

UGT e CCOO CONVOCAN MOBILIZACIÓNS PARA O DOMINGO 2 DE FEBREIRO PARA REXEITAR A ANULACIÓN DAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN SOCIAL E FINANCIAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL REXEITADAS NO CONGRESO CO VOTO CONXUNTO DE JUNTAS, PP E VOX

UGT LAMENTA QUE O CONGRESO NON APROBASE O REAL DECRETO-LEI 9/2024 E CONVOCA MOBILIZACIÓNS O 2 DE FEBREIRO

Desde UGT manifestamos a nosa profunda decepción pola incapacidade das forzas políticas para alcanzar un consenso que garanta a aprobación do Real Decreto-lei 9/2024, unha norma esencial que supoñía avances significativos en protección social e dereitos fundamentais

Redacción.- A priorización de intereses partidistas por encima das necesidades reais das persoas reflicte non só unha preocupante falta de visión de Estado, senón tamén un desapego alarmante respecto ás dificultades que afrontan millóns de cidadáns, especialmente os máis vulnerables.

UGT fai un chamamento ao sentido común e de Estado. O sindicato considera que este retroceso é inaceptable. Nin os pensionistas, nin os mozos, nin as persoas máis vulnerables poden seguir sendo reféns de disputas partidistas que ignoran as necesidades reais da cidadanía. Instamos a todas as forzas políticas a recuperar o sentido de Estado e o sentido común e priorizar os intereses das persoas por encima das estratexias partidistas mediante a rápida promulgación e aprobación dun texto legal que restituía os dereitos básicos das persoas afectadas.

Impacto nas pensións e as persoas maiores

O Real Decreto-lei incluía a revalorización de todas as pensións públicas nun 2,8%, asegurando o mantemento do poder adquisitivo para máis de 10 millóns de pensionistas. Así mesmo, contemplaba incrementos do 6% nas pensións mínimas contributivas e do 9% nas non contributivas, beneficiando a máis de 460.000 persoas, o 67% das cales son mulleres. Estes avances aliñábanse cos compromisos adoptados na reforma de pensións de 2023 para situar estas prestacións por encima do limiar de pobreza, un obxectivo que agora queda truncao.

Ademais, decae a mellora do complemento de brecha de xénero, cuxa actualización do 7,8% ía beneficiar a miles de mulleres, nun esforzo por reducir desigualdades históricas no acceso a pres-



tacións. Igualmente, a revalorización das pensións non contributivas vinculada ao Ingreso Mínimo Vital (IMV) queda paralizada, afectando a máis de 2 millóns de persoas, das que o 67% son mulleres.

Efectos nos colectivos máis vulnerables

A non aprobación desta norma tamén implica a eliminación de medidas cruciais como a suspensión de desafuzamentos para familias vulnerables, a continuidade do bono social eléctrico e a garantía de subministracións básicas de auga e luz. Estes beneficios, que representaban un alivio para 1.641.084 persoas en 2024, agora desaparecen, deixando desprotexidos a quen máis o necesitan.

Retroceso na mobilidade e o emprego

O decreto contiña axudas esenciais como as subvencións ao transporte público, que incluían descontos de ata o 50% ou mesmo gratuidade para certos colecti-

vos, medidas que beneficiaban a millóns de traballadores e estudantes. A súa desaparición supón un impacto directo na mobilidade e o acceso a oportunidades educativas e laborais.

Deterioración da sustentabilidade do sistema

A nivel contributivo, tamén decae o desenvolvemento de medidas pactadas en sucesivas reformas de pensións desde 2021, dirixidas a garantir a sustentabilidade financeira do sistema. Entre elas, o incremento da base máxima de cotización e a cota de solidariedade para salarios superiores a esta base, que buscaban axustar as cotizacións aos ingresos reais de traballadores e empresas. Así mesmo, queda sen efecto o financiamento do Fondo de Reserva da Seguridade Social a través do Mecanismo de Equidade Interxeracional (MEI).

Perda de dereitos laborais e sociais

A non validación do Real Decreto-lei

afecta, ademais, a cuestións como a prórroga da contía do Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2024, así como a melloras en prestacións vinculadas ao complemento de axuda á infancia, que beneficiaban a case 867.000 menores.

