

UGT RECLAMA ACTUALIZAR A NORMATIVA DE PREVENCIÓN ANTE A PRECARIZACIÓN DA SAÚDE NOS CENTROS DE TRABALLO

Redacción.- UGT celebrou as súas xornadas confederais de Saúde Laboral baixo o título «A precarización da saúde nos centros de traballo». Durante o acto de apertura, a secretaria de Saúde Laboral de UGT, Patricia Ruiz, e o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, reclamaron unha actualización da normativa de prevención de riscos laborais e un reforzo dos recursos destinados a protexer a seguridade e a saúde das persoas traballadoras.

Na primeira intervención do acto, Patricia Ruiz, secretaria de Saúde Laboral de UGT, advertiu de que as novas formas de organización do traballo están a xerar novos riscos. Por este motivo, defendeu a necesidade de adaptar a prevención ás transformacións do mundo laboral. Entre as cuestións prioritarias sinalou a saúde mental, a prevención do suicidio, os riscos derivados do uso prolongado de pantallas, as temperaturas extremas, as adiccións e os efectos das transicións climática, dixital e demográfica.

A secretaria de Saúde Laboral reclamou que 2026, declarado polo Goberno como Ano da Seguridade e Saúde no Traballo, culmine con avances concretos na actualización da normativa. Neste sentido, defendeu a tramitación no Congreso do anteproxecto de reforma da Lei de Prevención de Riscos Laborais, froito, segundo sinalou, de 19 meses de negociación no marco do diálogo social.

Para pechar a súa intervención subliñou tamén a necesidade de incorporar unha perspectiva de xénero na prevención, mellorar o recoñecemento das enfermidades profesionais e prestar especial atención ás pequenas e medianas empresas, onde se concentra unha parte importante dos accidentes laborais.

A necesidade de actualizar a Lei de Prevención de Riscos

Laborais

Pepe Álvarez sinalou que a normativa actual, aprobada hai máis de 30 anos, non responde ás necesidades do mundo do traballo e defendeu que a seguridade e a saúde laboral deben garantirse mediante unha prevención eficaz e anticipada.

O secretario xeral de UGT reclamou maiores recursos para a Inspección de Traballo e para as actuacións de prevención nas comunidades autónomas, así como unha maior participación dos representantes das persoas traballadoras nesta materia.

Pepe Álvarez insistiu ademais na necesidade de mellorar a identificación e o rexistro das enfermidades profesionais e de abordar desde a prevención os riscos para a saúde mental asociados ás condicións de traballo, como a tensión, a ansiedade ou a falta de desconexión.

En canto ao tema das baixas laborais, expuxo mellorar a información existente sobre as mesmas. Todo iso coa intención de identificar os sectores e empresas onde se concentran determinados riscos e facilitar a actuación preventiva e da Inspección de Traballo.

Finalmente, reclamou aos grupos parlamentarios que permitan a tramitación da reforma da normativa de prevención de riscos laborais para adaptar a protección das persoas traballadoras ás novas realidades laborais e reforzar a prevención de accidentes e enfermidades profesionais.



A influencia da IA e a dixitalización na saúde laboral

Durante a clausura das xornadas, o vicesecretario xeral de UGT, Fernando Luján, destacou que o máis importante da nova Lei de Prevención de Riscos Laborais radica en “adaptar os riscos ás novas formas de prestar servizos”.

Nese sentido, Fernando Luján definiu a saúde mental como “o risco principal do século XXI, e máis relacionado con como se prestan servizos: a dixitalización, a intelixencia artificial ou o estar diante dunha pantalla todo o día”.

Doutra banda, destacou as máis de tres millóns de horas extras que se realizan cada semana e “que non se abonan nin se cotizan. Iso tamén é saúde laboral”, explicou. Nesta liña, Luján referenciou o artigo 6 e o artigo 33 da Lei de Prevención de Riscos Laborais, “onde existe unha habilitación contundente” para desenvolver o real decreto sobre o rexistro horario. “Non imos chegar a ningún acordo co Goberno ata que non saia este real decreto”, reivindicou.

