

NINGUÉN PODE FREAR O AVANCE IMPARABLE DA MULLER CARA A IGUALDADE REAL E EFECTIVA

UGT celebra o II Encontro de Mulleres Dirixentes en Alcalá de Henares

Redacción.- A Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores inaugurou este mércores o II Encontro de Mulleres Dirixentes que ten lugar os días 22, 23 e 24 de maio en Alcalá de Henares e no que se están abordando cuestións como os retos ante a igualdade entre homes e mulleres ou o papel das mulleres no diálogo social e a negociación colectiva.

O acto de apertura, que foi presentado pola vicesecretaría xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, contou coas intervencións de Marina Prieto, secretaria xeral de UGT-Madrid; Judith Piquet Flores, alcaldesa de Alcalá de Henares; Carmen Martínez Perza, delegada do Goberno contra a violencia de xénero; e Pepe Álvarez, secretario xeral de UGT.

Na súa intervención inicial, Pepe Álvarez destacou a loita histórica e pioneira do sindicato en materia de igualdade e lembrou que UGT foi o primeiro sindicato en declararse feminista na revisión da súa carta fundacional. Tamén subliñou que, aínda que nos últimos anos avanza moitísimo, aínda queda un longo camiño por percorrer no ámbito da negociación colectiva, un ámbito esencial porque “o factor fundamental de desigualdade é o traballo porque as mulleres entraron no mercado de traballo en condicións de discriminación e con peores empregos e peores salarios”.

“Por iso, medidas como o incremento do SMI ou a redución da xornada de traballo benefician fundamentalmente ás mulleres. O sindicato ten un traballo extraordinariamente importante aí e ten unha ferramenta moi efectiva, que son os plans de igualdade”.

Con respecto aos discursos da dereita e a ultradereita en materia de igualdade, o secretario xeral de UGT recalcou que cando hai avances sempre hai unha onda reaccionaria contra eles que trata de impedi-los, pero “ninguén pode frear o avance imparabile das mulleres cara a igualdade”.

En relación á secuela da violencia de

xénero, Álvarez destacou que o sindicato quere despregar unha rede de detección e protección nas empresas formando a delegados e delegadas dos Comités de Empresa. Unha iniciativa, explicou, “que xa se tratou con CCOO e que remos expor ao Goberno” pero hai que estudar como implantala de modo efectivo.

Pola súa banda, Marina Prieto incidiu en que, a pesar dos avances dos últimos anos, “a desigualdade segue tendo rostro de muller” e é necesario “garantir a igualdade de oportunidades” e “seguir reivindicando medidas específicas para ir pechando todas as brechas de xénero e alcanzar unha igualdade real e plena que aínda está moi lonxe”.

“Para iso”, sinalou, “temos unha ferramenta que son os plans de igualdade, con eles podemos corrixir todas aquelas desigualdades, desequilibrios, discriminacións que existen no mercado de traballo e ir transformando a sociedade” pero ademais “é fundamental avanzar en corresponsabilidade e animar ás mulleres para romper o teito de cristal, porque se non estamos, tomaranse decisións que non teñan en conta ás mulleres”.



A delegación de UGT-Galicia no II Encontro de Mulleres Dirixentes

O acto contou coa participación do expresidente do Goberno de España, José Luís Rodríguez Zapatero, que realizou un relatorio inaugural titulado ‘A igualdade entre mulleres e homes no ámbito laboral’.

En relación coas situacións de acoso no ámbito laboral, a vicesecretaría xeral de UGT incidiu na importancia de impregnar de perspectiva de xénero a todas as medidas que se tomen no seo das empresas para crear contornas seguras para as mulleres e recalcou o papel esencial da formación específica para que os delegados e delegadas do sindicato poidan detectar situacións de discriminación ou acoso nas empresas, saiban como teñen que actuar fronte a elas e poidan orientar e axudar realmente ás mulleres no proceso.

PARALÍZANSE AS MOBILIZACIÓNS DOS TRABALLADORES QUE PRESTAN OS SERVIZOS DE TERRA PARA IBERIA EN SANTIAGO Á ESPERA DE ABRIR UN PERÍODO DE NEGOCIACIÓNS

Inicialmente, UGT observa boa predisposición, garántense oito traballadores máis, aínda que seguen a ser insuficientes

Santiago.- Tras a reunión mantida este martes na sede co Consello Galego de Relacións Laborais en Santiago, entre UGT, o Comité de folga e South Europe Ground Services (SOEGS), a nova empresa que presta os servizos de asistencia en rampa e pasaxe de Iberia dende a semana pasada, decidiuse paralizar o calendario de mobilizacións previsto á espera dunha nova xuntanza prevista para a vindeira semana, o martes ou o mércores, aínda sen precisar.

