

MÁIS DE 7 MILLÓNS DE PERSOAS ASALARIADAS EN ESPAÑA COBRAN MENOS DO SMI ANUAL DEBIDO Á ESCASEZA INVOLUNTARIA DE HORAS TRABALLADAS

Redacción. - A pesar de todos os avances rexistrados en materia laboral no contexto do Diálogo Social, o noso mercado de traballo segue arrastrando algúns déficits estruturais que convén afrontar. Un dos máis relevantes garda relación coa ineficiente e inxusta distribución do tempo de traballo, que provoca dous efectos aparentemente contraditorios.

Por unha banda, o dun amplo número de persoas que soportan xornadas laborais interminables e extenuantes; e, por outro, o de tantas outras, en especial mulleres, que a pesar de que desexan e poden traballar máis horas, acaban envolvidas nunha espiral sen fin de contratos involuntarios a tempo parcial con soldos moi reducidos. Este segundo problema, comunmente denominado subemprego, afecta ao redor de 1,6 millóns de persoas, das cales un 60% son mulleres, e constitúe unha das materias pendentes do noso mercado laboral.

Así, o contrato a tempo parcial, a diferenza doutros países da nosa contorna, supón unha modalidade contractual asociada a un notable nivel de involuntariedade: case o 70% destes contratos é imposto por razóns de mercado (non atopar emprego a tempo completo) ou por obrigacións domésticas e de coidados. Con todo, traballar menos horas das que se pode e quere tamén afecta a persoas traballadoras con condicións máis estables, pois ata 1 millón dos e as subempregadas ten contrato in-

definido e 526 mil traballan a tempo completo.

O escaso e involuntario número de horas traballadas ten unha elevada incidencia entre a poboación nova e de mediana idade, e concéntrase especialmente en empregos do sector servizos, que agrupa as 6 primeiras ramas de actividade por número de persoas asalariadas subempregadas. A nivel territorial, o 60% do subemprego sitúase en catro comunidades autónomas (por volume absoluto Cataluña, Comunidade de Madrid, Andalucía e Comunidade de Valencia), aínda que tamén presenta unha incidencia destacada no resto de territorios. Por exemplo, Galicia presenta porcentaxes sobre o total de subempregados superior á rexistrada sobre o emprego asalariado total.

Máis aló da análise dos perfís socioeconómicos máis frecuentes ou a súa distribución a nivel sectorial e territorial, cabe destacar tamén o notable impacto negativo que xera este fenómeno sobre os ingresos dos traballadores. Así, traballar un número reducido de horas está asociado a salarios absolutos anuais estruturalmente baixos, o cal explicaría en gran parte o feito de que ata 7,1 millóns de persoas empregadas rexistren ingresos iguais ou inferiores ao SMI anual. E, por suposto, ao ser un problema eminentemente feminizado, as súas consecuencias tamén se distribúen de



forma desigual, provocando unha brecha de ingresos por sexo no emprego asalariado (do 18,4%) e, en consecuencia, nas pensións recibidas (ascendendo ao 31%).

Dada a relevancia desta problemática, desde o Servizo de Estudos da Confederación elaborouse un documento que pretende lanzar luz sobre a realidade da mesma, así como das medidas ou orientacións máis adecuadas para corrixila.

E é que, para UGT, o debate que expón a necesaria redución da xornada laboral, co horizonte que propón o noso sindicato de alcanzar as 32 horas semanais, debe vir tamén acompañado de medidas e propostas encamiñadas a elevar as horas —e con iso, o salario total percibido— das persoas que se atopan en situación de subemprego. Trátase de problemas complementarios, cuxas solucións deben abordarse de maneira conxunta para impulsar unha redistribución máis xusta, igualitaria e eficiente das horas de traballo no noso país, a fin de seguir combatendo a precariedade e mellorar a calidade de vida das persoas traballadoras.

NON O ESQUEZAS!! A COTA SINDICAL DESGRAVA

O borrador automático da declaración elaborado por Facenda non inclúe esta dedución, que pode supoñer un aforro na cota anual sindical de entre un 20% e un 35% aproximadamente. Así pois, terás que modificar o borrador para incluíla:

Cuadrícula 14: apartados declaración -> Datos económicos -> Rendementos do traballo -> Cotas satisfeitas a sindicatos.

