



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORAL**LOITA**
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 870 Semana do 17 ao 23 de febreiro de 2020

O 36% DAS MULLERES ASALARIADAS TEÑEN INGRESOS MENORES OU IGUAIS AO SMI**A BRECHA SALARIAL EN GALICIA É DUN 22,6% (DO 36,3% NAS PENSÍONS), PERCIBINDO AS GALEGAS 5.488 EUROS MENOS AO ANO****As mulleres galegas perciben un 8,6% menos de salario que a media estatal e están á cola en ganancia por hora traballada, só superan ás canarias e murcianas**

Redacción.- Co gallo da celebración o 22 do Día pola igualdade salarial, a secretaria de Igualdade, Xuventude e Movementsos Sociais de UGT-Galicia, Mónica Rodríguez, presentou este martes en Santiago en rolda de prensa un estudo no que, un ano máis,ponse de manifesto a brecha salarial que existe entre as traballadoras e os traballadores galegos, dun 22,6%, brecha que se traslada aos cobros das prestacións e das pensións no futuro, e que afecta a todos os tramos de idade, sexa cal sexa o nivel formativo ou a rama de actividade.

Ante esta realidade, a todas luces inxusta e discriminatoria, UGT-Galicia insiste en que hai que seguir avanzando en materia lexislativa para rachar dunha vez por todas con esta lacra, facendo realidade a Lei de igualdade salarial que o Sindicato xa ven demandando dende hai anos; desenvolver regulamentariamente os instrumentos cos que se conta xa, dotar dos medios suficientes á Inspección para que actúe neste ámbito de xeito incisivo; actuar no eido da negociación colectiva; seguir incidindo na mellora do SMI, que actúa directamente dun xeito positivo para acurtar a brecha; e, en definitiva, traballar para que a igualdade salarial entre homes e mulleres sexa real e efectiva.

Entrando de cheo nas cifras, estas apuntan a que no ano 2017 (último dato dispoñible baseado na Enquisa de Estructura Salarial 2010-2017), as mulleres galegas percibiron un salario anual medio inferior nun 22,6% aos dos homes, distancia aínda superior á que se rexistraba no 2010, cando a brecha era do 21,8%. De feito, sobre o ano anterior tan só baixou en 0,4 puntos.

Esta brecha é produto tanto das discriminacións retributivas como doutros factores, como a segregación por sexos existente no eido laboral; no tipo de contratación, na distinta promoción nas em-



presas ou na asunción de responsabilidade familiares, entre outros factores.

As mulleres galegas perciben un salario medio similar ao que percibían os homes no ano 2005

Así, dedúcese que a diferenza retributiva anual entre homes e mulleres foi no 2017 de 5.488,11 euros, a máis ampla de todo o período analizado. As mulleres galegas perciben un salario medio similar ao que percibían os homes galegos no ano 2005/2006.

As mulleres galegas deixaron de percibir 2.752 millóns de euros no 2017

Se se contabiliza a brecha salarial en euros, conséntase como as mulleres en Galicia deixaron de percibir 2.752 millóns de euros no ano 2017, e isto deixando á marxe o traballo non retribuído que as mulleres desempeñan no eido familiar.

As mulleres galegas cobran un 8,6% menos que a media dos sala-**rios das mulleres no resto do Estado**

En relación a outras comunidades autónomas, a brecha salarial das mulleres galegas supera a media do conxunto do Estado, onde é do 21,9%. De feito, os ingresos medios das mulleres galegas (18.833,53 euros) foron 1.774,32 euros inferiores á media dos salarios medios das mulleres do conxunto do Estado, o que supón un 8,6% menos.

Por outra banda, segundo os datos de Eurostat, que analizan a brecha en salarios hora,ponse de manifesto que as mulleres seguen gañando unha media do 16% menos que os homes na UE, o que supón que dende o 3 de novembro e ata final de ano as mulleres europeas traballan gratis. En España esta brecha é do 15,1%, polo que as traballadoras do noso país traballan gratis dende o día 5 de novembro.

As galegas son as que menos ganancia por hora normal traballada teñen, só superadas polas canarias e murcianas

Continúa na páxina seguinte...

...continúa na páxina seguinte.