Roberto Rivas, da Sección sindical de UGT nesta nova empresa, explicou que os representantes empresariais comprometéronse a que a partir do mércores incorporaranse sete traballadores para os servizos administrativos e un máis para a rampa. Incorporacións que UGT saúda aínda que considera insuficientes para cubrir as carencias de persoal que se veñen acumulando nestes úl-



timos anos e que se agravaron co peche de Peinador.

Aínda así, ante a boa predisposición que parece presentar a nova empresa, que se abre a seguir negociando, cunha nova reunión para a próxima semana, UGT decidiu paralizar, polo momento, o

calendario de mobilizacións á espera do que poida pasar nas futuras reunións onde se terán que abordar as carencias de persoal, todos os acordos pactados con Iberia e que aínda están por desenvolver e abrir unha nova vía de negociación para tratar todas as novas problemáticas laborais que poidan xurdir.

OS TRABALLADORES DA AXENCIA TRIBUTARIA MOBILÍZANSE NA CORUÑA EN DEMANDA DE MELLORAS LABORAIS

Redacción.- Os traballadores e traballadoras da Axencia Estatal de Administración Tributaria manifestáronse este mércores fronte á delegación especial da AEAT en Galicia, emprazada na Coruña, do mesmo xeito que se fixo nas outras catro cidades do ámbito tributario e aduaneiros do país, Madrid, Barcelona, Valencia e Sevilla.

Estas mobilizacións enmárcanse nunha campaña xa aberta no mes de abril e que tivo unha significativa expresión na gran mobilización que se viu o pasado 8 de maio fronte á delegación xeral da AEAT en Madrid.

Lembrar que en Galicia a AEAT conta con máis de 1.600 traballadores e traballadoras. Todos eles afectados polo bloqueo da súa carreira profesional, o que está a afectar á prestación dun servizo público esencial. Por iso, reivindican a reactivación da súa carreira, un novo convenio colectivo, a negociación de todas as produtividades para garantir a consecución de obxectivos, a declaración de profesión de risco na vixiancia aduaneira, a mellora da mobildade que ga-



ranta, polo menos, a reposición de baixas por xubilación en todos os colectivos, a regulamentación do teletraballo, a negociación das condicións de prestacións de servizos de atención telefónica, negociación dos horarios especiais e o recoñecemento de oficio do ano natural a efectos económicos e de promoción do persoal fixo descon-

tinuo da campaña da renda.

Se a dirección da AEAT continúa ignorando estas reivindicacións, as mobilizacións estenderanse ao resto dos centros de traballo e non se descarta a convocatoria dunha folga coincidindo coa campaña da renda, cuxo servizo presencial iníciase o día 3 de xuño.

OS TRABALLADORES DE FERROGLOBE MOBILÍZANSE EN DEMANDA DE MELLORAS SALARIAIS E DENUNCIAN O BLOQUEO DO CONVENIO

En Galicia mobilizáronse en Sabón e nas minas de Tordoia (Esmeralda), Vedra-Boqueixón (Serrabal) e O Barqueiro (Sonia)

Redacción.- Os traballadores do Grupo FerroGlobe mobilizáronse esta semana nos centros de traballo de Galicia, Cantabria, Aragón e Madrid para denunciar o bloqueo que está a impoñer a dirección á negociación do Acordo Marco, o que está a traer consigo unha parálise dunha serie de melloras no eido do poder adquisitivo e outras condicións laborais e sociais para todos os traballadores e traballadoras do grupo.

A empresa négase a aceptar un incremento salarial para o 2023

Lembrar que as negociacións do III Acordo Marco abríronse xa en xaneiro de 2023 e dende aquel momento a empresa négase a aceptar ningún incremento salarial para o ano 2023.

Esta cerrazón empresarial obrigou aos representantes dos traballadores, entre os que UGT ten a maioría, a establecer un calendario de mobilizacións, dentro do cal encádranse as que tiveron lugar esta semana. Este xoves tivo lugar unha nova reunión coa empresa sen ningún tipo de avance, o que vai obrigá-la a seguir programando mobilizacións ao longo das vindeiras datas ata que a dirección do grupo, con amplos beneficios económicos, garanta o mantemento do poder adquisitivo dos traballadores e traballadoras de FerroGlobe.

Sabón, Tordoia, O Barqueiro e Vedra-Boqueixón



Concretamente, en Galicia, as mobilizacións tiveron lugar fronte á fábrica de Sabón, onde ademais dos traballadores da fábrica de silicio tamén se manifestaron os traballadores de FerroGlobe Innovation; e fronte ás minas de Esmeralda, en Tordoia; Serra-

bal, nos concellos de Vedra e Boqueixón; e mina Sonia, en O Barqueiro.

