

ESTE SÁBADO MOBILÍZATE "POLA PAZ, POLO FIN DO XENOCIDIO"

Redacción.- UGT-Galicia chama á mobilización este sábado, 12 de xullo, para encher as prazas en todo o país, nunha Xornada Estatal polo Fin do Xenocidio en Gaza. En Galicia son moitas as cidades e vilas que acollen diversas concentracións para denunciar que xa levamos dous anos de xenocidio televisado, 75 anos de ocupación, 50.000 persoas asasinadas, 350.00 desaparecidos e 2.000.000 de gazatíes desprazados.

Hai que transformar a indignación ante o xenocidio que están a cometer en Palestina nunha acción tan enérxica como pacífica, tan contundente como unitaria e solidaria.

O que está a ocorrer en Gaza é un xenocidio que ten como obxectivo final o exterminio e a limpeza étnica de máis de dous millóns de gazatíes, a metade dos cales son menores. Este é o criminal proxecto de Netanyahu, co apoio incondicional de Trump.

Tras a ruptura do precario cesamento do fogo o 18 de marzo, a violencia escalou. Estamos ante un dos momentos máis crueis e mortíferos da matanza que o goberno israelí leva vinte meses perpetrando contra unha poboación civil inocente, desarmada e indefensa.

Todos os días as tropas de Israel perpetrar unha infinidade de crimes de guerra. Todos os días bombardean hospitais, escolas, refuxios ou tendas de campaña. Todos os días destrúen vivendas, campos de cultivo, infraestruturas de auga potable e saneamento, sen máis propósito que o exterminio e que Gaza sexa inhabitable. Todos os días criban a homes, mulleres e nenos que só claman por axuda.

Á extrema violencia das bombas súmase o rigor dun asedio que condena á fame total a dous millóns de gazatíes. A ONU asegurou que 14.000 bebés poderían morrer en Gaza se a axuda humanitaria non chega a tempo.

PararLaGuerra.es, organización convocante, chama a toda a cidadanía, sen



A CORUÑA ás 11 Praza do Obelisco
SANTIAGO ás 11 Praza do Toural
PONTEVEDRA ás 11 Praza da Peregrina
VIGO ás 11 Marco-Rúa Príncipe
OURENSE ás 11 Praza Maior
FERROL ás 11 Praza de Armas
MELIDE ás 11 Parque do Cantón de San Roque
IRIXOA ás 11 diante do Concello
LUGO ás 11 diante da Subdelegación do Goberno
XINZO ás 11 Praza Maior
TUI ás 11 Praza da Inmaculada
REDONDELA ás 11 Diante do Concello
O GROVE ás 11 Diante do Concello
VILAGARCÍA ás 11 Praza de Galicia
BARCO DE VALDEORRAS ás 11 Praza do Concello
MONFORTE ás 11 Praza de España
CERVO ás 12 Prazoleta (diante da casa da cultura)

distinción de ideoloxías ou credos, a apoiar a Xornada Estatal polo Fin do Xenocidio do próximo 12 de xullo, e a

acudir ás concentracións que de maneira simultánea realizaranse por toda España.

PLAN PARA A SIMPLIFICACIÓN DAS TAREFAS BUROCRÁTICAS NOS CENTROS DOCENTES

Redacción.- O profesorado agarda medidas reais contra a burocracia: CCOO Ensino, ANPE e UGT-SP valoran o labor desenvolvido conxuntamente pola Consellería, os grupos de traballo e as propias organizacións sindicais asinantes do “Acordo sobre medidas de mellora”, pero critican o atraso dun ano na presentación do plan.

As organizacións sindicais CCOO Ensino, ANPE e UGT-SP participaron o xoves nunha reunión convocada pola Consellería de Educación para abordar o borrador do plan para a simplificación das tarefas burocráticas nos centros docentes. Este plan forma parte do Acordo sobre medidas que melloran o funcionamento do sistema educativo e as condicións laborais do persoal funcionario e laboral docente que imparte as ensinanzas reguladas na Lei Orgánica 2/2006, de 3 de maio, de educación, asinado no ano 2023.

