



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORALLOITA
polo TEU**ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 875 Semana do 11 ao 17 de outubro de 2021

CONCENTRACIÓNS EN TODAS AS SEDES DE UGT EN SOLIDARIEDADE COA CGIL ITALIANA

UGT condena enerxicamente o asalto que se produciu o pasado sábado á sede confederal do sindicato italiano CGIL en Roma, dentro dunha manifestación convocada pola ultradereita e o movemento antivacinas

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores de Galicia condena enerxicamente o asalto que se produciu o pasado sábado, 9 de outubro, á sede confederal do sindicato italiano CGIL en Roma, dentro dunha manifestación convocada pola ultradereita e o movemento antivacinas NoVax.

As mensaxes de odio que se lanzaron contra o noso sindicato irmán en Italia e contra o seu secretario xeral, Maurizio Landini, retrotráennos a épocas violentas cando o fascismo italiano exerceu a violencia contra os sindicatos e as Cámaras do Traballo hai exactamente cen anos. Agora, a extrema dereita rexorde estigmatizando a migrantes, mulleres, persoas LGTBI ou a negociación colectiva, negando o cambio climático e, en definitiva, cuestionando a paz e a democracia.

O novo fascismo italiano, como a ultradereita francesa, polaca, húngara ou a española utiliza os mesmos argumentos falaces para seguir avanzando e reverberando



a súa mensaxe de odio, aínda que iso signifique antepoñer espurios intereses políticos á protección da saúde pública.

As tres grandes centrais sindicais italianas (CGIL, UIL e CISL) convocaron manifestacións en Italia para o próximo sábado, día 16, en repulsa deste ataque e pedindo a ilegalización dos partidos fascistas no seu país, incluído Forza Nuova, o convocante da manifestación e instigador

do asalto á sede sindical.

UGT quere mostrar a súa solidariedade coa CGIL e coa clase obreira italiana apoiando a manifestación sindical unitaria antifascista de Roma. Por esta razón, na véspera da manifestación en Italia, convocamos concentracións diante de todas as nosas sedes, hoxe, venres, 15 de outubro, ás 12:00 horas baixo o lema #MaiPiùFascismi ("fascismo nunca máis").

MÁIS DE 7.000 POBOACIÓNS EN GALICIA NON CUMPREN COAS CONDICIÓN BÁSICAS DE CONEXIÓN MARCADAS POLA AXENDA DIXITAL

UGT insta á Xunta a que poña freo a esta situación con medidas de calado

Redacción.- Todos coincidimos en sinalar a importancia da dixitalización no futuro do noso país. O mundo en liña ofrece innumerables oportunidades non só de desenvolvemento económico ou de comercio, senón de acceso á saúde, información ou lecer, proporcionando incalculables posibilidades de mellora da vida das persoas. Esa dixitalización depende fundamentalmente da capacidade investidora do país para desenvolver tecnoloxía e xerar as infraestruturas necesarias para garantir a interconectividade de empresas, entidades e cidadáns.

O Sector de Comunicacións de UGT Galicia cre que, para acometer a profunda

transformación que tal desafío implica, resulta imprescindible saber cal é a situación real e identificar necesidades e carencias a fin de garantir o éxito dun proxecto que, ao noso entender, debe implicar a toda a sociedade.

Segundo os datos solicitados polo Sector de Comunicacións de UGT Galicia, na nosa Comunidade aínda existen máis de 7.100 poboacións que non cumprirán co obxectivo marcado pola Axenda Dixital europea, segundo o cal, toda a cidadanía debería poder conectarse a Internet a unha velocidade de, polo menos, 30 megabits por segundo nos próximos anos. Tal déficit afectaría a unhas 117.000

persoas que, na súa práctica totalidade, viven e traballan no mundo rural.

Terceira comunidade con máis poboacións nesta situación

Pero estes problemas non só incumben ás velocidades de conexión básicas, senón tamén ás superiores. Hai outras 300 poboacións en Galicia onde é imposible conectarse a Internet a unha velocidade de 100 megas. Esta velocidade, re-

Continúa na páxina seguinte...



