

O emprego, esencial para combater a violencia de xénero

UGT DEMANDA MÁIS CONTUNDENCIA CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO

Dende xaneiro ata setembro rexistráronse dende Galicia un total de 2.691 chamadas ó 016. Ata xuño presentáronse en Galicia 3.083 denuncias por violencia de xénero, case un 7% máis que hai un ano neste mesmo período

Redacción.- No Día Internacional da Eliminación da Violencia contra a Muller, UGT-Galicia reitera a máis rotunda condena e repulsa contra todos os actos de violencia contra as mulleres e, moi especialmente, os máis dramáticos, como son os asasinatos das mulleres e os seus fillos e fillas a mans das súas parellas e exparellas e que constitúen unha das manifestacións máis brutais e repugnantes da violencia contra as mulleres.

Segundo os datos do Observatorio Estatal contra a Violencia de Xénero, entre o 1 de xaneiro de 2003 e o 8 de novembro 2021, eran xa 1.118 as mulleres que foron asasinadas en España, 66 delas galegas, por violencia de xénero a mans das súas parellas ou exparellas, quedando 330 nenos e nenas orfos, 24 en Galicia. Desde o 1 de xaneiro ata o 8 de novembro de 2021 foron asasinadas 37 mulleres en España (1 delas galega) e 24 menores quedaron orfos e orfas.

É evidente que urxe redobrar os esforzos na loita contra a violencia machista, e máis nun momento como este, no que o risco de exposición pode verse agravado polas extraordinarias circunstancias que atravesamos pola pandemia e as consecuencias que aínda se arrastran no eido económico.

Os datos así o constatan, segundo o boletín da Delegación do Goberno contra a violencia de xénero, as chamadas ao 016, (servizo telefónico de información e de asesoramento xurídico en materia de violencia de xénero), foron entre xaneiro e setembro de 2021, último dato dispoñible, un total de 2.691.

As situacións de risco incrementáronse durante a pandemia polo maior tempo de exposición ao agresor e mantéñense, en moitos casos, polas dificultades para acceder a un emprego

As situacións de risco de violencia de

xénero para as mulleres incrementáronse como consecuencia da pandemia, entre outras causas, polo maior tempo de exposición ao agresor no fogar familiar e, en moitos casos, mantéñense polas maiores dificultades para acceder a un emprego e á independencia económica, debido a unha situación de maior nivel de desemprego e empobrecemento.

Por iso, desde UGT, aínda que se valoran as medidas que se veñen adoptando, tanto no que se refire a accesibilidade á información como en asistencia e en protección social, considérase que é necesario aumentar a efectividade das medidas e os recursos na aplicación do Pacto de Estado en materia de violencia de xénero.

E, para iso, é imprescindible, entre outras cousas, que desde as administracións públicas se prioricen as actuacións fronte á violencia machista e destínense os recursos e servizos necesarios para unha prevención e atención integral efectiva, que poida garantir ás mulleres unha vida en liberdade e o pleno exercicio dos seus dereitos.

