

UGT AMOSA A SÚA PREOCUPACIÓN POLO DITAME DE REXISTRO DE XORNADA

Redacción.- UGT manifesta a súa máis profunda preocupación e rexeitamento ante o ditame emitido polo Consello de Estado sobre o proxecto de Real Decreto de rexistro de xornada, por entender que introduce serias dúbidas e obstáculos nun ámbito onde o verdadeiramente urxente non é cuestionar a norma, senón garantir o cumprimento da lei.

En España, a fraude en materia de tempo de traballo é estrutural. Segundo datos recentes, 4 de cada 10 horas extraordinarias non se pagan nin se compensan (ao redor de 130 millóns de horas extraordinarias ao ano), o que supón un aforro ilícito para as empresas de máis de 3.200 millóns de euros ao ano. Este volume de incumprimento constitúe un auténtico furto ás persoas traballadoras, pero tamén á caixa única da Seguridade Social —por cotizacións non ingresadas— e á Facenda Pública, ao deixar de tributar salarios que deberían formar parte da base impositible.

Este fenómeno non é novo nin descoñecido. O propio expediente recoñece a persistencia de incumprimentos masivos en materia de xornada e horas extraordinarias, así como o seu impacto na precarización laboral e no financiamento do sistema de protección social. É precisamente esta realidade a que existe reforzar os mecanismos de control, non debilitalos.

Con todo, o ditame do Consello de Estado parece desviar o foco do esencial. O que debería preocuparlle non é o instrumento, senón o incumprimento da lei. Resulta incomprensible que, ante unha fraude desta magnitude, introdúzanse cautelas que poden terminar amparando zonas de impunidade, cando o sistema actual de rexistro horario demostrou ser claramente insuficiente e, en boa medida, fracasado.

Convén lembrar que o Tribunal de Xustiza da Unión Europea foi inequívoco ao respecto: os sistemas de rexistro de xornada deben ser obxectivos, fiables e

accesibles. E, con todo, o modelo vixente en España non cumpre plenamente estes requisitos, o que motivou xa reproches desde instancias europeas. O proxecto de Real Decreto pretendía precisamente avanzar nesa dirección, reforzando a rastreabilidade e evitando a manipulación dos rexistros.

Especialmente rechamante resulta o celo do Consello de Estado en materia de protección de datos. A preocupación pola privacidade parece, neste caso, investida: non se protexe ás persoas traballadoras, senón que se corre o risco de protexer a identidade das empresas incumpridoras, dificultando o acceso efectivo da Inspección de Traballo aos rexistros de xornada.

Se este criterio se levase ao extremo, cabería preguntarse se tamén debería limitarse o acceso da Inspección de Facenda á contabilidade empresarial, en nome da protección de datos, impedindo coñecer os ingresos reais ou as bases impositibles. O paralelismo evidencia o absurdo: non pode utilizarse a protección de datos como coartada para obstaculizar o control do cumprimento da lei.

Do mesmo xeito, resulta profundamente preocupante a insistencia en remitir estas cuestións a ámbitos alleos ao estrito cumprimento das normas básicas laborais, coma se o cumprimento da legalidade —o respecto á xornada máxima, o pago das horas extraordinarias ou a súa cotización— fose negociable. De verdade considera o Consello de Estado que dereitos esenciais como o pago do salario ou o cumprimento da xornada poden quedar ao azar da negociación? A negociación colectiva é un instrumento fundamental, pero non pode substituír nin relativizar o respecto de normas imperativas básicas.



O Goberno non pode ampararse nun informe non vinculante para incumplir os compromisos adquiridos no marco do diálogo social nin para renunciar á súa obriga de garantir un sistema de rexistro que sexa verdadeiramente obxectivo, fiable, accesible e non manipulable. Está en xogo o respecto aos dereitos de 16,6 millóns de persoas traballadoras e a propia equidade do sistema económico.

Así mesmo, é imprescindible asegurar condicións de competencia leal entre os 1,34 millóns de empresas do noso país. As empresas que cumpren a lei non poden verse prexudicadas fronte a aquelas que basean a súa competitividade no incumprimento sistemático das normas laborais. Tolerar esta situación supón lexitimar a competencia desleal e erosionar o tecido produtivo responsable.

