



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA LABORAL

LOITA
polo TEU
ÚNETE

ISSN 1989-3299

Nº 883 Semana do 6 ó 12 de decembro de 2021

A IGUALDADE É INDISPENSABLE PARA CONSOLIDAR O ESTADO SOCIAL E DEMOCRÁTICO DE DEREITO

Redacción.- A vicesecretaría xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, dixo que “a igualdade, xunto á liberdade, é o máis importante valor do noso sistema político e é indispensable para construír e consolidar o Estado social e democrático de Dereito no que vivimos”. Por iso, todos os días do ano hai que loitar pola igualdade en todos os ámbitos; para erradicar as diferentes brechas que sofren as mulleres tanto na contorna laboral, como no social e erradicar, dunha vez por todas, a violencia que sofren as mulleres.

Antoñanzas fixo estas declaracións durante a exposición da relatorio “Igualdade, máis que un principio”, no marco da xornada que celebrou UGT, baixo o título “O plan é a igualdade”.

Durante a súa comparecencia lembrou que o artigo 14 da Constitución recolle o dereito á non discriminación por razón de sexo, un dereito fundamental, pero que é hora de que a igualdade pase de ser un recoñecemento legal a un dereito real e efectivo. Debe deixar de ser unha materia pendente para o que hai que redobrar esforzos e non dar ningún paso atrás.

Antoñanzas fixo fincapé en que hai que acabar coas múltiples formas de violencia de xénero, garantir o acceso aos recursos económicos e a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes na participación social, política, económica, cultural e laboral, así como na toma de decisións en todos os ámbitos e niveis. Neste sentido, destacou a importancia de loitar contra as brechas no ámbito laboral, onde a igualdade foi e segue sendo vulnerada.

A vicesecretaría xeral de UGT explicou os recentes avances normativos, reiterou a importancia da negociación colectiva para erradicar



calquera tipo de discriminación, incluída a loita contra a violencia de xénero, a través da adopción de protocolos contra o de acoso sexual e acoso por razón de sexo no traballo, e referiuse ás distintas as propostas de UGT para combater as distintas brechas e discriminacións que sofren as mulleres.

Con respecto á brecha salarial, convén lembrar a campaña que desenvolve o sindicato, desde hai anos, baixo o título: “Eu traballo gratis” e os últimos datos, difundidos o mes pasado, nos que se denuncia que as mulleres traballan gratis desde o 18 de novembro ao 31 de decembro, con respecto aos homes, é dicir 43 días, o que representa o 11,9% de brecha salarial no noso país. Neste sentido, Antoñanzas reclamou que a UE adopte unha Directiva sobre transparencia salarial e que as empresas españolas cumpran coa Lei

de Rexistro Retributivo e Auditoría Salarial, co fin de previr e eliminar esta secuela social.

Así mesmo, puxo en valor o diálogo social durante a pandemia e os distintos acordos adoptados: entre eles, o Acordo para o desenvolvemento da igualdade efectiva no traballo entre homes e mulleres, que impulsou os dereitos para regular os plans de igualdade e a igualdade retributiva. E destacou o relevante papel das mulleres durante a pandemia. Unha pandemia que revelou, á súa vez, os escasos recursos destinados a sectores públicos cruciais, que inclúen a saúde, os coidados, a atención social, a educación..., sectores con alta presenza de mulleres.

Por último, sinalou que, para que a recuperación económica e social sexa eficaz, debe afrontarse desde a perspectiva de xénero.

OS TRABALLADORES DE VESTAS INSTAN Á EMPRESA A QUE SUSPENDA A DATA DE PECHER PARA NEGOCIAR CON POSIBLES COMPRADORES

Mobilizáronse fronte á sede de Xunta mentres se desenvolvía a cuarta reunión da mesa industrial

Redacción.- Este xoves tivo lugar en Santiago a cuarta reunión da mesa industrial de Vestas, na que participaron o Comité de empresa, a Xunta, o Ministerio e a propia empresa, co fin de analizar posibles solucións á actual situación da factoría mariñana que, se non cambia a situación, está abocada ó peche o 31 de decembro.

