

293 (19 EN GALICIA) PERSOAS TRABALLADORAS MORRERON NOS 5 PRIMEIROS MESES DO ANO NUN ACCIDENTE LABORAL

Producíronse un total de 246.401 accidentes de traballo con baixa, dos cales 11.824 rexistráronse en Galicia

Redacción. - Ata o mes de maio do presente ano, rexistráronse 246.401 accidentes de traballo que requiriron de baixa laboral, dos cales 11.824 producíronse en Galicia. Queda de manifesto o grave da situación que experimentou un lixeiro ascenso do 1,1% respecto ao mesmo período do ano anterior.

Nos últimos meses, está a farse constantemente da preocupación polo incremento da incapacidade temporal, aínda que adoita darse por feito a asociación da incapacidade temporal por continxencias comúns.

Hoxe, cos datos publicados polo Ministerio, queremos resaltar que só por accidentes laborais rexistráronse 246.401 baixas en 6 meses, e que efectivamente son por continxencias profesionais. Estas baixas foron causadas por accidentes que deberían evitarse e previsto no propio centro ou lugar de traballo. É dicir, son baixas perfectamente evitables. Sen falar hoxe de enfermidades profesionais porque os datos publicados correspóndense a Accidentes de Traballo.

Estas baixas tamén supoñen un custo económico pero parece que as empresas non están dispostas a analizar as causas e propoñer medidas de mellora das condicións que orixinan devanditas baixas.

UGT fai un chamamento á renovación da Lei de Prevención de Riscos Laborais: “é urxente unha reforma legal, máis medios para a Inspección de Traballo, e a instauración da figura do axente territorial de prevención que se propón na modificación da Lei de PRL que esperemos que se aprobe finalmente no Parlamento. Despois de 30 anos da Lei actual, é necesario enfrontarse ás novas necesidades e realidades do mundo do traballo, fortemente influído polas transicións demográfica, climática e dixital”.

A seguridade e saúde da clase traballadora deben protexerse de xeito decidido. As persoas traballadoras temos dereito a contornos de traballo seguros e saudables como recolle a Declaración de principios e dereitos fundamentais no traballo da OIT.

Igualmente, para controlar o cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais, a Inspección de Traballo e Seguridade Social debe estar dotada de maiores recursos.

Desde UGT apoiamos que se intensifiquen as actuacións inspectoras que se levan a cabo durante todo o ano sobre condicións meteorolóxicas adversas dentro da área de seguridade e saúde laboral. É necesario que se incrementen as actuacións, solicítense os requirimentos necesarios e impóñanse sancións correspondentes ante os incumprimentos da lexislación. Especialmente, ante a falta de avaliacións de riscos e protocolos fronte a condicións de altas temperaturas fronte ao verán xa inmerso en sucesivas ondas de calor.

Segundo os datos estatísticos de avance facilitados polo Ministerio de Traballo e Economía Social, correspondentes aos cinco primeiros meses de 2026, producíronse 457.290 accidentes de traballo, dos que 246.401 causaron a baixa laboral da persoa traballadora (o que supón un aumento do 1,1% e notificáronse 211.889 accidentes de traballo sen baixa (un 1,4% menos con respecto a maio de 2025). Ademais, rexistráronse 293 accidentes mortais, 4 menos respecto aos datos provisionais de maio de 2025, descendendo esta cifra nun 1,3%.

En canto aos accidentes con baixa, producíronse 210.348 accidentes en xornada de traballo e 36.053 accidentes in itinere.

A principal causa de accidente con baixa en xornada son os golpes sobre ou contra obxectos inmóviles con 60.816 e en segundo lugar sobreesforzos físicos sobre o sistema muscular esquelético, con 55.793 accidentes de traballo.

Ata maio de 2025 producíronse 36.053 accidentes con baixa in itinere, dos que 344 accidentes foron graves e 54 accidentes foron mortais, producíndose 7 accidentes gra-



ves menos e 2 accidentes mortais máis.

