

OS SINDICATOS ASINAN CO GOBERNO O ACORDO PARA A SUBIDA DO SMI

Pepe Álvarez: “Este país ten unha cuestión fundamental que abordar, que son os salarios”

Redacción.- Os sindicatos maioritarios, UGT e CCOO, asinaron co Goberno o acordo para a subida do Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para o ano 2025. O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, interveu no acto celebrado este luns, onde afirmou que esta firma é “moito máis relevante do que podíamos imaxinar” porque “este país ten unha cuestión fundamental que abordar, que son os salarios, e nese sentido o SMI é esencial porque axuda a que se cre a conciencia e a necesidade de fa-celo”.

Pepe Álvarez sinalou que “desde hai uns anos, a patronal conseguiu, por ausencia na negociación colectiva, que o SMI se converta nun instrumento poderoso para a subida dos salarios das traballadoras e traballadores deste país”. Neste punto, lembrou que “cando se asinou o acordo para a Negociación Colectiva con CEOE e Cepyme en 2018, as organizacións sindicais situamos como obxectivo claro subir todos os convenios colectivos a un salario mínimo de 1.000 euros. Unha esixencia que debía cumprirse antes de 2020, con todo, a patronal non o cumpriu e os convenios colectivos seguíronse asinando sen ter isto en conta”.

Álvarez recalcou que “esa esixencia era unha decisión meditada, debido a que en 2017 no seo do sindicato chegamos á conclusión de que a profunda caída dos salarios que se produciu tras a crise de 2008 non se solucionaría senón eramos capaces de alcanzar subidas fóra do que vén sendo tradicional, que son as vinculadas ao IPC”.

“Hoxe atopámonos cun SMI que efectivamente afecta a unha parte moi importante dos traballadores e as traballadoras do noso país, preto dos 3 millóns, seguramente máis, e trátase dun instrumento fundamental para a redistribución da riqueza”, dixo.

SMI como instrumento de redistribución de riqueza

“Vendo cales son os convenios colectivos que saltan as categorías máis baixas coa subida do SMI, un deles é o da hostalería en case todo o país, un



UGT lamenta que non se teña mantido a exención do IRPF para as persoas que perciben o SMI

UGT defende unha política fiscal progresiva e xusta que garanta a contribución de todos á Facenda Pública segundo as súas posibilidades, asegurando así o mantemento do Estado do Benestar. Neste contexto, a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) considera esencial a progresividade do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas (IRPF), posicionándose firmemente contra as baixadas xerais de impostos que debilitan os servizos públicos e a protección social.

Con todo, UGT lamenta que non se mantivese a exención do IRPF para as persoas que perciben o Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que representa ás capas máis vulnerables da sociedade. O sindicato considera que a cantidade exenta de tributación debe actualizarse compasada ao SMI, ata alcanzar as contías medias europeas, e en todo caso, asegurar que esta exención mantéñase ata que o salario mínimo, definitivamente, alcance polo menos o 60% do salario medio do noso país, tal como establece a Carta Social Europea.

A caída do Real Decreto Ómnibus —que incluía a prórroga do SMI— no Congreso dos Deputados fixo necesario alcanzar un acordo que trasladase seguridade e certeza ás persoas perceptoras do SMI. Este acordo concretouse o pasado 29 de xaneiro, e nese momento, UGT volveu solicitar ao Goberno que mantivese a situación fiscal do SMI tal e como se estableceu en 2024, e anos anteriores.

UGT esperaba que esta decisión fose adoptada polas autoridades fiscais, en coherencia coa necesidade de protexer aos traballadores máis vulnerables e de avanzar cara a unha sociedade máis xusta e igualitaria. Por iso, o sindicato insta ao Ministerio de Facenda a abrir un proceso de negociación que permita abordar en profundidade esta cuestión e garantir que a fiscalidade en España sexa verdadeiramente progresiva e equitativa.

pregúntase se alguén se cre que as empresas van atopar traballadores e traballadoras por menos de 1.200 euros ao mes”, engadiu. “Máis se a isto sumámoslle a situación da vivenda”,

remarcou Álvarez. Por iso, reclamou ás patronais do país que “se queren negociar os convenios que o fagan,

[Continúa na páxina seguinte...](#)

pero que senten a negociar. Non que nos digan que isto hai que levalo aos convenios colectivos para logo non facelo e non sentar a negociar aumentos salariais que permitan superar esta situación”.

