

UGT CONMEMORA O 25N BAIXO O LEMA “NIN UNHA MENOS. CONTRA A VIOLENCIA MACHISTA SÓ SI É SI” E INCIDE EN QUE ELIMINAR A BRECHA DE XÉNERO A TODOS OS NIVEIS É FUNDAMENTAL PARA COMBATER A VIOLENCIA MACHISTA ASÍ COMO NA NECESIDADE DUN NOVO PACTO DE ESTADO PARA LOITAR CONTRA ESTA LACRA

DENDE O 2003 EN GALICIA FORON ASASINADAS POLAS SÚAS PARELLAS OU EXPARELLAS 71 MULLERES E CATRO NO QUE VAI DE 2024

Ademais, 21 orfos e orfas menores de 18 anos dende 2013

Redacción.- Co gallo da celebración do 25N, Día internacional para a eliminación da violencia contra as mulleres, UGT-Galicia insiste en que “fronte á violencia contra as mulleres, tolerancia cero” e fai un chamamento a toda a cidadanía para combater estas violencias tanto nos centros da traballo como no conxunto da sociedade e chama tamén ao rexeitamento frontal e á condena dos discursos negacionistas que poñen en perigo os avances e revitimizan ás mulleres superviventes. Discursos que non poden seguir negando a realidade, que se fai máis que evidente no informe elaborado por UGT para este 25N, data que o Sindicato conmemora esta ano baixo o lema “Ni unha menos. Contra a violencia machista só si é si”.

As cifras están aí, son escandalosas e indiscutibles. Ao abeiro da Lei orgánica de medidas de protección integral contra a violencia de xénero, 1/2004, contabilízanse un total de 40 mulleres asasinadas pola súa parella ou exparella no que vai de 2024 (ata o 12 de novembro), catro delas en Galicia.

Dende o 2003, 1.284 mulleres foron asasinadas polas súas parellas ou exparellas, máis dunha muller asasinada cada seis días. En Galicia foron 71, de media máis de tres mulleres ao ano.

O número de orfos e orfas menores de 18 anos, vítimas colaterais desta violencia, dende 2013, primeiro ano no que se dispón de información, ata o 12 de novembro de 2024 foi de 21 nesta Comunidade, 3 no que vai de 2024.

As denuncias por violencia de xénero soben en Galicia un 7%

En canto ás denuncias por violencia de xénero, segundo o Informe anual sobre violencia de xénero do Consello Xeral do Poder Xudicial de 2023, neste ano rexistrá-



ronse no Estado un total de 199.282 denuncias, un 9,46% máis que no 2022, e 193.521 mulleres vítimas de violencia de xénero, o que equivale a 530 mulleres vítimas de violencia de xénero cada día. En Galicia, se no 2022 foron 6.995 as denuncias rexistradas, no 2023 esta cifra ascende a 7.483, o que supón un crecemento do 7%. En relación ás vítimas, o dato coincide coas denuncias e o aumento foi algo superior, do 7,6%.

Máis de 4.000 mulleres en situación de prostitución en Galicia

No ámbito da trata e a explotación sexual, outro xeito de violencia contra as mulleres, o Ministerio de Igualdade ven de presentar un estudo do que se conclúe que en España hai, aproximadamente, 114.576 mulleres en situación de prostitución, 4.053 en Galicia. Destas 114.576, unhas 92.496 poderían estar en risco de trata e 9.000 cun risco moi alto. Neste mesmo senso, sinalar que a taxa de prostitución por cada 10.000 mulleres maiores de idade é en Galicia do 33,23.

Case 400 vítimas de violencia

doméstica, o 66% mulleres

Segundo os datos publicados polo INE, no 2023 rexistráronse 9.126 vítimas de violencia doméstica con orde de protección ou medidas cautelares, destas, o 61,1% eran mulleres. Deste total, 378 rexistráronse en Galicia, aumentando un 13,9% en relación ao 2022. Precisar que nesta Comunidade, do total, o 66,1% eran mulleres.

Máis de 900 vítimas de delitos contra a liberdade sexual. 9 de cada 10 vítimas son mulleres

Por outra banda, en canto ás vítimas de delitos contra a liberdade sexual, segundo datos do Ministerio do Interior, estas ascenderon no 2023 a 21.825 feitos coñecidos, 924 en Galicia.

