

## UGT PRESENTA O INFORME 'RETOS DAS POLÍTICAS DE EMPREGO EN ESPAÑA NO MARCO INSTITUCIONAL DA UE'

**A vicesecretaría xeral de UGT, Lola Navarro, reclama a importancia de chegar a quen “deixou de buscar traballo por desánimo ou dificultade para compatibilizar emprego e coidados”**

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) presentou en rolda de prensa o informe Retos das Políticas de Emprego en España no marco institucional da Unión Europea, centrado en políticas activas de emprego destinadas a persoas mozas e paradas de longa duración, e elaborado no marco dun convenio coa Universidade Carlos III de Madrid.

En declaracións aos medios de comunicación, a vicesecretaría xeral de UGT, Lola Navarro, esixiu que o paro de longa duración “non pode converterse en abandono de longa duración”, e referiuse a aquelas persoas que, tras máis dun ano enviando currículos, “poden sentir que a súa experiencia xa non vale e que ninguén conta con elas”.

Segundo Lola Navarro, as políticas de emprego deben ter como obxectivo “evitar que o tempo en paro convértase nunha barreira cada vez maior”. Nese sentido, UGT precisa que hai que chegar “a quen deixou de buscar traballo por desánimo ou por non poder compatibilizar emprego e coidados”, explicou.

En palabras da vicesecretaría xeral, é fundamental ter en conta ese desemprego non rexistrado “ao que chamamos paro ampliado, se imos deseñar políticas dirixidas a persoas desempregadas”.

### Formación e reforzo dos servizos públicos: os retos das políticas de emprego

De acordo ao informe de UGT, a formación é a partida orzamentaria que menos crece e, por tanto, configúrase como o gran reto pendente das políticas activas de emprego do país. Combinada coa titorización in-



dividual e os itinerarios de inserción, xera un maior incremento nas taxas de inserción.

Doutra banda, é fundamental que os colectivos máis afectados polo desemprego, como persoas mozas, mulleres e parados de longa duración sitúense no centro das políticas activas de emprego.

Ademais, o informe sinala a necesidade de mellorar a formación tanto de persoas ocupadas como de desempregadas simplemente elevando a execución do orzamento actual, sen necesidade de deseñar orzamentos expansivos nesta área. Isto implica reforzar os servizos públicos de emprego, incluíndo ao SEPE, que se atopan excesivamente tensionados.

### O novo modelo da Lei 3/2023

O modelo de políticas activas de emprego da Lei 3/2023 artículase mediante unha estrutura máis sistemática con medidas dirixidas a elevar a empregabilidade, reducir as brechas de xénero e axustar a oferta e a

demanda de emprego. Con todo, os seus resultados deben valorarse en distintos horizontes temporais: mentres algúns efectos son inmediatos, outros, como a redución estrutural do desemprego xuvenil ou a mellora da empregabilidade dos desempregados de longa duración, requiren cambios estruturais e máis tempo.

O informe tamén sinala que aquelas medidas deseñadas dunha forma demasiado aberta, aínda centradas en colectivos prioritarios, non sempre chegan efectivamente a eles, polo que é necesario focalizar os programas en colectivos vulnerables de xeito explícito e apoiar a creación de emprego que se tivese xerado igualmente sen apoio público.

No caso das persoas mozas, resulta imprescindible diferenciar entre quen carece de cualificación e necesitan medidas de formación básica e orientación, e quen, a pesar de contar con formación media ou superior, non logran acceder a empregos estables e de calidade, para evitar políticas homoxéneas que non se axusten á diversidade interna do colectivo.

# UGT VAI CELEBRAR AS XORNADAS DE FORMACIÓN "PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS. GAS RADÓN. RISCOS PARA A SAÚDE, MEDICIÓN E MEDIOS DE PROTECCIÓN FRONTE Á EXPOSICIÓN AO RADÓN"

O 28 celebraranse en Vigo, o 29 en Santiago e o 30 na Coruña



**XORNADA DE FORMACIÓN**  
**PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS**  
**GAS RADÓN**

Riscos para a saúde, medición e medios de protección fronte á exposición ao radón.