O mércores, 22 de xaneiro, participamos na negociación da nova contía do Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2025. Desde UGT reiteramos o noso compromiso de traballar para que o Real Decreto do SMI se publique no BOE canto antes, achegando seguridade e certeza ao case tres millóns de persoas que o perciben.

Seguimos defendendo que o SMI alcance o 60% do salario medio do país e solicitamos que se eliminen a compensación e absorción de pluses, ademais de recoller no novo Real Decreto a aplicación inmediata nos convenios colectivos.

Con todo, si se validou o I Real Decreto-Lei 11/2024, o que desde UGT valoramos debido, especialmente, aos avances alcanzados ao redor da xubilación parcial vinculada ao contrato de substitución, un aspecto clave deste decreto.

A xubilación parcial e o contrato de substitución

- Para o sector manufactureiro: a extensión da xubilación parcial ata 2029 asegura a estabilidade dun sector estratéxico para a economía española. Esta medida non só protexe ás persoas traballadoras de maior idade, facilitando a súa transición cara á xubilación, senón que tamén fomenta a substitución xeracional mediante contratos estables e indefinidos. Desde UGT defendemos que este modelo é fundamental para garantir a competitividade do sector e a dignidade laboral.

- Para o resto dos sectores: a inclusión desta modalidade de xubilación no marco xeral representa un avance significativo para ampliar os dereitos dos traballadores e traballadoras en todos os ámbitos produtivos. Isto non só reforza a modernización do emprego, senón que contribúe a un mercado laboral máis inclusivo e equitativo.

O Real Decreto recolle o resultado do acordo de xullo de 2024 que mellora, desde a voluntariedade, tanto a xubilación demorada como a activa, ofrecendo opcións adaptadas ás necesidades individuais das persoas traballadoras. Desde UGT reiteramos que a nosa postura seguirá esixindo pensións dignas e suficientes e que calquera forma de compatibilidade entre traballo e pensión, que ten que partir da suficiencia da contía da prestación pública, debe ser o resultado exclusivo da decisión libre e soberana da persoa traballadora que opte por continuar coa súa actividade laboral.

UGT ASINA COA XUNTA UN PROTOCOLO PARA A PROTECCIÓN DAS PERSOAS EMPREGADAS PÚBLICAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO

Redacción.- UGT Servizos Públicos, xunto con outras organizacións sindicais, asinaron coa Xunta este xoves o Protocolo da Administración autonómica para a protección ás persoas empregadas públicas vítimas de violencia de xénero.

Trátase dunha iniciativa que se vai aplicar a todas as persoas empregadas públicas da Administración xeral da Xunta e ás entidades públicas instrumentais do sector autonómico: organismos autónomos, axencias públicas autonómicas, entidades públicas empresariais e consorcios autonómicos.

O protocolo nace para dar apoio ás vítimas de violencia de xénero e protexelas no ámbito laboral, facilitando a estas persoas a continuidade laboral, ademais de informalas das medidas acordadas no Plan de igualdade e das dispostas na normativa legal vixente, facilitando aquelas que sexan adecuadas en cada caso.



Así mesmo, promove unha cultura de tolerancia cero á violencia de xénero na Administración xeral da Xunta e sensibiliza a todas as persoas traballadoras para conseguir a igualdade efectiva entre mulleres e homes. Tamén establece o procedemento de comunicación e as garantías de confidencialidade, intimidade e dignidade da vítima. As medidas laborais inclúen a posibilidade de cambio do posto

de traballo; de redución da xornada; horario flexible por razón de conciliación e teletraballo. A elaboración deste protocolo é unha das medidas previstas no I Plan de Igualdade da Xunta de Galicia.

UGT valorou esta sinatura logo dun traballo de negociación no que a maioría das nosas alegacións foron estimadas.