Os delitos aos que se refire, neste caso, inclúen agresión e abuso sexual, agresión e abuso sexual con penetración, pornografía de menores, exhibicionismo, acoso sexual, contacto tecnoloxía menor de 16 anos, corrupción de menores/incapacitados, delitos relativos á prostitución, provocación sexual ou promoción da prostitución a través das novas

tecnoloxías. A distribución por sexos resulta contundente, 9 de cada 10 vítimas desta modalidade de delitos son mulleres.

O 40% das mulleres maiores de 16 anos sofren acoso nalgún momento da súa vida e o 17% apunta ao eido laboral

Que acontece no eido laboral? Pois que o acoso sexual tamén se rexistra neste eido. Así, a macroenquisa de violencia contra a muller 2019 recollía que o 40,4% das mulleres maiores de 16 anos en España tiñan sufrido acoso sexual nalgún momento da súa vida. E, destas, un 17,3% apuntan ao contexto laboral. Que implica isto? Que 1 de cada 5 mulleres acosadas sexualmente fórono no eido laboral.

En canto ao “stalking” (acoso reiterado), a devandita enquisa indica que o 15,2% das mulleres españolas sufrirono nalgún momento da súa vida e o 4,1% apunta ao seu xefe ou supervisor como agresor, mentres que o 7,3% a outra persoa (home) do ámbito laboral.

Neste senso, dende UGT-Galicia apúntase que, para combater o acoso sexual e o acoso por razón de sexo, existe na negociación colectiva unha importante ferramenta, os protocolos de acoso dirixidos especificamente a eliminar esta forma de violencia machista, xunto cos plans de igualdade nas empresas. Non obstante, de seguro, isto non é suficiente e hai que acometer máis medidas para rematar con esta lacra.

Violencia machista a través das Tics

Nas múltiples formas nas que as mulleres son vítimas da violencia machista tamén están as que se sofren a través das Tics, a través de agresións contra a súa honra, intimidade ou liberdade.

Este tipo de violencia, aínda moi invisibilizado, prodúcese de xeito rápido, viral e ten graves consecuencias. De feito, no 2022 o Observatorio Nacional de Tecnoloxía e Sociedade publicou un informe sobre violencia dixital de xénero que reflectía que o 54% das mulleres que foron vítimas do acoso a través das redes sociais experimentou ataques de pánico, ansiedade ou estrés. O 42% das nenas e mozas que sufriron acoso en liña mostraron estrés emocional, baixa autoestima e perda de confianza. Máis dun 25% das mulleres entre 16 e 25 anos en España recibiron insinuacións non apropiadas a través das redes. E o informe tamén alerta sobre o feito de que en menos dunha década multiplicáronse por cinco en España os delitos de contacto mediante tecnoloxía con menores de 16 anos con fins sexuais.

Neste mesmo senso, o Parlamento Europeo estimou o valor económico para o con-

xunto da UE destas consecuencias nunha cifra que está entre os 49.000 e 89.300 millóns de euros. Esta estimación económica da unha magnitude do problema.

O 12% de mulleres de 16 ou máis anos con parella ou exparella sofren nalgún momento violencia económica

Outro xeito de violencia contra a muller é a económica. De feito, a macroenquisa de Violencia contra a muller de 2019 indicaba que o 12% de mulleres de 16 ou máis anos que teñen ou tiveron parella sufrían violencia económica. As formas máis comúns son falta de pagamento de pensións; prohibir que as mulleres traballen ou estuden fóra do fogar; impedirles tomar decisións relacionadas coa economía familiar ou realizar compras de xeito independente; ou o uso de traballo de mulleres sen intercambio prestacional, entre outras moitas.

Por todo isto, UGT-Galicia manifesta a súa máis rotunda condena e repulsa contra o machismo, os abusos e as agresións sexuais contra as mulleres, a discriminación laboral e social que padecen estas e, moi especialmente, contra a violencia que se exerce contra elas en todos os ámbitos e a todos os niveis.

O Sindicato loita contra a violencia machista de forma específica pero tamén contra as discriminacións laborais por razón de sexo, cuxa relación intrínseca e impacto na loita contra a violencia que sofren as mulleres é esencial e imprescindible. Eliminar a brecha de xénero nas retribucións, na protección social, na conciliación da vida familiar e laboral, no acceso e mantemento do emprego, no acceso aos postos de responsabilidade, entre outras, é fundamental para combater a violencia machista que sofren as mulleres.