En principio non é necesario ter o certificado da organización, só tes que poñer na declaración a cota total que pagaches ao longo do ano 2023 pola túa afiliación.



UGT VALORA OS AVANCES NA REUNIÓN CON SOEGS (EMPRESA QUE XESTIONA OS SERVIZOS DE ASISTENCIA EN RAMPA E PASAXE DE IBERIA)

Santiago.- Tras as xornadas de folga convocadas pola sección sindical de UGT no aeroporto de Santiago de Compostela, nos servizos de asistencia en rampa e pasaxe de Iberia, celebrouse onte unha reunión crucial coa empresa para abordar o tema da carga de traballo que o persoal está a soportar, motivo polo cal se convocou a devandita folga.

Para UGT, as mobilizacións deron lugar a avances significativos, así, conseguiuase o compromiso por parte da empresa de levar a cabo as transformacións a tempo completo do persoal a tempo parcial nos aeroportos con licenza, tal e como se negociou no acordo de garantías. Ademais, estableceuse o compromiso de que estas transformacións se fagan efectivas antes da subida de actividade prevista para o verán.

É importante destacar que UGT foi



a única forza sindical involucrada neste proceso, liderando as negociacións en beneficio dos traballadores e traballadoras do aeroporto.

Ademais, na xuntanza desta semana as partes acordaron emprazarse a unha próxima reunión a semana que vén para continuar traballando, non só nesta liña, senón tamén na necesidade de cubrir a carga de traballo de San-

tiago con máis contratacións se fose necesario.

A sección sindical de UGT valora positivamente os avances logrados ata o momento e reafirma o seu compromiso cos traballadores e traballadoras do aeroporto compostelá. Ademais, manterase vixiante e activa en futuras negociacións para garantir condicións laborais xustas e equitativas.

UGT SERVIZOS PÚBLICOS ENTREGA O 1º PREMIO Á INNOVACIÓN EDUCATIVA “ESCOLA VIVA” Ó IES DE CACHEIRAS

É recoñecido o proxecto “Aturuxo Films. Imaxinando músicas”

Redacción.- O pasado martes o sector de Ensino de UGT-Servizos Públicos fixo entrega do 1º Premio de Innovación Educativa, convocado por Escola Viva, ó profesor de Artes Plásticas Sergio Clavero Ibáñez de Garayo do IES de Cacheiras (Teo – A Coruña), polo proxecto: “Aturuxo Films. Imaxinando músicas”.

Neste acto foille entregado un diploma acreditativo como recoñecemento ó valor innovador dun proxecto pedagóxico cuxo obxectivo fundamental é o desenvolvemento do pensamento crítico do alumnado a través da creatividade e o fomento dunha mirada atenta e reflexiva para a acción social. Ademais, este premio conta cunha dotación económica de 500 €.

A filosofía deste proxecto inclúe todo o proceso de alfabetización como un acto de expresión creativa que permite o desenvolvemento do coñecemento e a sensibilización en diferentes realidades sociais e onde o alumnado é o seu impulsor a través dun traballo cooperativo por proxectos.

O sector de Ensino de UGT-Servi-

zos Públicos de Galicia leva dende o curso 2003-2004 participando nos Premios de Innovación Educativa convocados por Escola Viva.

Estes premios, aos que se poden presentar profesores de educación infantil e primaria, educación secundaria, ensinanzas artísticas e de réxime especial e formación profesional de centros públicos e concertados. Teñen como obxectivo recoñecer o labor daqueles docentes que levan a cabo experiencias didácticas innovadoras nos seus centros, co fin de mellorar a formación do seu alumnado.

En todas as convocatorias houbo unha importante participación, unha media de 50 a 70 proxectos. Sempre estiveron representadas as 4 provincias e queremos destacar o esforzo do profesorado por innovar e por presentar novidosos e interesantes pro-



xectos nos que o máis beneficiado é sempre o alumnado.