O SECTOR DO COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DA PROVINCIA DA CORUÑA RECLAMA NUNHA GRAN MANIFESTACIÓN NA CORUÑA CONDICIÓNS LABORAIS DIGNAS

Redacción.- Seguindo co calendario de mobilizacións programado, as traballadoras e traballadores do comercio de alimentación da provincia da Coruña manifestáronse o pasado domingo polas rúas da cidade herculina en demanda dun convenio laboral digno que recolla unhas condicións sociais e laborais equiparables ás que existen noutros convenios do sector.

Xa antes do verán abriuse este calendario de mobilizacións, xa hai tres meses, con xornadas de folga, concentracións fronte aos centros de traballo e manifestacións que á volta das vacacións retómase con tres xornadas de folga á vista, os días 10, 11 e 13 de outubro.

Entre as principais reivindicacións figuran a recuperación e mantemento do poder adquisitivo, a redución da xornada anual, a mellora da conciliación da vida laboral e persoal e unhas condicións económicas e sociais máis favorables. Pola contra, as propostas presentadas pola patronal, encabezada por Gadis e Froiz, non dan resposta ás principais



demandas da parte social, todo isto mentres manteñen importantes beneficios.

Chaman a atención as grandes diferenzas entre as condicións do convenio provincial da Coruña e as existentes no comercio de alimentación da provincia de Pontevedra. Gadis e Froiz, empresas presentes nos

dous territorios, aplican condicións económicas moi distintas segundo a provincia, que poden chegar aos 4000 euros anuais nalgúns casos, o que evidencia que hai marxe de mellora.

A disposición a seguir negociando por parte dos sindicatos está aí pero, sen avances reais, o conflito continuará.

UGT VAI CELEBRAR AS XORNADAS DE FORMACIÓN "PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS. GAS RADÓN. RISCOS PARA A SAÚDE, MEDICIÓN E MEDIOS DE PROTECCIÓN FRONTE Á EXPOSICIÓN AO RADÓN"

O 28 celebraranse en Vigo, o 29 en Santiago e o 30 na Coruña

Redacción.- UGT ten programadas tres xornadas para analizar a "Prevención de riscos laborais. Gas Radón. Riscos para a saúde, medición e medios de protección fronte á exposición ao Radón" que impartirá o catedrático e doutor en Ciencias Físicas da Universidade de Cantabria Luís Santiago Quindós.

A primeira destas xornadas celebrase o día 28 deste mes en Vigo, na propia sede do Sindicato; ao día seguinte, o 29, terá lugar a de Santiago, tamén na sede; e o 30 na Coruña, no salón de actos do Edificio de Alfonso Molina.

As xornadas están estruturadas en cinco partes, unha primeira sobre conceptos básicos e fundamentos (fontes de gas, orixe e medición); unha segunda sobre riscos para a saúde (niveis perigosos de gas Radón e enfermidades provocadas); a terceira sobre medidas



de protección (prevención fronte á irradiación); a cuarta sobre recomendacións

prácticas; e pecharanse as xornadas cunha quenda de debate e conclusións.

UGT SERVICIOS PÚBLICOS RECLAMA UN REXISTRO ESTATAL DE BOMBEIROS PARA COÑECER CANTOS EFECTIVOS HAI REALMENTE EN ESPAÑA

Redacción.- O Sindicato Profesional de Bombeiros de UGT Servicios Públicos advirte da falta de datos oficiais, actualizados e verificables, sobre os cadros de persoal e propón un rexistro único que permita coñecer o número real de profesionais, a súa distribución territorial e a súa dispoñibilidade operativa.

Cantos bombeiros hai realmente en España? Unha pregunta aparentemente sinxela que, en pleno 2026, segue sen ter unha resposta oficial precisa.

O Sindicato Profesional de Bombeiros de UGT Servicios Públicos reclama a creación dun Rexistro Estatal de Bombeiros que permita dispoñer de información fiable, actualizada e verificable sobre os profesionais dos Servizos de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento (SPEIS) existentes no noso país.

