



Galicia

GALICIA
LABORAL

Diario dixital da UGT de Galicia

LOITA polo TEU ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 891 Semana do 7 ó 13 de xaneiro de 2022

UN ÉXITO DA MOBILIZACIÓN SINDICAL

A SUBIDA DO SMI A 1000 EUROS, UN AVANCE LABORAL, ECONÓMICO E SOCIAL INCUESTIONABLE

Redacción.- UGT pon en valor a loita sindical para mellorar os salarios dos traballadores e traballadoras que menos gañan e considera que este aumento do SMI é un paso fundamental que debe consolidarse en 2023, cando o SMI alcance o 60% do salario medio, tal e como subscribiu España na Carta Social Europea.

A subida do Salario Mínimo Interprofesional a 1.000 euros ao mes, por 14 pagos, con carácter retroactivo, desde o 1 de xaneiro de 2022, é unha medida de xustiza social, que favorece a economía, potencia o emprego e o progreso social.

Con esta subida ata os 1.000 euros rómpese un teito que parecía difícil de romper, entre outras cousas, pola obcecación da patronal que incumpriu o Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva subscrito cos sindicatos, en 2018, no que se establecía a necesidade de que o salario mínimo dos convenios fóra polo menos de 1.000 euros. Algo que non cumpriu, polo que agora haberá máis traballadores e traballadoras afectados polo incremento do SMI. Así, hai 187 convenios que están con salarios por baixo deste mínimo, que afecta a unhas 900.000 persoas, ás que hai que sumar outros 800.000 traballadores e traballadoras sen convenio.

Un acordo que beneficia sobre todo ás mulleres e os mozos

A subida de 1.000 euros do salario mínimo vai ao corazón das persoas que menos gañan e as que padecen máis discriminación por traballar nos sectores máis precarizados, como as mulleres e os mozos.

É un acordo ao servizo do inte-



rese xeral e no que os sindicatos cumpren coa súa obrigaón constitucional. Así beneficiará tamén aos traballadores/as que traballan en empresas sen representación sindical.

En liña co que marca a Comisión Europea

Este aumento do SMI forma parte do compromiso alcanzado polo Goberno cos sindicatos, no marco do diálogo social, e avanza no obxectivo de que o SMI alcance o 60% do salario medio ao final da lexislatura, tal e como subscribiu España na Carta Social Europea.

Ademais, está en liña coa petición que fai a Comisión Europea ao Estado español para que suban os salarios e co debate aberto de esta-

blecer un salario mínimo a nivel europeo.

Por tanto, esta subida é unha boa noticia, para os traballadores e traballadoras, en especial para os que menos gañan, pero tamén para a economía, porque incentivará o consumo e a actividade, para o emprego e para o conxunto do país.

Un éxito sindical

O sindicato destaca o valor do diálogo social, aínda que esta vez o acordo non conte co consenso da patronal, e pon de manifesto que a loita sindical (UGT leva reclamando esta subida desde 2016) termina dando os seus froitos para mellorar as condicións dos traballadores e traballadoras.

UGT FICA, XUNTO Ó RESTO DE SINDICATOS, ACORDAN MÁIS DÍAS DE FOLGA NA INDUSTRIA DE CONSERVAS DE PEIXE

Haberá folga os días 14, 16 e 18 de marzo, xunto a unha gran manifestación o 19 de febreiro en Boiro (A Coruña), e outras medidas de presión, como concentracións ante as portas dos supermercados

Redacción.- A Federación de Industria, Construción e Agro de UGT, CCOO de Industria e CIG-FGAM, mantiveron o mércores unha reunión co obxecto de ir avanzando e concretando as medidas de presión necesarias que fagan posible que a patronal reflexione e alcáncese un acordo satisfactorio para as persoas traballadoras do sector de conservas de peixe.

Neste sentido, CCOO de Industria, a Federación de Industria, Construción e Agro de UGT e CIG-FGAM acordamos realizar unha gran manifestación en Boiro (A Coruña) o próximo día 19 de febreiro ás 12.00 horas.

