

CÁNDIDO MÉNDEZ PRESENTA O VINDEIRO MARTES EN SANTIAGO O SEU LIBRO “POR UNA NUEVA CONCIENCIA SOCIAL” E RECIBE O PREMIO LUÍS TILVE 2024

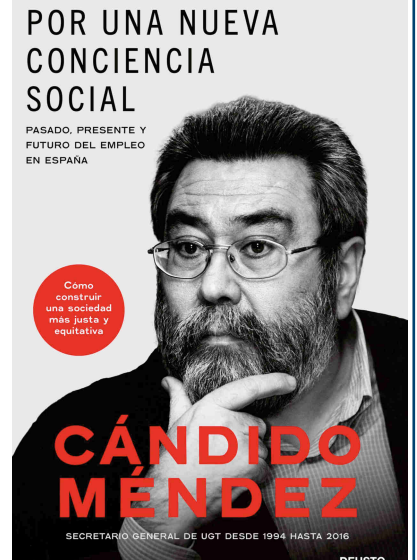
Redacción.- O vindeiro martes, día 29, o que fora secretario xeral de UGT, Cándido Méndez, nun acto organizado por UGT-Galicia, presenta a súa recente publicación “Por una nueva conciencia social. Pasado, presente y futuro del empleo en España”.

Neste libro o autor fai unha aposta pola construción dunha sociedade máis xusta e equitativa.

Concretamente, este evento terá lugar no salón de actos do Cersia, en Santiago, a partir das 10.30 horas.

Premio 2024 ao Traballo Digno

De seguido, na contorna das 12.00 horas, a Fundación Luís Tilve fará entrega do seu Premio 2024 ao Traballo Digno que recaeu este ano en Cándido Méndez.



UGT-GALICIA FAI FINCAPÉ NO POUCO DINAMISMO DO MERCADO LABORAL GALEGO, CUNHA TAXA DE ACTIVIDADE DE TAN SÓ O 53,6%, FRONTE Ó 59% DO RESTO DO ESTADO

UGT INSISTE NA NECESIDADE DE INCIDIR EN CERTAS REFORMAS QUE MELLOREN O FUNCIONAMENTO DO MERCADO LABORAL

É crucial atallar o paro de longa duración, a parcialidade involuntaria e o problema respecto a como se distribúe o tempo de traballo

Redacción.- A EPA do terceiro trimestre de 2024 rexistra un crecemento trimestral da ocupación de 23.800 persoas, un 2,1%. Tamén creceron os asalariados respecto ao segundo trimestre do ano en 25.800 persoas, o que se traduce nun incremento do 2,8%. Pola súa banda, a temporalidade aumentou 1,8 puntos, ata o 17,3%, axustándose ao comportamento estacional propio do terceiro trimestre do ano. Doutra banda, o número de persoas paradas diminuíu en 7.300, ata os 112.500. En termos xerais, os datos deste trimestre seguen reflectindo o bo comportamento do mercado de traballo, derivado da bonanza económica e do impacto favorable da reforma laboral de 2021.

Con todo, que haxa melloras importantes no mercado laboral non significa que aínda non faga falta incidir en certas reformas que melloren o seu funcionamento e que dinamicen a creación de emprego. Para iso, é crucial atallar o aínda alto desemprego que temos, prestando especial atención a aquelas persoas que levan máis tempo desempregadas e que, por tanto, requiren de maior axuda para reincorporarse a un posto de traballo. A este respecto, un 35,6% do total de persoas

desempregadas leva un ano ou máis buscando emprego.

Para solucionar esta problemática, é imprescindible acometer unha reforma das políticas activas de emprego que garanta unha orientación laboral individualizada, cunha formación especializada e ben focalizada que sirva para aumentar a súa empregabilidade e unhas mellores ferramentas para intermediar entre oferentes e demandantes de emprego. Ademais, para que estas medidas teñan plena efectividade, é necesario aumentar os medios técnicos e os recursos humanos dos que dispoñen os servizos públicos de emprego.