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

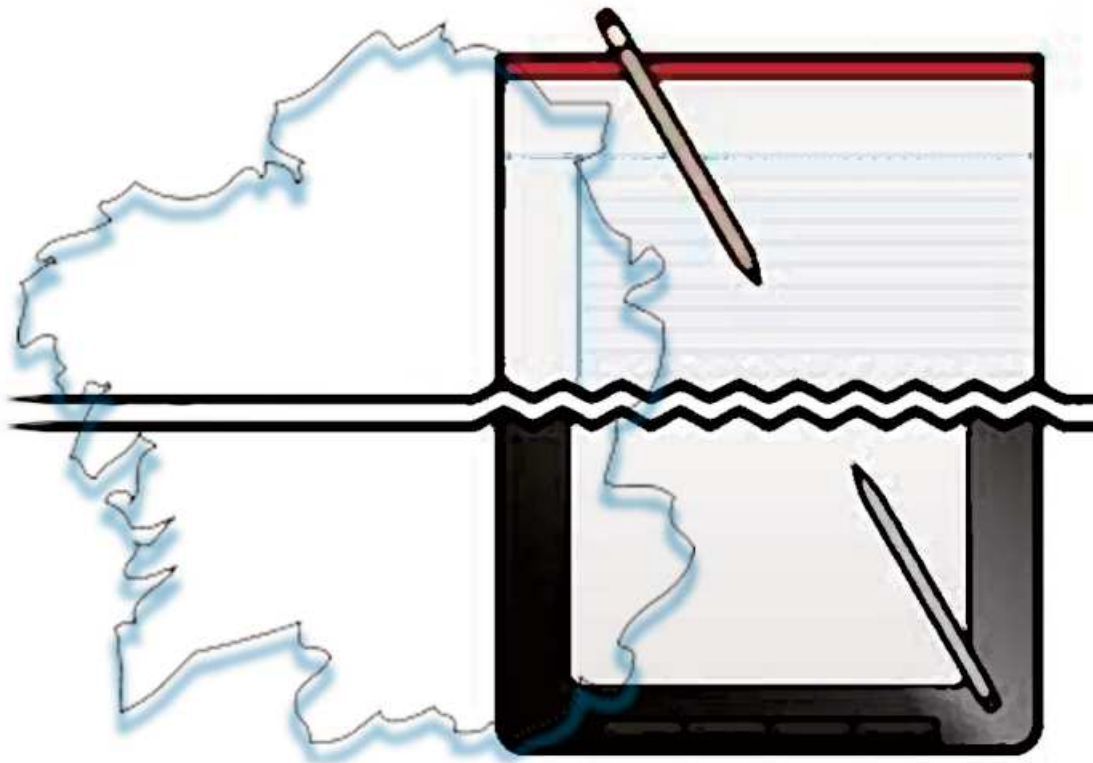
comendada en termos de calidade para poder acceder á sanidade a distancia, a educación en liña ou o visionado de vídeo en directo, precisa de cobertura de redes de fibra óptica hoxe inexistentes. Este dato sitúanos como a terceira CCAA con máis poboacións sen cobertura de alta velocidade de conexión a Internet, sendo a provincia da Coruña, con 131 poboacións, a terceira de España nesta lista negativa.

Aínda que o despregamento de redes de comunicacións en 4 G e fibra óptica mellorou ostensiblemente nos últimos anos, ata o punto de colocarnos nunha situación comparativamente mellor que territorios veciños como Castela e León ou Asturias, por exemplo, aínda queda un longo percorrido para alcanzar unha cobertura plena de internet en Galicia, sendo necesario o desenvolvemento de novas redes de conexión, concretamente de fibra e 5 G, para unificar o territorio e garantir a conectividade futura.