ASINADO O PRIMEIRO PLAN DE IGUALDADE DO REAL CLUB DEPORTIVO DA CORUÑA

Redacción.- O pasado luns foi asinado o primeiro Plan de igualdade do Real Club Deportivo da Coruña, así o comunicou FeSMC UGT, xa que hai que lembrar que este é o único sindicato con representación nesta entidade deportiva. Ademais, ao respecto, esta federación resaltou que é imprescindible contar con plans destas características para conseguir a igualdade efectiva entre homes e mulleres no eido la-

boral.

E, especialmente, neste caso, o dunha entidade deportiva destas características, resulta moi importante implementar medidas de promoción profesional e formación en igualdade, entre outras cousas, para intentar paliar a infrarrepresentación feminina e as desigualdades nun sector tan masculinizado como é o do fútbol.



A FUNDACIÓN LUIS TILVE PRESENTOU A PUBLICACIÓN “FEDERICO TAPIA SEGADE (1825-1891). PRIMEIRO ALCALDE REPUBLICANO DA CORUÑA”

Redacción.- O pasado venres a Fundación presentou unha nova publicación, e van máis de 70, na que os historiadores Ana Romero Masiá e Carlos Pereira Martínez, fan un percorrido pola Coruña do século XIX a través das vivencias de Federico Tapia Segade, que chegaría a ser alcalde de A Coruña en febreiro de 1872, converténdose no primeiro republicano en ostentar dito cargo, incluso antes da proclamación da I República, un ano despois.

O acto tivo lugar na Casa Museo Casares Quiroga da cidade herculina, escenario idóneo para lembrar a memoria dun convencido republicano e masón, que contribuíu decididamente á modernización da Coruña, deixando unha importante pegada no concello, que se expandiu cara o actual ensanche. Durante o seu mandato chegou o ferrocarril, creáronse os primeiros bancos locais ou se estableceron leis pioneiras como a promoción da música e a ximnasia nas escolas. De aí que na súa intervención, o concelleiro de Cultura e Turismo, Gonzalo Castro, que abriu o evento, destacara que o actual goberno da cidade “ten moi presentes ás persoas que conseguiron facer desta unha cidade vangardista e ilustrada”, polo que consideraba necesaria a edición da obra.

A continuación interveu o director da Fundación que agradeceu a colaboración do Concello na difusión da obra e reivindicou a labor dos historiadores e a importancia de dar a coñecer a historia dende a rigurosidade, nun momento no que os bulos e as mentiras parecen impoñerse á veracidade, como demostran discursos como o do deputado do PP, José Luis Ferro, quen negou os asasinatos, paseos e torturas que sufriron os presos de San Simón, nunha inadmisíble ultraxe ás vítimas da Ditadura, entre as que había numerosos compañeiros de UGT.

A presentación, nunha sala chea, continuou coas verbas de Carlos Pereira, que fixo un repaso polas vivencias máis persoais do biografiado, mentres Ana Romero se centrou, seguidamente, no apartado máis político e social, con sucesos curiosos como a recepción de Amadeo I no Concello, que foi tratado como un concidadán máis ou o enfrontamento que xerou o enterro de Tapia, cando o Gobernador



Civil, conservador, e o arcebispo negaron un cortexo fúnebre longo, o que provocou unha manifestación dos líderes republicanos e da numerosa cidadanía que acudira ó enterro.

Unha obra que abre unha xanela a unha cidade que se atopaba en efervescencia, política e cultural, na que se creaban novos xornais, ateneos, loxas, e que axudará a comprender unha época crucial na historia da cidade, pouco coñecida ata o de agora.

MOBILIZACIÓN NO SERGAS EN DEMANDA DO CUMPRIMENTO DO ACORDO DAS 35 HORAS

Redacción.- Delegados e delegadas de UGT, xunto co resto da representación da mesa sectorial de sanidade, mobilizáronse o pasado venres fronte á sede do Sergas para reclamarlle o cumprimento do acordo asinado no 2023 no que se fixaba unha xornada de 35 horas para todo o persoal a partir do 1 de xaneiro de 2025. Ademais, demandouse unha negociación aberta e real sobre o tema da voluntariedade.

A día de hoxe o que está a suceder é que as 35 horas se lles aplican a unha parte do persoal do Sergas e a outra non e isto é inadmisíble. A Consellería ten a obriga de xestionar os recursos humanos cos que conta para garantir o cumprimento dos acordos que asina.



