

UGT RECLAMA MÁIS PROTECCIÓN ANTE O DESPEDIMENTO E MEDIDAS PARA SOLUCIONAR O PARO DE LONGA DURACIÓN

O sindicato valora os novos datos do paro positivamente. Con todo, para continuar creando emprego de calidade, débense atender as cuestións estruturais que afectan á poboación

Redacción.- Os datos de paro rexistrado e afiliación á Seguridade Social de maio, difundidos este martes, mostran unha evolución positiva do mercado laboral, cun forte incremento da afiliación e redución do paro. Como vén sendo habitual, maio compórtase, por motivos estacionais, como un dos meses máis dinámicos e favorables para o emprego ao longo do ano.

A afiliación á Seguridade Social crece en 8.048 persoas, a segundo maior cifra da serie histórica, o que permite alcanzar 1.111.867 afiliados medios, unha nova marca.

En comparación con hai un ano, o número de persoas afiliadas aumenta en 17.061, situando a taxa de crecemento do emprego no 1,56%, mostrando unha gran fortaleza a pesar da difícil conxuntura internacional, reflexo da resiliencia da demanda de traballo e da capacidade da economía para seguir xerando emprego.

Pola súa banda, o paro rexistrado descende en maio en 2.938 persoas. En conxunto, o número de persoas en desemprego sitúase en 109.355, e baixa un 2,05% en relación a hai un ano. Neste sentido, é destacable que o ritmo de descenso anual do desemprego siga sendo tan considerable, a pesar de que o paro está xa en niveis historicamente baixos, co que cada vez é máis difícil lograr novas reducións.

Durante este mes formalizáronse un total de 58.815 contratos, dos cales 18.012 corresponden a contratos indefinidos, o que supón o 30,62% do total, 21 puntos porcentuais máis que en maio de 2021, previo á entrada en vigor da reforma laboral.

No que respecta á temporalidade da afiliación, este mes situouse no 13,74%, 14 puntos inferior ao rexis-



trado no mesmo mes de 2021, antes da reforma laboral, que contribuíu de forma significativa a reducir un dos principais problemas históricos e estruturais do mercado de traballo no noso país.

Deste xeito, a positiva evolución da economía española segue impulsando a creación de emprego, que continúa sendo unha prioridade, posto que a taxa de paro, aínda que na contorna do 10% a nivel do Estado por primeira vez desde 2008, segue sendo a máis elevada da UE. Así mesmo, o mercado de traballo gañou estabilidade e calidade tras a reforma laboral, cun aumento de máis de 195.000 persoas con contrato indefinido desde marzo de 2021, o que reflicte un cambio estrutural no modelo de emprego.

Con todo, a pesar de estes avances, persisten desafíos relevantes no mercado de traballo, especialmente no relativo ás condicións de vida e benestar das persoas traballadoras.

Conforme descende o nivel de desemprego rexistrado, resulta cada vez máis complexo manter o mesmo ritmo de redución, xa que unha parte moi significativa das persoas que permanecen en situación de desemprego forman parte dunha bolsa estrutural e persistente de paro sobre a que deben concentrarse prioritariamente os esforzos das políticas públicas. En particular, as persoas desempregadas de longa duración continúan sendo en Galicia 40.300, o que pon de manifesto as dificultades de acceso ao mercado laboral que seguen afectando a unha parte importante da poboación traballadora.

Dar resposta a esta realidade esixe reforzar de xeito decidido as políticas activas de emprego, impulsando itinerarios personalizados de inserción laboral, garantindo recursos humanos e técnicos suficientes nos servizos públicos de emprego, consolidando unha carteira común de servizos en todo o territorio e avanzando en sistemas de avaliación que

permitan medir rigorosamente a súa eficacia. Pero, ademais, estas políticas deben orientarse a preparar ás persoas traballadoras para os profundos cambios que xa están a transformar a economía e o emprego. A formación permanente, a recualificación profesional e a adquisición de novas competencias dixitais deben converterse en elementos centrais dunha estratexia que permita afrontar con garantías os desafíos derivados da dixitalización dos procesos produtivos e da crecente incorporación da intelixencia artificial ao mundo do traballo.

Xunto a iso, resulta imprescindible abordar as reformas pendentes do noso mercado laboral. En primeiro lugar, é necesario acometer unha reforma do despedimento que adecúe plenamente a lexislación española ás esixencias derivadas do artigo 24 da Carta Social Europea Revisada, das decisións adoptadas polo Comité Europeo de Dereitos Sociais e da recente sentenza do Tribunal de Xustiza da Unión Europea do 14 de abril de 2026. Iso esixe recuperar os salarios de tramitación, reforzar o carácter reparador e disuasorio das indemnizacións por despedimento improcedente e avanzar cara un sistema que garanta unha protección efectiva fronte ás extincións inxustificadas dos contratos de traballo, outorgando ademais un maior protagonismo á persoa traballadora na determinación da consecuencia xurídica do despedimento ilícito.