UGT insta ao Goberno a continuar adiante coa reforma do rexistro de xornada, reforzando as súas garantías e asegurando a súa eficacia real. España non pode permitirse volver ser repreendida polas institucións europeas por non garantir dereitos básicos en materia de tempo de traballo.

As persoas traballadoras que ven prolongada ilegalmente a súa xornada sen retribución, as empresas que cumpren a lei e o conxunto da sociedade española esixen unha resposta inmediata e contundente. O tempo do diagnóstico terminou: é o momento de garantir o cumprimento efectivo da lei.

UGT FICA ENTREGOU O V PREMIO ROGELIA MARIÑA AOS BOMBEIROS FORESTAIS DA BRIF DE LAZA

O Sindicato reconece así o traballo realizado polos profesionais desta Brigada durante a vaga de lumes que asolou Galicia o pasado verán

Redacción.- UGT FICA Galicia entregou este mércores en Santiago o V Premio Rogelia Mariña aos bombeiros forestais da BRIF de Laza. O Sindicato reconeceu así o traballo realizado polos profesionais desta Brigada durante a vaga de lumes que asolou Galicia o pasado verán.

No acto participaron o delegado do Goberno, Pedro Blanco; os secretarios xerais de UGT- Galicia e UGT-FICA-Galicia, Cristóbal Medeiros e Javier Carreiro, respectivamente; o secretario de Organización de UGT-FICA, Manuel Jiménez; a propia Rogelia Mariña; e unha representación da BRIF de Laza, dous traballadores que se encargaron de recibir o galardón.

Lembrar que os Premios Rogelia Mariña, organizados e institucionalizados por UGT- FICA-Galicia, organi-



zanse todos os anos co obxectivo de manter viva a memoria do compromiso sindical da compañeira que presta o seu nome ao galardón, Rogelia Mariña, que foi despedida no seu momento da súa empresa, Sargadelos,

por exercer as súas obrigas como representante de UGT, esixindo o cumprimento do convenio colectivo en todos os seus termos e condicións en beneficio dos seus compañeiros e compañeiras.

UGT REXEITA O ACORDO DE CCOO, FETICO E A PATRONAL ARTE POR PREXUDICAR ÁS PERSOAS TRABALLADORAS DO COMERCIO TÉXTIL

Redacción.- Tras unha negociación que estivo marcada por recesos, regateos e interpretacións diversas, CCOO e FETICO acabaron cedendo ás demandas do patronal ARTE despois de interpretar unha pantomima e teatralizar unha negociación na que se negociou pouco.

Desde UGT consideramos que o resultado evidencia que boa parte dos aspectos xa estaban previamente acordados entre estas partes, quedando a negociación reducida a unha escenificación que, ao noso xuízo, resulta lamentable.

Especialmente preocupante é que se alcanzase un preacordo en determinadas materias mentres outras quedan pendentes. Desde UGT non compartimos esta forma de proceder. Os convenios colectivos deben abordarse como un todo, xa que o seu contido está interrelacionado. A fragmentación mediante preacordos parciais constitúe, na nosa opinión, un erro sindical de calado que debilita a negociación colectiva.

Posición de UGT

Desde UGT tivémolo claro desde o inicio da negociación e seguímolo tendo hoxe: apostamos por un acordo ou convenio de mínimos, defendemos a prevalencia da negociación territorial e non imos aceptar quedar fóra do proceso por non subscribir un preacordo que consideramos claramente insuficiente, principalmente no ámbito salarial. Por iso, para UGT, a negociación continúa.

Contido do preacordo que subscribiron

En materia salarial, establécese un inicio en 18.000 euros, alcanzando no mellor dos casos para os grupos de maior dimensión entre 18.200 e 19.200 euros.

En relación co traballo en domingos e festivos, contéplase o seu carácter obrigatorio en caso de non cubrirse mediante voluntariedade, aínda que esta circunstancia non se recolle de forma expresa no texto do

preacordo.

A xornada anual fíxase en 1.740 horas para o ano 2028.

Respecto aos contratos fixos descontinuos, a súa regulación resulta claramente insuficiente, permitindo períodos de actividade practicamente a demanda da empresa, coa posibilidade alén de establecelos a tempo parcial, o que incrementa a precariedade.