Doutra banda, existe un problema tamén respecto a como se distribúe o tempo de traballo, de maneira que, mentres se incrementan as horas extraordinarias realizadas (en niveis xa moi elevados), o 42,1% da parcialidade en Galicia é involuntaria, é dicir, traballan nesta modalidade por non poder atopar un traballo a tempo completo. A parcialidade involuntaria é unha das principais causas da pobreza laboral, debido a que implica unha insuficiencia de horas anuais tra-

balladas, polo que reducila debe ser unha prioridade nas políticas do mercado laboral.

En definitiva, UGT-Galicia felicítase da boa marcha xeral do mercado laboral pero considera imprescindible continuar avanzando na solución dos problemas que persisten, tales como o paro de longa duración ou a parcialidade involuntaria. Só desta maneira poderase avanzar para que as persoas traballadoras teñan un nivel de vida digno, cuns salarios decentes, que poidan contribuir a que a economía española siga crecendo a bo ritmo e aumentando a produtividade.

Radiografía da EPA en Galicia

Os datos amosan que hai en Galicia 16.100 ocupados máis con respecto ó mesmo trimestre do ano anterior (un 1,4%) e, en relación ó segundo trimestre de 2024, hai 23.800 ocupados máis, o que supón unha subida do 2,1%.

Aínda que a EPA amosa un bo comportamento da situación laboral desta Comunidade, Galicia segue presentando peculiari-

dades dun mercado laboral pouco dinámico, cunha taxa de actividade de tan só o 53,6%, fronte ó 59% do resto do Estado.

Interanualmente, o paro baixou en 6.200 persoas, o que supón o 5,2%. E, en relación ó trimestre anterior, o desemprego tamén diminuíu, un 6,1%, en 7.300 persoas.

Así, a taxa de paro queda en Galicia, con 112.500 persoas desempregadas, no 8,8%. No caso dos homes esta taxa é do 8,6% e do 9,2% no caso das mulleres. Entre os menores de 30 anos esta sube ata o 18,9%.

Por sectores, interanualmente, o emprego mellora, na industria, cunha suba da ocupación dun 13,1% (22.100 ocupados máis), e na construción, cun incremento do 5,2% (4.100 ocupados máis). Pola contra, a ocupación baixa na agricultura e pesca, nun 2,3% (1.800

ocupados menos), e no sector servizos, nun 1% (8.300 ocupados menos). Con respecto ao trimestre anterior, a ocupación sube na agricultura, un 4,6% (3.300 persoas ocupadas máis); na industria, nun 6,8% (12.100 ocupados máis); e nos servizos, un 1,1% (9.000 ocupados máis). A ocupación baixa na construción, nun 0,5% (400 ocupados menos).

Hai en Galicia un total de 948.800 asalariados, subindo con respecto ó trimestre anterior en 25.800 (2,8%), e ó ano soben en 11.600 (1,2%). A reforma laboral segue a dar os seus froitos cunha taxa de temporalidade que se sitúa no 17,3%. Dáse un aumento, en relación ao mesmo trimestre do ano anterior, da poboación asalariada con contrato indefinido, do 1,9%. En relación ao trimestre anterior, os asalariados con contrato indefinido subiron en 1.300, o que supón un 0,2%.

O que si hai que salientar é que a parcialidade segue a estar en niveis altos, do 12,4%, sendo o 42,1% da mesma de carácter involuntario.

Outro dos nubarróns da radiografía da situación do emprego en Galicia é a situación dos fogares e o paro de longa duración.

Hai en Galicia un total de 38.600 fogares con, polo menos, unha persoa activa e non que todos os seus membros activos están en desemprego. E 23.500 fogares que non perciben ingresos. Das 112.500 persoas que están no desemprego, 35.600 levan máis dun ano nesta situación.

Resulta evidente que o paraugas da protección social é imprescindible para que ningún quede atrás neste país.