Os accidentes in itinere aumentan un 3,8% respecto a 2025 e morreron 54 persoas.

Analizando as causas dos accidentes mortais durante a xornada de traballo, obsérvase que as primeiras delas son os infartos e derrames cerebrais con 100 falecidos, seguido dos golpes sobre ou como resultado dunha caída do traballador 44, así como os atrapamentos, esmagamentos e amputacións con 41 e os accidentes de tráfico con 23 falecidos.

O sector servizos é o que maior número de mortes por accidente de traballo en xornada aglutina con 115 casos, debido a que é o que conta co maior número de persoas traballadoras. Séguelle o sector da construción con 71 mortes. Para rematar, sitúanse a industria e a agricultura, con 30 e 23 mortes respectivamente. Rexístranse aumentos na construción (+2,9%) e agricultura con 15%, mentres que descende o número de accidentes mortais en industria (-31,8%) e no sector servizos (2,7%).

A actual Lei de prevención de riscos laborais non protexe á clase traballadora deste país, nin de xeito efectivo ante os riscos clásicos nin ante os riscos do século XXI que están a se incrementar no ámbito climático e dixital sen que a norma actual obrigue a telos en conta. As baixas laborais e os accidentes de traballo seguirán formando parte do noso día a día se o anteproxecto de lei que está a piques de entrar en debate parlamentario non se chega a aprobar..

UGT SERVIZOS PÚBLICOS IMPULSA A APROBACIÓN DO PRIMEIRO PROTOCOLO CONTRA A VIOLENCIA LABORAL NO SERVIZO DE AXUDA NO FOGAR E RECLAMA MEDIDAS REAIS PARA GARANTIR A SÚA APLICACIÓN

Redacción.- UGT Servizos Públicos Galicia valora moi positivamente a sinatura do Protocolo para a prevención e actuación ante situacións de violencia laboral externa no Servizo de Axuda no Fogar (SAF), un documento pioneiro en Galicia que establece un marco común de prevención, actuación e seguimento fronte ás situacións de violencia que sofren as profesionais do sector durante o desenvolvemento do seu traballo.

O protocolo é froito de meses de traballo impulsado pola FEGAMP e coordinado tecnicamente polo Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA). Na súa elaboración participaron UGT Servizos Públicos Galicia, CIG, CCOO Hábitat Galicia, CSIF Galicia, as organizacións empresariais AGESAF e ASADE, así como o Colexio Oficial de Traballo Social, acadándose un texto consensuado que supón un importante avance na protección das persoas traballadoras do SAF.

UGT lamenta, con todo, que a Consellería de Política Social e Igualdade, a pesar de estar convocada, non participase nos traballos de elaboración do protocolo. Para a organización sindical, resulta difícil comprender esta ausencia nun proceso destinado a mellorar a seguridade laboral de milleiros de profesionais dun servizo esencial.

Un protocolo pioneiro para un sector especialmente vulnerable

O Servizo de Axuda no Fogar é un sector altamente feminizado no que as profesionais desenvolven a súa actividade en domicilios particulares, moitas veces en situacións de illamento e afrontando, en ocasións, insultos, ameazas, agresións ou outras condutas que poñen en risco a súa integridade física e psicolóxica.

Coa aprobación deste protocolo establecece, por primeira vez en Galicia, un procedemento común para previr estas situacións e actuar de maneira coordinada cando se produzan.

Entre as principais medidas recollidas destacan:

- Avaliación previa dos riscos laborais nos domicilios antes do inicio da prestación do servizo.
- Identificación e seguimento dos domicilios con maior nivel de risco.

- Formación específica das profesionais en prevención da violencia, comunicación e xestión de conflitos.

- Información ás persoas usuarias e ás súas familias sobre os dereitos, obrigas e límites do servizo.

- Establecemento de canles de comunicación e rexistro obrigatorio das incidencias.