O presidente do Comité de empresa, David Mariño (UGT), á saída da xuntanza, explicou que na reunión déronse a coñecer algúns fondos de investimento interesados en mercar a fábrica da Mariña pero a condición de todos eles é que, de facer efectiva esta operación, a planta debe permanecer en funcionamento. Algo imposible se Vestas decide pechar o día 31 como reiterou na xuntanza deste xoves.

Precisamente, Mariño insistiu en que esta é a clave, que Vestas mude a súa postura e dé máis marxe para buscar compradores e poder facer efectiva a transacción.



Neste senso, o Comité de empresa insta tanto á Xunta como ó Ministerio a que continúen traballando na busca de posibles compradores para así poder estudar as mellores ofertas, as que ofrezan proxectos viables, serios e con futuro e que garantan todos os postos de traballo actuais. Isto fronte ás propostas parciais de recolocación que ofrece Vestas e que son rexeitadas polos traballadores.

Paralelamente á celebración desta xuntanza, os traballadores manifestáronse fronte ás instalacións da Xunta en San Caetano para demandar a busca de solucións reais e efectivas para a factoría da Mariña.

Paralelamente á celebración desta xuntanza, os traballadores manifestáronse fronte ás instalacións da Xunta en San Caetano para demandar a busca de solucións reais e efectivas para a factoría da Mariña.

A CORUÑA ACOLLEU UNHA MOBILIZACIÓN DOS TRABALLADORES DE ALÚ IBÉRICA QUE DEMANDAN UNHA SOLUCIÓN INDUSTRIAL E REACTIVAR A ACTIVIDADE



Redacción.- Os traballadores de Alú Ibérica non cesan nas súas mobilizacións e nas súas demandas. Este xoves pola tarde concentráronse fronte á sede da Delegación do Goberno na Coruña en demanda dunha solución industrial que permita reactivar a actividade da planta coruñesa que a día de hoxe ten ós seus 300 traballadores en situación de ERTE.

Juan Ramón Paseiro, delegado de UGT nesta factoría, preguntase a que agardan as administracións para poñerlle solución a este conflito.

A fábrica está pechada, intervida e en concurso de acreedores

Unha fábrica pechada dende agosto, os seus 300 traballadores en situación de ERTE, intervida a factoría xudicialmente, en concurso de acreedores e á espera de que a Audiencia Nacional resolva a causa penal por posible estafa pola venda de Alcoa a Parter Capital en 2019 e deste fondo en 2020 a Grupo Riesgo, acusado de descapitalizar a empresa.

UGT RECLAMA UNHA MESA ESPECÍFICA DE DIÁLOGO SOCIAL EN MATERIA DE DISCAPACIDADE

Redacción.- As políticas de discapacidade sufriron durante anos un estancamento, en parte, eclipsadas por outras prioridades da axenda política, o que supuxo, o abandono do desenvolvemento e o avance na igualdade efectiva dos grupos máis vulnerables, entre os que se atopan as persoas con discapacidade.

A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores destaca que continúa detectando discriminacións no acceso ao emprego, falta de accesibilidade, peores condicións laborais para as traballadoras e os traballadores con discapacidade e mesmo rexeitamento. Por iso, considera necesaria unha mesa específica de diálogo social en materia de discapacidade, onde se traten medidas de promoción da igualdade de trato e oportunidades na contratación das persoas con discapacidade e asegúrense contornas laborais seguras, accesibles e saudables para as persoas con discapacidade.

O sindicato aposta pola inclusión laboral das persoas con discapacidade no mercado de traballo ordinario, garantindo os

seus dereitos sociais e laborais, a igualdade de trato e oportunidades, tanto no acceso ao emprego como no desenvolvemento da relación laboral, e na previsión e prevención de posibles escenarios de discriminación por motivo da discapacidade.

