

O 6º CONGRESO DE UGT FICA GALICIA REELIXE A JAVIER CARREIRO COMO SECRETARIO XERAL

Redacción.- Javier Carreiro foi reelixido como secretario xeral de UGT FICA Galicia no 6º Congreso que a federación celebrou este luns en Santiago. Nesta nova Executiva estará acompañado de José Otero, como secretario de Organización; ao fronte de Administración, estará Ángeles González; Felipe López será o secretario de Acción sindical e Coordinación área externa; José L. Prado será o responsable de Saúde Laboral e Medio Ambiente; ao fronte de Política social e Igualdade estará Ana Blanco; Pablo Galiñanes será o secretario do sector Agroalimentario; Construción e Mineiría, será responsabilidade de Santiago González; Manuel Benigno Ramos, será o secretario do sector Enerxético e Auga; o sector Automobilístico estará dirixido por Santiago Carollo; o sector Químico, Têxtil e Artes Gráficas será responsabilidade de Mª Rosario Ruibal; ao fronte da Secretaría do sector Siderometalúrxico estará Diego Ballesteros; e Eva Dolores Feal será a secretaria de Bens de Equipo e TIC.

No acto de apertura entrevistou o secretario xeral de UGT-Galicia, Cristóbal Medeiros, quen reseñou que este país está nun momento decisivo, de fondas transformacións no eido industrial, e os sindicatos están obrigados a estar aí para que estes cambios se fagan sen deixar a ninguén atrás, aproveitando as potenciadas de Galicia, tanto industriais como enerxéticas, pero sendo respectuosos co medio, coa contorna, e garantindo emprego de calidade. Para todo isto, UGT aposta por un proceso de diálogo social serio no que se fale de industria, enerxía, emprego e dereitos. Todo pasando por planificación, investimento e compromiso real e para iso é fundamental que o sindicalismo estea dentro propoñendo, negociando e esixindo.



Pola súa banda, o secretario xeral de UGT FICA, Mariano Hoya, apostou por industrializar e reindustrializar o país, xa que "se algo aprendemos das tres crises mundiais (a financeira de 2008, a pandémica de 2020 e a enerxética de 2022) é que os países e comarcas con maior peso industrial son os que mellor aguantan os vaivéns da crise tamén urxe unha aposta pola autonomía enerxética". Precisamente, sobre Alcoa, revelou que desde UGT FICA "reclamamos ao Goberno que poña medios para que a planta de San Cibrao siga funcionando", xa que "é imprescindible que o noso país siga tendo unha planta de aluminio".

Finalmente, Javier Carreiro agradeceu o apoio dos delegados e delegadas asistentes e enumerou os retos aos que se enfronta a federación rexional nos próximos anos. Entre estes, apuntou que é o momento idóneo para falar de industria e para falar da reindustrialización de Galicia, afectada como o resto de España pola transformación que supoñen os procesos de dixitalización, electrificación e a transición ecolóxica, para o que se require dunha nova política industrial.

ROBERTO GARCÍA, REELIXIDO SECRETARIO XERAL DE UUAA

Redacción.- A organización Unións Agrarias vén de renovar os seus órganos de goberno no marco do 12º Congreso Nacional que tivo lugar o pasado venres en Santiago. A nova Comisión Executiva queda composta por Roberto García, secretario xeral; Félix Porto Serantes, vicesecretario xeral; Javier López, secretario de Organización, Administración e Área Interna; Cristóbal Touriñán, secretario de Vacún de Leite e Xuventude; Herminia Barazal, secretaria de Gandería; Mónica Penas, secretaria de Desenvolvemento Rural e Cambio Climático; Eva Bermúdez, secretaria de Agricultura e Dixitalización; Mª José Fernández, secretaria de Igualdade e Innovación; e Begoña Liñares, secretaria de Migración e Emprego Agrario.

