

O COMITÉ APROBOU UNHA RESOLUCIÓN DE URXENCIA DE APOIO AOS TRABALLADORES E TRABALLADORAS DO COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DA CORUÑA NO CONFLITO QUE TEÑEN ABERTO PARA RECLAMAR UNHAS CONDICIÓNS LABORAIS DIGNAS

O COMITÉ NACIONAL DE UGT-GALICIA SITÚA A VIVENDA COMO EMERXENCIA SOCIAL E APOSTA POR INCORPORAR O IMPACTO DO SEU CUSTO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

O Sindicato rexeita a criminalización dos traballadores no incremento das baixas e pide que se sitúe o debate nas causas reais, condicións de traballo, insuficiente prevención e as carencias do sistema sanitario. Neste senso, dende UGT insítese en seguir traballando no eido do diálogo social en Galicia para abordar esta problemática

Redacción.- O 2º Comité Nacional de UGT-Galicia, máximo órgano de dirección do Sindicato entre congreso, reuniuse este martes en Santiago, na Cidade da Cultura, e analizou a situación social e laboral actual, presentou propostas de cara aos vindeiros meses e trazou as liñas de traballo internas. Lembrar que forman parte deste Comité a Comisión Executiva de UGT-Galicia, así como unha representación de delegados e delegadas das unións comarcais e das federacións de nacionalidade.

O Comité na súa análise do contexto internacional, marcado por numerosos conflitos bélicos, insistiu no compromiso coa paz e co dereito internacional, así como cos dereitos humanos, instando á comunidade internacional e, en particular, á UE, a actuar con maior firmeza e coherencia.

No relativo ao proxecto europeo, UGT-Galicia aposta por un reforzo das políticas industriais, da soberanía enerxética, da autonomía estratéxica e dos servizos públicos. Xa no eido estatal, o Sindicato bota en falta unha maior atención aos problemas reais da cidadanía porque o clima de elevada confrontación está a desdubuxar o que realmente importa, o cumprimento íntegro dos compromisos sociais e laborais adquiridos e a continuidade das políticas orientadas á mellora das condicións de vida da clase traballadora.

Precisamente, neste senso, o Comité Nacional considera que a vivenda constitúe xa unha emerxencia social para a clase traballadora. Polo que insta á Xunta e aos concellos a adoptar medidas estruturais que permitan ampliar o parque de vivenda pública, intervir en zonas tensionadas, limitar a especulación e garantir o acceso efectivo á vivenda como un dereito básico.

En materia migratoria, o Comité Nacional

de UGT-Galicia pon en valor os procesos de regularización desenvolvidos neste país e rexeita as últimas orientacións da Unión Europea nesta materia. Hai que defender políticas migratorias baseadas nos dereitos humanos, na inclusión e na igualdade.

UGT-Galicia tamén reclama un papel central para a negociación colectiva como instrumento de redistribución de riqueza. Apóstase por avanzar en incrementos salariais, cláusulas de revisión e reducións de xornada. E urxe incorporar á negociación colectiva novos elementos, como o impacto do custo da vivenda, a regulación da dixitalización e a IA e a protección fronte a novas formas de precariedade.

Baixando a análise a Galicia, conséntase unha boa evolución do emprego pero o Comité alerta sobre os retos estruturais que persisten, envellecemento demográfico, perda de poboación, precariedade laboral e as dificultades para os máis mozos á hora de desenvolver proxectos vitais dignos.

Neste contexto, resulta imprescindible o reforzamento dos servizos públicos como elemento de cohesión.

Si hai unha variable que ao Sindicato lle preocupa moito, todo o relativo á saúde laboral, xa que persisten elevados índices de sinistralidade que amosan deficiencias en materia de prevención. Nesta liña, o Comité rexeita o discurso impulsado por unha parte da patronal e pola Xunta no relativo ao incremento das baixas, cuestionando o com-



portamento das persoas traballadoras.