Dentro das bases está recollido que, xunto co 1º premio, dotado cunha determinada cantidade económica, o xurado (composto por docentes con experiencia contrastada no eido da innovación educativa) pode outorgar mención honorífica.

Que nesta edición recaeu no proxecto “Memoria innovación educativa. Ámbito: aprendizaxe participativo e colaborativo” do IES Carlos Casares, da profesora Noemia María Ortega Dorado.

FOLGA EN KIWOKO O DÍA 1 DE XUÑO E CONCENTRACIÓNS DIANTE DA TENDA DE MARINEDA CITY

Redacción.- Os traballadores e as traballadoras de Kiwoko están chamados á folga o vindeiro sábado, día 1 de xuño, para demandar aumentos de xornada, xa que a empresa está a realizar novas contratacións obviando incrementar as horas de traballo aos que xa están en plantilla para evitar contratos de 40 horas; tamén denuncian condicións insalubres para os animais, o que tamén prexudica á saúde dos traballadores.

Ademais, os traballadores e traballadoras denuncian dificultades para desfrutar os períodos vacacionais; negativa da empresa a adoptar medidas correctoras para evitar os riscos psicosociais; incremento de carga de traballo

porque non se cubren as baixas; e non se respectan os descansos semanais de día e medio establecidos por lei; e os traballadores e traballadoras tamén denuncian que carecen de calendario laboral, coñecendo os horarios o mes antes e sufrindo continuas modificacións.

A xornada de folga estará acompañada de dúas concentracións ás portas da tenda en Marineda City

Ademais, esta xornada de folga irá acompañada de sendas concentracións diante da tenda de Marineda City entre as 12 e as 14 horas e outra entre as 18 e as 20 horas.

**NUESTROS DERECHOS
NO SE MUERDEN!**

KIWOKO 

EN HUELGA
el próximo
1 DE JUNIO
A Coruña

  

DELANTE DE LA TIENDA
DE
MARINEDA CITY
DE 12:00 A 14:00
Y
18:00 A 20:00

¡CONTAMOS CONTIGO!
¡ÚNETE!
A LA HUELGA POR NUESTROS DERECHOS
EL 1 DE JUNIO

KIWOKO 

UGT 

A MEMORIA DEMOCRÁTICA, UN DEBER IMPRESCINDIBLE NA ACCIÓN SINDICAL

Redacción.- O pasado xoves 23 de maio celebrouse en Pamplona a xornada “La Memoria Democrática: un deber imprescindible en nuestra Acción Sindical”, organizada pola Secretaría de Formación Confederal e a Fundación Francisco Largo Caballero, e na que participou a Fundación Luís Tilve.

O encontro tivo dúas liñas principais: as políticas de memoria e as actuacións en memoria dende a UGT. A primeira xustificou o porqué de facelas en Navarra, como expuxo Sebastián Pacheco, secretario de Formación de UGT, pois como puxeron de manifesto Martín Zabalza, director xeral de Memoria do Goberno Navarro, e José Gastón, do Instituto Navarro de Memoria, esta comunidade é un exemplo na aplicación das políticas de memoria, cunha lei autonómica, unha institución dedicada en exclusiva a elo, cun importante traballo en formación e divulgación na que participan os alumnos e profesores dos centros educativos, unha plataforma web onde se recollen tódalas vítimas, entre outros datos, ou a recuperación de lugares de memoria e a resignificación de elementos franquistas, como o Monumento ós Caídos do bando franquista. Unha envexa para os galegos, que estamos entre as catro rexións do Estado que non contan cunha lei de Memoria propia, ademais da carencia de accións por parte dunha Xunta de Galicia que desmantelou un lugar de memoria como a Illa de San Simón. A estas interven-

cións sumáronse representantes de asociacións de memoria e Zoraida Hijosa, directora xeral de Promoción da Memoria Democrática, que explicou as posibilidades que ofrecía a nova Lei.