Así mesmo, tal e como reclamaron os sindicatos na plataforma sindical unitaria, chegou o momento de afrontar unha reforma en profundidade do contrato a tempo parcial. A pesar de os avances rexistrados nos últimos anos, esta modalidade contractual continúa constituíndo unha das principais bolsas de precariedade do noso mercado laboral, afectando de xeito especial ás mulleres e a determinados sectores de actividade. Resulta necesario reforzar as garantías das persoas traballadoras a tempo parcial, combater a parcialidade involuntaria e evitar que esta modalidade siga utilizándose como un mecanismo de segmentación e precarización do emprego.

En definitiva, os datos volven confirmar o dinamismo do mercado laboral e a súa capacidade para seguir xerando emprego e reducindo o desemprego. Con todo, os retos que aínda persisten esixen manter

e reforzar as políticas orientadas a mellorar a calidade do emprego, favorecer a inserción das persoas con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo, garantir unha protección adecuada fronte ao despedimento inxustificado, combater as formas de precariedade aínda existentes e elevar os salarios. Só así será posible avanzar cara a un modelo produtivo máis equilibrado, innovador e sostible, capaz de combinar competitividade económica, cohesión social e traballo decente para todas as persoas.

Radiografía desemprego en Galicia

Concretando os datos que se fixeron públicos esta semana, en Galicia o desemprego baixou en 2.938 persoas con respecto ao mes anterior (2,62%) e no Estado esta cifra tamén baixou, un 1,54%. O mesmo sucedeu no ano, o desemprego diminuíu, en 2.286 persoas, un 2,05% menos, aínda que dun xeito moito menos incisivo que no resto do Estado, onde a baixada foi do 5,47%. Así, o número total de desempregados sitúase nesta Comunidade en 109.355 persoas.

Por idades, entre os menores de 25 anos, o desemprego seguiu a mesma tendencia que no resto de idades en canto ao mes pero non no ano, xa que, neste caso, o paro subiu. Así, en relación ao mes anterior, o desemprego baixou entre os menores de 25 anos nun 3,61% e no ano este aumentou nun 8,79%.

Por sexos, no mes o desemprego baixa en ambos, un 3,03% entre os homes e no caso das mulleres nun 2,32%. No ano baixou o desemprego en ambos casos, o 1,68% entre os homes e o 2,31% entre as mulleres. Dende UGT-Galicia alértase de que, en termos estruturais, as mulleres seguen a representar o 58,55% do total do desemprego en Galicia. O paro afecta a un total de 64.030 mulleres, fronte a 45.325 homes.

En canto aos sectores, o desemprego no mes diminúe en todos, salvo entre o colectivo de sen emprego anterior. Así, baixa na agricultura e gandería, nun 2,66%; no 1,93% na industria; no 2,52% no sector da construción; o 3,34% no sector servizos; e medra o 2,19% entre o colectivo de sen emprego anterior. No ano sucede o mesmo

baixa en todos, excepto no grupo de sen emprego anterior. Así, diminúe un 4,14% no primario; o 3,63% na industria; o 8,09 na construción; o 1,85% nos servizos; e sube o 2,79% entre as persoas que non teñen un emprego anterior.

Territorialmente, o desemprego tamén baixa no mes en todas as provincias, nun 1,93% na Coruña, 1,78% en Lugo, 3,40% en Ourense e un 3,29% en Pontevedra. No ano a baixada foi do 1,44% na Coruña, 0,55% en Ourense e o 4,34% en Pontevedra. No caso de Lugo, subiu, un 2,81% .

O dato de contratación indefinida segue a ser moi bo, do 30,62%, aínda que distante do 43,2% estatal. Realizáronse en maio un total de 58.815 contratos en Galicia, un 1,66% máis que no mes anterior pero un 5,32% menos que no mesmo mes do ano anterior. No mes de maio de 2021, a porcentaxe de contratación indefinida non superaba o 9,60%. É dicir, estase 21,02 puntos por enriba do que sucedía antes da reforma laboral.

Por sectores, destacan as porcentaxes de contratación indefinida na construción, do 69,5%, e no sector primario, do 56%. Tamén foron elevadas, aínda que non tanto, nos servizos, do 29,1%, e na industria, do 23,3%.

A afiliación á Seguridade Social sitúase en 1.111.867 de media mensual, subindo o 0,73% no mes e aumentando un 1,56% no ano. Rexistrándose así un máximo nun mes de maio de afiliación á Seguridade Social e é a segunda cifra maior da serie histórica.

Por outra banda, a temporalidade da afiliación da Seguridade Social sitúase no 13,74% en Galicia, fronte ao dato estatal, do 11,78%. En maio de 2021 esta porcentaxe era do 27,82%, o que ratifica os bos resultados da reforma laboral.

Finalmente, a cobertura de protección por desemprego foi en Galicia no mes de abril do 81,67%, con 40.792 prestacións contributivas; 42.232 subsidios; e 46 rendas activas de inserción. Tan só o 50% son prestacións contributivas, o que fai alertar das dificultades que poden ter moitos fogares para chegar a fin de mes pola baixa contía das prestacións non contributivas.