**86 Rn Radon (222)**

**DATA:** 28 SETEMBRO  
**HORARIO:** 09:00-15:00  
**LUGAR:** GARCÍA BARBÓN, 67  
Salón actos UGT-Vigo

**DIRECCIÓN A:** Delegados e delegadas de prevención. Trabajadores e traballadoras en xeral. **25 PRAZAS**

**PROGRAMA**

|       |                                 |       |                          |
|-------|---------------------------------|-------|--------------------------|
| 09:00 | Entrega de documentación        | 12:15 | Descanso                 |
| 09:30 | Presentación                    | 12:30 | Medios de protección     |
| 09:45 | Conceptos básicos e fundamentos | 13:30 | Recomendacións prácticas |
| 10:00 | Riscos para a saúde             | 14:30 | Debate e conclusións     |

**PRESENTE:** LUIS SANTIAGO QUINDÓS PONCELA  
Catedrático e doutor en Ciencias Físicas na Universidade de Cantabria

UGT Galicia  
XUNTA DE GALICIA



**XORNADA DE FORMACIÓN**  
**PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS**  
**GAS RADÓN**

Riscos para a saúde, medición e medios de protección fronte á exposición ao radón.

**86 Rn Radon (222)**

**DATA:** 29 SETEMBRO  
**HORARIO:** 09:00-15:00  
**LUGAR:** RUA MIGUEL FERRO  
CAAVEIRO, 12  
Salón actos UGT-Galicia

**DIRECCIÓN A:** Delegados e delegadas de prevención. Trabajadores e traballadoras en xeral. **25 PRAZAS**

**PROGRAMA**

|       |                                 |       |                          |
|-------|---------------------------------|-------|--------------------------|
| 09:00 | Entrega de documentación        | 12:15 | Descanso                 |
| 09:30 | Presentación                    | 12:30 | Medios de protección     |
| 09:45 | Conceptos básicos e fundamentos | 13:30 | Recomendacións prácticas |
| 10:00 | Riscos para a saúde             | 14:30 | Debate e conclusións     |

**PRESENTE:** LUIS SANTIAGO QUINDÓS PONCELA  
Catedrático e doutor en Ciencias Físicas na Universidade de Cantabria

UGT Galicia  
XUNTA DE GALICIA



**XORNADA DE FORMACIÓN**  
**PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS**  
**GAS RADÓN**

Riscos para a saúde, medición e medios de protección fronte á exposición ao radón.

**86 Rn Radon (222)**

**DATA:** 30 SETEMBRO  
**HORARIO:** 09:00-15:00  
**LUGAR:** ALFONSO MOLINA, 90  
Salón de Actos do Edificio das Aulas de Formación de UGT

**DIRECCIÓN A:** Delegados e delegadas de prevención. Trabajadores e traballadoras en xeral. **25 PRAZAS**

**PROGRAMA**

|       |                                 |       |                          |
|-------|---------------------------------|-------|--------------------------|
| 09:00 | Entrega de documentación        | 12:15 | Descanso                 |
| 09:30 | Presentación                    | 12:30 | Medios de protección     |
| 09:45 | Conceptos básicos e fundamentos | 13:30 | Recomendacións prácticas |
| 10:00 | Riscos para a saúde             | 14:30 | Debate e conclusións     |

**PRESENTE:** LUIS SANTIAGO QUINDÓS PONCELA  
Catedrático e doutor en Ciencias Físicas na Universidade de Cantabria

UGT A Coruña e Cee  
XUNTA DE GALICIA

**Redacción.-** UGT ten programadas tres xornadas para analizar a "Prevención de riesgos laborales. Gas Radón. Riscos para a saúde, medición e medios de protección fronte á exposición ao Radón" que impartirá o catedrático e doutor en Ciencias Físicas da Universidade de Cantabria Luís Santiago Quindós.

A primeira destas xornadas celebrase o día 28 deste mes en Vigo, na propia sede do Sindicato; ao día seguinte, o 29, terá lugar a de Santiago, tamén na sede; e o 30 na Coruña, no salón de actos do Edificio de Alfonso Molina.