Pepe Álvarez subliñou que coa subida do 4,4% do SMI “non estamos a cubrir as necesidades que unha familia ten para abordar o ano 2025 e moito menos os incrementos da vivenda”: “Somos conscientes de que queda moito por facer e imos continuar traballando por conseguir o obxectivo do 60% do salario medio

que marca a Carta Social Europea como mínimo. Para iso, terá que haber máis subidas do SMI con certa dimensión. Se CEOE e Cepyme están tan preocupados, que vaian ás mesas de negociación dos convenios e á mesa para renovar o Acordo de Negociación Colectiva con ánimo de negociar e de acordar”, afirmou.

UGT CORUÑA CEE RENDE HOMENAXE A PEPE CARRILLO POLO SEU COMPROMISO SOCIAL, LABORAL E SINDICAL

Redacción.- Pepe Carrillo foi o protagonista o pasado venres dun acto homenaxe á súa figura organizado por UGT-Coruña-Cee na sede sindical de Alfonso Molina, na Coruña.

Neste emotivo acto, no que Pepe Carrillo estivo acompañado tanto de compañeiros do Sindicato como de representantes institucionais, destacou a súa traxectoria sindical, así como o seu compromiso social e laboral.

Hai que lembrar que Carrillo foi traballador da Fábrica de Armas e un dos protagonistas da longa loita sindical desta factoría. Ao fronte da Secretaría xeral de UGT-Coruña estivo dende o ano 1992 ata o 2020.

Entre os asistentes ao acto, estiveron o secretario xeral de UGT-Galicia; o se-



cretario xeral de UGT-Coruña-Cee; o delegado do Goberno; a subdelegada do Goberno na Coruña; a alcaldesa da Co-

ruña; unha representación da Deputación da Coruña e unha nutrida representación do Sindicato na comarca, entre outros.

UGT-Lugo e a Fundación Luís Tilve organizan unha conferencia co título “Hildegart na prensa socialista. Os seus artigos, a súa voz” no vello cárcere de Lugo

Redacción.- O vello cárcere de Lugo serviu de escenario, o pasado mércores 5 de febreiro, para lembrar a figura dunha muller esquecida, como tantos silencios se quedaron nesas paredes, nas que estiveron presos e sufriron tortura moitos compañeiros de UGT durante o Réxime Franquista. O lugar, hoxe reconvertido en espazo cultural, acolleu a presentación do libro “Hildegart na prensa socialista. Artigos”, no que se recollen os escritos xornalísticos da activista feminista, Hildegart Rodríguez Carballeira, en El Socialista e en Renovación, órganos de prensa do movemento obreiro socialista.

O secretario xeral de UGT-Lugo-Lemos-Costa Lucense, Ángel Tomé, quen se mostrou preocupado pola situación actual de bulos constantes e falseamento da realidade histórica, o que fai máis necesario actos como estes, comparou a situación de necesidades sociais que sinala Hildegart nos seus artigos co presente, dada a actualidade de moitos deles, o que demostra que a loita social e sindi-

cal segue a ser indispensable para alcanzar dereitos laborais, como uns salarios decentes, que na época de Hildegart e fai non tantos anos, eran de auténtica miseria. Os salarios foron subindo pola presión de sindicatos históricos como UGT, mellorando a vida da cidadanía e sen provocar desastres económicos como levan anos ameazando, máis ben ó contrario. O reparto da riqueza e a cooperación social é a única fórmula real que nos conduce a un sistema que beneficia ó colectivo.

O evento rematou coa intervención do historiador e bibliotecario da USC, Francisco Redondo, presentado polo director da Fundación, Guillermo Pérez, quen conduciu o acto e recalcou que tanto o libro como a conferencia pretenden rescatar do esquecemento á verdadeira Hildegart, a súa voz, moi afastada da ficción cinematográfica, e silenciada primeiro polo seu asasinato, a mans da súa nai, e logo polos escuros anos da ditadura que ocultou o seu traballo.