UGT TRASLADARÁ AO NOVO PRESIDENTE DE TELEFÓNICA A SÚA VONTADE DE CONTINUAR FORTALECENDO A COMPAÑÍA A TRAVÉS DO DIÁLOGO SOCIAL

Redacción.- Unha vez coñecido que o Consello de Administración Extraordinario de Telefónica nomeou a Marc Murtra como presidente de Telefónica, UGT, sindicato maioritario no sector, solicitará unha reunión coa mesma, a fin facerlle chegar tanto a nosa disposición para manter o clima de diálogo e concertación que soubemos establecer nas relacións laborais en Telefónica desde hai décadas. Na devandita reunión trasladaremos tamén a necesidade de coñecer os proxectos do novo Consello de Administración que puidesen afectar ás condicións laborais dos cadros de persoal a medio e longo prazo.

O noso modelo de interlocución traducíuse, sen dúbida, en importantes beneficios para a propia empresa, que puido afrontar os seus proxectos desde a paz social e a estabilidade, e para os traballadores e traballadoras, que viron protexidas as súas condicións laborais á marxe dos vaivéns que azoutan o sector, polo

que apostamos pola súa continuidade.

O propósito do devandito achegamento non é outro que reiterar a disposición de UGT a continuar contribuíndo, desde a negociación colectiva, ao crecemento da empresa, ademais de remarcar a necesidade de manter o modelo de relacións laborais que soubemos construír entre todas as partes e que tantos éxitos nos proporcionou. Esta negociación dotounos dun conxunto de acordos, algúns pioneiros no noso país, que proporcionaron un envexable marco de estabilidade sociolaboral extremadamente útil á hora de afrontar con éxito os constantes cambios tecnolóxicos, sociais e de modelo económico que son aceno de identidade do sector.

Telefónica non só é unha das empresas máis importantes do noso país, por volume de negocio, número de empregos directos e indirectos ou pola súa distribución territorial, que supera as nosas

fronteiras. Telefónica é fundamental para facilitar o desenvolvemento tecnolóxico e a capacidade expansiva das nosas pemes, proporcionando un apoio imprescindible para o progreso económico, social e laboral do noso país. Por iso, resulta estratéxica para manter unha independencia tecnolóxica e económica, polo que se fai imperativo dotala dunha estabilidade institucional que garanta o seu correcto e eficaz funcionamento.

UGT trasladará á nova Dirección a súa vontade de seguir contribuíndo a esa necesaria estabilidade desde o diálogo, a negociación e os acordos.

Desde UGT queremos tamén facer chegar unha mensaxe de tranquilidade, despois de que os acordos alcanzados pola nosa organización seguen vixentes e proporcionan todas as garantías necesarias para o mantemento das condicións sociolaborais das persoas traballadoras de Telefónica.

NOVO INCREMENTO DOS SALARIOS NO SECTOR DE CONSERVAS DE PEIXE

Desde a aplicación do convenio colectivo (2021-2024), o incremento acumulado dos salarios sitúase no 18,10% en catro anos

Redacción.- A Comisión paritaria do Convenio colectivo para o sector de conservas, semiconservas e salgaduras de peixes e mariscos, formada por UGT FICA, CIG e a patronal FEICOPESCA, reuniuse o luns en Vigo para proceder á aplicación da revisión salarial contemplada no artigo 20, actualizando as táboas salariais provisionais de 2024. Desta forma, procedeuse á firma das táboas salariais definitivas de 2024, aplicando un incremento do 2,8% ás táboas definitivas de 2023 con atrasos desde xaneiro de 2024. Devanditos atrasos equivalen ao 1,3%, que deberá ser percibido polas persoas traballadoras nos próximos días. En cantidades absolutas, un auxiliar de fabricación deberá percibir unha cantidade similar a 212,50 euros en concepto de atrasos. Isto supón, cobrar 510 euros máis ao ano no 2023.

Como en anos anteriores desde a vixencia do convenio do sector, como sindicato negociador e defensor dos dereitos das persoas traballadoras, e da igualdade, UGT FICA volveu a renovar os salarios das persoas traba-

lladoras no sector de conservas de peixes.

