

A UGT-GALICIA PREOCÚPALLE QUE ESTE BO CONTEXTO DO MERCADO LABORAL VÉXASE EMBAZADO POLO AUMENTO DO COSTE DA VIDA, POLO QUE URXE A ABRIR A NEGOCIACIÓN DO VI AENC PARA GARANTIR AS SUBAS SALARIAIS E REVISAR A SUBA DO SMI CO FIN DE GARANTIR O PODER ADQUISITIVO DAS PERSOAS TRABALLADORAS

O MERCADO LABORAL, PESE Á SUBA DO DESEMPREGO NO MES POR UN CLARO EFECTO ESTACIONAL, SEGUE A AMOSAR AS SÚAS FORTALEZAS CON BOS DATOS DE AFILIACIÓN E CONTRATACIÓN INDEFINIDA

AÍNDÁ ASÍ, PERSISTE A BRECHA POR RAZÓN DE XÉNERO E ENTRE OS MÁIS MOZOS

Redacción.- Os datos de paro rexistrado e afiliación á Seguridade Social de agosto, publicados o esta semana, rexistran, como sucede sempre neste mes, un descenso das persoas afiliadas e un aumento das persoas paradas respecto a xullo. Estes resultados reflicten unha tendencia estacional propia deste período e responden ao peche de moitas empresas por motivos vacacionais ou á redución neste mes da actividade dalgúns sectores como a educación. Non obstante, pódese afirmar que persiste a tendencia positiva do emprego no pero, probablemente, a regulación de persoas estranxeiras influíu nos bos datos de afiliación e no peor resultado do paro rexistrado. O proceso extraordinario de regularización de persoas estranxeiras está a ter, neste sentido, un efecto moi positivo, ao incorporar por centos de miles de traballadores e traballadoras á economía formal con plenos dereitos laborais e de protección social, o que explica en boa medida o bo dato de afiliación deste mes e, en paralelo, o repunte do paro rexistrado.

Non obstante, o Sindicato apunta a sinais de moderación no ritmo de creación de emprego respecto aos exercicios posteriores á pandemia, nun contexto de maior incerteza económica internacional. A iso súmase a aceleración da inflación, que en agosto alcanzou o 4,3%, o que sitúa de novo os salarios no centro do debate económico e social: en ausencia de mecanismos eficaces de actualización salarial, unha parte importante das persoas traballadoras corre o risco de volver perder poder adquisitivo.

A mellora da calidade do emprego que poñen de manifesto os datos de contratación debe completarse coa culminación das reformas pendentes para

seguir avanzando cara un mercado de traballo máis xusto e con maiores niveis de protección para as persoas traballadoras. Neste sentido, é fundamental avanzar cara un modelo produtivo baseado no emprego de calidade, mellores salarios e unha maior produtividade. Por iso, é preciso reforzar a protección das persoas traballadoras, para o que resulta prioritario abordar a regulación

do despedimento de xeito que garanta unha protección efectiva fronte ao despedimento improcedente, adecuando a normativa española aos estándares da Carta Social Europea, que esixen unha reparación adecuada para as persoas afectadas.

Xunto co reforzo dos dereitos laborais, resulta prioritario un incremento dos salarios que permita ás persoas traballadoras recuperar poder de compra. A fortaleza que mostran o emprego e a actividade económica debe trasladarse de forma clara ás nóminas e, para iso, é urxente abrir a negociación do VI Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC), que debe garantir subidas salariais que consoliden a recuperación do poder adquisitivo e reduzan as brechas retributivas entre sectores.

Para iso, UGT defende que o acordo incorpore unha referencia mínima de incremento salarial do 4% anual para o período 2026-2028, complementada con aumentos adicionais do 1%, 2% ou 3% nos convenios cuxos salarios medios sitúense por baixo do salario medio do conxunto da economía. Ademais, débese limitar o recurso



ás cláusulas de absorción e compensación e estender as cláusulas de garantía salarial.

Para rematar, o aumento da inflación por encima da previsión utilizada para fixar a subida do 3,1% do Salario Mínimo Interprofesional para 2026 obriga a revisar a súa contía, conforme o artigo 27 do Estatuto dos Traballadores, polo que UGT reclama a convocatoria inmediata da mesa de diálogo social.