Redondo Abal, quen seleccionou os artigos e é autor da introdución biográfica e das notas explicativas que acompañan o texto, xunto ó historiador Eliseo Fernández, fixo un breve apunte da biografía da avogada, ensaísta, sexóloga e xornalista, clave para entender o pensamento feminista español do seu tempo.

UGT Servizos Públicos denuncia ante Inspección de Tráballo infraccións en materia de seguridade e hixiene no Refuxio de Bando

Redacción.- UGT Servizos Públicos Compostela-Barbanza vén de presentar ante a Inspección de Tráballo unha denuncia por diversas infraccións en materia de seguridade e hixiene constatadas nas instalacións do Refuxio de Bando en Santiago. Estas deficiencias están a afectar ao normal desenvolvemento da actividade neste centro.

Concretamente, apréciase unha notable falta de persoal, que comporta unha excesiva carga de traballo en todas as áreas (administrativa, asistencial, veterinaria) e mingua a súa calidade, agravada pola superpoboación de animais acollidos, que esixe un sobre esforzo e incrementa os riscos aos que se ven expostas as persoas traballadoras.

Ademais, carécese de persoal que execute a limpeza das áreas de oficina, recepción e atención ao público, servizos/aseos, vestiarios e áreas de descanso das persoas traballadoras.

Por outra banda, resulta evidente a necesidade de acometer unha fonda remodelación, tanto dos elementos estruturais como do mobiliario e as instalacións, para permitir o seu uso e mantemento nas mínimas condicións de salubridade esixibles.

Así mesmo, UGT-SP deplora a pasividade e indolencia, dende hai varias lexislaturas e con independencia da súa filia-

ción política, das persoas titulares das institucións responsables do centro diante das insistentes demandas dirixidas pola delegada de persoal de UGT e a nosa organización, por exemplo, as realizadas recentemente:

1. Ao Padroado da Fundación Refuxio de Animais, ante o que se compareceu na súa sesión de setembro de 2024.

2. Á alcaldesa do Concello de Santiago de Compostela, Goretti Sanmartín Rei, na súa calidade de Presidenta do Padroado, á que se dirixiu un escrito con data 21/01/2025, que trasladou ao Concelleiro delegado da área de Dereitos dos Animais, Xesús Manuel Domínguez Domínguez, quen non deu unha resposta concreta ás demandas e remitiuse a unha nova xuntanza sine die do Padroado da Fundación.

Deste xeito, UGT-SP, tal e como advertiu no seu escrito do 21 de xaneiro, vén de denunciar diante da Inspección de Tráballo as infraccións en materia de seguridade e hixiene que se rexistran nas instalacións do Refuxio.

Logo da presentación de dita denuncia, UGT-SP volve instar ás autoridades competentes á procura de solucións urxentes para a situación insostible que se rexistra no Refuxio de Bando en relación cos dereitos das persoas traballadoras.

O día 20 ás 11 a UXP de UGT convoca concentracións na Coruña e Vigo, diante das delegacións da Axencia Tributaria, para reclamar á AEAT que rectifique xa os erros das cotizacións ás mutualidades laborais



UGT PIDE SOLUCIÓNS Á INSUFICIENCIA DE RECURSOS HUMANOS NO SEPE E NAS SÚAS OFICINAS DE PRESTACIÓNS

Redacción.- A dotación de persoal do Servizo Público de Emprego Estatal (SEPE) resulta insuficiente para o exercicio ordinario das súas funcións. Nos últimos anos, existe un problema permanente de falta de persoal.

Segundo a última información dispoñible do organismo, o persoal que presta os seus servizos no SEPE pasou de 8.224 efectivos a data 1 de xaneiro de 2019 a 7.380 a data 1 de xaneiro de 2025.

En canto ás oficinas de tramitación de prestacións, 238 das 712 oficinas de prestacións teñen entre 0 e 3 persoas efectivas, é dicir, un 33,43% das oficinas teñen 3 persoas efectivas ou menos, habendo 11 ofi-

cinas que non contan con ningunha persoa efectiva.

As repercusións desta carencia de persoal na prestación de servizos á cidadanía, conduce a UGT, a demandar a incorporación urxente de novo persoal funcionario no Organismo, a través das correspondentes ofertas públicas de emprego, o máis axiña posible.