A brecha de xénero no eido laboral agrava a situación das mulleres que sofren violencia

A brecha de xénero no ámbito laboral agrava a situación das mulleres que sofren violencia de xénero e garantir o seu acceso ao emprego e a non discriminación por razón de sexo no mesmo é fundamental para que poidan ser independentes e autónomas economicamente pero tamén emocional e persoalmente; algo que resulta imprescindible e fundamental para que poidan saír das situacións de violencia.

Por outra banda, a violencia machista, do mesmo xeito que no resto dos ámbitos da nosa sociedade, tamén se pon de manifesto na esfera laboral.

Accións de UGT

Desde UGT, no noso firme compromiso de loita contra a violencia machista que padecen as mulleres, e especialmente no ámbito laboral, que é o noso contexto de competencia máis directa, levamos a cabo entre outras accións, as de:

- Formar e sensibilizar ao noso activo sindical fronte ás violencias machistas.
- Negociar e aplicar os protocolos de acoso sexual e acoso por razón de sexo previstos na lexislación.
- Negociar plans de igualdade e medidas de acción positiva na negociación colectiva que contribúan á erradicación das discriminacións, os estereotipos e a violencia que sofren as mulleres no ámbito laboral.
- Implantar a figura dos axentes de igualdade nas empresas e cuxa labor é esencial na vixilancia, implantación e control da aplicación efectiva de medidas de igualdade de xénero, dirixidas, entre outras, contra a violencia machista.
- Formar e sensibilizar aos cadros de persoal nos centros de traballo.
- Colaborar permanentemente coas administracións públicas e asociacións de mulleres no obxectivo de erradicar todas as formas da violencia contra as mulleres en todos os ámbitos e esferas.
- Asesorar ás vítimas e mulleres sobreviventes.
- Loitar pola mellora e a equiparación dos dereitos laborais e de protección social de todas as vítimas de violencia machista.

Novo Pacto de Estado

UGT-Galicia considera que chegou o momento de reclamar un novo Pacto de Estado, no que o Sindicato participe activamente coas súas propostas, é fundamental para loitar contra a violencia machista, así como para avanzar en garantir a seguridade e a protección das mulleres vítimas desta violencia e que na actualidade presenta importantes déficits. Mellorar e asegurar os recursos necesarios para poder combater dita violencia, así como actuar fronte á mesma en todo o territorio español, debe ser tamén un obxectivo prioritario.

Chamamento a participar nos actos do 25N

Finalmente, UGT-Galicia fai un chamamento ao conxunto da cidadanía a participar nos actos reivindicativos do 25N porque “Nin unha menos. Contra a violencia machista só si é si”.

O SECTOR DA LIMPEZA DA PROVINCIA DE PONTEVEDRA DEMANDA UNHA SOLUCIÓN PARA O CONVENIO

As traballadoras e traballadores do sector protagonizaron esta semana dúas xornadas de folga e diversas mobilizacións en Pontevedra, Arousa e Vigo

Redacción.- Os días 11 e 12 os traballadores e traballadoras do sector da limpeza de edificios e locais da provincia de Pontevedra, convocados por UGT e CIG, protagonizaron sendas xornadas de folga para demandar unha solución xa á negociación do convenio colectivo e denunciar a precaria proposta da patronal.

Estas dúas xornadas de folga foron acompañadas de varias mobilizacións en Pontevedra, Arousa e Vigo.

O convenio, que afecta a unhas 12.000 persoas, leva caducado dende o ano 2022, o que está a supoñer unha perda de poder adquisitivo que xa acada os 12 puntos.

Dende FeSMC UGT Pontevedra denunciase que a proposta salarial da patronal é totalmente insuficiente e, ademais, cérranse a reducir a xornada.

Concretamente, UGT propón unha suba do 3,1% para o 2023 e do 4% para o 24 e 25 ou outra posibilidade é un incre-



mento do 3% para 24 e 25 con cláusula de revisión neste caso.

En canto a xornada, propónse un día máis de vacacións e un día máis de asuntos propios. Dende UGT tamén se demanda que o exceso de carga de traballo en cada un dos centros se reparta entre aquelas

persoas xa contratadas que teñan unha xornada a tempo parcial, para mellorar as súas condicións.

Porque, ao respecto, o Sindicato denuncia que se trata dun sector moi precarizado, maioritariamente feminizado, con contratos a tempo parcial e baixos salarios.

