

UGT SUMARASE ÁS MANIFESTACIÓNS CONVOCADAS O 25 DE NOVIEMBRO, DÍA INTERNACIONAL DA ELIMINACIÓN DA VIOLENCIA CONTRA A MULLER

O SINDICATO REAFIRMA O SEU COMPROMISO PARA LOITAR CONTRA A VIOLENCIA MACHISTA EN TODOS OS ÁMBITOS E A TODOS OS NIVEIS

Redacción.- UGT manifesta a súa máis rotunda condena e repulsa contra as violencias machistas, cuxas cifras, aínda non reflectindo toda a realidade, seguen sendo escandalosamente alarmantes e moi preocupantes ante o aumento das mesmas. 1.283 mulleres foron asasinadas polas súas parellas ou exparejas desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 23 de outubro de 2024, 71 delas en Galicia. En 2023 foron asasinadas 58 mulleres por este tipo de violencia, 9 máis que en 2022 e 2021.

En 2023, 530 mulleres cada día foron vítimas de violencia de xénero das súas parellas ou exparejas, aumentando un 12,1% respecto do ano anterior. Ademais da violencia de xénero, o 61,1% das vítimas de violencia doméstica foron mulleres, un 12% máis que no ano anterior.

Os delitos contra a liberdade sexual investigados tamén se incrementaron en 2023 e nove de cada dez vítimas foron mulleres. Desde 2017 rexístrase un incremento anual continuo destes delitos, con excepción do 2020, ano da pandemia.

O 86% do total das vítimas destes delitos son mulleres e nenas e dentro do grupo de menores de idade, o total das vítimas de sexo feminino cuadruplica ás do masculino.

En 2023, o 98% das vítimas de trata e explotación sexual foron mulleres e nenas, o 90% das vítimas de violación foron mulleres e o 87% das vítimas de abusos sexuais e outras agresións sexuais foron tamén do sexo feminino.

Así mesmo, o 91% das vítimas de acoso sexual en 2023 foron mulleres e unha de cada cinco mulleres acosadas sexualmente, foi no traballo.

A Macro-enquisa de Violencia contra a Muller de 2019 (Ministerio de Igualdade, 2020) indicaba que o 12% de mulleres de 16 anos ou máis que teñen ou tiveron parella sufrían violencia económica e que unha de cada dúas mulleres sufriron algún tipo de violencia machista ao longo da súa vida.



En España, en menos dunha década, multiplicáronse por cinco os delitos de contacto con menores de 16 anos con fins sexuais a través das novas tecnoloxías, instrumento que utilizan así mesmo para acometer múltiples formas de violencia contra as mulleres, incluídos os discursos e delitos de odio contra as mesmas.

Resulta moi preocupante o ascenso de todas as formas de violencia machista e en especial daquelas novas formas que afloran cada vez con maior rapidez e virulencia, levadas a cabo a través das Tecnoloxías da Información e Comunicación.

As múltiples manifestacións desta secuela social que conforman a violencia machista reflicten a brutalidade do patriarcado, que discrimina e somete ás mulleres polo feito de ser mulleres, considerándoas inferiores aos homes, chegando ata o asasinato das mesmas, como mostra máis extrema do exercicio e mantemento do seu poder, deixando un reguero intolerable de sufrimento incalculable, de dano irreparable e de barbarie e retroceso, propio do retorno ás cavernas en pleno século XXI, nunha sociedade democrática e de dereito na que estes actos non poden ter cabida e fronte aos que temos que loitar sen descanso ata a súa erradicación.

Os asasinatos de mulleres, os maltratos, os agresores sexuais e violadores, os explotadores de mulleres e todos aqueles que cometen actos de violencia machista deben ser castigados e expulsados da nosa sociedade e que só eles sexan os que regresen ás cavernas.

Educación en igualdade, eliminar a discriminación das mulleres por razón de sexo en todos os ámbitos e niveis, converter a igualdade de oportunidades nunha realidade, castigar con contundencia a estes despreciables delincuentes e protexer de forma efectiva e eficaz ás vítimas é un obxectivo prioritario para o noso sindicato e debe selo para o conxunto da cidadanía.

No ámbito laboral

O acoso sexual e o acoso sexista ou por razón de sexo son as principais manifestacións de violencia machista que se producen no ámbito laboral; unha deplorable, ilegal e intolerable conduta amplamente estendida e moi invisibilizada.

