

UGT PRESENTA O ESTUDO 'EMPREGO TECNOLÓXICO NO MERCADO LABORAL ESPAÑOL 2026'

O informe alerta sobre unha freada do emprego tecnolóxico e pon o foco nos obstáculos para alcanzar os obxectivos europeos



Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) presentou o estudo 'Emprego tecnolóxico no mercado laboral español 2026', unha rigorosa análise que desmonta moitos dos tópicos que rodean ao emprego TIC e STEM en España.

Nun contexto marcado pola dixitalización e a irrupción da intelixencia artificial, o informe pon cifras a unha realidade moito menos optimista da que adoita difundirse desde o ámbito empresarial.

Unha freada ao emprego tecnolóxico

O estudo constata que, aínda que o emprego tecnolóxico creceu con forza entre 2020 e 2025 e xa supera o millón de persoas ocupadas, o seu protagonismo é reducido en comparación con outras actividades económicas xa asentadas. Entre 2024 e 2025 produciuse unha preocupante freada, cunha caída interanual do 4,5%. Este estancamento afasta a

España dos obxectivos europeos previstos para o final da década, que esixen crear preto dun millón de empregos tecnolóxicos antes de 2030.

Así mesmo, o informe revela que a porcentaxe de empresas con 10 ou máis empregados que contan con expertos en TIC descendeu un 16% desde 2018, polo que o emprego tecnolóxico non se estende de forma capilar ao conxunto do tecido produtivo. Menos dun 2% das microempresas españolas contrata a un especialista en TIC e disciplinas crave como a intelixencia artificial ou a ciberseguridade apenas están presentes nos cadros de persoal. Máis aló da freada ao emprego tech, España lidera o desemprego tecnolóxico na UE, concentrando a un de cada catro desempregados europeos con formación en TIC.

O estudo tamén desmente a narrativa sobre o rol do ecosistema startup, empresas tecnolóxicas emergentes e os chamados unicornios, cuxo impacto real é residual: o emprego que crean estes unicornios re-

presenta un 0,1% do total.

Os salarios do emprego tecnolóxico perden poder adquisitivo

En materia salarial e de condicións laborais, o diagnóstico é igualmente preocupante. Mentres a cifra de negocios do sector TIC entre 2021 e 2023 creceu máis dun 21%, os salarios perderon poder adquisitivo: aumentaron un 6,2% fronte ao 15,3% de incremento do IPC. A precarización, a falta de formación continua ou as limitacións ao teletraballo dificultan a retención do talento e alimentan a emigración de profesionais cualificados.

Para UGT, os datos do informe confirman que, de manterse as actuais dinámicas de emprego, salarios e condicións laborais, España non alcanzará os obxectivos marcados pola Unión Europea e seguirá perdendo talento tecnolóxico, con efectos negativos sobre a competitividade e a sustentabilidade da economía.

UGT LAMENTA O GRAVE ACCIDENTE FERROVIARIO OCORRIDO EN CÓRDOBA

O Sector ferroviario do Sindicato reclama medidas urxentes tras os graves accidentes ferroviarios de Córdoba e Rodalies Catalunya

Redacción.- UGT-Galicia lamenta profundamente o trágico suceso ferroviario ocorrido este domingo no termo municipal de Adamuz (Córdoba), onde o descarrilamento de dous trens provocou vítimas mortais e numerosas persoas feridas, ademais da suspensión do servizo ferroviario entre Madrid e Andalucía

Desde UGT-Galicia trasladamos o noso máis sentido pésame e toda a nosa solidariedade ás familias e achegados das persoas falecidas, así como o noso apoio ás persoas feridas e ao conxunto de persoas afectadas por esta grave situación. Recoñecemos así mesmo a actuación dos veciños de Adamuz, dos servizos de emerxencia e de todo o persoal ferroviario, que están a traballar en condicións de extrema dificultade para asistir ás vítimas, asegurar a zona e restablecer as comunicacións.

Por outra banda, ante a gravidade dos feitos, o Sector ferroviario de UGT solicitou a convocatoria inmediata do Comité Xeral de Empresa tanto de ADIF como do Grupo Renfe.

Para esta organización, tanto a seguridade do persoal, como das persoas usuarias do ferrocarril debe estar por encima de calquera outra consideración, e aínda entendendo que o ferrocarril é un dos medios de transporte máis seguros tras a reiteración de graves accidentes ocorridos estes días, temos que actuar coa máxima responsabilidade e contundencia.

Ante a gravidade dos feitos, o Sector ferroviario de UGT solicitou a convocatoria inmediata do Comité Xeral de Empresa tanto en ADIF como no Grupo Renfe, coa participación de todas as organizacións sindicais con representación nos devanditos órganos, para definir as accións necesarias que garantan a seguridade de traballadores e usuarios do ferrocarril.