UGT-Galicia, rexeita calquera criminalización que se poida facer neste senso dos traballadores e traballadoras e pide que se abra un debate das causas reais desta situación, condicións de traballo, medidas insuficientes de prevención ou carencias no eido sanitario.

Neste senso, o Sindicato aposta polo diálogo social como instrumento para buscar solucións, polo que se compromete a traballar neste foro, pero con dúas liñas vermellas, a criminalización dos traballadores e traballadoras e o recorte de dereitos.

No foro do diálogo social UGT-Galicia vai insistir na necesidade de impulsar políticas de prevención, reforzar a Inspección laboral e fortalecer os servizos públicos, sobre todo, os sanitarios.

Finalmente, na súa análise da situación actual e no traballo de procura de propostas, UGT-Galicia insiste na súa aposta polo diálogo social como ferramenta para impulsar as políticas de emprego, reindustrialización, transición ecolóxica xusta, servizos públicos e políticas sociais, en definitiva o desenvolvemento social e laboral garantindo a cohesión social e territorial.

UGT MANTÉN VIVO O DIÁLOGO SOCIAL PARA IMPULSAR O BENESTAR LABORAL E REDUCIR AS BAIXAS

Redacción.- Desde UGT-Galicia sostívose durante catro reunións a mesa de diálogo social sobre benestar laboral, defendendo que a negociación e o acordo son a mellor vía para mellorar a saúde e as condicións de traballo das persoas traballadoras.

A cuarta reunión permitiu seguir avanzando en medidas para mellorar a saúde laboral, con especial atención á preven-

ción de riscos, a saúde mental e o benestar no traballo. Os datos analizados confirman que as organizacións que apostan por contornas laborais saudables logran reducir de forma significativa as baixas laborais, reforzando a importancia da prevención como ferramenta clave.

UGT-Galicia destaca que, fronte ao ruído e a confrontación, o diálogo social

continúa xerando avances concretos e acordos útiles para traballadores e traballadoras e empresas. O proceso continuará coa próxima reunión co Sergas, na que se abordarán as medidas de carácter sanitario que completarán este traballo.

Para UGT-Galicia, os avances alcanzados demostran que as solucións chegan cando existe vontade de diálogo, negociación e acordo.

MARIANO HOYA PON EN VALOR O TRABALLO DE UGT FICA EN STELLANTIS VIGO

O secretario xeral de UGT FICA visita a planta galega da multinacional automobilística nun momento de transición para o sector e de anuncios de distintas marcas de importantes investimentos no noso país

Redacción.- O secretario xeral de UGT FICA, Mariano Hoya, puxo este xoves en valor o traballo que vén desenvolvendo a Sección Sindical de UGT en Stellantis Vigo nos últimos anos e da propia UGT FICA Galicia nun dos centros produtivos de referencia en Galicia. Na súa visita á planta de Stellantis, onde se reuniu cos representantes da Sección Sindical, Mariano Hoya mostrouse confiado en que o gran traballo que está a realizar a Sección Sindical de UGT será referendado polos traballadores e as traballadoras de Stellantis no proceso electoral previsto para outubro cun resultado que intúe moi satisfactorio.

Neste contexto, sinalou que, na reunión que mantido coa Sección Sindical de UGT, analizaron a situación actual da planta de Vigo no marco do proceso de investimentos que se está producindo no noso país por parte de diferentes empresas do sector de automoción e destacou o esforzo que fixo Stellantis para manter os niveis de produción das plantas de Zaragoza, Madrid e Vigo.

No actual proceso de transición que vive o sector de automoción en España, fundamentalmente polo impulso á electrificación e a descarbonización, Mariano Hoya destacou o traballo que está a facer o Goberno de España para favorecer o camiño cara á electrificación, momento que coincide cos anuncios de importantes investimentos por parte de empresas chinesas en España, concretamente en Galicia, País Valenciano, Aragón, Cataluña e Andalucía. Estes investimentos non son froito da casualidade, senón "do valor dos traballadores e as traballadoras do sector de automoción, do seu gran nivel tecnolóxico e produtivo", un feito "que nos fai sentirnos moderadamente satisfeitos sobre o futuro do sector".