Desde os sindicatos asinantes queremos destacar que:

- Valoramos positivamente que, tras diversas reunións de traballo ao longo do presente curso, a Consellería presente final-

mente un documento estruturado, que recolle un conxunto amplo de accións para simplificar procedementos, impulsar a dixitalización e revisar o marco normativo aplicable aos centros.

- Con todo, lamentámos que a presentación deste borrador se produza cun ano de atraso respecto ao previsto, tendo en conta que a simplificación burocrática é unha das principais demandas do profesorado galego e un compromiso asumido pola Administración dende xaneiro de 2024. Esta tardanza dificulta a percepción real da gran cantidade de traballo realizado no último ano tanto a nivel interno na Consellería, como coas aportacións das organizacións sindicais asinantes do Acordo.

- Este plan senta as bases para un proxecto integral e ambicioso que pretende modernizar a xestión documental dos centros e do traballo do profesorado. Constitúe un punto de partida valioso, mais precisa



dun traballo sindical en profundidade para garantir que as medidas propostas teñan un impacto real na carga administrativa que soporta o profesorado.

As organizacións sindicais asinantes comprometémonos a estudar en detalle o borrador do plan e a formular novas achegas nas vindeiras datas. A previsión é manter unha nova reunión de traballo coa Consellería o antes posible para continuar avanzando no deseño e implementación efectiva destas medidas. O noso obxectivo común é que o profesorado recupere tempo e enerxías para dedicarse ao esencial: a docencia e a atención educativa ao alumnado.

UGT INSTA A ADOPTAR SOLUCIÓNS ANTE O ALARMANTE REPUNTE DOS ACCIDENTES DE TRABALLO MORTAIS

Redacción.- UGT insta a adoptar solucións ante o alarmante repunte dos accidentes de traballo mortais. Recentemente publicáronse os datos definitivos de accidentes laborais en España. A estatística conclúe que en 2024 producíronse 1.200.102 accidentes de traballo, unha cifra que diminúe un 1,43% respecto ós datos definitivos de 2023. Deles, 830 foron accidentes mortais. Son 65 mortes máis respecto a 2023.

Desagregando esta cifra obsérvase que 677 mortes producíronse durante a xornada de traballo e 153 foron accidentes in itinere. Son cifras inaceptables que nos deben facer reflexionar sobre a situación actual na que os accidentes de traballo son unha constante no día a día da clase traballadora.

Cada día morren dúas persoas traballadoras e isto podería evitarse, sen dúbida, se as empresas cumprisen coa normativa en materia de prevención de riscos laborais do noso país.

Desde UGT consideramos que estas elevadas cifras evidenciaron que a seguridade e saúde no traballo segue sendo unha materia pendente nas empresas. Non hai un cumpri-

mento real, senón máis ben formal, para cubrir o expediente. E iso non é prevención.

É urxente que se actúe para garantir a protección da seguridade e da vida da clase traballadora. É moi preocupante que nunha sociedade como a española se produza o falecemento de 830 persoas traballadoras nun ano. Son cifras intolerables.

É evidente que a Lei de Prevención de Riscos Laborais non conseguiu un dos seus principais obxectivos como é o de que a prevención de riscos laborais intégrease no sistema xeral de xestión da empresa. Por iso, é necesario actualizar a Lei de Prevención ás novas realidades do mundo do traballo, fortemente influído polas transicións demográfica, climática e dixital. Os traballos na Mesa de Diálogo Social deben impulsarse decididamente buscando garantir a protección da seguridade e saúde das persoas traballadoras.

Entre as propostas de UGT para esta norma, destacan: a creación dunha figura similar á do Delegado/a Territorial de Prevención de Riscos Laborais, pero a nivel estatal; a articulación de maiores garantías de cumprimento da normativa en materia preventiva

asignando maiores recursos para a Inspección de Traballo, así como para a Fiscalía de Seguridade e Saúde no Traballo; a creación de Xulgados especializados en materia de seguridade e saúde no traballo; a mellora da protección da saúde mental das persoas traballadoras; o desenvolvemento dunha lexislación diferenciada dos riscos psicosociais de orixe laboral; que as patoloxías relacionadas coa exposición a riscos psicosociais inclúanse na listaxe de enfermidades profesionais española. Ademais, que se introduza a obrigação de realizar protocolos de violencia e acoso, así como que se realice unha revisión da normativa preventiva para dotala de perspectiva de xénero.