UGT considera que, aínda que ambos os accidentes producíronse nun mesmo contexto temporal, é imprescindible distinguir claramente cada un deles á hora de analizar as causas e as circunstancias concretas nas que se produciron. Calquera aproximación rigorosa debe fuxir de simplificacións e abordar cada suceso coa análise técnica, profesional e diferenciada que require.

A situación é extraordinariamente preocupante e esixe celeridade, rigor e responsabilidade. Non só é imprescindible esclarecer con urxencia as causas que provocaron estas traxedias ferroviarias, senón que, para UGT, a prioridade absoluta debe ser garantir a seguridade das persoas traballadoras do ferrocarril e dos usuarios e usuarias do sistema ferroviario. A seguridade non pode verse comprometida baixo ningún concepto.

Desde UGT reclamamos que se facilite traballar ás Forzas e Corpos de Seguridade do Estado e aos organismos oficiais competentes na investigación deste tipo de sinistros, evitando especulacións, xuízos prematuros ou conclusións interesadas que só contribúen a xerar confusión e alarma social.

As mostras de apoio e solidariedade sucedéronse en toda Galicia

UGT participou nas concentracións nos centros de traballo de Renfe e Adif e organizou un acto fronte á sede de UGT-Galicia en Santiago



Por último, o Sector ferroviario de UGT insta á profesionalidade dos medios de comunicación, recoñecendo o esforzo maioritario que están a realizar por informar con rigor, prudencia e vocación de servizo público, e rexeitando a difusión de bulos, desinformación ou mensaxes alarmistas que circulan por determinadas plataformas e redes sociais.

TRES NOVAS XORNADAS DE FOLGA ESTA SEMANA NO SECTOR DO TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA DA CORUÑA

Este luns está prevista unha mediación na sede do Consello Galego de Relacións Laborais en Santiago

Redacción.- O sector do transporte por estrada de viaxeiros da provincia da Coruña continúa coas xornadas de folga e esta semana foron tres, o luns, o martes e a de hoxe. Folga que, se non hai un acordo antes, pasará a ser indefinida a partir do día 2 de febreiro.

Neste senso, o pasado venres os sindicatos convocantes solicitaron unha mediación que, finalmente, despois dun rexeitamento inicial por parte da patronal que a condicionaba a poñerlle fin aos paros, terá lugar este luns na sede do Consello Galego de Relacións Laborais en Santiago.

Lembrar que dende o sector reclámase un convenio digno, levan catro anos cun convenio paralizado coa complicidade da Xunta, a pesar de que se está a falar dun servizo esencial básico e dun dos piares da mobilidade desta Comunidade.

Os traballadores e traballadoras do sector esixen, ademais dun incremento

salarial que garanta o seu poder adquisitivo, unha redución da xornada que permita unha conciliación real da vida profesional e a persoal.

E, para garantir isto, ademais de reducir a xornada, demándase unha reordenación da mesma, que sexa coherente e que permita a demandada conciliación.

Tamén se pide unha actualización dos permisos retribuídos e días de asuntos propios.

Outra das demandas que se establece de cara á negociación é a necesidade de acometer a xubilación parcial para o sector e que este sexa tratado



como un servizo público. A mellora das condicións laborais é necesaria, como apunta Iván Cancela (FeSMC-UGT), para garantir o relevo xeneracional que xa esá aí e está a converterse nun gran problema porque se á xente moza non lle ofrécen unhas condicións laborais dignas non conseguirás atraela cara o sector.

Lembrar que, se non hai un acordo antes, a folga convertirase en indefinida a partir do día 2 de febreiro.

UGT FICA VALORA A PROPOSTA DO MEDIADOR NO SIMA PARA A FIRMA DO CONVENIO DE CONSERVAS DE PEIXE

Este escenario de avances leva aos sindicatos maioritarios na comisión negociadora a desconvocar as mobilizacións previstas (manifestación do 24 de xaneiro en Galicia e a folga para os días 27 e 28 de xaneiro), e abre un período de consulta interna

Redacción.- A proposta realizada polo mediador no SIMA para a firma do convenio de conservas de peixe, tras unha longa e tensa reunión, foi valorada positivamente por UGT FICA, por supoñer un avance real e significativo cara a firma dun novo convenio colectivo para o sector

Isto foi posible grazas á forza da mobilización, da unidade de acción entre os sindicatos maioritarios no sector e á firmeza na defensa dos dereitos e intereses de todas as persoas traballadoras do sector, que conseguiron unha proposta do mediador que recolle, entre outras medidas, melloras salariais garantidas, mecanismos de protección do poder adquisitivo e avances sociais reivindicados por todos os cadros de persoal.

