



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL

ISSN 1989-3299

Nº 871 Semana do 24 de febreiro ao 1 de marzo de 2020

LOITA
polo **TEU**
ÚNETE

UGT RECLAMA UN DIÁLOGO SOCIAL AMPLO COORDINADO POR PRESIDENCIA DE GOBERNO

O 8º Comité Confederal do Sindicato insta, na resolución aprobada por unanimidade, a ampliar o diálogo social e artículalo ao máis alto nivel para promover acordos que melloren a vida das persoas

Redacción.- O 8º Comité Confederal de UGT aprobou, por unanimidade, unha declaración na que propón, entre outras cuestións, ampliar o diálogo social e artículalo ao máis alto nivel. Por iso, demanda a constitución dunha Comisión de Supervisión e Seguimento, integrada pola Presidencia do Goberno, os secretarios xerais de UGT e CCOO e a presidencia da patronal, CEOE e CEPYME.

Ao mesmo tempo, para o seu desenvolvemento, propón a creación dunha serie de mesas temáticas, de carácter tripartito, nas que se aborden os asuntos que constitúen o núcleo dos problemas que afronta hoxe en día este país: contratación e relacións laborais; política industrial e enerxía; políticas de emprego nun novo modelo produtivo sostible; igualdade entre homes e mulleres, igualdade de trato e oportunidades e non discriminación, e migracións; pensións, Seguridade Social e políticas sociais; prevención de riscos laborais; mellora dos servizos públicos; vivenda; e dereitos e liberdades. Mesas das que deben saír os acordos que permitan mellorar a vida das persoas e levar a cabo un cambio dun modelo superado, que só conduciu ao empobrecemento da clase traballadora.

Industria e sector agrario

O Comité Confederal mostra a súa preocupación pola situación da industria e dunha maneira concreta polos efectos laborais que se están producindo e pódense producir no conxunto da mesma e, en especial, en sectores como a minería, as centrais térmicas, o automóbil, as industrias electrointensivas e o sector aeronáutico.

Así mesmo, o Comité Confederal valora os avances significativos producidos nas políticas adoptadas polo Goberno en torno ao sector agrario. Considera que son importantes avances tanto nas condicións laborais como na determinación de prezos xustos pero, con todo, opina que son insuficientes. Hai un longo camiño que andar



ata a resolución do problema, existindo medidas que deben seguirse acordando.

Coronavirus: aplicar os principios da acción preventiva

Por outra banda, ante a alarma xerada pola propagación do coronavirus, o 8º Comité Confederal de UGT reclamou a necesidade de manter a calma e seguir os protocolos establecidos polas autoridades sanitarias. Á vez, instou ao Goberno a adoptar as medidas de contención necesarias para frear o contaxio do virus e a xestionar adecuadamente os efectos desta situación, contando cos axentes sociais, fundamentais á hora de vertebrar as medidas de carácter socio laboral e económico.

Así mesmo, fixo un chamamento aos empresarios para aplicar os principios da acción preventiva (art. 15 LPRL), implementando as medidas necesarias para garantir a protección da saúde dos traballadores e traballadoras, así como a seguir o principio de prudencia á hora de anticiparse fronte aos posibles efectos adversos no tecido produtivo que se poidan ocasionar como consecuencia desta situación.

O 8º Comité Confederal tamén chamou a atención sobre a situación política e social en Latinoamérica, cun destacado aumento dos gobernos de dereita e ultradereita e con situacións de deterioración democrática cada vez máis graves.

Neste sentido, fixo mención especial a Bolivia, que tras o golpe de estado contra o goberno de Morales, diríxese cara unhas eleccións sen garantías democráticas, con permanentes episodios de persecución e limitación de dereitos civís para a oposición ao goberno de facto; denunciou a grave situación en Colombia, onde á negativa goberamental de implementación do acordo de paz, súmase o incesante exterminio ao que están a ser sometidos líderes sociais.

Neste sentido, UGT quere expresar a súa solidariedade cos numerosos sindicalistas, como o presidente da CUT, Diógenes Ojuela, recentemente ameazado de morte, e lembrar que máis de 40 líderes sociais foron asasinados neste ano.

En relación a Europa, o 8º Comité Confederal considera que a Unión Europea enfrontase a un mandato ambicioso presentado pola nova Comisión que, con todo, enfrontará evidentes dificultades para o seu desenvolvemento, ao que se suma o contexto de incerteza que expón o Brexit.

