



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

**GALICIA**  
LABORAL**LOITA**  
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 873 Semana do 9 ao 15 de marzo de 2020

## SINDICATOS, EMPRESARIOS E XUNTA CREAN UN ÓRGANO PARA PACTAR MEDIDAS SOBRE O CORONAVIRUS

**O secretario xeral de UGT-Galicia pide non caer no alarmismo pero extremar a precaución para non chegar ao nivel doutros países**

**Redacción.-** Este mércores o secretario xeral de UGT-Galicia, José Antonio Gómez, xunto cos seus homólogos en CCOO e CiG; e o voceiro da patronal galega, mantiveron unha xuntanza cos conselleiros de Economía e Sanidade para analizar a situación na que se atopa Galicia, en relación coa crise do coronavirus, e co fin de abordar e propoñer medidas no eido económico e laboral enmarcadas na actual conxuntura.

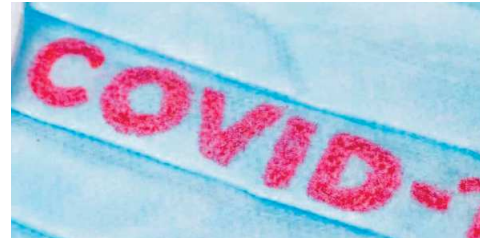
Desta reunión saíu o compromiso de crear un órgano para pactar medidas en materia de protocolo e prevención de riscos, así como, celebrar xuntanzas con regularidade para ir vendo como se desenvolven os acontecementos relacionados con esta crise sani-

taria e de saúde.

Unha das primeiras medidas a tomar por esta comisión será a de crear unha guía sinxela para responder ás principais cuestións que se poñen enriba da mesa ante esta crise.

Tras a xuntanza, o secretario xeral de UGT-Galicia explicou que esta reunión pediuse coa Xunta para coñecer como esta a situación, co fin de establecer as medidas de carácter económico e sociolaboral que sexan necesarias.

Tamén pediu non caer no alarmismo pero apelou a extremar a precaución para non che-



gar ao nivel doutros países. Neste senso, destacou a necesaria colaboración entre empresarios e sindicatos para traballar co fin de extremar a prevención e a protección da saúde nos centros de traballo. Fixo fincapé en que o obxectivo é protexer aos traballadores con medidas de prevención baseadas nas directrices de técnicos sanitarios e garantir a prestación dos servizos públicos esenciais.

## É PRIORITARIO POÑER EN MARCHA MEDIDAS PARA QUE AS PERSOAS AFECTADAS NON PAGUEN AS CONSECUENCIAS

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez reuniuse este xoves por videoconferencia co presidente do Goberno, Pedro Sánchez, para abordar un novo marco de Diálogo Social así como medidas destinadas a frear o Coronavirus e as súas consecuencias.

Tras o encontro, Pepe Álvarez iniciou a súa comparecencia mostrando a súa solidariedade coas persoas contaxiadas de coronavirus, enviando o pésame ás familias dos falecidos e mostrando o seu apoio e solidariedade a todos os traballadores dos servizos públicos e privados que están de fronte ao público e que están a atender á cidadanía.

“Polo seu posto”, sinalou, “ao persoal sanitario, pero tamén ao persoal de limpeza, os condutores de ambulancias, as persoas que traballan nos aeroportos, nas estacións.. debemos dedicar todos os esforzos para que poidan atender ás persoas que o necesitan de maneira segura, e para iso é moi importante que teñan medios”.

Neste sentido, destacou que UGT puxo ao dispor do Servizo Nacional de Saúde -e doutras áreas- a todos os seus delegados e delegadas para que se reincorporen ao seu posto de traballo porque nestes momentos necesitamos a todos os profesionais.

Álvarez subliñou que a reunión deu a posibilidade de expor ao Goberno “cuestións de carácter económico e social que desde as organizacións sindicais e empresariais queremos que se poñan en marcha de maneira inmediata”.

### Paquete de medidas urxentes

“Este paquete de medidas”, dixo, “está dirixido ante todo a conseguir que as persoas que se vexan afectadas de maneira inmediata por esta situación non paguen as consecuencias. De aí, por exemplo, a necesidade de axilizar os procesos nos ERTES, que no noso país teñen unha tramitación moi longa que non serve para este contexto, e sobre todo,

cuestións relacionadas coa protección por desemprego, non só para quenes xeraron o desemprego, senón para aquelas persoas que non teñen dereito ao desemprego pero que o seu contrato reduciuse por esta situación de crise”.

“A regulación destes ERTES debe ser cuestión de días porque os sistemas tradicionais non están preparados para situacións de emerxencia como a actual e xa se están producindo. A actual lexislación non ten a axilidade que necesitan as persoas. Ademais, a proposta das organizacións sindicais e empresariais ten absolutas garantías, nós non imos a dar autorización a ningún ERTE plenamente xustificado por esta crise”, engadiu.