UGT PLANTA CARA AO CONVENIO DE ARTE E DENUNCIA QUE A FIRMA DE CCOO E FETICO SUPÓN UN RETROCESO HISTÓRICO NOS DEREITOS DAS TRABALLADORAS DO COMERCIO TÉXTIL

Este martes, coincidindo coa sinatura do convenio, tivo lugar unha concentración en Madrid e en Galicia as traballadoras e traballadores do sector protagonizaron unha nova xornada de folga e varias mobilizacións

Redacción.- UGT planta cara ao convenio ARTE e denuncia que a firma de CCOO e Fetico supón un retroceso histórico nos dereitos das traballadoras do comercio téxtil. Así, este martes, coincidindo coa sinatura do convenio, tivo lugar unha concentración en Madrid e en Galicia as traballadoras e traballadores do sector protagonizaron unha nova xornada de folga e varias mobilizacións, concretamente, na Coruña e Vigo.

A organización sindical rexeita frontalmente un acordo que considera lesivo para os intereses de miles de traballadoras e traballadores do sector e denuncia que a firma por CCOO e Fetico supón a consolidación dun modelo de relacións laborais que ameaza dereitos conquistados durante décadas a través da negociación colectiva e a mobilización sindical.

O convenio ARTE non representa un avance para os cadros de persoal das grandes cadeas téxtiles, senón unha operación destinada a homoxeneizar as condicións laborais a costa de rebaixar dereitos existentes en numerosos territorios e convenios provinciais que hoxe ofrecen mellores salarios, xornadas máis favorables e maiores garantías sociais.

Desde o sindicato alértase de que o novo marco estatal pode converterse nunha ferramenta para debilitar a negociación colectiva territorial e erosionar progresivamente as condicións laborais alcanzadas en comunidades autónomas e provincias onde as persoas traballadoras protagonizaron importantes loitas para mellorar os seus dereitos.

O que se presenta como un acordo histórico é, en realidade, unha ameaza para miles de traballadoras que conseguiron condicións máis favorables grazas a anos de negociación e mobilización. Non se pode aceptar que se utilice un convenio estatal para abrir a porta a unha igualación á baixa.

Hai que lembrar que o sector do comercio téxtil está integrado maioritariamente por mulleres e advirte de que as consecuencias deste convenio recaerán especialmente sobre elas. O sindicato denuncia que o texto asinado



non garante suficientemente a protección dos dereitos consolidados e xera incerteza sobre cuestións tan sensibles como a distribución da xornada, o traballo en domingos e festivos, os complementos salariais e a prevalencia dos convenios territoriais.

É especialmente grave que se ignorese o rexeitamento expresado por numerosos cadros de persoal de grandes cadeas comerciais en distintos puntos do país. Durante as últimas semanas sucedéronse mobilizacións, concentracións, folgas e protestas en defensa dos convenios provinciais e autonómicos, evidenciando o amplo malestar existente entre as persoas

traballadoras do sector.

Para o sindicato, o verdadeiro progreso pasa por reforzar os convenios máis avanzados e estender as mellores condicións laborais ao conxunto dos cadros de persoal, non por establecer un marco que poida servir para xustificar futuros recortes de dereitos ou unha redución das conquistas alcanzadas en determinados territorios.

Ningún convenio estatal pode servir para recortar dereitos, debilitar a negociación colectiva nin poñer en risco as condicións laborais conquistadas durante anos de esforzo e loita sindical.

O SECTOR DO COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DA CORUÑA PAROU MAIORITARIAMENTE E SAÍU ÁS RÚAS EN DEMANDA DUN CONVENIO DIGNO

O día 9 as traballadoras e traballadores están convocados a asembleas en Santiago, Coruña e Ferrol para analizar a situación e marcar as medidas a adoptar segundo a situación na que se atopa o convenio do sector

Redacción.- As traballadoras e traballadores do sector do comercio de alimentación da provincia da Coruña secundaron maioritariamente a xornada de folga convocada o pasado venres para denunciar as condicións laborais que teñen na actualidade e o inmovilismo da patronal á hora de negociar un convenio digno.

Folga e mobilizacións

Ademais, esta xornada de folga foi acompañada de numerosas mobilizacións en varias localidades da provincia da Coruña.

As traballadoras e traballadores do sector poñen enriba da mesa a necesidade de racionalizar dunha vez por todas no sector as cargas de traballo e, polo tanto, mellorar os calendarios laborais e garantir descansos e xornadas laborais que favorezan a conciliación da vida laboral e persoal, así como, que preserven a saúde das persoas traballadoras do sector.

Asembleas na Coruña, Ferrol



e Santiago o vindeiro día 9

Ante o inmovilismo da patronal, están convocadas asembleas o día 9 en Santiago, no local de UGT, unha ás 10 e outra ás 17.30; na Coruña, no edificio dos sindicatos, ás 11 e ás 18 horas; e en Ferrol, no local de CCOO, ás 11 e ás 18 horas.