En resumo, os datos de paro rexistrado e Seguridade Social reflicten o comportamento marcadamente estacional de agosto, pero mostran igualmente o bo estado estrutural do mercado de traballo, que mantén un ritmo de crecemento do emprego moi notable, e que debe ser o punto de partida para impulsar as reformas pendentes e avanzar na mellora dos salarios, a produtividade, a protección fronte ao despedimento e as políticas activas de emprego.

Radiografía desemprego en Galicia

Concretando os datos que se fixeron públicos esta semana, en Galicia o desemprego subiu en 2.369 persoas con respecto ao mes anterior (2,21%) e no Estado esta cifra tamén subiu, pero menos, un 1,92%. Sen embargo, o desemprego nesta Comunidade mantense nas mesmas cifras que hai un ano, aínda que no resto do Estado este baixa nun 2,91%. Así, o número total de desempregados sitúase nesta Comunidade en 109.691 persoas, entre as seis menores cifras da serie histórica, representando o 4,7% do desemprego de todo o Estado.

Por idades, entre os menores de 25 anos, o desemprego tamén medrou, nun 7,65% no mes e nun 16,17% no ano.

Por sexos, no mes o desemprego sube en ambos, un 1,25% entre os homes e no caso das mulleres nun 2,87%. No ano sube o desemprego entre os homes, nun 0,17% pero baixa nun 0,11% nas mulleres. Dende UGT-Galicia alértase de que, en termos estruturais, as mulleres seguen a representar o 59,63% do total do desemprego en Galicia. O paro afecta a un total de 65.410 mulleres, fronte a 44.281 homes.

En canto aos sectores, o desem-

prego no mes sube en todos, salvo no primario. Así, baixa na agricultura e gandería, nun 1,90%, pero sube no 0,68% na industria; no 1,77% no sector da construción; o 2,36% no sector servizos; e medra o 3,81% entre o colectivo de sen emprego anterior. No ano baixa en todos, excepto no grupo de sen emprego anterior. Así, diminúe un 7,76% no primario; o 4,47% na industria; o 6,14 na construción; o 1,21% nos servizos; e sube o 20,90% entre as persoas que non teñen un emprego anterior.

Territorialmente, o desemprego sube no mes en todas as provincias, nun 2,89% na Coruña, 2,89% en Lugo, 0,32% en Ourense e un 1,93% en Pontevedra. No ano subiu na Coruña nun 0,73%; o 4,32% en Lugo; o 0,10% en Ourense; e baixou o 1,88% en Pontevedra.

O dato de contratación indefinida segue a ser moi bo, do 25,61%, aínda que distante do 38,46% estatal. Realizáronse en agosto un total de 64.195 contratos en Galicia, un 24,79% menos que no mes anterior, por un claro efecto estacional, vai rematando o groso das contratacións de verán. Con respecto a hai un ano subiu nun 8,6%. No mes de agosto de 2021, a porcentaxe de contratación indefinida non superaba o 7,65%. É dicir, estase 17,96

puntos por enriba.

Por sectores, destacan as porcentaxes de contratación indefinida na construción, do 65,4%, e no sector primario, do 38,1%. Tamén foron elevadas, aínda que non tanto, nos servizos, do 23,8%, e na industria, do 20,9%.

A afiliación á Seguridade Social sitúase en 1.134.483 de media mensual, baixando o 0,13% no mes e aumentando un 2,09% no ano. Rexistrándose así máximos históricos de afiliación á Seguridade Social, a segunda cifra tras a rexistrada no mes de xullo.

Por outra banda, a temporalidade da afiliación da Seguridade Social sitúase no 16,14% en Galicia, fronte ao dato estatal do 13,35%. En agosto de 2021 esta porcentaxe era do 30,52%, o que ratifica os bos resultados da reforma laboral.

Finalmente, a cobertura de protección por desemprego foi en Galicia no mes de xuño do 84,05%, con 42.337 prestacións contributivas; 38.030 subsidios; e 27 rendas activas de inserción. Tan só o 52,7% son prestacións contributivas, o que fai alertar das dificultades que poden ter moitos fogares para chegar a fin de mes pola baixa contía das prestacións non contributivas.