Do mesmo xeito, desde UGT reclamamos a necesidade de mellorar os protocolos empresariais para a prevención de riscos laborais ante fenómenos meteorolóxicos adversos, especialmente en situacións de altas temperaturas e ante a emerxencia climática que estamos a vivir. Isto inclúe a elaboración de protocolos específicos, a formación dos traballadores sobre os riscos e medidas de prevención e a adaptación das condicións laborais para garantir a seguridade e saúde dos e as traballadoras.

UGT MOBILÍZASE PARA ESIXIR AO GOBERNO O CUMPRIMENTO ÍNTEGRO DOS ACORDOS SUBSCRITOS NA FUNCIÓN PÚBLICA

Redacción.- Máis de dous mil persoas traballadoras do ámbito do público concentráronse este martes ante o Ministerio de Facenda, en Madrid, para esixir que se complete a execución do Acordo Marco para unha Administración do Século XXI e do plan de choque para reducir a temporalidade. Demandaron así mesmo a subida salarial correspondente a este ano para as empregadas e empregados públicos.

Baixo o lema 'É a hora. CumpleLo-Pactado', UGT Servizos Públicos e a área Pública de CCOO concentraron a máis de 2000 empregadas e empregados públicos na porta do Ministerio de Facenda, en Madrid, para esixir ao Goberno o cumprimento íntegro dos acordos subscritos na Función Pública. Nesta mobilización demandaron tamén que se inicie xa a negociación da subida salarial para as empregadas e empregados públicos correspondente a este ano 2025.

No transcurso da protesta, as persoas concentradas fixeron soar as alarmas dos seus teléfonos móbiles e corearon consignas para facerlle saber ao Executivo que ás empregadas e empregados públicos deste país están a soarlles todas as alarmas e que é a hora de empezar a avanzar en salario e dereitos, porque nin a complexa aritmética parlamentaria nin o feito de que non haxa Presupostos Xerais do Estado para 2026 xustifican a parálise do Goberno, que está en débeda cos empregados públicos e non só no estritamente económico, que tamén. Ao finalizar a concentración, ambas as organizacións entregaron o manifesto no Ministerio.

Segundo recalcou a secretaria xeral de UGT Servizos Públicos, Isabel Araque, "xa non caben máis escusas" para non cumprir xa o que está comprometido tanto no Acordo Marco para unha Administración do Século XXI, cuxa vixencia finalizou en decembro de 2024, como no plan de choque para reducir a temporalidade, unha situación que, no ámbito público, practicamente duplica a do sector privado e supera o 28%. "A xubilación parcial anticipada dos laborais está bloqueada; é perentoria unha transitoriedade que a faga posible", engadiu.

Pola súa banda, a coordinador da área Pública de CCOO, Loito Palazzo,

lembrou que a semana pasada aprobouse o abono do 0,5% pendente da subida salarial de 2024, que se co-brará con efectos retroactivos desde xaneiro dese ano, pero subliñou que ese abono chegou tarde. "Esta concentración de hoxe marca o inicio dunhas mobilizacións que se sostarán no tempo se non se atenden as nosas reivindicacións. Non descartamos ningún escenario: o que queremos é conseguir o que temos pactado", subliñou.

Ambos lembraron, ademais, que estamos en xullo e aínda non se empezou a negociar o incremento salarial correspondente a este 2025, o que, a efectos prácticos, supón a conxelación do soldo de máis de tres millóns e medio de traballadoras e traballadores do ámbito público en todas as administracións.

No relativo ao emprego, o Goberno central debe esixir que se cumpran os procesos de estabilización en todas as administracións e, no caso de que non se produzan, establecer sancións exemplares ás administracións, institucións ou empresas públicas que non o fagan. Estes procesos de estabilización xunto ao establecemento da xubilación parcial contribuirán, destacan ambos os sindicatos, a un imprescindible rexuvenecemento dos cadros de persoal do sector público..

