

AS TRABALLADORAS E OS TRABALLADORES DICIMOS: BASTA AO XENOCIDIO CONTRA O POBO PALESTINO!

UGT e CCOO CONVOCAMOS UNHA XORNADA DE LOITA O VINDEIRO 15 DE OUTUBRO NOS CENTROS DE TRABALLO CON ASEMBLEAS E CONCENTRACIÓNS DE DENUNCIA DO XENOCIDIO DO ESTADO ISRAELÍ

Redacción.- UGT e CCOO convocamos unha xornada de loita o vindeiro mércores, 15 de outubro, en centros de traballo privados e públicos do territorio, con asembleas e concentracións de denuncia do xenocidio do Estado israelí.

O Estado de Palestina e especialmente a poboación de Gaza está a ser vítima dun xenocidio, crimes de guerra e de lesa humanidade, deportacións masivas e destrución das súas vivendas e infraestruturas.

A fame está a ser utilizada como arma, condenando a unha morte segura a decenas de miles de persoas, na súa maioría nenas e nenos e estase negando o acceso á axuda humanitaria, o que constitúe crimes de guerra.

A clase traballadora palestina é quen máis está a sufrir as consecuencias do masacre. Traballadoras e traballadores de todos os sectores están a ser asasinados, tamén persoal sanitario e de ONG's e xornalistas, cuxo único delito foi



tentar dar a coñecer a magnitude dos crimes que o goberno ultradereitista de Israel está a levar a cabo en Gaza.

As persoas traballadoras condenamos a política de xenocidio, de coloniza-

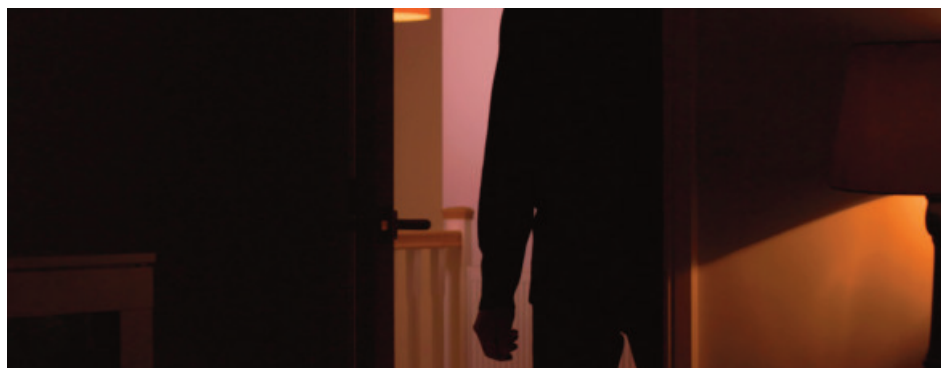
ción ilegal de territorios na Franxa de Gaza e en Cisjordania e a usurpación de bens palestinos por Israel. Ante a aparente indiferenza da comunidade internacional, esiximos o fin do xenocidio e a masacre contra o pobo palestino.

UGT RECLAMA QUE O 016 E O SISTEMA COMETA PRÉSTENSE COMO UN SERVIZO PÚBLICO

O sindicato pide que se depuren responsabilidades e esixe a elaboración dun informe sobre o ocorrido coas pulseiras antimaltrato

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) esixe unha investigación para depurar responsabilidades en torno ao fallo que impediu o correcto funcionamento das pulseiras antimaltrato e a súa recompilación de datos.

A violencia de xénero é unha emerxencia que esixe respostas firmes, coordinadas e eficaces. Por iso, UGT considera esencial que o teléfono de atención 016 e o sistema Cometa (pulseiras antimaltrato e seguimento electrónico de riscos)



recoñézanse como servizos públicos permanentes que contén con persoal

especializado suficiente e sexan xestionados con coordinación institucio-

nal, preferentemente desde o Ministerio de Igualdade e baixo a supervisión do Observatorio Estatal de Violencia sobre a Muller. Esta consolidación é unha prioridade para asegurar a protección das vítimas e tamén para dar condicións dignas ás profesionais que as atenden.