En canto ao contrato mínimo de 24 horas, introdúcese a excepción de poder reduci-lo se a prestación de servizos concéntrase en tres días, de xoves a domingo ou en festivos.

Para rematar, o descanso semanal establécese en dous días, que poderán ser consecutivos ou non.

A pesar de que as organizacións asinantes consideran estes aspectos pechados, desde UGT reiteramos que a negociación segue aberta. Afrontamos esta fase con firmeza e co obxectivo claro de defender os intereses das persoas traballadoras

UGT-SP REXEITA A IMPOSICIÓN DA XORNADA DE SÁBADOS POLA MAÑÁ NOS PAC E DENUNCIA UN AUMENTO INASUMIBLE DA CARGA ASISTENCIAL

Redacción.- UGT Servizos Públicos manifesta o seu firme rexeitamento á intención da Administración de impor ao persoal dos Puntos de Atención Continuada (PAC) a cobertura obrigatoria da xornada dos sábados pola mañá, unha medida que supón unha alteración encuberta das condicións de traballo e un uso indebido da xornada complementaria.

O sindicato denuncia que esta proposta pretende transformar actividade estrutural do sistema sanitario en xornada complementaria —ou incluso ordinaria de forma arbitraria segundo o PAC ou o período—, desnaturalizando completamente a súa finalidade legal e xerando unha situación de inseguridade xurídica.

UGT-SP considera inasumible a obrigatoriedade que se pretende impor ao persoal de PAC, especialmente tendo en conta o importante incremento da carga asistencial que supón a atención sanitaria en sábados. Non é equiparable a actividade de luns a venres coa que se desenvolve en fin de semana, onde a presión asistencial se multiplica notablemente.

Ademais, esta medida implicaría en moitos casos a realización de xornadas de ata 24 horas continuadas, o que repercute directamente na saúde laboral dos profesionais e na calidade da atención prestada á cidadanía.

Apoio ás reivindicacións do persoal dos PAC e á concentración convocada para hoxe

UGT-SP quiere destacar o seu apoio a todas as xustas reivindicacións do persoal dos PAC, así como á concentración convocada para hoxe diante da Consellería de Sanidade, en defensa dunhas condicións laborais dignas e dunha atención sanitaria de calidade.

Defensa da voluntariedade e denuncia da falta de xustificación

O sindicato reafirma o seu apoio ás reivindicacións do persoal de PAC e defende que a cobertura dos sábados debe realizarse exclusivamente mediante criterios de voluntariedade, tanto entre o persoal de atención primaria como entre o propio persoal de PAC.

UGT-SP denuncia tamén a falta absoluta de xustificación da medida, ao non se teren presentado estudos de demanda asistencial, análises de impacto nin avaliación de alternativas, o que vulnera o principio de seguridade xurídica.

Incumprimento de acordos e vulneración da negociación colectiva

Así mesmo, o sindicato critica a actuación da Administración por supoñer un claro incumprimento dos acordos acadados previamente e unha vulneración do principio de boa fe negociadora. A recuperación desta medida, previamente retirada no marco da negociación colec-

tiva, evidencia unha vontade de imposición unilateral.

Neste sentido, UGT-SP alerta de que se está a vulnerar o dereito á negociación colectiva recoñecido no Estatuto Básico do Empregado Público, ao tentar implantar cambios substanciais en xornada, horarios e condicións de traballo sen unha negociación real e efectiva.

Exixencias de UGT Servizos Públicos

Por todo iso, UGT Servizos Públicos esixe:

- A retirada inmediata da medida proposta.
- O cesamento do uso estrutural da xornada complementaria.
- O respecto aos acordos previamente acadados.
- A paralización de calquera cambio ata a súa negociación efectiva.
- A apertura dun proceso real de negociación colectiva.

UGT-SP non permitirá que se trasladen cargas de traballo duns colectivos a outros vulnerando o marco legal vixente. UGT-SP reafirma o seu compromiso coa defensa dunhas condicións laborais dignas e cunha atención sanitaria pública de calidade.