AS ASEMBLEAS REFRENDAN CONTINUAR COA FOLGA NA CRTVG

O Comité Intercentros anuncia a convocatoria dunha gran manifestación en defensa dos medios públicos o día 1 de decembro

Redacción.- Este semana os traballadores e traballadoras da CRTVG veñen de refrendar en asemblea continuar coa folga na CRTVG, que xa leva case 20 días, e o Comité intercentros anunciou a convocatoria dunha gran manifestación en defensa dos medios públicos o día 1 de decembro.

Con esta procúrase a implicación da sociedade na tarefa de rescate da radiotelevisión pública.

Segundo o comité de folga, lonxe de destensar a situación, a dirección, ademais de negar o diálogo, afonda con manobras represivas para intentar conseguir desactivar a folga.

O Comité intercentros agrádecelle a todo o persoal o esforzo que están a realizar para soste a mobilización e moi especialmente aos compañeiros da emisión de "O Termómetro", grazas aos cales se ven abortando día a día a emisión do programa.



A MORTALIDADE POR ACCIDENTE DE TRABALLO NON DEIXA DE CRECER

Aumenta a gravidade dos accidentes laborais ocorridos durante a xornada de traballo

Redacción.- 573 persoas perderon a vida polo simple feito de traballar. Este dato aumenta en 49 accidentes mortais máis respecto ao mesmo período do ano anterior. 527 das persoas falecidas eran asalariadas, sendo neste colectivo onde máis aumenta este tipo de accidente (+11,7%).

As causas máis frecuentes dos accidentes mortais durante a xornada de traballo volven repetirse no tempo. Os infartos e derrames cerebrais, os atrapamentos, esmagamentos, amputacións, as caídas ou os accidentes de tráfico son causas recorrentes entre os motivos dos accidentes mortais. Estas causas pódense previr, polo que é imprescindible que as empresas cumpran coa lexislación en materia preventiva e é que cada día dúas persoas traballadoras morren en accidente de traballo.

Ademais, observamos que a gravidade dos accidentes de traballo ocorridos durante a xornada laboral aumenta. Ata setembro de 2024 producíronse 403.211 accidentes con baixa en xornada, dos cales 2.835 accidentes foron graves e 466 accidentes foron mortais. Comparando estes datos cos do mesmo período do ano anterior, producíronse 56 accidentes graves e 35 mortais máis.

Desde UGT seguimos reivindicando a negociación dun Plan de Choque contra a sinistralidade laboral na Mesa de Diálogo Social de prevención de riscos laborais que se atopa actualmente aberta. Ademais, á luz do sucedido tras o paso da DINA, desde UGT propoñemos que no seo desta Mesa abórdese un reforzo da lexislación vixente que desenvolva as obrigacións en materia preventiva das empresas e os dereitos das persoas traballadoras nos casos de fenómenos meteorolóxicos adversos.

Tamén, continuamos reclamando un aumento de recursos humanos e materiais para a Inspección de Traballo, co obxectivo de potenciar o control do cumprimento das normas en materia preventiva. Ademais, deberían destinarse maiores recursos para a Fiscalía de Sinistralidade Laboral para reducir os tempos de resolución de sentenzas e para a creación de xulgados especializados.

Ata que isto se faga efectivo, consideramos que son necesarias outras garantías de cumprimento da norma-



tiva en materia preventiva, para o que propoñemos que se analicen fórmulas alternativas como, por exemplo, que se habilite ás Forzas e Corpos de Seguridade do Estado, como “auxiliares ou colaboradores” da Inspección de Traballo no cumprimento preventivo, cando se constaten situacións constitutivas de infraccións graves ou moi graves.

Por último, reivindicamos a creación dunha figura similar á do Delegado/a Territorial de Prevención de Riscos Laborais a nivel estatal, xa que é unha realidade que os centros de traballo sindicalizados son centros máis seguros. A creación desta figura axudaría a mellorar a axenda nas PEMES do noso país que non teñen representación sindical.

UGT RECLAMA UNHA TRANSICIÓN XUSTA QUE GARANTA DEREITOS LABORAIS E PROTEXA OS MEDIOS DE VIDA

Redacción.- Como cada ano, UGT formará parte da delegación da Confederación Sindical Internacional (CSI) na Conferencia das Nacións Unidas sobre Cambio Climático (COP29), que se celebrará en Bakú, Acerbaixán e, nun momento en que os efectos do cambio climático impactan directamente sobre as persoas traballadoras e as súas comunidades, o sindicato comprométese a defender unha transición xusta que garanta dereitos laborais e protexa os medios de vida.

