

O VINDEIRO DÍA 15 DI BASTA XA AO XENOCIDIO CONTRA O POBO PALESTINO

Participa nas concentracións convocadas nas cidades e vilas galegas, nos centros de traballo e secunda os paros de dúas horas segundo a túa quenda de traballo (10-14; 17-19; 2-4)

Redacción.- UGT e CCOO convocan unha xornada de loita o vindeiro mércores, 15 de outubro, en centros de traballo privados e públicos de todo o territorio, cun paro de dúas horas, de 10 a 12 nas quendas de mañá e nas xornadas partidas; de 17 a 19 nas quedas de tarde; e de 2 a 4 nas de noite; e con concentracións tanto nos propios centros de traballo como en diversas localizacións das cidades e vilas galegas. Di basta xa ao xenocidio do Estado israelí contra o pobo palestino.

O Estado de Palestina e especialmente a poboación de Gaza está a ser vítima dun xenocidio, crimes de guerra e de lesa humanidade, deportacións masivas e destrución das súas vivendas e infraestruturas.

A fame está a ser utilizada como arma, condenando a unha morte segura a decenas de miles de persoas, na súa maioría nenas e nenos e estase negando o acceso á axuda humanitaria, o que constitúe crimes de guerra.

A clase traballadora palestina é quen máis está a sufrir as consecuencias do masacre. Traballadoras e traballadores de todos os sectores están a ser asasinados, tamén persoal sanitario e de ONG's e xornalistas, cuxo único delito foi tentar dar a coñecer a magnitude dos crimes que o Goberno ultradereitista de Israel está a levar a cabo en Gaza.

As persoas traballadoras condenan a política de xenocidio, de colonización ilegal de territorios na Franxa de Gaza e en Cisjordania e a usurpación de bens palestinos por Israel. Ante a aparente indiferenza da comunidade internacional, esíxese o fin do xenocidio e o masacre contra o pobo palestino.



CONCENTRACIÓNS

CIDADE	HORAS	LUGAR
A Coruña	10:30 a 11:30	Torre de Hércules
Ferrol	10:00 a 11:00	Porta de NAVANTIA
Santiago	11:00 a 11:30	Xunta de Galicia
Lugo	11:30 a 12:30	Xunta de Galicia
Viveiro	18:00 a 19:00	Xardíns Noriega Varela
Ourense	10:30 a 11:30	Praza Maior
	16:30 a 17:00	Diante do CHOU
Vigo	10:00 a 12:00	Porta do Sol
	17:00 a 19:00	Porta do Sol
Pontevedra	11:00 a 12:00	Praza da Ferrería
Vilagarcía	11:30 a 12:00	Edificio sindicatos

UGT e PSOE ORGANIZAN EN FERROL O DÍA 17 UN ACTO CONMEMORATIVO DO 175 ANIVERSARIO DO NACEMENTO DE PABLO IGLESIAS

No acto recuperarase a placa que o Concello de Ferrol lle dedicou no 1927 e que fora destruída en 1936

Redacción.- O vindeiro venres, 17 de outubro, terá lugar en Ferrol o acto de conmemoración do 175 aniversario do nacemento de Pablo Iglesias, fundador da UGT e do PSOE.

Neste acto, organizado pola Fundación Pablo Iglesias, a Fundación Largo Caballero, UGT e o PSOE, está prevista a recuperación da placa que o Concello de Ferrol lle dedicou a Pablo Iglesias en 1927 e que foi destruída en 1936.

Reivindícase así a figura dun home que loitou pola liberdade, a igualdade e os dereitos dos traballadores e traballadoras. Unha figura que hoxe en día segue a ser un exemplo, polo que é de xustiza manter a súa lembranza.

O acto terá lugar o día 17 a partir das 11.30 horas no Parque Pablo Iglesias (á altura da Avenida de Esteiro, 145, Ferrol).

UGT  **PSOE** / 

FUNDACIÓN FRANCISCO LARGO CABALLERO

FUNDACIÓN PABLO IGLESIAS

Recuperación de la placa conmemorativa en Ferrol en honor a Pablo Iglesias en el 175 aniversario de su nacimiento

Viernes 17 de octubre 2025 11:30h.