UGT CONVOCA FOLGA PARCIAL NO ENSINO CONCERTADO O 9, O PRIMEIRO DÍA DE CLASE

Redacción.- UGT, xunto con CCOO, FSIE, USO, SNEP e CIG, convocan folga parcial, de 9 a 12 horas, no ensino concertado galego o vindeiro día 9, coincidindo co inicio do curso escolar.

Ademais, están previstas concentracións fronte ás delegacións territoriais da Consellería de Educación ás 10.00 horas.

Dende UGT Servizos Públicos Ensino denúnciase que, malia as retiradas mobilizacións e outras medidas postas en marcha nos meses previos para denunciar a situación do sector, a Consellería de Educación segue a ignorar ás organizacións sindicais e sen dar resposta ás demandas.

Mantéñense bloqueados os acordos de mellora das condicións laborais, como o abono da paga extraordinaria de antigüidade ou os complementos de cargo dende hai 17 anos e, ano tras ano, a Lei de Orzamentos reitera o mesmo parágrafo de bloqueo e, ano tras ano, Educación négase a falar destes temas ou a negociar argüindo razóns económicas.

O persoal traballador da ensinanza concertada representa un terzo da educación en Galicia, máis de 7.000 profesionais que desenvolven unha función esencial e que levan anos soportando situacións de desigualdade, incumprimento de acordos, perda de poder adquisitivo, falta de recoñecemento e condicións laborais que non se corresponden coa responsabilidade do traballo.

Chegou o momento de dicir basta xa. Hai que lembrar que a concertada desenvolve a súa actividade dentro do sistema educativo sostido con fondos públicos pero as súas condicións laborais e salariais seguen moi afastadas das existentes noutros ámbitos educativos.

En definitiva, reclámase xustiza, que se convoque a Mesa tripartita, o cumprimento dos acordos asinados, que se abonen a paga de antigüidade e os complementos, condicións dignas para o persoal de adminis-

tración e servizos e unha homologación real co resto do ensino en Galicia.



POLAS XUSTAS E LEXÍTIMAS REIVINDICACIÓNS DO PERSOAL DO ENSINO CONCERTADO

FOLGA
O PRIMEIRO DÍA DE CLASE
9 DE SETEMBRO

FOLGA PARCIAL
DE 9 A 12 H

CON CONCENTRACIÓNS NAS DELEGACIÓNS TERRITORIAIS DA CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN
defende os teus dereitos, mobilízate!

Logos de UGT, FSIE, CCOO, USO, SNEP e CIG.

UGT SERVIZOS PÚBLICOS, SATSE-FSES E FSS-CCOO VALORAN A APROBACIÓN DO NOVO ESTATUTO MARCO E SEGUIRÁN TRABALLANDO PARA MELLORAR O TEXTO NO PARLAMENTO

Redacción.- SATSE-FSES, FSS-CCOO e UGT SP valoran a aprobación polo Consello de Ministros do Proxecto de lei do Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde e a súa remisión ás Cortes Xerais, culminando así unha fase fundamental dun proceso de negociación desenvolvido durante os últimos anos co Ministerio de Sanidade.

As organizacións sindicais lembran que esta reforma é froito do intenso proceso de diálogo e negociación desenvolvido no Ámbito de Negociación do Sistema Nacional de Saúde e do acordo alcanzado entre o Ministerio de Sanidade e as organizacións lexitimadas para representar e defender os intereses do conxunto do persoal estatutario.

O Proxecto de lei supón un importante avance na modernización do marco regulador do persoal do SNS despois de máis de dúas décadas de vixencia do actual Estatuto Marco e incorpora melloras relevantes en materia de xornada e descansos, conciliación, estabilidade no emprego, mobilidade, saúde laboral, clasificación e desenvolvemento profesional.

Entre outras medidas, o texto incorpora avances na regulación da xornada, as gardas e os descansos, e abre novas posibilidades para que, a través da negociación sectorial nas comunidades autónomas, pódanse establecer xornadas máximas de garda de 12 horas ou avanzar cara sistemas de traballo a quendas que melloren a organización do traballo e favorezan a conciliación. Así mesmo, contempla avanzar progresivamente cara á implantación das 35 horas semanais naqueles servizos de saúde que aínda non as teñen establecidas.