Por outra banda, CIG-FGAM, a Fe-

deración de Industria, Construción e Agro de UGT e CCOO acordamos tres días máis de folga, sendo estes os o 14, 16 e 18 de marzo.

Así mesmo, entre a manifestación do 19 de febreiro e o inicio dos días de folga que arrincarán o 14 de marzo poñeremos en marcha outras medidas de presión entre as cales destaca a realización de concentracións nas portas dos supermercados.



PREACORDO EN LECHE CELTA QUE PON FIN A VARIAS XORNADAS DE FOLGA E MOBILIZACIÓNS

Redacción.- Este martes os traballadores e traballadoras da planta de Leche Celta (Pontedeume) ratificaron por maioría en asemblea o preacordo ó que chegaron os seus representantes sindicais e a dirección da empresa para pechar un convenio colectivo que, previsiblemente, será asinado o vindeiro luns.

Detrás disto hai moitas xornadas de folga, que se convocaron de xeito intermitente e de menos a máis ó longo do último mes, así como concentracións fronte á factoría, para demandar un convenio xusto para os 172 traballadores cos que conta a fábrica.

O novo texto prevé unha xornada máxima efectiva en cómputo anual de 1.760 horas; os días 24, 25 e 31 de decembro e o 1 de xaneiro serán considerados festivos especiais, polo que terán retribucións adicionais; para todas as licenzas retribuídas equipáranse matrimonio e paralla de feito

acreditada e comezarán o seu cómputo o primeiro día laborable; as horas traballadas entre as 22 e as 6 horas, agás que o traballo xa fose nocturno pola súa natureza, terán unha retribución incrementada como mínimo dun 30% sobre o salario base.

En canto ás subas salariais, serán dun 3,5% para o 2021; no 2022 subirá o 0,5% e unha vez se coñeza o IPC real dese ano incrementaranse todos os conceptos na súa contía, estando topado ó 3,5%; no 2023 a suba é do 1%, máis o IPC real topado ó 3,5%; no 2024 o aumento será do 1,5%, máis IPC real tamén topado ó 3,5%. Todas estas subas cos atrasos correspondentes.

Tamén se acordaron unha serie de melloras en materia de seguros por falece-



mento ou incapacidade.

As partes, ademais, acordaron unha mesa negociadora para establecer un sistema de beneficios colectivos en función de tres obxectivos, diminucións, nivel de servizo e asistencia ó traballo. Tamén se prevé unha comisión para revisar encadramentos profesionais.

Mobilización en Lugo por unha atención primaria de calidade

Redacción.- O comité de atención primaria da área de Lugo convocou onte unha concentración á entrada do centro de saúde Illas Canarias para demandar unha atención primaria de calidade. Nesta concentración os profesionais denunciaron a escaseza de persoal e a precariedade laboral na que teñen que desenvolver as súas tarefas a diario.

Denunciaron que "a presión é brutal, as condicións laborais son pésimas, e o persoal xa non pode máis".



UAA VE POSITIVA A RECEPTIVIDADE DE MEDIO RURAL ÁS SÚAS PROPOSTAS

Destacan a creación dunha AICA galega e a mellora do Observatorio de prezos

Redacción.- Unións Agrarias valora positivamente que a Consellería do Medio Rural recollera e comprometera a posta en marcha de varias das reivindicacións que a organización viña reclamando constantemente para mellorar a comercialización das producións en orixe. Acordos como a creación da Axencia do Control Alimentario serán fundamentais para a aplicación con rigor da Lei da Cadea de xeito que os actuais incumprimentos por parte das industrias lácteas á hora de negociar os contratos de aprovisionamento deixen de producirse.

A organización agraria volveu reclamar a posta en marcha dun observatorio de prezos con aplicación real para que os titulares de explotacións de leite poidan contar cun mecanismo de referencia certo que lles permita aplicar os seus custos de produción á negociación do prezo de venda coas industrias. No encontro mantido esta semana co conselleiro do Medio Rural, José Gonzalez, o secretario xeral de Unións Agrarias, Roberto García, fixo fincapé na necesidade de buscar todas as posibilidades normativas para poder concretar a mediación pública nas negociacións dos contratos de aprovisionamento de xeito que se equilibre a balanza entre a base produtora e as industrias transformadoras. Unha arbitrase que xa está aportando grandes resultados nos países europeos nos que se ten desenvolto.