DESCONVOCADA DE XEITO PARCIAL A FOLGA DO TRANSPORTE POR ESTRADA

Os sindicatos e a patronal do transporte por estrada alcanzaron un acordo no SIMA para o subsector de transporte de mercadorías, poñendo fin á folga. Con todo, a folga segue en pé para os profesionais condutores do transporte de pasaxeiros, que continúan adiante nas súas reivindicacións.

Redacción.- Tras varias semanas de intensas negociacións, sindicatos e patronais do transporte de mercadorías lograron un acordo no Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA). A negociación permitiu desconvocar a folga no sector de transporte de mercadorías. Con todo, non se alcanzou un entendemento similar no transporte de viaxeiros (tanto urbano como interurbano, discrecional e escolar), debido á falta de aceptación dos termos por parte das empresas do sector, a pesar de ofrecer o mesmo documento ás patronais. Por esta razón, os e as profesionais do sector de transporte de viaxeiros manteñen a convocatoria de folga, que comezará o vindeiro luns.

Pedro Aller, vicesecretario xeral de FeSMC-UGT, lamenta que «a patronal do transporte non fose sensible a este esforzo realizado desde as organizacións sindicais». Así mesmo, sinala que, «desde logo non é o documento que nos gustaría en mercadorías, xa que hai cousas nas que nos tería gustado chegar máis lonxe, con todo, si é o primeiro paso que viñamos demandando».

O acordo inclúe o compromiso de implementar medidas preventivas nas empresas e contempla a posibilidade de axustar custos para facilitar as cotizacións necesarias no sector de mercadorías e aplicar os coeficientes reductores.

O texto do pacto alcanzado, recolle os seguintes puntos:

*Categorías profesionais de condutor/a mecánico/a e condutor/a establecidas nos apartados 16.4 e 16.5 do artigo 16 do II Acordo Xeral de Transporte de Mercadorías por estrada. Así mesmo, identifícalas como postos de traballo que conleven certa penosidade e perigo a partir de determinada idade.

*Acordo en materia de prevención de riscos laborais (recoñecementos médicos periódicos ou controis aleatorios de drogas e alcol).

*Incremento na cotización á Seguridade Social para a aplicación dos coeficientes reductores.

*Desenvolvemento dun sistema telemático que permita ás empresas verificar se un condutor conta con habilitación legal.

*Redución das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas de transporte de mercadorías por estrada que diminuísen de maneira considerable a sinistralidade laboral.

*Posibilidade de realización da formación referida á cualificación do condutor/a e á obtención dos permisos de



condución de forma integrada.

*Título de FP de Grao Medio de Condución de Vehículos de Transporte por Estrada.

*Xubilación parcial con contrato de substitución.

UGT expresou a súa satisfacción co acordo alcanzado no sector do transporte de mercadorías, recoñecendo os avances logrados e lamentando que non se estendese ao sector de viaxeiros. Pedro Aller manifestou: «Pedimos desculpas de antemán a todos os usuarios que poidan verse afectados por esta convocatoria; desde a parte social continuamos abertos a chegar a un acordo nos mesmos termos que se fixo coa patronal de mercadorías»

UGT reafirma a súa disposición para manter o diálogo na procura de melloras para ambos os sectores e o seu compromiso de minimizar o impacto sobre os usuarios afectados.

DENUNCIA ANTE A VALEDORA DO POBO POLA INADECUADA APLICACIÓN DO “ACORDO DE MEDIDAS DE MELLORA”

Redacción.- Este martes, as tres organizacións asinantes do "Acordo de medidas de mellora" (CCOO Ensino, ANPE e UGT-SP) presentaron unha denuncia ante a Valedora do Pobo pola inadecuada aplicación que a Xunta de Galicia está facendo deste acordo malia o contido do texto publicado no DOG e asinado polo presidente da Xunta.