As xornadas están estruturadas en cinco partes, unha primeira sobre con-

ceptos básicos e fundamentos (fontes de gas, orixe e medición); unha segunda sobre riscos para a saúde (níveis perigosos de gas Radón e enfermidades provocadas); a terceira sobre medidas de protección (prevención fronte á irradiación); a cuarta sobre recomendacións prácticas; e pecharanse as xornadas cunha quenda de debate e conclusións.

## O SECTOR DO COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DA PROVINCIA DA CORUÑA RETOMA AS MOBILIZACIÓNS CON DIVERSAS CONCENTRACIÓNS FRONTE AOS CENTROS DE TRABAJO E PROTAGONIZARÁ UNHA GRAN MANIFESTACIÓN NA CORUÑA ESTE DOMINGO

**Redacción.-** O sector do comercio de alimentación da provincia da Coruña retomou esta semana as mobilizacións para reclamar unhas condicións laborais dignas, equiparables ás que existen noutros convenios doutras provincias, baixo o lema "Cobremos como galegas, non como escravas!"

Xa a pasada semana tivo lugar unha concentración no Gadis de Montealto na Coruña e este martes dúas novas mobilizacións, unha en Ferrol e outra en Narón, ambas fronte a supermercados Froiz. Estas son xorna-

das de mobilizacións previas ás de folga convocadas xa para os días 10, 11 e 13 de outubro.

**Gran manifestación este domingo na Coruña "Pola dignidade no comercio de alimentación"**

Xa para este domingo, día 20, está convocada unha gran manifestación "Pola dignidade no comercio de alimentación" na Coruña, con saída ás 12 do Centro comercial Catro Camiños.

**CIG SERVICIOS | USO UNIÓN SINDICAL OBRERA | UGT | CCOO servicios**

**GRAN MANIFESTACIÓN**

**POLA DIGNIDADE NO COMERCIO DE ALIMENTACIÓN**

*Cobremos como galegas, non como escravas!*

**20 DE SETEMBRO ÁS 12:00**

**TODAS E TODOS O DOMINGO Á CORUÑA**

**Saída da praza traseira do C. C. Os Catro Camiños**

# UGT DENUNCIA QUE A DIRECCIÓN XERAL DE XUSTIZA DEIXA SEN PERSOAL DO CORPO DE AUXILIO Á SECCIÓN DE INSTRUCCIÓN DO TRIBUNAL DE INSTANCIA DE SANTIAGO

*Se non se soluciona dun xeito inmediato, o colapso está servido*

**Redacción.-** A falta de persoal para atender a sobrecarga de traballo no Tribunal de Instancia de Santiago de Compostela está a dar lugar a un atraso xeneralizado na prestación do servizo público.

A pesar da insistencia en que se cubran as prazas e das múltiples queixas presentadas dende todos os ámbitos profesionais e laborais da Administración de Xustiza, a Dirección Xeral de Xustiza segue a facer caso omiso, discriminando ao Tribunal de Instancia de Santiago de Compostela respecto de todos os demais.

**Persoal para atender as salas de vistas e para a prestación do servizo de garda**

O último agravio está a ser a falta de nomeamento de persoal do corpo de auxilio para atender as salas de vistas e, sobre todo, para a prestación do servizo de garda, deixando aos xulgados de instrución de Santiago de Compostela sen este persoal especializado, coas conseguintes dificultades e demoras no servizo. Todo isto a pesar de que tanto dende UGT como pola propia letrada directora do servizo se vén reclamando dende fai un mes.

Cos dereitos dos cidadáns non



se xoga, o que está a ocorrer é dunha gravidade extrema e, se non se lle pon solución de inmediato por parte da Dirección xeral de Xustiza, o colapso estará servido, e non será porque non se lles teña avisado.