Entre os principais logros alcanzados nesta nova proposta destacamos:

Incrementos salariais anuais garantidos durante toda a vixencia do convenio, con cláusula de revisión ligada ao IPC

que asegura que ningún ano se perda poder adquisitivo.

Unha cláusula adicional de garantía de ganancia real de poder adquisitivo, que consolida subidas por encima do IPC a medio e longo prazo.

A creación dunha nova clasificación profesional, máis xusta e adaptada á realidade do traballo, que recoñece a cualificación, a experiencia e as funcións reais desempeñadas.

Protección total ante posibles perdas salariais mediante complementos ad personam non absorbibles nin compensables e revalorizarlles cada ano co incremento salarial pactado no convenio.

Deseño dunha carreira profesional clara e definida para o persoal de produción, con recoñecemento dos procesos críticos e a polivalencia.

Inclusión de novos dereitos sociais, como o incremento de horas retribuídas,

para acompañamento médico de familiares e protocolos avanzados en materia de igualdade, prevención do acoso, violencia de xénero, emerxencias climáticas e uso de tecnoloxías.

Garantía de que os salarios máis baixos mantéñanse sempre por encima do SMI, reforzando a dignidade salarial.

Este novo escenario de avances levou aos sindicatos maioritarios na comisión negociadora a desconvocar as mobilizacións previstas (a manifestación do día 24 de xaneiro en Galicia e a folga para os días 27 e 28 de xaneiro), abrindo agora un período de consulta interna de cada organización cos seus representantes, para valorar colectivamente a proposta e decidir os próximos pasos con responsabilidade e participación.

UGT FICA agradece o apoio e implicación das persoas traballadoras do sector, sen cuxa implicación e presión nos centros de traballo non sería posible o desbloqueo na negociación do convenio.

CONTINUÁN AS MOBILIZACIÓNS DOS VIXIANTES DE SEGURIDADE DAS INSTALACIÓNS DO SERGAS

Redacción.- UGT esixe á Consellería de Sanidade e ao SERGAS que adopten medidas inmediatas, reais e efectivas para os vixiantes de seguridade das instalacións sanitarias públicas galegas.

Para UGT, as agresións, son a consecuencia directa da falta de decisións e de avances efectivos por parte da administración sanitaria, a pesar de que a situación fora advertida previamente.

UGT lembra que existiron reunións previas coa Consellería de Sanidade co obxectivo expreso de tentar activar un proceso de negociación sobre a seguridade nos centros sanitarios e as condicións nas que se presta o servizo de vixilancia na rede SERGAS.

A pesar deses encontros, devandito proceso quedou en paréntese, sen calendario, sen concreción e sen medidas aplicadas. Ante esta situación de bloqueo, e coa vontade expresa de reactivar as negociacións, UGT e USO rexistraron formalmente en outubro de 2025 varios escritos ante a propia Consellería de Sanidade, trasladando novamente as propostas xa expostas e solicitando retomar o diálogo de maneira efectiva.

Neses escritos, reclamaban, entre outras cuestións, a revisión e actualización dos protocolos de actuación ante pacientes agresivos; a dotación

de medios de autoprotección adecuados para os vixiantes de seguridade; unha mellor coordinación entre seguridade privada e persoal sanitario; criterios homoxéneos en toda a rede SERGAS, evitando diferenzas entre centros; e a apertura dun marco de negociación sobre condicións laborais e retributivas, xunto a outras melloras substanciais na organización do servizo.

A día de hoxe, non se produciron avances reais, salvo a posibilidade de estudar unha fórmula de protección xurídica para o persoal, unha cuestión que segue pendente de clarificar, sen concreción, sen calendario e sen garantías de aplicación.

Mentres tanto, non se adoptaron medidas efectivas en materia de medios, protocolos, reforzo de cadros de persoal nin melloras substanciais, manténdose a mesma situación de risco.

UGT insiste en que non se pode falar de seguridade sen abordar as con-



dicións laborais, porque ambas cuestións están directamente relacionadas.

UGT rexeita que a Consellería de Sanidade tente derivar o problema exclusivamente á empresa adjudicataria do servizo. É a Administración sanitaria quen define os protocolos, limita os medios e establece o marco de actuación, amparándose en conceptos como a “contención cero” sen ofrecer alternativas reais, seguras e eficaces para protexer a traballadores e pacientes.

Ante esta situación, abriuse un calendario de mobilizacións que arrancou o día 22 de decembro no CHUAC, e que esta semana se repetiu o mércores fronte ao hospital provincial en Santiago. Xa o 28 de xaneiro está prevista unha concentración fronte á Consellería en Santiago.