- Protocolos específicos de actuación fronte a ameazas, agresións verbais, agresións físicas ou violencia sexual.

- Dereito da persoa traballadora a interromper a prestación e abandonar o domicilio cando exista un risco grave e inminente para a súa seguridade, sen consecuencias laborais.

- Garantía de que unha traballadora vítima dunha agresión non volverá prestar servizo no domicilio onde se produciu.

- Apoio sanitario, psicolóxico e asesoramento xurídico ás persoas afectadas.

- Implantación do principio de "tolerancia cero" fronte á violencia exercida contra as profesionais do SAF.

O protocolo debe ir acompañado de cambios reais

Xunto coa sinatura do protocolo, as entidades participantes subscribiron un documento de compromisos para impulsar as modificacións organizativas e normativas necesarias que permitan a súa aplicación efectiva.

Entre as principais propostas figuran a activación inmediata da negociación do convenio colectivo do sector, a creación dun Observatorio Autonómico do SAF, a recuperación da obrigatoriedade do informe social nas solicitudes de dependencia, a creación dun apartado específico do SAF na Historia Social Única Electrónica, a regulación das medidas coorrectoras que poden adoptar os conce-



llos, a posta en marcha dunha liña autonómica de asesoramento legal e apoio psicolóxico para as vítimas de violencia, a suspensión cautelar do servizo nos casos de risco grave, a revisión dos deberes das persoas usuarias, o reforzamento do financiamento dos servizos sociais e a promoción das modificacións legais necesarias tanto na normativa estatal como autonómica.

Valoración de UGT Servizos Públicos Galicia

Para UGT Servizos Públicos Galicia, a aprobación deste protocolo constitúe un fito na protección das profesionais do Servizo de Axuda no Fogar ao establecer por primeira vez un marco común para previr, actuar e facer seguimento das situacións de violencia laboral.

Non obstante, a organización sindical advirte de que un protocolo, por si só, non resolve o problema.

"A súa eficacia dependerá da vontade das administracións para dotar aos concellos e ás entidades prestadoras dos recursos humanos, técnicos e económicos necesarios, reforzar a coordinación socio-sanitaria, reducir a burocracia e garantir unha resposta rápida ante calquera situación de risco."

UGT Servizos Públicos Galicia continuará traballando para que os compromisos adquiridos non queden nunha declaración de intencións e se convertan en medidas efectivas que garantan a seguridade, a dignidade e o recoñecemento das profesionais do Servizo de Axuda no Fogar.

Porque quen coida tamén ten dereito a traballar con seguridade. A violencia no SAF non ten cabida. Tolerancia cero.

O COMITÉ DE EMPRESA DE FERROGLOBE REXEITA O ERTE

Ferroglobe (Arteixo) é a única produtora de silicio metal en España

Redacción.- O Comité de empresa de Ferroglobe (Arteixo), do que UGT forma parte, rexeita as condicións do ERTE presentado pola dirección da empresa esta mesma semana.

Dende UGT FICA faise fincapé en que a planta de Arteixo é un pilar histórico no tecido industrial coruñés e a única instalación en todo o territorio nacional dedicada á produción de silicio metal. Conta cun cadro de persoal de máis de 113 traballadores directos e outros 200 indirectos.

Dende o Comité denúnciase que o axuste proposto é consecuencia directa da pasividade institucional, sobre todo, a nivel europeo, que os condena a un escenario de total incertidume.

Así, denúnciase a lentitude de Europa para implementar medidas arancelarias e de protección reais, fronte á entrada masiva de silicio producido en China a baixo coste. Trátase dunha situación de competencia desleal que afunde os prezos, xa que China está a producir cunha normativa laboral e medioambiental que non sería legal na UE.



UGT FICA insiste en que non aceptará que a inacción política sexa utilizada como excusa para precarizar as condicións laborais ou ameazar a continuidade da planta.