Dado que estes procesos levan o seu tempo, é absolutamente imprescindible que se autorice a incorporación inmediata de persoal funcionario interino de vacante ata que se cubran as prazas de forma definitiva, non cesando ningunha persoa incorporada con esta modalidade de funcionario interino, en tanto non haxa toma de

posesión efectiva.

É necesario tomar as medidas que permitan afrontar a xestión do SEPE coas condicións adecuadas para os seus traballadores e para as persoas ás que prestan os seus servizos e sentar unhas bases sólidas para os próximos anos.

UGT quere mostrar o seu apoio ás persoas que traballan no SEPE, á vez que esiximos medidas para corrixir esta situación, para o que nos diriximos aos Ministerios de Tráballo e Economía Social, dun lado, e ao Ministerio de Función Pública e Transición Dixital, doutro, para demandar que se adopten as medidas oportunas respecto diso o máis axiña posible.

É HORA DE QUE O DEBATE SOBRE A REDUCIÓN DA XORNADA DE TRABALLO COMECE A DAR RESULTADOS EN TODA EUROPA

O ditame exploratorio solicitado pola presidencia polaca do Consello da UE, dirixido por UGT no CESE, alcanza a fase de conclusións

Redacción.- O pasado 7 de febreiro tivo lugar un intenso debate no Comité Económico e Social Europeo (CESE) entre o grupo de traballadores e o grupo de empresarios, ao redor das conclusións do ditame sobre redución de tempo de traballo presentadas pola portavoz e secretaria de Políticas Europeas de UGT, Mari Carmen Barrera.

O documento destaca que o tempo dedicado ao traballo é un dos aspectos que máis inflúe na calidade de vida das persoas e resulta clave na organización eficiente da actividade económica das empresas. Ademais, as innovacións tecnolóxicas derivadas da dixitalización da economía e da vida social xeran numerosos desafíos e oportunidades para o crecemento económico e a mellora do benestar das persoas traballadoras e as experiencias de redución da xornada de traballo permiten mellorar o benestar, físico e mental, das persoas traballadoras, con ganancias de eficiencia.

Aínda que, segundo datos de Eurostat, a xornada media en Europa está ao redor das 37 horas semanais, hai unha gran diferenza entre países e sectores de actividade, pero existe unha relación positiva entre as xornadas menos prolongadas e a produtividade: a menor xornada media se-

manal maior produtividade. De aí a multiplicación das experiencias de redución da xornada laboral en varios países e con diferentes solucións e, polo xeral, cunha avaliación moi positiva, en termos de mellora do benestar das persoas traballadoras e de ganancia de produtividade, aínda que as diferenzas entre sectores, empresas e países son notables.

O carácter sectorial e empresarial da maioría destas experiencias sitúa á negociación colectiva nunha posición adecuada para avanzar nesta dirección. Con todo, é necesaria a adopción de accións por parte das institucións comunitarias e dos Estados membros, sexa en forma de incentivos ou accións lexislativas, para que estas experiencias alcancen ao maior número posible de sectores e empresas e o alcance sexa xeral.

O ditame incide en que introducir novos modelos de redución do tempo de traballo é un valor engadido, incluída unha semana laboral de 4 días, por iso pide a promoción dos mesmos en vista tamén da importante escaseza de man de obra, a redución da poboación en idade laboral e a procura cada vez maior dun equilibrio entre a vida laboral e persoal. Aspectos que son clave para a captación e retención de talento nas empresas.

Proxectos piloto de redución da xornada en todo o mundo

Nestes momentos hai un extenso catálogo de proxectos piloto de redución da xornada en practicamente todo o mundo. Entre eles, destaca o de Eurofound, impulsado polo Parlamento Europeo: «Working estate reduction with a focus on the four-day week», que afirma nas súas primeiras conclusións que «a redución do tempo de traballo mellora a produtividade, a saúde mental, reduce o estrés e é clave para un equilibrio sostible no contexto actual de transformación dixital. Tamén contribúe a previr as enfermidades relacionadas co traballo e a reforzar o benestar xeral dos traballadores».

Ademais, unha medida necesaria pola súa incidencia no equilibrio xeral do tempo de traballo é a desconexión dixital, por iso animase ás institucións comunitarias a que aceleren o seu recoñecemento como un dereito da Unión. As políticas de desconexión dixital e os sistemas de rexistro de xornada son garantías irrenunciáveis, segundo a xurisprudencia do TJUE, para garantir a efectividade das normas relativas ao tempo de traballo, incluídas, no seu caso, as de redución da xornada.