“Queremos tamén situar outros elementos como a conciliación da vida persoal co peche das escolas que ten que comportar a posibilidade de que polo menos unha das dúas persoas da parella

[Continúa na páxina seguinte...](#)



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN  
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

...vén da páxina anterior.

poida librar para atender aos nenos ou ás persoas maiores ou unha serie de medidas dirixidas ás empresas e os autónomos como o aprazamento das cotizacións á seguridade social e a facenda pública cuxo obxectivo fundamental é resistir esta situación tentando prexudicar o menos posible á economía”.

## A UE non pode mirar cara outro lado

O secretario xeral de UGT manifestou que “estamos ante a segunda gran crise como consecuencia do proceso de globalización. Primeiro foi unha crise financeira e agora una de saúde e a UE non pode mirar cara a outro lado. A globalización é avariciosa, quereiro todo e, nese

sentido, os estados da UE que foron os que nos implicaron máis neste proceso de globalización, agora teñen que dar unha resposta colectiva”.

“A Confederación Europea de Sindicatos sacou, esta mesma semana, unha resolución esixindo á Comisión que xere ese fondo para facer fronte a esas necesidades e que flexibilice os procesos de axuste económico dos estados, unha liña na que imos estar e imos seguir loitando”.

Lembrou que “levabamos tempo esperando esta reunión para abrir o Dialogo Social na que cremos debe ser a lexislatura da concertación. Nese sentido o Goberno ten que ser plenamente consciente de que estas mesas teñen que abordar os problemas máis importantes que ten o noso país desde hai moitos anos e que debe facerse con consenso. Hai que abordar as cuestións importantes para

os traballadores e traballadoras e para a economía do país e, en definitiva, para o benestar dos nosos concidadáns”.

“Por iso, eu quero aproveitar para pedir ás forzas políticas un esforzo para que podamos facer fronte a esta situación que require uns novos Orzamentos Xerais do Estado que permitan abordar as necesidades sociais e sanitarias que neste momento neste país son moitas”. Na reunión participaron tamén delegacións de CCOO, CEPE e Cepyme, xunto a unha ampla representación do Goberno.

O documento íntegro elaborado por empresarios e sindicatos coas medidas extraordinarias para abordar a problemática laboral polo coronavirus: [https://www.ugt.es/sites/default/files/propuestas\\_conjuntas\\_coronavirus\\_parrafo1.pdf](https://www.ugt.es/sites/default/files/propuestas_conjuntas_coronavirus_parrafo1.pdf)

## PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA TRABALLADORES DE UGT ANTE O COVID-19

**Redacción.-** UGT vén de editar un protocolo de actuación para os seus traballadores ante o COVID-19.

A esta publicación pódese acceder a través da páxina web de UGT no seguinte enlace: <https://www.ugt.es/protocolo-de-actuacion-para-trabajadores-de-ugt-ante-el-covid-19>

[actuacion-para-trabajadores-de-ugt-ante-el-covid-19](https://www.ugt.es/protocolo-de-actuacion-para-trabajadores-de-ugt-ante-el-covid-19)

O protocolo ábrese cunha explicación de que é o COVID-19, as súas formas de transmisión e os consellos para evitar o contaxio. Despois, segue con explicacións máis pre-

cisas para saber como actuar, como traballador de UGT, en caso de viaxes ao exterior, en caso de posibles contactos con contaxiados, en caso de contaxio confirmado ou como deben actuar aqueles traballadores que polas súas condicións de saúde son especialmente sensibles.

## DELEGADOS E DELEGADAS DE UGT NOS SERVIZOS PÚBLICOS PÓÑENSE A DISPOSICIÓN DA ADMINISTRACIÓN

**Redacción.-** Os sanitarios da Unión Xeral de Traballadores, delegados e delegadas sindicais, así como os membros de comités de empresa, póñense ao dispor das autoridades sanitarias do Servizo Na-

cional de Saúde ante a crise que o país está a afrontar como consecuencia da pandemia do coronavirus.

Do mesmo xeito, o sindicato pon ao

dispor do conxunto das diferentes administracións públicas aos seus delegados e delegadas sindicais e membros de comités de empresa, para axudar no que fose necesario para frear esta epidemia.

## OS SINDICATOS PROPOÑEN A TRABALLO MEDIDAS PARA SUSPENDER OS PROCESOS ELECTORAIS SINDICAIS

**Redacción.-** As confederacións sindicais de UGT, CCOO, USO, CGT e CSIF trasladaron no día de onte unha carta á ministra de Traballo e Economía Social, Yolanda Díaz, para reclamar que, con motivo da crise do coronavirus, artículense as medidas normativas necesarias para que se proceda a suspender a totalidade dos procesos electorais dos órganos de representación unitaria dos traballadores e traballadoras, debido ás posibles aglomeracións e o consecuente contacto das persoas traballadoras.

