

## AGORA TOCA MELLORAR AS CONDICIÓNS DOS CONTRATOS E AVANZAR NA PROTECCIÓN DAS PERSOAS TRABALLADORAS

*O emprego segue crescendo, pero hai que abordar retos como o desemprego estrutural ou a reforma do despedimento e avanzar cara o pleno emprego*

**Redacción.-** Os datos de paro rexistrado do mes de abril, publicados o luns polos Servizos Públicos de Emprego, mostran unha evolución positiva do emprego acorde aos resultados habitualmente obtidos neste mes.

O número de persoas desempregadas redúcese en 2.677 respecto ao mes anterior, o que supón un total de 126.334 persoas en desemprego, a cifra máis baixa desde 1996. Con respecto ao ano anterior, hai 13.009 persoas desempregadas menos. Pola súa banda, a afiliación crece en 6.740 e alcanza unha cifra que camiña cara ao máximo rexistrado en xullo de 2008, 1.094.000. Así, esta sitúase en 1.068.335, 18.020 máis que o ano pasado.

Así, tras máis de dous anos desde que entrase en vigor a reforma laboral de 2021, o emprego continúa crescendo con forza e, ademais, segue facéndoo a través do contrato indefinido. Concretamente este mes asináronse un total de 56.455 contratos, dos que 19.000 son indefinidos, é dicir, un 33,66%, cando antes da reforma esta porcentaxe non superaba o 11,37%.

Na afiliación, a temporalidade segue en mínimos históricos do 13,52%, unha porcentaxe que antes da reforma laboral era do 27,14%, reducíndose en 13,6 puntos.

Agora, con todo, é o momento de mellorar as condicións nas que se desenvolven estes contratos, avanzando na protección das persoas traballadoras e garantindo o seu dereito para recibir unha indemnización por despedimento adecuada, con carácter disuasorio e resarcitorio, como recolle a Carta Social Europea. Un aspecto que UGT denunciou ao Comité Europeo de Dereitos Sociais e cuxa resolución aínda non se fixo pública.

### Hai que abordar os retos pendentes

Por último, é necesario atender ao desemprego estrutural, que persiste en valores moi elevados: o paro de longa duración continúa afectando en Galicia a 43.100 persoas, a pesar do dinamismo do mercado de traballo. Unha cuestión que apunta directamente á ineficacia das Políticas Activas de Emprego, e en particular á ausencia de Servizos para o Emprego capaces de mellorar a inserción das persoas desempregadas, especialmente aqueles destinados á orientación profesional.

Neste aspecto, o recente Real Decreto que regula a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego e os servizos garantidos, aprobado o 30 de abril sen Diálogo Social, non dá unha resposta á altura da situación, pois non establece eficazmente a obrigatoriedade da prestación destes servizos por todas as Administracións territoriais: non regula detalladamente o seu contido, nin establece un plan de actuación que permita o seu cumprimento ao longo do tempo, entre outras cuestións. Ademais, para asegurar a súa prestación, é necesario elevar o número de persoas que realizan estes servizos e mellorar as súas condicións laborais, así como asegurar que o seu financiamento teña carácter finalista, garantindo o seu debido cumprimento e non quedando supeditada ás decisións e necesidades de cada SPE.

Para UGT, acabar co desemprego estrutural é un paso esencial para avanzar cara ao pleno emprego da economía, facendo posible que toda a



clase traballadora, e en especial as persoas máis vulnerables, poidan beneficiarse dos froitos da actual etapa de expansión económica coas mesmas oportunidades. Un obxectivo ambicioso, pero que se volveu realista grazas á intensa creación de emprego de calidade e á fortaleza que está a mostrar a economía española, aínda a pesar do adverso contexto internacional.

### Radiografía desemprego en Galicia

Concretando os datos que se fan públicos hoxe, en Galicia o desemprego baixou en 2.677 persoas con respecto ao mes anterior (2,08%) e no Estado esta cifra tamén baixou, un 2,22%. No ano rexistrouse unha contracción do desemprego, baixando en 13.009 persoas, un 9,34% menos. No caso do Estado a baixada anual non foi tan forte, do 4,73%. Así, o número total de desempregados sitúase en 126.334 persoas, mínimo histórico en Galicia dende 1996.