A pesar de que contamos con instrumentos específicos para combater este tipo de violencia, como son os Protocolos de acoso sexual e acoso sexista e os Plans de Igualdade nas empresas, a escasa sensi-

bilización social, o medo ás represalias laborais e a dificultade da proba, fan que un gran número de casos de acoso sexual ou de acoso sexista non chegue a denunciarse. Á ausencia de denuncias, únese a falta de datos oficiais sobre esta materia, o que dificulta aínda máis a loita para a súa erradicación.

Avances importantes

A adopción dos Convenios 189 e 190 da OIT por parte de España foron un gran paso para os dereitos das traballadoras do fogar e contra a violencia e o acoso de xénero. Isto foi posible grazas ao traballo sindical e o diálogo social.

Outros avances como os dados coa Lei Orgánica de Garantía Integral coa Violencia Sexual e a Estratexia Estatal para combater as violencias machistas 2022-2025 (que permite planificar e ordenar actuacións no ámbito das políticas públicas contra a violencia machista, na que colaboraron os sindicatos co Goberno), así como as negociacións para a aprobación dun novo Pacto de Estado contra a violencia machista, tamén foron posibles.

Esperamos que tamén poida supoñer un avance na loita para a eliminación da violencia machista a aprobación da nova Directiva comunitaria de 2024 para previr e combater a violencia contra as mulleres e a violencia doméstica. E a negociación colectiva, os Protocolos de acoso sexual e acoso sexista no traballo e os Plans de Igualdade son o noso principal instrumento para combater a violencia machista no traballo, incluído o ciberacoso e a violencia dixital.

Con todo, e a pesar dos avances que se van realizando, a realidade sobre a violencia machista móstranos que devanditos avances non son suficientes e que necesitamos adoptar novas medidas máis eficaces e contundentes contra a mesma.

UGT reivindica:

- Que se implementen as medidas necesarias para facer efectiva a aplicación dos Convenios 189 e 190 da OIT.

- Que o Goberno desenvolva os instrumentos adecuados para a correcta aplicación do Convenio de Istambul (Convenio sobre a prevención e loita contra a violencia contra a muller e a violencia doméstica), así como para a transposición da Directiva de 2024 para previr e combater a violencia contra as mulleres e a violencia doméstica.

- No ámbito laboral, é indispensable mellorar as políticas activas de emprego para as mulleres vítimas de violencia de xénero, que non acaban de lograr o obxectivo que sería desexable en relación coa inserción laboral das mesmas, e que resulta de gran transcendencia na axuda para saír das situacións deste tipo de violencia.

- Avanzar nos dereitos laborais e de protección social das vítimas das violencias machistas é tamén outro dos nosos obxectivos no ámbito laboral, así como tamén o é lograr que podamos contar con datos estatísticos oficiais sobre violencia machista no mundo laboral (acoso sexual e acoso por razón de sexo).

- Tamén noutros ámbitos é imprescindible seguir avanzando, por exemplo na inclusión da violencia económica de xénero na nosa normativa legal, incluída a súa tipificación no noso Código penal, ou o ciberracecho, entre outras condutas, seguindo as directrices do Convenio de Istambul e da Directiva de 2024 para previr e combater a violencia contra as mulleres e a violencia doméstica.

- A adopción dun novo Pacto de Estado, no que participamos activamente coas nosas propostas, é fundamental para loitar contra a violencia machista, así como para avanzar en garantir a seguridade e a protección das mulleres vítimas desta violencia, e que na actualidade presenta importantes déficits. Mellorar e asegurar os recursos necesarios para poder combater dita violencia, así como actuar fronte á mesma en todo o territorio español, debe ser tamén un obxectivo prioritario.

UGT é un sindicato feminista que loita e vai seguir loitando con todas as súas forzas para acabar con esta secuela, que está ao carón das mulleres e de todas as traballadoras deste país. Temos que seguir combatendo a violencia machista desde o conxunto da sociedade, desde as institucións e no ámbito laboral de forma específica, desde os centros de traballo, en todos os lugares onde esteamos presentes para denunciar estas situacións, para acompañar ás vítimas e denunciar aos acosadores e asasinados. Toda a sociedade debe mobilizarse e, especialmente, os sindicalistas de UGT. Hoxe esta loita é, sen dúbida, unha prioridade do noso sindicato.