Parque Pablo Iglesias a la altura de Avda Esteiro, 145 Ferrol (A Coruña)

UGT ORGANIZA EN OURENSE E LUGO AS XORNADAS DE PREVENCIÓN DE RISCOS DERIVADOS DA PRESENZA DO GAS RADON

Redacción.- UGT-Galicia organizou en Ourense, o día 8, e en Lugo, o día 9, sendas xornadas de "Prevención de riscos laborais derivados da presenza do gas radon".

En ambas xornadas o catedrático de Radioloxía e Medicina Física da Universidade de Cantabria e coordinador do Laboratorio de radiodiagnóstico ambiental LaRuc, Luís Santiago Quindós, explicou-lle aos delegados e delegadas de UGT que asistiron ás xornadas todo o relativo e o que deben coñecer sobre o gas radon no eido laboral.

Quindós explicoulles aos delegados e delegadas conceptos básicos como que é a radioactividade, a ionización ou o propio gas radon, como se orixina e que fai que este gas nobre sexa perigoso para a saúde.

O ponente tamén explicou como se mide o gas radon, a lexislación sobre este tema ou que lugares de traballo teñen



máis risco de ter gas radon; aclarou dúbidas sobre se é obrigatorio medir os niveis de gas radon no posto de traballo e se a exposición a este gas debe aparecer no plan de riscos laborais, que zonas de España son máis propensas a ter radon, que medidas deben adoptar as empresas e como se pode tratar de eliminar o gas radon nos postos de traballo.

Estas e outras cuestións tamén son

abordadas na guía "O gas radon no ámbito laboral. Cuestións que os delegados de prevención deben saber".

Unha guía editada por UGT-Galicia en colaboración co catedrático Luís Santiago Quindós e o equipo que coordina no Laboratorio de radiodiagnóstico ambiental LaRuc. A esta publicación pódese acceder a través da web de UGT-Galicia (www.ugtgalicia.org)

UGT PRONÚNCIASE ANTE OS RUMORES SOBRE UN POSIBLE ERE NO GRUPO TELEFÓNICA

Redacción. - Ante os rumores e as informacións publicadas en distintos medios sobre a posibilidade de que Telefónica estea a valorar a presentación dun Expediente de Regulación de Emprego (ERE) no Grupo, desde UGT queremos manifestar o seguinte:

Necesidade de coñecer o Plan Estratéxico

UGT considera imprescindible que a dirección da compañía presente previamente o seu plan estratéxico antes de expor calquera medida relacionada cunha posible redución de persoal. Non compartimos, a priori, que novas saídas sexan necesarias para garantir o futuro do Grupo Telefónica. Este futuro debe construírse sobre o deseño de solucións innovadoras e produtos de alto valor engadido, que consoliden a posición da compañía entre os principais referentes do sector tecnolóxico.

Garantía de emprego e marco de negociación

No actual Convenio de Empresas Vinculadas (CEV) existe unha garantía de emprego vixente ata finais de 2026. Isto significa que unicamente un acordo coas organizacións sindicais podería permitir a aplicación de calquera medida de adecuación de persoal. UGT liderou as negociacións en anteriores procesos e, conforme aos resultados electorais, continuará desempeñando ese papel, definindo as condicións de calquera eventual acordo. UGT é indispensable na configuración de calquera acordo.

Estabilidade e defensa das condicións laborais

O futuro do persoal, as súas condicións laborais e os seus beneficios sociais constitúen unha prioridade absoluta para UGT. Por iso, esiximos que o marco de negociación colectiva se adecúe en duración ao novo plan estratéxico que a empresa pretende presentar, garantindo así a estabilidade e a seguridade laboral dos traballadores e traballadoras.

Voluntariedade e ausencia de medidas traumáticas



UGT non aceptará ningún acordo que non manteña as premisas que caracterizaron os distintos plans asinados nos últimos anos. A voluntariedade e a non existencia de extincións traumáticas seguirán sendo os piares fundamentais sobre os que debería asentarse calquera posible proceso. O acordo deberá, por tanto, ser similar aos recentemente asinados, en termos retributivos, de garantías e respectando o modelo de medidas voluntarias e dotando dun marco de estabilidade e respecto aos dereitos do persoal.

Finalmente, UGT leva tempo traballando activamente en distintos escenarios ante a posibilidade de que calquera proceso afecte a varios dos CIF do Grupo, máis aló do ámbito do CEV. Neste sentido, solicitamos e estamos a negociar un Marco Social que

proporcione un marco común de negociación para o conxunto do Grupo Telefónica.