En calquera caso, ata a articulación por parte do Goberno das medidas oportunas,

as organizacións sindicais acordaron que, co fin de evitar a exposición ao risco do Coronavirus do maior número de traballadores e traballadoras posible, suspéndanse os procesos electorais por causa de forza maior.

Nos casos nos que se iniciou o proceso, propoñeráse a firma conxunta dun documento no que se acorde a suspensión do devandito proceso.



Todo iso cunha vixencia limitada, ata que as autoridades públicas dean por finalizada a situación de alerta sanitaria na que nos atopamos na actualidade.



Galicia

# NOVA PRESTACIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL PARA TRABALLADORES/AS AFECTADOS POR CORONAVIRUS

**NORMA QUE O REGULA:**  
Real Decreto Lei 6/2020, de  
10 de marzo (artigo quinto).

**ENTRADA EN VIGOR  
DA PRESTACIÓN:**  
12 de marzo de 2020

## **SITUACIÓN PROTEXIDA:**

Traballadores/ as por conta allea e autónomos contaxiados polo virus Covid-19 ou en illamento preventivo decretado pola autoridade sanitaria correspondente (Servizo Público de Saúde)

*\*A prestación establece estas situacións como asimiladas o Accidente de Trballo aos exclusivos efectos da prestación económica.*

## **REQUISITO DE COTIZACIÓN PREVIA:**

Non se esixe período de cotización previo, aínda que é imprescindible atoparse en situación de alta no momento do feito causante.

## **FEITO CAUSANTE:**

A data do feito causante será a data na que se acorde o illamento ou enfermidade do traballador, sen prexuízo de que o parte de baixa expídase con posterioridade a esa data.

## **RESPONSABLE DE EMITIR BAIXA/ALTA**

Exclusivamente o Servizo Público de Saúde.

## **CONTÍA DA PRESTACIÓN A CARGO DA SEGURIDADE SOCIAL:**

O día do feito causante débese percibir o salario íntegro, a partir do día seguinte recoñécese unha prestación polo 75% da base reguladora (basea de cotización por contingencias profesionais que tivo o traballador/ao mes anterior ao feito causante).

*\* Nos casos nos que estea regulado en Convenio Colectivo, cabería o recoñecemento de complementos a cargo da empresa na contía e os termos establecidos.*

## **ENTIDADE RESPONSABLE DO PAGO DA PRESTACIÓN:**

A prestación finánciase con cargo ás cotas por Accidente de Trballo e Enfermidade Profesional (ATeEP). A entidade responsable do pago da prestación é a Mutua Colaboradora ou Entidade Xestora coa que a empresa teña concertada a cobertura de AT e EP.

## **COTIZACIÓN DURANTE A PRESTACIÓN:**

A cargo da empresa e traballador nos mesmos termos nos que se produce en calquera situación de incapacidade temporal.

## **RESPONSABLE DA ASISTENCIA ASOCIADA Á PRESTACIÓN:**

Exclusivamente o Servizo Público de Saúde.



# UGT CELEBRA ESTE 8M CON ACTOS E O RECOÑECIMENTO DE VARIAS COMPAÑEIRAS POLA SÚA TRAXECTORIA LABORAL E SINDICAL

*Redacción.- UGT conmemorou este 8M en todas as súas unións, ademais de coa participación nas mobilizacións do domingo, con diversos actos nas sedes que o Sindicato ten en toda Galicia nos que se procedeu ao recoñecemento de varias compañeiras pola súa traxectoria laboral e sindical.*

*Concretamente, na Coruña o recoñecemento brindóuselle a Beatriz Meilán, membro do Comité de empresa do Banco Santander e da Executiva de FeSMC-Galicia; en Santiago foi Manuela Castro a que recolleu o galardón, xubilada, foi traballadora da limpeza*

*e representou ao Sindicato na súa empresa durante moitos anos; Pilar Díaz, traballadora de Gamesa e representante de UGT, recibiu o recoñecemento en Ferrol; en Lugo a homenaxeada foi Ana María Abel, traballadora do sector público; en Ourense foi María José Losada, prexubilada do Banco Santander e cunha traxectoria sindical tamén ás costas, a que recibiu a homenaxe; Nuria Abal, traballadora de Ferrovial e representante de UGT recibiu o galardón en Pontevedra; e, finalmente, en Vigo foi Luci Dantas a que recolleu a estatuíña que se entregou, xa xubilada pero que tamén representou a UGT na factoría de Pescanova.*



**Galería de imaxes dos actos que se sucederon na Coruña, Santiago, Ferrol, Lugo, Ourense, Pontevedra e Vigo**





## UGT NAS MULTITUDINARIAS MOBILIZACIÓNS DE TODA GALICIA PARA PEDIR A IGUALDADE REAL



**Redacción.-** "UGT seguirá loitando pola igualdade, o 8 , o 9, o 10... todos os días do ano", sinalaron os responsables do sindicato nas mobilizacións. Lembaron que o sindicato utilizará para iso a "mellor ferramenta" da que dispoñemos, a negociación colectiva.