A Axenda Dixital para Europa estimaba que, para 2020, toda a cidadanía podería contratar un acceso de máis de 30 Mbits/seg, con independencia da súa residencia. Tal garantía, segundo os datos achegados polo Goberno, non se cumpriría en 7.106 núcleos poboacionais situados principalmente na Galicia rural. Segmentando por provincias, A Coruña acumula a maioría dos casos (2.557 poboacións e 48.000 persoas afectadas) seguida de Pontevedra, Lugo e Ourense.

Se focalizamos a análise en velocidades superiores apréciase unha mellora, aínda que aínda insuficiente. Se no ano 2019 ascendía a 3.346 o número de poboacións sen posibilidade de conectarse a Internet a unha velocidade de 100 megas, en 2020 este número descendeu a 293 localidades. A pesar desta melloría, con todo, Galicia aínda se sitúa no terceiro posto nacional por núcleos de poboación desconectados de redes de alta velocidade.

A Coruña, a provincia con máis déficit, con 131 núcleos sen cobertura de 100 megas



Por provincias, A Coruña é a poboación con máis déficit, con 131 núcleos sen cobertura de 100 megas, o que a sitúa como a terceira de España con máis poboacións desconectadas de redes de alta velocidade.

É evidente que, do mesmo xeito que no resto do país, en Galicia existe unha fenda dixital entre núcleos de poboación, entre a costa e o interior e, sobre todo, entre o mundo urbano e o rural, lastrando o desenvolvemento económico de comarcas enteiras e incidindo nunha indesexada segregación dos cidadáns en función da súa localización xeográfica ou sector de actividade económica.

Máis de 600.000 galegos non posúen nin unha soa competencia informática

Debemos sinalar que non só a falta de infraestruturas explica dita fenda dixital en Galicia. Un aspecto especialmente preocupante na nosa comunidade é a ausencia de competencias dixitais entre os desconectados de internet. Así, 641.000 galegos non posúen nin unha soa competencia informática, e outros 300.000 só acreditan competencias informáticas básicas. De feito, tres de cada catro galegos desconectados mostran un descoñecemento sobre o significado de internet (afirman que non é interesante nin útil) e polo menos a metade recoñece que non ten coñecementos suficientes para usalo. Menos dun 8% vincula a súa desconexión de internet á falta de banda ancha na súa

residencia.

A fenda dixital é un lastre social

Tal e como expresa o noso órgano Confederal, “a fenda dixital que forma de desigualdade é xa un lastre social, económico e competitivo de primeira orde. Unicamente con sensibilización, negociación, acordos e acción política poderase acabar con ela”. Resulta evidente que non cabe deixar que sexan unicamente os criterios de rendibilidade económica os que regulen o investimento necesario, situación que unicamente serviría para acrecentar a fenda dixital xa existente. Sendo conscientes no Sector de Comunicacións de UGT Galicia desta situación e ante a realidade dos datos, entendemos imprescindible un esforzo común que implique a autoridades, partidos políticos e asociacións para revertir a actual realidade e acabar con esta secuela que ameaza o futuro desenvolvemento económico e social de Galicia.

Por todo iso, UGT insta ás autoridades galegas a tomar medidas de calado e impulsar políticas públicas non só para levar as imprescindibles infraestruturas dixitais ata o último recuncho do noso territorio, senón tamén para dotar aos excluídos dixitais de medios e formación para que todos os galegos poidan aproveitar as vantaxes e oportunidades que outorga o universo en liña, posibilitando con iso o seu pleno desenvolvemento como cidadáns e a súa contribución plena ao progreso de Galicia.

OS TRABALLADORES DE VESTAS E ALCOA UNIRON AS SÚAS REIVINDICACIÓNS EN LUGO

O domingo 17 está convocada unha manifestación en Viveiro a partir das 12.00 horas polo futuro da Mariña

Redacción.- Este domingo centos de traballadores de Vestas e Alcoa mobilizáronse en Lugo, fronte á Subdelegación do Goberno, coincidindo coas festas do San Froilán, para demandar unha solución á situación que están a atravesar ambas empresas e, por extensión, toda A Mariña lucense.