A Valedora do Pobo representa un mecanismo de control do cumprimento dos dereitos da cidadanía galega e de supervisión dos defectos máis comúns da administración autonómica. Por este motivo, presentamos a documentación que acredita, unha por unha, as incidencias que foron recollidas no mes de setembro coa posta en contacto con todos os centros educativos de Galicia que contan coas etapas de Educación Infantil e/ou Primaria.

A sinatura deste acordo tivo efectos moi positivos, tal e como se defendeu no momento da súa sinatura:

- Evitouse o peche de ata 204 aulas, o que supón case 300 postos de traballo que non foron suprimidos.

- O número de docentes en activo in-

crementouse significativamente con respecto ao último curso. En concreto, a comezos de setembro había 556 docentes máis no curso 2024/25 fronte ao anterior. Actualmente, este número sería aínda maior, grazas ao traballo na Comisión de seguimento do Acordo.

- Todo isto nun contexto de crise demográfica, cunha redución de case 3.000 alumnos no ensino público, no que se conseguiu que un 82 % dos centros visen aplicado integramente o Acordo.

Con todo, tal como se viu reclamando nesa Comisión de seguimento do Acordo e en distintas conferencias de prensa, quedan aínda centros nos que a súa aplicación non está sendo correcta nalgún punto, especialmente nas ratios recollidas no Acordo de agrupamentos asinado no ano 2009, unicamente por CCOO, ANPE, UGT e STEG.



Ante a inmovilidade por parte da Consellería nos seus criterios de aplicación do Acordo, decidiuse acudir, en primeira instancia, á Valedora do Pobo para buscar un desbloqueo desta situación. Así, presentáronse máis de 200 incidencias (varios centros educativos presentan máis dunha), o que suporía un incremento de case 400 docentes máis nas aulas galegas.

O seguinte paso será acudir á vía xudicial, co fin de que se aplique de forma inmediata e íntegra o asinado.

FICA ORGANIZA UN GRUPO DE TRABALLO DO SECTOR AGROALIMENTARIO EN SANTIAGO

Un sector que en Galicia representa o 6% do PIB e conta con 36.000 empregos

Redacción.- UGT FICA organizou os días 23 e 24 un grupo de traballo do sector agroalimentario en Santiago no que representantes das administracións, do mundo empresarial, universitario e de UGT debatiron sobre o presente e futuro deste sector.

Antes de comezar as xornadas, o secretario xeral de UGT FICA Galicia, Javier Carreiro, explicou o poder estratéxico deste sector en Galicia, que representa o 6% do PIB galego, conta con 36.000 empregos, cun crecemento do 12%.

O día 23 o acto de apertura correu a cargo do delegado do Goberno e do secretario do sector agroalimentario de UGT FICA.

Tras esta apertura, presentouse o estudo “O estado da negociación colectiva no sector agrario e da industria alimentaria” e o referido ao “Impacto da automatización e a intelixencia artificial no emprego do sector agroalimentario español”.

Xa o día 24 desenvolveronse catro mesas de traballo, unha sobre a cadea alimentaria; sobre os novos retos do sector agroalimentario (seguridade alimentaria, proteínas alternativas derivadas de insectos...); o punto de vista do Ministerio de Agricultura, Pesca e Alimentación sobre a cadea agroalimentaria; e o efecto dos acordos internacionais no sector de conservas de peixe.

Patronais e sindicatos europeos asinan unha Declaración Conxunta en defensa da industria conserveira en Europa



Aproveitando esta xuntanza, as patronais da industria conserveira ANFACO-CECOPESCA e ANICP (Portugal) e os sindicatos UGT FICA, FAI Cisl (Italia) e UGT (Portugal) asinaron unha "Declaración Conxunta para a Protección da Industria Conserveira Europea ante a Competencia Desleal de Terceiros Países".