Cristóbal Medeiros, secretario xeral de UGT-Galicia, entrevistou neste Congreso e afirmou que en Galicia o agro forma parte da

nosa identidade e o rural enfrontase a retos importantes: o abandono do territorio, a falta de relevo xeracional, a burocracia excesiva e uns prezos que non cobren nin os custos de produción, e todos eles esixen solucións. Porque sen campo non ha futuro, sen agricultores e gandeiros, non hai alimentos, non hai equilibrio ambiental, non hai vida nas aldeas. Pola súa banda, Roberto García tamén apuntou ás cuestións que aínda están pendentes de abordar de xeito decidido e que formarán parte da axenda de UUAA, a redacción de custos coa ampliación da base territorial, a caída de prezos en orixe polas importacións de países terceiros, a valorización dos recursos forestais, o



envellecemento da poboación agraria, a incorporación de mozos, o acceso das mulleres á titularidade das explotacións, o reto da dixitalización, a eficiencia enerxética, as esixencias na loita contra o cambio climático e a perda de biodiversidade, o benestar e a saúde animal, a mellora xenética, a xestión da fauna salvaxe e a contracción de servizos públicos no rural.

O COMERCIO DE ALIMENTACIÓN DE OURENSE PARA E SAE Á RÚA POR UN CONVENIO DIGNO

Redacción.- O pasado venres, día 16, os traballadores e traballadoras do sector do comercio de alimentación da provincia de Ourense protagonizaron unha xornada de folga e mobilizáronse polas rúas da cidade das Burgas en demanda dun convenio digno similar ao doutras provincias.

Esta mobilización ven precedida de dúas asembleas de traballadores e traballadoras do sector nas que se decidiu tomar estas medidas para denunciar a falta de avances na negociación do convenio que afecta a máis de 2.000 traballadores e traballadoras.

Dende que se abriu o proceso negociador os avances son practicamente inexistentes e dende UGT denúnciase a actitude da patronal do sector.

Na plataforma sindical demándanse salarios de 18.100 euros ao ano para o 2025 e 19.500 para o 2026 pero a patronal rexeita isto, que é de xustiza, e pretende atrasar as subas ata o 27 ou 28. Tamén se nega á integración do grupo IV no III.

Dende FeSMC-UGT insístese en que os traballadores



e traballadoras do sector o único que reclaman son unhas condicións laborais e sociais dignas e que non se pode seguir xogando coa precariedade mentres as empresas do sector acumulan ano tras ano importantes beneficios.

O SIDEROMETAL MANIFESTOUSE POLAS RÚAS DE OURENSE POLA MELLORA DO CONVENIO PARA O SECTOR NA PROVINCIA



Redacción.- O sector do siderometal da provincia de Ourense ven de iniciar unha campaña de mobilizacións para reclamar un convenio digno.

Isto, fronte á actitude da patronal que insiste nunha proposta insuficiente dende un punto de vista sala-

rial e no relativo á redución de xornada.

Ante o bloqueo que existe a día de hoxe, UGT FICA, xunto con outros sindicatos, decidiron iniciar unha campaña de mobilizacións e neste contexto manifestáronse o pasado martes polas rúas da cidade de Ou-

rense.

Os traballadores e traballadoras do sector reclaman un convenio colectivo provincial digno, xa que a patronal insiste nunha proposta insuficiente que non garante o poder adquisitivo nin contempla reducións de xornada.

O SECTOR DA CONSTRUCCIÓN DEMANDA COEFICIENTES REDUTORES DE CARA Á XUBILACIÓN

Redacción.- UGT FICA advirte ao Goberno e á patronal do sector da construción que "haberá mobilizacións e conflito nos centros de traballo e no sector" se non atenden as xustas reivindicacións das organizacións sindicais. Esta semana, nunha concentración convocada por UGT FICA e CCOO do Hábitat ante a sede do Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, para esixir a rebaixa da idade de xubilación con coeficientes redutores para as persoas traballadoras do sector da construción, o secretario xeral da Federación insistiu en que "a concentración de hoxe non é o final de nada, isto é o principio: ou nos escoita e están en disposición de aceptar as nosas reivindicacións ou haberá máis mobilización, volveremos e seremos moitos máis". "E non descartamos nada", recalcou, e "cando digo nada, é nada".

Os traballadores da construción de máis de sesenta anos deben poder acceder a unha xubilación aos sesenta anos, un traballador non pode estar na obra con 62, 63, 65 ou 75 anos. A construción conta na actualidade con 255.000 traballadores con máis de cincuenta e cinco anos e con 126.000 con máis de sesenta anos. Hai 17.000 traballadores que superan os sesenta e cinco anos.



