

## 50 ORGANIZACIÓNS SINDICAIS DE TODO O MUNDO APOIAN UN GOBERNO DE PROGRESO SOCIAL EN ESPAÑA

**Confederacións e federacións sindicais de todo o mundo expresaron o seu apoio a que en España se reedite un goberno progresista que poida seguir respondendo aos desafíos con políticas basadas na xustiza social fronte ao avance do ultradereitismo e o perigo das súas políticas regresivas**

Este apoio, encabezado polo secretario xeral da Confederación Sindical Internacional (CSI), que representa a 180 millóns de traballadores e traballadoras en 167 países do mundo, e a secretaria xeral da Confederación Europea de Sindicatos (CES), que representa a 45 millóns de traballadoras e traballadores en 41 países europeos, parte da iniciativa da Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores (UGT) e de Comicións Obreiras (CCOO) na que, fronte ao risco da chegada da extrema dereita ao poder en España, explican os avances conseguidos nos últimos anos e a necesidade de seguir avanzando en políticas laborais, sociais, climáticas etc.

UGT e CCOO poñen en valor o traballo realizado durante estes anos, produto da aposta do actual goberno en materia de diálogo social, como son o reforzo da negociación colectiva, o crecemento económico, o reforzamento do Estado de benestar, a creación de postos de traballo, a estabilidade no emprego ou a garantía de sustentabilidade dun sistema público de pensións. Pero tamén subliñan que as políticas e vontade do actual goberno demostraron o compromiso deste “cunha orde mundial máis xusta, de paz e progreso”, a loita contra a desigualdade global e en converter “as grandes transformacións en oportunidades de futuro (...) sentando as bases económicas, educativas, sociais e ambientais para o benestar das xeracións vindeiras”.

As centrais sindicais españolas advertiron tamén do perigo da chegada da extrema dereita ao poder e da retórica de tensión e deslexitimación das institucións democráticas, que poden “ter graves consecuencias para unha orde mundial xusta e sos-



tible”, tendo en conta da aposta daquela por propostas económicas a medida dos intereses das elites e a favor da precarización laboral e de “narrativas negacionistas ante o cambio climático, a hostilidade e discriminación cara á diversidade sexual (...) cara aos avances do movemento feminista” e de desprezo dos valores colectivos, como o abandono das persoas máis vulnerables.

Á chamada de CCOO e UGT a apoiar unha opción política de progreso social responderon máis de cincuenta centrais sindicais de todo o mundo. Desde a DGB alemá ou a TUC británica, á CUT de Brasil e Colombia, a CDT de Marrocos e a UGT de Tunes (que recibiu o premio Nobel da Paz en 2015), a CFTUI India e o NTUC de Singapur, EFFAT -a Federación Mundial de Sindicatos de

Alimentación, Agricultura e Turismo- e INDUSTRIAL -a de Industria-, ETF -Federación Europea de Transporte-, o Comité Asesor ante a OCDE (TUAC) ou o grupo dos Traballadores do Comité Económico e Social Europeo.

UGT e CCOO conseguen desta forma o respaldo das maiores organizacións sindicais de todo o mundo, que decidiron dar o seu apoio a unha opción de goberno progresista que se demostrou fundamental para a mellora da calidade de vida das persoas durante a última lexislatura e que permitiu ao noso país non só manter o rumbo durante uns anos moi complicados de pandemia e confrontación bélica en Europa, senón xerar un impulso para continuar subindo escalóns en materia económica, laboral e social.

## PREACORDO NO CONVENIO DO METAL DA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

*A asemblea de UGT respalda maioritariamente o texto*

**Redacción.-** O pasado día 18 sindicatos e empresarios asinaron o preacordo do convenio do metal da provincia de Pontevedra, tras 7 meses de negociación, 15 reunións e 6 xornadas de folga.

Este preacordo foi ratificado por unha ampla maioría nas asembleas de traballadores e traballadoras convocadas de UGT FICA e CIG, non sucedendo o mesmo no caso de CCOO. Hai que precisar que UGT e CIG teñen a maioría suficiente para asinar o convenio colectivo do sector.

Dende UGT FICA faise fincapé en que en todo este proceso traballouse arreo para chegar a un acordo conxunto pero a última hora, lamentablemente, non foi posible.

No preacordo prevese un convenio cunha vixencia de tres anos, dende o 2023 ata o 2025, cunha suba salarial do 3% para cada un dos exercicios. A esta subida hai que sumarlle unha cláusula de revisión salarial cunha previsión de atrasos dende xaneiro cun tope do 2%.