A necesidade deste rexistro fíxose especialmente evidente tras a publicación dos últimos datos de Eurostat. A Oficina Estatística da Unión Europea sitúa en aproximadamente 38.500 o número de bombeiros profesionais en España. Con todo, as estimacións que manexa o Sindicato Profesional de Bombeiros de UGT Servicios Públicos sitúan o número de efectivos pertencentes aos SPEIS en ao redor de 22.000.

Por que existe unha diferenza de máis de 16.000 efectivos?

Os datos de Eurostat proceden da Enquisa de Forza Laboral da Unión Europea (EU-LFS), non dun rexistro administrativo dos profesionais que integran os servizos de bombeiros españois. Ademais, a categoría estatística utilizada inclúe tamén aos bombeiros forestais, o que contribúe a explicar a importante diferenza entre as cifras.

Para UGT Servicios Públicos, o problema vai máis aló dunha discrepancia estatística. Unha cifra difundida por organismos oficiais acaba sendo reproducida por medios de comunicación, institucións e organizacións e pode consolidarse como referencia aínda que non reflecta adecuadamente a realidade dos SPEIS.

Hai información administrativa, pero falta ordenala

UGT Servicios Públicos sinala ademais que xa existen datos administrativos que poderían axudar a determinar con moita maior precisión o número de profesionais.

Os bombeiros incluídos no ámbito de aplicación do Real Decreto 383/2008, que regula o coeficiente reductor da idade de xubilación, están suxeitos a unha cotización adicional á Seguridade Social. A posterior incorporación dos bombeiros forestais a este sistema fai necesario que ambos os colectivos poidan identificarse de xeito diferenciado.

O sindicato non expón que o rexistro teña que depender necesariamente dun organismo concreto. Seguridade Social, Ministerio do Interior, Protección Civil ou outro organismo estatal poderían asumir esta función. O fundamental é recompilar, ordenar e publicar a información existente.

Un Rexistro Estatal de Bombeiros para coñecer a realidade dos cadros de persoal

UGT Servicios Públicos propón avanzar cara un Rexistro Estatal de Bombeiros que non se limite a ofrecer unha cifra global.

O rexistro debería permitir coñecer cantos bombeiros hai en España, cantos traballan en cada comunidade autónoma e provincia e cantos profesionais integran cada servizo. Tamén permitiría determinar con exactitude cantos servizos de bombeiros existen actualmente no noso país.

As estimacións actuais apuntan ao redor de 130 servizos diferentes, dependentes de concellos, deputacións, consorcios, cabildos, consellos insulares, comunidades autónomas e outras administracións. Pero, unha vez máis, trátase de estimacións e non dun dato oficial consolidado.

Dispoñer de información rigorosa tam pouco é unha mera cuestión estatística.



Coñecer o número de efectivos, a súa distribución territorial, as franxas de idade ou as cocientes de bombeiros por habitante permitiría analizar a evolución dos cadros de persoal, comparar territorios e detectar necesidades. Estes datos achegarían ademais unha base obxectiva para abordar as condicións de traballo, a prevención de riscos laborais, a xubilación e a propia organización dos SPEIS.

UGT Servicios Públicos impulsará medidas para obter datos reais

UGT Servicios Públicos reclama que o futuro rexistro conte con información procedente das comunidades autónomas e das administracións titulares dos diferentes servizos.

Así mesmo, o sindicato levará a cabo as actuacións necesarias para que a Seguridade Social identifique de forma diferenciada a bombeiros e bombeiros forestais na cotización adicional vinculada á redución da idade de xubilación. Esta diferenciación permitiría avanzar cara a unha cifra exacta dos efectivos existentes.

Nun país con máis dun centenar de servizos e miles de profesionais distribuídos por todo o territorio, dispoñer de datos oficiais sobre os seus efectivos é imprescindible para dimensionar correctamente os cadros de persoal, detectar as necesidades existentes e garantir unha resposta eficiente ante as emerxencias.

A publicación dos datos de Eurostat volveu a poñer sobre a mesa unha carencia pendente desde hai anos. España debe ser capaz de responder con datos oficiais a unha pregunta básica: cantos bombeiros hai realmente.