Nese sentido, reivindica a necesidade de avaliar, e no seu caso redeseñar, as medidas destinadas a facilitar a inclusión laboral das persoas con discapacidade con especial atención aos programas de emprego específicos para mulleres con discapacidade, debido a que son vítimas dunha dobre discriminación.

UGT destaca a importancia dunha acción sindical integral e transversal nas empresas co obxectivo de promover e defender os dereitos das persoas con discapacidade; garantir o cumprimento real e efectivo da contratación a través de mecanismos como a cota reserva do 2%; mellorar



a calidade do emprego ou o mantemento do mesmo en caso dunha discapacidade sobrevenida; e a realización dos axustes necesarios para unha correcta adaptación do posto de traballo en función da discapacidade de que se trate, de forma que as traballadoras e traballadores con discapacidade poidan desenvolver o seu labor sen condicionantes que mingüen ou dificulten o uso dos seus coñecementos e capacidades.

OS CREADORES DE CONTIDOS RECLAMAN NEGOCIACIÓN, DIÁLOGO E UNHAS REGRAS XUSTAS NA CONTORNA DIXITAL

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores dedicou o seu consultorio monográfico semanal a analizar a situación dos creadores de contido en España nun espazo titulado “Rede de creadores de contido. Novas formas de traballo” cando se cumpren dúas semanas do lanzamento dun novo proxecto sindical para dar voz a unha realidade social, a de “youtubers”, “instagramers”, “tiktokers” ou outros espazos e redes sociais, que pretende visibilizar unha actividade que se consome diariamente por millóns de persoas, pero cuxos representantes, non poden defenderse ante as diferentes decisións unilaterais das redes sociais.

O Coordinador de Plataformas Dixitais de UGT, Rubén Ranz, explicou que a iniciativa xorde nun encontro con Mauricio Schwarz no que o youtuber explicou as circunstancias nas que traballa este colectivo, “unhas circunstancias que nos pareceron moi similares ás das plataformas dixitais”.

“Por mor deste encontro créase

un grupo de traballo e un proxecto que se presenta á Confederación Europea de Sindicatos e comeza esta iniciativa pioneira, unha Rede de Creadores que vai funcionar como un satélite ao redor do sindicato, un espazo para compartir experiencias e no que nós achegamos o noso coñecemento en materia de diálogo social e negociación colectiva, a estrutura da organización e unha interlocución consolidada coas administracións e as plataformas”, sinalou.

Rubén Ranz destacou que “esta é unha forma de traballo que nace no ámbito dixital: Non hai centro de traballo e as persoas están moi illadas, pero todos teñen problemas moi similares (dereitos de autor, copyright, mensaxes de odio...etc), uns problemas que hai que tratar para dignificar a súa profesión”, para iso, “hai unha primeira cita importantísima o 10 e 11 de decembro, cunhas xornadas nas que abordaremos todas estas cuestións”.



Ordenar un novo espazo de traballo

Pola súa banda, Mauricio Schwarz, youtuber e creador de contido, resaltou que a rede nace do problema da definición dun novo espazo de traballo na contorna dixital e a idea é detectar as necesidades destes traballadores e tratar de axudar a liquidar os problemas comúns”.

Schwaz subliñou que “os creadores teñen moi pouca voz no que pasa nas plataformas, e que hai cuestións, como as políticas pouco claras sobre recompensas ou sancións ou a limitación dos algoritmos” aos creadores de contido, onde hai moi pouca marxe de manobra.

A LOITA DE PABLO IGLESIAS POLA LIBERDADE E IGUALDADE ESTÁ PLENAMENTE VIXENTE

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, que participou no acto con motivo do 96 aniversario da morte de Pablo Iglesias, no Cemiterio Civil, aproveitou para expresar o seu recoñecemento a Almudena Grandes, que foi enterrada hai uns días neste lugar. “Unha gran literata e unha muller xusta que loitou pola igualdade, polo feminismo, polas persoas que menos teñen e que merece unha homenaxe de toda a sociedade madrileña e española”, dixo.