UGT apostou e defendeu a necesidade dunha Iniciativa legal para a protección e promoción da negociación colectiva na Unión e, dentro desta, a necesidade de implantar un salario mínimo europeo ou unha protección por desemprego. Por iso, este Comité avala e apoia as accións da Confederación Europea de Sindicatos (CES) que actúen neste sentido e que ofrezan á clase traballadora garantías lexislativas de progreso.



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

UGT CELEBRARÁ O 8 DE MARZO CON DIVERSOS ACTOS EN TODAS AS COMARCAS

Redacción.- Como todos os anos, UGT-Galicia celebrará este 8 de Marzo con diversos actos programados polas unións comarcais do Sindicato.

Están previstos actos de recoñecemento á traxectoria laboral e sindical e á labor prestada por compañeiras nas sedes de UGT na Coruña (6 de marzo ás 10.30 horas); Ferrol (6 de marzo ás 13.00 horas); Santiago (6 de marzo ás 10.30 horas); Lugo (6 de marzo ás 19.00 horas); Ourense (9 de marzo ás 19.00 horas); Pontevedra (6 de marzo ás 11.00 horas); e Vigo (6 de marzo ás 12.00 horas).

A maiores, en Ferrol está programada o propio día 6 ás 12.00 horas no salón de actos da sede unha mesa redonda sobre "Os dereitos da muller na historia", que desenvolverán a historiadora María José Pena e a xurista e técnica en igualdade Beatriz Sestayo.

UGT participará na manifestación convocada o día 1 en Verín e no

resto das mobilizacións do día 8

Ademais, este domingo, o día 1 de marzo, UGT participará na manifestación convocada en Verín ás 12.00 horas por Galegas 8M, plataforma da que o Sindicato forma parte.

Xa o propio 8 de marzo, UGT participará conxuntamente con outras organizacións e asociacións feministas nas distintas mobilizacións convocadas.

Así, están convocadas manifestacións na Coruña (saír ás 19.00 horas do Obelisco); Santiago (19.30 da Praza 8 de Marzo); Lugo (12.00 horas do Multiusos da Xunta); Ourense (20.00 horas da Subdelegación do Goberno); e a de Vigo (ás 18.00 horas do Cruce Vía Norte).



O INCREMENTO DO TEITO DE GASTO, FUNDAMENTAL PARA CAMIÑAR CARA UN CRECEMETNO INCLUSIVO E UNS PXE SOCIAIS

Redacción.- O Congreso avalou o xoves a nova senda de estabilidade orzamentaria para o período 2020-2023, que debe encadrar, xunto coas previsións recollidas no novo cadro económico, os límites nos que se movan os Orzamentos Xerais do Estado en 2020. O novo teito de gasto supón un incremento do 3,8%. Esta magnitude determina cal é o tope de gasto das administracións públicas, descontando o gasto financeiro.

A última proposta, neste sentido, foi realizada en xullo de 2018, cun incremento do 4,4%, pero non foi aprobada no Senado, posteriormente, debido á falta de acordo político. Tampouco se aprobaron uns novos PXE, o que deu lugar a que se prorrogasen os últimos orzamentos aprobados polo Partido Popular, e a que se convocasen eleccións xerais en 2019. Doutra banda, a circunstancia de operar cos PXE de 2017 prorrogados impediu que poidan poñerse en marcha reorientacións de gasto e, sobre todo, políticas de incremento de ingreso, o que, practicamente por si só, facía necesaria a nova senda de converxencia cara os obxectivos de estabilidade orzamentaria propios da zona euro.

O reaxuste na senda de sustentabilidade fiscal ata o ano 2023, que afecta especialmente ao ano en curso, debe ser examinado

polas autoridades comunitarias. Con todo, os reaxustes na senda á que obrigaría a aplicación automática das regras fiscais da Unión Monetaria foron non só habituais, senón indispensables, para a saída da crise na zona euro. Mediante esta flexibilidade, que foi necesario aplicar en grao cada vez menor, foise permitindo que os países con déficit e débeda fóra dos límites da normativa europea puidesen levar a cabo medidas fiscais para contrarrestar o ciclo. Ante un 2020, onde se espera unha retardación económica global, ten todo o sentido que volva permitirse un certo grao de folgura fiscal.