O ESTADO TEN QUE INTERVIR PARA RESOLVER O PROBLEMA DA VIVENDA EN ESPAÑA

UGT interpón unha reclamación colectiva ante o Comité Europeo de Dereitos Sociais para que o dereito á vivenda se poida exercer no noso país

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez; o vicesecretario xeral de Política Sindical, Fernando Luján; e a secretaria de Políticas Sociais e Vivenda de UGT, Ana Isabel Gracia, presentaron en rolda de prensa as accións do sindicato en materia de vivenda e anunciaron que UGT interpuxo unha reclamación colectiva ante o Comité Europeo de Dereitos Sociais para que o dereito á vivenda poidase exercer en España.

O vicesecretario xeral de Política Sindical de UGT, Fernando Luján, sinalou que o sindicato puxo en marcha iniciativas xurídicas porque “o dereito á vivenda atópase claramente ameazado en España, un dos países da UE con menos vivenda social” e explicou que “a reclamación, que é moi extensa, fai un repaso da situación, xurídica e de feito, do mercado da vivenda para chegar ao convencemento de que España incumpre o establecido no artigo 31 da Carta Social Europea Revisada”.

“Con esta reclamación queremos cambiar o paradigma do dereito á vivenda e que deixe de ser política de vivenda e convértase nun verdadeiro dereito á vivenda. Ese é o obxectivo principal da nosa reclamación e, se como esperamos, a reclamación ten un resultado favorable, as persoas poderán exercitalo ante os tribunais de xustiza, se se lles denega ou non obteñen este dereito ante as distintas administracións públicas, porque este é un dereito humano básico fundamental, recollido no artigo 31 da Carta Social Europea, pero tamén o 25 da Declaración Universal de Dereitos Humanos”, engadiu.

Pola súa banda, o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, recalcou que “se trata dunha demanda contra o Reino de España e, por tanto, implica a todas e cada unha das administracións competentes na materia, tanto o Goberno, como as CCAA e os concellos”.

“Ata o de agora o artigo 47 da Constitución é máis declarativo que efectivo e ese é o cambio que queremos efectuar a través desta demanda. Queremos que isto se converta nun dereito que se poida exercer e reclamar ante as adminis-



tracións públicas e cremos que hai que dar este paso nun momento en que a imposibilidade de acceder á vivenda require medidas e decisións urxentes”, afirmou.

“Fai seis anos UGT xa fixo unhas xornadas esixindo que as administracións tomasen cartas no asunto e empezasen a desenvolver políticas para abordar a gravidade deste problema”, lembrou, “pero estas políticas deben manterse no longo prazo, e iso é algo que interpela a toda a sociedade, especialmente ás organizacións sindicais de clase, que fixemos un gran esforzo para aumentar os salarios e manter o poder adquisitivo das persoas traballadoras, un esforzo que se vai polo sumidoiro co desborde dos prezos da vivenda”.

“España necesita un acordo entre as administracións competentes e entrar no fondo do debate porque se non, isto vai supoñer un problema para o desenvolvemento económico do país”, incidiu, “e para iso necesitamos medidas a curto, medio e longo prazo”.

“O Estado ten a obrigaición de intervir o mercado de vivenda a curto prazo, sobre todo, os prezos dos alugueiros. Hai que intervir o parque de vivendas baleiras no noso país respectando os dereitos dos pequenos propietarios de vivenda, - que moitas veces utilizan o alugueiro dunha vivenda para complementar unha pensión ou un salario- pero ademais, hai que traballar a medio e a longo prazo, prevendo un parque público de vivenda que, como ocorre noutros

países de Europa, permita que o acceso á vivenda non sexa un luxo inalcanzable, senón un dereito esixible”, destacou.

O problema da vivenda é absolutamente inaprazable

Fernando Luján subliñou que “o dereito á vivenda orixina tanta preocupación no seo do sindicato que se recolleu no programa de acción que se aprobará no próximo Congreso Confederal porque estamos tremendamente preocupados polo feito de que o 66% das persoas entre 18 e 34 anos vivan cos seus pais e só o 16,3% das persoas entre 16 e 29 anos puidéronse independizar, de que a media de idade de emancipación supere os 31 anos e o alugueiro mediano en España ascenda dos 950 euros mensuais, cun SMI de 1134 euros. O Estado ten que intervir para resolver esta situación”. Hai que vincular o prezo da vivenda á contía e incrementos dos salarios corrixindo a situación que se dea nestes momentos no noso país que xera persoas traballadoras pobres.

