

UGT DEFENDE QUE HAI MOITAS RAZÓNS PARA A FOLGA XERAL DO 11N

A folga xeral como unha xornada de loita para mellorar os salarios, reclamar solucións á crise habitacional e desbloquear a negociación colectiva

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, e o secretario xeral de CCOO, Unai Sordo, expuxeron en rolda de prensa as principais reivindicacións sindicais para a folga xeral do 11N. Nese sentido, Álvarez anunciou que a proposta de UGT contempla unha subida do Salario Mínimo Interprofesional de polo menos o 7% para 2027.

Situar o debate

O secretario xeral de UGT concretou o obxectivo da folga xeral do 11N en situar o debate “nas consecuencias que ten a vivenda nos salarios e na imposibilidade de que as persoas traballadoras poidan acceder a unha vivenda con salarios medios”. Por iso, Álvarez afirmou que “a subida do SMI en 2027, tendo en conta o desfasamento entre o incremento aplicado en febreiro de 2026 e a evolución do IPC, ten que chegar polo menos ao 7%”.

Así mesmo, denunciou que a evolución dos salarios non está a responder suficientemente ao crecemento da produtividade. “As marxes empresariais crecen, pero os salarios non aumentan ao ritmo que deberían para cubrir as necesidades dos traballadores e as traballadoras”, indicou.

Convenios colectivos paralizados ante a falta de acordo coa CEOE

Xunto á crise de vivenda, Álvarez sinalou á CEOE e a falta de renovación do Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) como outra das razóns para a convocatoria da folga xeral, posto que “existen decenas de procesos de negociación colectiva abertos e convenios colectivos que están paralizados como consecuencia desa falta de acordo”, advertiu.

O secretario xeral de UGT tamén defendeu o mantemento e a solvencia do sistema público de pensións, e mostrouse crítico con ampliar as competencias das mutuas na xestión das altas e baixas laborais, onde “sabemos que as garantías, moitas veces, non existen”.

Pepe Álvarez destacou que a convocatoria da folga xeral responde a unha reivindicación que o sindicato leva defendendo desde hai tempo, e lembrou as reclamacións do pasado Primeiro de Maio, entre as que se atopan “crear un parque público de vivenda permanente e un fondo para poder construír 100.000 vivendas ao ano alcanzables; a limitación dos alugueiros; facilitar o crédito hipotecario; cortar de raíz o uso das vivendas para cuestións de carácter turístico; e protexer aos máis vulnerables en relación cos desafiuzamentos”.

Hai moitas razóns para convocar a folga xeral

A vivenda, os salarios e a negociación colectiva forman parte do marco de reivindicacións que UGT quere situar no debate público a tra-



vés da folga xeral do próximo 11 de novembro. Nese sentido, Pepe Álvarez afirmou que “hai razóns para convocar a folga xeral”, e dirixiu as súas demandas á CEOE polo bloqueo da negociación colectiva; e ás administracións públicas polas súas responsabilidades en materia de vivenda e servizos públicos.

Con esta convocatoria, UGT busca poñer de manifesto que o acceso a unha vivenda digna, a mellora dos salarios e a defensa dos dereitos laborais son cuestións estreitamente relacionadas e que requiren de respostas coordinadas dos poderes públicos e os axentes sociais.

O COMERCIO DA ALIMENTACIÓN DA CORUÑA CONTINÚA COAS MOBILIZACIÓNS CON TRES NOVAS XORNADAS DE FOLGA

Redacción.- Seguindo co calendario de mobilizacións programado, as traballadoras e traballadores do comercio de alimentación da provincia da Coruña protagonizaron tres novas xornadas de folga, os días 10, 11 e 13, e xa van 14 días de folga no sector, sempre cun seguimento masivo.

As traballadoras e traballadores demanda un convenio laboral digno que recolla unhas condicións sociais e laborais equiparables ás que existen noutros convenios do sector.

Xa antes do verán abriuse este calendario de mobilizacións, xa hai tres meses, con xornadas de folga, concentracións fronte aos centros de traballo e manifestacións, como a que tivo lugar na Coruña este martes.