Lembrar que no caso de Vestas a dirección presentou un ERE co fin de pechar a factoría de Viveiro, ERE cuxo proceso de negociación xa se está a celebrar parello a unha mesa industrial na que a empresa négase a achegar posibles solucións que non sexan o peche ou un mantemento residual de emprego.

Alcoa, pola súa banda, tamén se atopa nunha situación de incerteza sobre o seu

futuro que xa se está a prorrogar demasiado tempo.

A perda de empregos en ambos casos suporía un duro golpe para a comarca da Mariña, pola propia afectación dos postos de traballo directos, como por todo o emprego e volume de negocio que dun xeito indirecto ambas factorías xeneran.

De feito, para poñer de manifesto esta situación e demandar ás empresas e adminis-



tracións implicadas solucións, o vindeiro domingo, día 17, está convocada, por UGT, CCOO e CIG, unha gran manifestación en Viveiro que sairá ás 12 da Cruz Vermella.

OS TRABALLADORES E TRABALLADORAS DE KONECTA DENUNCIAN CONDICIÓNS PRECARIAS E ABUSIVAS NA CAMPAÑA “SUPERLIÑA SANTANDER”

Redacción.- Este luns os traballadores e traballadoras de Universal Support (Konecta) protagonizaron unha xornada de folga e concentráronse fronte á sede do Banco Santander na Coruña (Cantóns) para denunciar as condicións precarias e abusivas que están a sufrir no desenvolvemento da campaña “Superliña Santander”.

O grupo de traballadores e traballadoras, uns 170, reclaman a implicación da entidade bancaria no seu conflito, despois de fracasar o proceso de mediación aberto a semana pasada. Nun sector xa moi maltratado os traballadores e as traballadoras o único que demandan e que se respecten unhas condicións mínimas como o dereito ós descansos.



UNHA XORNADA DE FOLGA NA PLANTA DE RECICLAXE DE SERVIA (LOUSAME)

Redacción.- Os traballadores e as traballadoras da planta de recollida de lixo e tratamento de Servia (Lousame) fixeron folga esta luns, despois da manifestación que protagonizaron o domingo en Noia, para demandar que se aclare o seu futuro porque a concesión deste servizo remata no 2023 e a día de hoxe non hai ningún movemento ó respecto, de cara á convocatoria dunha nova concesión administrativa

ou outra solución para a explotación deste servizo, do que dependen nove concellos: Noia, Lousame, Porto do Son, Muros, Carnota, Brión, Ames, Pontecesures e Rois.

Son uns 170 os traballadores e traballadoras que dependen das decisións que en relación a este servizo se adopten.



UGT DENUNCIA QUE A RESIDENCIA BRIBES DE CAMBRE (A CORUÑA) ESTÁ "DESAMPARADA"

Redacción.- UGT denuncia que os maiores da residencia de Bribes na localidade coruñesa de Cambre están "desamparados" tras un brote de Covid-19 con dez usuarios contagiados e dúas traballadoras entre o persoal.

Segundo denunciou a Federación de Servizos Públicos da Coruña deste sindicato puxéronse en contacto coa empresa para solicitarlle que "dispuxese medios humanos". "E conseguimos que o xoves, despois dunha semana de comezar este novo brote (a Xunta informou o mércores pasado de catro casos de Covid en usuarios), se contratase a unha

persoa que só pode reforzar a quenda de día", indica.

Por iso, puxo en coñecemento de Inspección de Centros, Dirección Xeral de Política Social e Inspección de Traballo a "grave situación" na que traballan "as compañeiras da residencia de Bribes", na que todas son mulleres.

Esta residencia, explica UGT, conta con 40 residentes que "nestes momentos son atendidos por tres xerocultoras en quendas de 12 horas diúrnas e unha soa xerocultora durante 12 horas en quenda

de noite, tendo que atender aos enfermos de Covid, así como ao resto de usuarios" o que, lamenta, "provoca que non poidan realizar descansos, que teñan unha gran carga de traballo e que se atopen ao límite das súas forzas".