Dende FeSMC-UGT faise un chamamento ás traballadoras e traballadores afectados polo convenio provincial de comercio de alimentación a acudir a estas asembleas porque nelas decidirse o camiño a seguir nas vindeiras datas para seguir reclamándolle á patronal un convenio digno.

ASEMBLEAS COMERCIO ALIMENTACIÓN A CORUÑA.

COMPOSTELA 09/06/26
LUGAR, LOCAL SINDICAL UGT
TURNOS DE MAÑÁN 10:00 TURNOS DE TARDE 17:30

A CORUÑA 09/06/26
LUGAR, SALÓN DE ACTOS, PLANTA BAIXA EDIFICIO SINDICATOS
TURNOS DE MAÑÁN 11:00 TURNOS DE TARDE 18:00

FERROL 09/06/26
LUGAR, CCOO FERROL, SALÓN DE ACTOS
TURNOS DE MAÑÁN 11:00 TURNOS DE TARDE 18:00

¡PARTICIPA! ¡DECIDE!

CIG UGT USO CCOO servicios

O METAL DA PROVINCIA DA CORUÑA ENFRÓNTASE A TRES NOVAS XORNADAS DE FOLGA, OS DÍAS 9, 10 E 11

UGT-FICA manifesta o seu malestar pola actitude dunha patronal que volve á dilación da negociación do convenio e falta de vontade para negociar seriamente

Redacción.- Dende UGT-FICA lémbrese que os vindeiros días 9, 10 e 11 os traballadores e traballadoras do metal da provincia da Coruña están chamados a secundar tres novas xornadas de folga en demanda dun convenio que mellore as condicións sociais e laborais.

Lembrar que as demandas dos traballadores e traballadoras pasan por un incremento salarial digno, reducir a xornada, regular os pluses, combater a precarización a través das ETT e dos contratos fixos discontinuos, mellorar os complementos das baixas médicas ou limitar a subcontratación en cadea, entre outras..

Tras varias xornadas de folga, a presión sindical levou á patronal a sentarse a negociar o pasado xoves. Tras varias horas de reunión, a parte empresarial trasladou varias propostas ás que na reunión deste martes os sindicatos déronlle a súa resposta.

UGT-FICA denuncia a volta da patronal á estratexia de dilación

Fíxose un receso para que a patronal analizase a información trasladada pero argumentou que precisaba máis tempo e solicitou cambiar a reunión prevista para este xoves, día 4., para o luns. Isto foi rexeitado

pola parte sindical e se lle pediu á patronal manter a xuntanza do xoves pero a patronal negouse e recorre de novo á estratexia da dilación.

Asembleas

Así, rematou a reunión sen data para a seguinte, ante este xiro negociador da patronal, UGT-FICA anuncia que se van celebrar asembleas para informar da situación e analizar as medidas a adoptar.

Lembrar que se está a falar dun sector que na provincia aglutina a máis de 18.000 traballadores e traballadoras.

UGT CHAMA Á MOBILIZACIÓN O DÍA 10 FRONTE Á XUNTA “POR UNS SERVIZOS PÚBLICOS FORTES E UNS DEREITOS QUE NON SE RECORTAN”

Redacción.- As organizacións sindicais UGT, CCOO e CSIF denuncian a crecente deriva da Administración autonómica con actuacións e omisións que reflicten unha forma de proceder baseada na imposición, recorte de dereitos e a ausencia dun marco real de negociación colectiva, debilitando gravemente as relacións laborais no ámbito da Administración autonómica..

E, para denunciar os bloqueos e imposicións e para demandar unha negociación real, UGT, CCOO e CSIF convocan unha mobilización fronte á sede da Xunta, en San Caetano (Santiago) o vindeiro día 10 ás 11.00 horas.

As traballadoras e traballadores da Administración galega demandan a xornada de 35 horas xa coa transposición das medidas acordadas a nivel estatal e a mellora da conciliación laboral e persoal. En canto á carreira profesional, demándase a apertura dun novo acceso extraordinario e a posta en marcha do sistema ordinario de carreira.

Tamén urxe o desenvolvemento e aplicación real do grupo B, así como un verdadeiro impulso e cambio de paradigma en materia de promoción interna.

Os sindicatos, ademais, demandan a apertura das mesas de negociación pendentes para abordar as condicións do persoal funcionario de eidos como educación ou medio ambiente.

No acordo de política social demándanse avances reais, así como nas mesas de negociación de Medio Rural abertas.