O Sindicato esixe a Ferroglobe un plan de viabilidade claro e insta á Xunta e ao Goberno central a que presiónen a Bruxelas para activar mecanismos de defensa comercial.

O Comité lamenta que a empresa non teña realizado unha xestión máis eficaz para conseguir prezos ou acordos enerxéticos que permitan manter a competitividade da planta e tamén se

critica a falta de proactividade da dirección á hora de buscar e asegurar mercados para colocar a produción.

Hai que lembrar que a fábrica de Sabón é actualmente a única que en España produce silicio metal, un material de altísimo valor estratéxico, indispensable para a transición enerxética, a industria tecnolóxica e a automoción.

Ante esta conxuntura, o Comité está a analizar a documentación e vai definir un calendario de mobilizacións en defensa dos postos de traballo e da viabilidade da planta de Arteixo.

FOLGA NO COMERCIO GALEGO O 26 DE XULLO E O 15 DE AGOSTO

Redacción.- As traballadoras e traballadores do comercio galego están chamados á folga os días 26 de xullo e 15 de agosto contra a apertura en domingos e festivos.

Tempo para vivir

O sector avoga por un comercio galego digno e porque os traballadores e traballadoras gocen de tempo para vivir.

Comercio con dereitos

Dende FeSMC UGT Galicia denúnciase un modelo que dificulta a conciliación laboral e persoal, pola contra, apóstase por un comercio sostible e con dereitos e rexéitase frontalmente un modelo que non deixa vivir.



UGT CIG CCOD USO
SERVIZOS SERVICIOS UNIÓN SINDICAL OBRERA

GADIS
CONTRA O DEREITO A FOLGA

A maioría do persoal secundou (e secundará) as folgas legalmente convocadas ante as condicións miserentas que padecen...
E GADIS PRETENDE QUE LLE PAGUEMOS O QUE DEIXARON DE GANAR

CONCENTRACIÓN diante do SMAC
20 de xullo / 9:30

Redacción.- UGT, CCOD, CIG e USO convocan unha concentración para o vindeiro luns, día 20, a partir das 9.30 horas fronte á sede do SMAC na Coruña pola actitude da dirección de Gadis contra o dereito á folga. Xa que esta empresa alimentaria ven de denunciar aos catro sindicatos convocantes das folgas do Convenio de alimentación e ás persoas membros do Comité de folga.

AS TRABALLADORAS E TRABALLADORES DE CONCENTRIX REXEITAN O ERE

Protagonizaron unha xornada de folga e dúas mobilizacións, fronte á Delegación do Goberno e a empresa

Redacción.- O cadro de persoal de Concentrix protagonizou esta semana dúas mobilizacións, o día 13 e o día 15, este último fronte á sede da Delegación do Goberno.

A dirección de Concentrix vén de comunicar un novo ERE que podería afectar a 160 persoas traballadoras, tras as 80 relativas ao ERE xa anunciado anteriormente.

Esta situación é consecuencia do proceso que Microsoft, empresa á cal Concentrix lle presta servizos, está a emprender reducindo e deslocalizando servizos a terceiros países como Exipto ou India.

Concentrix é unha empresa con máis de 5.000 traballadores no Estado que atende e da servizo a máis de 80 grandes compañías de sectores como a tecnoloxía, financeiro, téxtil ou automoción. Polo que ten capacidade suficiente para redistribuír as cargas de traballo e evitar a destrución de emprego.



UGT DÁ O PRIMEIRO PASO LEGAL PARA ANTICIPAR A IDADE DE XUBILACIÓN DAS CAMAREIRAS DE PISO

Redacción.- FeSMC-UGT activou o mecanismo legal para saldar unha débeda histórica cun dos colectivos máis vulnerables e esenciais do turismo. O pasado xoves 9 de xullo, Omar Rodríguez Cabrera, secretario do sector estatal de Hostalería, Restauración Social e Turismo de FeSMC-UGT, presentou formalmente a solicitude para a tramitación de coeficientes redutores para o anticipo da idade de xubilación no colectivo de camareiras de piso.

