



UGT



Tipos , bases de cotización da Seguridade Social e prestacións

2022

ACTUALIZADO A 10/2022

Régimen Xeral da Seguridade Social

BASES DE COTIZACIÓN CONTINXENCIAS COMÚNS			
Grupo de Cotización	Categorías Profesionais	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Enxeñeiros e Licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3. c) do Estatuto dos Traballadores	1.629,30	4.139,40
2	Enxeñeiros Técnicos, Peritos e Axudantes Titulados	1.351,20	4.139,40
3	Xefes Administrativos e de Taller	1.175,40	4.139,40
4	Axudantes non Titulados	1.166,70	4.139,40
5	Oficiais Administrativos	1.166,70	4.139,40
6	Subalternos	1.166,70	4.139,40
7	Auxiliares Administrativos	1.166,70	4.139,40
		Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
8	Oficiais de primeira e segunda	38,89	137,98
9	Oficiais de terceira e Especialistas	38,89	137,98
10	Peóns	38,89	137,98
11	Traballadores menores de 18 anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	38,89	137,98

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)			
CONTINXENCIAS	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
Comúns	23,60	4,70	28,30
Horas Extraordinarias Forza Maior	12,00	2,00	14,00
Resto Horas Extraordinarias	23,60	4,70	28,30

(1) Exoneración na cotización por continxencias comúns (salvo IT), desemprego, fondo garantía salarial e formación profesional, prevista no art. 152 do RD Lexislativo 8/2015:

- aplicable durante o ano 2022 a traballadores conta allea ou a socios traballadores ou de traballo de cooperativas, que continúan traballando tras alcanzar a idade de 65 anos se acreditan cotizacións de 37 anos e 6 meses ou máis; ou tras alcanzar a idade de 66 anos e 2 meses, se acreditan cotizacións inferiores a 37 anos e seis meses.
- Tipo de cotización aplicable durante o ano 2022 por IT por continxencias comúns: 1,55 %, do que o 1.30 será a cargo da empresa, e o 0.25 % a cargo do traballador.

(2) Os contratos de duración determinada por tempo inferior a 30 días terán unha cotización adicional a cargo do empresario que se abonará á súa finalización, e que durante o ano 2022 terá un importe de 26,57 €. Esta cotización adicional non se aplicará aos contratos celebrados con traballadores incluídos no Sistema Especial para traballadores Conta Allea Agrarios, no Sistema Especial de Empregados de Hogar ou no Réxime Especial para a Minería do Carbón, nin aos contratos por substitución.

DESEMPREGO	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
Tipo Xeral: Contratación indefinida, incluídos os contratos indefinidos a tempo parcial e fixos descontínuos, contratación de duración determinada nas modalidades de contratos formativos en prácticas e para a formación e a aprendizaxe, de substitución, interinidade e contratos, calquera que sexa a modalidade, realizados con traballadores discapacitados	5,50	1,55	7,05
Contrato duración determinada Tempo Completo	6,70	1,60	8,30
Contrato duración determinada Tempo Parcial	6,70	1,60	8,30

FOGASA	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
	0,20		0,20

FORMACIÓN PROFESIONAL	EMPRESA	TRABALLADORES	TOTAL
	0,60	0,10	0,70

TOPES COTIZACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO E ENFERMIDADES PROFESIONAIS	
MÁXIMO	MÍNIMO
4.139,40	1.166,70

CONTRATO DE TRABAJO A TEMPO PARCIAL	
GRUPO COTIZACIÓN	BASE MÍNIMA/HORA
1	9,82
2	8,14
3	7,08
44 a11	7,03

A cotización á Seguridade Social polos contratos de formación consistirá nunha cota única mensual distribuída da seguinte forma:

COTIZACIÓN POR CONTRATOS PARA A FORMACIÓN E O APRENDIZAXE			
Concepto	Empresa	Traballador	Total
Por Contingencias Comunes	47,28 €	9,43 €	56,71 €
Por Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales	IT (Incapacidad Temporal) 3,64 € IMS (Incapacidad, Muerte y Supervivencia) 2,87 € (euros)		6,51 €
Desempleo (*)	64,17 €	18,08 €	82,25 €
Fondo de Garantía Salarial	3,59 €		3,59 €

(*)Cando cumpra cotizar por desemprego nos contratos para a formación, a base de cotización, será a base mínima correspondente ás continxencias por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, para o ano 2022 (1.125,90 euros), á que será de aplicación o tipo do 7,05%, distribuído conforme ao seguinte detalle: 5,50% a cargo da empresa e 1,55% a cargo do traballador.