O 016 debe ofrecer atención inmediata, confidencial, en múltiples linguas, 24 horas e con accesibilidade absoluta. O sistema Cometa debe xestionar a asignación, vixilancia e resposta ante alertas con total fiabilidade técnica e humana. Só como servizo público asegúranse a universalidade, continuidade, accesibilidade sen barreiras e responsabilidade fronte á cidadanía.

É imprescindible contar con operadores, psicólogas/os, xuristas, traballadoras sociais e persoal técnico para o seguimento e mantemento dos dispositivos Cometa, con equipos informáticos seguros e con protocolos actualizados de coordinación policial, xudicial e social.

A violencia de xénero non é un negocio. A seguridade persoal das vítimas non pode depender de empresas privadas. O Estado debe asegurar o servizo público. As profesionais que atenden o 016 e operan Cometa deben ter condicións dignas: salarios adecuados, formación continua, quendas que eviten a sobrecarga emocional, apoio psicolóxico e protección laboral. Só así se pode evitar desgaste, erros e fallos de res-

posta.

Desde o Ministerio de Igualdade, a través do Observatorio Estatal de Violencia sobre a Muller, débese articular a coordinación de todos os programas relacionados: 016, Cometa, VioGén, servizos sociais, saúde, fiscalía, xustiza e forzas policiais.

Desde UGT esiximos que se consoliden estes servizos como públicos tanto para protexer ás vítimas como para mellorar a prevención e contribuír a sensibilizar á sociedade sobre a gravidade do problema. Ademais, reclamamos que o Ministerio de Igualdade explique con claridade o ocorrido e depúrense responsabilidades.

UGT DENUNCIA QUE O MINISTERIO E AS COMUNIDADES AUTÓNOMAS BALEIRAN DE CONTIDO O NOVO ESTATUTO MARCO DO PERSOAL SANITARIO

Redacción.- As organizacións sindicais con representación no Ámbito de Negociación (SATSE-FSES, FSS-CCOO, UGT, CSIF e CIG-Saúde) denunciaron, tras a última reunión mantida co Ministerio de Sanidade para analizar os cambios introducidos no borrador do novo Estatuto Marco do persoal estatutario por parte das CCAA, que o texto quedou desvirtuado e reducido a un documento baleiro, aínda con máis carencias fundamentais que xa viñamos denunciando, incapaz de garantir dereitos nin de mellorar as condicións laborais no conxunto do Sistema Nacional de Saúde.

Un millón de profesionais

En lugar de avanzar cara a un marco común para o millón de profesionais da sanidade pública, as modificacións pactadas coas Comunidades Autónomas supoñen un retroceso histórico: ábrese a porta a que cada autonomía regule de forma unilateral aspectos esenciais das relacións laborais, limitando incluso o papel das propias mesas sectoriais autonómicas.

Resulta inaceptable que, nun momento marcado pola escaseza de persoal, a sobrecarga asistencial e a precariedade, o Ministerio de Sanidade renuncie a liderar e impulsar unha norma básica que estableza mínimos comúns e dereitos homoxéneos en todo o Estado, cuestión que pode supoñer desigualdades inacep-



tables na atención que se brinda aos usuarios, dependendo de en que comunidade autónoma viva.

Coa súa redacción actual, o Estatuto Marco convértese nunha mera declaración sen forza normativa, sen garantías de negociación real e sen capacidade para mellorar as condicións de traballo.

As Organizacións presentes no Ámbito advirten de que non se pode perder esta oportunidade histórica para dotar ao Sistema Nacional de Saúde dun marco sólido, estable e negociado, que garanta a igualdade de dereitos laborais de todas e todos os profesionais, con independencia da comunidade autónoma na que tra-

ballen.

Por iso, SATSE-FSES, CCOO, UGT, CSIF e CIG-SAÚDE esixen ao Ministerio de Sanidade que recupere a iniciativa, corrixa de inmediato a deriva actual e blinde nesta lei a capacidade de negociación e os dereitos do persoal estatutario para os próximos anos.

Mobilizacións

De non facelo, as Organizacións anuncian que intensificarán as mobilizacións e a presión en todos os ámbitos ata lograr un Estatuto Marco útil para a sanidade pública e para quen a sostén co seu traballo diario.