No relativo á ganancia por hora normal traballada, as mulleres galegas, tras as canarias, murcianas e ao mesmo nivel que as extremeñas, son as que menor retribución por hora perciben de todo o Estado e a súa retribución é un 13,8% inferior á dos homes galegos, e un 9,3% menos que as mulleres do resto do Estado. Este é un indicador moi significativo porque elimina a desviación que pode xerar a contratación a tempo parcial e a contratación temporal da que maioritariamente son vítimas as mulleres, ao falar de hora traballada elimínase esta distorsión e, aínda así, segue a existir unha importante brecha.

Nos complementos salariais a brecha elévase ata o 27,8%

Nos pagos extraordinarios, complementos salariais, a brecha elévase ao 27,8%, o que, de feito, supón unha das principais causas das discriminacións salariais en postos de traballo iguais. UGT-Galicia insiste en que, de seguro, que actuando sobre estes complementos podería reducirse unha boa parte da desigualdade salarial entre homes e mulleres, ademais, tendo en conta que en moitas ocasións estes complementos non se basean en cuestións obxectivas nin cuantificables.

É coñecido que a contratación indefinida, por norma xeral, garante salarios máis elevados, precisamente, onde o número de mulleres é menor, e, ademais, reflicte unha brecha salarial superior á dos contratos de duración determinada.

No 2017 houbo en Galicia 312.700 ho-

mes con contratos indefinidos, cunha brecha do 24,1%, fronte a 291.300 mulleres nesta modalidade de contratación. No caso da contratación de duración determinada, rexistráronse 105.800 homes, fronte a 117.500 mulleres, aquí a brecha foi do 12,5%.

A diferenza salarial media no caso dos contratos indefinidos elévase aos 6.209,29 euros

A diferenza salarial media no caso dos contratos indefinidos elévase aos 6.209,29 euros e é no caso dos temporais de 2.247,67 euros.

Se se analizan os salarios no eido público ou no privado, a brecha persiste, aínda que é moi superior no sector privado, do 26,8%, fronte ao 5,9% no caso do público.

A brecha dáse en todos os tramos de idade e en todos os sectores

Por tramos de idade, en todos, as mulleres perciben salarios inferiores aos dos homes. Entre os 25 e os 34 anos a brecha é do 22,9%; entre os 35 e os 44, do 19%; entre os 45 e os 54 anos, do 24,3%; e no de máis de 55, do 22%. Isto amosa que a desigualdade afecta a todas as idades.

Unha muller para percibir unha cantidade superior aos 18.400 euros necesita unha diplomatura, cando a un home chégalle cos estudos primarios. A brecha dáse en todos os niveis de estudos

Outra realidade que se constata no estudo presentado este martes é que a igual formación, as mulleres galegas perciben

salarios inferiores aos dos homes. Resulta significativo que unha muller para percibir unha cantidade superior aos 18.400 euros necesita unha diplomatura universitaria, cando a un home chégalle con estudos primarios.

A brecha salarial supera o 25% en todos os niveis de estudos, salvo no caso de ter unha licenciatura, doutoramento ou similar, onde é do 18,9%, pero cunha diferenza elevada en termos cuantitativos, de 6.553,11 euros. A brecha no caso dos estudos primarios dispárase ao 37,2%.

Tamén en todas as ramas de actividade os salarios das mulleres son inferiores. As brechas máis elevadas están en "Entidades financeiras e aseguradoras" (28,9%) e en "Servizos ás empresas" (28,3%).

Se se ten en consideración o SMI, obsérvase que o 35,9% das mulleres asalariadas teñen ingresos salariais menores ou iguais ao SMI, fronte ao 24,7% dos homes.

UGT-Galicia insiste en que, sen dúbida, a suba do SMI mellorará á poboación máis desfavorecida no emprego asalariado, as mulleres.

A brecha arrástrase ao desemprego e ás pensións

Cando se abandona o mercado laboral, a brecha arrástrase, tanto ao desemprego como á xubilación. A contía das prestacións por desemprego que perciben as mulleres é inferior á dos homes nun 12,2%. O mesmo sucede coas pensións, cunha brecha salarial nas pensións de xubilación que se eleva ata o 36,3% no ano 2019.