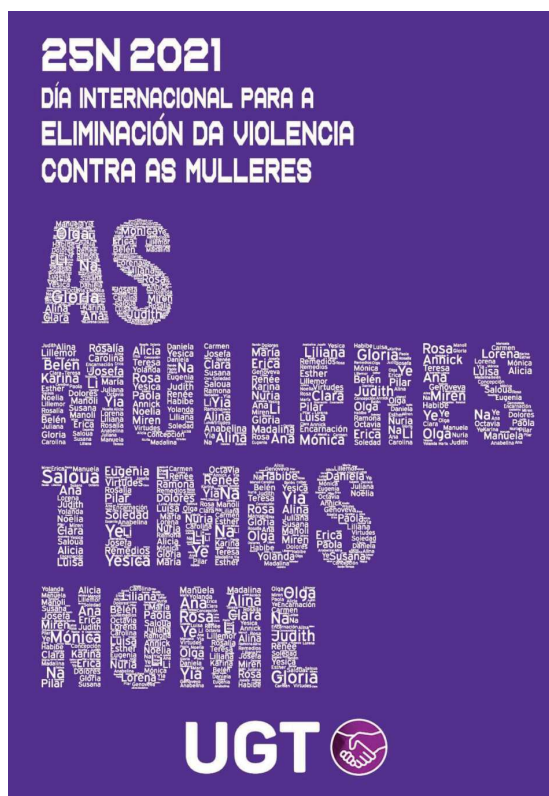
Datos desoladores

Afondando nas estatísticas, a Macroenquisa sobre violencia contra a muller de 2019, publicada no 2020 pola Delegación do Goberno contra a Violencia de Xénero, pon de manifesto o terrible alcance da violencia que sofren as mulleres polo feito de ser mulleres. Os datos recollen que 1 de cada 2 mulleres (un 57,3%) residentes en España de 16 ou máis anos sufriron violencia ao longo das súas vidas, e que 1 de cada 5 (un 19,8%) sufrírona nos últimos 12 meses, sendo as mulleres novas as que a padecen en maior medida, xa que o 71,2% das mulleres de 16 a 24 anos e o 68,3% das mulleres de 25 a 34 anos sufriron algún tipo de violencia ao longo das súas vidas, e o 42,1% das que teñen 65 ou

máis anos.

Polo que respecta á violencia física, o 21,5% das mulleres sufriron violencia física ao longo da vida por parte de calquera persoa (parella actual, parellas pasadas ou persoas coas que non se mantivo unha relación de parella), e o 1,7% de mulleres, nos últimos 12 meses. O 6,5% de mulleres sufriron violencia sexual nalgún momento das súas vidas dalgunha persoa coa que non manteñen nin mantiveron unha relación de parella, e o 0,5%, nos últimos 12 meses. Un 2,2% do total de mulleres de 16 ou máis anos residentes en España foron violadas algunha vez na súa vida. En relación coa violencia sexual colectiva, o 12,4% das mulleres que sufriron violencia sexual fóra da parella di que, nalgunha das agresións sexuais, participou máis dunha

Continúa na páxina seguinte...



persoa.

Un 24,2% das mulleres padeceron na eido da parella ou exparella violencia psicolóxica

Polo que respecta á violencia psicolóxica, segundo a Macroenquisa, a violencia psicolóxica é unha das máis incisivas no ámbito da parella ou exparella. Segundo os datos de 2019, padeceron este tipo de violencia un 24,2% das mulleres, unha porcentaxe que aumenta desde 2015 cando se situaba no 22,8%. Este tipo de violencia faría referencia a insultos ou humillacións diante doutras persoas ou ameazas verbais con inflixir dano sobre a vítima.

En canto á violencia económica, segundo a Macroenquisa de 2019, o 12% de mulleres de 16 anos ou máis que teñen ou tiveron parella sufrirían violencia económica, fronte a unha porcentaxe do 11,2% na Macroenquisa de 2015.

Por último, en canto ao acoso sexual, segundo os datos recolleitos neste informe, o 40,4% das mulleres de 16 anos ou máis residentes en España sufriu acoso sexual ao longo da súa vida e, desa porcentaxe, o 75% afirma experimentalmente máis dunha vez.

Denuncias

En canto ás denuncias presentadas, segundo os datos da Memoria do Consello do poder xudicial do ano 2020, en Galicia foron realizadas 6.097 denuncias, 2.009 incoadas, 6 inadmitidas, 1.201 adoptadas e 712 denegadas. Como resultado, dítanse 634 sentenzas condenatorias, 113 absolutorias, 87 sobreseimentos libres, 2.406 sobreseimentos provisionais e 995 por elevación. A porcentaxe de sentenzas condenatorias foi do 84,9%.

En canto ás ordes de protección e medidas de protección e seguridade das vítimas, no 2020 foron incoadas 2.009, 6 inadmitidas, 1.291 adoptadas e 712 denegadas.

A ratio de ordes de protección, por cada 100 mulleres vítimas de violencia de xénero, é en Galicia do 33,1%. A taxa de mulleres vítimas de violencia de xénero, sobre 10.000, é de 43,3 puntos

Concretamente, a ratio de solicitudes de ordes de protección por cada 100 mulleres vítimas de violencia de xénero, no 2020, foi no Estado do 24,6%. En Galicia esta cifra sube ata o 33,1%. De feito Galicia está á cabeza no Estado nesta ratio. Por outra banda, a taxa de mulleres vítimas de violencia de xénero, sobre 10.000 mulleres, é nesta Comunidade de 43,3 puntos.

No que levamos de 2021, ata xuño, rexistráronse en Galicia 3.083 denuncias, fronte ás 2.886 que se rexistraban no mesmo período de 2020, o que supón un incremento do 6,83%.