UGT FICA reclama á patronal do sector que asine a petición, tal e como fixo a patronal do transporte, porque non hai argumentos para que a CNC non firme esta demanda histórica, que é absolutamente necesaria. Ademais desta petición, UGT FICA critica tamén a posición da patronal ante o cumprimento do VII Convenio xeral da construción, xa que está pendente aínda de aplicar a subida salarial acordada. Entre 2020 e 2023 produciuse un incremento do número de accidentes no sector dun 65%. Segundo

datos do Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo, cando un traballador alcanza os sesenta anos perdeu xa o sesenta e cinco por cento da súa forza, da súa capacidade cognitiva, da súa visión, da súa audición.

É o momento de que o Goberno nos escoite e que se aproben estes coeficientes redutores para os traballadores con esta idade. Trátase dunha medida que, ademais, xerará o necesario cambio xeracional no sector.

UGT LANZA UNHA ENQUISA SOBRE VIVENDA PARA OS SEUS AFILIADOS

O sindicato quiere coñecer as condicións en materia de vivenda

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) lanzou este mércores, 21 de maio, unha enquisa á súa afiliación coa que pretende coñecer cales son as súas condicións en materia de vivenda. O cuestionario, que se responderá de maneira anónima e voluntaria, ten 30 preguntas e busca coñecer os problemas máis habituais neste ámbito.

A enquisa está estruturada en diferentes bloques nos que se pregunta desde as características da vivenda ata a opinión da afiliación sobre a normativa nesta materia. O cuestionario conta cunha serie de preguntas xerais e, despois, divídese en tres grandes grupos de preguntas dependendo da quen van dirixidas: propietarios, inquilinos ou pequenos rentistas. Así, propóñense preguntas específicas para coñecer a súa opinión en aspectos concretos sobre a normativa actual e os seus problemas.

UGT busca con este cuestionario establecerse como principal referente en materia de vivenda ao poder extraer información cuan-

titativa dos case un millón de afiliados, con datos ordenados por Código Postal, de tal forma que se obteña unha fotografía moi específica da realidade habitacional de cada barrio, cidade, comunidade autónoma e de España na súa totalidade. Esta enquisa tamén é un novo punto de partida para a organización, que contará con información propia que nace da súa base afiliativa e, a partir da cal, o sindicato poderá construír as súas propias propostas en materia de vivenda. Esta é a primeira vez que UGT realiza un cuestionario tan amplo sobre as condicións de vida da súa afiliación. A súa importancia é moi alta polo que supón a construción dun proxecto sindical que poida dar unha resposta máis ampla en materia de vivenda. O cuestionario farase chegar aos afiliados e afiliadas de UGT que nos deron consentimento para enviarlles comunicacións e difundírase a través das seccións sindicais. Tamén se poderá acceder ao cuestionario a través da App de UGT ou neste enlace <https://www.ugt.es/cuestionario-sobre-vivienda>



UGT CELEBRA A ENTRADA EN VIGOR DO REGULAMENTO DE ESTRANXEIRÍA E SOLICITA AOS GRUPOS PARLAMENTARIOS QUE ACELEREN A TRAMITACIÓN DA ILP “REGULARIZACIÓN XA”

Redacción.- As melloras no acceso ao permiso de residencia e traballo polo arraigamento laboral, a posibilidade de arraigamento social cun informe autonómico, o arraigamento de segunda oportunidade para quen perdese os requisitos previos, o arraigamento formativo con compatibilidade de traballar e a regularización de familiares de persoas con nacionalidade española, así como por coidados, son claras melloras para a sociedade. Ademais, obviamente, da redución de tres a dous anos o período de estancia en España para poder acceder ás devanditas regularizacións por arraigamento.

Doutra banda, o noso sindicato vese obrigado a denunciar a situación en que quedarán decenas de miles de demandantes de asilo como consecuencia da Disposición transitoria 5ª do Regulamento. Esta disposición, que ofrece unha vía excepcional para regularizar a situación das e os solicitantes de asilo a quen se lles denegou a protección internacional de maneira firme antes do 20 de maio de 2025,

non contempla a posibilidade de regularizar a quen está esperando contestación á súa petición de asilo. En xaneiro deste ano estaban pendentes de resolver máis de 260.000 solicitudes de asilo. O ritmo de resolucións non chega ás 10.000 ao mes, polo que estas persoas poden perder o seu permiso temporal de residencia e de traballo.