A Unión Xeral de Traballadores participou nas multitudinarias mobilizacións que asolagaron as rúas de toda España

para esixir a igualdade real entre mulleres e homes. Un día festivo e de reivindicación que marca un camiño que dura 365 días ao ano, tal e como recolle o lema difundido polo sindicato: "E o 9 que? A loita continúa".

Unha loita que afecta non só a mulleres, senón tamén aos homes, e que debe facerse en todos os ámbitos: laboral, educativo, social e xudicial.

A erradicación da violencia de xénero, das distintas brechas de xénero a todos os niveis, son obxectivos irrenunciáveis para UGT Feminista.

Os membros da Comisión Executiva de UGT-Galicia, así como das federacións e das unións, participaron nas manifestacións convocadas en toda Galicia, como sucedeu no resto do Estado.

## TRABALLADORES DAS ELECTROINTENSIVAS MANIFESTÁRONSE ÁS PORTAS DA DELEGACIÓN DO GOBERNO EN DEMANDA DUN ESTATUTO QUE CUMPRE COAS NECESIDADES DA INDUSTRIA E QUE GARANTA O EMPREGO

**Redacción.-** Os traballadores das industrias electrointensivas galegas mobilizáronse este mércores ás portas da Delegación do Goberno para demandar un estatuto electrointensivo que cumpra coas necesidades reais desta industria e que garanta, polo tanto, a continuidade de todos os postos de traballo directos e os indirectos que se xeran.

Todos eles imprescindibles para moitas comarcas galegas porque nalgúns casos son o eixe da súa actividade laboral.

Nesta manifestación estiveron varios representantes de UGT-FICA-Galicia, tanto da súa Executiva galega, co seu secretario xeral ao fronte, como dos comités das empresas afectadas e doutros organismos da federación.



ESTE ANUNCIO PRODÚCESE DESPOIS DA VISITA, HAI TRES SEMANAS, DO NOVO DIRECTOR DE OPERACIÓNS DE CORREOS A GALICIA

## FeSP-UGT ADVIRTE DO PECHER DE TRES CENTROS DE CORREOS EN GALICIA, NA CORUÑA, PONTEVEDRA E VIGO

*O Sindicato reclama unha reunión urxente coa dirección de Correos para que aclare esta situación*

**Redacción.-** FeSP-UGT-Galicia advirte do peche de tres centros de Correos en Galicia, dous de tratamento postal (Coruña e Pontevedra) e un terceiro, un centro de tratamento local en Vigo. Esta información lle foi transmitida ao Sindicato dende Correos vía telefónica, polo que aínda non se dispón dunha comunicación escrita ao respecto e, polo tanto, descoñécese cal vai ser o procedemento destes peches e como vai afectar aos seus traballadores e traballadoras, uns vinte en total.

Curiosamente, os responsables do Sindicato fan fincapé en que este anuncio prodúcese despois da visita, hai tres semanas, do novo director de operacións de Correos a Galicia.

Este anuncio tamén coincide coa próxima publicación do Plan estatéxico de Correos, que está ás portas, e FeSP-UGT intúe que, precisamente, o peche destes centros encádrase neste Plan. Plan que Correos nin explica nin lle expón aos sindicatos, a pesar das reiteradas demandas realizadas dende FeSP.

Para FeSP-UGT, resulta evidente que a pretensión final é ir desmantelando progresivamente a matriz Correos e Telégrafos a favor de Correos Express.

Por todo isto, e ante a situación de incerteza xerada, o Sindicato demanda unha reunión urxente coa dirección de Correos na que se expoña a situación e se aclaren todos os termos destes posibles peches e de como afectarán ao persoal traballador e ao emprego, ademais do propio servizo.

## OS TRABALLADORES DE MEIRAMA, EN FOLGA INDEFINIDA

**Redacción.-** Os traballadores de Meirama iniciaron o pasado martes, día 10, unha folga indefinida ante a falta de respostas de Naturgy, tras ter anunciado o peche da eléctrica con efectos a partir do 30 de xuño de 2020.

Despois da última reunión coa empresa, o 5 de febreiro, e con conclusións enriba da mesa que para nada aclaran o futuro do emprego, os traballadores adoptaron a decisión de recurrir á folga.

A empresa deixoulles claro que non vai realizar ningún investimento nas comarcas

afectadas, só está estudando a construción a longo prazo de dous parques eólicos, incumprindo así o previsto nos plans de transición xusta do Ministerio de Transición Ecolóxica para as zonas afectadas por peches de minas e centrais térmicas de carbón. Así, foron descartados tamén os investimentos dunha planta de biomasa ou de biogás.