NON O ESQUEZAS!! A COTA SINDICAL DESGRAVA

O borrador automático da declaración elaborado por Facenda non inclúe esta dedución, que pode supoñer un aforro na cota anual sindical de entre un 20% e un 35% aproximadamente. Así pois, terás que modificar o borrador para incluíla:

Cuadrícula 14: apartados declaración -> Datos económicos -> Rendementos do traballo -> Cotas satisfeitas a sindicatos.

En principio non é necesario ter o certificado da organización, só tes que poñer na declaración a cota total que pagaches ao longo do ano 2023 pola túa afiliación.



O SECTOR DA LIMPEZA DA PROVINCIA DA CORUÑA PON FIN ÁS MOBILIZACIÓNS TRAS O COMPROMISO DA PATRONAL A ACTUALIZAR AS TÁBOAS SALARIAIS

Redacción.- Na reunión mantida este mércores entre as patronais do sector da limpeza e a Asociación da provincia da Coruña de empresas de limpeza cos sindicatos UGT e CIG, a parte empresarial comprometeuse a asinar a actualización das táboas salariais, o que vai beneficiar aos preto de 12.000 traballadores e traballadoras cos que conta o sector na provincia da Coruña.

O acordo, previsiblemente, será asinado o martes

Lembrar que a negativa da patronal a actualizar os salarios levou á convocatoria de numerosas mobilizacións, de feito, o propio mércores pola tarde estaba a celebrarse unha fronte a El Corte Inglés na Coruña onde as traballadoras e traballadores recibiron a noticia do principio de acordo que, previsiblemente, será asinado o vindeiro martes, o que traerá consigo a desconvocatoria das mobilizacións dos días 29 de maio e 6 de xuño e a



retirada do conflito colectivo interposto ante o TSXG.

O secretario xeral de FeSMC-UGT-Coruña, Juan Manuel Carreira, manifestou que “é de xustiza que as patronais cumpran co acordado” e lembrou que o sector da limpeza é

esencial para a sociedade, tal e como se viviu na pandemia, polo que non era admisible semellante “atropelo”.

Tamén está enriba da mesa a negociación do convenio que finalizou o pasado 31 de decembro de 2023.

CONTINUÁN AS MOBILIZACIÓNS NO SECTOR DA LIMPEZA DA PROVINCIA DE PONTEVEDRA ANTE O BLOQUEO DO CONVENIO POR PARTE DA PATRONAL

Redacción.- As mobilizacións no sector da limpeza da provincia de Pontevedra continúan ante a cerrazón da patronal a acordar un novo convenio colectivo que inclúa, ademais das subas salariais, unha cláusula de revisión e reducir a xornada laboral.

Lembrar que xa van 16 reunións ante unha cerrazón da patronal que continúa. O convenio leva caducado dende o 31 de decembro de 2022, polo que a perda de poder adquisitivo para os traballadores e traballadoras do sector da limpeza de edificios e locais da provincia de Pontevedra acumúlase.

O único que piden os traballadores e traballadoras, que se mobilizaron de novo este mércores en Vigo, é un con-



venio que garanta unhas condicións laborais e salariais dignas.

Reunión AGA o 17 de xuño

O vindeiro día 17 de xuño está prevista unha reunión de mediación no AGA, se desta non sae un acordo, non se descarta a convocatoria dunha folga.

A POLÍTICA DE COHESIÓN SOCIAL NA UE DEBE MITIGAR AS DESIGUALDADES SOCIAIS

Redacción.- O pleno da Sección de Unión Monetaria e Política Económica do CESE aprobou o ditame que dirixía UGT a petición da presidencia belga, sobre o impacto da ampliación na futura política de cohesión, un ditame co que o sindicato pretendía dar voz á sociedade civil dos países candidatos á ampliación, todos dos Balcáns, incluída Ucraína.

O documento recomenda que a política de cohesión dos futuros Estados membros faga fincapé no desenvolvemento do capital humano, a educación e a integración social para mitigar as desigualdades sociais e en que é esencial fomentar os vínculos coas organizacións da sociedade civil e sindicatos e implicalas na mellora da planificación das políticas.

Ademais, sinala que, coa futura política de cohesión, debería darse prioridade á protección dos grupos vulnerables, que se enfrontan a obstáculos adicionais para o seu desenvolvemento económico e social e poden ter que afrontar retos adicionais no futuro proceso de adhesión.