A segunda parte das xornadas deu a coñecer os traballos da Fundación Francisco Largo Caballero, Fudepa (Andalucía), a Fundación Anastasio de Gracia (FICA) e a Fundación Luís Tilve (Galicia) en materia de memoria e a importancia dos arquivos sindicais non só para estas accións, senón tamén para a conservación do patrimonio histórico documental sindical e a difusión e coñecemento da historia de UGT, a segunda organización sindical máis antiga do mundo. Entre eles, o censo de represaliados da UGT, no que colaboran todas elas, e que demostra que máis do 70% das vítimas do franquismo pertencen á nosa organización, polo que é un deber do sindicato recuperar a súa memoria.

Co fin de seguir cumprindo con este obxectivo, a Fundación Luís Tilve presentou este martes, en Pontevedra, a nova obra da investigadora Aurora Marco, “Carmiña Sierra. A primeira muller do Seminario de Estudos Galegos”, que recolle as vivencias desta mestra de



FETE-UGT que foi represaliada polo franquismo e que se viu obrigada a exiliarse, como tantas outras docentes e mulleres que viron abrise as fiestras cos avances da II República, tomando parte neses cambios ata que a ditadura as silenciou, e cuxa memoria precisa ser recuperada, como manifestou Rosario Álvarez, presidenta do Consello da Cultura Galega, quen presentou a autora e reivindicou a necesidade destes traballos. O acto tamén contou coas intervencións de Henrique Alvarellos, director de Alvarellos Editora, e do secretario da Fundación, Roxelio Pérez.

UGT CELEBRA O RECOÑECIMENTO DO ESTADO DE PALESTINA POR PARTE DE ESPAÑA

Redacción.- O Goberno de España, xunto aos de Irlanda e Noruega, recoñeceron ao Estado de Palestina. A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores celebra esta decisión histórica para o pobo palestino.

O recoñecemento deste Estado por parte de España foi unha demanda de UGT durante décadas, sempre que supón unha aposta polo multilateralismo, ao seguir numerosas resolucións de Nacións Unidas e acordos subscritos por Israel e os representantes legais de Palestina. Ademais, este recoñecemento implica o respecto ao dereito internacional e a xustiza que, aínda que tarde, recoñece o dereito legal dun pobo para existir.

A feliz e esperada noticia chega, lamentablemente, nun momento crítico para Palestina, que continúa vivindo no horror diario dunha guerra. A violencia aumentou nos territorios ocupados ilegalmente por Israel e é exercida coas armas, impedindo o uso dos bens que son lexítimamente das e os palestinos. Isto obrígalles a traballar nunhas condicións laborais deplorables, estando pendentes dun permiso de traballo que é revogado se deciden organizarse nun sindicato, o que evidencia que parte do desenvolvemento económico israelí baséase na permanente explotación laboral da persoa traballadora palestina, como así recoñeceu a propia patronal israelí.

A situación en Gaza merece un capítulo aparte. A pesar da orde de arresto por crimes de guerra do ultraconservador presidente Benjamin Netanyahu evacuada pola Corte Penal

Internacional, e á orde da Corte Internacional de Xustiza para que Israel deteña inmediatamente a súa ofensiva sobre Rafah, a situación, lonxe de mellorar, foi a peor. O número de civís asasinados e a total destrución de estruturas como hospitais e escolas constatan que estamos ante un desastre humanitario de proporcións pouco coñecidas.

As institucións do Dereito Internacional foron claras: as políticas belicistas de Netanyahu son intolerables e o sistema internacional, que se rexe por regras, debe ser respectado. Aínda así, o actual goberno israelí, que tentou acometer reformas da xustiza no seu país duramente contestadas pola poboación civil israelí, saltouse as normas internacionais, perdendo, así, a súa lexitimidade democrática. Lamentablemente, o goberno de Netanyahu abriu un camiño de actuación para outros Estados no cal será moi difícil retroceder.

A pesar dos mandatos das institucións penais internacionais e a infinidade de protestas globais a favor dun alto ao lume definitivo, o Goberno Israelí segue obcecado no uso da violencia e perpetración da masacre. Esta obsesión colectiva que abducíu a toda a clase política israelí levou ao seu Ministerio de Asuntos Exteriores a atacar ao Goberno de España e outros países con vídeos de pésimo gusto e limitando a actuación de delegacións diplomáticas no seu territorio, evidenciando a perda



do sentido da realidade dese Goberno.