FeSMC IMPUGNA ANTE A AUDIENCIA NACIONAL O CONVENIO COLECTIVO DE GRANDES CADEAS COMERCIAIS DO COMERCIO TÉXTIL E O CALZADO

Redacción.- O pasado luns, 21 de setembro, foi presentada demanda por FeSMC-UGT ante a Audiencia Nacional, impugnando o I convenio colectivo de grandes cadeas comerciais do comercio téxtil e do calzado, na que se insta á nulidade total do mesmo polo irregular desenvolvemento da última sesión de negociación e pola firma insuficiente de CCOO e Fetico para que o convenio resulte de eficacia xeral.

Con carácter subsidiario, para o caso de que non se decretase a súa nulidade total, interésase na demanda de FeSMC-UGT a nulidade de ata dez artigos do convenio, pola súa ilegalidade, que a continuación se resumen:

Artigo 13.2 do convenio, sobre o contrato de circunstancias da produción. Por flexibilizar esta modalidade curta de contratación cuxa duración máxima é de noventa días, ao tomar como referencia cada tenda en lugar da empresa na súa totalidade.

Artigo 20.3 do convenio colectivo, sobre compensación de excesos de xornada laboral extraordinaria. Permítese a compensación de horas extraordinarias no ano seguinte da súa realización, en lugar dos catro meses que establece a lei.

Artigo 21.1 do convenio, sobre descanso semanal. Establécese con carácter xeral un descanso semanal de dous días, excepto nas tendas de menos de sete persoas de persoal laboral, que debe considerarse con-

trario ao principio constitucional de igualdade.

Artigo 33 do convenio, sobre complemento ad personam. O novo convenio limita o recoñecemento de 2 complementos de antigüidade, que se suprimen, así como a promoción de grupo, pendente de consolidar o seguinte tramo en curso, a que transcorre un 50% do tempo, e por tanto sen recoñecer nin compensar de ningún xeito os tramos en curso de perfeccionamento inferiores a ese tempo.

Artigo 34.1, parágrafo segundo, do convenio, sobre o reingreso tras a excedencia voluntaria. Esixe indebidamente este artigo do convenio o requisito de preavisar a reincorporación desde a situación de excedencia voluntaria, cun mínimo dun mes, perdéndose o dereito en caso contrario.

Artigo 37.2 do convenio, sobre o permiso acumulado de lactación. Permite indebidamente ás empresas este artigo descontar haberes da liquidación ás persoas que disfruten de forma acumulada o permiso de lactación, cando suspendan ou extingan o seu contrato de traballo a continuación do permiso.

Artigo 39.1 do convenio, sobre mobilidade xeográfica. Para o convenio a mobilidade entre centros de traballo con distancia inferior a 25 km nunca se considera medida de traslado, perdéndose as garantías que establece a lei para esta mobilidade xeográfica.

Artigo 42, números 2 e 3, do convenio, sobre desconexión dixital. Permítese no

convenio que as empresas poidan remitir mensaxes e instrucións durante os períodos de descanso, diario, semanal ou de vacacións, salvo casos urxentes, que as propias empresas determinarán, deixando baleiro o dereito de desconexión dixital. Ademais o convenio exonera ás empresas de responsabilidade ante o que denomina “conexión voluntaria” da persoa traballadora, o que novamente vulnera o disposto na normativa específica sobre garantía de dereitos dixitais.

Artigo 72 do convenio, sobre crédito horario para a comisión paritaria. Como “premio” aos sindicatos asinantes (CCOO e Fetico) as empresas “regálanlles” oito persoas liberadas a tempo completo, o que supoñen 14.160 horas cada ano, para “xestionar” dise no convenio.

Artigo 73.1 do convenio, sobre funcións da comisión paritaria sectorial. Os asinantes do convenio fan todo o posible por obstaculizar os conflitos de aplicación dos convenios colectivos vixentes nos territorios, obrigando a quen interpoña demandas para a súa aplicación, cando impugnen o convenio colectivo estatal, a que resolvan as controversias a propia comisión paritaria, que son os propios asinantes do convenio.

FeSMC-UGT informará puntualmente do desenvolvemento do proceso xudicial e da sentenza que se dite, confiando en que a Xustiza anule o convenio colectivo estatal e emende este gravísimo retroceso nas condicións laborais do sector do comercio téxtil e do calzado no noso país.