## A PATRONAL ARRASTRA Á INDUSTRIA CÁRNICA A UNHA FOLGA XERAL

*A persistencia no bloqueo das reivindicacións irrenunciáveis de UGT FICA na negociación do convenio culminará nunha mobilización xeral a principios de novembro*

**Redacción.-** A Federación de Industria, Construción e Agro de UGT denuncia que a persistencia no bloqueo da negociación do Convenio colectivo estatal de industrias cárnicas por parte da patronal sectorial arrastra ao conxunto desta industria a unha folga xeral de consecuencias imprevisibles.

A pesar das advertencias reiteradas por UGT FICA sobre a necesidade de alcanzar un principio de acordo, a patronal presentou unha proposta final curta, pobre e inasumible nas materias máis importantes para o Sindicato.

Os incrementos salariais presentados pola parte empresarial na súa proposta final redúcense a un 3,5% de incremento para este ano, un 2,5% para o ano que vén e un 2% para 2028. É dicir, un 8% en tres anos, cando só a inflación do mes de agosto xa se sitúa nun 4,3%. A súa proposta en materia de cláusula de garantía ao IPC segue sendo a mesma, isto é, topada a un máximo dun +1%, que en caso de operar só iría a táboas e non conlevaría atrasos. En materia de redución de xornada, trasladáronnos que xa non era posible reducila máis. Con todo, si que mantiveron as súas propostas de maior flexibilidade

que veñen romper a conciliación das persoas traballadoras.

A única e pequena concesión que formularon foi a posibilidade de revisar e estudar a bolsa de horas para o médico e os permisos por falecemento en caso de morte de fillo/a ou cónxuxe, pero sen concretar canto nin como.

Con relación aos altos ritmos de produción, UGT FICA insiste en que estes son inadmisibles e lembra que hai empresas que esixen ritmos e nin sequera miden a produción, provocando un prexuízo á saúde das persoas. Non vale poñerse de perfil cando falamos dun tema tan serio.

A proposta final recolle avances en subrogación para os auxiliares veterinarios e veterinarias. En dar unha solución á retribución en vacacións ao obxecto de poñer fin á xudicialización deste tema. E para rematar, en incluír uns marcadores tumorais no recoñecemento médico.



**Semana de folga para principios de novembro**

Dado que a proposta da patronal queda moi lonxe das nosas xustas reivindicacións e que nas materias máis importantes non están dispostos a ceder, non nos deixaron outra opción que organizar e poñer en marcha un proceso de mobilización que acabará nunha semana de folga a principios do mes de novembro.

En próximas días UGT FICA xunto con outros sindicatos concretarán as mobilizacións previstas para intentar desbloquear a negociación.

# UGT URXE A CONVOCAR UNHA MESA DE DIÁLOGO SOCIAL PARA PROTEXER O PODER ADQUISITIVO DAS PERSOAS TRABALLADORAS ANTE O AUMENTO DA INFLACIÓN

*O sindicato considera esencial unha nova subida do SMI, abrir a negociación do VI AENC e garantir un crecemento salarial acorde ao incremento dos prezos*

**Redacción.-** Os datos do IPC correspondentes ao mes de agosto, publicados esta semana polo INE, sitúan a inflación anual no 4,3%, sete décimas por encima da rexistrada en xullo, tal e como xa anticipou o indicador adiantado. Trátase da taxa máis alta desde febreiro de 2023 (cando alcanzou o 6%), colocando novamente a evolución de prezos nun escenario de especial preocupación. Ademais, a subida mensual de sete décimas supón a maior variación para un mes de agosto desde 1992.

A intensidade deste repunte débese, principalmente, a factores enerxéticos. O fracaso da tregua de paz e o novo peche do estreito de Ormuz volveron a presionar á alza os prezos da enerxía, especialmente dos carburantes, de modo que o barril de Brent xa supera a barreira dos cen dólares. Iso, unido á retirada progresiva dos descontos fiscais en carburantes –recuperados parcialmente en setembro no caso do diésel– provocou un forte aumento do prezo dos carburantes e combustibles para automóviles, que experimentan unha subida anual do 21,3%, fronte ao abaratamento do 2,9% rexistrado un ano atrás.

