

É INDISPENSABLE AUMENTAR A PROTECCIÓN FRONTE AO DESPIDO E ATALLAR O DESEMPREGO

A reforma laboral sigue xerando emprego estable e de calidade, pero o mercado laboral debe atallar problemas estruturais

Redacción.- Os datos de paro rexistrado e afiliación á Seguridade Social do mes de maio mostran unha evolución positiva do mercado laboral, en liña cos resultados que tradicionalmente se obteñen para este período: o emprego crece e o paro cae, como ocorre sempre neste mes, probablemente o mellor do ano para o emprego.

Así, o paro rexistrado redúcese en 4.298 persoas respecto a abril, ata un total de 122.036, a cifra máis baixa para este mes desde 1996. Con respecto ao emprego, o número de persoas afiliadas incrementábase en 8.957, con 1.077.292 persoas afiliadas, 18.207 máis que o ano anterior. As mulleres tamén alcanzan un máximo, superando as 500.000 mulleres afiliadas en Galicia (525.179), o que constitúe un fito moi destacable.

Ademais, un mes máis, esta creación de emprego dáse á vez que se mantén a temporalidade en mínimos históricos do 13,91; unha porcentaxe que antes da reforma laboral era moi superior, 27%. Con respecto á contratación, volve destacar o gran número de contratos indefinidos asinados: dun total de 60.273 contratos, 18.777 son indefinidos, o que supón un peso do 31,15%, cando antes da reforma, no mes de maio de 2021, a porcentaxe era do 9,6%. Aínda así, Galicia, con respecto ao resto do Estado, cunha porcentaxe do 43% de contratación indefinida, ten que mellorar.

Non hai dúbida do bo momento que está a vivir o mercado de traballo, cuns niveis de emprego récores asentados na contratación estable e de calidade. Unha situación que está a permitir a miles de persoas traballadoras, que anteriormente se atopaban en desemprego ou contratadas baixo figuras temporais e precarias, ter un emprego indefinido. Agora queda mellorar a protección destas persoas nos seus postos de traballo, aumentando o custo do despedimento para que a indemnización realmente teña un carácter disuasorio para a empresa e resarcitorio para a persoa traballadora, tal e como recolle a Carta Social



Europea.

Á súa vez, non hai que esquecer ás persoas desempregadas que, a pesar da creación de emprego, continúan sen atopar traballo: en Galicia 43.100 persoas levan máis dun ano en situación de desemprego. Un problema que evidencia a incapacidade das actuais políticas activas de emprego para mellorar a inserción laboral destas persoas, cuns Servizos Públicos de Emprego sen os medios técnicos e, sobre todo, humanos, suficientes para ofrecer uns servizos eficaces de intermediación e orientación profesional.

Neste sentido, UGT-Galicia considera que o recente Real Decreto que regula a Carteira Común de Servizos, que se realizou sen diálogo social, queda lonxe de dar unha solución satisfactoria ao problema, pois o seu contido non asegura que estes servizos se presten de maneira efectiva por todas as administracións territoriais.

Como aspecto positivo, hai que destacar o novo acordo alcanzado entre Sindicatos e Goberno pola mellora da protección asistencial de desemprego, materializado no RD-Lei 2/2024 para a simplificación e mellora do nivel asistencial da protección por desemprego. Esta reforma, que simplifica e amplía o acceso e as contías dos subsidios e prestacións, é especialmente rele-

vante en materia de xustiza social, ao dirixirse a mellorar a difícil situación económica que atravesan as persoas desempregadas, onde 4 de cada 10 atópanse en risco de pobreza, unha circunstancia que mesmo empeora a medida que se prolonga no tempo a escaseza de recursos derivada da súa situación de desemprego.

Radiografía desemprego en Galicia

Concretando os datos que se fixeron públicos esta semana, en Galicia o desemprego baixou en 4.298 persoas con respecto ao mes anterior (3,4%) e no Estado esta cifra tamén baixou, un 2,20%. No ano rexistrouse unha contracción do desemprego, baixando en 12.398 persoas, un 9,22% menos. No caso do Estado a baixada anual non foi tan forte, do 4,79%. Así, o número total de desempregados sitúase en 122.036 persoas, mínimo histórico en Galicia dende 1996.