Con este Plan Social, UGT pretende homoxeneizar os procesos e asegurar os principios de negociación para o 100% do persoal, independentemente da súa empresa de adscrición. Esperamos as comunicacións oficiais da compañía, máis aló dos rumores e filtracións de intencións descoñecidas, que serán as que realmente determinen o escenario a abordar.

Queremos trasladar unha mensaxe de tranquilidade a todo o persoal: UGT seguirá sendo o garante de que o modelo de negociación e de acordo que se consolidou no Grupo Telefónica mantense plenamente vixente.

UGT FICA GALICIA PRESENTA O PROXECTO EUROPEO ACTIVAVERDE

Redacción.- UGT FICA Galicia informa de que está a levar a cabo a xestión do proxecto europeo ActivaVerde, unha iniciativa financiada polo Fondo de Transición Xusta da Unión Europea e cofinanciada pola Xunta de Galicia, a través da Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais

O proxecto ActivaVerde ten como obxectivo principal apoiar a recualificación profesional e a inserción laboral da poboación afectada pola transición enerxética na provincia da Coruña, especialmente das persoas traballadoras vinculadas, directa ou indirectamente, ao peche das centrais térmicas de Meirama e As Pontes.

Para dar a coñecer esta iniciativa, estanse a celebrar xornadas de presentación abertas ao público. O 9 de outubro tivo lugar a primeira en Cerceda e o día 15 está prevista outra en As Pontes (Salón de actos da Multiusos "Casa Dopeso" das Pontes de García Rodríguez (Rúa Rosalía de

Castro, 28).

Durante estes encontros participativos e dinámicos estase a presentar o proxecto, as entidades colaboradoras e as actividades previstas para os próximos catro anos, centradas en formación, orientación laboral e acompañamento personalizado co fin de mellorar a empregabilidade nas zonas afectadas polo proceso de descarbonización.

As persoas interesadas poden inscribirse e obter máis información a través da web oficial do proxecto:

<https://activaverde.gal/xornadas-presentacion/>



Correo electrónico: info@activaverde.gal

UGT FICA Galicia anima a todas as persoas traballadoras afectadas pola transición enerxética a participar nestas xornadas e a coñecer os recursos gratuítos dispoñibles para mellorar o seu perfil profesional e as súas oportunidades de emprego.

UGT CELEBRA O CONSELLO CONFEDERAL EN CEUTA

No encontro participaron a Comisión Executiva Confederal e os secretarios xerais das federacións e as unións territoriais. Dende UGT-Galicia asistiu o seu secretario xeral, Cristóbal Medeiros



Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) celebrou este mércores un Consello Confederal na cidade autónoma de Ceuta. No encontro participaron a Comisión Executiva Confederal do sindicato, encabezada polo seu secretario xeral, Pepe Álvarez, e os secretarios e secretarías xerais das Federacións e as Unións Territoriais.

Ceuta foi a cidade elixida para ce-

lebrar este Consello Confederal en homenaxe ao secretario xeral de UGT en Ceuta Juan Carlos Pérez Ortega, que faleceu o pasado mes de novembro. Por iso, no marco desta cita, este mércores celebrouse un acto conmemorativo de descubrimento da placa na súa honra.

Ademais, este martes tivo lugar o acto de entrega da VI edición do Premio Antonia Céspedes A Latera

no Hotel Parador A Muralla. Nesta ocasión, o galardón foi outorgado a título póstumo a Elisa Molinero Salvador, unha mestra ceutí represaliada durante o franquismo polo seu compromiso co ensino en liberdade.

A cita finalizou pola tarde coa reunión do Consello, na que se abordaron cuestións de actualidade e analizouse o rumbo da organización e da súa acción sindical.

UGT SAÚDA A PROPOSTA PARA AMPLIAR A 10 DÍAS O PERMISO RETRIBUÍDO POR FALECIMENTO E RECLAMA A SÚA NEGOCIACIÓN NO MARCO DO DIÁLOGO SOCIAL

O sindicato solicita coñecer con exactitude o contido e o alcance da proposta co fin de poder valorala de xeito completo

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) saúda a proposta anunciada esta semana pola vicepresidenta segunda do Goberno e ministra de Traballo e Economía Social relativa á reforma do artigo 37 do Estatuto dos Traballadores co obxectivo de ampliar a 10 días o permiso retribuído por razón de falecemento.