POR UNS SERVIZOS PÚBLICOS FORTES E UNS DEREITOS QUE NON SE RECORTAN

ESTAS SON AS NOSAS REIVINDICACIÓNS

- XORNADA DE 35 HORAS XA!**
Transposición efectiva das medidas acordadas a nivel estatal e mellora da conciliación da vida laboral e persoal.
- CARREIRA PROFESIONAL**
• Apertura dun novo acceso extraordinario á carreira profesional.
• Posta en marcha do sistema ordinario de carreira profesional.
- GRUPO B DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL**
Desenvolvemento e aplicación real do grupo B.
- PROMOCIÓN INTERNA: UN CAMBIO DE VERDADE**
Un verdadeiro impulso e cambio de paradigma en materia de promoción interna.
- CONCURSO ABERTO E PERMANENTE**
Implantación real do concurso aberto e permanente.
- APERTURA DAS MESSAS DE NEGOCIACIÓN PENDENTES**
Para abordar as condicións de traballo do persoal funcionario de ámbitos como educación ou medio ambiente.
- ACORDO DE POLÍTICA SOCIAL: AVANCES REAIS**
Avances reais e efectivos nas mesas de traballo derivadas do acordo de política social.
- CONSELLERÍA DO MEDIO RURAL**
Avances concretos nas mesas de negociación abertas.

¡BASTA DE IMPOSICIÓN!
NON AOS RECORTES
MAIS DIÁLOGO E NEGOCIACIÓN
DEFENSA DOS DEREITOS LABORAIS
SERVIZOS PÚBLICOS DIGNOS E DE CALIDADE

NON AO DECRETO DE LISTAS
Imposición do decreto de listas de contratación temporal, pese ao voto en contra das tres OGS, vulnerando a negociación e reducindo garantías e dereitos do persoal.

NIN BLOQUEOS NIN IMPOSICIÓN. NEGOCIACIÓN REAL XA!

DEBEREITOS • MÁIS E MELHOR SERVIZO PÚBLICO • SEN PERSOAL NON HAI SERVIZO PÚBLICO • NEGOCIACIÓN REAL!

MOBILIZÁMONOS
EN DEFENSA DOS SERVIZOS PÚBLICOS E DOS DEREITOS DO PERSOAL

LUGAR: DIANTE DO EDIFICIO PRINCIPAL (SAN CAETANO) DA XUNTA DE GALICIA
DÍA: 10 DE XUÑO
HORA: 11:00 HORAS

CCOO • CSIF • UGT POR UNHA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FORTE E CON DEREITOS

UGT SERVIZOS PÚBLICOS VIGO ANUNCIA QUE PON EN MARCHA TODAS AS ACCIÓNS LEGAIS PRECISAS PARA IMPEDIR QUE DESAPAREZAN OS VALORES DA ASOCIACIÓN DOWN VIGO

Tras o despedimento de 5 dos seus traballadores, empezan a acumularse as primeiras incidencias nos servizos

Redacción.- As medidas anunciadas pola actual Xunta Directiva de Down Vigo e que UGT – Servizos públicos Vigo trasladou en comunicado de prensa o pasado 15 de maio non se fixeron esperar. Tras o despedimento de 5 persoas traballadoras, o pasado mércores, día 20, a Xunta Directiva convocou, para a tarde do luns 25 de maio unha asemblea informativa co persoal.

A Asemblea Informativa desenvólvese e é dirixida por parte da Xunta Directiva sen dereito a réplica nin a opinión. Nela dáse un prazo, en forma de ultimato, para que os traballadores de Down Vigo elaboren unha proposta para ampliar as súas xornadas de traballo.

Estatuto dos Traballadores

vulneración

Desde a UGT – Servizos Públicos Vigo vaise denunciar a infracción da norma e a base do Estatuto dos Traballadores, xa que a Xunta Directiva comunicou deste xeito as súas intencións de modificar as condicións do persoal, esixíndolles que aumenten sen ningún tipo de compensación as horas recollidas no seu calendario laboral anual aprobado para o 2026.

Ampliación de xornada

Esta ampliación da xornada ten o único fin de cubrir o oco no servizo producido pola nefasta xestión da Xunta Directiva. Como xa se anunciara, producíronse xa as primeiras incidencias no servizo, véndose diminuída a calidade da atención ás

persoas con síndrome de Down e discapacidade intelectual da asociación.

Entrevistas institucionais

Pediranse de inmediato e de xeito urxente entrevistas coas autoridades e organismos relacionados coa entidade para intentar evitar a desfeita que supón a actuación unilateral da Xunta Directiva.

A Xunta Directiva pode renunciar á calidade dos servizos e promover a desaparición desta asociación. Mentres tanto, os traballadores de Down Vigo e a UGT non van permitir que nin as persoas usuarias, nin as súas familias, nin os seus profesionais sufran pola súa conduta autoritaria e a súa ineptitude.

A UXP DE UGT-GALICIA CELEBRA MAÑÁ EN MARÍN O XIII ENCONTRO DE XUBILADOS

Neste encontro, ao que asistirán preto de 500 xubilados e pensionistas de toda Galicia, falarase sobre servizos sociais, dependencia, pensións, como está a afectar a dixitalización aos máis maiores e porase enriba da mesa a necesidade dunha Lei integral das persoas maiores

Redacción.- A Unión de Xubilados e Pensionistas de UGT-Galicia celebrará este sábado en Marín o XIII Encontro de xubilados. Neste acto, ao que asistirán preto de 500 xubilados e pensionistas de toda Galicia, falarase sobre servizos sociais, dependencia, pensións, como está a afectar a dixitalización aos máis maiores e porase enriba da mesa a necesidade dunha Lei integral das persoas maiores.

