como secretario xeral, Manuel Benito González Rodríguez. A Secretaría de Organización estará cuberta por Antonio Caride Rodríguez.

Ó fronte de Administración estará Andrés Fregenal Serrano e de Política Sindical, María del Carmen González Amado.

Política Industrial será xestionada por Daniel Pérez Fernández e Formación e Recursos, por Manuel González Gulín.

A responsable da Secretaría de Saúde Laboral e Medio Ambiente será María Teresa Justo Zarragoiños e a de Política Social, Igualdade e Xuventude, María José Fernández Bello.



Para rematar, a Secretaría de Comunicación e imaxe a asumirá Roberto Lame-las Guntín.

O TRIBUNAL SUPREMO AVALA A LEXITIMIDADE DOS SINDICATOS PARA NEGOCIAR PLANS DE IGUALDADE

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores considera que a sentenza do Tribunal Supremo que desestima o recurso interposto pola CEOE contra o art. 5.3 do RD 901/2020 sobre regulamento dos plans de igualdade e non que cuestionaba a lexitimidade dos sindicatos máis representativos para negociar plans de igualdade en empresas onde non teñen representación, avala o papel das organizacións sindicais e supón un paso máis en favor da igualdade entre mulleres e homes no ámbito laboral.

O sindicato destaca ademais que esta sentenza lembra así mesmo que a negociación dos plans de igualdade non pode encomendarse a unha comisión ad hoc.

En canto á posible vulneración da protección de datos relativa á información necesaria que debe achegar a empresa para poder realizar o diagnóstico e posterior plan de medidas, aos que fai referencia tamén o recurso da CEOE, o Tribunal rexeita tamén a alegación da patronal, sinalando e lembrando que os datos que se requiren “son necesarios para realizar o diagnóstico” e que “aínda desagregados por sexo, están dissociados e non conteñen, en principio, datos persoais susceptibles de identificar o traballador/a de a empresa”.

UGT subliña que, desde o punto de vista xurídico, os plans de igualdade teñen a mesma consideración que os convenios colectivos e para unha auténtica negocia-

ción dos mesmos - sen a que os plans de igualdade non terían eficacia algunha- e o cumprimento da normativa laboral, é necesario garantir a lexitima representación dos traballadores e traballadoras, de forma que naquelas empresas nas que non existe dita representación, deben ser os sindicatos máis representativos os que avalen a mesma.

Con iso ratifícase o xa disposto pola normativa legal que trata de avanzar na consecución da igualdade entre mulleres e homes e na eliminación da discriminación sexista no ámbito laboral e cuxos progresos non están exentos de obstáculos e resistencias como este recurso de CEOE para tentar anular un precepto baseado na estrita legalidade.

UGT RECLAMA UN PACTO DE ESTADO POLA SANIDADE PÚBLICA

Redacción.- O sindicato insta ó Goberno a alcanzar un Pacto de Estado que revise e reforce o sistema sanitario público, e que conte con recursos suficientes para dar resposta a desafíos relacionados coa emerxencia climática, os cambios demográficos, o envellecemento, as enfermidades crónicas ou a necesaria formación dos profesionais.

Clima, pandemia e desigualdade

Este ano o lema elixido pola Organización Mundial da Saúde (OMS) é “O noso Planeta, A nosa Saúde” pois, segundo datos deste organismo, o 99% da poboación mundial respira aire contaminado; polo que é urxente recortar xa drasticamente as emisións de CO2, tal e como indica o Panel Científico sobre o Cambio Climático (IPCC).

Por outra banda, os recortes do noso Sistema Nacional de Saúde (SNS), baixo a escusa da anterior crise financeira, puxéronse de manifesto durante a pandemia, que constatou tamén as desigualdades entre os países ricos e pobres. Dous anos despois, só o 11% das persoas que viven en países de ingresos baixos recibiron a primeira dose da vacina, fronte ao 75% das que viven en países de ingresos altos (o 44% deles recibiu unha dose de reforzo).



UGT insta ós Gobernos a tomar medidas urxentes para garantir o acceso universal ás vacinas, único camiño para gañar a batalla contra a Covid-19, e a que os Estados membros da OMC concedan unha exención á protección das patentes a todas as tecnoloxías anti-COVID. Ademais, o Executivo español debe conceder licenzas obrigatorias para que outros produtores poidan fabricar as vacinas a un prezo xusto.

Reforzar o SNS e a Atención Primaria con máis recursos

A fragmentación da carteira de servizos; as privatizacións, financiadas con fondos públicos; os copagos; a deterioración da asistencia sanitaria; as listas de espera; e, sobre todo, o abandono da Atención Primaria e Comuni-

taria, durante a crise financeira, provocaron un aumento da brecha social. Para facer fronte a isto, fan falta recursos materiais e humanos.

UGT insta ó Goberno a que elabore un Libro Branco para coñecer a situación na que se atopa a Sanidade Pública no noso país co fin de realizar os axustes e cambios que se revelen necesarios. Así mesmo, reclama consenso social e político para lograr un Pacto de Estado que permita un Sistema Nacional de Saúde fortemente cohesionado, solidamente equitativo, gratuito (no acceso a todas as prestacións), con valores e principios de universalidade, de calidade, que sexa innovador e proactivo, excelente e eficiente, con perspectiva de xénero e que coide e promocióne a saúde das persoas e ao longo de toda a vida e en todas as súas esferas.