A COP29 representa unha oportunidade decisiva para avanzar no Novo Obxectivo Colectivo Cuantificado (NCQG) sobre o financiamento climático, onde UGT e a CSI insisten en que se debe proporcionar de forma urxente o financiamento climático necesario para investir na transición xusta.

O financiamento climático debe ser maioritariamente público e sectorial, con especial

atención a sectores cruce como a enerxía e o transporte, permitindo aos países manter o control sobre estes ámbitos estratéxicos sen depender de privatizacións. Ademais, o NCQG debe asignar fondos para apoiar o desenvolvemento de capacidades, a adaptación climática e a creación de empregos verdes que apoién a transición xusta.

UGT e a CSI defenderán a implantación plena do Programa de Traballo para unha Transición Xusta, aprobado na COP28, para asegurar que as políticas climáticas consideren as necesidades das persoas traballadoras. Este programa establece que dereitos como a saúde, a seguridade laboral, a liberdade sindical e a negociación colectiva sexan a base de calquera transición climática, mediante procesos sólidos de diálogo social que involucren ás persoas traballadoras en todas as fases da transición cara a unha economía verde.

Hai que garantir empregos dignos, seguridade laboral, formación e desenvolvemento de aptitudes dentro das medidas de adaptación, así como a protección social para todas as persoas traballadoras afectadas polo quecemento global e as políticas climáticas.

O sindicato salientará ademais a necesidade de políticas climáticas que garantan plenamente os dereitos humanos, os dereitos laborais e unha participación inclusiva na COP29 posto que os dereitos laborais, como a protección social e condicións de traballo dignas, son dereitos humanos fundamentais e deben ocupar un lugar central na axenda climática para asegurar un futuro inclusivo e sostible.

UGT promoverá en Bakú que o diálogo social permita a voz de todas as partes interesadas, fortalecendo o seu compromiso na loita contra o cambio climático.

O AVANCE DAS RENDAS SALARIAIS NON É SUFICIENTE PARA GARANTIR O ACCESO A UNHA VIVENDA EN CONDICIÓNS ASEQUIBLES

Ata o 42,8% da poboación que paga un aluguer está en risco de pobreza e/ou exclusión social

Redacción.- O IPC do mes de outubro, publicado polo INE, sitúa a inflación anual nun 1,8%, tres décimas por encima da rexistrada o mes pasado. Este incremento explícase, principalmente, polo encarecemento dos prezos dos carburantes, que aumentan un 0,2% mensual, en contraste con outubro do ano pasado, que descendieron un 2,2%. O aumento da taxa anual tamén vén determinado polo incremento dos prezos da electricidade (0,4% mensual) e o gas (3% mensual), fronte ás baixadas experimentadas 12 meses atrás (do 5,4% e 0,4%, respectivamente). Con iso, a media da taxa anual do IPC no que vai de ano sitúase no 2,8%.

Pola súa banda, a taxa subxacente, que recolle a inflación de compoñente máis estrutural, é dicir, sen incluír os bens enerxéticos nin os alimentos non elaborados, repunta unha décima respecto a setembro, alcanzando unha variación anual do 2,5%.

No que respecta aos incrementos anuais máis salientables durante este

mes, destaca o transporte de pasaxeiros por mar (40,2%), os paquetes turísticos nacionais (15,1%) e a carne de ovino e caprino (11,1%). En sentido contrario, os combustibles líquidos (-22,3%), o gasóleo (-15,7%) ou os equipos de telefonía móbil (-11,8%) rexistran os descensos de prezos máis sinalados.

Respecto á evolución salarial, e en liña cos criterios fixados polo AENC (2023-2025), a negociación colectiva está a responder favorablemente, cun incremento medio do 3,8% nos convenios rexistrados en 2024, o que se sitúa un punto por encima da taxa media de inflación no que vai de ano. Pola súa banda, o aumento medio de todos os convenios, a pesar rexistrar un valor inferior (3,1%), tamén excede o dato medio de inflación.

Así, o favorable contexto económico, os elevados beneficios das empresas e a moderación do ritmo de crecemento dos prezos supoñen argumentos de peso para seguir reforzando a senda de crecemento salarial, co obxectivo de mellorar o poder

adquisitivo de todas as persoas traballadoras. Con todo, a pesar do avance das rendas salariais, estas non son suficientes para garantir o acceso a unha vivenda en condicións alcanzables, en tanto o prezo da mesma disparouse de maneira ininterrompida nos últimos anos.