Por idades, entre os menores de 25 anos, o desemprego baixa nun 8,36% e no ano a diminución foi dun 10,34%.

Por sexos, no caso dos homes o desemprego baixa no mes un 4,07% e no caso das mulleres nun 2,92%. No ano baixou o

Continúa na páxina seguinte...

[...vén da páxina anterior.](#)

desemprego en ambos casos, o 7,94% entre os homes e o 10,12% entre as mulleres. Dende UGT-Galicia alértase que, en termos estruturais, as mulleres seguen a representar o 58,34% do total do desemprego en Galicia.

En canto aos sectores, dáse unha baixada do paro en todos. Diminúe un 3,26% na industria; un 3,58% nos servizos; un 4,18% na agricultura e gandería; un 3,13% na construción; e un 2,08% no colectivo de sen emprego anterior. No ano tamén baixa en todos. Así, baixa un 12,93% no primario;

o 12,28% na industria; o 12,13% na construción; o 8,76% no sector servizos; e o 5,71% entre o colectivo de sen emprego anterior.

O dato de contratación indefinida segue a ser moi bo, do 31,15%, aínda que, un mes máis, por abaixo do resto do Estado onde é do 43%. Realizáronse en maio un total de 60.273 contratos en Galicia.

Por sectores, destacan as porcentaxes de contratación indefinida na construción, do 70,25%. Tamén foron elevadas, aínda que non tanto, nos servizos, do 29,85%; na industria, do 22,48%; e no primario, do 58,91%.

En canto á taxa de cobertura, esta sitúase no 71,50%, con 82.164 persoas beneficiarias. Deste total, 40.730 perciben subsidios, 4.245 a Renda Activa de Inserción e 37.189 prestacións contributivas. A cifra de persoas que dependen de prestacións non contributivas segue a ser elevada, o que amosa as dificultades que atravesan moitas persoas desempregadas, a pesar de percibir prestacións, por ser estas con contías moi baixas.

A afiliación á Seguridade Social sitúase en 1.077.292 de media mensual, aumentando un 0,84% no mes e un 1,72% no ano.

UNHA OPORTUNIDADE PARA DEFINIR O RUMBO CARA UNHA EUROPA MÁIS SOCIAL, XUSTA E INCLUSIVA

UGT anima á participación nunhas eleccións europeas que poden ser cruciais

Redacción.- O día 9 temos que mirar cara ao futuro coas eleccións europeas, un evento transcendental que permitirá á clase traballadora europea definir o rumbo cara a unha Europa máis social, xusta e inclusiva.

Por iso, o sindicato fai un chamamento á participación activa da clase traballadora nestas eleccións, cruciais para construír unha Europa que responda os desafíos do presente e do futuro. É imprescindible que todos os traballadores europeos exerzan o seu dereito ao voto con responsabilidade, para encher as urnas cunha vontade decidida cara ao progreso social. Os retos aos que se enfronta Europa na actualidade, como as transicións dixital e ecolóxica, a crecente desigualdade e a ameaza de forzas reaccionarias, esixen unha acción colectiva para consolidar unha Europa que realmente funcione para todos e todas.

O Parlamento Europeo ten un impacto directo na vida de millóns de cidadáns, xa que as súas decisións inflúen en normativas laborais, políticas ambientais e dereitos sociais. Nos últimos anos vimos avances significativos coa implementación de directivas como a de salarios mínimos, a de plataformas dixitais ou a de conciliación da vida laboral e familiar. Isto demostra como desde as institucións europeas pódense mellorar as condicións laborais e sociais, pero aínda queda moito por facer.