Pero isto non é máis que a punta do iceberg, xa que, segundo a Macroenquisa sobre a violencia da muller referida ó 2019, que foi publicada no 2020 e elaborada pola Delegación do Goberno contra a violencia de xénero, entre os motivos para non denunciar, ponse de manifesto que moitas mulleres que sofren violencia de xénero non o denuncian por non considerar que os feitos fosen o suficientemente graves ou non darlle importancia e crer que podían resolvelo soas, por medo ao agresor e ás represalias, por vergoña, por sentirse culpables, por descoñecemento, polos fillos e fillas, por temor a que non lles cresen, ou por carecer de medios económicos propios, entre as principais causas.

Ademais, os estudos e enquisas revelan que as mulleres que sofren violencia de xénero tardan moito tempo en pedir axuda e, a miúdo, fano en situacións límite. O estudo publicado pola Delegación do Goberno para a Violencia de Xénero, realizado pola Fundación Igual a Igual, sobre esta materia, conclúe que as vítimas tardan unha media de 8 anos e 8 meses en contar a súa situación ao persoal dos servizos que existen en cada comunidade autónoma para dar apoio e asesoramento, ou ben interpoñendo unha denuncia.

É necesario denunciar, alentar e apoiar a que as mulleres vítimas de violencia de xénero denuncien os feitos, pero tamén resulta imprescindible que se aumenten as garantías de protección a todas as vítimas e de sanción dos agresores, e especialmente cando as mulleres dan o paso de denunciar.

O emprego é esencial para combater a violencia de xénero. É necesario mellorar a inserción laboral e o emprego de calidade para as vítimas

Aínda que é certo que a violencia de xénero dáse en todos os estratos económicos e socioculturais, e que as estatísticas oficiais non recollen datos sobre a relación existente entre o desemprego e a violencia de xénero, é evidente que existe unha estreita conexión entre ambos os indicadores.

No marco do Proxecto WeGo! da Unión Europea (2016-2018) (Women Economic Independence & Growth Opportunity), que se levou a cabo en diversos centros de varios países europeos, entre os que se atopa España, analizáronse os datos relacionados coa situación económica das mulleres que sobreviviron á violencia de xénero, a partir das experiencias nos devanditos centros.

O informe destaca como a independencia económica é un elemento crucial: o 82,5% das mulleres que sufriron violencia son pouco independentes economicamente, fronte ao 17,5% que teñen un gran nivel de independencia económica. O 40,9% teñen traballo mentres que o 59,1% están desempregadas. Só o 13,3% das mulleres viven nunha casa que é da súa propiedade, o 14,8% comparten a propiedade coa súa parella e o 73,7% teñen fillos e fillas ao seu cargo.

O informe sinala tamén que o 71% das vítimas destaca o desemprego e as situacións de precariedade como os principais freos para denunciar.

Disto conclúese que é necesario que as políticas públicas adopten medidas áxiles, efectivas e suficientes para lograr a inserción laboral das mulleres que son vítimas da violencia de xénero.

Os datos están aí. En Galicia, o total de contratos bonificados por violencia de xénero no período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2003 e setembro de 2020 foi de 571, e supuxeron tan só o 0,008% do total da contratación feminina rexistrada polos Servizos Públicos de emprego. Polo que respecta aos contratos de substitución, 207, o exíguo número destes pon de manifesto que se trata dunha medida que tampouco está a funcionar adecuadamente.

Acoso sexual no traballo

O acoso sexual no traballo e o acoso por razón de sexo, constitúen outra das manifestacións da violencia de xénero que sofren as mulleres, neste caso, no ámbito laboral.

O Estudo de Violencia de xénero contra as mulleres 2014, da Axencia de Dereitos Fundamentais da UE, recolle que o 90% das vítimas de acoso sexual son mulleres e que un terzo do acoso sexual contra as mulleres prodúcese no traballo.

Segundo datos da Inspección de Traballo e Seguridade Social, no 2019 (último dato dispoñible) rexistráronse no Estado 451 actuacións por acoso sexual e 325 por protocolo de acoso sexual.

Reivindicacións

Por todo isto, UGT-Galicia reclama fortalecer os mecanismos de control, aplicación e seguimento do pacto de Estado en materia de violencia de xénero, e que se asegure a súa continuidade máis aló de setembro de 2022.