O SECTOR AGRARIO GALEGO RECLAMA PREZOS XUSTOS

Esixen tipificar como delito o pago por baixo dos custos de produción

Redacción.- O agro galego mobilizouse este mércores fronte á Delegación do Goberno, na Coruña, "Por uns prezos xustos" e para esixir que se tipifique como delito o pago por baixo dos custos de produción.

Tamén demandaron a creación dunha mesa de gandería en Madrid e a nivel autonómico instaron á Xunta á creación dun observatorio de prezos en Galicia.

O secretario xeral de UUAA, Roberto García, explicou que a día de hoxe os prezos non están a cubrir os custes de produción. No caso do sector agrícola, o problema é de marxes comerciais, o que paga o consumidor repártese ao longo da cadea dun xeito desigual, con intermediarios que cobran tres ou catro veces o que paga o agricultor.

No sector gandeiro, o problema céntrase no uso do leite e do pito como produtos reclamados nas superficies comerciais. Distribuidores e industria incumpren o código de boas prácticas, polo que habería que recurrir á sanción.

Roberto García insistiu en que urxe unha resposta para garantir unha armazón comercial máis xusta e deu unha marxe de dez ou quince días para ter enriba da mesa un real decreto que obrigue á industria e distribución a cumprir e evitar rendas a perdás.



Durante a concentración unha representación de UUAA reuniuse co delegado do Goberno a quen lle arrancaron o compromiso de pór sobre a mesa, ante o Executivo de Pedro Sánchez, as necesidades do agro galego.

UGT-Galicia traslada o seu pesar á familia e amigos do traballador falecido no Porto exterior da Coruña (delegado de UGT)

Redacción.- UGT-Galicia traslada as súas condolencias á familia e amigos do traballador, delegado de UGT, falecido no Porto exterior (Punta Langosteira) da Coruña ao sentirse indisposto cando iniciaba a súa quenda.

Ao respecto, FeSMC-Coruña indicou que se está estudando a posibilidade de pedir dúas xuntanzas, coa Autoridade Portuaria da Coruña e coa empresa para a que traballaba o falecido, Galigrain, respectivamente. No primeiro caso, o Sindicato quere trasladarlle á Autoridade Portuaria que urxe traballar para baixar os tempos de resposta dos servizos sanitarios, ambulancias, á hora

de asistir urxencias dentro das instalacións do porto, un lugar de traballo que polas tarefas que se desenvolven poden considerarse de alto risco en materia de sinistralidade. No segundo caso, á empresa se lle pedirá que se esclareza como sucedeu todo.

Por outra banda, FeSMC-Coruña tamén demanda que, entre todas as partes que conforman a actividade do Porto, se estude a posibilidade de volver a implantar, como xa se tiña hai anos, un servizo sanitario propio, xa que se está a falar dunhas instalacións que acollen a diario máis de 2.000 traballadores directos.

Os traballadores de ambulancias Xirón denuncian numerosos incumprimentos por parte da empresa



UGT DENUNCIA A UNÍSONO POR PRESUNTA FRAUDE Á SEGURIDADE SOCIAL

Redacción.- UGT denunciou a Unísono Solucións de Negocio ante as autoridades laborais por presunta fraude que, ao noso entender, está a levar a cabo ante a Seguridade Social en materia de cotización, ao non pagar as horas reais que realizan os profesionais desta empresa.

A empresa Unísono Solucións de Negocio S.A. conta cun persoal de 5.000 traballadores e traballadoras nos distintos centros que ten en España. Unísono presta servizos de telemarketing a grandes empresas como ING, Santander, BBVA, Naturgy, Iberdrola, Vodafone, Orange, Mapfre, Sanitas, Inditex, Carrefour ou Cepsa, entre outras... Situándose así como unha das principais empresas do sector contact center. Esta empresa foi crecendo ano tras ano, non só en España, senón en países como Chile, Colombia, Reino

Unido, Bogotá... Consequindo así expandirse transnacionalmente e crecer economicamente.