Tamén houbo plena coincidencia na necesidade de dar transparencia e traslado das fortísimas subas de custos de produción que no último ano levan soportado as granxas en practicamente todos os insumos que precisan para traballar, como son enerxía, fertilizantes, plásticos, alimentación animal ou combustibles. Factores que xa están contribuíndo decididamente á caída da renda no rural. Así, só no último ano tense detectado unha suba de 4 céntimos por litro nos custos da produción láctea; co que o balanço de actividade eleva a 40 céntimos o investimento que cada gandeiro ten que facer para levar un litro de leite á industria.

A proposta da Consellería do Medio Rural da chamada "Solución Italiana", baseada en acadar un acordo

entre a distribución, a industria e os gandeiros para establecer a devandita prima, cun tope de 41 céntimos por litro -excluíndo primas por calidades e IVE- ao longo de 2022, supón un activo importante para o mantemento da actividade nas explotacións pero sempre que non sirva para desvirtuar o elemento central, como é o apuntamento dos custos de produción na negociación dos contratos coas industrias.

Finalmente, UAA reclamou unha reunión específica sobre as problemáticas do sector cárnico, que atravesou unha das peores crises de rendibilidade polo constante incremento do diferencial entre o que se está a pagar polos animais e o que custa producilos. Unha fenda que neste momento xa supera os 2 euros por quilo.

AS AGRESIÓNS A VIXIANTES DE SEGURIDADE AUMENTAN ANTE A FALTA DE IMPLICACIÓN DAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E DO PROPIO MINISTERIO DE INTERIOR

Redacción.- UGT solicitou ás distintas administracións públicas e ao propio Goberno a revisión dos protocolos de actuación da seguridade privada en lugares de pública concorrencia.

As agresións sobre vixiantes de seguridade veñen incrementándose en forma significativa en lugares de pública concorrencia e especialmente no ámbito do transporte de pasaxeiros. metro, Renfe, centros comerciais, hospitais, son lugares onde habitualmente prestan os seus servizos a seguridade privada e onde desde o inicio da crise sanitaria sufrida no país incrementouse o número de agresións sobre o persoal de seguridade privada, que segue ca-

recendo en numerosas ocasións de medios suficientes de autoprotección. Noutro ámbito, o Ministerio de Interior segue sen abordar a tramitación do regulamento de seguridade privada onde UGT segue insistindo en dotar aos vixiantes dunha maior protección xurídica.

Administracións públicas dentro das súas competencias, así como o propio Goberno, seguen ignorando a un sector complementario á seguridade pública que actúa en plena proximidade á cidadanía en lugares de risco sen ningún tipo de protección individual que debe ser obrigatoria así como con escasa protección xurídica.



UGT volveu a reiterar a necesidade de abordar con celeridade tanto os protocolos de actuación nos distintos servizos como no ámbito global dar unha solución a esta problemática onde o Ministerio de Interior non pode seguir escondido ignorando a problemática dun colectivo declarado esencial.

A FEDERACIÓN VALORA A APROBACIÓN DO PERTE E CONSIDÉRAO NECESARIO PARA AFRONTAR A TRANSFORMACIÓN DUN SECTOR ESTRATÉXICO PARA A ECONOMÍA

Redacción.- A Federación de Industria, Construción e Agro de UGT esixe ao Goberno participar no desenvolvemento dos Proxectos Estratéxicos para a Recuperación e Transformación Económica (PERTE) do sector agroalimentario aprobado esta semana polo Consello de Ministros e dotado con 1.000 millóns de euros, co obxecto de poder acordar a execución dos proxectos así como presentar as nosas propostas para potenciar o sector e asegurar as mellores condicións laborais para as persoas traballadoras.