Ademais, melloraránse as licenzas, como o importe do seguro colectivo e o inicio da regulamentación das gardas/dispoñibilidade que suman un paquete de convenio que pode considerarse positivo.

A xornada anual laboral reducirase nos tres anos de vixencia en 16 horas.

Non obstante, recoñécese que, pese a intentalo, non se conseguiu a subrogación das empresas privadas. Punto este sobre o que os sindicatos continuarán traballando.

Dende UGT FICA salientase que o convenio do metal non remata con esta negociación, senón que se seguirá traballando nos aspectos non



conseguidos.

Ademais, apuntáronse que existe o firme compromiso de iniciar unha campaña de actuacións para que o convenio do metal da provincia de Pontevedra se respecte porque non serve de nada chegar a acordos se despois as empresas incumpren o convenio. A primeira medida será garantir que se pagan os atrasos do 3% desde o ano 2023.

## AS ASEMBLEAS DE TRABALLADORES RESPALDAN O PREACORDO EN AMBULANCIAS, DESCONVOCANDO ASÍ AS XORNADAS DE FOLGA

**Redacción.-** Na sede do Consello Galego de Relacións Laborais a patronal do sector de ambulancias de Galicia e UGT, xunto con CCOO, CIG e USO, chegaron o pasado día 18 a un preacordo para o convenio do sector que, posteriormente, o mércores, foi ratificado nas asembleas por maioría.

O texto terá unha vixencia de tres anos, dende o 2023 ata o 2025 e prevé unha suba salarial do 5% para o 2023; 4% para o 2024; e 4,25% para o 2025. Os salarios serán revisados con data de efectos do 1 de xaneiro de 2026 se o IPC acumulado 23-25 supera o incremento acumulado, garantindo unha mellora de poder adquisitivo no período de 2 puntos.

A paga de regularización aboase por un importe de 1.200 euros brutos para un contrato a tempo completo se estivera de alta nos 12 meses do 2023 e a parte proporcional no caso contrario.

No traballo nocturno incrementárase ao 23% o valor da hora dende o 1 de xaneiro de 2024 e ao 25% no 2025. E isto sumado a unha redución da xornada anual de 24 horas para o 2025 no traballo nocturno.

A xornada anual quedará rebaxada en 8 horas no 2024 e 16 horas máis no 2025. Tamén se mellorarán os pluses de transporte e nas continxencias profesionais haberá un complemento da base reguladora dos 180 días anteriores. A partir dos 180 días de baixa incrementárase ao 100%. Nas continxencias comúns o complemento será do 100% nas IT por embarazo.

Tamén se mellorarán algúns permisos retribuídos, incrementáanse os importes por domingos e festivos e



por ter dispositivos de localización.

En termos de seguridade e saúde incorpórase o protocolo de prevención de agresións, inclúese un punto sobre a especial penosidade do sector, en especial en relación aos coeficientes redutores de xubilación, equipárase na redacción o tratamento de suspensión de contrato por lactación natural ao que existe por risco de embarazo, entre outras medidas.



## FESMC DENUNCIA QUE A CONCESIONARIA DA LAVANDERÍA DO CHUVI DESPIDE AO CANDIDATO DE UGT ÁS ELECCIÓN SINDICAIS

**Redacción.-** A empresa Elis manomatic, concesionaria do servizo de lavandería dos hospitais Meixoeiro, Álvaro Cunqueiro e Nicolás Peña de Vigo ven de despedir a un afiliado de UGT por exercer o seu lexítimo dereito de representación sindical, sendo candidato por este sindicato nas eleccións sindicais.

Para denunciar esta situación, FeSMC-UGT convoca concentracións fronte á lavandería do Meixoeiro os mércores e xoves.

UGT esixe a readmisión inmediata do traballador afectado e anuncia que loitará en todos os fron-



tes por este fin.

O Sindicato tamén lamenta que o

comité de empresa, no que están CIG e CCOO, non teña apoiado as mobilizacións convocadas.

## O 23X TAMÉN NOS XOGAMOS O FUTURO DO PLANETA

**Redacción.-** Os retos ambientais cos que convivimos en España son enormes e teñen impacto directo na nosa saúde, na economía e no incremento das desigualdades. Fenómenos como a desertificación, o aumento da temperatura e as ondas de calor, os grandes incendios forestais, a redución de recursos hídricos dispoñibles, as DANAs, etc cada vez repítense con maior frecuencia e intensidade.