UGT E CCOO DAN POR ROTA A NEGOCIACIÓN DO CONVENIO DE RESTAURACIÓN COLECTIVA

Redacción.- O Convenio de Restauración Colectiva que regula as condicións laborais das persoas traballadoras de comedores escolares, servizos de restauración de hospitais e residencias de anciáns, de centros deportivos de lecer e de comedores de empresas de todo o Estado, está vencido desde o pasado 31 de decembro de 2025. A falta de avances na negociación levou a ambas as centrais sindicais a romper as negociacións e expor un escenario de mobilizacións.

A negociación do convenio estatal de Restauración Colectiva quedou oficialmente rota, despois da última reunión mantida o 16 de setembro coa or-

ganización empresarial Food Service España, que asume a representación patronal na negociación.

A proposta sindical baseada, entre outras cousas, na redución de xornada anual, unha subida salarial digna, a corrección de diferenzas retributivas entre categorías e o recoñecemento de categorías utilizadas e non recollidas en convenio, foi cualificada como “inasumible” por parte da patronal.

Para UGT e CCOO, é especialmente incomprensible a negativa patronal a subir unhas táboas salariais referenciadas ao SMI, xa que o salario actual dos traballadores e traballa-

doras de Restauración Colectiva non se corresponde nin co traballo que realizan, nin coas marxes de beneficios declarados polas empresas do sector.

Ante esta situación, UGT e CCOO decidiron levantarse da mesa de negociación, sen que se expuxese unha data para continuar o diálogo, e nos próximos días comunicarán as accións e mobilizacións que se promoverán para defender os dereitos do sector e esixir un convenio que garanta condicións laborais dignas destes traballadores e traballadoras que cada día desenvolven un traballo tan esencial como o de alimentar a menores, enfermos, maiores ou persoas traballadoras.

A FUNDACIÓN LUÍS TILVE PARTICIPA NO ACTO DE HOMENAXE ÓS PRESOS DE SAN SIMÓN E NA DECLARACIÓN DA ILLA COMO LUGAR DE MEMORIA

Redacción.- Este 24 de setembro o Ministerio de Política Territorial e Memoria Democrática organizou unha sentida e merecida “homenaxe ós presos do campo de concentración da illa de San Simón, e reparación á memoria das Madriñas”, que se celebrou na insua, con motivo da súa declaración oficial como Lugar de Memoria.

O acto, que foi presentado polo xornalista Xabier Fortes, iniciouse coa benvida da alcaldesa de Redondela, á que seguiu a intervención do director da Fundación Luis Tilve, Guillermo Pérez Agulla, que falou en representación dos colectivos memorialistas, como membro do “Consejo Estatal de la Memoria Democrática” pola Fundación. Na súa intervención reclamou un plan de usos para a illa que deseñe actividades, que a integre, a dinamice e a protexa, verdadeiramente, fronte ás actividades lúdicas, permitidas pola Xunta de Galicia, “que supoñen un claro menoscabo para a dignidade das vítimas”, e que serían impensables nun lugar como Auschwitz. Tamén criticou a falta de políticas de Memoria levadas a cabo polo Goberno autonómico, “nun intento sistemático de borrar ou branquear o Franquismo”, e o abandono da illa.

A continuación, e tras un vídeo sobre as vítimas, tomou a palabra María Barros, des-

cendente de vítimas e “Madriñas”, que eran as mulleres que arriscaban a súa seguridade visitando ós presos e levándolles comida, roupa ou o cordón umbilical que supuñan para os reclusos, as carteras dos familiares.

O evento, que estivo acompañado polas notas musicais de Uxía e o chelo de Margarida Mariño, contou tamén cos discursos do escritor Manuel Rivas e da poetisa Olga Novo.