A Federación valora a aprobación do PERTE agroalimentario e considéralo necesario para dotar ao sector dos mecanismos elementais para afrontar a transformación dun sector estratéxico pola súa decisiva contribución ao conxunto da economía, ao emprego e á fixación de poboación na contorna rural. Con todo, UGT FICA considera que o PERTE estará incompleto se non se articula a través do diálogo social posibilitando a participación activa dos axentes sociais á hora de decidir os obxectivos, o deseño, a distribución e a xestión dos investimentos aprobados e as que deberá achegar a iniciativa privada, cifrada en 2.000 millóns de euros.

Estes investimentos son fundamentais para emprender a modernización dun sector que é a oitava potencia mundial, representa o 10% do PIB nacional (incluída a loxística) e contribúe, en termos de produción e transformación agroalimentaria, co 5% ao Valor Engadido Bruto (VAB) da economía española, moi por encima da media Europea, que se sitúa no 3,8%. O PERTE debe dotar á industria agroalimentaria, que dá emprego a máis de dous millóns de persoas, de máis e mellores infraestruturas, redes loxísticas e potenciar as actividades de transformación agroalimentaria en polos económicos rurais que fixen poboación e creen o caldo de cultivo para o desenvolvemento do resto dos sectores económicos, así como para axilizar o proceso de dixitalización e acelerar a transición cara un sistema alimentario sostible, sen impacto ambiental, á vez que potencie a implantación dos procesos de dixitalización e innovación.

A participación dos axentes sociais ga-



rante unha maior transparencia na execución dos investimentos e asegura un mellor aproveitamento dos recursos aprobados no obxectivo de contribuír ao crecemento económico e ao emprego. É de esperar que a achega da iniciativa privada concrétese en investimentos reais encamiñados a mellorar a competitividade do sector.

UGT FICA entende que os fondos europeos constitúen unha oportunidade única que hai que aproveitar para acometer, desde a transparencia e o consenso, a reconstrución da economía facilitando o cambio de modelo produtivo que necesita o país en base a máis e mellor industria, a unha transición enerxética xusta e ao fortalecemento do Estado de Benestar.

UGT CONTA CUNHA APP PARA AFILIADOS E AFILIADAS PARA RECIBIR INFORMACIÓN E FACER CONSULTAS

Redacción.- UGT conta cunha nova App, unha aplicación móbil exclusiva para afiliados e afiliadas ó Sindicato, coa que se pretende facer fronte ao futuro que se avestiña mantendo a cohesión e a comunicación entre os seus afiliados e afiliadas.

A través desta App as afiliadas e afiliados de UGT poderán recibir do sindicato as notificacións que sexan do seu interese.

Ademais, é un servizo polo cal calquera afiliado poderá contactar co sindicato e este, de inmediato ou nun tempo moi breve, dará a resposta que se precisa. É un servizo de 24 horas, 365 días ao ano. Pola noite, de madrugada, non poderá ser en di-



UGT App

recto, pero a resposta estará pola mañá.

Algo que non se fixo aínda en ningún país do mundo. Ademais, os afiliados e afiliadas terán acceso ao seu carné sindical dixital, poderán manter actualizados os seus datos persoais e de empresa, métodos de pago, consultar o seu convenio e ou-

tras xestións sen ter que desprazarse ata a sede do sindicato.

UGT, cada vez mais preto de ti. Para darse de alta na nova aplicación, se recibiches por correo electrónico as claves de acceso, non tes máis que instalar a App e utilízalas. Sen non as recibiches, solicítas en: <https://www.ugt.es/ugt-app>.

UGT INICIA MOBILIZACIÓNS NO CONTACT CENTER ANTE A INACCIÓN DA PATRONAL NA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

Redacción.- UGT, CCOO e CGT en Contact Center inician mobilizacións ante a inacción da patronal na negociación do convenio.

O convenio do sector do Contact Center, que finalizou a súa vixencia o pasado 31 de decembro de 2019, empezouse a negociar pouco antes do inicio da pandemia do Covid-19, o que provocou numerosos atrasos no proceso negociador.

Esta situación tan complexa para o conxunto do país e da súa economía foi aproveitada pola patronal para implementar o teletraballo absolutamente abusivo e desregulado, enviando ás persoas traballadoras ás súas casas para realizar o seu traballo cos seus propios equipos, asumindo os custos de mantemento e subministracións dos mesmos, e dos propios dun centro de traballo que é no que a patronal converteu os domicilios de cada un dos seus teletraballadores e traballadoras,

incrementando as marxes de beneficios das empresas e a contracción dos salarios pola asunción dos gastos non propios, co aumento exponencial do custo enerxético dos máis de 70.000 teletraballadores e traballadoras do sector.