Os informes científicos evidencian que se perderon uns anos valiosísimos para facer fronte ao cambio climático e que o ritmo e a escala do que se fixo ata o de agora e os plans actuais, son insuficientes, pero aínda hai tempo para actuar. O que non podemos permitirnos é unha lexislatura de políticas negacionistas ou retardistas que ignoren as recomendacións da comunidade científica. Un 84% da poboación española considera que a crise climática é a maior ameaza actual e que os gobernos non actúan o suficiente. Sen dúbida, a cidadanía debe reflexionar sobre o sentido do seu voto.

Para UGT, é o momento de adoptar medidas ambiciosas tanto en mitigación como en adaptación ao cambio climático, a través dunha transición xusta que evite que ningún quede atrás e onde as persoas traballadoras participen activamente. Se non, será demasiado tarde. O cambio climático é unha ameaza para o benestar humano e a saúde do pla-



nete e a xanela de oportunidade para asegurarse un futuro habitable e sostible para todos se está pechando rapidamente. Perdemos demasiado tempo e non existe alternativa. Non hai outro camiño, a inacción non pode ser unha opción.

Esta década é de vital importancia para o porvir dos seres vivos e ecosistemas e urxe actuar en aspectos como a enerxía renovable a gran escala, a protección e restauración de ecosistemas terrestres e mariños, a agricultura familiar, ecolóxica e rexenerativa para secuestrar carbono nos chans, o illamento térmico de edificios ou a electrificación da industria, a calefacción e o transporte. Esta transición ecolóxica é unha gran oportunidade para España de crear emprego verde, digno e de calidade e aumentar a nosa competitividade industrial e independencia enerxética.

As administracións públicas deben liderar as políticas e instrumentos que integren a loita contra o cambio climático e a transición ecolóxica e saber que políticas imos apoiar co noso voto nas próximas eleccións xerais é fundamental. O contido dos programas dos partidos políticos reflicte o interese e o compromiso que teñen cada un deles por defender un mundo máis xusto, máis solidario e respectuoso co planeta. Sen dúbida, atopámonos ante un momento transcendental onde a cidadanía ten un papel cruce que xogar.

Desde UGT seguiremos loitando porque España cumpra o Acordo de París e a Axenda 2030 da ONU, para lograr a igualdade entre as persoas, protexer o planeta e asegurar a prosperidade, establecendo un novo contrato social global que non deixe a ningún atrás.

## A POLÍTICA DE COHESIÓN DEBE SER UN INSTRUMENTO PARA CREAR EMPREGO E ACABAR COA POBREZA EN EUROPA

**Redacción.-** A secretaria de Políticas Europeas de UGT, Mari Carmen Barrera, entrevistou na xornada: “Cara unha política de cohesión 2.0. Retos e oportunidades para o crecemento e o desenvolvemento das rexións europeas”, organizada por UGT no Consello Económico e Social Europeo.

Unha xornada na que afirmou que “a desigualdade de oportunidades pode ser prexudicial para o crecemento e a competitividade a longo prazo a nivel rexional, nacional e da UE, polo que é necesario diversificar e flexibilizar máis a política de cohesión para poder prestar máis atención ás persoas, especialmente ás máis vulnerables e abordar mellor a desigualdade de oportunidades á que moitos se enfrontan”.

Neste sentido, considerou imprescindible “ampliar, modernizar ou revisar a gama de instrumentos e enfoques para construír unha política de cohesión sólida, eficaz, flexible e renovada, centrándose nunha maior énfase nas estratexias de política territorial, como o Investimento Territorial Integrado (ITI) e o desenvolvemento local participativo, para que os cidadáns poidan establecer as súas propias prioridades e definir os proxectos de desenvolvemento; garantir que o uso dos fondos do Mecanismo de

Recuperación e Resiliencia RRF sexa plenamente compatible coa aplicación da futura política de cohesión e que os investimentos e os programas xa iniciados neste marco non queden en suspenso debido a cambios no financiamento do Mecanismo; e prestar especial atención ás categorías de persoas coas taxas de emprego máis baixas (mulleres, novas, inmigrantes, persoas cun baixo nivel educativo), para as que se necesitan programas específicos de formación, reciclaxe e apoio sobre o terreo”.

Ademais, sinalou a necesidade de “aumentar o potencial dos mercados laborais transfronteirizos, que están pouco desenvolvidos debido ás barreiras xurídicas e administrativas; continuar protexendo ás PEME e a súa sustentabilidade, e o financiamento das grandes empresas, sobre todo no referente ás tecnoloxías estratéxicas a través do novo instrumento STEP; crear novos tipos de perspectivas económicas para as zonas rurais menos desenvolvidas, periféricas e escasamente poboadas, as illas da UE e as rexións ultraperiféricas; e promover iniciativas para identificar e abordar coadadosamente as necesidades específicas das rexións e territorios en trampas de desenvolvemento e axudarlles a su-

perar os seus retos”.