A ameaza que representa o auxo da ultradereita e o populismo nacionalista é real e pon en risco os principios de solidariedade, igualdade e xustiza social que sustentan o proxecto europeo. Ademais, as transicións dixital e verde que se avestiñan deben levarse a cabo asegurando que ninguén quede atrás. Neste sentido, UGT quere reforzar os piares fundamentais necesarios para construír unha Europa máis social e igualitaria e, para iso, é imprescindible con-

solidar o Piar Social Europeo, promovendo un modelo que garanta servizos públicos de calidade, igualdade de oportunidades e dereitos laborais para todos, de modo que as normativas europeas reforcen o benestar da clase traballadora.

As institucións europeas poden mellorar as condicións laborais e sociais

Así mesmo, é esencial asegurar que as transicións dixital e ecolóxica sexan xustas, proporcionando aos traballadores e traballadoras a formación e o acceso a novas oportunidades laborais que lles permitan adaptarse aos cambios na economía. Do mesmo xeito, reducir a desigualdade tamén debe ser unha prioridade mediante a revisión das políticas fiscais para aumentar o investimento en programas sociais, reducindo as brechas entre Estados membros e dentro deles.

Para que estes piares se consoliden, é vital defender o modelo de diálogo social, a participación institucional e a negociación colectiva, que son garantes dos avances sociais e dos grandes acordos que permitiron a Europa avanzar cara á paz e o progreso. Ademais, o diálogo social contribuíu a construír solucións aos desafíos máis complexos, permitindo consensos que reflicten a pluralidade da sociedade e a participación institucional das organizacións sindicais nos órganos de decisión achegou unha perspectiva de xustiza social que mellorou a vida de millóns de persoas.

O sindicato incide en que a negociación colectiva é esencial en todo o continente europeo para establecer normas laborais que respecten os dereitos dos traballadores, creando condicións laborais dignas e equi-



tativas. Nun panorama europeo onde diversas forzas buscan fragmentar estes avances, o sindicalismo emerxe como un firme defensor da cohesión social e laboral, promovendo a solidariedade e o benestar colectivo fronte ao individualismo e o conflito que propugnan os grupos de extrema dereita.

Frear o avance da ultradereita

Ante o crecente desafío que representa o auxo da extrema dereita en Europa, é imperativo reafirmar o noso compromiso co sindicalismo como forza unificadora e protectora da clase traballadora. O sindicalismo europeo debe continuar sendo unha voz crave na negociación colectiva, garantindo que todos os traballadores europeos gocen de dereitos laborais xustos e dunha representación adecuada na loita contra as políticas que buscan desmantelar estes dereitos fundamentais. Desta forma, aseguráremos que Europa siga avanzando cara a un futuro onde a igualdade, a solidariedade e a xustiza social sexan irrenunciabiles.

Por último, é crucial defender a democracia, combatendo a desinformación e o extremismo, e fomentando a participación cidadá e a transparencia na toma de decisións. Só así Europa seguirá sendo un proxecto aberto, plural e que responda aos intereses de todos os seus cidadáns.

OS TRABALLADORES DE FERROGLOBE CONTINUÁN COAS MOBILIZACIÓNS PARA DENUNCIAR O BLOQUEO DAS NEGOCIACIÓNS DO III ACORDO MARCO DO GRUPO

En Galicia manifestáronse en Sabón e nas minas de Tordoia (Esmeralda), Vedra-Boqueixón (Serrabal) e O Barqueiro (Sonia)

Redacción.- Os traballadores do Grupo FerroGlobe mobilizáronse de novo esta semana para denunciar o bloqueo que está a impoñer a dirección á negociación do Acordo Marco, o que está a traer consigo unha parálise dunha serie de melloras no eido do poder adquisitivo e outras condicións laborais e sociais para todos os traballadores e traballaoras do grupo.

A Dirección continúa negándose a negociar ningún incremento salarial vinculado ao IPC, nin unha porcentaxe de subida que garante o mantemento do poder adquisitivo durante a vixencia do acordo.

A pesar dos excelentes resultados da compañía, esta continúa actuando con mala fe negociadora, impoñendo liñas e negándose a aceptar as distintas propostas realizadas pola parte social dende a constitución da mesa negociadora en xaneiro de 2023, todas elas dirixidas a mellorar o poder adquisitivo e as condicións laborais e sociais das persoas traballadoras do grupo FerroGlobe.