Esta desaceleración económica foi recollida polo Goberno na actualización do seu cadro macroeconómico de previsións, rebaixando a taxa de aumento do PIB do 1,8% ao 1,6%. A taxa de paro situarase en 2020, segundo o Executivo, no 13,6%, máis dun punto por encima da previsión anterior. Aínda que son previsións coherentes co estimado polos principais organismos internacionais e co que vén apuntando a tendencia da actividade económica, non deixan de ser preocupantes. E, sobre todo, poñen de manifesto a necesidade de adoptar medidas que impulsen a actividade económica e a creación de emprego, ademais de facer que este sexa máis estable e sostible.

A relativa relaxación dos obxectivos de déficit e do teito de gasto coñecidas son, neste sentido, positivas. Para relanzar o PIB, actuar contra os efectos da crise pasada e aplicar políticas que permitan melloras estruturais nos indicadores económicos e sociais, é necesaria a actuación desde os recursos públicos, xa sexa mediante o investimento en infraestruturas, recualificación, innovación ou en medidas que permitan atallar as situacións de pobreza extrema que o pasado venres denunciaba o Relator de Nacións Unidas. A iso súmanse os retos dos obxectivos ambientais que Europa asumiu no marco da acción comunitaria e que pasan por unha forte redución de emisións para o ano 2030.

Ademais, de maneira fundamental, o programa do goberno de coalición contén importantes medidas de índole social que deben ser postas en marcha. A aprobación dos PXE facilitará confianza e estabilidade na nosa economía. Os PXE 2020 deben ser expansivos, atender as necesidades sociais e deben servir para impulsar o necesario cambio do noso modelo produtivo. É imprescindible, á vez, incrementar os ingresos fiscais, poñendo especial atención en que a repartición da carga fiscal sexa máis xusta, para o que UGT reclama unha reforma fiscal integral na que paguen máis os que máis teñen.

UGT VALORA AS MEDIDAS APROBADAS POLO CONSELLO DE MINISTROS SOBRE OS TRABALLADORES AGRARIOS PERO AS CONSIDERA INSUFICIENTES

UUAA agarda que as reformas da Lei de Cadea Alimentaria teñan o seu reflexo na negociación dos contratos do leite

Redacción.- UGT valora as medidas aprobadas polo Consello de Ministros este martes e contidas no Real Decreto-lei polo que se adoptan determinadas medidas urxentes en materia de agricultura, pesca e alimentación, aínda que as considera insuficientes para dignificar as condicións laborais dos traballadores e traballadoras do campo.

Por exemplo, en relación aos cambios na Lei da cadea agroalimentaria, UPA fala de conquista histórica, despois de moitos anos loitando polo aprobado no Consello de Ministros, aínda que apuntan que isto non remata aquí e que, polo momento, as mobilizacións continuarán.

Hai pouco máis dun ano, cuestións que os agricultores levaban unha década reclamando, como a prohibición efectiva da venda a perdas, a referencia aos custos de produción, o endurecemento das sancións ou a publicidade das mesmas, parecían reclamacións imposibles. “Utopías irrealizables”. Con todo, hoxe, son unha realidade. “E todo grazas á revolta dos agricultores ao límite”. “Este decreto é unha conquista dos agricultores e gandeiros e do proceso histórico de mobilizacións que se desenvolveu nas últimas semanas”.

Este é un primeiro paso cara unha solución definitiva. Así, a trasposición da Directiva da UE de prácticas comerciais desleais “debe aproveitarse moi ben” para introducir os cambios que reclaman e lograr cambios estruturais que “aseguen un futuro no que os agricultores e gandeiros progresemos e non desaparezcamos”, sinalan dende UPA.

Entre os temas que seguen pendentes e son urxentes está a aprobación dun paquete de medidas de apoio fiscal aos agricultores e gandeiros como a redución das cotas do IRPF no réxime de módulos, a redución das tarifas eléctricas para o regadío ou a subida do IVE/IVE compensatorio. “Cuestións de impacto rápido que deben evitar a quebra de máis explotacións”.

En espera desas medidas de apoio urxente, as mobilizacións xa convocadas celebraranse, “e con máis forza se cabe, pois comprobamos que se se loita con argumentos, con contundencia e de forma pacífica conséguense cousas”.

O Decreto de medidas urxentes de apoio aos agricultores e gandeiros responde a moitas das reivindicacións polas que UPA leva loitando máis dunha década:

Custos de produción contemplados nos contratos: os contratos de compravenda de produtos deberán ter en conta os custos de produción, que se establecerán por métodos obxectivos.