A PROTECCIÓN SOCIAL DOS DEPORTISTAS DEBE SER UNHA PRIORIDADE LEXISLATIVA

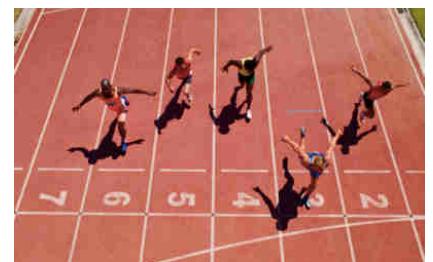
Redacción.- A secretaria Executiva de UGT Cristina Estévez participou este luns na subcomisión do Estatuto do Deportista no Congreso dos Deputados, onde destacou a urxencia de abordar a protección social dos deportistas en España. Estévez subliñou que UGT leva anos traballando intensamente nesta problemática e considera que o avance cara ao Estatuto do Deportista representa unha "oportunidade histórica" para garantir dereitos efectivos.

Durante a súa intervención, insistiu na necesidade de solucións "áxiles e executables no curto prazo". Defendeu que é imprescindible reformar o marco legal para que "todos os deportistas cuxa actividade principal sexa o deporte sexan considerados profesionais", garantindo "condicións laborais dignas" e eliminando a "incerteza normativa actual".

Así mesmo, sinalou que é fundamental

modificar a Lei do Deporte para establecer a "obligación de cotización de todos os deportistas profesionais na Seguridade Social", eliminando o "apartado segundo do artigo 24" e engadindo un "epígrafe e) ao artigo 25". Insistiu na necesidade dun "mecanismo de fiscalización" que garanta o "cumprimento efectivo" desta obrigación, evitando que "clubs, federacións ou entidades deportivas evadan a súa responsabilidade".

Estévez tamén expuxo a reforma do sistema de axudas do Consello Superior de Deportes (CSD), proponendo que "as partidas orzamentarias destinadas a cotización sexan transferidas directamente á Seguridade Social" para evitar "intermediacións innecesarias". Ademais, defendeu a creación dun "sistema de xestión dixitalizado" que facilite "os trámites aos deportistas, reducindo burocracia e axilizando pagos", así como unha "avaliación



anual do programa" para mellorar a súa "eficacia".

Na súa intervención, abordou tamén a "reconsideración do acceso e a concesión de axudas públicas", establecendo "criterios mínimos de participación e relevancia deportiva", así como a introdución de "criterios económicos" para optimizar os "recursos" e garantir que "as axudas cheguen a quen realmente as necesitan". Estévez explicou que estas propostas desenvólvense xunto a "deportistas de alto nivel" como Al-mudena Cid, Fernando Romay e Lola Fernández Ochoa.

UGT PRESENTA O INFORME SOBRE EMANCIPACIÓN XUVENIL QUE FORMA PARTE DA CAMPAÑA 'IRREALISTA'

O sindicato analizou as principais barreiras que dificultan a independencia económica das persoas mozas e o acceso a unha vivenda digna que lles permita construír un proxecto de vida propio

Redacción.- A vicesecretaría xeral de UGT, Lola Navarro, e o portavoz de RUGE, Revolución Uxetista, Eduardo Magaldi, presentaron este mércores o informe sobre emancipación xuvenil que forma parte da campaña "Irrealista: persoas mozas: precariedade e dificultade de acceso á vivenda".

Este informe pretende analizar as principais barreiras que dificultan a independencia económica das persoas mozas e o acceso a unha vivenda digna que lles permita construír un proxecto de vida propio. Na rolda de prensa, Lola Navarro sinalou que "o problema da vivenda continúa inalterable a pesar das melloras logradas coa reforma laboral, as subidas do Salario Mínimo Interprofesional (SMI) e os incrementos salariais nos Convenios Colectivos a través da Negociación Colectiva" porque os prezos da vivenda, tanto a nivel de compra como de alugueiro, non paran de subir.