A patronal da sanidade privada da provincia de Pontevedra abandoa a mesa de negociación e os sindicatos manteñen as mobilizacións

Redacción.- O pasado luns a patronal da sanidade privada da provincia de Pontevedra decidiu abandonar a Mesa de negociación do convenio argumentando que non se manterían na negociación se non se desconvocaban as mobilizacións previstas.

Pola súa banda, a parte sindical (UGT, CCOO, CIG e CSIF) decidiron manter as concentracións previstas para as vindeiras semanas en demanda dun convenio digno para o sector.

De feito, estas mobilizacións son froito da demanda dos propios traballadores de traballadoras, así llo trasladaron aos sindicatos nas asembleas que se teñen cele-

brado o pasado día 7 tras coñecer a inmovilidade da patronal.

Dende UGT aclárase que se continuará defendendo os dereitos das persoas traballadoras do sector, polo que, por coherencia, mantense o calendario de mobilizacións.

Así, este mércores tivo lugar unha concentración fronte á Centro médico Concheiro; o mércores 27 ás 12.00 está prevista unha nova concentración fronte ao Hospital Vithas Fátima; o 4 de decembro, tamén ás 12.00 horas, fronte á Confederación de Empresarios de Pontevedra; e o día 11, ás 12,



A UNIÓN XERAL DE TRABALLADORAS E TRABALLADORES (UGT) CELEBRA O SEU 44º CONGRESO CONFEDERAL OS PRÓXIMOS 25, 26 E 27 DE NOVIEMBRO EN BARCELONA

Unha ampla representación de Galicia participará nos traballos que se desenvolverán nestes tres días

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) celebra o seu 44º Congreso Confederal os próximos 25, 26 e 27 de novembro en Barcelona, a cidade que viu nacer a nosa organización hai xa 136 anos. Baixo o lema 'Más e Mellor Sindicato', este Congreso marca un momento crucial para reflexionar sobre os nosos logros, consolidar avances e trazar o futuro dun sindicato cada vez máis forte e representativo.

A iste Congreso Confederal irá unha ampla representación de Galicia que levarán a voz das afiliados e afiliadas das estruturas do Sindicato na nosa Comunidade, a Unión de Galicia, as Federacións e as Unións Comarcais e, tamén unha nutrida participación de delegadas e delegados galegos que se integran nas delegacións das Federacións Estatais.

Neste mandato alcanzamos fitos que demostran que onde hai sindicato, hai dereitos: a subida histórica do Salario Mínimo Interprofesional (SMI), o fortalecemento das pensións vinculadas ao IPC e a reforma laboral que prioriza a estabilidade no emprego. Estes logros transformaron a vida de millóns de traballadoras e traballadores, demostrando que a acción sindical é imprescindible para a xustiza social.

Con todo, o camiño non se detén aquí. Neste Congreso, fixaremos novos



obxectivos para seguir avanzando en temas clave como a redución da xornada laboral, a igualdade de xénero, a transición verde, os dereitos laborais en plataformas dixitais, o control da intelixencia artificial e a mellora dos salarios e as condicións laborais. Necesitamos uns servizos públicos robustos para facer fronte aos desafíos do cambio climático; reclamamos unha Industria puxante capaz de responder os retos que afronta o noso país; reivindicamos uns servizos esenciais que garantan un futuro digno para a cidadanía. Porque cremos nunha

UGT que estea sempre na vangarda, defendendo os dereitos de quen máis o necesitan e construíndo un futuro máis xusto para todas e todos.

A UGT quere ser o mellor sindicato. Máis forte, máis grande, máis presente. Porque a máis sindicato, máis dereitos. Este Congreso Confederal será o impulso que necesitamos para afrontar os retos do presente e do futuro, consolidando a nosa posición como un sindicato de clase que nunca deixa de remar, mesmo cando os ventos sopran en contra.



CALENDARIO LABORAL 2025

Consulta as datas de festivos nacionais, autonómicos e locais para o ano 2025 na páxina web de UGT-Galicia

<https://www.ugtgalicia.org/calendario-laboral-2025>

UGT APOIA O MANIFESTO EN DEFENSA DO CIENTÍFICO FERNANDO VALLADARES E CONTRA O ACOSO POR DIVULGAR SOBRE O CAMBIO CLIMÁTICO

A escalada de desinformación, bulos e agresividade en redes sociais cara quen comunican desde o rigor científico é un xeito de violencia inaceptable

Redacción.- UGT expresou o seu respaldo ao manifesto de solidariedade co científico Fernando Valladares, asinado por máis de 850 entidades da sociedade civil. Este manifesto denuncia os actos de acoso e ameazas dirixidos contra quen traballa na divulgación das graves consecuencias do cambio climático e a degradación ambiental. En particular, destácase o caso de Valladares, quen foi obxecto de ataques e ameazas directas polo seu labor na comunicación científica.