Doutra banda, é unha empresa cun elevado número de conflitos laborais. Neste sentido debemos lembrar que, recentemente, desde maio do 2019, as empresas deben realizar un rexistro de xornada dos seus traballadores e traballadoras. Unísono xa empeza tarde un período de negociación coa representación legal dos traballadores para chegar a un acordo nesta materia. Con todo, este acordo non foi posible porque a parte social entende que a empresa ignora ou non respecta esta medida e non rexistra a realidade das horas que os traballadores e traballadoras realizan, ademais entendemos que se está utilizando un sistema manipulable pola empresa.

Por iso, UGT denunciou a Unísono Solucións de Negocio ante as autoridades laborais pola fraude que, ao noso entender, está a levar a cabo ante a Seguridade Social en materia de cotización, ao non pagar as horas reais que realizan os profesionais desta empresa. Esta multinacional obriga aos seus empregados a estar no seu posto de traballo antes da súa hora de entrada, aforrándose así unha importante contía, así como horas traballadas que quedan no esquecemento e que non se retribúen nin se cotizan. Tras realizar un estudo, a nosa Organización estima que hai máis de 20.000 horas ao mes que non se cotizan, nin se pagan. Traslámanos estes feitos á Inspección de Traballo para que as arcas da Seguridade Social non se vexan afectadas por multinacionais como esta que non cumpren coa normativa nin coas súas obrigacións ante a sociedade.

UGT pídelle ao Goberno a actualización do IPREM e a súa revalorización anual

Redacción.- Para UGT e CCOO, é necesario que o IPREM recupere o poder real perdido desde 2004 ata 2019 (-9,4 puntos), así como evitar a súa perda en anos sucesivos. Ambos os sindicatos consideran inadmisíbel manter esta continua depreciación do indicador, que xera consecuencias negativas na protección social por desemprego e no acceso a múltiples servizos sociais.

O (IPREM) foi creado en 2004 e determina as contías mínima e máxima de todas as prestacións contributivas por desemprego, así como a contía de todas as prestacións asistenciais por desemprego, a renda activa de inserción e a renda agraria. É así mesmo referencia para o acceso e contías de pres-

tacións sociais, acceso a vivenda de protección oficial e axudas de aluguer, bolsas de estudo e formación, e subvencións a familias (por exemplo, establece límites de ingresos anuais que non se deben superar para a concesión de bolsas ou axudas para as garderías ou colexios).

Nos primeiros anos, tras a súa creación, o IPREM foise actualizando, pero a súa conxelación entre 2010 e 2016, cunha modesta actualización en 2017 e unha nova conxelación do seu incremento ata hoxe, supón acumular unha perda en termos reais de 9,4 puntos.

Esta desvalorización do IPREM supón

un dobre problema. En primeiro lugar, porque limita e restrinxe o acceso dun cada vez maior número de beneficiarios ás axudas e prestacións vinculadas a este índice. E, segundo, repercute negativamente na contía das axudas e prestacións, devaluando as rendas reais das persoas en situación máis vulnerable.

Por iso, CCOO e UGT piden ao Goberno, unha actualización do IPREM que corrixa, no menor prazo posible, o diferencial de perda acumulada para que poida ter reflexo no proxecto de Orzamentos Xerais do Estado para 2020. E, por outro, o establecemento dun mecanismo de actualización automática vinculado ao crecemento real dos prezos, cun mecanismo de corrección.

POR FIN XA NON SE PODE DESPEDIR POR ENFERMAR

Redacción.- UGT valora que o Consello de Ministros aprobase a derogación do artigo 52 d) do Estatuto dos Traballadores, que permite ás empresas despedir, de maneira obxectiva pola acumulación de baixas médicas intermitentes, aínda que estean xustificadas, pero considera que hai que ir máis aló.

Demanda avanzar nunha nova normativa laboral na que se recupere, entre outras cousas, a causalidade dos despedimentos (que deben ser debidamente xustificadas, tipificadas, claros e negociados coa representación dos traballadores) e na que se restableza o equilibrio nas relacións laborais.

Esixe ao Goberno que derogue as reformas laborais, que recortaron os dereitos dos traballadores e traballadoras, para iniciar a negociación dun novo Estatuto dos Traballadores, no marco do diálogo social.