Ademais, debe implantarse plenamente a carreira profesional en todas as administracións públicas, garantir o acceso á promoción interna e á mobilidade e desbloquear a xubilación parcial do persoal laboral e facilitar a plena implantación para o persoal funcionario e estatutario. Así mesmo, hai que mellorar os haberes reguladores do persoal acollido ao réxime de clases pasivas e solucionar de forma definitiva as pensións do persoal funcionario deste réxime.

Do Acordo Marco para unha Administración do Século XXI aínda quedan outras materias que non se cum-



priron, como a xornada de 35 horas na Administración Xeral do Estado, os compromisos adquiridos co persoal do Servizo Exterior ou a plena implantación do modelo de clasificación profesional conforme ao actual Marco de Cualificacións Profesionais.

A transformación dixital e ambiental, xunto á modernización das administracións públicas e as políticas de igualdade, son materias pendentes deste país, e teñen un impacto directo no emprego público e, polo tanto, na prestación dos servizos públicos, polo que son materias que teñen que formar parte dun novo acordo.

Por iso, instamos ao Goberno a culminar os acordos alcanzados con UGT e CCOO e a iniciar a negociación dun novo, plurianual, que garanta un emprego de calidade e unhas dignas condicións salariais e de traballo para os máis de tres millóns e medio de empregadas e empregados públicos.

«É a hora de que o Goberno cumpra o pactado; é perentorio desenvolver a clasificación profesional dos empregados públicos, xa non caben máis escusas. A xubilación parcial anticipada dos laborais está bloqueada; é perentoria unha transitoriedade que a faga posible. Hai que pactar a subida de 2025; os empregados públicos estamos co salario conxelado de facto. E é apremiante un segundo Acordo para as Administracións Públicas para falar de dixitalización, habilidades, renovación de cadros e persoal, acceso, mobilidade, carreira profesional. Todo isto son dereitos, uns pactados e outros de máxima urxencia para a cidadanía, a Administración e os traballadores. O Goberno ten que cumprir. É a hora», explica Isabel Araque.

HAI QUE INTEGRAR O ACCESO Á VIVENDA ASEQUIBLE NO CENTRO DAS PRIORIDADES POLÍTICAS EUROPEAS, DE FORMA TRANSVERSAL, EN TODOS OS MARCOS ESTRATÉXICOS DA UE

UGT defende que a vivenda debe ser recoñecida como unha infraestrutura económica esencial

Redacción.- O pleno da Sección ECO do CESE aprobou o ditame de iniciativa propia sobre Vivenda alcanzable: política de cohesión, axenda urbana e sociedade civil que foi dirixido por Mari Carmen Barrera, secretaria de Políticas Europeas de UGT. Abordamos neste ditame unha cuestión urxente e transversal: como garantir o acceso universal a unha vivenda digna e alcanzable en toda a Unión Europea, mobilizando de forma coordinada a política de cohesión, a Axenda Urbana e o potencial transformador da sociedade civil. Do mesmo xeito, tratamos cuestións de máxima actualidade, como o turismo e o problema dos alugueiros turísticos.

Entre 2015 e 2023 os custos da vivenda na UE aumentaron un 48%, moi por encima do crecemento dos ingresos, o que xerou unha crecente presión financeira sobre os fogares europeos. En 2023, o 10,6 % dos fogares urbanos e o 7 % dos fogares rurais destinaban máis do 40 % da súa renda dispoñible ao pago da vivenda (Eurostat, 2024).

A vivenda alcanzable non pode seguir

considerándose un asunto periférico. Enfrontámonos a unha crise estrutural que afecta ao corazón mesmo do modelo social europeo e compromete a cohesión económica, social e territorial da UE. Este ditame lanza unha chamada clara: é hora de colocar o acceso á vivenda no centro das prioridades políticas europeas.

Desde UGT defendemos que a vivenda debe ser recoñecida como unha infraestrutura económica esencial. Cando as persoas non poden permitirse vivir preto de onde traballan, non só agrávase a desigualdade, senón que se erosionan a mobilidade laboral, a produtividade e a competitividade. Tamén se debilita a cohesión social e territorial xerando tensións que afectan á resiliencia das nosas comunidades.