Esta cotización tamén será aplicable:

Ás persoas asimiladas a traballadores por conta allea a que se refire o Real Decreto 1493/2011, do 24 de outubro, polo que se regulan os termos e as condicións de inclusión no Réxime Xeral da Seguridade Social das persoas que participen en programas de formación, en desenvolvemento do previsto na disposición adicional terceira da Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema da Seguridade Social, e as persoas que realicen prácticas non laborais ao amparo do disposto no Real Decreto 1543/2011, do 31 de outubro, polo que se regulan as prácticas non laborais en empresas. Non existirá obrigación de cotizar polas continxencias de desemprego, fondo de garantía salarial nin por formación profesional.

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL(SMI)			
	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	33,33 €	1.000,00 €	14.000,00 €

INDICADOR PÚBLICO DE RENDAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM)			
	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	19,30	579,02	6.948,24

SUBSIDIO PARA MAIORES DE 52 ANOS	
MENSUAL	ANUAL
463,21	5.558,52

Sistema Especial para Empleados de Fogar

A partir do 1 de setembro de 2021, este día inclusive, as bases de cotización por continxencias comúns, serán as determinadas na seguinte escala, en función da retribución mensual percibida polos empregados de fogar, incrementado coa parte proporcional das pagas extraordinarias a que teña dereito o mesmo, por cada relación laboral.

Tramo	Retribución mensual euros/mes	Base de cotización euros/mes
1.º	Hasta 269,00	231,00
2.º	Desde 269,01 hasta 418,00	379,00
3.º	Desde 418,01 hasta 568,00	528,00
4.º	Desde 568,01 hasta 718,00	677,00
5.º	Desde 718,01 hasta 869,00	827,00
6.º	Desde 869,01 hasta 1.017,00	976,00
7.º	Desde 1.017,01 hasta 1.166,70	1.166,70
8.º	Desde 1.166,71 hasta 1.273,00	1.220,00
9.º	Desde 1.273,01 hasta 1.439,00	1.370,00
10.º	Desde 1.439,01	Retribución mensual

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)			
CONTINXENCIAS	EMPREGADOR	TRABALLADOR	TOTAL
Comúns	23,60	4,70	28,30

- Continxencias profesionais (AT e EP), tarifa de primas disposición adicional cuarta Lei 42/2006, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para 2007, en redacción dada pola disposición final quinta da Real Decreto-Lei 28/2018, do 28 de decembro (crave epígrafe 97) sendo a cota resultante a cargo exclusivo do empregador.
- IT: 0,80%.
- IMS: 0,70%.

REDUCCIÓN

- Durante o exercicio de 2022 será aplicable unha redución do 20 por 100 na achega empresarial á cotización á Seguridade Social por continxencias comúns neste sistema especial.
- Serán beneficiarios da devandita redución os empregadores que contratasen, baixo calquera modalidade contractual, e dado de alta no Réxime Xeral a un empregado de fogar a partir do 1 de xaneiro de 2012, a condición de que o empregado non figurase en alta no Réxime Especial de Empleados de Hogar a tempo completo, para o mesmo empregador, dentro do período comprendido entre o 2 de agosto e o 31 de decembro de 2011.
- Esta redución de cotas ampliarase cunha bonificación ata chegar ao 45 por 100 para familias numerosas, nos termos previstos no artigo 9 da Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas.

BONIFICACIÓN

- Bonificación do 45 por 100 para familias numerosas, nos termos previstos no artigo 9 da Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas, aínda que non cumpran cos requisitos establecidos para que se aplique a redución do 20 por 100.