AS TRABALLADORAS DE TEXTIL LONIA INTENSIFICAN AS SÚAS PROTESTAS POR UNHAS CONDICIÓNS LABORAIS DIGNAS ANTE O SILENCIO DA PATRONAL

Redacción.- Despois das mobilizacións de finais de ano e, ante o silencio da patronal ás demandas das traballadoras de Textil Lonia, UGT-FICA, xunto con outros sindicatos, decidiron abrir un novo calendario de mobilizacións.

Así, están programadas concentracións fronte ás tendas de Carolina Herrera e Purificación García en Ourense os días 21, 22, 23, 26, 27, 28, 29 e 30 de xaneiro e os días 2, 3, 4 e 6 de febreiro entre as 17 e as 19.30 horas.

As traballadoras de Textil Lonia denuncian salarios mileuristas, traballando para marcas de luxo como Carolina Herrera ou Purificación García.



UGT-GALICIA CHAMA Á PARTICIPACIÓN NA MANIFESTACIÓN CONVOCADA PARA O DÍA 1 DE FEBREIRO EN SANTIAGO “PARA DEFENDER O TEU DEREITO Á SAÚDE”

A manifestación, convocada por SOS Sanidade Pública, sairá ás 12 horas da Alameda

Redacción.- UGT-Galicia chama á cidadanía galega a participar na manifestación convocada por SOS Sanidade Pública, plataforma da que o Sindicato forma parte, para o día 1 de febreiro en Santiago baixo o lema “Mobilízate para defender o teu dereito á saúde”.

A manifestación sairá ás 12 horas da Alameda compostelana e rematará na Praza do Obradoiro.

Trátase de berrarlle á Xunta que os galegos e galegas non se renderán e que queren frear a destrución e privatización do sistema sanitario público galego.

Para o cal, hai que reclamar o acceso libre e sen demora á atención primaria, poñerlle fin ás listas de espera e acabar co seu ocultamento e medidas urxentes para reforzar a atención primaria, a atención hospitalaria, a saúde mental e a saúde pública.

Redacción.- A negociación dos convenios colectivos das fundacións públicas de investigación sanitaria galegas (Vigo, Santiago de Compostela e A Coruña) e da Fundación Pública Galega de Medicina Xenómica continúa bloqueada por decisión da Administración, “que acumula atrasos, incumprimentos e escusas inaceptables”.

A representación sindical explica que, tras meses de paralización, a negociación só se iniciou pola presión das mobilizacións das persoas traballadoras. Desde entón, “o proceso avanza sen ritmo e sen vontade real. O último exemplo é o incumprimento do compromiso de revisar os textos e enviar a documentación acordada, unha práctica que se repite sistemática-

mente”.

A Consellería de Sanidade e a Consellería de Facenda e Administración Pública dirixen a negociación, coa ACIS como órgano asesor, “pero resulta grave que se permita a intervención dunha asesoría externa con sede en Madrid, allea á realidade do persoal investigador galego, mentres se frea calquera avance”.

Critican que este bloqueo non é casual, senón que “apunta a unha estratexia clara: retardar o máximo posible a aplicación das melloras laborais, especialmente a equiparación salarial co persoal estatutario do SERGAS e unha clasificación profesional xusta para un cadro de persoal altamente cualificado

Xunta que está a beneficiar, cos impostos de todos e todas, a sanidade privada. e a prexudicar á maioría da poboación, especialmente, á infantil, persoas maiores, doentes con enfermidades crónicas, embarazadas....poñéndolles cada vez máis dificultades para acceder aos centros de saúde e hospitais públicos.

que sostén a investigación sanitaria e o diagnóstico xenético da sanidade pública galega”.

A representación sindical reitera que se trata dunha estratexia consciente de paralización da negociación colectiva, que precariza o persoal e pon en risco o futuro da investigación e o diagnóstico xenético público en Galicia.

Porén, advirten que as persoas traballadoras “non van aceptar máis atrasos nin máis escusas. Ou hai avances reais, ou haberá máis mobilizacións”.

Na mesa de negociación das Fundacións de investigación sanitaria están presentes UGT, CCOO e CIG ..



MANIFESTACIÓN

Máis SANIDADE PÚBLICA

DOMINGO
1 de FEBREIRO
ás 12:00

DESDE A ALAMEDA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA

A XUNTA BLOQUEA A NEGOCIACIÓN DOS CONVENIOS DAS FUNDACIÓNS DE INVESTIGACIÓN SANITARIA E DE MEDICINA XENÓMICA