Venda a perdas: prohibición efectiva da destrución do valor do produto ao longo da cadea. Prohibición de que a distribución repercuta o risco da súa política comercial cara atrás na cadea.

Promocións abusivas: endurecese a normativa que regula a publicidade e as promocións comerciais para evitar abusos.

Infraccións máis graves: o incumprimento destes aspectos será considerado falta grave (antes era leve) e as sancións poderán alcanzar os 100.000 euros de multa, fronte aos 3.000 de anteriormente.

Tributación de novos agricultores e gandeiros: modifícase a norma que obrigaba aos mozos para cotizar mesmo antes de recibir unha axuda.

Réxime de módulos: seguirá toda a lexislatura

Bonificacións ao gasóleo agrario: blindaranse toda a lexislatura

Seguros agrarios: incrementarase o orzamento polo menos un 10% no próximo exercicio

PAC: España defenderá con firmeza que non se recorte a PAC nin os fondos de cohesión

Enerxía: estableceranse dúas liñas de axudas. Fomento do autoconsumo e enerxías renovables con 30 millóns de euros e mellora da eficiencia do regadío dotada tamén con 30 millóns. O asunto do termo de potencia para a rega e o prezo da auga desalada quedan en estudo.

SAECA: facilitarase a obtención de avais para mellorar o financiamento dos agricultores e gandeiros.

Importación de produtos: reforzo dos controis en fronteira para un cumprimento estrito das normativas de importación.



Campañas de comunicación: faranse campañas de concienciación do labor de agricultores e gandeiros.

Creación de mesas de traballo e diálogo sobre Lei da cadea, seguros agrarios, enerxía e fiscalidade e temas laborais.

UPA sinalou que o aprobado debe supoñer o principio do fin dos abusos cara aos agricultores e gandeiros. “Un real decreto, por si só, non resolve nada”, recoñeceron. Polo que piden o compromiso de toda a cadea agroalimentaria para deixar de ser agricultores e gandeiros ‘ao límite’.

Ao respecto, dende UUAA insisten en que as reformas da Lei de Cadea Alimentaria aprobadas polo Consello de Ministros deberían ter o seu reflexo na negociación dos contratos do leite que está actualmente en marcha en Galicia.

Pola súa banda, UGT-FICA, en relación á bonificación dos contratos fixos discontinuos e fixos, celebra a aprobación destas medidas pero considera que o Goberno quedouse curto ao incluír tan só aos traballadores eventuais agrarios residentes en Andalucía e Extremadura da redución de 35 a 20 no número de xornadas mínimas cotizadas para acceder ao subsidio agrario e renda agraria.

Ademais, a medida tampouco afecta ao colectivo de traballadores incluído no censo agrario a partir do 1 de xaneiro de 2012. Igualmente, esta medida exclúe aos traballadores agrarios que, aínda vivindo en Andalucía ou Extremadura, traballando no campo, perciben a prestación contributiva por desemprego para traballadores agrarios eventuais por motivos familiares, ao estar obrigados a alcanzar as 271 xornadas.

É dicir, urxen plans completos para todos e todas que dignifiquen as condicións laborais no agro.

INVESTIR EN DISCAPACIDADE É APOSTAR POR UNHA MAIOR XUSTIZA SOCIAL

Redacción.- A secretaria confederal de UGT, Adela Carrió, reclamou investir máis en discapacidade “para apostar por unha maior xustiza social, sobre todo, no caso das mulleres. Son necesarias medidas que faciliten a autonomía das mulleres con discapacidade, que as empodere, porque sofren máis violencia, máis grave e durante máis tempo”.

Adela Carrió realizou estas declaracións durante a xornada de UGT “Mulleres con discapacidade. Da invisibilidade á violencia”, onde denunciou que as mulleres con discapacidade “teñen unha dobre discriminación: por ser muller e por ter algunha discapacidade. A situación de miles de mulleres con discapacidade foi alarmante no noso país, e moitas delas atopáronse illadas socialmente”.

Situacións marcadas pola violencia, o abuso, o abandono e os malos tratos, tanto dentro como fóra do fogar. “A gran ameaza da violencia contra a muller con discapacidade esixe a elaboración e posta en marcha de protocolos de detección precoz, intervención e apoio ás vítimas. As mulleres con discapacidade vítimas de violencia de xénero teñen maiores dificultades para expresar e denunciar os malos tratos sufridos, e con iso se invisibiliza gran parte dos casos de violencia”.