UGT AVALARÁ O ACORDO PARA IMPLANTAR A XORNADA LABORAL DE 35 HORAS NA ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO

Redacción.- UGT Servizos Públicos apoiará o acordo para implantar a xornada de 35 horas na Administración Xeral do Estado (AXE) que se presentará na Mesa Xeral de Negociación ao longo desta mañá..

UGT Servizos Públicos expresou nas reunións técnicas previas a necesidade dunha negociación máis ampla, que aborde as necesidades específicas de cada sector tras a entrada en vigor da xornada de 35 horas. O sindicato insistiu en que só apoiará unha oferta pública de emprego que garanta a compatibilidade entre a implantación da nova xornada e a calidade dos servizos prestados á cidadanía.

En relación coa negociación da xornada de 35 horas, UGT Servizos Públicos sinalou que o novo texto presentado pola Administración contempla melloras suficientes para que o sindicato o avale. Entre elas figuran o compromiso de publicar a resolución da Secretaría de Estado de Función Pública nun prazo máximo de 15 días; o cómputo anual de horas correspondente a esta nova xornada (1.533 horas), e a adaptación da xornada de especial dedicación (37 horas e media), así como a concreción dos horarios fixos de presenza, que se incorporarán ao texto definitivo por instancia de UGT.

UGT Servizos Públicos considera que este acordo consolida unha reivindicación

histórica, xa que a xornada de 35 horas deixará de ser unha mellora opcional e pasará a converterse nun dereito recoñecido e de aplicación para todo o persoal da Administración Xeral do Estado. Deste xeito, e tras meses de negociación, darase cumprimento a unha medida contemplada no Acordo para unha Administración do século XXI, subscrito por UGT Servizos Públicos e CCOO co Goberno.

UGT Servizos Públicos advertiu que se manterá vixiante para que a redución da xornada sexa efectiva e non se produza a costa doutros acordos vixentes en materia de xornada, horarios ou calendarios froito da negociación.

A PLATAFORMA RTVs PÚBLICAS EN LOITA CONCLÚE O SEU II ENCONTRO EN SEVILLA E ANUNCIA UNHA FOLGA CONXUNTA EN TODOS OS MEDIOS PÚBLICOS COINCIDINDO COAS ELECCIÓNS XERAIS OU MUNICIPAIS

Redacción.- A Plataforma RTVs Públicas en Loita, constituída en marzo de 2025 en Santiago de Compostela, concluíu o II Encontro de Comités de empresa de Medios Públicos de Comunicación, que reuniu este luns e martes en Sevilla a máis de 80 representantes das traballadoras e traballadores de radios e televisións públicas de todo o Estado.

Tras dúas xornadas de posta en común da situación de cada medio e as problemáticas comúns e particulares, as e os asistentes apoiaron o martes a concentración dos “martes negros” na sede de Canal Sur de San Juan de Aznalfarache, para a continuación abordar as conclusións do encontro e concentrarse ao mediodía ante o Parlamento andaluz en protesta pola crecente externalización e manipulación constatada tanto na radiotelevisión andaluza como no resto de medios públicos do Estado.

Ante a preocupante situación que, ao entender da plataforma, pon en risco a propia existencia dos medios públicos, os comités integrantes de RTVs públicas en

loita acordaron convocar unha folga conxunta nos medios públicos coincidindo co arranque das próximas eleccións xerais ou municipais de 2027.

Acordaron tamén seguir de preto os avances na tramitación da nova lei que regulará a radiotelevisión canaria, convocando, se fose necesario, mobilizacións conxuntas da plataforma para impedir que un texto que supón un claro retroceso, ademais de incumprimentos do regulamento europeo (EMFA), hipoteque o futuro do servizo público que pagan todas as e os canarios cos seus impostos.

Por esta razón, e, ante a emerxencia legislativa que se vive en Canarias, tamén se decidiu que o III Encontro de RTVs públicas en loita se celebre preci-



samente nas illas, os próximos 5 e 6 de abril de 2027.

A Plataforma incidirá na vixilancia e acción contra a manipulación e externalización, marcándose tamén como obxectivo acelerar o cumprimento da European Media Freedom Act nos medios públicos de todo o Estado e acabar coa precariedade, cesión ilegal e represión das traballadoras e traballadores.