Tampouco prevén alternativas laborais para as auxiliares que traballan dende hai anos neste centro.



O Comité de empresa informa que, antes de chegar á convocatoria de folga, intentouse unha solución vía CGRL, que Naturgy rexeitou.

## FeSMC denuncia que a empresa de vixilancia da USC, Ilunion Seguridade, denega a tres traballadores unha adaptación de xornada

**Redacción.-** O Sindicato de Seguridade e Servizos Auxiliares de FeSMC-UGT-Galicia denuncia que a empresa Ilunion Seguridade denégalle a tres empregados, que traballan concretamente no servizo de vixilancia e seguridade da USC, unha adaptación da duración e distribución da xornada en base ao artigo 34.8 do Estatuto dos Traballadores que, segundo a súa última modificación, recoñece que: "As persoas traballadoras teñen dereito a solicitar as adaptacións da duración e distribución da xornada de traballo, na ordenación do tempo de traballo e na forma de prestación, incluída a prestación do seu traballo a distancia, para facer efectivo o seu dereito á conciliación da vida familiar e laboral".

O Sindicato denuncia que, despois de

tres meses tras ter presentada a solicitude, e dende xaneiro coa adaptación de xornada, reciben os afectados un burofax no que se lles indica que non se lles concede a devandita demanda.

Para FeSMC-UGT, resulta incomprendible como unha empresa como Ilunion Seguridade, cun plan de igualdade no que recoñece e prima a conciliación da vida laboral e familiar, ademais de publicitar continuamente que se trata dunha empresa socialmente responsable e achegar de seguido certificados de calidade, cando os seus traballadores demandan medidas que faciliten a conciliación, recoñecidas por Lei, estas son rexeitadas. Resulta lamentable que os dereitos queden no papel e que Ilunion só os utilice para vender os servizos aos seus

clientes.

Por outra banda, FeSMC-UGT quere entender que esta negativa obedece a unha política empresarial e que non se produce tal negativa porque os tres traballadores sexan afiliados a UGT e un deles, concretamente, delegado.

Para o Sindicato, o xeito de actuar desta empresa, concretamente neste servizo de vixilancia e seguridade da USC, e que o cliente lle permite, resulta inadmisíbel, xa que, ademais do feito denunciado, a totalidade dos traballadores deste servizo carecen do calendario de 2020, cando o Convenio estatal de Seguridade e o da propia Ilunion Seguridade recoñece que os servizos estables teñen que ter un calendario anual.



# CIRCUNSTANCIAS COMO AS ACTUAIS DEMOSTRAN QUE É NECESARIO IMPULSAR O TELETRABALLO EN ESPAÑA

Os convenios colectivos que recollen o teletraballo non chegan ao 4%

**Redacción.**- A pesar de que as empresas se lanzaron a dar o teletraballo como unha solución paliativa á crise, a realidade das nosas relacións laborais encerra un absoluto abandono desta modalidade organizativa. Só o 3,24% do total dos acordos laborais asinados nos últimos cinco anos contemplan o Teletraballo nas empresas.

Como consecuencia, unicamente un 9,5% das persoas traballadoras en España sometidas a un Convenio tiveron unha regulación na materia aplicable á casuística propia da súa empresa.

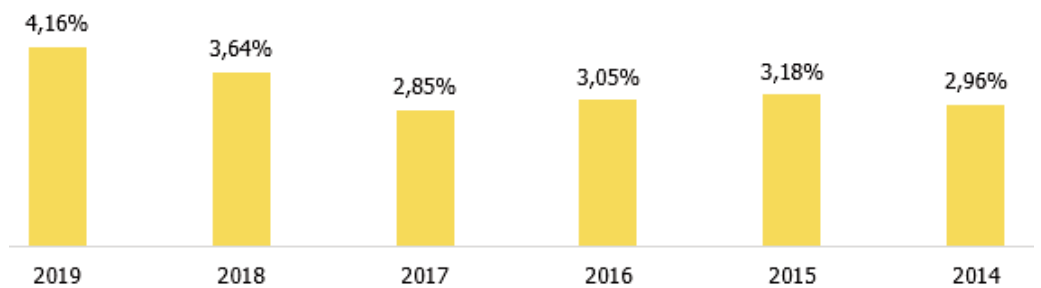
Aínda que estas porcentaxes melloraron levemente no último lustro, mantéñense case sempre en cifras ridículas: en 2019, o número de persoas traballadoras amparadas por cláusulas reguladoras do Teletraballo alcanzaba a duras penas as 376.000 persoas, cando a EPA elevaba o número de ocupados a case 20 millóns de persoas. Esta cifra é ademais a metade da recollida en 2015, o que representa un retroceso evidente na materia nos últimos anos.