Por idades, entre os menores de 25 anos, o desemprego baixa nun 5,42% e no ano a diminución foi dun 8,14%.

Por sexos, no caso dos homes o desemprego baixa no mes un 3,04% e

*Continúa na páxina seguinte...*

...vén da páxina anterior.

no caso das mulleres nun 1,36%. No ano baixou o desemprego en ambos casos, o 8,19% entre os homes e o 10,14% entre as mulleres. Dende UGT-Galicia alértase que, en termos estruturais, as mulleres seguen a representar o 58,05% do total do desemprego en Galicia. O paro afecta a un total de 73.339 mulleres, fronte a 52.995 homes.

En canto aos sectores, dáse unha baixada do paro en todos. Diminúe un 2,21% na industria; un 1,98% nos servizos; un 3,42% na agricultura e ganadería; un 3,22% na construción; e un 1,36% no colectivo de sen emprego

anterior. No ano tamén baixa en todos. Así, baixa un 11,32% no primario; o 12,54% na industria; o 12,87% na construción; o 8,93% no sector servizos; e o 5,30% entre o colectivo de sen emprego anterior.

O dato de contratación indefinida segue a ser moi bo, do 33,66%, aínda que, un mes máis, por abaixo do resto do Estado onde é do 44,12%. Realizáronse en abril un total de 56.455 contratos en Galicia.

Por sectores, destacan as porcentaxes de contratación indefinida na construción, do 73,17%. Tamén foron elevadas, aínda que non tanto, nos servizos, do 32,20%; na industria, do

23,77%; e no primario, do 59,96%.

En canto á taxa de cobertura, esta sitúase no 71,74%, con 84.242 persoas beneficiarias. Deste total, 41.295 perciben subsidios, 4.227 a Renda Activa de Inserción e 38.720 prestacións contributivas. A cifra de persoas que dependen de prestacións non contributivas segue a ser elevada, o que amosa as dificultades que atravesan moitas persoas desempregadas a pesar de percibir prestacións por ser estas con contías moi baixas.

A afiliación á Seguridade Social sitúase en 1.068.335 de media mensual, aumentando un 0,63% no mes e un 1,72% no ano.

## UGT-GALICIA VALORA A REUNIÓN CO CONSELLEIRO DE EMPREGO COMO UNHA PRIMEIRA TOMA DE CONTACTO NA QUE SE LLE TRASLADOU A NECESIDADE DE APOSTAR POLA TRANSVERSALIDADE DO DIÁLOGO SOCIAL E POLO SEU REFORZO

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT-Galicia, José Antonio Gómez, reuniuse o pasado martes co conselleiro de Emprego, Comercio e Emigración, José González, nunha primeira toma de contacto tras o seu recente nomeamento.

Nesta xuntanza, o secretario xeral de UGT-Galicia trasladoulle ao titular de Emprego a necesidade de seguir mellorando os indicadores de emprego na Comunidade, xa que, aínda que os últimos datos do paro foron bos para Galicia, con taxas de afiliación á Seguridade Social que xa se aproximan ás que se rexistraban no ano 2008, aínda quedan cousas por mellorar, entre outras, as taxas de actividade, a parcialidade involuntaria e ir camiñando cara un escenario de pleno emprego e que este sexa de calidade.

En materia de diálogo social, Gómez apostou pola súa transversalidade e pola

necesidade de reforzalo, sobre todo, en materias como políticas activas de emprego ou políticas sociais.

O secretario xeral de UGT-Galicia, nesta xuntanza, tamén saudou a proposta da Xunta de traballar por un pacto pola industria e a enerxía, sobre todo, nun contexto como o actual que, como apuntou José Antonio Gómez, debe camiñar cara un cambio de modelo produtivo, no que a industria, sobre todo os sectores con alto valor engadido, cobren protagonismo e que este camiño se faga sempre na senda da sostibilidade, para o cal, Galicia debe contar cunha estratexia enerxética na que sexa capaz de aproveitar as súas potencialidades para encarar os novos modelos enerxéticos pero sempre respectando a



contorna.