Está previsto que o acto, que se celebrará no IES Illa de Tambo, en Marín, comece ás 11.00 horas e nel intervirán o

secretario xeral de UGT-Galicia, Cristóbal Medeiros; a secretaria executiva de UGT Cristina Estévez; o secretario de Formación da UJP-UGT, Ángel del Carmen Escalera; e a alcaldesa de Marín, María Ramallo.

Na apertura da xornada dirixirán un saúdo aos asistentes o secretario xeral da UXP de UGT-Pontevedra-Arousa-Deza, Manuel Souto; e o secretario xeral de UGT-Pontevedra-Arousa-Deza, Ramón Vidal.

Tamén están previstos dous actos

homenaxe, nun deles recoñecerase a militancia dunha das mulleres do Sindicato afiliada á UXP e noutro a traxectoria dunha das persoas máis maiores do Sindicato en Galicia e que aínda mantén unha militancia activa.

Ademais, asistirán numerosos invitados institucionais e membros das comisións executivas das unións comarcais de UGT e das federacións en Galicia.

Tras o acto sindical, os 500 xubilados e pensionistas gozarán dun xantar.

UGT APRAZA AO 22 DE XUÑO A FOLGA NO TRANSPORTE POR ESTRADA

Redacción.- A Federación Estatal de Servizos, Mobilidade e Consumo de UGT (FeSMC-UGT) decidiu aprazar do día 8 ao día 22 de xuño a folga sectorial convocada no transporte por estrada de mercancías e viaxantes para esixir ao Goberno unha resposta inmediata á solicitude de coeficientes reductores que permitan adiantar a idade de xubilación dos condutores profesionais.

A decisión –tomada polo Consello Federal de FeSMC-UGT, reunido o pasado 2 de xuño– responde exclusivamente a un exercicio de responsabilidade cara á cidadanía nuns días nos que a visita a España de León XIV, prevista entre os días 6 ao 12 de xuño, provocará importantes necesidades de mobilidade e desprazamento, así como unha elevada afluencia de persoas en distintos puntos do país.

UGT considera que non é o momento de engadir dificultades adicionais a millóns de cidadáns e cidadás que participarán ou veranse afectados polos dispositivos especiais de mobilidade previstos con motivo desta visita.

A reivindicación segue plenamente vixente

O aprazamento da folga non modifica en absoluto as razóns que motivaron a súa convocatoria nin supón ningún cambio na posición do Sindicato respecto á necesidade urxente de recoñecer a peñosidade da condución profesional me-

dante a aplicación de coeficientes reductores para a xubilación anticipada.

FeSMC-UGT continúa sen recibir ningunha comunicación oficial por parte do Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións sobre o estado dos expedientes rexistrados o 10 de outubro de 2025 para o transporte de viaxantes e o 20 de outubro de 2025 para o transporte de mercancías.

Máis de sete meses despois da presentación das solicitudes, o sindicato segue sen coñecer que informes técnicos elaboráronse, se se reuniu a comisión de avaliación prevista na normativa ou cal é o calendario previsto para resolver definitivamente este procedemento.

Palabras baleiras

As recentes declaracións da ministra Elma Saiz no Congreso dos Deputados tampouco despexaron as dúbidas existentes no sector.

Aínda que a ministra afirmou que os expedientes continúan tramitándose, non concretou en que situación se atopan, que prazos manexa o Ministerio nin cando pensa adoptarse unha resolución



definitiva. UGT segue sen dispoñer de ningunha notificación formal que confirme oficialmente esas afirmacións.

Ademais, o Sindicato lembra que os expedientes foron rexistrados en outubro de 2025 e que, conforme ao establecido no artigo 22 do Real Decreto 402/2025, o prazo máximo para resolver é de seis meses. Para UGT, ese prazo xa transcorreu sobradamente, do que se deriva un “silencio administrativo” que supón unha negativa á tramitación dos expedientes.

Por todo iso, FeSMC-UGT mantén integramente as súas reivindicacións e confirma que, se o Goberno continúa sen ofrecer respostas concretas e por escrito, a folga estatal no transporte por estrada de mercancías e viaxantes comezará o próximo 22 de xuño.

UGT reitera a súa vontade de diálogo e negociación, pero advirte de que o tempo das palabras baleiras e as boas intencións terminou.

A SECCIÓN SINDICAL DE UGT VALORA O PREACORDO DO ERE DE NESTLÉ E DESTACA A REDUCCIÓN DE AFECTACIÓN NA PLANTA DE PONTECESURES

Redacción.- A Sección Sindical de UGT FICA en Nestlé Pontecesures informa de que a maioría da Comisión Representativa alcanzou un preacordo coa Dirección de Nestlé España no marco do procedemento de despedimento colectivo iniciado pola compañía.