“Lograr a súa inclusión social e a súa independencia económica son fundamentais para abandonar situacións de violencia de xénero”, reclamou. “Hai que favorecer o seu acceso á formación e a un emprego, xa



que as súas dificultades para atopar emprego, a súa dependencia económica, a súa dependencia física, a súa menor mobilidade e a súa dependencia habitual de quen se encarga dos seus coidados máis básicos e íntimos, son factores que aumentan as situacións de vulnerabilidade”.

Ademais, manifestou a necesidade de impulsar iniciativas encamiñadas a mellorar as condicións das mulleres e nenas con discapacidade, á vez que desenvolver accións de concienciación e defensa dos seus dereitos.

Facer visibles ás mulleres con discapacidade

Durante a súa intervención, Adela Carrió afirmou que UGT “defende a igualdade efectiva das mulleres e nenas con discapacidade desde unha perspectiva dos dereitos humanos, en consonancia coa Convención sobre os Dereitos das Persoas con

Discapacidade, concretamente os principios de non discriminación, igualdade de oportunidades das mulleres e nenas con discapacidade”.

Neste sentido, demandou ter en conta “o principio de accesibilidade universal nos recursos postos en marcha para a atención e protección integral das vítimas de violencia de xénero, os materiais, e as apps de información, sensibilización, prevención e denuncia da violencia de xénero”.

“As mulleres con discapacidade vítimas de violencia machista necesitan facerse entender e ser entendidas, necesitan que as fagamos visibles”, sinalou.

Por iso, reclamou tamén renovar a axenda política da discapacidade impulsando a súa atención, protección e promoción dos dereitos de todas as persoas con discapacidade e a súa participación en igualdade de condicións”.

XA É HORA DE TER UN NOVO CONTRATO SOCIAL

Chegou o momento do 8 Obxectivo de Desenvolvemento Sostible

Redacción.- A adopción dos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (ODS) da Axenda 2030 representa unha oportunidade histórica para cambiar a forma en que o mundo funciona actualmente.

Para UGT, así como para o resto das organizacións sindicais que forman parte da Condederación Sindical Internacional (CSI), os dereitos sociais, económicos e ambientais que constitúen a esencia dos ODS son fundamentais para a axenda sindical.

E a través do noso labor diario en defensa da liberdade de asociación, o diálogo social e a negociación colectiva, promovendo o traballo digno



e os dereitos das traballadoras e os traballadores, os sindicatos somos decisivos para cumprir os ODS.

O ODS 8 céntrase en impulsar un crecemento económico inclusivo e sos-

tible, así como o emprego e o traballo decente para todos. É imprescindible no marco da Axenda 2030 e é fundamental para o noso chamamento en favor dun Novo Contrato Social entre gobernos, empresas e traballadores.

A FORMACIÓN É A CLAVE DE BÓVEDA PARA AFRONTAR A TRANSFORMACIÓN TECNOLÓXICA

Redacción.- O secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Pino, participou nun encontro sobre a transformación dixital e o futuro do emprego, organizado polo Ministerio de Asuntos Económicos e Transformación Dixital.

Alí destacou que a transformación dixital “está a cambiar as nosas estruturas sociais, económicas e laborais e desde un punto de vista laboral, as persoas traballadoras enfróntanse a un dobre desafío: o escaso grao de dixitalización do noso tecido produtivo e empresarial, e o risco que entraña este atraso para a sustentabilidade do emprego nunha contorna macroeconómica tan sumamente competitiva; e un segundo reto, intrínseco ao mesmo proceso de dixitalización e como o mundo do traballo adáptase a esta profunda e radical transformación”.

“Lamentablemente”, explicou, “o noso tecido produtivo non está a acompañar este proceso de transformación coa rapidez necesaria. Así, en pleno 2019, o investimento empresarial en TIC descendera un 25% no último ano, colocando a intensidade dixital da nosa economía no posto 22 da UE28. Ademais, menos de 2 de cada 10 compañías empregan a especialistas TIC, a cifra máis baixa desde que se teñen datos, de maneira que as magnitudes máis importantes en I+D+i son peores que hai unha década”.

“O emprego, tanto o seu volume como a súa calidade, non é inmune a estes cambios. A dixitalización afecta á organización do traballo, ás relacións laborais, á negociación colectiva e, en ocasións, presenta riscos indeseixables. Desde a lamentable

subrepresentación da muller nos ámbitos tecnolóxicos aos riscos para a integridade física das persoas traballadoras cando se traballa con robots, iso sen falar dos dereitos dixitais dos traballadores, o uso inadecuado dos datos privados nas contornas laborais ou o tecnostres produtivo de non exercer unha pertinente desconexión dixital”, sinalou.