UGT FICA volveu mostrar a súa satisfacción polas melloras introducidas neste convenio colectivo e os moi notables incrementos salariais conseguidos coa súa aplicación, que contribuíron a manter a ganancia de poder adquisitivo das persoas traballadoras durante toda a súa vixencia.

A partir de agora, e unha vez vencido o convenio do sector de conservas de peixes en decembro de 2024, toca negociar o novo convenio neste 2025.

A este respecto, e como sempre fixemos, desde UGT FICA imos seguir traballando en defensa das persoas traballadoras do sector, dei-



xando á marxe as manobras de distracción, e concentrando as nosas forzas en seguir avanzando en mellorar as condicións laborais do conxunto de persoas traballadoras do sector, como os 212,50 euros ou máis que cobrarán, en concepto de atrasos, as persoas traballadoras correspondentes ao grupo profesional de fabricación, e en seguir reducindo as diferenzas salariais con outros grupos profesionais sen minguar os seus dereitos.

UGT FICA CONSEGUE DESATASCAR A NEGOCIACIÓN DO CONVENIO XERAL DA INDUSTRIAL TÉXTIL E DA CONFECCIÓN

Redacción.- A Federación de Industria, Construción e Agro de UGT alcanzou o pasado luns un principio de acordo coas patronais do sector téxtil sobre o contido do novo Convenio colectivo xeneral de traballo da industria téxtil e da confección, que vén desatascar a negociación, paralizada desde hai meses.

A firma do preacordo foi posible tras conseguir desbloquear algúns dos puntos que desde UGT FICA consideramos de maior importancia para as persoas traballadoras do sector, como son os incrementos salariais, a unificación progresiva dos actuais dez anexos nun só e o capítulo sobre absorción e compensación.

Así, os puntos máis destacados do preacordo de convenio, que vén dar estabilidade ás persoas traballadoras do sector, resúmense en:

Convenio de tres anos de vixencia (2024, 25 e 26) con ultraactividade automática aínda sen denuncia.

Incremento salarial do 3,3% cada un dos anos de vixencia, con revisión anual topada ao 1% cada ano e con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro.

Desde este 2025 establécese un cambio de estrutura e modelo retributivo que ten como obxectivo a racionalización do mesmo, a simplificación das táboas actuais e a mellora dos salarios dos grupos inferiores, así como a homoxeneización e unificación destes na gran maioría dos subsectores. O novo modelo construírse sobre as seguintes bases e criterios:

-Eliminaranse as áreas funcionais nos seis subsectores que as teñen actualmente detalladas en táboas (Anexos I, III, IV, V, VI, VIII).

-Créanse dous novos conceptos: Salario Mínimo Garantido (SMG) e Salario Referente do Grupo Profesional (SRGP).

-O SMG é un salario bruto que será obrigatorio alcanzar e que se establece artificialmente con incrementos superiores aos pac-

tados do 3,3% para poder deslindar os salarios dos grupos B e C do A, solapados nalgúns subsectores.

-O SRGP é o Salario Base máis alto de todas as categorías das diferentes áreas funcionais naqueles subsectores que as teñen (SEIS), as cales se eliminarán progresivamente na medida que alcancen o Salario Base Referente. Todas as categorías cun Salario Base inferior ao SRGP, converxerán a este, o que supón que, menos o SRGP (o máis alto), o resto das categorías incrementarán o Salario Base de táboas nun 5,3% en 2025 e 2026 (3,3 + 2%).

Redución da xornada continuada (art 28.2.a e b, horas de presenza) en 10 horas no 2025 e 10 horas no 2026.

Incrementábase a póliza de accidentes ata os 15.000€. O contrato de circunstancias da produción poderase facer cunha duración de ata 12 meses.

Ampliación do aviso previo/previo aviso por cambio de quenda ata as 12 horas.