A relación entre convenios asinados e persoas traballadoras afectadas fai deducir que estes acordos corresponden a empresas grandes, o que demostraría que as pequenas e medianas empresas deste país, así como moitos sectores produtivos de gran importancia na nosa economía, nin se plantexaron regular o Teletraballo de forma colectiva e consensuada coa Representación dos Traballadores.

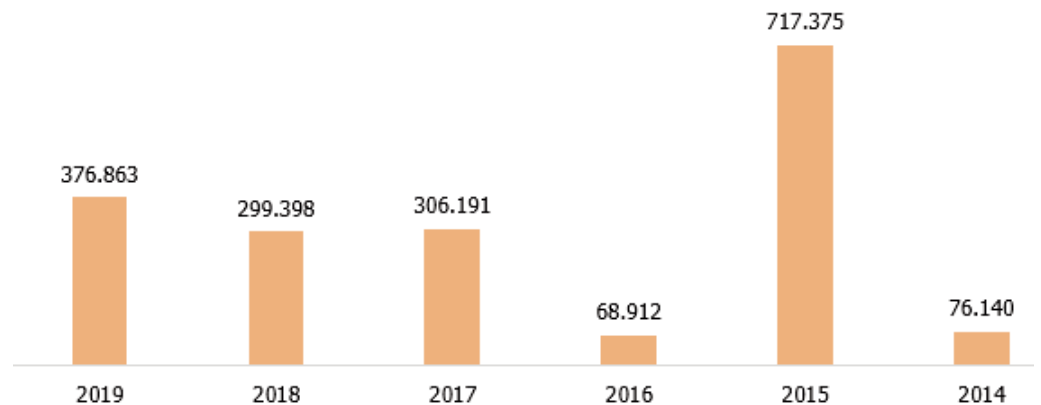
A responsabilidade desta ausencia de regulación do Teletraballo provén, sen dúbida, de patronais e empresas que seguen sen crer nesta modalidade organizativa, fundamental para a conciliación da vida persoal e profesional, e útil en circunstancias extraordinarias como as que estamos a vivir.

## Modernización na organización do traballo

Porcentaje de convenios (sobre el total de firmados) que contemplan condiciones de Teletraballo



Número de personas traballadoras con un Convenio que contiene condiciones reguladoras del Teletraballo



Xa nos Acordos Nacionais de Negociación Colectiva 2015-2017 (II AENC) faciase un chamamento á modernización a organización do traballo, marcando pautas e recomendacións para negociar o Teletraballo nas empresas. Lamentablemente, e agora apréciase a dimensión do erro, as empresas fixeron caso omiso destas recomendacións.

A Unión Xeral de Traballadores continúa apostando polo Teletraballo como unha ferramenta ideal para a corresponsabilidade da vida laboral, persoal e familiar e, por tanto, insistirá na necesidade de que todos os convenios recollan esta modalidade, regulándoa en función dos criterios de voluntariedade, reversibilidade e igualdade de dereitos. Cláusulas que deben respectarse tal e como estipula o Acordo Marco Europeo sobre Teletraballo de 2002, aínda que aos empresarios cústelles entendolo.

O sindicato lembra que o Teletraballo, como forma de organización

do traballo, non pode improvisarse nin impoñerse, senón que debe planificarse baixo a vixilancia dos interlocutores sociais, ao amparo de acordos bilaterais de carácter colectivo, dotándolle das infraestruturas necesarias e dunha organización das tarefas e actividades que busquen, como fin último, un cambio cultural e laboral que promova a confianza entre empregador e empregado e un desempeño laboral baseado en obxectivos predefinidos, razoables e alcanzables.

Finalmente, UGT espera que a situación actual interprétese de forma correcta e, se a experiencia de Teletraballo acaba sendo positiva, recollamos a luva e ampliemos os seus efectos ao número máximo de persoas traballadoras posible. No caso de que algunhas empresas interprétena como unha experiencia negativa, deberían entender que o problema non é o Teletraballo como tal, senón dunha falta de planificación e cultura laboral.

## UGT VALORA A AMPLIACIÓN DA PROTECCIÓN POR DESAXOLO, PERO HAI QUE IR MÁIS ALÓ

**Redacción.-** Esta semana publicouse no BOE, a Real Decreto-lei 6/2020, do 10 de marzo, polo que se adoptan determinadas medidas urxentes no ámbito económico e para a protección da saúde pública, en cuxo artigo segundo, modifícase a Lei 1/2013, do 14 de maio, de medidas para reforzar a protección aos debedores hipotecarios, reestruturación de débeda e aluguer social.

Esta norma aprobouse para atender a aquelas persoas que, contraendo un préstamo hipotecario para a adquisición da súa vivenda habitual, atopaban dificultades para facer fronte ao pago. Unha das medidas contidas no seu texto, era a suspensión dos lanzamentos de fogares en situación de especial vulnerabilidade.