A este respecto, o secretario xeral de UGT FICA lembrou que España é o segundo país en produción automobilística de Europa e "temos a vontade de pasar a ser o primeiro en non moitos anos", razón pola cal é moi importante que Stellantis Vigo siga sendo unha referencia para todo o sector e siga apostando polo futuro desta planta, que dá emprego a preto de trinta mil traballadores e traballadoras, dos que só seis mil son emprego directo.

Mariano Hoya referiuse tamén á situación da planta de Stellantis en Madrid, e en concreto, á posible presentación dun expediente de regulación que afectaría a unhas 175 persoas, unha medida que ten que ver coa adecuación da planta aos novos investimentos comprometidos pola empresa para esta planta. Mariano Hoya insistiu en que o futuro de Stellantis Madrid está garantido, e que as medidas temporais que se adopten, que deben ser negociadas cos sindicatos, estarán baixo o paraugas do mecanismo REDE incluído na última reforma laboral para que os traballadores, como está a pasar tamén noutras empresas como FORD, poidan ter períodos de transición mentres se fan efectivas os investimentos e adecúanse as plantas aos

novos modelos.

Convenios do metal

El secretario xeral de UGT FICA aproveitou para felicitar a UGT FICA Galicia polo magnífico traballo que vén realizando nos procesos de negociación dos distintos convenios provinciais do metal, como os de Ourense e Pontevedra, e, actualmente, o da Coruña, e mandou unha mensaxe ás distintas patronais do sector para que se senten a negociar con lealdade. "Nun momento en que España crece o dobre da media europea, é necesario que este crecemento véxase reflectido tamén nos salarios das persoas traballadoras e na súa capacidade de seguir xerando actividade económica". Fronte a certos sectores da patronal que entenden que os beneficios son só para as empresas, mentres os traballadores e as traballadoras sacan adiante os seus centros produtivos, reclamou a súa responsabilidade para intentar conseguir un acordo que, no caso do metal da Coruña, espera que sexa nun espazo de tempo breve. Se non, haberá conflito, como antes en Ourense e en Pontevedra, e como en anteriores procesos de negociación.

SEGUIMIENTO MASIVO NAS NOVAS XORNADAS DE FOLGA NO COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DA CORUÑA POR UN CONVENIO DIGNO

Redacción.- As traballadoras e traballadores do comercio de alimentación da provincia da Coruña protagonizaron un seguimento masivo nas xornadas de folga convocadas esta semana no sector e tamén participaron nas manifestacións que discorreron polas principais cidades da provincia.

A demanda dun convenio xusto e digno para o sector estivo no centro das mobilizacións, así como a crítica ante a cerrazón da patronal.

Á última reunión, UGT, CCOO e CIG acudiron cunha plataforma unitaria á que a patronal non foi capaz de dar resposta nin de achegar unha alternativa sobre a que poder negociar.

Os tres sindicatos están dispostos a sentarse de novo a negociar para intentar chegar a un convenio digno



no que se melloren as retribucións, os tempos de traballo e todo o relativo á conciliación da vida persoal e laboral.

UGT-GALICIA E A FUNDACIÓN LUÍS TILVE APOIAN A DECLARACIÓN DE DOUS NOVOS LUGARES DE MEMORIA NESTA COMUNIDADE

Redacción.- O pasado venres, 19 de xuño, o BOE publicaba a incoación do expediente para declarar o Vello Cárcere de Lugo como lugar de Memoria. Con tal motivo se celebrou un acto no exterior da cárcere no que estivo presente, en representación de UGT-Galicia, a vicesecretaria xeral de Dereitos Sociais, Ana María Pereiro. Hai que lembrar que só entre 1936 e 1940 máis de 6.000 sindicalistas e presos políticos pasaron polas súas celdas.