Acelerar a aplicación total do Convenio

[Continúa na páxina seguinte...](#)

...vén da páxina anterior.

de Istambul de 2011 e que foi ratificado por España en 2014, sobre prevención, asistencia integral ás vítimas e loita contra todos os tipos de violencia contra as mulleres.

Que se ratifique o Convenio 189 das OIT sobre as traballadoras e traballadores domésticos. As mulleres con peores condicións laborais son as máis susceptibles de sufrir acoso sexual e por razón de sexo.

Que se acelere o proceso de ratificación por España do Convenio 190 da OIT, apro-

bado en Consello de Ministros en 2021. É vital asegurar contornas laborais libres de violencia e acosos. Redobrar esforzos para garantir o emprego estable e de calidade ás mulleres vítimas das violencias machistas. Ademais de ser escaso o emprego que se lles ofrece é maioritariamente temporal. Recursos para os servizos de prevención e atención integral ás vítimas de violencias machistas, e garantírlas o carácter permanente.

Todo isto implica tolerancia cero contra todas as violencias machistas; actuar sobre a desigualdade e discriminacións por razón de sexo; e cumprir cos obxectivos da Axenda

2030 de Nacións Unidas, que sitúan a igualdade de xénero e o empoderamento de mulleres e nenas no centro do desenvolvemento sostible.

Os sindicatos reafirman o seu compromiso para incluír Protocolos de actuación nas empresas e Administracións Públicas fronte a casos de acoso sexual e acoso por razón de sexo e para asegurar a súa atención xurídica e sindical no ámbito laboral. Así mesmo, continuarán incentivando medidas de acción positiva na negociación colectiva, os plans de igualdade e a formación e sensibilización sobre esta materia.

UGT DEULLE VISIBILIDADE A ESTE 25N CON DIVERSOS ACTOS, MOBILIZACIÓNS E UNHA XORNADA SOBRE VIOLENCIA NO TRABALLO E ACOSO SEXUAL POR RAZÓN DE XÉNERO

Redacción.- UGT deulle visibilidade a este 25N en Galicia con sendas concentracións fronte ás sedes de Arousa, Santiago, Coruña, Lugo, Ourense, Vigo e Pontevedra e tamén coa participación en mobilizacións convocadas polos concellos en Ferrol e na cidade olívica.

Na sede de UGT-Galicia, en Santiago, celebrouse unha xornada sobre violencia no traballo e acoso sexual por razón de xénero na que profesionais do eido do dereito desenvolveron ponencias sobre este tema, achegando as súas experiencias sobre o terreo. Tras o acto de apertura, que correu a cargo da secretaria de Igualdade de UGT-Compostela-Barbanza, a avogada e directora do CIM de Padrón, Isabel Ramos, detallou os programas e axudas que existen a día de hoxe para facilitar a inserción social e laboral das mulleres vítimas da violencia de xénero. De feito, fixo especial fincapé na importancia que ten a inserción laboral para saír do círculo desta lacra.

Paz Filgueira, Maxistrada do Xulgado de 1ª Instancia de Santiago e ex titular do Xulgado de violencia de xénero e de familia en Vigo, falou do acoso laboral, da necesidade de visibilizar o problema a través de estatísticas feitas sobre o terreo e puxo de manifesto as lagoas lexislativas que existen a nivel europeo. Insistiu en que o acoso laboral é un reflexo do contexto de intimidación no que se moven as mulleres en moitos dos ámbitos da súa vida e tamén é froito do modelo xerárquico que aínda impera nesta sociedade, onde as mulleres conviven a diario coa subordinación en todos os eidos da súa vida. Chamou a atención sobre a necesidade de que os sindicatos actúen no eido da negociación colectiva.

Pola súa banda, Fernando Lousada, maxistrado da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, encadrou



a violencia de xénero dentro do sistema patriarcal que impera e que os homes utilizan para resaltar a súa posición dominante, poder fronte a sumisión. E apuntou ó acoso sexual como o prototipo de violencia de xénero, reproduce a estrutura de dominación e serve para poñer ás mulleres no eido laboral nunha situación diferente á dos homes. Trinidad Campos, a responsable de Igualdade de UGT-Galicia, foi a encargada de pechar a xornada e puxo de relevo que ás veces son moitas as situacións de acoso que incluso se normalizan, polo que non son denunciadas nunha alta porcentaxe de casos. Detrás desta ausencia de denuncias ás veces está a escasa sensibilización social, o

medo, as dificultades para probar as denuncias ou o temor ó despedimento ou illamento. Pidiu a todos e todas as presentes na xornada un traballo a fondo no eido da negociación colectiva para establecer protocolos de actuación en caso de acoso e protocolos de prevención do mesmo. Algo que tamén se debe traballar máis nos plans de igualdade.