A FUNDACIÓN LUÍS TILVE PARTICIPA NO “CONSELLO DA MEMORIA DEMOCRÁTICA” E TRASLADA AS DEMANDAS MEMORIALISTAS DE GALICIA

Redacción.- Este mércores o “Consello da Memoria Democrática”, no que a Fundación Luís Tilve é unha das dez entidades que representan ó movemento memorialista no Estado, acordou por unanimidade constituír e designar ós membros que formarán parte da “Comisión da Verdade” para esclarecer as violacións dos dereitos humanos durante a Guerra Civil e a Ditadura. Este órgano, composto por dez expertos académicos, xurídicos, científicos e dos dereitos humanos e dez vogais, terá como principal función esclarecer as violacións dos dereitos humanos cometidos durante ese período e elaborar recomendacións para a reparación das vítimas e que non se repitan eses feitos.

Na reunión do Consello tamén se identificaron os principais retos e se definiron as liñas de traballo para o 2026, con achegas e propostas dos representantes das asociacións, como as do director da Fundación, Guillermo Pérez, quen manifestou a preocupación de que todo o traballo que se está a realizar dende o Ministerio chegue á cidadanía e, principalmente, ós centros educativos,

onde está comprobado que as accións de formación democrática e as actividades de Memoria melloran notablemente a apreciación da democracia nos alumnos, fronte á desinformación das redes. Por elo, recalcou a importancia de campañas dirixidas ós centros escolares, incluídos os centros de FP, que incentiven estas actividades e non as deixen só en mans da iniciativa e voluntariedade dos docentes, con subvencións a estas actuacións, concursos que premien talleres e actuacións dos centros nesta materia, a creación dunha plataforma educativa online con guías, actividades, unidades didácticas, etc., da que se informe a tódolos docentes e centros educativos, ou a inclusión da Memoria no temario de oposicións. Todo elo sen esquecer a necesidade de facer campañas nas redes sociais, adaptadas á mocidade.

Outro punto que se tratou foi a necesidade de mellorar a investigación en arquivos, no que a Fundación propuxo a di-



xitalización e acceso online da documentación e o aumento de persoal, ademais do acceso a documentos ata 1982. En canto a Galicia, se solicitou o avance no trámite dos lugares de Memoria, comprobando que estes ían por bo camiño, garantiuse a continuidade do Arquivo militar de Ferrol, e expuxéronse diversas demandas de asociacións memorialistas galegas. Tamén se expuxeron as problemáticas da falta de políticas de Memoria en comunidades autónomas como Galicia, gobernadas pola dereita.

O encontro estivo presidido polo ministro Ángel Torres e o secretario de Estado de Memoria Democrática, Fernando Martínez.

FOLGA INDEFINIDA NA RECOLLIDA DE LIXO DE VIVEIRO A PARTIR DO DÍA 2 DE ABRIL

Redacción.- Os traballadores do servizo de recollida de lixo e limpeza de Viveiro anuncian folga indefinida a partir do día 2 de abril ante a imposibilidade de pechar un acordo salarial e laboral coa empresa, a multinacional FCC.

Despois de varias xuntanzas, dende UGT SSPP consideran irrisoria a proposta salarial que fai a dirección de FCC, unha suba salarial do 2,5% para o 2026; nada no primeiro semestre de 2027 e un 4,5% no segundo; nada para o 2028; e un 1,5% para o 2029.

Ante esta proposta, os preto de 20 traballadores do servizo decidiron



seguir adiante coa convocatoria de folga e só unha modificación da proposta por parte da patronal podería

evitar esta situación. Non obstante, calquera decisión adoptárase nunha asemblea cos traballadores.

UGT PARTICIPOU EN OURENSE NA MOBILIZACIÓN "POR UN TREN ÚTIL NA GUDIÑA. O TREN PASA, O TREN PARA"



UGT SERVICIOS PÚBLICOS PIDE REUNIÓN CON INTERIOR E MITECO PARA IMPULSAR UNHA LEI BÁSICA DE BOMBEIROS

Redacción.- UGT Servicios Públicos enviou senllas cartas ao ministro do Interior, Fernando Grande-Marlaska, e á ministra para a Transición Ecolóxica e o Reto Demográfico (MITECO), Sara Aagesen, nas que solicita a celebración dunha reunión institucional para darlles a coñecer a plataforma que impulsa o sindicato para a aprobación dunha lei básica de bombeiros/as.