Abriu o acto o deputado provincial de Formación e Ensino, Miguel Fernández, que era alcalde cando se tramitou a solicitude por parte do Concello, que destacou a transformación do inmovible, que pasou de ser un símbolo de dor e represión a converterse nun centro cultural aberto á cidadanía, ó que só lle faltaba ser considerado un lugar de memoria.

A continuación, tomou a palabra como membro do “Consello da Memoria Democrática” do Estado en representación das asociacións memorialistas, Guillermo Pérez, director da Fundación Luis Tilve, que agradeceu que se continúe avanzando neste tipo de recoñecementos, inci-

dindo na importancia de transmitir ás novas xeracións o coñecemento do acontecido para preservar os progresos democráticos acadados e non dar pasos atrás. Pechou o evento o secretario de Estado de Memoria, Fernando Martínez, subliñando a importancia de preservar e difundir a memoria de quen sufriu persecución e violencia por defender os valores democráticos.



O día 20, era incoado un novo expediente en Ourense, neste caso para declarar lugar de Memoria ó Campo de Aragón, que fora lugar de instrución do antigo cuartel militar de

San Francisco, onde se levaron a cabo os fusilamentos de 133 cidadáns a mans dos sublevados, converténdose no lugar de execución con maior número de vítimas en Ga-

licia.

Neste acto participou o secretario xeral de UGT-Galicia, Cristobal Meideiros, como representante dunha das entidades asinantes da solicitude, xunto a Asociación de Memoria Democrática Campo de Aragón, a Asociación Amigos da República de Ourense, o Seminario Galego de Masonería, a Agrupación Socialista de Ourense, ou a Fundación Luis Tilve, que estivo representada polo seu secretario e o seu director.

Ó igual que en Lugo, o evento contou coa intervención das asociacións da Memoria e do secretario de

Estado, así como dalgún familiar das vítimas, como Paz, a neta de Manuel Gómez del Valle, membro da "Asociación de Trabajadores de la Enseñanza", relacionada coa FETE, que agradeceu que non se esqueza ós seus familiares e a dor e padecemento que os seus asasinatos lles supuxeron. Familias de compañeiros como o líder obreiro Manuel Suárez, de quen se leu un fragmento da súa derradeira carta: "Dile a mis hijos en todo momento que su padre perdió la vida de forma violenta no por ser un ladrón ni un asesino, ni un mal ciudadano, y que fue al contrario, perdió la vida por ser persona decente, amante de todos sus ciudadanos, sin fijarse

nunca en el ideal que tenían ni en su condición social; muero convencido de que esta es la razón suprema por la que me hacen desaparecer".

UGT-Galicia saúda que estes dous novos lugares se unan á Illa de San Simón, o Pazo de Meirás e a cidade de Ferrol, e seguirá traballando por recuperar a Memoria Histórica, tanto dende a colaboración coa Fundación Luis Tilve, como dende o sindicato, para que non se esqueza o esforzo e a loita de tantos compañeiros e compañeiras que deben servirnos de inspiración para seguir aspirando á mellora da clase traballadora.

UGT DENUNCIA A GRAVE SITUACIÓN QUE ATRAVESA A XUSTIZA EN GALICIA E O CAOS ORGANIZATIVO COA IMPLANTACIÓN DOS TRIBUNAIS DE INSTANCIA

O director xeral da Xustiza debe asumir as súas responsabilidades

Redacción.- UGT, CCOO, SPJ-USO, STAJ e CSIF denunciaron en rolda de prensa a grave situación que atravesamos en Galicia e o caos organizativo que se está a vivir coa implantación dos tribunais de instancia.

Neste senso, Manuel Díaz Mato (UGT) denunciou falta de coordinación e falta de medios materiais e humanos.

Con claras consecuencias no día a día do funcionamento da Xustiza en Galicia, que afectan tanto aos traballadores e traballadoras como aos usuarios deste servizo público.. Así, conséntase colapso, deterioro das condicións laborais e perda da calidade do servizo.

Neste conxuntura, hai responsables e, polo de pronto, os sindicatos presentes nesta rolda de prensa esixiron a



dimisión do director xeral de Xustiza pola súa "incompetencia" e falta de diálogo coas organizacións sindicais.