Tamén reforza a loita contra a temporalidade, establecendo procesos selectivos periódicos polo menos cada dous anos e un prazo máximo de resolución de 18 meses, alén de avanzar en mobilidade, conciliación, protección da saúde física e mental e prevención fronte ás agresións.

O acordo alcanzado segue sendo a referencia



SATSE-FSES, FSS-CCOO e UGT subliñan que a aprobación do Proxecto de lei non supón o final do proceso. A súa remisión ás Cortes Xerais abre unha nova etapa na que as organizacións sindicais seguirán traballando para preservar os avances alcanzados e promover as melloras necesarias durante a súa tramitación parlamentaria.

O acordo alcanzado en xaneiro entre o Ministerio de Sanidade e a maioría dos sindicatos do Ámbito de Negociación, tras anos de negociación, debe seguir sendo a referencia para actualizar a norma, co obxectivo de consolidar dereitos comúns para todos os profesionais do SNS

O obxectivo debe ser culminar unha regulación máis clara, garantista e homoxénea, que consolide dereitos comúns para todos os profesionais do Sistema Nacional de Saúde e evite diferenzas inxustificadas no seu recoñecemento e aplicación entre servizos de saúde e comunidades autónomas.

Por iso, SATSE-FSES, FSS-CCOO e UGT emprazan a todos os partidos políticos con representación parlamentaria a apoiar e votar favorablemente á tramitación e aprobación do novo Estatuto Marco, entendendo que o seu apoio debe constituír un compromiso efectivo cos centos de miles de traballadores e traballadoras, que sosteñen diariamente o Sistema Nacional de Saúde.

Despois de anos de negociación

e de máis de dúas décadas de vixencia do actual Estatuto Marco, as organizacións sindicais consideran que os profesionais do SNS necesitan que ese compromiso se traduza agora en feitos, aprobando definitivamente unha norma que amplíe dereitos, mellore as condicións laborais e profesionais e fortaleza a sanidade pública.

Así mesmo consideran prioritario seguir avanzando para que o persoal estatutario poida acceder de forma efectiva á xubilación anticipada mediante coeficientes redutores e á xubilación parcial, impulsando durante a tramitación parlamentaria as melloras e modificacións normativas necesarias para facelo posible.

Tras máis de dúas décadas de vixencia do actual Estatuto Marco, as organizacións sindicais consideran que existe unha oportunidade para culminar unha reforma fundamental para os profesionais e para o propio Sistema Nacional de Saúde.

Por iso, SATSE-FSES, FSS-CCOO e UGT esperan que os partidos políticos estean á altura e afronten o debate pensando tanto no case millón de traballadoras e traballadores que forman parte do SNS como nas necesidades presentes e futuras do Sistema Nacional de Saúde e da poboación á que ten que atender. Despois de máis de tres anos de negociación, as organizacións sindicais emprazan aos grupos parlamentarios a contribuír a mellorar o texto e alcanzar os acordos necesarios para facer posible a aprobación definitiva do novo Estatuto Marco.

UGT ALERTA DO REPUNTE DA VIOLENCIA DE XÉNERO DURANTE OS MESES DE VERÁN

O sindicato mostra a súa preocupación ante o aumento dos crimes machistas durante o período estival e reclama reforzar a prevención, protección e acompañamento das vítimas en todos os ámbitos, tamén nos centros de traballo

Redacción.- Finaliza o verán e un ano máis se evidencia que os períodos vacacionais son un momento crítico no que os crimes machistas aumentan por diversos motivos, como a falta de control do agresor sobre a vítima ou o aumento do tempo de convivencia, entre outros factores.

A violencia de xénero continúa sendo unha realidade inasumible por un Estado Social e democrático. As cifras oficiais evidencian que non fomos capaces, no que vai de ano, de dar unha resposta e apoio efectivo a 36 mulleres que foron asasinadas polas súas parellas ou exparellas, e a tres menores, fillos e fillas, que foron asasinados a mans dos seus pais.

Desde UGT, mostramos a nosa profunda preocupación ante o repunte da violencia de xénero durante os meses de verán. Estes datos volven poñer de manifesto que non podemos baixar a garda e que é im-

prescindible reforzar de xeito permanente os mecanismos de prevención, detección, protección e acompañamento das vítimas. O compromiso de UGT é claro: o noso papel é activo na eliminación das violencias machistas e o noso labor nos centros de traballo é clave.