Álvarez manifestou que, 96 anos despois do falecemento do fundador de UGT, algunhas cousas están de plena actualidade como “os dereitos pola igualdade e a liberdade e a loita dos traballadores e traballadoras por conseguir melloras laborais e sociais”. Sinalou que este ano é moi importante porque “vimos co acordo de pensións e espero que, antes de que finalice, teñamos acordado todo o que teña que ver coa derogación das reformas laborais e cun novo sistema de relacións laborais para o noso país. É un ano cargado de ilusión, de esperanza e de gañas de que as cousas cambien no noso país”.

Fixo fincapé en poñer en valor o papel de UGT para lograr o Acordo de Pensións, alcanzado no marco do diálogo social, “consequimos que a reforma de pensións do PP de 2013 sexa o pasado”. “Hoxe os pensionistas poden durmir tranquilos” porque se asegurou o futuro do sistema público e a revaloración das pensións conforme o IPC. Neste sentido, dixo que coa reforma de Rajoy as pensións só subirían 9 euros e con este acordo soben 38 euros. É un acordo histórico porque, por primeira vez,

non se recortan dereitos, senón que se actúa sobre os ingresos do sistema.

Moitos empresarios non queren que cambie nada

Respecto da negociación sobre a modernización do mercado de traballo, afirmou que UGT vai esixir ao Goberno “derrogar e cambiar”, para mellorar a estabilidade no emprego e acabar coa precariedade laboral, “porque do que se trata é de conseguir un acordo que sexa útil”. É dicir, que nas estatísticas de desemprego do ano que vén polo menos baixemos 10 puntos a precariedade e temporalidade.

Por iso, hai que continuar negociando. Non é nada fácil. Ademais, cada vez vísualízanse máis as diferenzas que hai entre a CEOE e as organizacións sindicais. Neste sentido, lembrou que no mes de novembro houbo máis de dous millóns douscentos mil contratos para consolidar só 70.000 empregos e que “moitos empresarios deste país non queren que cambie nada e queren continuar utilizando un sistema de relacións laborais non flexible, senón de explotación, no grao no que estimen oportuno”. “Hai que fiar fino”, para conseguir que “as declaracións da patronal de que quere estabilizar o mercado de traballo correspondanse logo cunha norma que o poida facer”, dixo.

Afirmou que “para as organizacións sindicais, o acordo non vai ser posible se non se dan uns mínimos” e isto pasa por fortalecer a negociación colectiva, que os ER-

TES sexan un instrumento de utilización permanente e conseguir que a contratación temporal só obedeza a traballos de carácter temporal.

Así mesmo, sinalou que hai que “acabar co despedimento libre e gratuito do noso país e conseguir un custo de despedimento que disuada ás empresas”. Neste sentido, dixo que UGT continuará reivindicando un custo de despedimento de 45 días por ano.

Así mesmo, lembrou as dificultades para negociar os convenios coa actual normativa laboral; que os salarios colectivamente non soben desde o ano 2008, e que só melloran naquelas empresas onde hai representación sindical. É preciso que a patronal non dilate máis no tempo a negociación para renovar o Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva, motivo polo que os sindicatos convocaron mobilizacións o día 16 de decembro.

Alzar a bandeira contra o fascismo

Así mesmo, advertiu sobre a necesidade de frear o fascismo en Europa e en España e expresou a determinación de UGT neste sentido. Criticou a presenza de Pablo Casado nunha misa en honra ao ditador Francisco Franco e os actos vandálicos contra as figuras de Pablo Iglesias ou Francisco Largo Caballero, e dixo que “a dereita española debe ser democrática ou fascista. Non pode ser un día unha cousa e outro día outra”.