A escalada de desinformación, bulos e agresividade en redes sociais cara a quen comunica desde o rigor científico considérase unha forma de violencia inaceptable. Esta situación viuse agravada tras os devastadores efectos da DANA do 29 de outubro. Este aumento na exposición mediática intensificou os ataques cara a persoas como Fernando Valladares, cuxa labor é esencial para entender e abordar esta crise.

Desde UGT condénanse rotundamente estes actos de acoso, reafir-

mando o compromiso da organización coa divulgación científica e a loita contra o cambio climático. Considérase imprescindible protexer e valorar o traballo de quen achega coñecemento e solucións fronte á crise socioecolóxica global. Silenciar estas voces sería ceder ante a desinformación e o odio, algo que non debe tolerarse nun momento no que a acción e a concienciación son máis necesarias que nunca.

Desde as organizacións faise un chamamento á sociedade e ás institucións para que tomen conciencia da gravidade destes ataques e traballen conxuntamente na defensa do coñecemento científico, a xustiza



social e a gobernanza democrática, piares fundamentais para mitigar e adaptarse para os efectos do quecemento global.

UGT recalca o seu compromiso de seguir colaborando con todas as entidades comprometidas coa xustiza climática e social, redobrando esforzos fronte aos bulos, o negacionismo e o medo, para avanzar cara a un futuro sostible e xusto para todas as persoas.

UGT REAFIRMA O SEU APOIO AO PROXECTO DE LEI PARA A APLICACIÓN DE COEFICIENTES REDUTORES Á POLICÍA NACIONAL E GARDA CIVIL

Este recoñecemento non só equipararía dereitos, senón que tamén faría xustiza á natureza das funcións que desempeñan estes profesionais en pro da seguridade cidadá

Redacción.- UGT mantivo unha serie de reunións con representantes do Grupo Parlamentario Popular e o Grupo Parlamentario Socialista nas que reiterou o seu firme apoio ao proxecto de lei iniciado no Senado, que busca aplicar coeficientes redutores da idade de xubilación aos membros da Policía Nacional, a Garda Civil e o Servizo de Vixilancia Aduaneira, debido ao perigo e singularidade do seu labor.

A delegación de UGT, encabezada por Cristina Estévez, secretaria de Política Institucional e Políticas Territoriais, trasladou aos representantes parlamentarios a necesidade de avanzar con celeridade na tramitación desta iniciativa no Congreso. Xunto a UGT, asistiu tamén Serafín Giraldo, secretario Xeral da Unión Federal de Policía (UFP), en defensa dos dereitos deste colectivo.

As reunións co Grupo Popular

contaron coa participación de Irene Garrido e Ana Belén Vázquez, mentres que, por parte do Grupo Socialista, asistiron Elisa Garrido, Alberto Mayoral, Ada Santana e Ana Cobo. Durante os encontros, UGT subliñou a importancia de garantir a igualdade de trato entre os corpos nacionais e aqueles autonómicos e locais, como os Mossos d'Esquadra ou a Ertzaintza, que xa contan con estes coeficientes redutores.

Este recoñecemento non só equipararía dereitos, senón que tamén faría xustiza á natureza das funcións que desempeñan estes profesionais en prol da seguridade cidadá.

Estas reunións forman parte dun plan estratéxico de contacto con todos os grupos parlamentarios, co obxectivo de avanzar na tramitación desta iniciativa e analizar posibles melloras ao texto lexislativo para que reflita da mellor maneira as necesi-



dades reais da Policía Nacional, a Garda Civil e os axentes de Vixilancia Aduaneira.

UGT celebra a receptividade e vontade de diálogo mostrada polos grupos parlamentarios para abordar unha cuestión de vital importancia como é a equiparación de dereitos destes corpos esenciais para a seguridade pública. Seguiremos traballando con determinación para que esta regulación non só se faga realidade, senón que garanta a máxima xustiza social para quen entrega o seu esforzo ao servizo da cidadanía.