A violencia de xénero non desaparece cando unha muller entra no seu centro de traballo. As súas consecuencias afectan á súa saúde, a súa autonomía e os seus dereitos, e poden repercutir tamén na súa vida laboral. Ao mesmo tempo, o emprego constitúe un elemento fundamental para a autonomía económica, a recuperación e a reconstrución do proxecto de vida das vítimas. Por iso, os centros de traballo deben formar parte da resposta colectiva fronte á violencia de xénero e constituírse como espazos seguros que contribúan a previr e detectar posibles situacións de violencia e faciliten o ac-

ceso das vítimas a información, dereitos e recursos especializados.

Desde UGT, defendemos o papel imprescindible da negociación colectiva para impulsar protocolos de prevención e actuación, garantir que as vítimas coñezan e poidan exercer os seus dereitos laborais e promover medidas que favorezan a súa protección, seguridade e permanencia no emprego. Así mesmo, a representación e os activos sindicais, pola súa proximidade ás traballadoras, desempeñan un papel fundamental para detectar posibles situacións de violencia, informar e orientar ás vítimas e canalizalas cara aos recursos e servizos especializados adecuados.

Erradicar a violencia contra as mulleres require unha resposta de toda a sociedade. Tamén desde os centros de traballo. Previr, detectar e acompañar é tamén a nosa responsabilidade.

UGT DEFENDE NO PARLAMENTO EUROPEO UNHAS PENSÍONS COMPLEMENTARIAS QUE REFORCEN O SISTEMA PÚBLICO SEN SUBSTITUÍLO NIN DEBILITALO

Redacción.- A secretaria de Políticas Europeas de UGT, Mari Carmen Barrera, defendeu ante a Comisión de Asuntos Económicos e Monetarios (ECON) do Parlamento Europeo que o desenvolvemento das pensións complementarias debe contribuír a reforzar a protección social e mellorar a adecuación das pensións, sen substituír nin debilitar os sistemas públicos.

Barrera, relatora do ditame do Comité Económico e Social Europeo (CESE) sobre o futuro das pensións complementarias, foi invitada polo Parlamento Europeo a presentar as súas recomendacións no marco da iniciativa lexislativa da Comisión Europea para revisar o Produto Paneuropeo de Pensións Individuais (PEPP) e a Directiva IORP II sobre pensións ocupacionais. Ambas as propostas atópanse actualmente en tramitación no Parlamento Europeo, onde a Comisión ECON examina os correspondentes proxectos de informe. O proceso continuará coas posicións do Parlamento e do Consello e

a posterior negociación entre ambas as institucións, que dará lugar á nova normativa europea sobre pensións complementarias.

Neste contexto, Barrera trasladou as principais achegas do CESE e defendeu un enfoque integral dos sistemas de pensións que sitúe as pensións públicas como principal garantía de ingresos adecuados durante a xubilación.

Así mesmo, subliñou que as pensións ocupacionais deben manter un papel preferente no ámbito laboral e que o impulso dos produtos individuais do terceiro pilar non debe prexudicar nin aos sistemas de emprego nin ás pensións públicas.

Tamén reclamou que o diálogo social e a negociación colectiva ocupen un papel central no desenvolvemento das pensións complementarias, garantindo a participación efectiva dos interlocutores sociais e unha gobernanza máis trans-

parente e democrática.

Entre as propostas do CESE destaca a creación dun comité europeo de seguimento das pensións, con participación dos Estados membro, as autoridades europeas, os interlocutores sociais e a sociedade civil, que permita avaliar o impacto das reformas sobre a adecuación e a sustentabilidade das pensións, así como sobre a pobreza e a desigualdade.

A relatora sinalou que boa parte das recomendacións do CESE atopan reflexo nos traballos do Parlamento Europeo, o que reforza a súa relevancia na elaboración da futura normativa.

Así mesmo, defendeu medidas destinadas a reducir as brechas de xénero e evitar que as desigualdades derivadas das traxectorias laborais reproducíanse nas pensións complementarias, xunto con información clara, asesoramento e educación financeira que permitan adoptar decisións informadas.