MILES DE PERSOAS RECLAMAN DIGNIDADE LABORAL NA LOITA CONTRA OS INCENDIOS FORESTAIS

Redacción.- Valladolid foi escenario dunha mobilización histórica convocada por UGT Servicios Públicos e CCOO para visibilizar a grave situación que atravesan os colectivos de bombeiros forestais e axentes ambientais. Á manifestación acudiron unhas 5.000 persoas procedentes de diversas comunidades autónomas, baixo a consigna de que os incendios forestais non poden seguir sendo combatidos con precariedade.

Os sindicatos subliñaron que a loita contra o lume non admite episodios de improvisación nin recortes. A dispersión de competencias autonómicas xerou desigualdades territoriais intolerables, con comunidades que externalizan servizos, recortan persoais ou abusan da temporalidade. UGT Servicios Públicos demanda un servizo público de xestión directa, medios suficientes, estabilidade laboral, formación continuada e unha estratexia estatal coordinada para facer fronte a un desafío que crece co cambio climático.

UGT Servicios Públicos insiste en que é urxente apostar por operativos públicos, estables e permanentes, afastados da temporalidade e as externalizacións. É imprescindible recuperar,



reforzar e estabilizar os cadros de persoal, de modo que non existan territorios con máis da metade dos seus efectivos en situación temporal. Tamén é vital dotar de medios materiais e profesionais suficientes, garantir infraestruturas adecuadas e apostar por unha formación especializada e homoxénea que prepare aos traballadores fronte a incendios cada vez máis virulentos e destrutivos.

Xunto a iso, o sindicato subliña que España necesita un auténtico Pacto de Estado contra os incendios forestais, que garanta recursos orzamentarios, coordinación real entre administracións e o cumprimento estrito da lexislación vixente. A prevención, a dignificación profesional e a aposta polo público deben situarse no centro da axenda política se de verdade quérese protexer a vida, os pobos e o futuro dos montes.

UGT DENUNCIA DOUS DESPEDIMENTOS NO SERVIZO DE COCIÑA DO QUIRÓN SALUD NA CORUÑA

Tras a folga e mobilizacións do mes de xullo

Redacción.- UGT-SP denuncia que a empresa SPS, do Grupo Quirónsalud, despediu a dúas traballadoras do servizo de cociña do Hospital Quirón na Coruña. Os despedimentos, de tipo obxectivo por supostas causas organizativas e produtivas, chegan tras a folga e as mobilizacións do pasado mes de xullo.

Menús conxelados

Estes despedimentos confirman os temores expresados polo sindicato de que a empresa utilizaría a incorporación de menús conxelados como excusa para reducir persoal e despedir da forma máis barata posible a traballadoras con elevada antigüidade. Ás empregadas afectadas ofrecéuselles a indemnización mínima legal de 20 días por ano traballado, cun máximo de 12 mensualidades.



Xeito de proceder desta empresa

UGT-SP subliña que esta forma de proceder é habitual en Quirónsalud. O sindicato lembra que o grupo actuou de maneira similar noutros centros do Estado, como no contact center de Madrid, onde se extinguiron varios contratos, ou no mesmo servizo de cociña do hospital de Pontevedra, onde ta-

mén despediron a dúas traballadoras de maneira idéntica.

Desde UGT, reafirmamos o noso compromiso de seguir loitando polo mantemento dos postos de traballo e o respecto aos dereitos laborais no grupo Quirónsalud. Continuaremos a nosa batalla tanto na xurisdición laboral como na rúa, a través da mobilización e a acción sindical.

UGT DEFENDE NO PARLAMENTO EUROPEO UNHA TRANSICIÓN INDUSTRIAL, ECOLÓXICA E DIXITAL CO EMPREGO DE CALIDADE NO CENTRO

Redacción.- UGT celebrou na sede do Parlamento Europeo en Bruxelas a xornada titulada “O emprego de calidade no centro da dobre transición”.

Durante a xornada, a delegación sindical encabezada por Mariano Hoya e Mari Carmen Barrera entregou a Iratxe García un documento con propostas para impulsar unha reindustrialización europea que sitúe no centro o emprego estable, cualificado e con dereitos, así como a cohesión territorial e a sustentabilidade social.