Transcorrendo case sete anos da súa entrada en vigor, comprobamos como multitude de debedores e as súas familias, continúan en igual ou peor situación de vulnerabilidade. É por iso que, o Goberno amplía o prazo de suspensión dos lanzamentos por outros catro anos máis, ata maio de 2024, incrementando tanto os supostos de especial vulnerabilidade como os colectivos vulnerables. A norma estende a súa suspensión igualmente cando o adxudicatario da vivenda sexa tanto persoa física como xurídica e non só cando se adxudicou ao acredor, ou a calquera persoa que actuase

pola súa conta, como ocorría ata o momento.

UGT valora positivamente estas reformas conxunturais que non só manteñen a protección cara aos debedores hipotecarios e as súas familias, senón que amplían os supostos cara a novos colectivos especialmente vulnerables a saber: unidades familiares monoparentais con polo menos un fillo a cargo; auméntanse os ingresos do conxunto dos membros da unidade familiar e, visibilízase o problema da venda de vivendas a “fondos voires”, ao incluír o suposto de suspensión a aquelas adjudicacións no que a vivenda non só se entregou ao acredor senón tamén a calquera persoa física ou xurídica.

O sindicato entende que, con estas medidas adoptadas na presente norma, vén a paliar de forma parcial o grave problema de acceso a unha vivenda digna e adecuada que sofren miles de cidadáns e cidadás no noso país e é por iso que se fai necesario medidas estruturais sostidas no tempo e consensuadas nos tres niveles da administración: Goberno central, comunidades autónomas e concellos.

Neste sentido, UGT avoga por un aumento dos recursos destinados anualmente á política estatal de vivenda e concentrar

devanditos recursos nun Plan para consolidar un gran Parque Público de Vivendas en Aluguer Alcanzable. Reservando a figura da vivenda de protección oficial para as vivendas protexidas de aluguer, garantíndose o seu carácter permanente e non descalificable. O obxectivo sería que o orzamento alcanzase o 0,3% do PIB en catro anos (4.000 millóns de euros). A medio prazo o fin sería o chegar ao 1% do PIB.

Así mesmo, hai que poñer, de forma inmediata, un Plan plurianual de construción ou adquisición pública de vivendas destinadas ao aluguer, co obxectivo de dispoñer en 4 anos, polo menos, de 100.000 vivendas públicas de aluguer público entre todas as administracións públicas.

Por último, resulta imprescindible, entre outras medidas, unha reforma do procedemento de execución hipotecaria (Lei de Axuizamento Civil e leis hipotecarias), debido a que resultan excesivamente dolorosas para as persoas debedoras, ao obxecto de regular unha auténtica “segunda oportunidade” para aqueles fogares con débedas hipotecarias. Un procedemento no cal os xuíces tivesen a facultade de paralizar as execucións no caso de persoas insolventes de boa fe, establecendo un plan de pagos que permitise ás familias seguir residindo no seu fogar habitual.

## 11M: SEGUIMOS LOITANDO POLA PAZ, A MEMORIA E A REPARACIÓN 16 ANOS DESPOIS

**Redacción.-** A Unión Xeral de Traballadores mantén o recordo intacto polas 192 vítimas dos atentados terroristas do 11 de marzo de 2004, hai 16 anos en Madrid, e manifesta o seu recordo e a súa solidariedade aos familiares e achegados.

A situación política, económica e de alerta sanitaria actual non pode desviar a atención sobre a perda desas persoas traballadoras e estudantes, cuxas vidas foron sesgadas polo terrorismo e polo despropósito duns poucos. Por iso, 16 anos despois, UGT continúa reclamando memoria, paz e reparación para as vítimas e os seus familiares. Para o sindicato, traballar pola paz, a memoria e o recordo é fundamental para unhas familias que o perderon todo. É de xustiza que, pasado este tempo, siganse mantendo as axudas, tanto económicas como médicas, psicolóxicas e xurídicas, para unhas secuelas que se viron agravadas co tempo, co fin de que estas persoas poidan ter un proxecto de vida digno.





## O ESTATUTO DOS TRABALLADORES, QUE VÉN DE CUMPRIR 40 ANOS, QUEDOU DESVIRTUADO POLAS REFORMAS LABORAIS

**Redacción.-** O Estatuto dos Traballadores sufriu distintas desfeitas polas políticas económicas e laborais que se foron solapando, a través de distintas normativas. O resultado é un mercado laboral enfermo, improdutivo e desigual, no que se produciu unha diminución continua dos dereitos laborais e sociais.

Unha diminución de dereitos que se potenciou baixo a excusa da crise económica de 2008. Impuxéronse políticas de austeridade e de recorte sen concesións, que erosionaron o modelo social europeo, un modelo baseado na repartición xusta da riqueza.