Finalmente, o secretario xeral de UGT-Galicia tamén lle achegou ao conselleiro de Emprego a necesidade de traballar entre todos os axentes implicados para solucionar os desaxustes que puideran existir na actualidade entre a oferta e a demanda no mercado de traballo galego.

## Os vixiantes da refinaría de Repsol retoman as mobilizacións pola negativa de Prosegur a revisar as súas melloras laborais

**Redacción.-** O día 2 os traballadores de Prosegur, na refinaría de Repsol na Coruña, retomaron as mobilizacións, que xa comezaran en xaneiro e que se interrumpiron para poder negociar, cunha acampada, para esixir o cumprimento do preacordo acadado coa empresa. O preacordo quedou en papel mollado cando a

empresa se negou a asumilo, o que obrigou a adoptar novas medidas.

Dende FeSMC-UGT considérase que neste conflito hai dous responsables, tanto Prosegur como Repsol, e afirman que, de continuar esta situa-



ción, non se descartan outro tipo de medidas de presión e mobilización.

## IBERIA TENSIONA AO MÁXIMO O AEROPORTO DE SANTIAGO E AO SEU PERSOAL

**Redacción.**- A Sección Sindical de IBERIA de UGT en Santiago de Compostela leva varios anos denunciando falta de persoal e sobrecarga de traballo, chegando, en innumerables ocasións, a traballar en condicións precarias cos riscos laborais (físicos e psicolóxicos) que iso conleva.

Ademais da falta de persoal, as quedas ás que se somete ao persoal son totalmente insostibles, algunhas de 5 da mañá a 6 da tarde, con xornadas partidas para atender os picos de traballo. Este condicionante dos picos de traballo tamén supón un condicionante insuperable e insportable para atender as demandas dunha conciliación familiar digna, como tamén é insostible para preservar a saúde, pois as sobrecargas de traballo provocan problemas musculoesqueléticos e trastornos de ansiedade graves.

IBERIA non só non atende a sobrecarga de traballo, que trata de esconder como un normal funcionamento, senón que, co peche do aeroporto de Vigo, traspasan esa carga de traballo ao xa sobrecargado aeroporto de Santiago. Unha vez máis, IBERIA fixo caso omiso ás xustas

demandas laborais e vai un paso máis aló, levando ás persoas traballadoras de Santiago ao límite. Igualmente, leva ao límite a solución de servizo aos usuarios dos voos, pois se prevé un caos aeroportuario do cal IBERIA é dabondo coñecedora, pois non levan dous días traballando no sector e saben perfectamente que cantidade de persoal é necesario para dotar de servizo un voo.

Desde UGT entendemos que os traballadores e traballadoras fixeron un esforzo desmedido para sacar sempre o traballo adiante e non merecen o trato que están a recibir. Xa non só non se atenden as súas xustas reivindicacións, senón que a empresa contesta desatendendo todas as peticións e engadindo máis leña ao lume.

A sección sindical de UGT SCQ pide



encarecidamente que o persoal sexa tratado acorde aos estándares de produción, sen sobreexplotación e pide que IBERIA asuma a súa parte na organización do traballo, cousa que, a día de hoxe, non está a facer pois tratan de resolver problemas substanciais de desorganización sistemática con parches que non liquidan o problema e, menos aínda, cando sobrecargan aínda máis o aeroporto de Santiago cos voos procedentes do peche temporal do aeroporto de Vigo. IBERIA non achega solucións que ofrezan unha mínima garantía para as traballadoras e traballadores.