Un dos momentos máis emotivos da homenaxe foi a entrega das Declaracións de Recoñecemento e Reparación Persoal a familiares e descendentes de 28 presos, entre os que estaban: Antonio Fernández Fernández, Antonio Blanco Solla, Andrés Santos Rodríguez, Eduardo Otero Molas, José González Taboas, Germán Adrio Mañá, José Benito García Santiago e Alfredo Bautista Alconero, todos eles socialistas e afiliados de UGT. Eles foron só uns poucos dos centos de compañeiros do noso



sindicato que estiveron presos en San Simón, non só galegos senón tamén de moitas outras partes de España, como Asturias. Moitos deles morrerían vítimas das “sacas”, das duras condicións do penal, ou fusilados, xunto a máis de 500 reclusos que correron a mesma sorte.

Pechou o acto o secretario do Estado de Memoria Democrática, Fernando Martínez, quen manifestou que “a memoria das vítimas é un dos principais antidotos para combater tantos bulos e mentiras que esparcen os herdeiros do fascismo e da ditadura”, para finalmente inaugurar a placa que oficializa o Lugar de Memoria.

O DESAFIUZAMENTO DE MARICARMEN É UNHA VULNERACIÓN DE DEREITOS HUMANOS RESULTADO DO FRACASO DAS INSTITUCIÓNS

A ONU considera que desafiuza a unha persoa vulnerable sen alternativa é ilegal

Redacción.- Este mércores produciuse o desafiuzaemento de Maricarmen, unha muller de 87 anos, en cadeira de rodas e que sempre pagou o seu alugueiro. Esta expulsión é o resultado dun sistema que antepón os intereses especulativos dun fondo voitre ao dereito de Maricarmen de continuar na súa casa de toda a vida.

Este desafiuzaemento é ilegal, tal e como o considerou a ONU, ao tratarse dunha persoa con discapacidade e sen recursos para custearse unha alternativa habitacional neste contexto de prezos de alugueiro desbocados.

Que Maricarmen fose desaloxada é o resultado do fracaso das institucións.

É responsabilidade de PP, Vox e Juntos por tombar o pasado mes de xaneiro o Real Decreto que impediría o desafiuzaemento de miles de persoas vulnerables.

É, tamén, responsabilidade do Goberno central, que leva meses atrasando a apro-

bación dun novo Real Decreto que protexa os nosos veciños e veciñas da especulación dos fondos de investimento.

É responsabilidade da Comunidade de Madrid e do Concello de Madrid, que deron as costas a Maricarmen e non expuxeron alternativas residenciais.

Para rematar, é responsabilidade da Xustiza e o Ministerio do Interior ao non dar cumprimento ás medidas cautelares de Nacións Unidas de suspensión do lanzamento e ter despregado un dispositivo policial completamente desproporcionado, exercendo con violencia ante quen protexía a Maricarmen e impedindo aos medios exercer o seu dereito á liberdade de prensa.

É urxente que se tomen medidas valentes de forma inmediata. Desde a caída da moratoria antidesafiuzaementos en xaneiro non hai ningunha medida que protexa as familias vulnerables e calcúlase que entre este ano e o próximo vencerán máis dun millón e



medio de contratos de alugueiro. Desde hai meses o Goberno ten paralizado un decreto que podería volver levantar o escudo social con novas moratorias de desafiuzaementos e as prórrogas obrigatorias do alugueiro.

UGT ESIXE AVANCES URXENTES CONTRA A TRATA E A EXPLOTACIÓN SEXUAL DE MULLERES, NENAS E NENOS

O sindicato reclama a aprobación dunha lei integral contra a trata e medidas de prevención, protección e inserción sociolaboral para as vítimas

Redacción.- Con motivo do Día Internacional contra a Explotación Sexual e a Trata de Mulleres, Nenas e Nenos, UGT reclama avances urxentes na loita contra estas formas de violencia e explotación e lembra que o Anteproxecto de lei Orgánica Integral contra a trata e a explotación de seres humanos acumula cinco anos de tramitación sen iniciar o seu percorrido parlamentario.

A trata e a explotación sexual constitúen graves vulneracións dos dereitos humanos que afectan principalmente a mulleres e nenos e requiren dunha resposta integral que sitúe a prevención e a protección das vítimas no centro das políticas públicas.