"Todo indica que parece que volvemos a comezos de marzo 2019, cando todo isto colleunos por sorpresa", critica UGT, que lamenta que "a día de hoxe a Xunta segue sen buscar solucións a esta residencia, deixando desamparados aos corenta residentes, así como ás súas traballadoras", conclúe.

É NECESARIO FOMENTAR SERVIZOS DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS PROPIOS EN EMPRESAS DE MÁIS DE 250 TRABALLADORES

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores participou no III Congreso Prevencionar, que se celebrou baixo o lema "Ciencia, coñecemento e transferencia".

O sindicato destacou que actualmente se están desenvolvendo as negociacións, para elaborar a nova Estratexia Española de Seguridade e Saúde no traballo (EESST 2022-2027) e que o obxectivo é presentala durante o primeiro trimestre de 2022.

Tendo en conta o establecido polo Marco Estratéxico Europeo, UGT identificou unha serie de prioridades que deben ser abordadas. Cuestións como, por exemplo, mellorar a prevención de accidentes laborais e enfermidades profesionais, os riscos psicosociais de orixe laboral, as novas formas de organización do traballo, o covid 19 ou os riscos derivados

do cambio climático.

Ademais, a EESST 2022-2027 debe tratar a aplicación da normativa en seguridade e saúde no traballo nas microempresas, as pequenas e medianas empresas e potenciar a acción da Inspección de Traballo, dotándoa de maiores recursos tanto humanos como materiais, en liña co establecido polo Marco Estratéxico da UE 2021-2027, alcanzando o cociente dun inspector por cada 10.000 traballadores, segundo a recomendación da OIT. O sindicato insiste na necesidade de fomentar a creación de servizos de prevención propios nas empresas de máis de 250 traballadores e establecer a figura do traballador designado para ocuparse da actividade preventiva da empresa nas pemes, así como fortalecer a participación dos axentes sociais na mellora da seguridade e saúde no

traballo ou a creación da figura do delegado de prevención territorial e sectorial a nivel estatal.

UGT lembra que, segundo datos do Ministerio de Traballo e Economía Social, en 2020 producíronse 1.024.507 accidentes de traballo e faleceron un total de 751 traballadores e resaltou a relación entre a sinistralidade laboral e a precariedade.

É evidente que unhas malas condicións de traballo influen negativamente nos traballadores podendo afectar á súa saúde, ben xerando enfermidades ou provocando un aumento na sinistralidade laboral. Por iso, é moi importante poñer o acento na consecución de traballos decentes e dignos e loitar contra aqueles contrarios á dignidade dos traballadores.

UGT esixe máis prevención dos riscos psicosociais para protexer a saúde mental das persoas traballadoras

Redacción.- Con motivo do Día Mundial da Saúde Mental, UGT pediu regular normativamente a xestión dos riscos psicosociais nas empresas. Ademais, reclamou ao Goberno a derogación da reforma laboral e un Plan de choque contra a sinistralidade para acabar con esta secuela social. É evidente que a pandemia de COVID-19 tivo un gran impacto na saúde mental, con especial incidencia nas persoas traballadoras do sector sanitario e socio-sanitario, así como as persoas traballadoras de primeira liña. O resto da poboación traballadora tamén sufriu as consecuencias, cos confinamentos, o medo ao contaxio ou a perda do emprego. Estes aspectos veñen relacionados coa aparición de patolo-

xías asociadas aos riscos psicosociais de orixe laboral, como a tensión ou a ansiedade, entre outros. É polo que a OMS celebrou o Día Mundial da Saúde Mental baixo o lema "Atención de saúde mental para todos: fagámola realidade".