Parálise

Esta situación de parálise repetiuse na reunión mantida esta semana, polo que se manterá a campaña de mobilizacións nos centros de Galicia, Cantabria, Madrid e Ara-

gón. Tamén están previstas reunións coas distintas administracións para trasladarlles o conflito.

Sabón, Esmeralda, Serrabal e Sonia



Concretamente, en Galicia, as mobilizacións esta semana tiveron lugar fronte á fábrica de Sabón, onde ademais dos traballadores da fábrica de silicio tamén se manifestaron os traballadores de FerroGlobe Innovation; e fronte ás minas de Esmeralda, en Tordoia; Serrabal, nos concellos de Vedra e

Boqueixón; e mina Sonia, en O Barqueiro.

NON O ESQUEZAS!! A COTA SINDICAL DESGRAVA

O borrador automático da declaración elaborado por Facenda non inclúe esta dedución, que pode supoñer un aforro na cota anual sindical de entre un 20% e un 35% aproximadamente. Así pois, terás que modificar o borrador para incluíla:

Cuadrícula 14: apartados declaración -> Datos económicos -> Rendementos do traballo -> Cotas satisfeitas a sindicatos.

En principio non é necesario ter o certificado da organización, só tes que poñer na declaración a cota total que pagaches ao longo do ano 2023 pola túa afiliación.



É VIABLE UN MODELO POSTAL QUE ASEGURE O SERVIZO POSTAL UNIVERSAL E SEXA FERRAMENTA PARA A COHESIÓN TERRITORIAL

Redacción.- UGT Servizos Públicos presenta unha proposta sobre o Modelo Postal en España para o século XXI. O sindicato veu traballando nun informe onde se examina de maneira exhaustiva a situación actual de Correos e expoñen propostas para avanzar cara un modelo que aúne a prestación adecuada do servizo público e a viabilidade.

O sector Postal de UGT Servizos Públicos adiantou un resumo do seu informe: Por un modelo Postal para o Século XXI, necesario e posible, onde lembran que “a misión de Servizo Postal Universal (SPU) confiada a Correos continúa sendo esencial, así como a súa necesaria adaptación aos profundos cambios sociais, de comunicación e de hábitos de consumo”. Correos, segundo subliña a proposta de UGT, “debe avanzar na senda de converterse no Servizo Público Estratéxico do século XXI, prestador de Servizos de Interese

Económico Xeral (SIEG)” e debe incorporar ás súas obrigacións como operador designado para a prestación do SPU “novas misións de cohesión e vertebración territoriais”.

Tanto UGT como CCOO expuxeron ao Goberno en numerosas ocasións a urxencia de abrir un amplo debate sobre o Modelo Postal en España. O informe no que o sindicato leva meses traballando responde á necesidade de planear un novo modelo de Servizo Estratéxico competitivo, excelente, moderno, próximo, eficiente, sostible, comprometido coa sociedade e viable financeiramente.

Así, neste informe apóstase porque Correos sexa reforzado como servizo postal universal e pola implementación dun mo-



delo de servizos de interese económico xeral, para o que conta cunha rede estratéxica cunha clara vocación de servizo, que cubre todo o territorio nacional, cuxas capacidades é necesario aproveitar, para facilitar dende o Estado outros servizos de interese económico xeral, especialmente nas contornas e colectivos vulnerables. Dentro deste modelo, Correos pode contribuír a cohesionar o territorio, combatir a exclusión financeira e a reducir a brecha dixital.

UGT CELEBRA UNHA BAIXADA DE TIPOS QUE SERÁ POSITIVA PARA O CONSUMO E A ECONOMÍA

A eurozona reflectiu en marzo un 2,4% de taxa de inflación interanual, polo que o mantemento de tipos tan elevados tiña cada vez menos sentido

Redacción.- O Banco Central Europeo adiantouse esta vez ao resto de bancos centrais mundiais e anunciou, por fin, un cambio de rumbo na política monetaria. Os tipos baixan un cuarto de punto ata situarse no 4,25% para o caso do tipo de interese xeral e no 3,75% para o tipo da facilidade de depósito, os cales non se alcanzaban desde agosto do ano pasado.