Por iso, propoñemos integrar o acceso á vivenda alcanzable de forma transversal en todos os marcos estratéxicos da UE, desde o Semestre Europeo ata a política de cohesión, e dentro do próximo Marco Financeiro Plurianual. Pero a nosa vontade neste ditame non se limita só a constatar os

problemas. Este ofrece propostas concretas para mobilizar os instrumentos financeiros, normativos e participativos necesarios para avanzar cara a un modelo urbano máis xusto, sostible e inclusivo.

Propoñemos a creación dunha Plataforma Europea de Investimento en Vivenda, en colaboración co BEI, ademais, apoiamos que os investimentos en vivenda alcanzable queden fóra do cómputo do déficit público no marco do Pacto de Estabilidade e Crecemento e do Semestre Europeo, ampliando así a marxe fiscal dos Estados membros.

Instamos, entre outras cuestións, a promover mecanismos de financiamento combinado (subvencións, préstamos, garantías e capital) que permitan multiplicar o impacto e asegurar a sustentabilidade dos investimentos. Tamén á creación de fondos de desenvolvemento urbano rexenerativo, que reinvestan os beneficios obtidos en novos proxectos de vivenda xerando ciclos financeiros sostibles máis aló dos límites temporais de cada período de programación.

UGT REFORZA A SÚA CAMPAÑA DE TRANSPARENCIA ALGORÍTMICA NO TRABAJO

Redacción.- O uso da Intelixencia Artificial e os algoritmos nos centros de traballo non deixa de crecer. Un recente informe de KPMG afirma que, no próximo exercicio, duplicarase o número de empresas que implantará axentes de IA para automatizar tarefas administrativas ou para tomar decisións laborais, que poden ir desde a quen contratar ata a quen despedir, pasando por determinar promocións, quendas, ascensos e calquera outro aspecto relacionado co traballo.

Conscientes diso, e seguindo a liña que mantivemos desde 2022, cando publicamos a nosa primeira guía sobre algoritmos laborais, UGT quere dar un paso máis: poñemos ao dispor de toda a organización un modelo para formular requirimentos legais ás empresas para que sexan transparentes sobre o uso destas tecnoloxías.

En cumprimento do Estatuto dos Traballadores, a LOPD e o RGPD, e en vistas á próxima entrada en vigor do Regulamento europeo de IA, o requirimento legal contén once preguntas que buscar pescudar a

existencia de IA nos centros de traballo, a súa finalidade, o seu funcionamento e se está a ser controlada por persoas ou funcionan de forma independente e autónoma.

Ademais, indágase sobre o incremento de produtividade asociado, buscando unha repartición equitativa da plusvalía dixital que se xera grazas ao adestramento e despregamento da IA no traballo, debido a que calquera tecnoloxía, para elevarse á categoría de innovación, debe perseguir o benestar de todos, e, por tanto, a mellora das condicións laborais e a erradicación da precariedade.



Este modelo tipo súmase ás tres anteriores publicacións elaboradas polo Sindicato, sobre como negociar a IA nos Convenios, sobre como afecta o Regulamento europeo de IA no mundo do traballo e sobre o importante impacto que terá a Directiva de traballo en plataformas na súa vertente de transparencia algorítmica.

O INFORME SOBRE EMPREGO DA OCDE AVALA MAIORES SUBIDAS DOS SALARIOS NO NOSO PAÍS

O cambio demográfico protagonizou o informe anual sobre perspectivas de emprego da OCDE

Redacción.- A OCDE publicou este mércores, 9 de xullo, o seu informe anual sobre perspectivas de emprego en 2025 para os países integrantes da devandita organización. O estudo analiza as tendencias do mercado laboral examinando cuestións como o emprego ou os salarios, focalizando á súa vez sobre outro tema monográfico de actualidade. Nesta ocasión, o cambio demográfico foi o protagonista do documento.

Emprego

De forma global, destaca a presenza dunhas taxas de desemprego en mínimos históricos en moitos dos países analizados, e unha taxa de ocupación que segue unha tendencia crecente, aínda que cada vez menor. Isto preocupa polo feito de que, no futuro máis próximo, a economía global pode verse afectada polo efecto dos aranceis impostos por EEUU e pola incerteza xeopolítica que producen as agresións de Israel en Oriente Medio.