EXCEPCIÓNS

- Estes beneficios na cotización á Seguridade Social a cargo do empregador, non serán de aplicación nos supostos en que os empregados de fogar que presten os seus servizos durante menos de 60 horas mensuais por empregador asuman o cumprimento das obrigacións en materia de encuadramiento, cotización e recadación no devandito sistema especial, de acordo co establecido na disposición adicional vixésima cuarta.

Réxime Especial Traballadores Autónomos

Base Mínima euros/mes	960,60 €/mes
Base Máxima euros/mes	4.139,40 €/mes
Base de Cotización menores de 47 anos ou con 47 anos	Traballadores que a partir do 01/01/2022, este día inclusive, sexan menores de 47 anos poderán elixir entre os límites das bases mínima e máxima. Igual elección poderán efectuar os traballadores que nesa data teñan unha idade de 47 anos e a súa base de cotización no mes de decembro de 2021 fose igual ou superior a 2.077,80 euros/mes ou causen alta neste Réxime Especial con posterioridade a esta data. Traballadores que a partir de 01/01/2022, este día inclusive, teñan 47 anos de idade, se a súa base de cotización fose inferior a 2.077,80 euros/mes non poderán elixir unha base de cotización superior a 2.113,20 euros/mes, salvo que exercitasen a súa opción en tal sentido antes do 30 de xuño de 2022, producindo efectos a partir do 1 de xullo do mesmo ano, nese caso non existirá dita limitación. No caso do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que poñerse á fronte do mesmo e darse de alta neste Réxime Especial con 47 anos de idade, non existirá dita limitación. Traballadores que teñan 47 anos, se a súa base de cotización fose menor de 2.077,80 euros/mes e non exercitase opción algunha as bases de cotización estará comprendida entre as contías de 960,60 euros/mes e 2.113,20 euros/mes.
Base de Cotización 48 ou máis anos de idade	Traballadores que a partir de 01/01/2022, este día inclusive, teñan cumprida a idade de 48 ou máis anos, a base de cotización estará comprendida entre as contías de 1.035,90 e 2.113,20 euros/mes. No caso do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que poñerse á fronte do mesmo e darse de alta neste réxime especial con 45 ou máis anos de idade, a elección de bases estará comprendida entre as contías de 960,60 e 2.113,20 euros/mes. Se a última base de cotización acreditada fose superior a 2.077,80 euros/mes, haberase de cotizar por unha base comprendida entre 960,60 euros/mes e o importe daquela, co tope da base máxima de cotización.
Base de Cotización 48 ou máis anos de idade con 5 ou máis anos cotizados antes dos 50 anos	Se a última base de cotización fose inferior ou igual a 2.077,80 euros/mes, haberán de cotizar por unha base comprendida entre 960,60 e 2.113,20 euros/mes. Se a última base de cotización acreditada fose superior a 2.077,80 euros/mes, haberase de cotizar por unha base comprendida entre 960,60 euros/mes, e o importe daquela, incrementado nun 1,70 por cento co tope da base máxima de cotización.
Tipo Continxencias Comúns	28,30 por cento
Tipo Continxencias Profesionais	1,30 por cento
Tipo Cese de Actividade	0,90 por cento
Tipo Formación Profesional	0,10 por cento

Os traballadores autónomos dedicados á venda ambulante ou a domicilio:

Calquera que sexa a idade do traballador e os anos cotizados de forma efectiva á Seguridade Social, as bases mínimas de cotización destes traballadores (CNAE: 4781, 4782, 4789, 4799) a partir do 01/01/2022, este día inclusive, serán:

1) Socios traballadores de cooperativas de traballo asociado:

a) **Mercadillos menos de 8 horas día:** opción de base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes.

b) **Mercadillos máis de oito horas día e traballadores que non perciben ingresos directamente dos compradores:** opción entre 884,10 euros/mes ou base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes para actividade CNAE 4799.

2) Traballadores individuais:

Opción entre 884,10 euros/mes ou base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) excepto:

a) Se CNAE é 4799: entre a base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes.

b) **Mercadillos menos de 8 horas día:** entre base mínima de autónomos (960,60 euros/mes) ou 528,30 euros/mes.