Desde UGT consideramos que esta medida, longamente demandada pola nosa organización, constitúe un avance necesario na protección dos dereitos laborais e na conciliación da

vida persoal, familiar e laboral. Así mesmo, subliñamos que a súa xustificación non é só social ou familiar, senón tamén desde a perspectiva da prevención de riscos laborais e a saúde mental das persoas traballadoras, especialmente nun contexto no que o duelo require un tempo de recuperación emocional e persoal adecuado. A ampliación deste permiso igualaríanos coa situación que xa existe nos países europeos da nosa contorna.

Con todo, UGT entende que unha modificación desta natureza debe

abordarse no marco do diálogo social, coa participación activa das organizacións sindicais e empresariais, tal como establece o noso modelo de relacións laborais. Só a través da negociación tripartita poderase garantir que o cambio lexislativo responda ao equilibrio e consenso que caracteriza ás reformas do Estatuto dos Traballadores.

En todo caso, UGT solicita coñecer con exactitude o contido e o alcance da proposta anunciada esta semana, co fin de poder valorala de maneira completa.

UGT ESIXE Á SEGURIDADE SOCIAL QUE SE CORRIXA A ACTUACIÓN DALGUNHAS MUTUAS E GARANTA O DEREITO DAS FAMILIAS Á CUME

Redacción.- A coñecida como CUME, prestación por coidado de fillo ou menor afectado por cancro ou outras enfermidades graves creouse en 2011 dando resposta naquel momento a unha reivindicación sindical. Na actualidade protéxense con ela a un total de 17.202 familias nas que un dos proxenitores vese obrigado a reducir a súa xornada de traballo para coidar dun fillo ou menor que precisa de coidado e atención permanente. As patoloxías que actualmente prevé a norma para ser protexidas por esta prestación son 113 e todas elas dunha gravidade extrema (cancro, leucemia, tumores, sarcomas, aplasias medulares, desordes neurolóxicas e psiquiátricos, lesións medulares, epilepsia ...) e poden consultarse no RD 1148/2011.

Son varias as plataformas de persoas afectadas que se puxeron en contacto con CCOO e UGT para expor os problemas que atopan á hora de poder exercer o seu dereito á prestación debido a que algunhas Mutuas, que son as entidades encargadas da xestión, están a esixir un volume de documentación que supera en moito o que esixe a norma para acreditar a situación e recoñecer as prestacións.

En concreto, algunhas Mutuas están a esixir que cada dous meses as familias acrediten con informes médicos novos a situación que sofre o menor, e iso aínda a pesar de que se trata de enfermidades en ocasións moi graves que non poden evolucionar de maneira significativa en perío-

dos moi longos de tempo, e mesmo de situacións tristemente irreversibles. Non é casualidade que a duración media desta prestación supere os 590 días.

Noutras ocasións as queixas derívanse da esixencia de documentación adicional que a norma non prevé como certificados de escolaridade e informes médicos adicionais, entre outros.

UGT e CCOO lembran que a CUME é un dereito creado a iniciativa das organizacións sindicais en 2011 e ampliado na reforma de pensións de 2023 acordada no diálogo social, estendendo a súa duración ata que o fillo ou menor alcance a idade de 23 anos con carácter xeral e ata os 26 anos cando, ademais, acredítese unha discapacidade do 65% ou superior.

Por todo iso, CCOO e UGT reclamaron formalmente ao Secretario de Estado da Seguridade Social no último Consello Xeral do INSS que emita as instrucións necesarias para corrixir a actuación que algunhas Mutuas están a ter en relación coa CUME. Neste sentido reclamaron tamén a emisión dun criterio de xestión que sexa de obrigado cumprimento en todas as Mutuas polo que o requirimento de documentación axústese exclusivamente ao que prevé a Lei e, en calquera caso, a periodicidade coa que se solicitan os informes médicos se obxectiva con base á gravidade da situación sanitaria que presente cada fillo ou menor causante da prestación. Por último, ambos



os sindicatos chamaron a atención sobre a necesidade de que o Ministerio de Seguridade Social, ao amparo do xa previsto na disposición final terceira do RD 1148/2011 revise a listaxe de enfermidades consideradas graves, cubertas pola CUME e amplíe de maneira que a súa acción protectora alcance á totalidade de conxunturas que actualmente se atopan nunha situación similar.