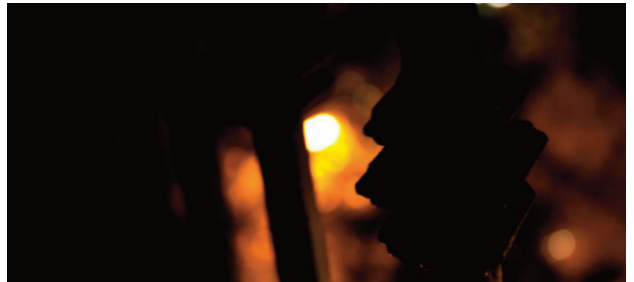
UGT lembra que o 15 de xullo finalizou o prazo de transposición da Directiva 2024/1712 sen que España modificase a súa normativa para incorporar, entre outras cuestións, novas finalidades de trata, como a explotación de mulleres para a xestación por substitución e a adopción ilegal.

O sindicato considera especialmente

preocupante que o Anteproxecto de lei Orgánica Integral contra a trata e a explotación de seres humanos permanecese durante anos sen chegar a iniciar a súa tramitación parlamentaria, a pesar de abordar graves vulneracións de dereitos. No ámbito da explotación sexual, UGT destaca ademais que as vítimas son maioritariamente mulleres e nenos e reclama abordar a relación existente entre trata, explotación sexual e prostitución.

Por todo iso, UGT esixe a tramitación da lei integral contra a trata e a explotación de seres humanos, incluíndo a tipificación do traballo forzoso, a servidume e a escravitude, así como o desenvolvemento da normativa comprometida para penalizar as distintas formas de proxenetismo, a demanda de prostitución e a terceira locativa, incluída a explotación vinculada a contornas dixitais.

Así mesmo, o sindicato reclama medidas de acollida e protección para todas as



vítimas de trata, con independencia da súa finalidade, e programas efectivos de inserción sociolaboral que eviten o seu retorno a situacións de explotación.

UGT expón tamén a creación dun Fondo de bens comisados por trata de seres humanos e traballo forzoso, destinado a financiar actuacións de prevención, investigación e persecución destes delitos, así como a asistencia, inserción e reparación das vítimas.

Finalmente, o sindicato reclama a penalización da demanda de bens ou servizos prestados por vítimas de trata ou de traballo forzoso, como parte dunha estratexia integral para combater estas formas de explotación.

UGT LOGRA O PRIMEIRO AVANCE NOS DEREITOS LABORAIS E DE SEGURIDADE SOCIAL DOS DEPORTISTAS PROFESIONAIS

O sindicato destaca o recoñecemento dos períodos de actividade anteriores á súa integración no Réxime Xeral e anuncia que continuará traballando para garantir a súa plena protección social

Redacción.- O Consello de ministros aprobou este martes o Real Decreto polo que se recoñecen, a efectos do acceso e do cálculo da pensión de xubilación, os períodos de actividade desenvolvidos polos deportistas profesionais con anterioridade á súa integración no Réxime Xeral da Seguridade Social.

UGT considera esta medida un avance significativo no recoñecemento dos dereitos laborais e de protección social dos deportistas profesionais e o resultado dunha reivindicación sostida e con meses de negociación impulsados polo sindicato xunto aos deportistas Almodena Cid, Fernando Romay e Lola Fernández Ochoa.

Ata o de agora, determinados períodos de actividade profesional non se computaban a efectos de cotización, o que podía dificultar o acceso á xubilación e reducir a contía das pensións. A nova

regulación permitirá recoñecer os períodos de actividade desenvolvidos en España entre o 15 de marzo de 1980 e a data de integración no Réxime Xeral, sempre que se cumpran os requisitos establecidos.

O recoñecemento terá efectos tanto para quen continúa en activo como para quen non. Neste último caso, poderá dar lugar á revisión e mellora da contía da pensión.

Para acreditar os períodos de actividade, será necesario presentar ante o Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS) a correspondente certificación do club, entidade deportiva ou, cando cum-



pra, da federación.

UGT valora este recoñecemento como un paso adiante na reparación dunha situación que afectaba aos dereitos de Seguridade Social dos deportistas profesionais e reafirma o seu compromiso de seguir traballando para garantir a protección social completa deste colectivo.