Os traballadores autónomos que nalgún momento do ano 2021 e de maneira simultánea tivesen contratado ao seu servizo un número de traballadores por conta allea igual ou superior a dez, a base mínima de cotización a partir do 01/01/2022, este día inclusive, será 1.234,80 euros/mes.

Os traballadores que exerzan as funcións de dirección e xerencia que conleva o desempeño do cargo de conselleiro ou administrador, ou presten outros servizos para unha sociedade de capital, a título lucrativo e de forma habitual, persoal e directa, sempre que posúan o control efectivo, directo ou indirecto, daquela, a base mínima de cotización a partir do 01/01/2022, este día inclusive, será 1.234,80 euros/mes.

Os **socios traballadores** das sociedades laborais cando a súa participación no capital social xunto coa do seu cónxuxe e parentes por consanguinidade, afinidade ou adopción ata o segundo grao cos que convivan alcance, polo menos, o 50 por cento, salvo que acrediten que o exercicio do control efectivo da sociedade require o concurso de persoas alleas ás relacións familiares, a base mínima de cotización a partir do 01/01/2022, este día inclusive, será 1.234,80 euros/mes.

Pluriactividade

Os traballadores que causen alta por vez primeira en Réxime **Especial dos Traballadores Autónomos en caso de pluriactividade** con xornada laboral a tempo completo ou a tempo parcial superior ao 50 por cento, as contías serán durante o ano 2022 como **tope mínimo**:

a) Se a xornada laboral é a tempo **completo**:

50 por cento da base mínima de cotización, durante os primeiros 18 meses.

75 por cento da base mínima de cotización, durante os 18 meses seguintes.

b) Se a xornada laboral é a **tempo parcial superior ao 50 por cento**:

75 por cento da base mínima de cotización, durante os primeiros 18 meses.

85 por cento da base mínima de cotización, durante os seguintes 18 meses.

Como **tope máximo**: as aplicables ao réxime.

A aplicación das medidas anteriores será incompatible con calquera outra bonificación ou redución establecida como medida de fomento do traballo autónomo, así como a devolución de cotas establecida no art. 313 TRLGSS.

Cotización para traballadores maiores de 65 anos

Os traballadores maiores de 65 anos e 38 anos e 6 meses de cotización ou 67 anos e 37 anos de cotización, a partir do 01/01/2022 estarán obrigados a cotizar unicamente por:

Incapacidade Temporal Continxencias Profesionais

Cotización en supostos de compatibilidade de xubilación e traballo por conta propia.

Durante a realización dun traballo por conta propia compatible coa pensión de xubilación, os traballadores cotizarán a este réxime especial unicamente por:

Incapacidade Temporal
Continxencias Profesionais

Aínda que quedarán suxeitos a unha cotización especial de solidariedade do 9 por cento sobre a base por continxencias comúns, non computable a efectos de prestacións.

A contía da pensión de xubilación compatible co traballo será equivalente ao **50 por cento** do importe resultante no recoñecemento inicial, unha vez aplicado, se procede, o límite máximo de pensión pública, ou do que se estea percibindo, no momento de inicio da compatibilidade co traballo, excluído, en todo caso, o complemento por mínimos, calquera que sexa a xornada laboral ou a actividade que realice o pensionista.

Se se acredita ter contratado, polo menos, a un traballador por conta allea, a contía da pensión compatible co traballo alcanzará ao **100 por cento**.

Sistema Especial para Traballadores por Conta Propia Agrarios

Base mínima euros/mes	960,60
Base máxima euros/mes	4.139,40
Tipos	☐ 18,75%: Cando a base estea comprendida entre 960,60 e 1.152,60 euros/mes. ☐ 26,50%: Si cotiza por unha base superior a 1.152,60 euros/mes, a contía que exceda.
Mellora Voluntaria I.T. C.C.	☐ 2,80%, si está acollido ao sistema de protección por continxencias profesionais ou por cese de actividade.
Tipo AT e EP	Tarifa primas disposición adicional cuarta Lei 42/2006, de 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2007.
IMS (non opción AT e EP)	1,00%

Os traballadores incluídos neste Sistema Especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por cento, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas para o risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural.