As taxas de inflación xa viñan aproximándose ao obxectivo do 2% marcado polo BCE desde hai meses, polo que este anuncio, ademais de necesario, era esperado. As declaracións de responsables do banco emisor así o foran apuntando tamén en comparecencias anteriores. A eurozona reflectiu un 2,4% de taxa de inflación interanual en marzo deste ano, polo que o mantemento de tipos en niveis tan elevados tiña cada vez menos sentido. Debido a iso, a carga de intereses nas hipotecas das familias sufriu unha escalada que supuxo para moitas un custo difícil de asumir, quebrantando desta forma a capacidade de compra dunha gran maioría das persoas traballadoras e afectando de maneira determinante á súa calidade de vida.

Con todo, a desescalada definitiva de tipos non queda asegurada. Nestes mo-

mentos parece pouco probable que, na próxima reunión do BCE, xa en xullo, decidase dar continuidade a esta baixada, aínda que si se espera algunha máis de aquí a final de ano. Con todo, é case seguro que unha relaxación maior, de producirse, atrasaríase a 2025, se a inflación mostra un descenso persistente.

Deste xeito, e aínda que a redución aprobada debe ser benvinda e terá sen dúbida efectos positivos sobre a actividade produtiva, a economía europea seguirá vendo lastrado o seu ritmo de crecemento, algo do que non vai sobrada precisamente. Segundo as últimas previsións da Comisión, a eurozona só crecerá un 0,8% este ano e un 1,4 en 2025.

Seguir na senda da baixada de tipos e a subida de salarios

É ben sabido xa que a institución que preside Christine Lagarde adoita ignorar os indicadores que miden a boa marcha da economía como o emprego ou o crecemento. Así quedou demostrado du-



rante este último período inflacionario. O que dirixe as súas decisións está exclusivamente ligado a combater a alza dos prezos, polo que as subidas salariais analízanse como un factor de risco, desdixando os seus importantes efectos positivos sobre o crecemento e, por tanto, sobre a saúde macroeconómica dos países do euro.

UGT segue esixindo que o BCE inclúa ao pleno emprego entre os seus obxectivos para a política monetaria. Do mesmo xeito, leste debería abandonar o enfoque sesgado que sitúa aos salarios unicamente como un factor de risco para a inflación, mentres obvia calquera análise obxectiva sobre o impacto das ganancias empresariais, moi cuantiosas desde a pandemia.

UGT FAI UN CHAMAMENTO URGENTE Á ACCIÓN CLIMÁTICA

O sindicato alerta de que o tempo se esgota e é indispensable abordar a crise climática, protexer o medio ambiente e construír un futuro sostible

Redacción.- No marco do Día Mundial do Medio Ambiente, que se celebrou o día 5 de xuño, a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores fixo un chamamento urgente á acción para abordar a crise climática e protexer o medio ambiente.

"Estamos a vivir a maior crise ambiental da historia. O tempo esgótase e a natureza atópase nunha situación de emerxencia", afirmou António Guterres, secretario xeral das Nacións Unidas. "Necesitamos manter o quecemento global por baixo de 1,5 °C este século e reducir á metade as emisións anuais de gases de efecto invernadoiro para 2030. Se non actuamos xa, as consecuencias serán devastadoras".

Este ano o Día Mundial do Medio Ambiente celebrouse baixo o lema "As nosas terras. O noso futuro" e centrouse en restaurar as terras, deter a desertificación e fortalecer a resiliencia á seca baixo.

Máis aló do que moitos poderían pensar, o chan non é só un soporte inerte, é un elemento esencial que proporciona servizos ecosistémicos indispensables, desde soste as nosas actividades ata absorber CO₂, filtrar auga e recargar os acuíferos, vitais para as reservas de auga subterráneas. Ademais, por suposto, danos de alimentos grazas á agricultura.

Con todo, este recurso tan pouco valorado atópase en grave perigo xa que cada ano pérdense ao redor de 12 millóns de hectáreas de terra pola degradación, o que significa que todo este terreo perdeu a súa capacidade de producir e xerar beneficios naturais, sendo case imposible de recuperar.