GALERÍA FOTOGRÁFICA DO 25N

OS TRABALLADORES E AS TRABALLADORAS DA XUNTA, CHAMADOS HOXE A MOBILIZARSE EN SANTIAGO POLA RECUPERACIÓN DOS DEREITOS

Redacción.- UGT Servicios Públicos chama ós traballadores e ás traballadoras da Xunta a mobilizarse hoxe na explanada da estación de autobuses, fronte á sede do Goberno galego, pola defensa dos seus dereitos, tanto do persoal laboral como dos funcionarios.

Carreira profesional, concursos de traslados, promoción interna e menos temporalidade

Demándase a recuperación da carreira profesional, concursos de traslados abertos permanentemente, unha promoción interna real e efectiva, estabilidade no emprego e a redución das altas taxas de temporalidade que se rexistran.

 servizos á cidadanía	 Servizos Públicos
MOBILIZACIÓNS PERSOAL XUNTA DE GALICIA	
venres 26 novembro 2021	CONCENTRACIÓN/MANIFESTACIÓN ás 11:00 h. SAN CAETANO SANTIAGO de COMPOSTELA • INICIO: Explanada Buses - San Caetano • REMATE: Explanada Buses - San Caetano
POLA RECUPERACIÓN DA CARREIRA PROFESIONAL POLOS CONCURSOS DE TRASLADOS ABERTOS PERMANENTEMENTE POLA PROMOCION INTERNA REAL E EFECTIVA POLA ESTABILIDADE NO EMPREGO E A REDUCCION DA TEMPORALIDADE Pola DEFENSA de tódolos DEREITOS de TODO o PERSOAL FUNCIONARIO e LABORAL da XUNTA de GALICIA	
CONVOCAN: UGT e CCOO ACODE E PARTICIPA!!!	

O domingo O Barco de Valdeorras mobilízase polo seu hospital

Redacción.- A Xunta de persoal do distrito sanitario de Valdeorras xa ven convocando concentracións para denunciar a situación que atravesamos o Hospital público, tras a supresión no 2010 da área sanitaria de Valdeorras.

Isto trouxo consigo unha falta de facultativos acuciante en todas as especialidades, o que obriga ós traslado ó Hospital de Ourense de doentes a coitío, cos trastornos que isto provoca para os veciños da área.

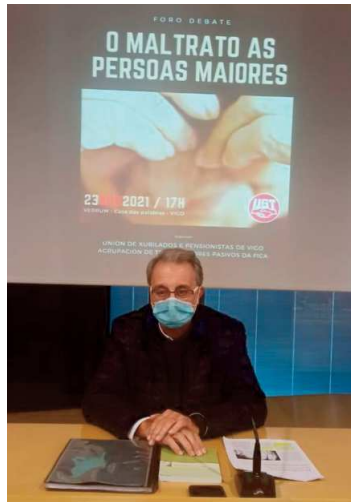
Por todo isto e para denunciar esta situación, UGT Servicios Públicos chama á cidadanía da comarca a participar na manifestación deste domingo que sairá ás 12.00 horas da casa grande de Viloiro e rematará no Hospital.

A UNIÓN DE XUBILADOS DE UGT-VIGO DEBATE SOBRE O MALTRATO ÁS PERSOAS MAIORES

Redacción.- O pasado martes a Unión de Xubilados e Pensionistas de UGT-Vigo organizou un foro debate sobre o maltrato ás persoas maiores que correu a cargo do médico xerontólogo e xeriátrico Andrés Vázquez Piñeiro.

Un tema de vital importancia para a sociedade pero do que pouco se fala abertamente, con escasa cobertura mediática, escaso debate social e moita desidia por parte das administracións.

A Unión de Xubilados e Pensionistas de UGT-Vigo insiste en que os nosos maiores sufren moitas veces malos tratos e é necesario alzar a voz para poñerlle freo a estas situacións que conviven silenciosamente na sociedade.