UGT e CCOO reclaman así que se garanta o dereito de todas as familias e as persoas traballadoras que precisan estar protexidas pola CUME, liberándolles dos obstáculos que en ocasións están a atopar na actuación dalgunhas Mutuas.

Finalmente, lembran a todas as familias e persoas afectadas a conveniencia de que acrediten a situación na que se puideron ver inmersos, deixando constancia na oficina virtual de reclamacións que a Seguridade Social ten habilitada para as prestacións que son xestionadas polas Mutuas de modo que iso contribúa a unha mellor garantía do exercicio dos dereitos de Seguridade Social.

UGT CHAMOU A DEFENDER A DEMOCRACIA E UN NOVO CONTRATO SOCIAL GLOBAL NA XORNADA MUNDIAL POLO TRABALLO DECENTE



Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) sumouse un ano máis á conmemoración do Día Mundial do Traballo Decente, que se celebra o 7 de outubro, reafirmando o seu compromiso coa defensa da democracia como condición indispensable para garantir os dereitos laborais, a xustiza social e a igualdade.

Nun contexto mundial marcado polo avance do autoritarismo e a expansión da ultradereita, UGT alerta sobre o retroceso dos dereitos e a crecente influencia de grandes corporacións e fortunas que, segundo denuncia a Confederación Sindical Internacional (CSI) no seu informe Empresas que socavan a democracia 2025, financian movementos políticos extremistas, promoven a represión sindical e buscan devaluar as condicións laborais mentres aumentan os seus beneficios á conta das persoas e do planeta.

Ante esta realidade, o movemento sindical internacional reclama a posta en marcha dun novo contrato social que garanta emprego digno, liberdade sindical, protección social, igualdade e inclusión e que sitúe ao

traballo decente como pilar fundamental de calquera democracia plena.

A CSI esixe así mesmo unha reorientación do gasto militar cara ao financiamento da educación, o emprego e a acción climática, unha reforma fiscal global que obrigue ás grandes fortunas e empresas a contribuír de forma xusta e a creación dun novo marco das Nacións Unidas para o desarmamento e a transición xusta.

Neste Día Mundial, UGT denunciou tamén o xenocidio que sofre o pobo palestino e a devastación que padece a súa clase traballadora. Tal e como sinala o último informe da OIT, “Gaza atópase en ruínas. Os seus lugares de traballo foron destruídos e miles de traballadores perderon a vida”. O próximo 15 de outubro convocamos á Xornada de Solidariedade con Palestina, esixindo un cesamento do fogo permanente, a revisión do Acordo de Asociación entre Israel e a Unión Europea e sancións contra as empresas que se están beneficiando da guerra.

No ámbito nacional, UGT subliña

a necesidade de repartir a riqueza xerada polo crecemento económico mediante incrementos salariais e a redución da xornada laboral a 37,5 horas semanais, paso previo cara ás 35 horas. Manter a mesma xornada laboral que fai catro décadas é unha estafa aos dereitos das traballadoras e os traballadores.

UGT participou este 7 de outubro na euromanifestación convocada pola CES en Viena xunto á ÖGB e representantes da Comisión Europea para esixir medidas vinculantes dentro da folla de ruta para o emprego de calidade. Nun momento de auxe da extrema dereita en Europa, a Confederación reafirma que só a través do sindicalismo e a unidade dos traballadores é posible garantir empregos dignos, dereitos efectivos e democracia real.

O Día Mundial do Traballo Decente debe servir para reafirmar as grandes esixencias do noso tempo: democracia, paz e igualdade. Tamén para lembrar que o sindicalismo segue sendo o principal baluarte de protección en tempos de incerteza para a clase traballadora en todo o mundo.

UGT CELEBRA A APROBACIÓN DA LEI DE MOBILIDADE SOSTIBLE

A aprobación na Cámara Baixa do texto permite a tramitación no Senado da primeira lei estatal de mobilidade sostible, unha normativa clave para mitigar os impactos do sector máis contaminante da economía española

Redacción.- Tras un intenso debate e unha axustada votación, o Pleno do Congreso deu luz verde esta semana á Lei de Mobilidade Sostible, cos votos a favor do PSOE, Sumar, ERC, Junts, EH Bildu e PNV, a abstención de Podemos e os votos en contra do Partido Popular, Vox e UPN.