Os riscos psicosociais de orixe laboral son os únicos que non contan cunha normativa propia. Actualmente é obrigatorio, segundo a Lei 31/1995, avaliar os riscos psicosociais e adoptar medidas no seo das empresas para reducilos ou eliminalos, contando coa participación das persoas traballadoras. Tamén é importante a reparación do dano á saúde mental, así como evitar que volva suceder,

actuando desde unha perspectiva preventiva. Os trastornos relacionados con riscos psicosociais teñen unha alta incidencia na saúde das persoas traballadoras, como así demostra o elevado número de falecementos por infartos e derrames cerebrais no traballo, primeira causa de morte por accidente durante a xornada. UGT denuncia que as patoloxías que causan os riscos psicosociais apenas teñen reflexo nas cifras de accidentes de traballo e non se recoñecen como enfermidade profesional. Ante este feito, o sindicato reivindica a actualización da listaxe de enfermidades profesionais española, para que sexan incluídas as patoloxías derivadas dos riscos psicosociais.

UGT ESIXE 1.100 EUROS MÍNIMO EN CONVENIO E UNHA FISCALIDADE QUE PERMITA REFORZAR O ESTADO DE BENESTAR

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez subliñou nunha asemblea celebrada este mércores que “o debate de orzamentos vai poñer de manifesto ata que punto os fondos de reconstrución son un gran instrumento para lograr un país actualizado, moderno e que dea respostas ás demandas de mañá. Ademais, fronte a unha oposición catastrofista que non ten en conta as necesidades da cidadanía” pediu “responsabilidade para non danar a recuperación”.

Pepe Álvarez destacou ademais que “somos conscientes de que ata final de ano imos ter outras batallas moi importantes como que o 1 de xaneiro non haxa no noso país ningún traballador cun salario de menos de mil euros. Por iso, é fundamental recuperar a negociación colectiva. Hai que sentar a negociar un acordo de negociación colectiva que permita situar o salario mínimo en convenio en 1.100 euros. Isto é fundamental para a repartición da riqueza en España”.

Unha saída social da crise

Álvarez sinalou que o exercicio que afrontamos é decisivo debido a que estamos nun momento de incerteza no que o Goberno afronta retos como o cumprimento dos compromisos necesarios para a chegada dos fondos europeos e a adscrición adecuada deses fondos con criterios sociais e eficacia. “Ademais, os PXE para

2022, poden ser un bo instrumento para unha saída social da crise, pero son insuficientes en ámbitos como os servizos públicos, vivenda, ou fiscalidade”.

O secretario xeral de UGT lembrou “os importantes logros no diálogo social” pero manifestou que “hai aspectos das nosas reivindicacións que non se cumpriron e que son imprescindibles para alcanzar unha sociedade máis xusta. Cuestións como a derogación da reforma laboral de 2012 que creou unha nova clase traballadora pobre e normalizou a precariedade ou establecer un sistema de relacións laborais equilibrado e fortalecer os dereitos laborais”.

“Ademais, hai que implementar medidas que permitan avanzar no Estado de Benestar, como unha fiscalidade máis xusta que recade máis para acometer reformas e impulsar políticas sociais e de loita contra a pobreza e a desigualdade. Favorecer o acceso á vivenda, reducir a fenda dixital, fortalecer a dependencia e, fundamentalmente, reforzar a sanidade e a educación pública, así como o resto de servizos públicos. Non podemos esquecer quen foron esenciais nos momentos máis duros da pandemia”.

Un modelo social sostible

“Queremos un novo modelo produtivo sostible que impulse a creación de emprego de calidade e permita reducir a taxa

de paro xeral por baixo do 10% ao final da lexislatura, que impulse así mesmo a industria e a transición enerxética e ambiental xusta, e que contemple un aumento do investimento en I+D+i. Queremos, en definitiva, un novo modelo social, e os fondos europeos deben servir para conseguilo”, engadiu.

Pepe Álvarez sinalou, ademais, que esta é a primeira das asembleas que haberá por todo o país “para garantir uns PXE dignos para a maioría, uns salarios que sirvan para repartir a riqueza deste país e para saír desta crise nas mellores condicións posibles. Para iso, fai falta fortalecer o sindicalismo, porque alí onde os sindicatos están presentes hai menos accidentes de traballo, cúmprense os convenios e hai menos precariedade laboral. Ese é o cambio que queremos impulsar desde UGT e a batalla decisiva que temos que librar”.