Esta iniciativa supón o primeiro paso administrativo indispensable dentro da normativa da Seguridade Social para recoñecer a penosidade da profesión. Desde FeSMC-UGT subliñase que este paso non é unha acción illada, senón un acto de xustiza social que responde á extrema dureza física, a alta taxa de lesións musculoesqueléticas e o desgaste laboral que sofren estas traballadoras tras décadas de actividade ininterrompida.

Unidade de acción en todo o sector turístico

A prioridade absoluta nesta nova etapa é avanzar en bloque. UGT deseñou esta iniciativa cunha vocación integradora, buscando avanzar da man de todas as organizacións, entidades e axentes que configuran o ecosistema laboral e empresarial da hostalería en



España. O sindicato recalca que a cohesión sectorial e o consenso amplo son as mellores ferramentas para garantir o éxito e a rapidez da tramitación.

Esta nova iniciativa de gran transcendencia dá continuidade a unha campaña de longo percorrido liderada

por UGT para dignificar e blindar a saúde das camareiras de piso. Co inicio deste procedemento legal, ábrese a oportunidade de transformar estruturalmente o sector e consolidar un modelo turístico laboralmente sostible, onde o benestar das persoas sexa o pilar fundamental do éxito económico xeneral.

UGT RECLAMA REFORZAR OS SALARIOS PARA EVITAR NOVAS PERDAS DE PODER ADQUISITIVO ANTE A INFLACIÓN

O sindicato defende a extensión das cláusulas de garantía salarial e medidas para conter o impacto dos prezos da vivenda e da enerxía

Redacción.- Os datos do IPC do mes de xuño, publicados esta semana polo INE, sitúan a inflación anual no 3,2%, a mesma taxa que o mes pasado. O mantemento da mesma prodúcese a pesar da alza no prezo da electricidade e o gas, que se encarecen un 16,1% e 10% mensual, respectivamente. Con todo, a evolución dos prezos continúa condicionada pola incerteza existente nos mercados enerxéticos internacionais, agravada nos últimos días pola reactivación dos ataques militares de Israel e Estados Unidos sobre Irán.

Pola súa banda, a inflación subxacente, que exclúe os compoñentes máis volátiles e constitúe un mellor indicador da evolución estrutural dos prezos, diminúe unha décima, ata o 2,9%. Esta moderación reflicte que as presións inflacionistas subxacentes continúan contidas, aínda que resulta necesario seguir vixiando a evolución dos prezos para evitar que os actuais focos de incerteza dean lugar a novas tensións inflacionistas.

Entre os incrementos anuais máis salientables durante este mes, cabe resaltar os combustibles líquidos (28,5%), o servizo de recollida de lixos (26,6%) ou os ovos (14,1%). En sentido contrario, as froitas tropicais (-22,7%), os hidrocarburos licuados (-14,4%) ou os equipos audiovisuais (-6,7%) rexistran os descensos de prezos máis sinalados.

A estabilidade da inflación en xuño coincide, ademais, coa aprobación por parte do Goberno dun novo paquete de medidas para facer fronte ao encarecemento da enerxía, que combina a prórroga dalgúns mecanismos de apoio xa vixentes coa adopción de novas actuacións dirixidas a protexer os fogares e aos sectores máis afectados. UGT valora positivamente estas medidas, aínda que considera necesario manter un seguimento permanente da evolución dos prezos e estar preparados para adoptar novas actuacións se se producisen novos repuntes da inflación.