Durante este tempo, as empresas do sector nin compensaron nin pensan compensar tales gastos e aproveitaron para pechar ou reducir numerosos centros de traballo, o que lles supuxo un aforro de custos ás empresas.

A patronal pechouse en banda, negando calquera tipo de adiamento de subida salarial que alivie a situación dos cadros de persoal das empresas tras un ano no que a inflación tivo a subida máis importante en décadas, o 6,5%, e igualmente negouse a cumprir a sentenza do Tribunal Supremo, que obriga a converter os contratos de obra en indefinidos.

Nestes momentos estamos nunha

situación de bloqueo de negociación.

Por iso, desde UGT e o resto de organizacións sindicais estamos a defender e mobilizando ós traballadores e traballadoras do Contact Center para esixir entre outras cuestións:

- Gañar poder adquisitivo.
- Que o contrato indefinido sexa o normal.
- Eliminar o abuso da temporalidade.
- Reducir a xornada anual.

Por todo isto, os sindicatos presentes na mesa de negociación do convenio do Contact Center convocan a todos os traballadores e traballadoras a unha concentración o día 22 ante o hotel Ritz de Madrid, onde a patronal vai celebrar o seu Congreso e presentar a súa precariedade laboral e económica.

A NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEBE ESTABLECER PROTOCOLOS RELATIVOS Ó CANCRO DE ORIXE LABORAL

Redacción.- O pasado mércores celebrouse a Xornada Confederal de Saúde Laboral “UGT contra o cancro laboral: visibilizando o invisible”, na que o sindicato denunciou a enorme infradeclaración do cancro de orixe laboral existente no noso país, onde, durante 2021, só se declararon 51 enfermidades profesionais causadas por axentes canceríxenos.

En Europa, os expertos estiman que cada ano 120.000 persoas desenvolven cancro debido á exposición aos carcinógenos no traballo, o que provoca case 80.000 mortes. Unhas cifras inadmisibles que hai que atallar.

Neste sentido, UGT reclamou reforzar a Inspección de Traballo para garantir o cumprimento da normativa por parte das empresas e a realización de avaliacións de riscos, a adopción de medidas preventivas, formación e información preventiva e unha correcta vixilancia da saúde, sempre coa participación das persoas traballadoras.

O sindicato destacou a necesidade de conseguir que as persoas traballadoras enfermas de cancro ou que superaron un cancro retornen ao seu posto de traballo de forma segura, sen poñer en risco a súa se-

guridade e saúde, incluíndo os aspectos psicosociais, polo que as empresas deben negociar cos representantes dos traballadores protocolos para estes supostos.

Ademais, UGT lembrou a importancia da negociación colectiva e propuxo que se negocien a través dos convenios colectivos e o VAENC fórmulas para flexibilizar a incorporación ao traballo tras o cancro, facéndoo de maneira progresiva, nos casos nos que os traballadores afectados así o soliciten.

A falta de prevención supón un elevado custo persoal, económico e social

Na súa intervención, a secretaria de Saúde laboral de UGT, Ana García de la Torre, puxo de manifesto o enorme custo persoal, económico e social que supón non previr o cancro de orixe laboral e subliñou que “a invisibilidade do cancro laboral ten efectos que se estenden á xestión preventiva na empresa. Se o cancro non se



recoñece como laboral, non se activa o mecanismo da prevención”.

Ademais, Ana García de la Torre manifestou que a negociación da futura Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2022-2027, “é prioritaria, xa que dela dependerá en boa medida a seguridade e saúde das persoas traballadoras do noso país”.

“As nosas propostas van encamiñadas, por unha banda, a mellorar a identificación e recoñecemento das enfermidades profesionais, especialmente dos cancros de orixe laboral, e, por outro, a lograr unha reincorporación segura e con garantías ao traballo”, finalizou.