Os traballadores de Zardoya Otis mobilízanse hoxe en Santiago pola mellora das súas condicións laborais

Redacción.- Os traballadores da delegación de Zardoya Otis en Santiago de Compostela-Boiro mobilízanse ó longo da mañá de hoxe en diferentes puntos de Santiago e Boiro en demanda da revalorización do salario de acordo ao incremento do IPC, pola rebaixa da carga de traballo debida aos despedimentos indiscriminados da empresa, que cesen estes despedimentos, a non instauración dunha dobre escala salarial, que non se aplique a reforma laboral e que se poña freo á perda de dereitos actualmente tipificados no convenio colectivo dos traballadores da empresa, sen renovar desde hai case dous anos.

Os traballadores advirten que durante as xornadas de folga convocadas, entre os días 22 de novembro e 9 de decembro, só se atenderán os servizos mínimos en situacións de urxencia descritos na Orde do DOG nº2323 de 2021/11/19 da Xunta pero non realizarán revisións dos ascensores nin reparacións que estean á marxe desta orde.

FOLGA INDEFINIDA EN VITRASA

Redacción.- FeSMC-Pontevedra anuncia folga indefinida en Vitrassa a partir do día 13 se non hai un cambio de actitude por parte da empresa.

Hoxe pola mañá está prevista unha manifestación polas rúas de Vigo que rematará nunha concentración fronte ó Concello para chamar a atención da Xunta de goberno, responsables por omisión da si-

tuación precaria dos traballadores de Vitrassa.

Os traballadores reclaman xornadas de traballo dignas, regular os descansos, revisar os tempos de recorrido e rematar coa precariedade dos contratos eventuais. A empresa actualmente está nunha actitude pasiva e de represión cara a representación sindical.

O COMITÉ ESIXE Á XUNTA ACTIVAR A MESA INDUSTRIAL DE VESTAS

Continúan coas mobilizacións



Redacción.- O Comité de empresa de Vestas esixe á Xunta que convoque a mesa industrial polo futuro da planta co fin de manter unha posición activa para evitar o peche da factoría de Chavín.

David Mariño, presidente do Comité de empresa (UGT), explica que a negociación do ERE xa está pechada, a conta atrás cara o xuízo abriuse, pola impugnación do Expediente, e é o momento de que a Xunta dé un paso cara adiante na busca activa dun comprador.

Os traballadores continúan co seu calendario de mobilizacións. O mércores cortaron o tráfico da AC-862, á altura da ponte do Barqueiro, e están previstas protestas para o día 3 en Lugo e para o 9 en Santiago.

Os traballadores continúan co seu calendario de mobilizacións. O mércores cortaron o tráfico da AC-862, á altura da ponte do Barqueiro, e están previstas protestas para o día 3 en Lugo e para o 9 en Santiago.

Folga en Unicaja ante o ERE salvaxe



Redacción.- Hoxe está convocada a primeira xornada de folga en Unicaja ante o ERE salvaxe que a empresa puxo enriba da mesa e que supón o despedimento de 1.513 traballadores, en Galicia o 18% da plantilla. Ademais, a empresa tamén pretende unha homologación á baixa das condicións laborais conquistadas ó longo dos anos e un réxime de traslados moi afastado do que establece o convenio colectivo.

FeSMC considera que a prestación dun servizo de calidade ós usuarios e usuarias da entidade esixe que Unicaja non destrúa emprego en Galicia.

“A SAÍDA DA CRISE POSTPANDÉMICA É UNHA OPORTUNIDADE PARA REVERTER O MODELO DA PRECARIZACIÓN”

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez participou, xunto ao secretario xeral de CCOO, Unai Sordo, nun Acto Cultural de ambas as organizacións para reclamar un Traballo Decente que se celebrou no Teatro Filarmónica de Oviedo.

Na súa intervención, Pepe Álvarez advertiu de que “en 2019 a porcentaxe de traballadores pobres en España foi do 12,7%, 3,7 puntos por encima da media europea, e no segundo posto pola cola xunto a Romanía, co 15,6%”. Ademais, lembrou que o traballo digno e decente non é aquel “preso dunha temporalidade e unha parcialidade fraudulenta” ou no que, “a través de diversos subterfuxios”, non se cumpre cos mínimos do convenio colectivo sectorial ou o SMI, como ocorre en España.