Unhas asociacións máis sólidas coas organizacións da sociedade civil e os sindicatos nos Estados candidatos non só son inestimables para a promoción dos obxectivos da ampliación, senón que tamén están en consonancia cunhas estratexias de desenvolvemento eficaces e integradoras mediante o uso dos principios establecidos de asociación sólida e xestión compartida.

A política de cohesión debería gozar de todo o apoio necesario para promover o crecemento e a recuperación en todas as rexións europeas. Isto inclúe levar a cabo a transición ecolóxica e dixital e axudar ás rexións para adaptarse aos actuais retos demográficos, industriais, estratéxicos e de seguridade.

Promover o crecemento e a recuperación en todas as rexións europeas

O papel da política de cohesión debe ir moito máis alá do investimento básico. Debe centrarse no desenvolvemento insti-

tucional e de capacidades, incluídos os programas de hermanamento e o apoio á sociedade civil e aos interlocutores sociais.

Dada a magnitude dos retos, especialmente en Ucraína, non basta con confiar unicamente na política de axudas de pre-adhesión, senón que a UE terá que emprender accións específicas para garantir que as cuestións máis perentorias e esixentes, como a reconstrución de posguerra, abórdense eficazmente.

Hai que actuar urxentemente para frear a onda de emigración dos países candidatos á adhesión á UE, que ameaza con arruinar o potencial de desenvolvemento económico e social, mellorar a situación dos mozos nestes países así como redobrar os esforzos para atender ás persoas e grupos vulnerables, incorporándoos non só aos sistemas de protección, senón tamén téndoos en conta no proceso de toma de decisións, como a mellor maneira de alcanzar o primeiro principio de «Non deixar a ninguén atrás».

UGT RECLAMA MEDIDAS DRÁSTICAS PARA PROTEXER E PRESERVAR OS ECOSISTEMAS

O sindicato recorda que conservar a biodiversidade é indispensable para garantir o benestar da nosa sociedade e dar resposta á crise ecosocial e climática

Redacción.- O 22 de maio celebrouse o Día Internacional da Diversidade Biolóxica, unha data elixida pola Organización das Nacións Unidas (ONU) para concienciar acerca da importancia que ten a biodiversidade para os seres humanos e a necesidade de coidala e preservala para as futuras xeracións.

A biodiversidade é clave para o noso desenvolvemento, xa que dela dependen de maneira directa ou indirecta, as actividades económicas, sociais e culturais básicas.

Cada vez hai máis conciencia de que a diversidade biolóxica é un ben mundial de gran valor para as xeracións presentes e futuras, pero, a pesar diso, o número de especies diminúe a un ritmo acelerado debido á actividade humana e un millón de especies animais e vexetais están en perigo de extinción.

Por iso, neste día, UGT lembra que, se a biodiversidade sofre, a humanidade tamén. A especie humana necesita vivir nun

mundo moito máis sostible, con maior xustiza e equidade, onde a distribución dos recursos naturais chegue a todas as persoas. Con todo, lamentablemente, hoxe en día moitas delas sofren de secas, fames e enfermidades.

Para lograr que todos os seres humanos vivamos nun mundo máis sostible, o sindicato considera necesario aplicar medidas drásticas e urxentes que permitan a protección e preservación de todos os ecosistemas, así como da diversidade biolóxica que os habita.

Este ano, o lema do Día Internacional da Diversidade Biolóxica é “Se parte do Plan”, coa intención de instar aos gobernos, pobos indíxenas, comunidades locais, organizacións non gobernamentais, lexisladores, empresas e cidadáns a colaborar activamente na implementación do Plan de Biodiversidade, compartindo as súas contribucións e comprometéndose coa causa. Todos temos un papel vital que desempeñar e podemos contribuír significativamente ao éxito deste plan.

Para UGT, conservar a biodiversidade é indispensable para garantir o benestar da nosa sociedade e é fundamental como resposta á crise ecosocial e climática.

Ademais, o sindicato mantén que a protección e o coidado da biodiversidade é un sector crave no mantemento de postos de traballo. A agricultura e gandería familiares e ecolóxicas, o coidado e a limpeza dos nosos bosques, a conservación da natureza, a vixilancia de espazos naturais, a recuperación de especies e de espazos degradados, a protección de especies ameazadas ou en perigo de extinción... son sectores altamente demandantes de emprego que xeran postos de traballo de alta cualificación, verdes e de calidade, que axudan a impulsar o desenvolvemento rural e a diversificación da economía local.

Para maximizar as oportunidades, é imprescindible que as Administracións Públicas, as empresas e os sindicatos participen e traballen conxuntamente nas políticas e medidas a implantar. A nosa supervivencia depende diso.