En consecuencia, unha porcentaxe notable de persoas inquilinas ou con préstamos hipotecarios atópanse nunha situación de vulnerabilidade. Así, ata o 42,8% da poboación que paga un alugueiro está en risco de pobreza e/o exclusión social, un problema que afecta a case un 20% das persoas con hipotecas. Unhas porcentaxes que, ademais de ser moi elevadas, sitúanse por encima das rexistradas na media dos países da Eurozona, en concreto, ata 7,8 e 5 puntos máis, respectivamente. Co fin de combater a emerxencia habitacional, UGT interpuxo unha reclamación colectiva ante o Comité Europeo de Dereitos Sociais para que o dereito á vivenda se poida exercer efectivamente no noso país e poida ser requirido nos lugares.

ATA UN 40% DE EMPRESAS POSÚE ALGORITMOS PARA A AUTOMATIZACIÓN DO TRABALLO, PERO SEN QUE ESTÉN SOMETIDAS A DECISIÓNS INXUSTAS

Redacción.- A última enquisa do INE sobre o uso das TIC entre as compañías incorporou un indicador sobre a porcentaxe de empresas que, usando IA no seu tecido produtivo, incorpora algunha medida para chequear os resultados xerados polas tecnoloxías de IA en busca de posibles rumbos cara ás persoas e os datos confirman que as empresas españolas non cumpren cos mínimos esixibles en relación ao respecto dos dereitos.

A enquisa lanza cifras desoladoras debido a que só un 3,16% das empresas desenvolve accións para evitar tratos inxustos ou decisións parciais. O que é o mesmo, un 96,84% das firmas españolas con IA non vivía un uso inapropiado desta tecnoloxía.

UGT sinala que se trata dunha situación que apenas varía en función do tamaño da empresa, sendo especialmente alarmante que as empresas máis grandes e, por tanto, as que máis recursos acreditan, incumplan en case un 96% coas súas obrigacións constitucionais e unha cifra nova sobre a que xa advertiran outras organizacións e empresas como IBM, que xa en 2022 indicou que só un 22% das empregadoras españolas tomaban medidas para reducir os rumbos non des-

exados. Un ano máis tarde, McKinsey destacou así mesmo que o 84% das organizacións non tiña en consideración aspectos como equidade e xustiza á hora de poñer en produción unha IA laboral.

Xa en 2024, Minsait (Indra) descubriu que “o 7% das organizacións afirma que existe unha política definida de Intelixencia Artificial Responsable integrada nos procesos e a operación”. Dito doutro xeito, o 93% das 900 organizacións que responderon o seu estudo -entre as que se atopaban empresas españolas que sumaban un 18,7% do PIB nacional e máis do 45% das empresas do IBEX 35- admitían que non tiñan políticas éticas relacionadas coa Intelixencia Artificial.

O uso laboral da IA é unha das aplicacións máis habituais entre as compañías con esta tecnoloxía. Ata un 40% das empresas posúe algoritmos para a automatización de fluxos de traballo ou para axuda na toma de decisións, pero estas decisións non están a ser sometidas a un mínimo de verificación que controle decisións inxustas ou rumbos.

Más da metade das grandes empresas emprega IA para automatizar a selección de

persoal, para determinar retribucións salariais, para decidir promocións profesionais ou para fixar as quendas de traballo. Traspoñendo a cifras esta realidade, hoxe en España hai 1.170 grandes empresas que utilizan IA sen comprobar se funcionan conforme aos parámetros constitucionais de igualdade e non discriminación.

Sabendo que estas aplicacións demostraron, histórica e reiteradamente, a súa tendencia á discriminación (por exemplo, coas mulleres), faise insoportable comprobar a desidia ante uns dos perigos máis profundos e graves que se lle pode facer a unha persoa traballadora. O sindicato incide en que é preciso acabar con esta sorte de “salvaxe oeste tecnolóxico” e recalca que, aínda que o Regulamento europeo de IA promete regular estes aspectos, aínda quedan dous longos anos ata a súa plena aplicación.

Por iso, UGT despregará políticas de acción sindical para frear este abuso, empregando os compromisos adquiridos no V AENC que obriga ás empresas a garantir o principio de control humano da IA e a garantir un uso seguro e transparente desta tecnoloxía.