Ante esta situación, o noso sindicato ve positivamente que no trámite da ILP Regularización Xa se dea resposta á situación das persoas solicitantes de asilo entre outras cuestións que quedaron pendentes no Regulamento. Lembramos que dita ILP foi aceptada a trámite por todos os grupos parlamentarios menos a extrema dereita.

Tamén é necesario manifestar a nosa



preocupación pola saturación en que se atopan as oficinas de estranxeiría que, aínda que se anunciou o seu reforzo con preto de 1.000 persoas, están infradotadas e as súas condicións laborais fan que non se consoliden os seus cadros de persoal. É inaceptable tamén que non se estea dando resposta ás denuncias de varias asociacións de persoas migrantes que aseguran que existe un sistema ilegal de compra-venda de citas, cuestión intolerable que non se debería estar a permitir en ningún caso.

UGT INSTA AS EMPRESAS A NEGOCIAR OS PLANS LGTBI

O medo para mostrarse tal como se é na contorna laboral non só segue existindo, senón que se agrava cando se normalizan discursos de odio que rompen co respecto e os dereitos conseguidos

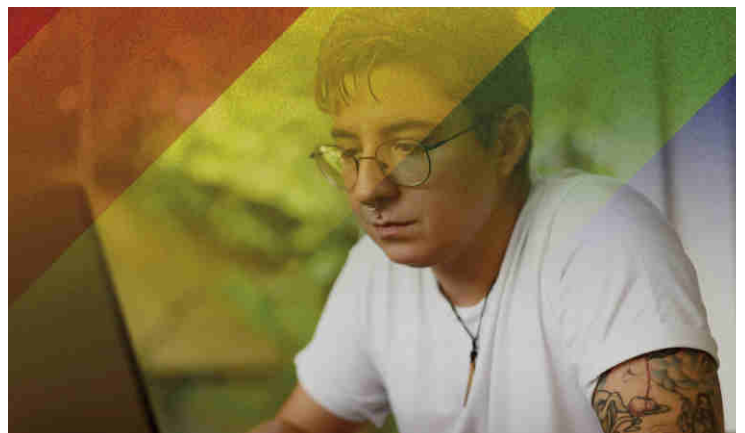
Redacción.- Con motivo do Día Internacional contra a LGTBIfobia, desde a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) volvemos mostrar o noso profundo rexeitamento ás mensaxes LGTBIfóbicas que branquean discursos de odio desde tribunas políticas, mediáticas ou en redes sociais baixo o disfraza da “liberdade de expresión” e que lexitiman o acoso.

Nun día como este, UGT insiste na necesidade de poñer no centro a realidade diagnosticada no noso estudo “Cara a Centros de Traballo Inclusivos” no que se constata que máis do 50% das persoas traballadoras do colectivo volve ao armario no seu traballo. O medo para mostrarse tal como se é na contorna laboral non só segue existindo, senón que se agrava cando se normalizan discursos que rompen co respecto e os dereitos conseguidos, polo que un 41% ocúltanse. Aínda así, o 50% foi agredido verbalmente, segundo recóllese no informe.

Por este e tantos outros motivos, desde UGT impulsamos o Real Decreto 1026/2024, co que por primeira vez estamos a introducir medidas para garantir a igualdade das persoas LGTBI+ no emprego. Exemplo

diso é a Federación Estatal de Servizos, Mobilidade e Consumo (FeSMC) que xa ten un nivel de implementación das medidas nos convenios de en torno ao 40% e séguese instando á apertura das negociacións para que o silencio ou a falta de acción por parte das empresas non contribúa a perpetuar a LGTBIfobia.

Esta discriminación agrávase especialmente en quen visibiliza unha



identidade que rompe coa norma como é o caso das persoas non binarias e trans, rexeitadas nun 55% das veces en entrevistas de traballo. Tamén no caso das persoas que, ademais de pertencer ao colectivo, viven situacións de discriminación múltiple: persoas LGTBI+ racializadas, migrantes, con discapacidade, mulleres ou persoas mozas.