Para os traballadores que de forma voluntaria acóllanse á cobertura de Cesamento de Actividade, o tipo de cotización aplicable será o 2,20 por cento.

PENSIÓNS

A partir del 1 de enero, las pensiones contributivas se revalorizarán un 2,5% para el año 2022. Este incremento es el resultado del índice de precios de consumo (IPC) medio entre diciembre de 2020 y noviembre de 2021, de acuerdo con la fórmula acordada con los agentes sociales el pasado mes de julio, que garantiza el poder adquisitivo de los pensionistas. Este aumento será igual para los pensionistas de Clases Pasivas.

Pensións contributivas

*** Os importes mensuais -especificados en este e seguintes epígrafes- percíbense en 14 pagas. Pola contra, en caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional a cifra anual da táboa hase de dividir en 12 pagas xa que as extras atópanse prorrateadas.

1. INCAPACIDADE PERMANENTE

GRAN INVALIDEZ	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	1.335,8	18.701,2
Sen cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	1.082,6	15.156,4
Con cónxuxe NON a cargo	1.027,5	14.385

ABSOLUTA (O TOTAL CON 65 ANOS DE IDADE)	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	890,5	12.467
Sen cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	721,7	10.103,8
Con cónxuxe NON a cargo	685	9.590

TOTAL CON IDADE ENTRE 60 E 64 ANOS	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	834,9	11.688,6
Sin cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	675,2	9.452,8
Con cónxuxe NO a cargo	638,2	8.934,8

TOTAL DERIVADA DE ENFERMIDADE COMÚN (CON MENOS DE 60 ANOS)	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	532	7.448
Sin cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	532	7.448
Con cónxuxe NO a cargo	527,4	7.383,6

INDEMNIZACIÓN POR INCAPACIDADE PARCIAL POR ACCIDENTE DE TRABAJO (CON 65 ANOS)	REFERENCIA/ANO
Con cónxuxe a cargo	12.467
Sin cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	10.103,8
Con cónxuxe NO a cargo	9.590

2. XUBILACIÓN

XUBILACIÓN CON 65 ANOS	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	890,5	12.467
Sin cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	721,7	10.103,8
Con cónxuxe NON a cargo	685	9.590

XUBILACIÓN CON MENOS DE 65 ANOS	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	834,9	11.688,6
Sin cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	675,2	9.452,8
Con cónxuxe NON a cargo	638,2	8.934,8

XUBILACIÓN CON 65 ANOS PROCEDENTE DE GRAN INVALIDEZ	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	1.335,8	18.701,2
Sin cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	1.082,6	15.156,4
Con cónxuxe NON a cargo	1.027,5	14.385

3.- VIUVEZ

VIUVEZ	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cargas familiares	834,9	11.688,6
Con 65 ANOS ou con discapacidade 65%	721,7	10.103,8
Entre 60 e 64 ANOS	675,2	9.452,8
Con menos de 60 ANOS	546,8	7.655,2

4.- ORFANDADE

ORFANDADE	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Por beneficiario	220,7	3.089,8
Por beneficiario menor de 18 ANOS con discapacidade igual ou superior ao 65%	434	6.076

ORFANDADE ABSOLUTA	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Un só beneficiario	Resultado anual (derecha) dividido entre 14 pagas.	Ao mínimo asignado en cada caso de orfandade simple (arriba) hai que sumar 7.655,2 €/ano
Varios beneficiarios (N)	Resultado anual (derecha) dividido entre 14 pagas.	Ao mínimo asignado en cada caso de orfandade simple hai que sumar: o importe que resulte de dividir 7.655,2 €/ano entre todos os beneficiarios

5.- PENSÍONS EN FAVOR DE FAMILIARES

EN FAVOR DE FAMILIARES	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Por beneficiario	220,7	3.089,8
SE NON EXISTE VIUVA NIN ORFO QUE SEXAN PENSIONISTAS		
Un só beneficiario con 65 ANOS	533,1	7.463,4
Un só beneficiario con menos de 65 ANOS	502,4	7.033,6
Varios beneficiarios	Resultado anual (derecha) dividido entre 14 pagas.	Ao mínimo asignado en cada caso hai que sumar o importe que resulte de: prorratear 4.565,4 €/ano entre o número de beneficiarios