## A FUNDACIÓN LUIS TILVE ORGANIZA UNHA CHARLA SOBRE “HILDEGART E A MULLER NA II REPÚBLICA” NO LICEO DE OURENSE

**Redacción.**- O pasado sábado no Liceo de Ourense a Fundación Luís Tilve, cumprindo co seu obxectivo de difundir os valores democráticos e defender o traballo digno, desenvolveu unha conferencia que estivo moderada polo director do Arquivo da Fundación, Guillermo Pérez, e na que interviñeron Rosa María Cid Galante, doutora en Xeografía e Historia pola Universidade de Vigo; e Francisco X. Redondo Abal, historiador, bibliotecario da USC e membro do Consello da Cultura Galega.

A charla, que contou coa presenza de asociacións de memoria, iniciouse cunha exposición de Cid sobre o papel da muller no contexto da II República, etapa que se viviu con moita esperanza de cara á mellora dos seus dereitos, co recoñecemento do matrimonio civil e o divorcio e o dereito ó aborto. Así como o recoñecemento da igualdade entre homes e mulleres ante a lei, que se exemplificou co establecemento do dereito ó voto das mulleres, en 1933, converténdose no momento histórico no que o feminismo tivo un maior auxe en España, con figuras como Margarita Nelken, Victoria Kent ou Clara Campoamor, ata o



punto de que España era en 1936 o país con máis mulleres no Goberno. Dereitos que non se recuperarían ata a Transición.

Esta contextualización, á que Cid sumou o escenario ourensán, foi concretada por Redondo Abal na figura de Hildegart Rodríguez Carballeira, quen tivo un papel destacado na defensa do feminismo dende un punto de vista vangardista á hora de avogar por conceptos como a educación sexual, o control de natalidade

ou o divorcio, dos que era gran coñecedora a nivel internacional, publicando ensaios de relevancia como “La educación sexual” ou “El control de la natalidad”, e cujos artigos foron recentemente publicados pola Fundación na obra “Hildegart na prensa socialista. Artigos”.

A charla rematou coas verbas de Guillermo Pérez que resaltou a importancia de proxectos como a recompilación e publicación da obra de Hildegart.

# ASINADO O ACORDO DE MELLORA DA PROTECCIÓN AO DESEMPREGO

*Un acordo “necesario” que mellora os subsidios por desemprego, o acceso aos mesmos e beneficia a traballadores e empresas*

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, participou este mércores xunto á vicepresidenta segunda do Goberno e ministra de Traballo, Yolanda Díaz, e o secretario xeral de CCOO, Unai Sordo, no acto da firma do Acordo de mellora da Protección Asistencial ao Desemprego, tras un período arduo e extenso de negociacións.

Tras a firma, Pepe Álvarez mostrou a súa satisfacción pola firma dun acordo “amplo, complexo e necesario” que mellora os subsidios e as prestacións por desemprego e o acceso aos mesmos, e beneficia a traballadores e empresas.

Álvarez reivindicou a importancia dun Diálogo Social que segue dando froitos e subliñou que se trata dun acordo que persegue o obxectivo de alcanzar o pleno emprego e mellorar a vida da xente.

“Non é un acordo que teña por obxectivo os subsidios, senón un acordo para que as persoas que están en desemprego poidan ter acceso a un emprego no noso país. Ese é o obxectivo fundamental”, engadiu.

Pepe Álvarez destacou que o acordo vai corrixir a brecha de xénero nos subsidios xerada pola parcialidade, que se poderá compatibilizar o subsidio co traballo durante un máximo de 180 días e que se mantén a cotización do 125% nos subsidios de persoas maiores de 52 anos.

Ademais, destinarase 600 millóns de euros a políticas Activas de Emprego para este colectivo que ten especial dificultade en volver ao mercado laboral, e este é “o verdadeiro motor para que estas persoas atopen un emprego e reincorpórense ao mundo do traballo”, sinalou.