Tanto UGT, como CCOO, SPJ-USO, STAJ e CSIF, non descartaron abrir un cadro de mobilizacións se a si-

tuación non se soluciona.

Manuel Díaz Mato apuntou á urxencia de ampliar os cadros de persoal, actualizar os equipos de traballo, actualizar programas informáticos, máis formación e implantar o teletraballo.

UGT FICA E SIE MOBILÍZANSE EN NATURGY CONTRA A FIRMA DUN CONVENIO QUE "RECORTA DEREITOS" NUN ANO DE BENEFICIOS

Redacción.- Os sindicatos UGT FICA e SIE convocaron este luns, 22 de xuño, concentracións de protesta nos centros de traballo máis significativos de Naturgy —Madrid, Barcelona e A Coruña—. O obxectivo das mobilizacións é esixir un período de reflexión á dirección da compañía e aos sindicatos CC.OO. e USO ante a inminente firma do IV Convenio Colectivo, un texto que, segundo denuncian, prexudicará seriamente a un amplo colectivo do persoal.



As organizacións sindicais critican que o novo marco laboral preténdase impoñer nun ano de beneficios marca para a historia da compañía. A pesar deste contexto financeiro, o convenio actual non asegura o mantemento do poder adquisitivo ao non vincular os incrementos salariais á subida anual do IPC.

Recortes e perda de dereitos

Entre os puntos máis conflictivos destaca a modificación da bonificación de tarifa. Baixo o pretexto de facela extensiva, o acordo rebaixa substancialmente os límites para o persoal con máis antigüidade e para o persoal pasivo. Esta medida afecta directamente á retribución en especie e á cotización da futura pensión dun colectivo que supera as 8.000 persoas.

Así mesmo, os sindicatos alertan doutros retrocesos so-

ciolaborais incluídos no documento:

Mobilidade xeográfica: modifícanse e endurecen á baixa as indemnizacións correspondentes.

Desenvolvemento profesional: impónse un modelo baseado exclusivamente nunha meritocracia unilateral, onde a empresa decide as promocións e os sindicatos asinantes quedan relegados a un papel de "mera comparsa".

Réxime disciplinario: endurecese o réxime sancionador para os traballadores.

UGT FICA asegura que seguirá traballando "ata o último momento" para conseguir un convenio xusto. As organizacións esixen que as condicións do persoal —actualmente baixo mínimos— melloren na mesma medida en que o están facendo as retribucións dos accionistas e os directivos do Grupo Naturgy.

UGT EXPRESA A SÚA SOLIDARIEDADE COA CLASE TRABALLADORA VENEZOLANA TRAS O DEVASTADOR TERREMOTO

O sindicato fai unha chamada á axuda internacional e demanda o levantamento das sancións para facilitar a reconstrución do país



Redacción.- A tarde do mércores 24 de xuño, dous terremotos sucesivos de magnitude 7,2 e 7,5 sacudiron o centro-norte de Venezuela, con epicentro no estado de Yaracuy, causando o colapso de edificios en Caracas e outras cidades, deixando polo menos 235 mortos e máis de 4.000 feridos, segundo o balance oficial provisional. As autoridades declararon o estado de emerxencia nacional e suspendidas as actividades non esenciais mentres os equipos de rescate traballan contrarrelaxo.

O sindicato expresa a súa máis profunda solidariedade coas traballadoras e os traballadores venezolanos, coas súas familias e coas centrais sindicais irmás que, nestes momentos, afrontan

esta catástrofe desde unha situación de extrema vulnerabilidade acumulada. Venezuela é un país cuxa clase traballadora leva anos soportando os efectos devastadores das sancións económicas externas, que deterioraron a capacidade de resposta do Estado, empobreceron os servizos públicos e condenaron a millóns de persoas á precariedade.