Por iso, desde UGT defendemos:

A implementación real e con seguimento de plans LGBTBI+

Formación obrigatoria e continuada en diversidade afectivo-sexual e de xénero para todas as persoas traballadoras, incluíndo responsables e directivas.

Ferramentas como o protocolo de acoso LGBTBI+ e o de acompañamento a persoas trans.

Políticas de contratación e promoción que eliminen os sesgos e garantan a non discriminación no acceso ou a promoción do emprego.

Un enfoque interseccional que permita entender como as diferentes formas de discriminación entrelá-

zanse e castigan máis duramente a quen está na intersección de varias desigualdades.

En UGT cremos que defender a erradicación do odio cara ás persoas LGBTBI+ é tamén defender un modelo de traballo e democracia máis xusto, onde a diversidade non sexa motivo de castigo, senón un valor que suma a un mellor desempeño laboral.

UGT REAFIRMA O SEU COMPROMISO ACTIVO COA DEFENSA DO PATRIMONIO NATURAL

Redacción.- Este xoves celebrouse o Día Internacional da Diversidade Biolóxica, unha data proclamada por Nacións Unidas para lembrar a urxencia de protexer a biodiversidade, clave para garantir a vida no planeta e o benestar das xeracións presentes e futuras.

Este ano, o lema elixido é “Harmonía coa natureza e desenvolvemento sostible”, que pon o foco na necesidade de transformar o vínculo entre as sociedades humanas e os ecosistemas. Ademais, esta xornada tamén lembra os compromisos do Marco Mundial Kunming-Montreal para a Diversidade Biolóxica, aprobado en 2022 por máis de 190 países. Un plan que establece 23 metas para 2030 e 4 obxectivos de longo prazo ata 2050, con accións como restaurar o 30% dos ecosistemas degradados, reducir á metade o desperdicio de alimentos e investir 200.000 millóns de dólares anuais na protección da natureza.

A biodiversidade non é só a variedade de especies: é a base da vida. Dela dependen a auga que se bebe, os alimentos que se cultivan, a saúde pública e os equilibrios que fan posible habitar o planeta. Cando se destrúen os ecosistemas, pérdese moito máis que flora ou fauna: rompen relacións esenciais que sosteñen a vida no seu conxunto.

Protexer a biodiversidade esixe, por tanto, asumir unha verdade incómoda pero fundamental: a especie humana non é o centro do planeta, senón unha parte máis del.

A pesar dos discursos que defenden que o mundo está feito “para as persoas” e que cuestionan mesmo decisións persoais como non ter descendencia por razóns ecolóxicas, o certo é que a humanidade só pode vivir se o conxunto do ecosistema funciona. Re-

sulta incomprensible demandar o coitado ás persoas mentres se desacredita a necesidade de protexer aquilo que fai posible a vida humana: os chans fértiles, os ciclos da auga, os polinizadores, os mares limpos ou os bosques sans. A vida humana só é posible dentro dun sistema ecolóxico que funcione, e ese sistema está hoxe gravemente ameazado polas propias actividades humanas.

A biodiversidade protéxese, tamén, desde o traballo

UGT defende que esta crise ecolóxica tamén é unha cuestión social e laboral. A biodiversidade protéxese, tamén, desde o traballo: na agricultura familiar, na gandería extensiva, na restauración de ecosistemas, na vixilancia e xestión de espazos naturais, na educación ambiental, na

ciencia e na conservación. Son sectores con enorme capacidade para xerar emprego verde e decente, arraigado nos territorios e aliñado cunha economía verdadeiramente sostible.

Por iso, neste día internacional da Diversidade Biolóxica, UGT reafirma o seu compromiso activo coa defensa do patrimonio natural. Esta semana, o sindicato participou no Consello Estatal para o Patrimonio Natural e a Biodiversidade e no Consello Forestal Nacional, espazos clave para avanzar en políticas que protexan a natureza á vez que defendan o emprego e o desenvolvemento xusto dos territorios.

Coidar a biodiversidade é coidar a vida. A harmonía coa natureza non é unha consigna: é unha necesidade vital e colectiva.