6.- SEGURO OBLIGATORIO DE VELLEZ E INVALIDEZ (SOVI)

PENSÍONS SOVI	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Vellez, invalidez y viuvez	455	6.370
Prestacións SOVI concurrentes con outras pensións	441,6	6.182,4

7.- CLASES PASIVAS

XUBILACIÓN OU RETIRO	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	890,50	12.467
Sen cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	721,7	10.103,8
Con cónxuxe NO a cargo	685	9.590

VIUVEZ	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Con cónxuxe a cargo	721,7	10.103,8
Sen cónxuxe (unidade familiar unipersonal)	721,7	10.103,8
Con cónxuxe NON a cargo	721,7	10.103,8

8.- PENSIÓN MÁXIMA 2022

PENSIÓN MÁXIMA	
CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
2.819,19 €	39.468,66 €

9.- PENSÍONS NON CONTRIBUTIVAS

CONTÍA	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Íntegra	421,40 €	5.899,60 €
Mínima 25%	105,35 €	1.474,90 €
Íntegra máis incremento 50%	632,10 €	8.849,40 €

Cando dentro de una mesma familia conviva máis dun beneficiario de pensión non contributiva, a contía individual para cada un deles é a seguinte:

Nº BENEFICIARIOS	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
2	358,19 €	5.014,66 €
3	337,12 €	4.719,68 €

Á súa vez, mantense o **complemento para as pensións non contributivas** de 525 € anuais. Para ter acceso a el hai que acreditar que se carece de vivenda en propiedade e que a residencia habitual é alugada -cuxo propietario non teña relación de parentesco co pensionista-.

10.- COMPLEMENTO A MÍNIMOS

O límite de ingresos para o recoñecemento do complemento a mínimos en 2022 é de:

	LÍMITE
Sen cónxuxe a cargo	7.939 €/año
Con cónxuxe a cargo	9.260 €/año
Clases Pasivas	7.939 €/año

11.- PENSÍONS DO FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL (FAS)

FAS	CONTÍA MENSUAL	CONTÍA ANUAL
Pensións para anciáns e incapacitados	149,86	2.098,04

12.- SUBSIDIOS LEI DE DEREITOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

LEI XERAL DE DEREITOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Subsidio de garantía de ingresos mínimos	149,86	2.098,04
Subsidio por axuda de terceira persoa	58,45	818,30
Subsidio de mobilidades e transporte	68,10	817,20

14.- PRESTACIÓNS FAMILIARES

POR FILLO OU MENOR A CARGO	CONTÍAS MENSUAIS	CONTÍAS ANUAIS
Menores de 18 anos, con una discapacidade igual ou superior ao 33%	83,33	1.000
Maiores de 18 anos, con una discapacidade igual ou superior ao 65%	417,70	5.012,40
Maiores de 18 anos, con una discapacidade igual ou superior ao 75%	626,60	7.519,20
Menores de 18 anos, sen discapacidade (Réxime transitorio)	341 euros anuais (28,41 euros mensuais), cando os ingresos do beneficiario non pasen o límite establecido de 12.913,00 euros anuais máis un 15% por cada fillo ou menor acollido a cargo a partir do segundo. Se se trata de familias numerosas, o límite será de 19.934,00 euros, nos supostos en que concorran 3 fillos a cargo, incrementándose en 3.148,00 euros por cada fillo a cargo a partir do cuarto, este incluído.	

15.- PRESTACIÓN ECONÓMICA POR NACEMENTO OU ADOPCIÓN DE FILLO, EN SUPOSTOS DE FAMILIAS NUMEROSAS, MONOPARENTAIS E NOS CASOS DE NAIS OU PAIS CON DISCAPACIDADE

A prestación abónase nun pago único, cuxa contía ascende a 1.000,00 euros, sempre que os ingresos do beneficiario non pasen o límite establecido.