O GOBERNO NINGUNEA ÁS VÍTIMAS DO AMIANTO

O 20 de xaneiro de 2025 cúmprense dous anos do prazo máximo previsto para aprobar un regulamento imprescindible para activar o fondo creado por unha Lei aprobada en 2022

Redacción.- As asociacións de vítimas do amianto e os sindicatos teñen previsto solicitar amparo ao Defensor do Pobo ante o atraso de dous anos por parte do Goberno para cumprir coa obriga de aprobar o regulamento que desenvolvería a Lei 21/2022, que creou o fondo de compensación para as vítimas deste axente canceríxeno.

Hoxe en día atopámonos con que o Goberno non aprobou o Regulamento, e ademais elaborou un proxecto de Regulamento suscrito polo Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, que contradi o espírito da Lei, entre outras cousas, porque outorga unhas indemnizacións económicas moi por baixo do obxectivo de acabar cos longos procesos xudiciais. As cantidades propostas no proxecto de RD son tremendamente inferiores ás indemnizacións que veñen obtendo por vía xudicial e ás que se estableceron para outros colectivos, como son as vítimas do terrorismo, do VIH e as da Talidomida. A isto hai que engadir que as persoas afectadas polo amianto terían que tributar no IRPF polas súas indemnizacións, o que supón profundar na discriminación que sofren ao ser consideradas polo Goberno como vítimas de se-

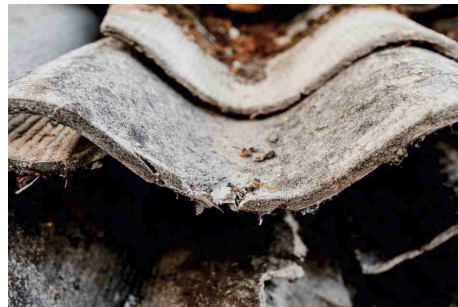
gunda categoría.

Tamén é inaceptable que, no devandito proxecto, os familiares das vítimas falecidas nos últimos anos non teñan dereito ás citadas indemnizacións, por canto, hai que ter en conta que o amianto se prohibiu o ano 2001 e a Lei aprobada empezouse a tramitar o 2013 no Parlamento Vasco e foi rexistrada por primeira vez no Congreso dos Deputados o ano 2016.

Como é posible que o Goberno incumpra os prazos da Lei, cando foi aprobada por unanimidade por parte do Parlamento Vasco (en tres ocasións), o Congreso dos Deputados e o Senado?

Como é posible que o Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións asigne ás vítimas do amianto e os seus familiares unhas indemnizacións máis de tres veces inferiores ás establecidas para outros colectivos en similares circunstancias?

Como é posible que non estea prevista unha exención fiscal para as indemnizacións das vítimas do amianto como a que xa existe para outros colectivos?



Por que o Goberno non respecta o espírito da Lei que foi promovida nun principio polo Parlamento Vasco e posteriormente polo Congreso dos Deputados e o Senado?

A Federación Estatal de Asociacións de Vítimas do Amianto, UGT e CCOO queremos facer pública a nosa indignación pola inacción do Goberno para aprobar un regulamento imprescindible para que as vítimas do amianto e os seus familiares poidan empezar a solicitar unhas indemnizacións previstas nunha Lei aprobada por unanimidade no Congreso dos Deputados hai máis de dous anos. Cada día que pasa, súmanse máis falecementos de persoas afectadas que non van poder facer efectiva a reparación dun dano á súa saúde que nunca debe producirse.

UGT ESIXE FORMACIÓN CON PERSPECTIVA DE XÉNERO PARA EVITAR A REVITIMIZACIÓN E A VIOLENCIA INSTITUCIONAL CONTRA AS MULLERES NOS PROCESOS XUDICIAIS

O sindicato reitera a importancia de formar a todos os profesionais implicados na loita contra a violencia machista, especialmente no ámbito xudicial, para garantir procesos xustos, sensibles e respectuosos coas vítimas

Redacción.- Desde a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) que-remos manifestar a nosa profunda preocupación ante a necesidade de mellorar a formación en perspectiva de xénero dos axentes implicados nos procesos xudiciais. É esencial que se garanta o respecto e a protección das vítimas de violencias machistas durante todo o proceso, evitando que sufran unha dobre vitimización, que agrava a súa situación de vulnerabilidade.