UGT esixe a tramitación da Lei de Garantía do Dereito á Vivenda Digna e Adecuada

Redacción.- O próximo 14 de decembro a Lei de Garantía do Dereito á Vivenda Digna e Adecuada, será “presentada” no Congreso dos Deputados e os grupos parlamentarios terán que votar se pasa o trámite e, por tanto, se se inicia o proceso de emendas e debate. O texto será presentado polos partidos Bildu, Cup e ERC, que xa a rexistraron o pasado 30 de setembro xunto cos grupos ERC, JuntsXCat, Podemos, Compromís, Máis País, BNG e Nova Canarias e corroboraron o seu compromiso coas organizacións sociais. Para que a tramitación do texto sexa posible, serán necesarios tamén os votos de PSOE, quen aínda non se situou respecto diso desta Lei.

No caso de que a Lei de Garantía ao

dereito á Vivenda pasara a trámite, esta entraría nun proceso de discusión xunto á Lei de Vivenda validada polo Consello de Ministros o pasado 26 de outubro.

As organizacións sociais que conformamos a Iniciativa Lei Vivenda, presentamos este mesmo mes alegacións ao anteproxecto da Lei de Vivenda pactado polos socios de Goberno, posto que ten grandes carencias e non garante este dereito fundamental. Por iso, instamos ao PSOE a que vote a favor da tramitación da Lei polo Dereito a unha Vivenda Digna e Adecuada que si garanta o exercicio deste Dereito Fundamental.

A ‘Lei polo Dereito á Vivenda’ debe blindar, definitivamente, a protección



deste Dereito Humano, paralizando e impedindo os desafuzamentos sen alternativa habitacional adecuada e asegurando un aloxamento en condicións adecuadas como primeira intervención social, o cal implica ampliar o parque público de vivendas e regular o mercado de aluguer. Desde UGT faremos todo o posible para que a Lei aprobada sexa o máis garantista posible.

A NOVA DIRECTIVA EUROPEA CONSOLIDA OS DEREITOS DAS PERSOAS TRABALLADORAS DAS PLATAFORMAS DE REPARTO

Redacción.- Unha proposta publicada o 9 de decembro do Parlamento e do Consello Europeo, relativa á mellora das condicións laborais nas plataformas de reparto, que cumpre con parte das reivindicacións que os sindicatos europeos tiñan feitas, como o investimento da carga da proba nos procesos xurídicos, sendo a empresa a que debe demostrar que se trata dunha relación de traballo autónomo e non asalariada. Ademais, resolve de forma clara cales son os criterios para establecer a relación laboral entre a plataforma e as persoas que traballan para ela.

Para UGT, esta proposta conta con aspectos novos, como a creación dunha canle de comunicación cos sindicatos dentro da propia plataforma ou o impulso á transparencia, a equidade e a responsabilidade das plataformas sobre os algoritmos utilizados para a organización do traballo (aínda que debería estenderse a todas as plataformas dixitais, non só as de reparto).

Con todo, o sindicato considera excesivo que o tamaño da empresa para o acceso de expertos en xestión algorítmica sexa de 500 persoas; e avoga porque se resolva lexislativamente quen ten que poñer os instrumentos necesarios para realizar a actividade (smartphone, computa-

dor, software, etcétera), se a empresa ou as persoas que traballan para a empresa, e que se aborde un sistema de compensación económica para aqueles que teñen que poñer ese instrumental.

Ademais, establece cinco criterios para que, cumprindo dous deles, xa se estableza a relación laboral: determinar efectivamente, ou fixar límites máximos para o nivel de remuneración; esixir á persoa que realiza o traballo da plataforma que respecte normas específicas e obrigatorias en canto á aparencia, a conduta cara ao destinatario do servizo ou a realización do traballo; supervisar a realización do traballo ou verificar a calidade dos resultados do traballo, mesmo por medios electrónicos; restrinxir a liberdade, mesmo mediante sancións, de organizar o propio traballo, en particular a facultade de elixir o horario de traballo ou os períodos de ausencia, de aceptar ou rexeitar tarefas ou de utilizar subcontratistas ou substitutos; e restrinxir a posibilidade de crear unha base de clientes ou de realizar traballos para terceiros. Criterios que se sumarán aos indicios clásicos de laboralidade como son a dependencia e a axeneidade que se utilizaron para interpretar a relación laboral en todas as sentenzas sobre platafor-



mas dixitais.