Contía por diferenzas: se os ingresos anuais percibidos, de calquera natureza, superan o límite establecido (Lm) pero son inferiores ao importe conxunto que resulte de sumar ao devandito límite o importe da prestación (LM), a contía para abonar será igual á diferenza entre os ingresos percibidos polo beneficiario e o indicado importe conxunto.

Non se recoñecerá a prestación nos supostos en que a diferenza a que se refire o parágrafo anterior sexa inferior a 10,00 euros. Téñense en conta os seguintes límites de ingresos dependendo de que o beneficiario forme parte ou non dunha familia numerosa e teña tres ou máis fillos ou menores ao seu cargo.

FAMILIAS NON NUMEROSAS, MONOPARENTAIS E NAIS OU PAIS DISCAPACITADOS					
FILLOS A CARGO	LÍMITE MÍNIMO DE INGRESOS	ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos > Lm < LM (2)	ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3)	NIVEL MÁXIMO INGRESOS (4)
1	12.913,00	1.000,00	13.913,00	$13.913,00 - I \geq 10,00$	13.903,00
2	14.849,95	1.000,00	15.849,95	$15.849,95 - I \geq 10,00$	15.839,95
3	16.786,90	1.000,00	17.786,90	$17.786,90 - I \geq 10,00$	17.776,90
4	18.723,85	1.000,00	19.723,85	$19.723,85 - I \geq 10,00$	19.713,85
5	20.660,80	1.000,00	21.660,80	$21.660,80 - I \geq 10,00$	21.650,80
6	22.597,75	1.000,00	23.597,75	$23.597,75 - I \geq 10,00$	23.587,75
7	24.534,70	1.000,00	25.534,70	$25.534,70 - I \geq 10,00$	25.524,70
8	26.471,65	1.000,00	27.471,65	$27.471,65 - I \geq 10,00$	27.461,65
9	28.408,60	1.000,00	29.408,60	$29.408,60 - I \geq 10,00$	29.398,60
10	30.345,55	1.000,00	31.345,55	$31.345,55 - I \geq 10,00$	31.335,55
n	$Lm = 12.913,00 + 1.936,95 (n - 1)$	$A = 1.000,00$	$LM = Lm + A$	$D = LM - I$ sempre que $D \geq 10,00$ euros/año/hijo	Nivel máximo = $LM - (10,00 n)$

FAMILIAS NUMEROSAS, MONOPARENTAIS E NAIS OU PAIS DISCAPACITADOS A PARTIR DE TRES FILLOS (Con título de familia numerosa)					
FILLOS A CARGO (n)	LÍMITE MÍNIMO (Lm) Ingresos <Lm>	ASIGNACIÓN ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMITE MÁXIMO (LM) Ingresos > Lm < LM (2)	ASIGNACIÓN ANUAL POR DIFERENZAS (D) (3)	NIVEL MÁXIMO INGRESOS (4)
3	19.434,00	1.000,00	20.434,00	20.434,00 - I > = 10,00	20.424,00
4	22.582,00	1.000,00	23.582,00	23.582,00 - I > = 10,00	23.572,00
5	25.730,00	1.000,00	26.730,00	26.730,00 - I > = 10,00	26.720,00
6	28.878,00	1.000,00	29.878,00	29.878,00 - I > = 10,00	29.868,00
7	32.026,00	1.000,00	33.026,00	33.026,00 - I > = 10,00	33.016,00
8	35.174,00	1.000,00	36.174,00	36.174,00 - I > = 10,00	36.164,00
9	38.322,00	1.000,00	39.322,00	39.322,00 - I > = 10,00	39.312,00
10	41.470,00	1.000,00	42.470,00	42.470,00 - I > = 10,00	42.460,00
n	$Lm = 19.434,00 + 3.148,00 (n-3)$ para $n \geq 3$	A= 1.000,00	LM = Lm + A	D = LM - I siempre que D >= 10,00 euros	Nivel máximo = LM- (10,00 n)

REGRAS DE APLICACIÓN:

- (1) Abonarse o importe da prestación íntegra (A), se os ingresos anuais son inferiores ou iguais ao límite mínimo (Lm) en función dos causantes totais.
- (2) Límite máximo computable (LM) para comprobar se procede asignación por diferenzas (D). O límite máximo (LM) é o límite mínimo (Lm) máis 1000 euros por cada causante menor de 18 anos.
- (3) Percibirase unha asignación anual (D) igual á diferenza entre o límite máximo (LM) e os ingresos (I) sempre que dita diferenza supere ou sexa igual a 28,41 euros/ano por causante.
- (4) Se os ingresos anuais (I) son superiores a estes importes, non se percibirá asignación.