“A Lei de Vivenda pretende chegar ao 20% de taxa de vivenda social, pero nun prazo de 20 anos e a sociedade española non pode esperar 20 anos. Ademais, o Estado ten que garantir que os salarios permitan, como esixe a Carta Social Europea e a nosa propia Constitución, unha vida digna. Se non se intervéno no mercado da vivenda hai riscos extraordinarios de pobreza”, advertiu.

HAI QUE ASEGURAR UN RETORNO AO TRABALLO PROGRESIVO E SEGURO ÁS PERSOAS QUE PADECERON CANCRO

En España diagnosticáronse en torno a 35.000 novos cancros de mama en 2023 e UGT insta a negociar protocolos nas empresas para a reincorporación ao traballo tras a enfermidade

Redacción.- Con motivo da conmemoración do Día Mundial Contra o Cancro de Mama, o 19 de outubro, UGT reafirma o seu compromiso e apoio ás mulleres que sofren este tipo de cancro que se diagnostica principalmente naquelas que están en idade de traballar.

Segundo datos da Organización Mundial da Saúde, en 2022, 2,3 millóns de mulleres foron diagnosticadas de cancro de mama no mundo e 670.000 persoas faleceron por esa enfermidade.

En España diagnosticáronse ao redor de 35.312 novos cancros de mama en 2023, segundo o Observatorio do Cancro da Asociación Española Contra o Cancro, o que representa case o 30% dos cancros diagnosticados en mulleres.

O cancro de mama afecta a mulleres de calquera idade a partir da puberdade en todos os países do mundo, pero as taxas son maiores entre as mulleres adultas.

A situación laboral das sobreviventes de cancro sofre cambios significativos así un 66% indica experimentar impedimentos para realizar o seu traballo, un 53% percibiron unha falta de apoio ou comprensión por parte de compañeiros ou por parte dos seus xefes con respecto á súa situación e un 68% considera que a enfermidade limitou as súas oportunidades laborais ou a súa

carreira profesional, segundo o informe "Calidade de vida e necesidades en sobreviventes de cancro de mama" da Asociación Española contra o Cancro.

Por todo iso, UGT propón que se inclúa na Lei de Prevención de Riscos Laborais a obriga de negociar protocolos no seo das empresas para a reincorporación ao posto de traballo tras padecer cancro.

1 de cada 8 mulleres teñen risco de padecer esta enfermidade ao longo da súa vida

O obxectivo destes protocolos é conseguir que a reincorporación ao posto de traballo non sexa un feito traumático, senón que supoña un beneficio para a saúde ao poder volver á súa rutina anterior ao padecemento da súa enfermidade, evitando actividades que impliquen unha alta carga física ou altos niveis de estrés. Esta reincorporación debería poder facerse dunha maneira progresiva e segura, poñendo sempre no centro o benestar da persoa traballadora.

A sensibilización fronte a esta necesidade de facilitar o retorno ao posto de traballo para as persoas sobreviventes ao cancro, na contorna laboral, é esencial.



Como revelan os datos, o sufrir un cancro de mama é, lamentablemente, un feito frecuente entre as mulleres, polo que non se pode obviar esta realidade e débese actuar desde a prevención.

UGT recolleu no seu díptico 'Reincorporación ao traballo tras padecer cancro de mama' un exemplo de cláusula para incluír nos convenios colectivos co fin de alcanzar o compromiso de negociar este tipo de protocolos que, sen dúbida, beneficiarían ás persoas traballadoras que padeceron cancro á hora de volver ao seu posto de traballo. O sindicato considera que a negociación colectiva é a ferramenta adecuada para alcanzar acordos dirixidos a facilitar a reincorporación.