Tras semanas de negociación, o acordo alcanzado mellora substancialmente as condicións inicialmente expostas pola empresa e reduce o impacto social e laboral do expediente para as persoas traballadoras afectadas.

No conxunto de Nestlé España, o número máximo de persoas afectadas queda fixado en 242 traballadores e traballadoras.

No que respecta especificamente á planta de Nestlé Pontecesures, das 27 persoas inicialmente incluídas no expediente, conseguiuase a redución a 17

En materia económica, acordouse unha indemnización de 45 días de sa-

lario por ano traballado cun máximo de 42 mensualidades e garantindo o cómputo íntegro da antigüidade desde o primeiro contrato.

O acordo contempla plans de rendas ata os 63 anos para traballadores de maior idade, con porcentaxes comprendidas entre o 58% e o 65% do salario bruto e revalorización anual do 2%.

Complementos por antigüidade:

- Ata 15 anos: 15.000 €
- De 16 a 25 anos: 20.000 €
- De 26 a 40 anos: 25.000 €
- Máis de 40 anos: 30.000 €

Complementos por idade:

- Menores de 31 anos: 20.000 €
- De 31 a 50 anos: 15.000 €
- Maiores de 50 anos: 10.000 €

Tamén incorpora plan de recolocación externa, mantemento temporal do seguro médico, Convenio Especial coa Seguridade Social, protección de colectivos sensibles, prioridade de permanencia para a presentación legal das persoas traballadoras e dereito preferente de reingreso ata o 31 de decembro de 2027.

Desde UGT FICA consideramos que, aínda tratándose dun procedemento traumático para o persoal, a negociación permitiu mellorar significativamente as condicións iniciais e reducir o número de persoas afectadas.

No caso concreto de Pontecesures, a desafectación de 6 persoas e as 4 recolocacións ofertadas constitúen un resultado especialmente relevante para a defensa do emprego no noso centro de traballo.

O preacordo será sometido a consulta e ratificación por parte do persoal.

UGT E CCOO PERSÓANSE COMO ENTIDADES INTERESADAS NO RECURSO CONTRA A REGULARIZACIÓN

Redacción.- Ambos os sindicatos van persoare, como organizacións sindicais lexitimamente interesadas e en calidade de demandadas, no recurso contencioso-administrativo interposto contra o Real Decreto 316/2026 que aproba o proceso de regularización de persoas estranxeiras en situación administrativa irregular en España.

O recurso referido, que se substancia ante o Tribunal Supremo, está interposto por varias organizacións e partidos políticos de extrema dereita e polo propio Goberno da Comunidade de Madrid: devandito recurso xa mantivo varias actuacións procesuais como o intento das organizacións recorrentes de suspender, tanto de xeito cautelarisimo como de xeito cautelar, a vixencia do devandito decreto e, máis especificamente, do seu proceso de regularización: en ambas as ocasións o Tribunal Supremo desestimou as dislocadas pretensións dos recorrentes por consideralas impropias e inxustificadas.

UGT e CCOO, por tanto, defende-

rán como o fixeron ata o de agora, non só a adecuación xurídica legal do procedemento de elaboración do Real Decreto, senón tamén o seu valor e importancia política en termos de responsabilidade e realismo ante unha situación social, económica e laboral que require de mecanismos eficaces.

A regularización supón un paso adiante para recoñecer dereitos, aflorar empregos da economía mergullada e dignificar a vida de miles de persoas que xa están aquí e que van contribuir a partir de agora aínda máis en termos de tributacións e cotizacións á Seguridade Social.

Ambos os sindicatos contribúen á efectiva aplicación da regularización, facilitando a súa máxima extensión e eficacia a través dun plan especial de



mobilización de recursos sindicais propios para asesorar e presentar solicitudes de regularización a través das organizacións do sindicato.

Nun contexto complexo, é imprescindible seguir ratificando o compromiso de UGT e CCOO cun modelo migratorio legal, xusto, eficaz e áxil que permita unha integración social e laboral efectiva dos miles de novos veciños e veciñas que se incorporan á sociedade española. E para facer fronte aos ataques da extrema dereita e a dignidade e dereito a facer o seu proxecto de vida con plenos dereitos de todas as persoas, veñan de onde veñan.

A CSI ALERTA DUNHA DETERIORACIÓN HISTÓRICA DOS DEREITOS LABORAIS E SINDICAIS

O Índice Global de Dereitos 2026 confirma unha preocupante tendencia de retroceso das liberdades sindicais e dos dereitos das persoas traballadoras, alcanzando en 2026 niveis sen precedentes en varias rexións do planeta

Redacción.- A Confederación Sindical Internacional (CSI) publicou a 13ª edición do seu Índice Global de Dereitos, a análise máis completa sobre a situación dos dereitos laborais no mundo. Os datos reflicten un escenario de crecente hostilidade cara o movemento sindical. A metade dos países do mundo restrinxen a liberdade de expresión e reunión; o 87% vulnera o dereito de folga; o 80% limita a negociación colectiva; e o 75% obstaculiza a creación ou o rexistro de sindicatos. Ademais, as detencións e encarceramentos de sindicalistas alcanzan o seu máximo histórico, o que afecta xa a un de cada dous países analizados.