Navarro insistiu en que "a vivenda é un dereito social" e, por iso, "o sindicato vai estar moi presente neste debate". Do mesmo xeito, anunciou que esta mesma semana, representantes de UGT reuníronse co Defensor do Pobo para trasladarlle a necesidade de estudar como a non aplicación da Lei de Vivenda en moitas comunidades autónomas está a prexudicar ás zonas máis tensionadas, nas que non se logra unha baixada dos prezos.

Pola súa banda, Eduardo Magaldi fixo fincapé en que o informe de emancipación xuvenil reflicte que "somos testemuñas de que, aínda que melloráren os datos de precariedade xuvenil, non melloraron os datos de emancipación". Isto sucede "porque deixamos que o mercado da vivenda camiñe pola súa conta e se autorregule". Por iso, ao seu xuízo, "hai que ser máis incisivos nas nosas esixencias sobre a adopción de medidas que actúen sobre o mercado inmobiliario e a especulación voraz".

"Desde RUGE sinalamos aos grandes especuladores que queren vivir do salario dos que si contribuímos e achegamos ao sistema", concluíu Magaldi. Neste sentido, a integrante da Comisión Permanente de RUGE, Belén Guirao, remarcou que "mentres se siga especulado coa vivenda, as persoas traballadoras e, en concreto, as máis novas, seguiremos estando en desvantaxe".

Por último, o responsable de vivenda de UGT, Rubén Ranz, remarcou que "o fundamental neste momento é picar a burbulla do alugueiro e é aí onde hai que concentrar todos os esforzos", salientou. Por



iso, urxiu ás Administracións Públicas a establecer cales son as zonas tensionadas: "As comunidades autónomas, os concellos e a administración estatal non poden escorrer máis o vulto nestas circunstancias. É o fundamental, o urxente e o que se está demandando", resolveu.

O informe conclúe que a mocidade en España enfronta unha combinación de emprego precario, baixos salarios e un mercado inmobiliario inaccesible. Así, o acceso á vivenda converteuse nun problema estrutural que require solucións urxentes e, sobre todo, ambiciosas.

Por iso, UGT propón regularizar o prezo do alugueiro en zonas tensionadas, a ampliación do parque público de vivenda, o reforzo das axudas á emancipación e melloras na estabilidade e calidade do emprego xuvenil.

URXEN MEDIDAS QUE FOMENTEN A PARTICIPACIÓN DE MULLERES E NENAS EN ÁMBITOS TÉCNICOS E CIENTÍFICOS

Redacción.- No Día Internacional da Muller e a Nena na Ciencia, a Unión de Técnicos e Cadros de UGT (UTC-UGT) quere facer un chamamento para que se poña fin á discriminación de xénero á que ven sometidas mulleres e nenas ao longo da súa vida académica e laboral. Este ano, baixo o lema "Construír un futuro para as mulleres no ámbito científico", búscase impulsar a igualdade de acceso a estes ámbitos para facer fronte aos retos dos obxectivos de Desenvolvemento Sostible da Axenda 2030 das Nacións Unidas.

A brecha de xénero nas comunidades científicas e tecnolóxicas constitúe unha realidade a nivel mundial e este día bríndanos a oportunidade de visibilizar a necesidade de apoiar a nenas e mulleres

para que tomen conciencia de que o seu talento, innovación e creatividade e contribúe, de maneira decisiva, ao desenvolvemento de todos os sectores socio-económicos porque, entre outras cousas, achegan novas perspectivas.

No marco dun mundo laboral altamente dixitalizado e tecnificado, é máis necesario que nunca conseguir que o 50% da poboación acceda a máis e mellor formación e postos de traballo relacionados coas disciplinas STEAM, xa que, só en clave de igualdade, poderemos facer fronte aos retos futuros en sanidade ou medioambiente, entre moitos outros. A igualdade de xénero nestas disciplinas segue sendo un obxectivo pendente na maioría de países, independentemente do seu nivel de desenvolvemento, e a

participación das mulleres segue sendo limitada, aínda sabendo que esas áreas son imprescindibles para o desenvolvemento das economías nacionais.