## Cuestións pendentes como a modificación do IPREM

O secretario xeral de UGT incidiu na creación de novos subsidios para vítimas de violencia sexual e de xénero e para os emigrantes españois que obteñen protección inmediata tras o seu retorno a España e tamén subliñou a importancia do apartado relativo aos traballadores agrarios,



recoñecendo o seu dereito ao subsidio por desemprego e eliminando as restricións anteriores sobre duración da prestación contributiva e sobre cómputo recíproco dos períodos de ocupación cotizada como eventual agrario para o acceso ao subsidio por desemprego por cotizacións insuficientes posto que “isto é esencial para que a España baleirada recupere poboación e aséntese nos territorios”.

Pepe Álvarez mostrouse satisfeito co acordo pero admitiu que quedan cuestións pendentes como a necesidade de “cambiar a referencia do IPREM e utilizar o indicador do limiar da pobreza” que funciona automaticamente.

# UGT e RUGE REXEITAN O CONVENIO ESPECIAL DE COTIZACIÓNS PARA ANTIGAS PERSOAS BOLSEIRAS

**Redacción.-** UGT e RUGE, Revolución Uxetista, rexeitan rotundamente a nova medida do Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, pola que as persoas que realizaron períodos de formación práctica antes do 1 de xaneiro de 2024 deberán abonar 290 euros por cada mes de formación se queren que eses períodos de cotización téñanse en conta para a súa xubilación.

Ambas as organizacións consideran que a Orde Ministerial, que recolle as condicións polas que as antigas persoas bolseiras poderán subscribir devandito convenio, foi tramitada sen ter en conta ás organizacións sindicais, cuxas achegas para mellorar a medida foron ignoradas, e sen escoitar as reivindicacións dos colectivos afectados. Por iso, o resultado é unha medida impopular, que incumpre os principios básicos do Estado do Benestar de xustiza social e equidade contributiva.

A disposición obriga a cotizar os de-

vanditos períodos a custo actual das cotizacións, aínda que estes se teñan realizado 20 ou 30 anos atrás e esixe á persoa bolseira asumir o custo da parte empresarial, pero é que, ademais, supón unha discriminación adicional cos períodos de prácticas actuais, aos que se lles está concedendo unha bonificación de cotizacións do 95%, mentres que ao resto de persoas afectadas esíxeselles abonar o 100% da cota íntegra, (incluíndo a parte empresarial).

Por iso, RUGE e UGT non entenden que o Ministerio venda a iniciativa como algo exitoso pois, lonxe de arranxar os desequilibrios xerados entre o alumnado, supón unha dobre discriminación e unha grave inxustiza para as persoas que realizaron as súas prácticas en anos anteriores ao ter que facer fronte a unha carga totalmente abusiva.

## É unha perversión do sistema de

## pensións

Condicionar o recoñecemento destes períodos ao pago dunha cantidade por parte da persoa afectada, dá lugar a unha perversión do sistema de pensións e limita o seu uso para tan só unhas poucas persoas, as que poidan asumir o custo. A protección das persoas bolseiras e investigadoras, especialmente con aqueles colectivos que se atopan ás portas da xubilación e requiren destes períodos para poder optar á xubilación contributiva mínima, é de xustiza.

Por todo o anterior, UGT e RUGE reclaman ao Goberno que dea marcha atrás e opte por medidas que supoñan unha verdadeira reparación dos abusos e fraudes sufridos polo antigo e actual persoal bolseiro e investigador priorizando a súa protección e os seus dereitos laborais e garantindo unha verdadeira igualdade de condicións e oportunidades para todas.

# UNHA OPORTUNIDADE PARA DEFINIR O RUMBO CARA UNHA EUROPA MÁIS SOCIAL, XUSTA E INCLUSIVA

*UGT anima á participación nunhas eleccións europeas que teñen impacto sobre millóns de cidadáns*

**Redacción.-** No marco do Día de Europa, UGT rende homenaxe á Declaración de Schuman de 1950, que sentou as bases para a paz, a cooperación e a solidariedade no continente, dando orixe á Unión Europea e, este ano, miramos cara ao futuro coas eleccións europeas no horizonte, un evento transcendental que permitirá á clase traballadora europea definir o rumbo cara unha Europa máis social, xusta e inclusiva.