Un sindicato que lidere os cambios

Neste sentido, Álvarez afirmou que UGT debe ser o sindicato que lidere as transformacións sociais e para iso os delegados e delegadas sindicais son o eixo fundamental. “Temos 950.000 afiliados, unha acción sindical forte nas empresas, estamos a ter éxito no diálogo social e a negociación colectiva, pero o maior reto é seguir esforzándonos en cambiar as cousas e continuar crescendo”.

Uns PXE 2022 DE PROGRESO E EQUIDADE SOCIAL

Redacción.- Unha delegación da Comisión Executiva Confederada da Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores, encabezada polo secretario xeral, Pepe Álvarez, mantivo este xoves un encontro coa ministra de Facenda, María Jesús Montero, que visitou a sede do sindicato en Madrid para facer entrega dos Orzamentos Xerais do Estado para 2022.

Unha reunión “intensa”, como sinalou Pepe Álvarez tras a mesma, “na que se debateron numerosas cuestións fundamentais para o noso país. Empezou a ser tradición que teñamos uns PXE cada ano e que o Goberno veña a presentalos a UGT, e iso é de agradecer”.

Neste sentido, considerou que os PXE para 2022 “teñen unha importancia fundamental porque marcan a senda dun país que quere saír da pandemia con paso de-

cidido e firme. Tanto en políticas sociais como en investimentos en infraestruturas e fondos de reconstrución, estes orzamentos abren portas a que en 2022 España inicie esa senda de avanzar cara ao cambio de modelo produtivo con base tecnolóxica, medioambientalmente xusta e solidaria, no que ningún cidadán quede atrás”.

Por iso, sinalou que “teremos que discutir algunhas partidas, como a dedicada á función pública, por exemplo, neste proceso de debate que vén por diante sobre unhas contas que nos deben levar ao progreso e á equidade social”.

Construír un país máis xusto e cun incremento do benestar

Tras a reunión, a ministra de Facenda



afirmou a necesidade de “construír un país máis xusto, cun aumento do benestar. Desta forma, os sindicatos son imprescindibles para que a recuperación chegue a todo o tecido produtivo e a todas as familias”.

Por iso, considerou que “aínda quedan moitas cuestións para discutir coas organizacións sindicais, como é o caso da senda de crecemento do Salario Mínimo Interprofesional (SMI), a reforma laboral, a suficiencia das pensións ou a reforma fiscal”.

HAI QUE FREAR A SUBIDA INCONTROLADA DOS PREZOS E AUMENTAR OS SALARIOS



Redacción.- UGT esixe adoptar medidas eficaces para atallar a subida de prezos de bens e servizos básicos; unha subida xeneralizada dos salarios para evitar a perda de poder adquisitivo das traballadoras e os traballadores; e derrogar xa a reforma laboral, para acabar coa precariedade dos empregos. Só así será posible afianzar a recuperación económica

A subida do IPC está a provocar unha perda na capacidade adquisitiva das familias, sobre todo naquelas que dispoñen de menos recursos. O acusado aumento dos prezos dos bens e servizos de primeira necesidade, como a luz ou os alimentos non elaborados, está a pasar factura, sen que se tomen as medidas adecuadas para contrarrestar os seus efectos. Os aumentos salariais rexistrados ata a data (un 1,5% no que vai de ano na negociación colectiva e un 1,6% só desde o 1 de setembro no caso do SMI) son insuficientes para compensar o aumento do nivel de prezos.

Esta perda de poder de compra pode xerar un novo aumento da desigualdade e dos niveis de pobreza e dificultar a recuperación ao afectar á demanda interna pola insuficiencia de ingresos para consumir.

Por tanto, desde UGT instamos á patronal para sentar a negociar un V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva, que facilite que se pacten crecementos salariais adecuados á situación actual, que permitan simultaneamente mellorar a calidade de vida

das persoas traballadoras, reforzar a reactivación da actividade e a creación de empregos nos distintos sectores económicos e empresas, atendendo ás súas circunstancias particulares. Desde UGT, queremos situar os 1.100€ de salario mínimo en convenio.