Neste contexto, a negociación colectiva segue desempeñando un papel fundamental para limitar o impacto da inflación sobre o poder adquisitivo das persoas traballadoras. Os convenios



colectivos con efectos económicos en 2026 rexistran ata xuño un incremento salarial medio do 3,01%, porcentaxe que se eleva ata o 3,87% nos convenios asinados durante este ano, situándose por encima da inflación media acumulada ata maio (2,9%). No entanto, o incremento salarial medio pactado sitúase por baixo da inflación anual de xuño (3,2%), o que supón unha perda de poder adquisitivo de 0,19 puntos e pon de manifesto a necesidade de seguir impulsando a negociación colectiva nos próximos meses para consolidar a recuperación dos salarios.

Así mesmo, UGT defende que o próximo Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) incorpore unha referencia mínima de incremento salarial do 4% anual para o período 2026-2028. A iso debería sumarse un incremento adicional do 1%, 2% ou 3%, en función da diferenza existente entre o salario medio do convenio e o salario medio do país, co obxectivo de acelerar a converxencia salarial naqueles sectores con maiores desfasamentos retributivos. Tamén resulta imprescindible garantir a efectividade dos incrementos pactados, evitando o recurso a cláusulas de absorción e compensación que limiten o seu impacto real sobre os salarios.

A recuperación salarial debe ir acompañada dun maior impulso ás cláusulas de garantía salarial, xa que constitúen o instrumento máis eficaz para evitar que os repuntes da inflación volvan erosionar o poder adquisitivo das persoas traballadoras. Aínda que a

súa cobertura aumentou nos últimos anos, actualmente só benefician ao 40% das persoas traballadoras con convenio, unha cifra aínda afastada dos niveis previos á crise de 2008, próximos ao 80%. Estender estas cláusulas debe seguir sendo, por tanto, unha prioridade da negociación colectiva.

Ao mesmo tempo, a mellora dos salarios perde parte do seu efecto como consecuencia do continuo encarecemento da vivenda, tanto en compra como en alugueiro. O crecente esforzo económico que deben destinar os fogares para acceder a unha vivenda reduce a capacidade real das subidas salariais para mellorar as condicións de vida, unha situación que afecta especialmente á poboación nova e dificulta a súa emancipación. Por iso, UGT insiste na necesidade de aplicar de forma efectiva a regulación das zonas de mercado residencial tensionado e de ampliar o parque público de vivenda alcanzable.

Do mesmo xeito, resulta imprescindible seguir elevando o Salario Mínimo Interprofesional para reforzar a protección de quen percibe as rendas máis baixas. A evolución recente dos prezos demostra a importancia de revisar periodicamente a súa contía para garantir que mantén a súa capacidade adquisitiva. Nun escenario no que persisten riscos inflacionistas, continuar avanzando na mellora do SMI contribuirá a reducir as desigualdades e a consolidar unha repartición máis xusta dos beneficios do crecemento económico.

UGT ADVIRTE QUE A REFORMA DA LEI DE DEPENDENCIA DEBE APOSTAR POLA PROFESIONALIZACIÓN DO SECTOR

Os coidados non poden seguir sosténdose sobre o traballo invisible das familias e, sobre todo, das mulleres, mentres se demora a construción dun sector profesional estable e de calidade

Redacción.- No Pleno do Congreso dos Deputados votouse a reforma da Lei 39/2006, de Promoción da Autonomía Privado e Atención ás Persoas en Situación de Dependencia (LAPAD), e con ela a súa remisión ao Senado, para continuar a súa tramitación parlamentaria.

Aínda que UGT valora positivamente os máis de 2.200 millóns de euros inxectados pola Real Decreto-lei 17/2026, e que supón un financiamento extraordinario sen precedentes no Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia (SAAD) que por primeira vez sitúa ao Estado central no cumprimento do compromiso de achegar o 50% do total de financiamento, advirte que o éxito do investimento se medirá na redución de listas de espera e a dignificación laboral do sector.

Esta decisión política, que responde a unha reivindicación histórica das organizacións sindicais para reforzar o Estado do Benestar, debe consolidarse para que deixe de depender de medidas excepcionais e convértase nun compromiso orzamentario estable e previsible e garántase que se destine á plena cobertura das persoas en situación de dependencia preferentemente mediante servizos profesionais de calidade prestados por profesionais con empregos igualmente de calidade.