Álvarez subliñou que “estamos nun momento importante, cunha mesa de negociación aberta na que queremos cambiar substancialmente o sistema de relacións laborais deste país a partir da negociación colectiva, derogando a reforma do PP porque unha parte importante dos problemas que temos nestes momentos na negociación dos convenios colectivos, que se está vendo especialmente estes días en Cádiz, ten que ver con esta norma que impide que a negociación colectiva sexa un verdadeiro instrumento de repartición da riqueza”.

“Por iso”, dixo, “nesta negociación hai que falar de contratación, hai que acabar con esta situación de precariedade e de dualidade de traballos temporais que vivimos no noso país, de explotación en moitos casos e, neste sentido, hai dous elementos que teñen que ser clave: por unha

banda, reforzar a inspección de traballo, - hai que multiplicar por dous en número de inspectores e dotar á inspección de recursos-, e, por outro, endurecer as sancións que disuade ás empresas”.

O secretario xeral de UGT manifestou que “tamén temos pendente a regulación dos ERTE de maneira definitiva, unha regulación que nos permita que este mecanismo non só se utilice en caso de pandemia, pero queremos ir máis aló e acabar coa falta de causalidade nos despedimentos, sobre todo os despedimentos colectivos, ou recuperar o trámite administrativo previo”.

“Esta é unha loita que non vai terminar nesta primeira fase de negociación co Goberno e que vai continuar ata que consigamos un traballo decente e con futuro no noso país”.

UN PAÍS MODERNO E SOSTIBLE NECESITA ADAPTARSE Á NOVA ECONOMÍA DIXITAL

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores publicou unha nova edición do estudo Dixitalización da empresa española que volve poñer de manifesto o atraso do tecido empresarial español en termos de dixitalización, innovación e I+D e demostra que por terceiro ano consecutivo as nosas empresas seguen sen abrazar as novas tecnoloxías.

A maior proba diso é o descenso no investimento en TIC en 2020 -precisamente o ano onde máis había que apostar por dixitalizarse e competir en liña- cunha caída do 15%. Isto, sumado ao pequeno tamaño da gran maioría de empresas e unha cultura tradicional tendente ao inmovilismo, teñen notables prexuízos sobre a competitividade e a forza de traballo.

De feito, oito de cada dez euros que se gastan na España desde Internet vaixe fóra das nosas fronteiras, o que crea un déficit en saldo neto exterior que superará os 28.000 millóns de euros en 2021. É consecuencia directa de ter a un 85% de empresas españolas cun baixo ou moi baixo desempeño dixital.

Baixo desempeño dixital nas empresas

Entre as consecuencias desta situación o estudo destaca que o número de empresas que contrataron a profesionais expertos

en TIC diminuíu un 2%, ata alcanzar o nivel máis baixo desde 2007 (10 puntos menos que en 2015). Tamén descendeu un 2% a formación en TIC, cos peores rexistros desde 2013 debido a que trece millóns de persoas traballadoras non recibiron formación en novas tecnoloxías en todo un ano.

Retrocede así mesmo o número de empresas que declara dificultades para cubrir vacantes TIC, ata o mínimo histórico do 2,5% e a Fenda dixital laboral de acceso a Internet segue sendo enorme: en pleno 2021, aínda un 40% das persoas traballadoras (6,4 millóns de persoas) non usa nunca Internet. O resultado é que é imposible atopar en Europa unha economía que, a pesar do seu tamaño, potencia e capacidade, teña peor desempeño dixital.

Profundo proceso de recualificación profesional e laboral

O sindicato considera que urxe adaptarse á nova economía dixital se queremos conformar un país moderno e sostible e fai un chamamento para que as empresas españolas revisen as súas políticas de inno-



vación e transformación dixital. Neste sentido, o paquete de axudas lanzado onte polo Goberno en forma de “kit dixital” para PEMES pode ser un gran estímulo, pero debe complementarse con máis medidas.

UGT sinala que os fondos europeos non poden ser a única fonte de investimento- as empresas deben tamén poñer da súa parte- nin usarse para destruír emprego esgrimindo a escusa da automatización. A dixitalización da economía debe, necesariamente, ir máis aló das infraestruturas ou da mera compra de ferramentas informáticas, e ir acompañada dun profundo proceso de recualificación profesional e laboral, poñendo o foco nas competencias tecnolóxicas do futuro que garantirán a empregabilidade e a competitividade da nosa forza de traballo.