CELÉBRASE A SEMANA EUROPEA PARA A SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO

Redacción.- A Axencia Europea para a Seguridade e Saúde no Traballo (EU-OSHA) vén desenvolvendo, durante moitos anos, a campaña "Traballos saudables", co obxectivo de sensibilizar acerca de diferentes temas en materia de seguridade e saúde no traballo na Unión Europea. Con esta iniciativa anual búscase promover contornas de traballo seguras e saudables.

Un dos puntos máis destacados desta campaña é a celebración da Semana Europea para a Seguridade e Saúde no Traballo, que se celebra ao longo desta semana.

O lema é "Traballos seguros e saudables na era dixital". Neste caso

ponse o foco na dixitalización das contornas laborais, xa que, a tecnoloxía dixital ofrece ás persoas traballadoras e ás empresas de todos os sectores maiores oportunidades pero tamén expón grandes retos e riscos en termos de seguridade e saúde. De feito, as áreas prioritarias da campaña son: o traballo a distancia e híbrido, o traballo en plataformas dixitais e a automatización das tarefas.

Segundo a enquisa ESENER



2019 da EU-OSHA, a gran maioría das empresas da UE integraron tecnoloxías dixitais nas súas operacións, e só o 6% das empresas declaran non utilizar ningunha delas. A

Continúa na páxina seguinte...

...vén da páxina anterior.

pesar do crecente uso de robots, computadores portátiles e teléfonos intelixentes, menos dun de cada catro lugares de traballo (24%) da UE debateron sobre o posible impacto destas tecnoloxías na seguridade e a saúde das persoas traballadoras.

Ademais, na enquisa OSH Pulse de 2022 realizada entre traballadores e traballadoras, as persoas enquisadas afirman que coas tecnoloxías dixitais traballan en soidade (44%), séntense máis vixiadas no traballo (37%), redúcese a súa auto-

nomía no traballo (19 %), a velocidade ou o ritmo de traballo vénlles imposto (52%) e a súa carga de traballo aumenta (33%).

Teletraballo

Más concretamente, aquelas que traballan en casa declaran uns peores resultados, de feito, un 33,2% indican experimentar un aumento da carga de traballo, un 61,2% refiren un aumento da velocidade ou o ritmo de traballo que vén determinado polas tecnoloxías dixitais, un 56,8% un incremento do illamento social e un

46,9 % informa sobre un aumento da presión de tempo ou a sobrecarga de traballo, todas elas con maior frecuencia que a poboación activa total.

É evidente que as novas tecnoloxías e a dixitalización tamén cambiaron a propia forma de organizar o traballo e de levar a cabo a prestación do servizo, o que supuxo a irrupción de novos factores de risco, especialmente de tipo psicosocial, aos que debemos estar necesariamente atentos. Polo que desde UGT lembramos que se debe cumprir coa normativa vixente; avaliar estes riscos laborais e aplicar as medidas preventivas necesarias.