A xornada estruturouse en catro grandes bloques temáticos:

Emprego de calidade e dereitos laborais na dobre transición, analizando o impacto do Pacto Verde e a dixitalización sobre o traballo, así como a necesidade de recualificación profesional e diálogo social.

Política industrial, enerxía, cohesión territorial e autonomía estratéxica, con pro-

postas para unha reindustrialización sostible, o impulso ao vehículo eléctrico e o investimento público con retorno social.

Transición ecolóxica e sustentabilidade industrial, abordando a compatibilidade entre regulación ambiental e emprego, e o papel dos fondos europeos na transición xusta.

Dixitalización e defensa: emprego en sectores estratéxicos, centrado na intelixencia artificial, a soberanía industrial e a gobernanza laboral en sectores de alto valor engadido.

UGT FICA reclama unha transición xusta e participativa

Durante a xornada, UGT FICA insistiu en que a dobre transición ecolóxica e dixital non pode reducirse a un marco de competitividade económica desligado da dimensión social. O sindicato subliñou a importancia de garantir empregos dignos,

investimentos públicos suficientes e a participación efectiva dos interlocutores sociais no deseño e a aplicación das políticas europeas.

Reunións bilaterais con membros do Parlamento Europeo

Tras a celebración da xornada, a delegación de UGT FICA mantivo varias reunións institucionais no Parlamento Europeo con representantes de diferentes grupos políticos como o eurodeputado do Grupo Popular, Raúl da Fouce; as eurodeputadas do Grupo da Esquerda, Estrella Galán; e do Grupo Renew, Oihane Agirregoitia.

Con estes encontros, UGT FICA reforzou o seu labor de interlocución no ámbito europeo, trasladando a necesidade de que a política industrial comunitaria se articule ao redor da cohesión social e territorial, o emprego de calidade e a participación sindical en todos os procesos de transición.

UGT RECLAMA O CUMPRIMENTO EFECTIVO DA LEI DO ABORTO

As organizacións sindicais reclaman o cumprimento efectivo da Lei de saúde sexual e reprodutiva e da interrupción voluntaria do embarazo e garantías para os e as profesionais sanitarias implicadas, e lembran que o dereito para decidir é indispensable para garantir a igualdade

Redacción.- UGT reclama o cumprimento efectivo da Lei Orgánica de saúde sexual e reprodutiva e da interrupción voluntaria do embarazo dado que, a día de hoxe, as mulleres españolas seguen atopando trabas para acceder ás IVEs e facer efectivo o seu dereito ao aborto. Segundo a Comunidade Autónoma e a provincia na que viven, as mulleres atópanse con circuitos de acceso diferentes e desiguais. É dicir, unha gran inequidade territorial, con provincias enteiras nas que non se realiza esta prestación, o que obriga ás mulleres a desprazarse mesmo a outras Comunidades Autónomas e asumir o custo e os tempos que isto supón.

A pesar das melloras introducidas pola modificación da norma a través da Lei Orgánica 1/2023 que, entre outras cousas, regulaban os rexistros de obxectores de conciencia para garantir o acceso á sanidade pública, varias comunidades autónomas seguen sen implementalos e, mesmo, como no caso da Comunidade de Madrid, declaráronse en rebeldía. Noutras, como Andalu-

cía, Castela e León ou Extremadura chega con atraso e, en xeral, existen dúbidas razoables sobre a súa efectividade no conxunto do territorio do Estado, debido a que máis do 80% das interrupcións voluntarias do embarazo séguense realizando en clínicas privadas (con ou sen financiamento público), algo que non sucede con ningunha outra prestación sanitaria e que supón unha anomalía contraria á igualdade. Así mesmo, segue sen estar garantida a liberdade de elección das mulleres respecto dos métodos cirúrxicos ou farmacolóxicos.

Profesionais



Polo que respecta aos e as profesionais, dende UGT manifestamos a nosa preocupación pola persistencia do estigma e os prexuízos que afectan ao persoal sanitario implicado nas IVEs, así como a falta de formación.

A vicesecretaria xeral e responsable de igualdade de UGT, Lola Navarro, anuncia que manterá unha reunión coa ministra de Sanidade, Mónica García, o vindeiro martes, día 30 de setembro para abordar estas materias.