Unha catástrofe natural desta magnitude, que golpea a unha sociedade xa sometida durante anos a políticas de asfixia económica que dificultan a construción da resiliencia necesaria para afrontar situacións de emerxencia, amplifica uns danos que xa son de por si enormes. Os terremotos non distinguen entre as persoas, pero a desigualdade

si.

Solidariedade internacional do movemento sindical

UGT fai un chamamento á solidariedade internacional do movemento sindical e esixe aos gobernos que levanten de xeito inmediato as sancións sobre Venezuela e faciliten, sen condicións, o acceso á axuda humanitaria e aos recursos necesarios para a reconstrución. As centrais sindicais venezolanas deben poder contar co apoio pleno de toda a familia sindical internacional. O sindicato reafirma o seu compromiso inquebrantable coa clase traballadora venezolana, hoxe máis que nunca.

UGT SAÚDA O INCREMENTO DE FINANCIAMENTO ESTATAL EN DEPENDENCIA, PERO ESIXE CONDICIONAL A MÁIS COBERTURA DE SERVIZOS PROFESIONAIS E MELLORAR CALIDADE E CONDICIÓNS DE EMPREGO

O sindicato saúda que o Goberno finalmente reactivase os compromisos de mellora do financiamento estatal do Sistema de Dependencia iniciados no marco do Plan de Choque (2021-2023) acordado no diálogo social coas organizacións sindicais e empresariais

Redacción.- No entanto, a decisión anunciada polo Goberno de España debería ser abordada no marco do Diálogo e a Concertación Social, como mellor garantía para a consecución dos obxectivos que se perseguen.

Sen menoscabo dunha análise pormenorizada do contido da Real Decreto-Lei cando se publique no BOE, ambos os sindicatos advirten de que para que esta medida sexa realmente eficaz, a mellora do financiamento debe vincularse ao cumprimento de obxectivos relacionados coa calidade da atención mediante servizos profesionais e a calidade do emprego do persoal que os presta, tal e como se contemplaba no plan de choque orixinal acordado en 2020.

O plan de choque foi eficaz ata 2023, pero desde entón acumula os efectos da ausencia de condicións de acceso ao financiamento

Desde que se puxo en marcha o Plan de Choque no ano 2021, a lista de espera reduciuse á metade, o número de persoas protexidas incrementouse en máis de 570.000 e o crecemento do gasto certificado acumulado para financiar as prestacións do SAAD aumentou en 11.949 millóns de euros, dos que o Estado central asumiu o 69,1% (8.262 millóns de euros). A cifra anual actual consolidada desde 2023 se sitúa na contorna dos 2.000 millóns, sendo en 2025, 2.374 millóns de € adicionais ao financiamento previo ao Plan de Choque.

Con todo, a mellora da cobertura que ofrece o SAAD só garantiu a atención preferente das novas persoas atendidas mediante servizos profesionais, durante o período no que operaron os criterios de repartición orixinalmente establecidos coas Comunidades Autónomas en cumprimento dos obxectivos establecidos no acordo de diálogo social.

A partir do ano 2024, o Ministerio de Dereitos Sociais e as comunidades autónomas limitáronse a “prorrogar” os criterios orixinais sen avaliar os resultados obtidos en cada territorio nin reorientalos cara aos obxectivos de calidade da atención que se perseguían. A consecuencia diso foi que o Sistema rexistra un crecemento sostido das prestacións máis baratas e de menor garantía de calidade.



En concreto, o SAAD está a reducir a lista de espera recoñecendo sobre todo prestacións económicas de coidado familiar, que mediante prestacións que en media oscilan entre os 172 e os 382 euros/mes xa protexen a case a metade das persoas atendidas (o 44,7%). En segundo lugar, a redución da lista de espera está a producirse mediante prestacións económicas vinculadas a un servizo, que esixen “dobre copagamento” para as persoas beneficiarias e as súas familias e que xa protexen ao 14,2% do total de persoas atendidas polo SAAD.

A falta de condicionamento na mellora do financiamento estatal xa comezou a impactar no emprego.