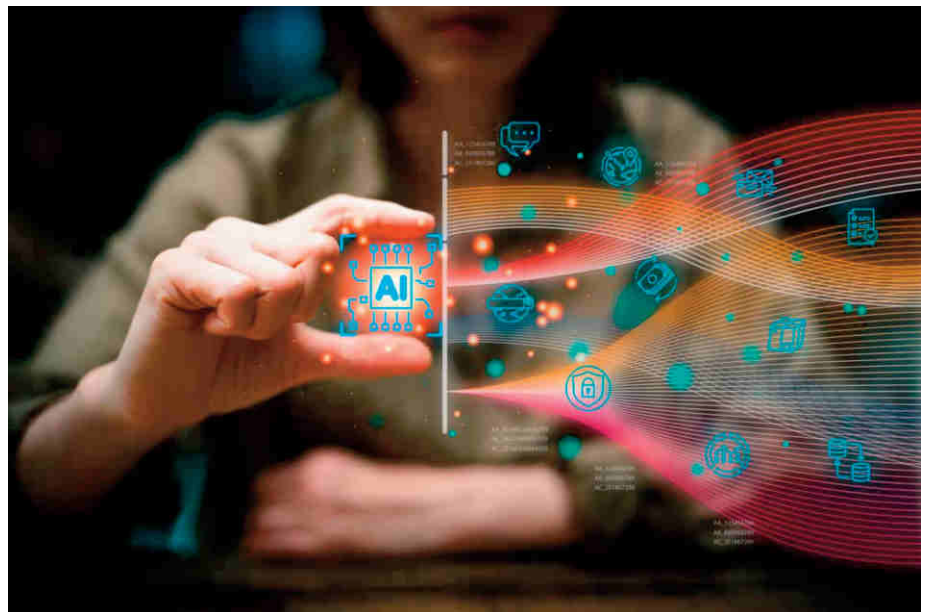
NIN A INTELIXENCIA ARTIFICIAL NIN O EMPREGO TECH LOGRAN FACERSE OCO NO NOSO TECIDO PRODUTIVO

O 84% das empresas españolas non dispón dun experto en novas tecnoloxías no seu cadro de persoal

Redacción.- A pesar do bombo mediático existente ao redor da Intelixencia Artificial e a dixitalización da economía, os novos datos publicados pola Enquisa de uso de TIC e Comercio Electrónico (CE) nas empresas 2023-2024 do INE confirman que as novas tecnoloxías non calan no noso tecido empresarial.

Nin un 14% das empresas españolas de máis de 10 empregados contrataron, ou tentaron contratar, a un especialista en TIC en 2024 (un 2,51% no caso das empresas de menos de 10 persoas traballadoras). De feito, o 84% das empresas españolas non dispón dun experto en novas tecnoloxías no seu persoal. Ratifícanse así os últimos datos de Eurostat, que indicaban que 7 de cada 10 empresas españolas presenta un perfil dixital baixo ou moi baixo, case catro puntos máis que a media dos 27.

En canto á IA, aínda que a súa adopción entre as empresas sobe lixeiramente (+3 pp ata un 12%), este feito non conleva a contratación de expertos na materia. Apenas un 2% das compañías españolas conta entre o seu persoal cun experto en IA, o que leva a pensar que as empresas adquiren produtos de Intelixencia Artificial empacquetados por terceiros e sen posibilidade de desenvolvemento propio. Ademais, descendeu por baixo do limiar do 3% a porcentaxe de expertos en IA sobre o total de expertos en novas tecnoloxías, o que demostraría a menor importancia que se lle dá fronte a outras tecnoloxías como as redes sociais, cloud etc.



De novo, o mito de miles de vacantes tecnolóxicas insatisfeitas cae polo seu propio peso: a porcentaxe de empresas que tiveron algunha dificultade para cubrir algunha vacante de especialista en TIC en 2024 foi dun 4,3%, inferior ao de 2023 e igual ao de 2022 (no caso das empresas de menos de 10 empregados, que aglutinan a 9 de cada 10 empresas españolas, nin un 0,25% ten problemas para contratar talento tech).

As empresas españolas presentan un perfil dixital baixo ou moi baixo

Pero onde o abandono dixital das empresas visualízase á perfección é

cando falamos de formación en novas tecnoloxías: apenas un 22% das empresas impártena, situándose en niveis inferiores a 2014.

Finalmente, conséntase un novo retroceso en paridade de xénero, descendendo o número de mulleres que traballan no campo da IA e con só un 7% de firmas que acreditan paridade de xénero en persoal dedicado á dixitalización de procesos (un punto menos que en 2023).

De maneira que, se as empresas non contratan, nin forman ás persoas traballadoras, nin se toman medidas para conseguir a paridade de xénero, a dixitalización da nosa economía e o aproveitamento da IA será imposible.