UGT valora que o Consello de Ministros derrogase por fin una das aberracións normativas máis duras contra os dereitos dos traballadores, o artigo 52 d) do Estatuto dos Traballadores que castiga co despedimento aos traballadores e traballadoras por faltar reiteradamente ao posto de traballo,

aínda que exista causa xustificada. Unha norma avallada por unha sentenza do Tribunal Constitucional, na que se prima o interese económico das empresas sobre os dereitos constitucionais dos traballadores, entre eles, o dereito á saúde.

O sindicato, con todo, considera que o Goberno ten que ser valente e ir máis aló derogando, con carácter de urxencia, os aspectos máis lesivos da reforma laboral de 2012, imposta de maneira unilateral polo Goberno do PP e que tivo efectos devastadores sobre o emprego e os dereitos dos traballadores.

Neste sentido, pide recuperar a ultraactividade dos convenios colectivos e que o convenio de sector volva prevalecer sobre o convenio de empresa, dous elementos fundamentais, e nos que xa se avanzou, no marco do diálogo social, antes da convocatoria das últimas eleccións xe-



rais.

Ao mesmo tempo esixe acabar coa barra libre de despedimentos, establecida pola actual normativa e volver recuperar a causalidade dos mesmos, que deben estar debidamente xustificadas, tipificadas, claras e negociadas coa representación dos traballadores.

O sindicato lembra ao Goberno que é hora de recuperar o equilibrio das relacións laborais, e lembra a súa demanda de que se derroguen as dúas últimas reformas laborais, que recortaron os dereitos dos traballadores e traballadoras, antes de negociar un novo Estatuto dos Traballadores.

É URXENTE ABRIR O DIÁLOGO SOCIAL E DERROGAR A REFORMA DE PENSÍONS

Redacción.- O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, mantivo, xunto coa secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social, Mari Carmen Barrera, unha reunión co ministro de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, José Luis Escrivá.

Unha primeira toma de contacto co novo ministro que Pepe Álvarez cualificou como moi positiva deixando claro que “todo o que é negociación, vai levar a cabo, sen dúbida no marco conxunto coas organizacións sindicais e empresariais”.

En materia de pensións, Álvarez deixou claro que para UGT é unha condición necesaria derrogar a reforma de pensións do PP de 2013 e volver á reforma de pensións do ano 2011, que foi acordada cos axentes sociais, algo que se debe facer nun marco que permita dar tranquilidade aos futuros pensionistas para que non haxa xente que, como ocorreu no pasado, por medo cara os efectos que poida ter o factor de sustentabilidade sobre a súa pensión adianten o momento da súa xubilación”.

Pepe Álvarez subliñou que “é necesario facelo canto antes e que debería facerse xa porque na anterior lexislatura había acordo” pero que “isto non ten por que impedir que haxa un debate sobre esta cuestión na Comisión do Pacto de Toledo no Congreso dos Deputados ou na Comisión que se cre no seu momento con empresarios e sindicatos”.

Con respecto ao déficit da Seguridade Social, o secretario xeral de UGT destacou que, se o Sistema da Seguridade Social “deixase de pagar todos aqueles gastos que non lle son propios”, estaríamos a falar de salvar máis do 50% do déficit actual. “Ademais”, sinalou, “é necesario avanzar no destope das bases de cotización á Seguridade Social, porque nós cremos que o tope en relación á idade de xubilación e as condicións para xubilarse negociáronse no acordo de 2011 nunhas condicións de crise extrema e, se agora sentámonos na mesa de negociación, será para que algúns deses aspectos sexan máis favorables para os futuros pensionistas”.

Pepe Álvarez destacou que durante a reunión tamén se analizaron cuestións como o fenómeno dos traballadores pobres e a necesidade de establecer unha renda mínima vital, “algo moi importante para o sindicato que xa presentou no Congreso unha ILP porque é fundamental que España teña un sistema de protección social que empece nos concellos e termine no Goberno e que se fagan avaliacións realistas sobre as persoas que teñen necesidades de recursos sociais tanto á hora de dar as prestacións como á hora de traballar pola integración no mercado de traballo”.