Entre as principais reivindicacións figuran a recuperación e mantemento do poder adquisitivo, a redución da xornada anual, a mellora da conciliación da vida laboral e persoal e un-



has condicións económicas e sociais máis favorables. Pola contra, as propostas presentadas pola patronal, encabezada por Gadis e Froiz, non dan resposta ás principais demandas da parte social, todo isto mentres

manteñen importantes beneficios.

A disposición a seguir negociando por parte dos sindicatos está aí pero, sen avances reais, o conflito continuará

SEGUIMENTO MAIORITARIO NA PRIMEIRA XORNADA DE FOLGA NO METAL DE LUGO

Redacción.- Este mércores a primeira xornada de folga do sector do metal da provincia de Lugo, convocada por UGT, CCOO e CIG, acadou un seguimento maioritario. Ademais, os traballadores protagonizaron unha manifestación no polígono do Ceao na que demandaron un convenio digno para o sector. Lembrar que o vindeiro mércores, día 21, está prevista unha nova xornada de folga.

Estas convocatorias responden ao mandato dado polas diferentes asembleas de persoal celebradas nas últimas semanas, que aprobaron iniciar un calendario de mobilizacións de non se produciren avances substanciais na negociación colectiva.

A parte social fixo un exercicio xeneroso de retirar ou minimizar as reivindicacións últimas ata uns mínimos xa difíciles de minorar máis, en prol de que fosen aceptados.

A pesar diso, a patronal non foi quen de incrementar a súa ridícula oferta salarial e de xornada, factores que abocan a cumprir os mandatos das últimas asem-



bleas e a ir á mobilización.

Así mesmo, repróbese de plano a incapacidade da patronal para achegar ningún tipo de proposta, mais aló de pequenos temas pero sen entregar novas ofertas salariais nin de xornada, e criticase a intención deliberada do empresariado de prolongar as negociacións. Neste senso, incídese en que o persoal do sector non está en disposición de agardar máis polos seus convenios, tendo en conta a perda constante de poder adquisitivo debido á medra da carestía da vida e a necesidade de actualizar non só os soldos, senón ta-

mén as condicións laborais e sociais.

No tocante ás demandas da parte social, reivíndicanse subas do 7% por cada ano de vixencia do convenio e unha cláusula de revisión anual conforme ao IPC máis 1 punto para garantir así uns salarios que permitan unha vida digna e que se manteña a capacidade adquisitiva; reducir a xornada laboral un día por ano a partir de 2027; ampliar a cobertura nas baixas médicas; mellorar as licenzas; melloras na prevención e seguridade; ou medidas para combater a precariedade laboral que se está a instalar no sector.

MOBILIZACIÓNS ANTE O BLOQUEO DO CONVENIO DE TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA DA CORUÑA

Redacción.- Novas mobilizacións ante o bloqueio da negociación do convenio colectivo de transporte de mercadorías por estrada da provincia da Coruña, despois de que a mesa negociadora quedara rota pola falta de avances coa patronal. Dende FeSMC-UGT reclaman incrementos salariais que permitan recuperar o poder adquisitivo perdido nos últimos anos, así como avances na xornada e na remuneración dos diferentes tempos de traballo no sector.

Xa o día 9 tivo lugar a primeira mobilización en Santiago, o día 15 na Coruña e o 22 está prevista outra en Narón.

Hai que lembrar que o sector arrastra desde hai anos unha importante perda de poder adquisitivo. Nos últimos trece anos a diferenza entre a evolución dos salarios e o IPC sitúase arredor dun 15 %.

No ano 2025 as organizacións sindicais conseguiron un incremento salarial do 4 % e que as pagas extraordinarias pasaran de 25 a 30 días. A intención era pechar daquela unha negociación rápida e retomar en 2026 a negociación dun convenio plurianual que permitise abordar tanto os salarios como a xornada e o resto das condicións laborais. Porén, as reunións coa patronal non permitiron avanzar.