No caso de España, o informe sinala ao país como un dos que máis reduciu o desemprego nos últimos dous anos e, de maneira destacada, o desemprego xuvenil (26,5% para menores de 25 anos), que se atopa en valores próximos aos previos ao impacto da crise financeira. Aínda así, isto non impide que España estea aínda á cabeza de Europa neste negativo rexistro, polo que, como vén esixindo UGT, necesítase poñer o acento en melloras na educación e a formación tanto fóra como dentro da empresa, así como nas políticas activas de emprego.

Salarios

En canto aos salarios, o informe apunta a que un cuarto dos países analizados (entre eles España) viron como os seus salarios reais no primeiro trimestre de 2025 situáronse un 3% por baixo do mostrado no mesmo trimestre de 2021. Algo moi preocupante, que mostra o efecto negativo que produciu a escalada de prezos da enerxía e a aínda necesaria recuperación dos salarios. Aínda que, como se demostrou no último ano, a negociación colectiva segue pressionando á alza nos salarios (en España isto pode comprobarse co V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2023-2025) e con iso elevar os salarios



por encima da inflación nestes dous últimos anos, á luz dos datos segue sendo necesario reforzar o papel dos sindicatos na negociación salarial para que a clase traballadora recupere o poder adquisitivo perdido pola escalada de prezos.

Neste sentido, o informe tamén realiza unha análise sobre o aumento do salario mínimo en termos reais durante o período comprendido entre xaneiro de 2021 e a actualidade. Se nos atemos ao aumento do SMI en relación coa subida de prezos, nese período só aumentou un 3,1% debido ao forte impacto da inflación, cando en termos nominais fíxoo nun 24,7%. É por isto polo que resulta positivo que se lograron aumentos do SMI que puideron compensar o forte incremento da inflación, sobre todo en 2022 e 2023. Pero nos próximos anos queda espazo para seguir logrando aumentos do salario mínimo real no noso país.

Cambio demográfico

Con respecto ao cambio demográfico, a OCDE continúa recomendando políticas que reduzan os incentivos á xubilación. De feito, claramente explícatase o apoio a unha política que aposte polo aumento da idade legal de xubilación e por unha maior flexibilización á hora de saír de forma temperá do mercado laboral. Esta estratexia ten as súas raíces nun suposto deterioro dos orzamentos dos diferentes Estados que se enfrontan ao envellecemento da súa poboación e, por tanto, ao futuro incremento das pensións. Con todo, España demostrou que é posible garantir a sustentabilidade do sistema público de pensións sen recorrer a recortes, a través

de reformas estruturais realistas como as aplicadas desde 2021, que puxeron o acento no aumento puntual dos ingresos para cubrir o incremento excepcional do gasto que ocasiona a xubilación da xeración do baby boom, así como no incentivo para prolongar a vida activa, aumentando a idade media efectiva de xubilación. Estas medidas, impulsadas no marco do diálogo social, fortalecen a confianza cidadá e aseguran pensións dignas e adecuadas sen necesidade de penalizar a xubilación anticipada nin aumentar forzosamente a idade de retiro.

Ademais, hai que destacar o efecto positivo que tivo a incorporación da poboación traballadora estranxeira na economía española, o que supuxo que o 80% do crecemento do PIB no últimos cinco anos en España o impulsasen os traballadores estranxeiros, segundo un estudo do BCE.

Fronte a discursos de odio da extrema dereita e a disparatadas e racistas declaracións recentes en contra da inmigración, e contra as estratexias que pretenden debilitar o Estado de benestar, UGT defende un modelo de país que aumente en dereitos laborais e que sexa compatible coa equidade social. Os datos ofrecidos pola OCDE deixan espazo para que os desafíos do mercado laboral, como o cambio demográfico ou a perda de poder adquisitivo, poidan afrontarse sen recorrer a recortes nin culpabilizar a colectivos vulnerables. España é un exemplo diso: reduciu o desemprego xuvenil á vez que elevou o salario mínimo grazas ao diálogo social, e garantiu a sustentabilidade do sistema público de pensións mediante reformas estruturais xustas e eficaces.