Nos últimos 50 anos, este día converteuse nunha data crave para concienciar sobre a importancia da crise climática e a protección do medio ambiente en todas as súas formas e UGT, consciente da urxencia da situación, leva moito tempo visibilizando as consecuencias da emerxencia climática e o seu impacto nas persoas traballadoras.

Por iso, co fin de impulsar de maneira máis eficaz e dedicar aínda máis esforzos a construír un futuro sostible, hai un ano, este mesmo día, creouse a área de Acción Climática e Transición Ecolóxica Xusta a nivel confederal que, actualmente, conta con sete áreas territoriais, para seguir traballando nunha transición ecolóxica xusta, que non deixe a ningún atrás.



O sindicato chama á acción a todos os sectores da sociedade para:

Reducir as emisións de gases de efecto invernadoiro.

Protexer e restaurar os ecosistemas.

Promover unha transición xusta cara a unha economía sostible con empregos verdes e de calidade.

Fortalecer a resiliencia ante o cambio climático.

No universo hai miles de millóns de galaxias, na nosa galaxia hai miles de millóns de planetas, pero Terra só hai unha. Hai que actuar para protexer o noso planeta.

AS EMPRESAS DEBEN INVESTIR EN SEGURIDADE DIXITAL

Redacción.- Ante a onda de ataques cibernéticos que afectan a empresas españolas, UGT quere destacar que a falta de investimento e formación afecta á capacidade das compañías para rexeitar estas intrusións.

O investimento en seguridade tecnolóxica aumentou un 130% entre 2021 e 2023, pero de pouco servirá se non se acompaña dun número suficiente de persoas coas habilidades e experiencia necesarias para previr esta práctica de ataques maliciosos e, en ambos os aspectos, o tecido empresarial español sofre dun evidente atraso tecnolóxico, estratéxico e de concienciación.

En canto aos tecnólogos dedicados á materia, en España só un 7% do total de empresas conta con expertos en seguridade dixital. Algo que non só afecta as Pemes (só un 4% das compañías de menos de 50 traballadores contrata a un ciber) senón que tamén ás grandes empresas, nas que 6 de cada 10 non conta cun especialista en ciberseguridade. Se aplicamos

unha perspectiva de xénero, só un 1,2% de todas as tecnólogas en España dedícanse á ciberseguridade.

Ampliando a visión a toda a forza de traballo, as cifras tamén son demoledoras: un de cada catro ocupados presenta habilidades dixitais baixas, o que reverte en que un 30% das persoas con emprego non acredite as competencias de seguridade dixital adecuadas para un contexto como o actual. Un asunto moi sensible, debido a que está demostrado que a maioría das intrusións proveñen de fallos de seguridade relacionados con actuacións que podían evitarse con formación e sensibilización. No caso das persoas desempregadas, case un de cada catro non dispón de competencias de ciberseguridade mínimas.

Se as empresas non contratan suficientes expertos en ciberseguridade (ou non ofrecen salarios competitivos, posto que un analista de seguridade cobra máis do dobre en París que en Madrid, o triplo en Alemaña e ata catro veces máis en EEUU),

parecería consecuente, polo menos, formar aos empregados na materia, pero nada máis lonxe da realidade: o 80% das firmas non imparte nunca formación sobre seguridade TIC e só un 40% propón "voluntariamente".

Con estes vimbios, é evidente a indefensión que senten os empregados ante unha ameaza que non só pon en risco os seus datos persoais – con todas as consecuencias que deven a continuación, en forma suplantación, roubos, fraudes etc. – senón que xera unha indubidable incerteza sobre o futuro dunha empregadora que non contempla entre as súas prioridades a ciberseguridade como unha forma esencial de mantemento do negocio.

En conclusión, UGT esixe ás empresas que se poñan á tarefa de forma inmediata e inaprazable, contratando especialistas na materia, con especial foco no equilibrio de xénero, e que formen masivamente ás súas persoas traballadoras nunha materia tan sensible.