A pesar de que o Estado central inxectou 8.262 millóns de euros adicionais desde o ano 2021, esta mellora do financiamento estatal deixou de traducirse nunha mellora do emprego creado no marco do SAAD.

Desde a súa posta en marcha en 2007 o SAAD creou 395.000 empregos directos, 186.000 desde 2021 no marco do Plan de Choque, ata alcanzar actualmente a cifra total de máis 555.000 persoas traballadoras. As cifras de emprego creceron sempre en paralelo ao número de persoas dependentes atendidas con servizos profesionais.

Como consecuencia da falta de criterios de repartición do novo financiamento que reciben as CCAA, vinculada á atención con servizos profesionais, no primeiro trimestre de 2026 a estatística de afiliación á Seguridade Social vinculada ao SAAD que ofrece o IMSERSO rexistra

unha redución de case 3.000 persoas traballadoras sobre as que había ao peche do exercicio 2025. É un fenómeno inédito desde os recortes impostos polo PP en 2012 e que, a pesar de que aínda supón un rexistro incipiente, para UGT e CCOO resulta prioritario acometelo, posto que pode apuntar un cambio de tendencia no SAAD.

Prioridade sindical: calidade da atención das persoas dependentes, calidade do emprego e recoñecemento salarial, social e profesional das profesionais do sector

CCOO e UGT saudamos o compromiso anunciado polo Consello de Ministros para seguir incrementando o financiamento estatal do SAAD ata alcanzar o 50% do total de gasto previsto para o ano 2027, igual que no seu momento o Plan de choque permitiu o Estado pasar de financiar o 15% do total do gasto ata alcanzar o 27% en 2025.

Con todo, consideramos que este incremento de financiamento adicional debe realizarse establecendo criterios de repartición coas CCAA acordados previamente no marco do diálogo e a concertación social para vincularlos á atención preferente de servizos profesionais, prioritariamente de xestión pública directa, así como ao cumprimento dos estándares de calidade do emprego por parte das empresas e administracións que operan devanditos servizos.

Para UGT e CCOO é prioritario establecer unha vinculación directa no acceso a este financiamento adicional de modo que quede condicionada o cumpri-

mento dos seguintes requisitos que deben acordarse coas CCAA:

- Atención da lista de espera exclusivamente con servizos profesionais e non con prestacións económicas.
- Cumprimento efectivo das cocientes de persoal establecidas no acordo de acreditación de centros e servizos de 2022, que, aínda sendo insuficientes como xa declaramos CCOO e UGT no seu momento, non se cumpren en todos os casos nin na garantía do tempo de atención efectiva ás persoas beneficiarias, nin na carga de traballo real que deben asumir as persoas traballadoras que os prestan.
- Elevación progresiva das cocientes de persoal establecidas no acordo de acreditación de centros e servizos de 2022 ata igualalas coas de maior garantía que actualmente operan nos servizos de xestión pública directa. Garantía de equipos multidisciplinares.
- Garantía de que as empresas e as administracións públicas cumpren escrupulosamente as condicións laborais e salariais establecidas nos convenios colectivos que operan no sector. Hai que lembrar neste sentido que tanto as empresas como as administracións que operan neste sector deben contar coa correspondente autorización e acreditación das administracións autonómicas e a

mesma debe revogarse en caso de incumprimento reiterado da lexislación laboral para evitar así a proliferación de empresas low-cost que non garantan a calidade da atención.

- Recoñecemento salarial e profesional da cualificación profesional que presentan as traballadoras deste sector de actividade, que levan demasiado tempo suxeitas a un prolongado período de acreditación profesional.
- Establecer unha porcentaxe mínima de xornada para as persoas traballadoras que prestan servizo con contratos a tempo parcial. Con carácter xeral e singularmente nos servizos de axuda a domicilio e centros de día, apostamos por empregos a xornada completa, reducindo ao máximo o tempo parcial.
- Vinculación da mellora dos prezos de concerto para as empresas que operan neste sector ao cumprimento efectivo da lexislación laboral e os convenios e acordos colectivos que regulan a calidade do emprego e, por tanto, son garantía da calidade da atención que reciben as persoas dependentes. Neste ámbito, debe garantirse tamén a protección da saúde e a seguridade das traballadoras nos domicilios.
- Establecemento dunha habilitación normativa para garantir que as regras de indexación dos contratos públicos que

operan no SAAD permiten a adaptación inmediata dos prezos de concerto á evolución da inflación e a mellora das condicións laborais que deben derivarse deste incremento de financiamento, nos convenios e acordos colectivos que regulan o sector.