157 MORTOS EN ACCIDENTES LABORAIS DE TRÁFICO: PREVILOS É UNHA OBRIGA EMPRESARIAL

As empresas deben dar instrucións claras aos seus cadros de persoal para evitar desprazamentos nos casos de fenómenos meteorolóxicos adversos como o que temos vivido a consecuencia da DANA

Redacción.- Desde UGT sumámonos á conmemoración do Día Mundial en recordo das vítimas dos accidentes de tráfico. Unímonos á dor dos familiares daquelas persoas traballadoras que faleceron en accidente laboral de tráfico e ofrecémoslles todo o noso apoio e solidariedade.

Este ano, o lema elixido por Nacións Unidas é “Ese día” e busca contar as historias do día no que un accidente de tráfico detivo ou cambiou o rumbo da vida de alguén para sempre. Cada vítima ten a súa propia historia dese día, unha historia que os seus familiares, amigos e coñecidos levan gravada na memoria. A carga emocional dese día é tan profunda que permanece connosco para sempre.

Desde UGT lembramos que a prevención dos accidentes de tráfico a todos os niveis é clave, tamén na contorna laboral. Ata o 13 de novembro faleceron nas estradas españolas 983 persoas, segundo os datos de avance da DXT.

Segundo os últimos datos estatísticos de accidentes de traballo do Ministerio de Traballo e Economía Social, correspondentes ao mes de setembro, rexistráronse 54.011 accidentes laborais de tráfico, dos que 157 foron mortais. Durante a xornada laboral producíronse 15.222 (un 3,2% menos respecto a setembro de 2023), 63 deles mortais (un 3,1% menos). Ademais, 38.789 accidentes laborais de tráfico producíronse no traxecto de casa ao traballo, experimentando un aumento do 2,7%. Destes accidentes, 94 tiveron resultado mortal, aumentando nun 14,6% respecto ao terceiro trimestre de 2023.

Destacar que as mulleres presentan un maior número de accidentes in itinere que os homes. Pero os homes sofren un maior número de accidentes mortais nos traxectos de ida e volta ao traballo. O 53% dos accidentes in itinere con baixa afectaron a mulleres. Ademais, 85 accidentes mortais in itinere producíronse entre homes e 22 entre mulleres.



Este feito pode vir derivado de que as mulleres traballadoras son as que se ocupan principalmente de atender a maiores e menores, o que, sen dúbida, pode influír nos desprazamentos ao ir ou saír do traballo, pola necesidade de chegar a tempo aos sitios. Tampouco podemos esquecer que elas, ao ocupar en maior medida traballos precarios, necesitan ter máis dun posto para chegar a fin de mes, o que incrementa os desprazamentos e, por conseguinte, a accidentabilidade.

Por tanto, a prevención do risco de accidente laboral de tráfico nas empresas é esencial. Deben avaliar o risco laboral de sufrir un accidente de tráfico e aplicar medidas para reducir ou eliminar ese risco. Por exemplo, nos casos de repartidores ou persoas que traballan como condutores deberían evitarse os prazos axustados de tempo, a sobrecarga de traballo e establecerse pausas periódicas para poder descansar. Ademais, os vehículos utilizados deben cumprir coas revisións periódicas, estar en boas condicións de seguridade e sería adecuado que dispuxesen de climatización tanto para períodos de frío como de calor. Igualmente, en circunstancias de perigo, como as que vivimos recen-

temente como a provocada pola DANA, as empresas deben protexer a seguridade dos seus traballadores dando instrucións claras para evitar desprazamentos, xa que o primordial é protexer a vida das persoas.

A negociación colectiva como ferramenta para mellorar a seguridade nos desprazamentos de traballo

Como medida para a redución dos accidentes laborais de tráfico, desde UGT promovemos que nas empresas se negocien, cos representantes das persoas traballadoras, plans de mobilidade adecuados. É importante a participación das mesmas na elaboración, desenvolvemento e implantación do devandito plan. O diagnóstico da mobilidade na empresa e a análise dos accidentes, tanto in itinere como in misión, son esenciais para acordar e implantar as medidas preventivas adecuadas. Estes Plans de mobilidade deberán revisarse periodicamente para adaptalos aos diferentes cambios que puidesen xurdir, incluíndo os derivados dos posibles fenómenos meteorolóxicos adversos.