UGT, como organización membro da Plataforma Estatal para o Recoñecemento de Palestina, felicita ao Goberno de España por unha decisión acertada e xusta, uníndose aos máis de cento corenta países no mundo que recoñecen ao Estado Palestino. A vía dos dous Estados é a máis aceptada internacionalmente – entre outros, por Israel e as autoridades palestinas – como paso imprescindible para alcanzar unha paz duradeira. A única maneira de defender a solución de dous Estados é recoñecer ao único que non está aínda recoñecido: Palestina. Enturbar ese debate, dilatalo ou ensucialo é seguir defendendo a masacre e o horror.

Con ocasión do recoñecemento, UGT ilumina durante esta semana a súa sede confederal coas cores da súa bandeira. Sirva esta ocasión para reclamar, unha vez máis, o cesamento do fogo inmediato e o fin da barbarie nesa rexión do mundo.

AS MARXES EMPRESARIAIS PERMITEN SEGUIR REDUCINDO PREZOS E INCREMENTANDO SALARIOS

UGT considera necesario seguir reducindo as diferenzas entre ramas produtivas e estender a cobertura das cláusulas de garantía salarial

Redacción.- Os datos do IPC adiantado do mes de maio, publicados esta semana polo INE, sitúan a inflación anual nun 3,6%, tres décimas máis que en abril. Este repunte explícase pola evolución de produtos enerxéticos como a electricidade, que se encarece pola normalización do tipo impositivo, ou os carburantes, cuxos prezos se reducen menos que en maio do ano anterior.

A taxa subxacente, que recolle a inflación de compoñente máis estrutural, só aumenta unha décima, alcanzando unha variación anual do 3%. De maneira que, aínda que

rompe a tendencia de 9 meses consecutivos de descenso interanual, mantense en niveis moderados e por baixo da taxa xeral.

Pola súa banda, os últimos datos publicados polo Observatorio de Marxes Empresariais reflicten unha nova ampliación dos mesmos, situándose no primeiro trimestre do ano no 12,5%, 4 décimas máis que en 2023 e ata 2,7 puntos por encima do dato rexistrado antes da pandemia (2019). En consecuencia, boa parte do tecido empresarial goza dun colchón importante para seguir reducindo prezos e incrementando sala-

rios.

Respecto a isto último, cabe destacar o efecto positivo do novo AENC (2022-2025), en tanto a subida salarial media pactada en convenios ascende ao 4,1%, situándose por encima da taxa media de inflación no que vai de ano (3,3%).

Con todo, é necesario seguir reducindo as diferenzas entre ramas produtivas e estender a cobertura das cláusulas de garantía salarial, necesarias e adecuadas nun contexto de inflación tan volátil como o actual.

UGT e CCOO ALCANZAN UN PRINCIPIO DE ACORDO CO MINISTERIO DE SEGURIDADE SOCIAL PARA CORRIXIR A REGULACIÓN DO NOVO CONVENIO ESPECIAL PARA RECUPERAR COTIZACIÓNS DE BOLSAS E PRÁCTICAS FORMATIVAS ANTIGAS

UGT e CCOO impulsaron múltiples melloras orientadas a reducir os custos do convenio, facilitar o seu acceso en tempo e condicións, así como a ampliar a súa duración, dentro do marco normativo deseñado tras as reformas de pensións acordadas entre 2021 y 2023

Redacción.- O Ministerio de Seguridade Social comprometeu a modificación da Orde Ministerial publicada no BOE que entra en vigor o 1 de xuño e remitirá en breve unha nova proposta de regulación que corrixa substancialmente a aprobada fóra do marco de diálogo social, para que o principio de acordo alcanzado verbalmente, poida concretarse.

Os sindicatos recomendan ás persoas que poden estar interesadas en subscribir o convenio que, sempre que sexa posible, esperen a solicitalo ata que se formalice a tramitación da nova regulación, que o Ministerio comprometeu que producirá no menor prazo posible e cuxa tramitación se iniciará esta mesma semana.