Entre as principais discrepancias



figura a proposta económica da patronal, que os sindicatos consideran insuficiente ante a evolución dos prezos. As organizacións sindicais reclaman unha actualización salarial que permita recuperar poder adquisitivo e rexeitan unha proposta do 3 % fronte a un IPC que xa está no 4,9 %. Tamén reclaman que as melloras teñan efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2026.

Desde os tres sindicatos sinalaron que a negociación debe servir tamén para adaptar o convenio á realidade do sector, pois existe unha importante diferenza entre os salarios establecidos no convenio e os que, na práctica, deben ofrecer algunhas empresas para conseguir persoal. Isto pode provocar que parte das cantidades percibidas non estean correctamente reflectidas nas cotizacións. Por iso, defenden que os salarios reais se incorporen ao con-

venio e sexan cotizados.

A xornada é outra das cuestións centrais da negociación. Os sindicatos denuncian que o sector está sometido a unhas condicións específicas derivadas do réxime de xornadas especiais do transporte, polo que determinados tempos nos que as persoas traballadoras deben permanecer á disposición da empresa non computan como xornada efectiva. Por iso, entre as reivindicacións figura a creación dun complemento de presenza que remunere estes tempos.

As organizacións sindicais reclaman tamén que se remunere o traballo en horarios especialmente gravosos. En particular, denuncian que a patronal non acepta o aboamento da nocturnidade nin do traballo en domingos, malia que se trata de situacións habituais no sector.

UGT RECLAMA MEDIDAS INMEDIATAS ANTE AS 498 MORTES (29 EN GALICIA) EN ACCIDENTE LABORAL REXISTRADAS ATA AGOSTO

O sindicato urxe aprobar a reforma da Lei de Prevención de Riscos Laborais e reivindica que se dote de maiores recursos á Inspección de Traballo e Seguridade Social

Redacción.- Durante os oito primeiros meses do ano, producíronse 413.708 accidentes de traballo que requiriron de baixa laboral, o que supón un 2,5 % máis en comparación cos datos de agosto do 2025.

Ata agosto, faleceron 498 persoas polo simple motivo de ir traballar e gañarse a vida, aumentando 9 persoas máis que o ano pasado neste período.

A aprobación da Lei de Prevención de Riscos Laborais e do Regulamento dos Servizos de Prevención



será outra das cuestións que non progresen de forma inmediata debido ao adianto electoral. A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) urxe a establecer medidas inmediatas que eviten o sufrimento xerado polos accidentes de traballo e que atendan o desamparo que sofren as persoas traballadoras ante os riscos psicosociais.

A saúde mental é a gran esquecida na prevención nos centros de traballo, pero está detrás de numerosas baixas laborais que se poderían evitar se as condicións e cargas de traballo non causasen os altos niveis de tensións, ansiedade e depresión que mutilan a saúde de cente-

nares de miles de persoas no noso país.

É evidente que a actual Lei de Prevención non é suficiente para acabar coa sinistralidade laboral, que se atopa entre os seus principais obxectivos. Ademais, non contempla os riscos derivados das crises climáticas, demográfica e dixital que tanto están a afectar no mundo do traballo.

Os datos son demoledores. Os golpes contra obxectos e os sobreesforzos físicos continúan sendo as causas principais dos accidentes de traballo con baixa durante a xornada laboral, con 100.374 e 90.919 casos respectivamente. Igualmente, os in-

fartos e derrames cerebrais e as caídas das persoas traballadoras continúan sendo as primeiras causas de morte tamén durante a xornada laboral con 170 e 67 casos respectivamente.

UGT reivindica ademais que se dote de maiores recursos á Inspección de Traballo e Seguridade Social para fomentar a súa actuación na área de prevención de riscos laborais. É importante que as empresas cumpran a lexislación vixente e protexan os seus cadros de persoal. As empresas deben garantir o dereito das persoas traballadoras á seguridade e saúde no traballo de xeito efectivo.