A violencia machista maniféstase en todas as esferas da vida social, incluído o ámbito laboral, onde a súa principal expresión é o acoso sexual, o acoso sexista ou por razón de sexo e o ciberacoso. Estas formas de violencia afectan de maneira abrumadoramente maioritaria ás mulleres e representan a máxima expresión da desigualdade de xénero. Son comportamentos amplamente estendidos, normalizados e moitas veces invisibilizados, que teñen graves consecuencias para a vida de quen os padece.

Aínda que contamos con instrumentos específicos para combater esta violencia, como os protocolos de acoso sexual e sexista, e os plans de igualdade nas empresas, seguen existindo barreiras que impiden

unha denuncia efectiva. Entre elas, a escasa sensibilización social e en consecuencia certa normalización da violencia cara ás mulleres, o medo ás represalias laborais e a dificultade da proba.

Desde UGT reiteramos a importancia de formar a todos os profesionais implicados na loita contra a violencia machista, especialmente no ámbito xudicial, para garantir procesos xustos, sensibles e respectuosos coas vítimas. Así mesmo, reivindicamos un aumento das políticas e recursos destinados á prevención, sensibilización e atención integral de todas as vítimas de violencia machista.

Neste sentido, facemos un chamamento aos poderes públicos, as axencias e as organizacións comprometidas con esta loita para que rexeiten de maneira contundente os discursos negacionistas promovidos por sectores da ultradereita, tanto de forma online como noutros espazos institucionais. Estes discursos non só poñen en perigo os avances logrados na loita contra as violencias machistas, senón que tamén



cuestionan as políticas públicas nesta materia e perpetúan a revitimización das mulleres que sofren estas violencias nos procesos xudiciais.

O compromiso de UGT na loita contra todas as formas de violencia machista e, en particular, contra a violencia de xénero no ámbito laboral, así como na consecución da igualdade efectiva entre mulleres e homes no mundo do traballo, é firme e ineludible. É necesario un compromiso vinculante en todas as organizacións e institucións para a prevención e a actuación fronte ás violencias machistas. Continuaremos traballando para garantir unha contorna laboral e social libre de violencias machistas e para construír unha sociedade baseada na igualdade, a xustiza e o respecto.

UGT APOIA A CAMPAÑA QUE PIDE A PROHIBICIÓN DAS TERAPIAS DE CONVERSIÓN NA UE

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) únese á recollida de firmas iniciada por varias entidades que loitan pola defensa das persoas LGTBI+ en Europa. Estas organizacións están a pedir á Unión Europea que se prohiban as terapias de conversión en todos os estados membros.

Segundo os datos do III EU LGBTIQ Survey da axencia Europea de Dereitos Humanos, un 21% das persoas LGTBI que responderon á enquisa tiveron algún tipo de contacto con terapias de conversión. Estes datos son moi preocupantes nun contexto europeo no que o populismo e a extrema dereita están a alcanzar cada vez máis terreo, deixando de lado, moitas veces, a defensa dos dereitos fundamentais.

En España, a lei 4/2023 supuxo un gran avance na defensa destes dereitos,

prohibíndose as terapias de conversión no seu artigo 17. Pero isto non quere dicir que os dereitos das persoas LGTBI estean salvagardados no noso país cando, esta mesma semana, temos noticias da existencia de talleres de conversión en varias diócesis españolas.

Que isto estea a suceder nun continente que foi referente na defensa dos dereitos humanos suma, se cabe, máis gravidade á existencia das terapias de conversión, xa que son degradantes, humillantes, anacrónicas e, sobre todo, a expresión máxima de LGTBIfobia que pode ter unha sociedade no seu conxunto.

Desde UGT estamos a loitar activa-



mente contra a LGTBIfobia no traballo, pero, para conseguir que isto sexa unha realidade, temos que deixar de consentir e de mirar a outro lado coa existencia destas prácticas, por iso pedimos a túa firma para conseguir entre todos que estas terapias deixen de ser legais en toda a Unión Europea.

>>> Accede á recollida de firmas aquí: <https://eci.ec.europa.eu/043/public/#/screen/home>