Dende UGT consideramos que este texto normativo que acaba de aprobarse polo pleno do Congreso dos Deputados, debe reforzar e apostar pola profesionalización dos coidados, tal e como establece a propia LAPAD de 2006, no seu principio reitor contido no artigo 18, onde xa establecía que a atención profesional a través de servizos públicos é a vía prioritaria do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia (SAAD), e a prestación económica para coidados familiares debe ter un carácter excepcional, reservada para os casos en que non é posible o acceso a un servizo profesional.

Esa excepcionalidade das prestacións económicas non é tan só un mero matiz técnico, senón unha garantía normativa para que o coidado na contorna familiar, que abrumadoramente está a ser desempeñado por mulleres, non substitúa o necesario despregamento da rede pública de servizos profesionais, que despois de vinte anos debería estar



implantada e afianzada en todo o territorio do noso país, de forma que ofrezca unha resposta adecuada e suficiente a todas as persoas en situación de dependencia e ás súas familias; e dunha forma inmediata.

Desde UGT entendemos e compartimos a necesidade de dar resposta ás distintas realidades familiares, pero non se debe normalizar o coidado non profesional como opción equivalente ao servizo profesional, en lugar de mantelo como recurso subsidiario e excepcional, xa que é xusto o contrario ao que realmente debería ser este sistema de protección social e o que necesita: máis emprego profesional, máis cualificado e mellor remunerado.

Ademais, perpetúa a feminización e a invisibilización do traballo de coidados, mantendo fóra do mercado laboral formal a miles de mulleres coidadoras sen carreira de cotización plena nin dereitos que conleva, para recoñecemento de dereitos como o acceso á súa futura xubilación.

No noso país, existe un déficit de profesionais no ámbito dos coidados de longa duración, pero converter o coidado familiar na porta de entrada ao sistema que xa protexe ao 44,7% do total de persoas atendidas, sen asegurar unha atención a través de servizos profesionais, non fará, senón agravar a situación do sector dos servizos profesionais á vez que compromete a calidade da atención, cronifica a precariedade laboral e frea a profesionalización do sector dos coidados.

Por iso, consideramos que se debe reforzar a creación de emprego profesional de calidade, e este é o momento idóneo, xusto cando a propia reforma in-

corpora a aposta pola calidade no emprego dos coidados; debendo reforzarse as medidas orientadas á garantía de calidade na atención tanto dos novos servizos creados na reforma como dos tradicionais do catálogo orixinal, así como vincularse calquera ampliación do financiamento estatal á creación de emprego profesional verificable, en liña coa esixencia de que o 50% de achega estatal fixado na Real Decreto-lei 17/2026 e tradúzase en reforzo de cadros de persoal e redución de listas de espera, e non en gasto substitutivo de servizos.

Ao mesmo tempo, o incremento de financiamento do Estado é unha oportunidade para reequilibrar a prestación de servizos públicos en atención á situación de dependencia, hoxe claramente minoritarios na provisión deste servizo público básico e de importancia e demanda crecente.

Dende UGT reiteramos a necesidade do diálogo social e o seu compromiso histórico co fortalecemento do SAAD, e lembramos que os coidados non poden seguir sosténdose sobre o traballo invisible das familias, e sobre todo das mulleres, mentres se demora a construción dun sector profesional robusto, estable e de calidade.

Para rematar, ambos os sindicatos chamamos ao conxunto de grupos parlamentarios a que garantan a reversión dos recortes que en materia de copagamento seguen vixentes desde o ano 2012, así como a establecer na Lei a obrigação de que exista un marco común que regule o copagamento para todas as persoas beneficiarias, acordado por todas as comunidades autónomas e o Goberno da nación no seo do Consello Territorial do SAAD.