As entidades integrantes da coalición valoran moi positivamente o apoio ofrecido polos grupos parlamentarios de Sumar, EH Bildu, ERC, Podemos e BNG ás propostas de emenda presentadas.

Ante a aprobación no Congreso do proxecto de Lei de Mobilidade Sostible, as 15 entidades que subscriben este comunicado manifestan que:

“A Lei de Mobilidade Sostible constitúe un paso adiante na descarbonización do sector transporte-mobilidade. A pesar de que o texto non presenta a ambición que nos gustaría, contén elementos significativos con capacidade real para reducir os impactos do sector e mellorar a vida das persoas, a saúde pública e o medio ambiente. Desde as organizacións da sociedade civil temos traballado intensamente nestes últimos anos co obxectivo de introducir melloras no texto da lei”.

A aprobación da Lei de Mobilidade Sostible pon fin a máis de tres anos de tramitación e negociación parlamentaria no Congreso dun texto que, desde a súa elaboración como Anteprojecto en 2022, recibiu centos de emendas por parte do conxunto de grupos parlamentarios. É preciso lembrar que a aprobación desta lei constitúe unha obriga emanada da Lei 7/2021 de Cambio Climático e Transición Enerxética, na que non se quixeron incluír obxectivos de descarbonización do sector transporte. Nas próximas semanas, o texto aprobado na Cámara Baixa pasará ao Senado, onde proseguirá a súa tramitación.

O sector do transporte é, de forma indiscutible, o principal responsable das emisións de gases de efecto invernadoiro (GEI) en España. En 2024, este sector contribuíu co 33,3 % do total das emisións de GEI, segundo os datos do Ministerio para a Transición Ecolóxica e o Reto Demográfico. En particular, o transporte por estrada foi, por si só, o responsable do 32,1 % do total das devanditas emisións.



Ademais, o transporte é un dos principais responsables dos altos niveis de contaminación atmosférica, especialmente no ámbito urbano. Segundo a Axencia Europea de Medio Ambiente, en 2022 contabilizáronse en España 30.000 mortes prematuras, 18.500 por partículas inferiores a 2,5 micras de diámetro (PM 2,5), 5.500 atribuíbles ao dióxido de nitróxeno e 6.100 por exposición a ozono troposférico.

Durante a tramitación da lei, as organizacións lograron incluír no texto da mesma os seguintes elementos:

- O compromiso co obxecto da lei de alcanzar a neutralidade climática do transporte en 2050. Isto supón que por primeira vez se apliquen obxectivos de descarbonización total dun sector económico en particular.

- O recoñecemento da multimodalidade, a eficiencia enerxética, a xustiza social e a inclusividade como principios reitores do sistema de mobilidade.

- A obriga para as empresas con máis de 200 empregados de elaborar plans de mobilidade sostible ao traballo. Inicialmente, o proxecto de lei tan só contemplaba esa obriga para as empresas de máis de 500, as cales apenas representan un 1% do total.

- A obriga de elaborar unha estratexia estatal contra a Pobreza de Transporte, e a inclusión da súa definición.

- A revisión do sistema de etiquetaxe ambiental da DGT, de maneira

que inclúa as emisións de CO₂ dos vehículos.

- A eliminación da mención explícita do gas natural licuado -de orixe fósil- como combustible prioritario no transporte marítimo.

- O impulso da eliminación dos vos domésticos con alternativa ferroviaria de ata 2,5 horas.

- A recuperación de trens nocturnos e de conexións ferroviarias co resto de países da Unión Europea.

- A elaboración dunha estratexia estatal de impulso do uso da bicicleta.

- A promoción da mobilidade infantil na planificación das contornas urbanas.

As 15 entidades:

“Instamos aos grupos políticos e ao Goberno a profundar nos diferentes elementos da Lei para avanzar cara a un sistema de transporte e mobilidade realmente xusto e sostible. A Lei non está á altura dos tempos, pero constitúe unha boa base a partir da cal seguir traballando”.

“Esta coalición de entidades sociais, sindicais, ecoloxistas, ambientais e xuvenís congratúlase de que finalmente a abstención de Podemos permitise sacar adiante a Lei de Mobilidade Sostible. E confía en que este sexa o punto de partida para seguir avanzando na implementación de políticas de mobilidade e transporte, incluídas as súas infraestruturas, ambiciosas e coherentes desde os puntos de vista social, ambiental e climático”.