A CSI identifica como principais causas desta deterioración o avance de gobernos autoritarios e de extrema dereita, a influencia crecente das elites económicas sobre as institucións democráticas e a utilización de novas tecnoloxías para vixiar e controlar aos traballadores e aos representantes sindicais. O sindicato UGT considera que este informe é unha fonte verídica que reflicte fielmente a realidade mundial e, sobre todo, sinala aos verdadeiros responsables desta situación.

Europa empeora por cuarto ano consecutivo. Aínda que continúa sendo a rexión con mellores resultados globais, rexistra a súa peor puntuación desde que se elabora o Índice. A deterioración afecta especialmente ao dereito de folga, ao acceso á xustiza e á liberdade sindical. A onda ultradereitista que arrasa á maioría dos países do continente ten un efecto moi adverso na vida diaria da clase traballadora. Ao realizar un repaso histórico do informe, obsérvase unha relación causal entre a crecente perda de dereitos laborais e a formación de gobernos de ultradereita.

Entre os casos máis preocupantes destaca Francia, que descende de categoría por primeira vez desde 2018. A CSI denuncia a represión sufrida por organizacións sindicais durante as mobilizacións contra a reforma das pensións, con máis dun milleiro de activistas afectados por actuacións policiais, xudiciais ou empresariais. A situación evidencia que, mesmo en democracias consolidadas, poden producirse retrocesos significativos en dereitos laborais e liberdades sindicais.

España mantén a súa posición na categoría 2 do Índice (a segunda mellor), aínda que o informe advirte dun contexto



Europeo cada vez máis adverso para o exercicio efectivo dos dereitos colectivos das persoas traballadoras. UGT, como membro da Confederación Europea de Sindicatos e do Consello Rexional Pa-neuropeo, coordina as súas estratexias fronte ás institucións europeas e no ámbito continental con confederacións de distintos países. Isto permite compartir experiencias e coñecer de primeira man a xestión das organizacións sindicais en países gobernados pola ultradereita.

As Américas rexistran por terceiro ano consecutivo a súa peor puntuación histórica e seguen sendo a rexión máis mortal para quen defende os dereitos laborais. Neste sentido, o caso máis grave é Arxentina, que en apenas dous anos pasou da categoría 3 á 5, a peor cualificación posible para un país con institucións democráticas funcionais. A CSI vincula esta deterioración ás políticas impulsadas polo goberno de Javier Milei, as cales supuxeron restricións á negociación colectiva, unha maior confrontación coas organizacións sindicais e episodios de represión da protesta social. A axenda político-económica do devandito goberno debilita anos de progresos en materia de dereitos e afecta a piares robustos do sistema público arxentino, como a educación.

Tamén preocupa especialmente a situación de Panamá, incorporado este ano ao grupo dos dez peores países para as persoas traballadoras debido á persecución sindical, a represión de folgas e o enraquecemento dos dereitos colectivos. Así mesmo, Colombia e México continúan rexistrando casos de violencia extrema e asasinatos de sindicalistas, o que confirma a persistencia de graves ameazas contra a actividade sindical na rexión.

Durante este ano organizáronse diferentes visitas institucionais a todos estes países para acompañar ás organizacións locais, coñecer a súa situación e difundir as súas prioridades ante as institucións españolas e europeas. Ademais, Latino-

américa, xunto co Norte de África, segue sendo a rexión principal para a cooperación sindical para o desenvolvemento, un compromiso histórico que se mantén vivente.

O informe identifica tres tendencias globais que marcarán o futuro inmediato dos dereitos laborais:

Persecución xudicial: A criminalización de dirixentes sindicais mediante procesos xudiciais, detencións arbitrarias e campañas de intimidación.

Control tecnolóxico: O uso crecente de tecnoloxías dixitais e sistemas de intelixencia artificial para vixiar e controlar aos traballadores e ás organizacións sindicais. Casos documentados en Ecuador, India ou Myanmar mostran como estas ferramentas utilízanse para limitar a organización colectiva e a acción sindical.

Solidariedade internacional: Fronte a este escenario, o Índice Global de Dereitos 2026 pon de manifesto a necesidade de fortalecer a cooperación e a solidariedade entre organizacións sindicais a nivel internacional. Os ataques aos dereitos laborais xa non son fenómenos illados, senón parte dunha dinámica global que esixe respostas coordinadas.

Para UGT, este informe constitúe unha chamada de atención sobre a necesidade de defender activamente a negociación colectiva, a liberdade sindical, o dereito de folga e o diálogo social, tanto en Europa como no resto do mundo, ante unha ofensiva que ameaza conquistas laborais e democráticas fundamentais. Para iso, o internacionalismo e a permanente coordinación de estratexias entre organizacións sindicais preséntanse como elementos clave ante un futuro complexo se non se frea a influencia destas correntes ultradereitistas e tecnócratas.