### Unha política de cohesión para todas as persoas

Para Mari Carmen Barrera, tamén “é esencial para alcanzar os obxectivos da cohesión promover a interacción entre as políticas horizontais da UE e a política de cohesión, a fin de aumentar a eficacia dos esforzos para lograr a converxencia rexional mediante medidas orientadas ao territorio en conxunción cos obxectivos fundamentais da UE”.

“A futura política de cohesión tamén debería participar no aumento da capacidade fiscal da UE do 1,1% ao 1,8% do PIB”, asegurou, “e desenvolver máis algunhas das súas seccións innovadoras como os investimentos innovadores interrexionais, ademais de reforzar os investimentos dixitais nos programas existentes destinados a reducir a fenda dixital”. “E non podemos esquecer que é esencial traballar para racionalizar a política de cohesión para os beneficiarios mediante a simplificación e a flexibilidade na aplicación dos fondos, que deben utilizarse para alcanzar os seus obxectivos”, especificou.

## O NOVO CONTRATO SOCIAL DEBE ABORDAR RETOS E REALIDADES DO SER HUMANO E NON DUNHA PARTE PEQUENA DO MESMO

**Redacción.-** Representantes de UGT, PSOE e Sumar reuníronse na sede de UGT para debater sobre as propostas da esquerda política para un mundo sostible e as demandas sindicais respecto diso. Fíxérono no marco do acto de UGT “Novo Contrato Social e Axenda 2030”, un espazo de diálogo sobre as ferramentas para defender e poñer en práctica este novo contrato social.

Como desenvolveron os relatores, nas últimas décadas rompeuse o vello contrato social establecido tras a II Guerra mundial, no que os dereitos laborais e a seguridade social foron elementos craves de desenvolvemento. Esta quebra supuxo un aumento nas violacións de dereitos humanos e laborais. En palabras de Agustín Santos Maraver, candidato de SUMAR por Madrid ao Congreso dos Deputados e exembaixador representante permanente de España ante a ONU, “entramos nun período de agudización do conflito social”. Neste sentido, atopámonos ante a ameaza “dunha volta á austeridade, un aumento da precariedade”, argumentou.

Segundo o Índice global dos dereitos

2022 elaborado pola Confederación Sindical Internacional (CSI), rexistráronse vulneracións dos dereitos a folga no 87% dos 148 analizados, á negociación colectiva no 79%, a afiliarse a un sindicato nun 77% e á xustiza nun 66% deles. Por isto, a moderadora do debate expuxo, xorde a necesidade de defender un novo pacto, cuxo suceso debe ampliarse para incluír a todas esas persoas que quedaron fóra do vello contrato: as mulleres, as persoas LGTBI e as persoas migrantes.

A CSI defende que este novo contrato social estea centrado no Obxectivo de Desenvolvemento 8 da Axenda 2030: “Promover o crecemento económico inclusivo e sostible, o emprego e o traballo decente para todos” e “desenvolver ao redor de seis demandas sindicais: investimentos en empregos decentes e amigables co clima; dereitos de todos os traballadores con piso de protección laboral; salario mínimo vital e igualdade salarial; protección social universal cun Fondo de Protección Social para os países máis pobres; igualdade de ingresos, xénero e raza; inclusión dentro e entre países, baseada no diálogo social e o mul-

tilateralismo renovado”.

Neste sentido, Jesús Gallego apuntou que “é imprescindible que existan gobernos nacionais dispostos a traballar xuntos en prol dunha gobernanza global que facilite un mundo máis xusto, máis sostible e igualitario”. Todos os relatores coincidiron na necesidade de seguir avanzando con políticas progresistas, cun maior gasto social e unha mellor distribución da riqueza. Como apuntou Hana Jalloul Muro, candidata por Madrid ao Congreso dos Deputados e secretaria de Política Internacional e Cooperación ao Desenvolvemento do PSOE, “hai que pagar impostos para que todo o mundo teña o mesmo acceso aos recursos”.

O acto concluíu cunha formulación clara das demandas de UGT para estas eleccións xerais e as propostas específicas de Sumar e o PSOE ao redor. Por iso, Jesús Gallego recomendou a todos os asistentes ler o documento “Propostas de CCOO e UGT para as eleccións xerais do 23 de xullo de 2023” e destacou a importancia dalgunhas medidas como a redución do tempo de traballo ou o impulso da cooperación ao desenvolvemento.