NO DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES RURAIS UGT RECLAMA POLÍTICAS EFECTIVAS E SERVIZOS PÚBLICOS DE PROXIMIDADE PARA PECHAR A BRECHA DE XÉNERO NO MEDIO RURAL

O sindicato destaca o papel fundamental das mulleres rurais e reclama medidas para combater a desigualdade laboral e social, mellorar o acceso aos servizos públicos e avanzar na igualdade de oportunidades, nun 2026 declarado Ano Internacional da Agricultora

Redacción.- A Asemblea Xeral de Nacións Unidas declarou en 2007 o 15 de outubro como Día Internacional das Mulleres Rurais, cuxa celebración ten lugar na véspera do Día Mundial da Alimentación.

Este ano adquire unha relevancia especial, xa que a Organización das Nacións Unidas para a Alimentación e a Agricultura (FAO) proclamou 2026 como Ano Internacional da Agricultora. A iniciativa ten como obxectivo visibilizar o papel das mulleres nos sistemas agroalimentarios e promover políticas e investimentos que contribúan a reducir as desigualdades no acceso á terra, o financiamento, os servizos e a educación.

UGT destaca o papel fundamental das mulleres rurais e reclama medidas para avanzar cara á igualdade efectiva e combater as desigualdades que persisten no medio rural.

O diagnóstico elaborado por FADEMUR no informe "Mulleres rurais. 20 anos avanzando en igualdade" identifica tres características da realidade rural: o envellecemento da poboación, a masculinización e a perda de poboación nova. Esta situación debe analizarse de forma integral, tendo en conta as maiores taxas de inactividade das mulleres, a repartición desigual das tarefas de coida-

dos e a ausencia ou insuficiencia de servizos públicos de proximidade. Estes factores tamén poden aumentar a vulnerabilidade das vítimas e sobreviventes da violencia machista.

Ante esta situación, UGT reclama:

Políticas públicas efectivas para reducir a brecha salarial e as desigualdades laborais de xénero no medio rural.

Garantir servizos públicos de proximidade, especialmente sanitarios, de coidados e de prevención e atención ás vítimas de violencia machista.

Fomentar a formación técnica, dixital e financeira para mellorar as oportunidades das mulleres rurais.

Impulsar a titularidade compartida



FADEMUR conmemorou esta data coa celebración dunha xornada en Lugo

efectiva das explotacións agrarias. UGT reconece o avance que supuxo a Lei 35/2011, do 4 de outubro, que desenvolveu o artigo 30 da Lei Orgánica 3/2007, para a igualdade efectiva de mulleres e homes. Con todo, os resultados alcanzados continúan sendo insuficientes.

ARRANCAN AS XORNADAS “LUGO CON MEMORIA”

Redacción.- A Fundación Luís Tilve presentará o vindeiro martes 20 de outubro, ás 19:30 horas, no salón de actos da Deputación de Lugo, o primeiro acto das xornadas "Lugo con memoria", patrocinadas pola institución provincial, no que a profesora da Universidade Complutense de Madrid, Ana Martínez Rus, falará da consecución do dereito ó voto das mulleres na Constitución de 1931 e o papel destacado que nesta conquista xogou o deputado socialista lugués, Manuel Cordero Pérez, destacado dirixente de UGT, membro do seu Comité Nacional e da Comisión Executiva, e presidente do Sindicato de Artes Blancas de

Madrid (cidade á que emigrara fuxindo da pobreza) e da Federación Nacional de Panadeiros.

No acto presentárase o libro "Manuel Cordero e o voto feminino", que se pode mercar na librería Trama de Lugo, para aqueles que queiran que llo asine a autora.

Por outra banda, o sábado 17 de outubro, no Centro Sociocultural Maruxa e Coralía de Santiago, o director da Fundación, Guillermo Pérez, participará na xornada "A memoria é capital na sociedade", organizada pola plataforma Ini-



ciativa Galega pola Memoria e o Concello de Santiago.