O máximo expoñente en España desta erosión de dereitos no ámbito laboral foi a reforma de 2012, imposta polo Goberno do Partido Popular. Unha reforma pola que se aumentou o poder unilateral do empre-

sario e facilitouse os despedimentos por parte das empresas. Unha reforma que, ningún outro país da UE, atrevese a poñer en práctica. A utilización fraudulenta dos contratos temporais, a desvalorización salarial salvaxe, a degradación das regulacións dos diferentes tipos de despedimentos, a equivalencia á baixa dos contratos indefinidos e os temporais, o incremento de falsos autónomos, ou bolseiros ou a deficiente regulación das subcontratas, son mostras dun mercado laboral enfermo. Por iso, cambiar esta situación é básico e urgente.

UGT considera fundamental primeiro sanar o actual ET, maltratado polas sucesivas normativas laborais e políticas neoliberais contraproducentes e inxustas (hai que liminar xa os aspectos máis lesivos destas)/destas, e a partir de aí negociar un novo Estatuto que faga

fronte aos actuais e futuros retos do traballo. A loita contra o cambio climático, os efectos da dixitalización, os desafíos sociais son cuestións que esixen acordos consensuados, duradeiros e xustos, para o que é preciso a máxima responsabilidade por parte de todos.

O sindicato lembra que actualizar o ET require, ademais, a transposición de todas as directivas, convenios, sentenzas, e programas da UE, o Consello de Europa, a Organización Internacional do Traballo (OIT) e de Nacións Unidas (algunhas delas xa foron anunciadas como os Convenios da OIT sobre o traballo doméstico e a violencia e acoso no traballo) e poñer en marcha o Alicerce Europeo de Dereitos Sociais, baseado en principios como a igualdade de oportunidades e empregos dignos e con dereitos.

## É PRECISO ACABAR COA PRECARIIDADE LABORAL

**Redacción.-** O Índice do Custo Laboral Harmonizado (ICLA) do cuarto trimestre do ano, publicado esta semana polo INE, mostra un repunte dos custos laborais e salariais por hora traballada (unha vez corrixidos dos efectos estacionais e de calendario), cuxos aumentos anuais pasan a ser do 3% e do 2,5%, respectivamente (fronte ao 2,5% e 2.1% no trimestre anterior). No conxunto de 2019 os aumentos medios foron do 2,8% para o custo laboral total e do 2,5% para o compoñente estritamente salarial, o que supón en ambos os casos os maiores incrementos desde 2008.

Estes datos confirman que 2019 foi o primeiro ano que, en termos salariais, comportouse de maneira coherente co que se espera dun período de expansión económica, tras anos de desvalorización salarial, que supuxo unha cuantiosa perda de poder de compra para o conxunto da clase traballadora. Así, tendo en conta que o aumento medio do IPC no pasado ano foi do 0,7%, o aumento salario por hora en termos reais (descontado o aumento dos prezos e, por tanto, a variación do poder de compra) foi de 1,8 puntos porcentuais.

Nestes positivos resultados sen dúbida influíron o aumento do salario mínimo a 900 euros en 2019 e a aplicación nos convenios dos criterios salariais recollidos no IV Acordo polo Emprego e a Negociación Colectiva 2018-2020, asi-

nado por UGT, CCOO, CEOE e CEPYME, que establece aumentos salariais por encima do 2% e a obriga de que as empresas fixasen salarios mínimos de convenio non inferiores a 1.000 euros en 2020. Todas estas medidas demostráronse acertadas, debido a que van contribuir a soste-la actividade económica e a reducir as desigualdades e os niveis de pobreza.

Con todo, estes aumentos do salario por hora non se trasladan adecuadamente aínda ás familias como consecuencia da elevada precariedade laboral existente, que fai que os traballadores e as traballadoras estean ocupados ao longo do ano un número de horas insuficiente para lograr un salario adecuado, polo efecto de dúas circunstancias esencialmente: unha desmesurada temporalidade do emprego, que xera unha alta rotación no mesmo, alternando períodos de ocupación con outros de desemprego ou inactividade; e un importante nivel de traballo a xornada parcial de carácter involuntario, un fenómeno anómalo no contexto da Unión Europea, que reduce a capacidade da nosa forza laboral e os in-



gresos dos fogares.

A mellora dos salarios é unha condición indispensable para reforzar a demanda de bens e servizos e, con iso, consolidar o crecemento económico e a creación de emprego, especialmente nun momento de incerteza como o actual, coa aplicación definitiva do Brexit e, sobre todo, o impacto económico do Coronavirus. Por iso, ademais de continuar cunha política salarial adecuada (o aumento do SMI para 2020 e a continuación dos criterios do IV AENC para este ano, último da súa vixencia, deben ser garantía diso)/diso, é imprescindible recuperar a racionalidade na contratación do noso mercado laboral, aumentando a estabilidade do emprego, o que pasa necesariamente pola retirada da reforma laboral de 2012, que incrementou a precariedade do emprego e desequilibrou a negociación colectiva.