Tamén é fundamental concretar a senda de crecemento do SMI para os próximos anos, de maneira que xa en 2022 sitúese polo menos en 1.000 euros ao mes, e en 2023 alcance o nivel equivalente ao 60% do salario medio (ao redor de 1.050 euros).

Paralelamente, aproveitando de maneira eficiente os fondos europeos do plan Next Generation EU, é preciso manter unha política económica expansiva, centrada na recuperación e a creación de emprego, á vez que se implementan medidas efectivas para atallar os factores que están a propiciar unha subida do nivel xeral dos prezos que afecta de maneira desigual ás persoas, encarecendo o acceso de bens e servizos básicos a quen máis o necesitan.

Tamén é necesario ampliar e mellorar as medidas de protección social recollidas no Proxecto dos Orzamentos Xerais do Estado, asegurando que a recuperación se logra sen deixar a ninguén atrás.

A información publicada esta semana polo INE presenta unha taxa de variación anual do IPC do 4,0%, sete décimas superior á rexistrada no mes de agosto. Trátase da maior variación anual desde setembro de 2008. Con todo, a inflación subxacente, que exclúe os produtos enerxéticos e os alimentos non elaborados, rexistra unha variación anual moi inferior, concretamente do 1,0%. A diferenza observada entre ambos os indicadores é a maior desde que comezou a serie histórica en agosto de 1986.

A causa principal deste elevado nivel de prezos atópase no incremento do prezo da electricidade, que continúa batendo records a medida que transcorre o tempo. Tamén influíu o aumento do prezo do gasóleo para calefacción e gas dentro do grupo de vivenda, onde igualmente inclúese a electricidade. Con todo, hai outros grupos de bens e servizos que tamén afectaron á alza neste mes, aínda que en menor medida, como son os prezos do grupo de lecer e cultura (0,9% anual) ou os do transporte (9,8% anual).

UGT ADHÍRESE Á INICIATIVA “SALVEMOS A ATENCIÓN PRIMARIA”

Redacción.- Esta Iniciativa está promovida por un grupo de profesionais de todas as categorías e de todas as CCAA que traballan en atención primaria. Todos eles coinciden en sinalar a grave deterioración da atención primaria, por varias razóns: a saturación dos centros de saúde por mor da pandemia, polas acumulacións ou pola falta de profesionais e de investimentos.

Desde UGT defendemos un Sistema Sanitario universal e cohesionado, gratuíto no acceso de todas as prestacións e de calidade, que coide e promocióne a saúde das persoas ao longo de toda a vida en todas as súas esferas.

O sindicato propón: incrementar o orzamento de Atención Primaria ata o

25% do orzamento sanitario; incrementar os cadros de persoal; garantir a accesibilidade mediante consultas preferentemente presenciais; incorporar novas titulacións profesionais; reforzar as áreas de administración dos centros; favorecer a comunicación entre niveis, mediante procesos asistenciais; dar á Atención primaria acceso a máis probas diagnósticas; reforzar a participación cidadá e potenciar as actividades formativas e de investigación.

UGT lembra que se poden adherir ao manifesto todas as persoas traballadoras da Atención Primaria que o desexen, así como outras organizacións sociais e profesionais, a través da seguinte ligazón: <https://forms.gle/DMTFmuqYAzMCZju97>

A Atención Primaria debe ser unha prioridade

As decisións políticas levaron á Atención Primaria a unha degradación. Ademais, as consultas telefónicas, a telemedicina ou o correo electrónico, non poden suplantarse as consultas presenciais, porque esta situación fomenta a desigualdade, con consecuencias nefastas para a poboación máis pobre e de máis idade, que son os que máis atención requiren.

Por outra banda, a Atención Primaria parece non formar parte das prioridades gobernamentais, a vulgar polo nulo gasto executado desde os Orzamentos Xerais do Estado de 2021 e pola ausencia de investimento no Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia no seu compoñente 18.