UGT RECLAMA INCLUIR O CANCRO DE MAMA NA LISTAXE DE ENFERMIDADES PROFESIONAIS

O sindicato esixe medidas preventivas fronte ao traballo nocturno, as radiacións ionizantes e determinadas substancias químicas relacionadas co risco de desenvolver esta enfermidade

Redacción.- Con motivo do Día Mundial do Cancro de Mama, que se conmemora o 19 de outubro, UGT reafirma o seu compromiso coas mulleres que padecen esta enfermidade e reclama medidas para previr os riscos laborais asociados á súa aparición e mellorar a protección das persoas traballadoras afectadas.

En 2026, o cancro de mama será o máis diagnosticado entre as mulleres, con aproximadamente 38.318 casos. Actualmente, 516.827 persoas conviven con esta enfermidade e as súas secuelas físicas, emocionais, laborais e sociais, segundo datos do Estudo do Observatorio do Cancro da Asociación Española Contra o Cancro. Case o 70% sinala que a enfermidade supuxo unha interrupción da súa traxectoria profesional e unha de cada catro persoas afectadas experimentou problemas económicos derivados do cancro.

Alén dos factores de risco relacionados co consumo de alcol e tabaco, a obesidade, o sedentarismo e os antecedentes familiares, é necesario prestar atención aos factores de orixe laboral, que con frecuencia pasan desapercibidos.

Entre eles destaca o traballo nocturno prolongado, cuxa relación co cancro de mama conta con evidencia científica. Segundo un estudo recollido polo Instituto Sindical Europeo, as mulleres que traballaron tres noites á semana durante dez anos presentan entre 2,5 e 3 veces máis probabilidades de desenvolver esta en-

fermidade.

A exposición a radiacións ionizantes (raios X, raios gamma ou raios cósmicos) e a determinadas substancias químicas tamén constitúe un factor de risco laboral. Entre estas substancias atópase o óxido de etileno, utilizado para esterilizar equipos médicos e cirúrxicos, así como certos fármacos perigosos empregados no sector sanitario. Entre as persoas traballadoras potencialmente expostas destacan o persoal de enfermería hospitalaria e as tripulacións de voo.

Para combater o cancro é fundamental actuar sobre as causas que poden previr, incluída a exposición laboral a axentes canceríxenos. Por iso, UGT reclama que as avaliacións de riscos laborais contemplen os factores relacionados coa aparición do cancro de mama e que se adopten medidas preventivas adecuadas.

A exposición laboral a axentes canceríxenos debe evitarse mediante a substitución das substancias perigosas por outras que non entrañen riscos para a saúde ou mediante a implantación de procedementos de traballo seguros. Cando non sexa posible eliminar a exposición, esta deberá avaliarse, controlarse e reducirse ao mínimo posible.

UGT tamén propón que os programas de vixilancia da saúde deséñense tendo en conta tanto os riscos específicos de cada posto de traballo como as diferenzas relacionadas co sexo, co obxectivo de garantir unha prevención adecuada ás características das persoas traballa-

doras.

Así mesmo, o sindicato considera benéfico que as empresas faciliten aos seus traballadores e traballadoras o acceso a programas de cribado para a detección precoz do cancro de mama e doutros tipos de cancro, como o de próstata ou o de colon. Estas iniciativas poden contribuír tanto á protección da saúde laboral como á mellora da saúde pública.

Por outra banda, UGT destaca a importancia de establecer protocolos de reincorporación laboral para as persoas que superaron un cancro ou que regresan ao traballo tras o tratamento. Estes protocolos deben negociarse entre a empresa e a representación legal das persoas traballadoras. Tamén poden incorporarse cláusulas específicas nos convenios colectivos para regular este proceso.

Entre as medidas que poden contemplarse figuran a flexibilidade horaria, as adaptacións de xornada e a adecuación das tarefas para evitar unha elevada carga física ou situacións de tensión excesiva. O obxectivo é adaptar as condicións laborais ás necesidades e circunstancias de cada persoa.

Para rematar, UGT subliña a importancia de sensibilizar ao conxunto das organizacións sobre a necesidade de facilitar a reincorporación laboral das mulleres que padeceron cancro de mama, garantindo unha contorna de traballo respectuoso e unhas condicións adecuadas para a súa recuperación.