Ademais, en materia de migracións, o secretario xeral de UGT trasladou ao ministro que “sería fundamental facer un estudo en profundidade das necesidades do mercado de traballo nos próximos anos, algo que podería axudarnos a enfocar as necesidades de formación das persoas que están en desemprego por unha banda e para poder, se é que é posible nun país que ten unhas fronteiras como o noso, ordenar os fluxos migratorios que necesite o país de cara ao futuro”.

OS NOVOS IMPOSTOS SON XUSTOS PERO INSUFICIENTES: É NECESARIA UNHA REFORMA FISCAL INTEGRAL

Redacción.- UGT valora positivamente a aprobación dos impostos sobre transaccións financeiras ("Taxa Tobin") e sobre determinados servizos dixitais ("Taxa Google"), debido a que son figuras necesarias, que veñen complementar a estrutura do sistema tributario gravando actividades que cobraron relevancia nos últimos anos, que obteñen elevados beneficios, e que na actualidade apenas contribúen ao sostemento dos ingresos públicos pola utilización de complexas enxeñerías fiscais para eludir o pago de impostos alí onde operan.

Con meses de atraso pola convocatoria das pasadas eleccións -que supuxo a disolución do Parlamento- ambas as taxas foron aprobadas agora polo Consello de Ministros. Con todo, a que opera sobre os servizos dixitais deixa a súa recadación en diferido ata final de ano (do mesmo xeito que fixeron en Francia) polas ameazas de EEUU de tomar represalias comerciais contra os países que a implantasen (as principais multinacionais afectadas son propiedade de capital estadounidense, as coñecidas como LENTE: Google, Amazon, Facebook e Apple), e en espera de que a OCDE teña lista para entón a súa proposta de gravame global.

As recorrentes noticias que poñen de manifesto a case inexistente achega ás arcas públicas destes xigantes corporativos xunto aos enormes beneficios que obteñen son un atentado á conciencia fiscal colectiva dos países desenvolvidos, e supoñen unha quebra intolerable da solidariedade e xustiza tributaria que deben garantir os estados avanzados. De maneira paralela, a actividade financeira máis especulativa, cuxa influencia sobre o conxunto das economías é enorme, pode e debe contribuír en maior medida ao benestar colectivo vía impostos. Por iso, UGT apoia a introdución de ambas figuras tributarias.

O imposto sobre transaccións financeiras consiste en gravar cun 0,2% a compra de accións emitidas de empresas españolas cotizadas con capitalización bolsista superior a 1.000 millóns de euros, e deixa fóra aos produtos derivados (futuros, opcións, warrants, etc.), co que se configura da maneira máis restritiva das posibles (e con menor impacto recadatorio). Pola súa banda, o imposto sobre operacións dixitais, a semellanza da iniciativa proposta pola Comisión Europea xa en 2018, implica un gravame do 3% ás empresas dixitais que facturen máis de 750 millóns de euros a nivel mundial e máis de 3 millóns en España. A recadación por ambos os impostos, taxas Google e Tobin, finalmente si-

tuarase en 1.818 millóns.

En todo caso, o que é evidente é que a implantación destas figuras non resolve en absoluto os problemas de recadación insuficiente que ten o noso sector público. España ingresa 6,3 puntos de PIB menos que a media da eurozona, o que supón un déficit anual duns 75.000 millóns de euros, imprescindibles para construír un estado de benestar avanzado. Por iso, é evidente que os dous novos impostos teñen un papel menor nesta tarefa que supón fortalecer o edificio tributario do noso país. E, aínda que se trata de figuras que melloran a progresividade do sistema (que paguen proporcionalmente máis os que máis teñen), tamén a súa incidencia neste ámbito é reducida.

Loitar contra a fraude e avanzar cara a un modelo fiscal máis xusto

España necesita dunha reforma tributaria de maior calado, que fortaleza a capacidade recadatoria de todo o sistema, e en especial das figuras de carácter directo, que recaen sobre as rendas obtidas e as propiedades dos contribuíntes, porque son as que permiten mellorar a xustiza das contribucións. Por iso, desde UGT apostamos por acometer unha reforma fiscal integral, que afecte ao conxunto de figuras impositivas existentes, co obxectivo de garantir unha maior suficiencia dos ingresos e unha repartición máis xusta do esforzo. Hai marxe suficiente para elevar a progresividade fiscal e recadar máis, mellorando ademais de maneira simultánea a eficiencia económica.