16.- CONTÍAS POR PARTO OU ADOPCIÓN MÚLTIPLE

A prestación consiste nun pago único, cuxa contía será:

Nº de fillos nados	Nº de veces do importe mensual do SMI	Importes no ano 2022
2	4	3.860,00 euros
3	8	7.720,00 euros
4 y más	12	11.580,00 euros

PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO		
Do día 1 ao día 180: _____ 70% da Base Reguladora		
Do día 181 ata a extinción: _____ 50% da Base Reguladora		
MÍNIMO DESEMPREGO	Sen fillos/as	80% IPREM
	Con fillos/as	107% IPREM
MÁXIMO DESEMPREGO	Sen fillos/as	175% IPREM
	Con un fillo/a	200% IPREM
	Con 2 ou máis fillos/as	225% IPREM
Retención do IRPF: segundo ingresos e situación familiar		
Cotización á Seguridade Social: tipo 4,7% base cotización media dos seis últimos meses		
DURACIÓN DA PRESTACIÓN POR DESEMPREGO		
PERÍODO DE COTIZACIÓN (en días)		PERÍODO DE PRESTACIÓN
Dende 360 ata 539		120 días
Dende 540 ata 719		180 días
Dende 720 ata 899		240 días
Dende 900 ata 1.079		300 días
Dende 1.080 ata 1.259		360 días
Dende 1.260 ata 1.439		420 días
Dende 1.440 ata 1.619		480 días
Dende 1.620 ata 1.799		540 días
Dende 1.800 ata 1.979		600 días
Dende 1.980 ata 2.159		660 días
Dende 2.160		720 días

SUBSIDIO POR DESEMPREGO Sen ter cuberto período mínimo de cotización	
TEMPO DE COTIZACIÓN Con responsabilidades familiares	DURACIÓN
3 meses	3 meses
4 meses	4 meses
5 meses	5 meses
6 meses (ou máis)	21 meses
Sen responsabilidades familiares	DURACIÓN
6 meses	6 meses (improrrogables)
CONTÍA: 80% do IPREM (426,00 €)	
Cando se recoñeza o dereito nestos supostos, as cotizacións non se terán en conta para o recoñecemento dun futuro dereito á prestación contributiva.	

INCAPACIDADE TEMPORAL. Contía do subsidio			
BASE REGULADORA			
NORMA XERAL: Base reguladora de cotización (BR) do mes anterior ao de data da baixa dividido polo número de días			
Salario mensual: BR/30			
Salario diario: BR / (segundo os días do mes, 28, 29, 30 ou 31)			
ACCIDENTES TRABALLO / ENFERMIDADE PROFESIONAL: $BR: \left(\frac{BR \text{ por contixencias profesionais (sen h. extras)}}{\text{número días}} \right) + \left(\frac{\text{Cotización horas extras ano anterior}}{365} \right)$			
ORIXE DA INCAPACIDADE	DIAS	PORCENTAXE	A CARGO
Enfermidade común ou accidente non laboral	Entre o 4º e o 15º día	60% Base Reguladora	Empresario
	Entre o 16º e o 20º día	60% Base Reguladora	Seguridade Social
	A partir do 21º día	75% Base Reguladora	Seguridade Social
Enfermidade profesional e accidente de traballo	Dende o día seguinte da baixa	75% Base Reguladora	Seguridade Social ou Mutua Patronal
Maternidade	Dende o día da baixa	100% Base Reguladora	Seguridade Social
Risco durante o embarazo	Dende o día da baixa	100% Base Reguladora	Seguridade Social
Risco durante a lactancia natural	Dende o día da baixa ata que o fillo cumpla 9 meses	100% Base Reguladora	Seguridade Social

GRAOS DE PARENTESCO