Gonzalo Pino destacou que “as plataformas dixitais son a nova escravitude do século XXI porque tentan pervertir o noso acervo lexislativo e fuxir do dereito do traballo. Son a proba real de que a tecnoloxía, senón se acompaña de contrapesos sociais, regúlase e víxíase conforme a estándares sociais, pode ser lesiva para os intereses das persoas traballadoras e da sociedade en xeral”.

“E en canto aos efectos da automatización do emprego”, advertiu, “pode afectar a millóns de empregos en España. Tanto na súa vertente de desaparición como de precarización e polarización. Un desafío ao que non estamos a facer fronte coas armas que temos nas nosas mans”.

Gonzalo Pino destacou que “hoxe en día 10,7 millóns de persoas traballadoras non se forman nunca en competencias dixitais. Se temos en conta que case 12 millóns de cidadáns (o 33,5% da poboación) non é capaz de manexarse en contornas dixitais tan co-



múns hoxe en día como as redes sociais e software de uso laboral e outro 21% (7,6 millóns de persoas) só acredita habilidades dixitais básicas, estamos a condenar a empregabilidade a medio prazo dunha gran parte da nosa forza laboral”.

Neste sentido, o secretario de Política Sindical de UGT, subliñou que “é necesario requalificar á nosa forza de traballo e traballar para pechar a fenda dixital laboral, unha das máis grandes de Europa, porque se non o facemos, teremos serios problemas non só para ser competitivos, senón para soste-lo noso Estado do Benestar”.

“A formación é a clave de bóveda deste proceso de transformación tecnolóxica. É prioritario dotarnos das ferramentas necesarias para formar a todas aquelas persoas traballadoras que o precisen e conformar, entre todos e a través do diálogo social bipartito e tripartito, unha transición xusta que dea resposta a todos os desafíos que presenta este proceso de transformación dixital e, sobre todo, poñer ás persoas traballadoras en centro da dixitalización, sen deixar a ninguén atrás”.

UGT AVANZA NO PROXECTO MAVETJ SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO

Redacción.- Cconstitúíuse o Grupo de alto nivel de análise de transición xusta e oportunidades de emprego derivadas da adaptación ao cambio climático. Este grupo de traballo, que ten a función de xerar información, validar os traballos realizados no ámbito do proxecto e que se manterá activo tras a finalización do mesmo, está dinamizado por UGT e composto por persoas expertas na materia.

Na reunión contou-se coa presenza, entre outros, da CES, a OIT, a Asociación Española de Meteoroloxía, Ecoloxistas en Acción, a UPA, etc. Ademais, participaron representantes de unións e das federacións.

Con iso UGT continúa traballando no proxecto “Mapa de vulnerabilidade do emprego para unha Transición Xusta: análise de sectores produtivos e desenvolvemento de ca-

pacidades e oportunidades en adaptación ao cambio climático (MAVETJ)”, co apoio da Fundación Biodiversidade do Ministerio para a Transición Ecolóxica e o Reto Demográfico.

O sindicato é pioneiro a nivel mundial, xa que será a primeira vez que se elabore un mapa de vulnerabilidade no emprego en relación coas políticas de descarbonización da economía e a adaptación ao cambio climático.

UGT leva tempo poñendo a voz de alarma en relación á emerxencia climática e ás nefastas consecuencias dos seus impactos sobre o medio ambiente pero tamén sobre as oportunidades para os traballadores e as traballadoras e a sociedade en xeral. Non hai ningunha dúbida de que hai que ser ambiciosos á hora de implantar políticas de mitigación e adaptación ao cam-

bio climático. Pero non pode facerse de calquera xeito. Teñen que levarse a cabo a través dunha a transición xusta que garanta a xustiza social e a igualdade.

Estas políticas, así como a propia adaptación ao cambio climático, teñen un impacto no emprego que debe ser analizado e diagnosticado. Coñecer os sectores, colectivos e rexións máis vulnerables no noso país, así como os nichos de emprego e as oportunidades relacionadas coa adaptación dos sectores produtivos ao cambio climático, permitirán establecer medidas máis efectivas en favor da cohesión social e territorial e da xustiza climática e social. O que axudará a que a transición ecolóxica e a adaptación ao cambio climático sexa socialmente xusta, sen deixar a ninguén atrás.