Por todo iso, UGT e CCOO anuncian que partindo deste incremento de financiamento que se aproba, inician unha campaña para esixir a mellora das condicións laborais e económicas das traballadoras do sector da Dependencia, no seu conxunto. Nela, reivindicamos un acordo marco vinculado aos novos recursos públicos para que en todos os ámbitos de negociación establézanse melloras nas condicións laborais e económicas como condición necesaria para a mellora do financiamento previsto.

Este maior financiamento, que non debe supoñer diminución algunha da que corresponde ás comunidades autónomas, debe permitir, dun lado, avanzar nun reequilibrio da provisión pública directa destes servizos de atención ás persoas dependentes, hoxe minoritaria a pesar de que o financiamento é eminentemente pública e, doutro, condicionar calquera incremento do prezo de concerto á mellora de cocientes de persoal e ás condicións económicas e laborais das traballadoras, a través da negociación colectiva dos diferentes convenios de aplicación.

UGT ADVIRTE QUE A MELLORA DAS PENSÍONS COMPLEMENTARIAS NON PODE SUBSTITUÍR NIN DEBILITAR OS SISTEMAS PÚBLICOS E ESIXE O FORTALECEMENTO DAS PENSÍONS PÚBLICAS

Redacción. - A secretaria de Políticas Europeas de UGT, Mari Carmen Barrera, interveu ante a Comisión de Asuntos Económicos e Monetarios do Parlamento Europeo para presentar as recomendacións do ditame aprobado polo Comité Económico e Social Europeo sobre o Paquete de Pensións Complementarias, relativo á Directiva IORP II sobre fondos de pensións de emprego e ao Regulamento do Produto Paneuropeo de Pensións Individuais (PEPP).

Como relatora única do ditame, Barrera defendeu a necesidade de mellorar os sistemas de pensións complementarias na Unión Europea, pero advertiu de que o seu desenvolvemento non debe producirse a costa dos sistemas públicos. Neste sentido, reclamou un enfoque equilibrado que permita fortalecer ambos os piares de protección social e garanta pen-

sións adecuadas para as persoas traballadoras.

Durante a súa intervención, destacou que calquera reforma debe apoiarse tamén en mercados laborais máis sólidos, na redución das brechas de xénero, tamén nas pensións privadas, e nunha maior implicación dos interlocutores sociais, que deben estar na orixe de calquera reforma en materia de pensións, garantindo un amplo consenso social. Por iso, subliñou a importancia de reforzar a negociación colectiva e o diálogo social como paso previo á reforma proposta pola Comisión Europea, co fin de garantir unha gobernanza máis participativa e transparente dos sistemas complementarios en todos os Estados membro.

Entre as propostas recollidas no

ditame figura a creación dun comité de seguimento con representación dos Estados membro, os axentes sociais e as autoridades europeas competentes en materia de pensións, encargado de supervisar as reformas, realizar o seu seguimento e propoñer medidas, así como de avaliar o seu impacto sobre a pobreza, a segregación e a desigualdade. Todo iso co obxectivo de que todas as persoas traballadoras poidan xubilarse con pensións dignas.

Barrera tamén insistiu na necesidade de mellorar a información que reciben as persoas traballadoras sobre os seus plans de pensións. Para iso, expuxo que a documentación técnica vaia acompañada de resumos claros e accesibles, alén de impulsar ferramentas de educación financeira que faciliten a toma de decisións relacionadas coa xubilación.