UTC-UGT denuncia que menos do 30% do persoal científico e investigador constitúeno mulleres e que, ademais, teñen menos medios para publicar, as súas remuneracións por publicación son inferiores e as súas carreiras profesionais vense paralizadas, impedíndolles avanzar ao mesmo ritmo ou nin tan sequera alcanzar determinados postos que os seus homólogos masculinos si conseguen, entre outras cousas porque as tarefas de coidados recaen, en maior medida, sobre as mulleres e as políticas de conciliación e as medidas de coresponsabilidade son unha utopía.

LAMENTABLEMENTE, CÚMPRESE A ESTIMACIÓN DE UGT E 2024 ACABA CON CASE 800 PERSOAS TRABALLADORAS MORTAS (64 EN GALICIA) EN ACCIDENTES DE TRABAJO

Redacción.- Segundo os datos estatísticos de avance facilitados polo Ministerio de Trabajo e Economía Social, correspondentes ao 2024, producíronse 1.179.202 accidentes de traballo, dos que 628.300 causaron a baixa laboral da persoa traballadora. Tamén se notificaron 552.902 accidentes de traballo sen baixa. Durante 2024 rexístranse 796 accidentes mortais (64 en Galicia), 75 máis respecto aos datos do ano de 2023, aumentando esta cifra nun 10,4% (14,29% en Galicia). Son 728 homes e 68 mulleres que perderon a vida polo simple feito de ir traballar.

Durante a xornada de traballo morreron 646 persoas, son 65 máis que as rexistradas en 2023, o que supón un aumento do 11,2%. As principais causas tampouco teñen variacións, a primeira delas seguen sendo os infartos e derrames cerebrais con 266 accidentes mortais, seguida dos atrapamentos, esmagamentos e amputacións con 99 falecidos. 96 persoas morreron por accidentes de tráfico e outras 94 por golpes e caída do traballador.

As mortes en accidentes ao ir ou volver do traballo (in itinere) tamén aumentaron en 10 persoas, o que supón un aumento do 7,1%.

Para UGT, este aumento nos accidentes de traballo é unha mala noticia. Nun país como o noso non podemos ignorar a secuela que supón a sinistralidade laboral. Urxe levar a cabo actuacións inmediatas que poñan fin a esta situación. As empresas poden e deben previr os accidentes laborais protexendo ás persoas traballadoras. Detrás de cada número hai un verdadeiro drama social de primeira magnitude e é necesario poñer a sinistralidade laboral no primeiro plano político e social.

Reclamamos un cambio normativo en profundidade da Lei de Prevención de Riscos Laborais e da súa normativa de desenvolvemento que sexa acordado na Mesa de Diálogo Social que se abriu hai un ano e que debe retomarse con urxencia.

Desde UGT consideramos necesario realizar cambios normativos para adecuar a lexislación en materia preventiva ás novas realidades do



mundo do traballo, así como mellorar a xestión preventiva e acabar coa mercantilización dos servizos de prevención.

Doutra banda, débese dotar á norma de perspectiva de xénero, impulsar a regulación da xestión preventiva dos riscos psicosociais buscando protexer a saúde mental das persoas traballadoras e promover o recoñecemento das patoloxías asociadas á exposición a estes riscos, lembrando que os infartos e derrames cerebrais son a primeira causa de accidente laboral.

É necesario, ademais, que se establezan garantías de cumprimento desta normativa. De pouco ou nada serve ter unha Lei avanzada se non se garante o seu cumprimento por parte das empresas.

Neste sentido, desde UGT propoñemos que se habilite ás Forzas e Corpos de Seguridade do Estado, como "auxiliares ou colaboradores" da Inspección de Traballo no cum-

primento preventivo, cando se constaten situacións constitutivas de infraccións graves ou moi graves.

En paralelo, continuamos reclamando un aumento de recursos humanos e materiais para a Inspección de Traballo ata alcanzar o cociente dun inspector por cada 10.000 persoas traballadoras, desta maneira poderase aumentar o número de visitas a empresas e así controlar o cumprimento das normas en materia preventiva.

Por último, continuamos reivindicando a creación dunha figura similar á do Delegado/a Territorial de Prevención de Riscos Laborais a nivel estatal, xa que é unha realidade que os centros de traballo sindicalizados son centros máis seguros. A creación desta figura axudaría a mellorar a PRL nas PEMES do noso país que non teñen representación sindical. En paralelo, reclamamos que se recoñeza crédito horario para os delegados e delegadas de prevención.