Nas misivas, a secretaria de Administración Autonómica e Local de UGT Servicios Públicos, Victoria Corbacho, lembra que os bombeiros constitúen o grupo de intervención fundamental do Sistema Nacional de Protección Civil e que resultan determinantes na xestión de emerxencias ordinarias e extraordinarias, “especialmente no actual contexto de emerxencia climática e transformación”.

“A inexistencia dun marco estatal común —sinalase na carta— xerou unha estrutura fragmentada, con máis de 130 servizos distintos e diferenzas significativas en organización, dotacións, formación e tempos de resposta”.

UGT Servicios Públicos considera que o Ministerio do Interior, como eixo vertebrador do Sistema Nacional de Protección Civil, debe liderar o impulso dunha norma básica que garanta a coordinación, a interoperabilidade e uns estándares homoxéneos en todo o territorio.

Pola súa banda, o MITECO asume un papel cruce na actuación fronte ao



Propuesta de UGT Servicios Públicos.
Un marco común para proteger vidas, bienes y medio ambiente.

cambio climático, “dada a intensificación de incendios forestais de sexta xeración, danas e outros fenómenos extremos vinculados ao cambio climático, o que esixe reforzar a estrutura operativa pública de resposta”.

UGT ABRE A OFICINA DE ASESORÍA DE VIVENDA

Un servizo en liña para afiliados e afiliadas ao Sindicato

Que é a Oficina de Asesoría de Vivenda?

Un servizo para a afiliación de UGT onde:

- ✓ · Analizamos o teu caso de forma individual ;
- ✓ · Ofrecemos orientación xurídica especializada
- ✓ · Mediamos en conflitos de vivenda
- ✓ · Acompañámosche en todo o proceso.



A vivenda impacta directamente na túa vida

- ✓ · Inestabilidade económica
- ✓ · Dificultades para aforrar
- ✓ · Tensións e incerteza
- ✓ · Problemas para establecerte nunha zona

A quen atendemos

- ✓ · Inquilinas (persoas en alugueiro)
- ✓ · Persoas con hipoteca
- ✓ · Cooperativistas
- ✓ · Persoas sen hipoteca que necesitan asesoramento
- ✓ · Pequenas propietarias (ata 3 vivendas)

Hipotecas e cooperativas:

- ✓ · Educación financeira en materia hipotecaria
- ✓ · Orientación sobre condicións hipotecarias (TAE, cláusulas, custos, etc.)
- ✓ · Asesoramento sobre contratación hipotecaria
- ✓ · Revisión de documentación antes de asinar
- ✓ · Detección de cláusulas abusivas
- ✓ · Novación e subrogación de débeda
- ✓ · Análise de documentación
- ✓ · Defensa xurídica en cooperativas

Se estás en alugueiro:

- ✓ · Revisión e negociación de contratos
- ✓ · Defensa ante subidas abusivas
- ✓ · Asesoramento sobre LAU e normativa vixente
- ✓ · Mediación coa propiedade
- ✓ · Apoio ante situacións de conflito
- ✓ · Información sobre axudas públicas
- ✓ · Orientación sobre dereitos e obrigacións
- ✓ · Asesoramento e reclamación do Bono Alugueiro

Se alugas unha vivenda:

- ✓ · Asesoramento para un alugueiro xusto e non especulativo
- ✓ · Boas prácticas en xestión inmobiliaria
- ✓ · Xestión de fianza
- ✓ · Apoio en contratación responsable

Como solicitar asesoramento:

- ✓ · Cóntanos o teu caso
- ✓ · Adxunta a documentación relevante
- ✓ · Estudamos a túa situación
- ✓ · Respondémosche canto antes
- Se é necesario, atenderémosche por videoconferencia

LEMBRA QUE ESTE É UN SERVIZO PARA AFILIACIÓN DE UGT. ENVÍANOS O TEU CASO A

vescorsa@cec.ugt.org

ESPACIO DE
viviendadigna | UGT

Atención en liña

Envíanos o teu caso e documentación a:

vescorsa@cec.ugt.org

Só servizo para afiliados/as a UGT