Para o Parlamento Europeo e a Comisión, grazas a esta directiva, os Estados poderanse beneficiar de ata 4.000 millóns de euros de aumento das contribucións fiscais e de protección social cada ano.

UGT continuará impulsando a súa acción sindical e seguirá traballando para xerar máis dereitos laborais nas plataformas dixitais. Esta directiva nace coa clara intención de protexer a relación laboral ante a fraude xerada en Europa polas plataformas dixitais. Agora, o texto pasa a ser analizado polo Consello Europeo e o sindicato continuará insistindo en algo tan sinxelo como que unha plataforma é unha empresa e pertence a un sector e ten unha relación laboral coas persoas que traballan para esa empresa.

SON NECESARIOS INVESTIMENTOS ESPECÍFICOS PARA CREAR EMPREGOS DE CALIDADE E PERSPECTIVAS PARA OS MOZOS

Redacción.- A secretaria de Políticas Europeas de UGT, Mari Carmen Barrera, interveu no Plenario do Comité Económico e Social Europeo onde abordou como garantir un traballo decente para os mozos e asegurar a inclusión dos ninis mediante a elaboración adecuada de plans nacionais de recuperación, “unha oportunidade sen precedentes para impulsar o cambio e desencadear investimentos”.

Mari Carmen Barrera subliñou que se adoptaron medidas importantes para promover o papel da educación e formación profesionais (EFP), pero tamén é importante mellorar a avaliación de habilidades para identificar con anticipación as habilidades que serán necesarias nos futuros mercados laborais e establecer un apoio personalizado, especialmente para ninis, así como abordar as cuestións como a vivenda, o aloxamento, o transporte e a saúde, de maneira integral”.

“Ademais, é absolutamente prioritario ga-

rantir a eficiencia e a adecuación dos servizos públicos de emprego, mediante investimentos específicos e reformas cando sexa necesario, para que poidan axudar a todas as persoas, especialmente os máis vulnerables, na súa procura de traballo ou a súa reorientación” engadiu.

Neste sentido, “a Garantía Xuvenil non foi aproveitada para loitar contra o aumento do desemprego xuvenil”, manifestou, polo que reclamou aos Estados membros que “redobren os seus esforzos para aplicar a Garantía Xuvenil reforzada, incluída unha formación de calidade que promova a integración no mercado laboral”.

Barrera destacou que “os Estados membros deben utilizar os fondos de recuperación en investimentos para a creación de postos de traballo de calidade e a mellora das cualificacións dos mozos, prestando especial atención aos contratos indefinidos e as condicións laborais dignas. Ademais, é necesario cerrar

a brecha da seguridade social, polo que se deben garantir ingresos adecuados aos futuros pensionistas, especialmente aqueles que están e estarán suxeitos a carreiras laborais descontinuas”.

Mari Carmen Barrera incidiu en que “as subvencións á contratación estean condicionadas por contratos indefinidos ou programas de estabilización e que os incentivos á contratación poden ser eficaces para crear oportunidades de emprego para os máis “desfavorecidos”, así como para reasignar aos traballadores despedidos, favorecendo a súa transición a novos sectores e ocupacións”.

“Ademais”, finalizou, “son necesarias medidas para alentar e promover o emprego e o espírito empresarial das mulleres, investir nunha infraestrutura social adecuada e reformar os sistemas de atención infantil, en particular a educación na primeira infancia, para apoiar o pleno emprego das mulleres e, en particular, das nais novas”.