Por iso, o sindicato fai un chamado á participación activa da clase traballadora nestas eleccións, cruciais para construír unha Europa que responda os desafíos do presente e do futuro. É imprescindible que todos os traballadores europeos exerzan o seu dereito ao voto con responsabilidade, para encher as urnas cunha vontade decidida cara ao progreso social. Os retos aos que se enfronta Europa na actualidade, como as transicións dixital e ecolóxica, a crecente desigualdade e a ameaza de forzas reaccionarias, esixen unha acción colectiva para consolidar unha Europa que realmente funcione para todos e todas.

O Parlamento Europeo ten un impacto directo na vida de millóns de cidadáns, xa que as súas decisións inflúen en normativas laborais, políticas ambientais e dereitos sociais. Nos últimos anos vimos avances significativos coa implementación de directivas como a de salarios mínimos, a de plataformas dixitais ou a de conciliación da vida laboral e familiar. Isto demostra como desde as institucións europeas pódense mellorar as condicións laborais e sociais, pero aínda queda moito por facer.

A ameaza que representa o auxe da ultradereita e o populismo nacionalista é real e pon en risco os principios de solidariedade, igualdade e xustiza social que sustentan o proxecto europeo. Ademais, as transicións dixital e verde que se avencían deben levarse a cabo asegurando que ninguén quede atrás. Neste sentido, UGT quere reforzar os piares fundamentais necesarios para construír unha Europa máis social e igualitaria e, para iso, é imprescindible consolidar o Piar Social Europeo, promovendo un modelo que garanta servizos públicos de calidade, igual-



dade de oportunidades e dereitos laborais para todos, de modo que as normativas europeas reforcen o benestar da clase traballadora.

## As institucións europeas poden mellorar as condicións laborais e sociais

Así mesmo, é esencial asegurar que as transicións dixital e ecolóxica sexan xustas, proporcionando aos traballadores e traballadoras a formación e o acceso a novas oportunidades laborais que lles permitan adaptarse aos cambios na economía. Do mesmo xeito, reducir a desigualdade tamén debe ser unha prioridade mediante a revisión das políticas fiscais para aumentar o investimento en programas sociais, reducindo as brechas entre Estados membros e dentro deles.

Para que estes piares se consoliden, é vital defender o modelo de diálogo social, a participación institucional e a negociación colectiva, que son garantes dos avances sociais e dos grandes acordos que permitiron a Europa avanzar cara á paz e o progreso. Ademais, o diálogo social contribuíu a construír solucións aos desafíos máis complexos, permitindo consensos que reflicten a pluralidade da sociedade e a participación institucional das organizacións sindicais nos órganos de decisión achegando unha perspectiva de xustiza social que mellorou a vida de millóns de persoas.

O sindicato incide en que a negociación colectiva é esencial en todo o

continente europeo para establecer normas laborais que respecten os dereitos dos traballadores, creando condicións laborais dignas e equitativas. Nun panorama europeo onde diversas forzas buscan fragmentar estes avances, o sindicalismo emerxe como un firme defensor da cohesión social e laboral, promovendo a solidariedade e o benestar colectivo fronte ao individualismo e o conflito que propugnan os grupos de extrema dereita.

## Frear o avance da ultradereita

Ante o crecente desafío que representa o auxe da extrema dereita en Europa, é imperativo reafirmar o noso compromiso co sindicalismo como forza unificadora e protectora da clase traballadora. O sindicalismo europeo debe continuar sendo unha voz crave na negociación colectiva, garantindo que todos os traballadores europeos gocen de dereitos laborais xustos e dunha representación adecuada na loita contra as políticas que buscan desmantelar estes dereitos fundamentais. Desta forma, asegurámonos que Europa siga avanzando cara a un futuro onde a igualdade, a solidariedade e a xustiza social sexan irrenunciabes.

Por último, é crucial defender a democracia, combatendo a desinformación e o extremismo, e fomentando a participación cidadá e a transparencia na toma de decisións. Só así Europa seguirá sendo un proxecto aberto, plural e que responda aos intereses de todos os seus cidadáns.