A inflación subxacente, que exclúe os compoñentes enerxéticos e os alimentos non elaborados, debuxa unha traxectoria diferente. Este mes redúcese unha décima, ata o 2,9%, manténdose na contorna do 3% observado durante o último medio ano, con taxas que oscilaron entre o 2,8% e o 3%. A diverxencia observada respecto á inflación xeral indica que o repunte dos prezos enerxéticos e, polo tanto, de boa parte dos custos de produción, non se está trasladando plenamente aos prezos finais do conxunto de bens e servizos. Un comportamento que podería cambiar de prolongarse no tempo as presións enerxéticas.

Neste contexto, o Banco Central Europeo (BCE/BCE) optou por endurecer a súa política monetaria e volveu a subir os tipos de interese. En concreto, incrementounos en 25 puntos básicos, situando o tipo de referencia, a facilidade de depósito, no 2,5%. Trátase da segunda subida nos últimos tres meses, tras a realizada en xuño.

O BCE equivoca a súa estratexia, como xa sucedeu en etapas inflacionistas pasadas, por dous motivos. En primeiro lugar, porque penaliza gravemente a actividade económica e o emprego, agravando a situación de estancamento económico que viven a maioría de economías da Zona Euro, aínda que España mantén un comportamento diferencialmente positivo. En segundo lugar, porque non resulta unha medida eficaz, en tanto combater a subida de prezos por esta vía non ataca a orixe do problema –a inestabilidade en Oriente Medio e o seu impacto nos mercados enerxéticos– nin aborda os problemas que subxacen de fondo, como a dependencia do petróleo e a falta de alternativas enerxéticas propias. No noso caso, é preciso aumentar a capacidade produtora en enerxías renovables, aproveitando a vantaxe comparativa e o posicionamento xeoestratéxico español.

A subida de tipos, ademais, volve presionar á alza o Euribor, indicador de referencia para case 4 millóns de fogares españois con hipotecas variables. Isto engade máis presión sobre a renda de moitas familias, que xa de seu teñen que facer fronte a unha factura enerxética elevada. Non hai que esquecer que o prezo da vivenda segue encarecéndose de forma sostida, encadeando (segundo o indicador de prezos do INE) corenta e cinco trimestres consecutivos de subidas, con taxas de incremento superiores ao 10% no últimos sete. Así, o acceso a unha vivenda en condicións dignas resulta, cada vez máis, unha tarefa imposible, o cal esixe a aplicación das medidas e políticas necesarias para limitar o seu prezo e incrementar a oferta pública de vivendas.

Doutra banda, o intenso repunte dos prezos fai máis perentorio, se cabe, a implementación dunha estratexia que protexa o poder adquisitivo das persoas traballadoras. A subida salarial



media mantense por baixo da inflación por sexto mes consecutivo, o que implica un recorte do poder de compra dunha parte importante da poboación traballadora. Neste contexto, é esencial abrir canto antes a mesa de negociación do VI AENC para acordar sendas anuais de crecemento salarial acordos coa evolución dos prezos. Ademais, debemos reforzar e normalizar na negociación colectiva a incorporación de cláusulas de garantía salarial, claves para facer fronte a posibles desviacións da inflación respecto aos incrementos salariais pactados, especialmente nun contexto como o actual, no que as previsións de inflación están a revisarse á alza.

Do mesmo xeito, a evolución dos prezos fai inaprazable unha nova subida do Salario Mínimo Interprofesional (SMI). Ante unha inflación que xa supera holgadoamente o incremento do 3,1% fixado para 2026, UGT reclama a convocatoria inmediata da mesa de diálogo social para aplicar a revisión prevista no artigo 27 do Estatuto dos Traballadores e evitar unha nova perda de poder adquisitivo entre quen percibe os salarios máis baixos.

Por todo iso, UGT reclama a protección dos salarios e do seu poder adquisitivo a través dunha negociación colectiva forte, e esixe a apertura inmediata da mesa do VI AENC para fixar as directrices que permitan protexer os salarios fronte aos perigos derivados da inflación. Así mesmo, resulta imprescindible que, a través de políticas públicas eficaces, protéxase o poder adquisitivo das persoas traballadoras.