As melloras na norma impulsadas por UGT e CCOO garanten a redución de custos do convenio mantendo a súa actual natureza xurídica e o carácter estritamente contributivo da figura. Da mesma forma, perséguese a ampliación dos períodos de tempo cuxa cotización é posible recuperar, de modo que se axude a completar as carreiras de cotización das persoas que desenvolveron durante longos períodos diferentes situacións relacionadas con prácticas formativas e becas de investigación.

No relativo á redución de custos para que o novo convenio sexa accesible a todas as persoas que o precisen, as organizacións sindicais promoven a volta ao esquema de financiamento que xa se pactou no ano 2011, na regulación que tivo o primeiro convenio acordado na mesa de diálogo social co mesmo obxectivo. En concreto, as medidas son a utilización das bases de cotización dos períodos nos que se produciu a práctica formativa e a posibilidade de solicitar o pago fraccionado das cotas.

Ambas as medidas supoñerán unha importantísima redución do custo do convenio, respectando en todo caso tanto a natureza xurídica do instrumento como o seu carácter estritamente contributivo.

Deste xeito, o custo do convenio pasaría dos actuais 290 €/mes a unha cifra que se situaría entre 40 e 140 €/mes po-

los períodos de prácticas que se produciron entre 1980 e 2006.

O fraccionamento de cotas, ademais, é unha medida adicional especialmente importante para quen ten que recuperar períodos de tempo máis amplos. De maneira que desde as organizacións sindicais propúxose manter a posibilidade de solicitar o fraccionamento, posibilitando que cada persoa poida abonar a cota do seu convenio especial no dobre de tempo que teña a opción de recuperar. O Ministerio aceptou esta cuestión, aínda que limitando a 7 anos o período máximo de fraccionamento.

Propuxemos ampliar o prazo para poder subscribir o Convenio Especial, con obxecto de facilitar que aquelas persoas que poidan acceder ao mesmo, teñan máis opcións de facelo aínda que neste momento non poidan. Finalmente, o Goberno aceptou facelo ata o 31.12.2028, o que resulta razoable, sen prexuízo de solicitar a súa ampliación no seu momento, se o balance deste proceso o aconsella.

No relativo á ampliación dos períodos de tempo que poden recuperarse mediante este convenio especial, UGT e CCOO esiximos o cumprimento estrito da norma acordada na última reforma de pensións, que expresamente sinala o "máximo de 5 anos". De modo que os novos convenios deben incorporar este prazo, considerándoo adicional aos períodos que no seu momento puidéronse cotizar con outros convenios especiais previos.

Finalmente, o Ministerio comprometeuse a constituír en breve o Observatorio previsto na reforma de Seguridade Social de 2023 para o seguimento, valoración e avaliación das medidas aprobadas en materia de cotización de prácticas



non laborais, no que tamén deberá incluírse esta materia que agora parece reencauzarse no sentido do acordado, corrixindo a Orde 386/2024.

Ambos os sindicatos sinalaron ao Ministerio que aínda que a cobertura deste novo convenio dá resposta á maioría de situacións que presenta o colectivo afectado, existe aínda un número relevante de persoas con lagoas de cotización que superan o tempo que si se puido recuperar como cotizado.

Para este colectivo, UGT e CCOO instou ao Ministerio a buscar medidas en paralelo ao convenio que poidan garantir a plena cobertura das lagoas de cotización, á vez que advirten de que devandito convenio en ningún caso supón a renuncia á lexitíma reivindicación para que se recoñeza a actividade laboral plena naquelas actividades de investigación que así o foron.

Finalmente, ambos os sindicatos lembran ás persoas afectadas que a Orde Ministerial adoptada unilateralmente que agora se corrixe entrará en vigor o 1 de xuño. De modo que, á espera de que o Ministerio remita á mesa de diálogo social o novo texto normativo e este culmine a súa tramitación, UGT e CCOO aconsellan ás persoas que poden estar interesadas en subscribir o convenio que, sempre que sexa posible, esperen a solicitalo ata que se formalice a tramitación da nova regulación. En calquera caso, propuxemos ao Ministerio que se prevea mesmo facilitar esa posibilidade a quen poida ter que acceder á xubilación nese período temporal.