En primeiro lugar, é preciso situar a loita contra a fraude fiscal no centro da actuación política, para o que é preciso, entre outras medidas, dotar ás administracións tributarias dos medios humanos, materiais e técnicos necesarios, promover unha organización máis eficaz das mesmas (en especial, aprobar o Estatuto Orgánico da Axencia Tributaria) e agravar o réxime sancionador.

Ademais, é necesario abordar un importante conxunto de reformas nos principais impostos, que recolla, entre outras cuestións:



No IRPF, facer que as rendas do capital paguen o mesmo que as do traballo, achegar a tributación das rendas de profesionais e autónomos á realidade dos seus ingresos e eliminar algunhas deducións que teñen impacto regresivo.

Establecer unha imposición real sobre a riqueza, con carácter xeral, que integre todo o patrimonio dos contribuíntes.

No Imposto de Sociedades, garantir un tipo efectivo mínimo e limitar ao máximo as exencións, deducións e bonificacións, especialmente as que afectan ás grandes empresas multinacionais.

Revisar a tributación das SICAV, SO-CIMI e ETVE.

Deseñar unha fiscalidade ambiental máis ambiciosa, que nos equipare a Europa.

Crear un novo imposto para as vivendas baleiras das entidades financeiras.

Introducir criterios de homoxeneidade nos impostos de sucesións e doazóns en todo o territorio nacional.

Para todo iso, o Goberno debe abrir o diálogo social tamén ás cuestións relativas á política tributaria. UGT, como organización máis representativa de millóns de traballadores e traballadoras, que son quenos sostén maioritariamente o sistema impositivo no noso país, quere participar activamente na configuración dos cambios fiscais que se van a implementar, para poder trasladar as nosas formulacións nesta materia, que vimos defendendo desde hai anos.

É o momento de expor as reformas de calado necesarias para dotarnos, de maneira estable, dun armazón tributario potente, xusto e eficaz, que sitúe o nivel de recursos públicos á altura, polo menos, da media da zona euro, para impulsar un crecemento económico máis sostible e un estado de benestar sólido e extenso.

É NECESARIA UNHA MESA DE DIÁLOGO SOCIAL ESPECÍFICA PARA ABORDAR A EPIDEMIA DA SINISTRALIDADE LABORAL

Redacción.- A secretaria de Saúde laboral e Medio Ambiente de UGT, Ana García de la Torre, demandou ao Goberno abrir, canto antes, “unha mesa de diálogo social específica sobre prevención de riscos Laborais, para atallar unha epidemia que, fronte a outras como o coronavirus, pasa desapercibida, a da sinistralidade laboral”. Neste sentido, dixo que “urxe” a convocatoria desta mesa e “articular un plan de choque contra a sinistralidade para acabar cos accidentes de traballo e enfermidades profesionais, con medidas concretas e urxentes”.

Alertou sobre o incremento de accidentes graves e mortais no inicio deste ano, como os que se produciron na entulleira de Zaldívar, no País Vasco, ou na empresa Iqoxe, industria petroquímica de Tarragona (accidente que motivou a folga xeral convocada no sector químico) Unhas cifras que hai que atallar e que seguen sendo intolerables. En 2019 rexistráronse 1.359.548 accidentes de traballo, dos cales 695 foron mortais. Neste sentido, lembrou que cada día 3.725 persoas sofren un accidente laboral e 2 moren como consecuencia do seu traballo.

Ana García fixo estas declaracións durante a rolda de prensa ofrecida por UGT para analizar os últimos datos de sinistralidade laboral e analizar evolución da mesma en todos os sectores, e na que participaron, tamén, os responsables de saúde laboral das federacións do sindicato, José Mesa Ortega (FICA-UGT), Álvaro Vicioso (FeSMC-UGT), e Mª José Díez Capdepon (Técnico da FeSP-UGT).

Algunhas propostas de UGT

A secretaria de Saúde Laboral sinalou que máis aló de derrogar o artigo 52 d) do Estatuto dos Traballadores (que permitía despedir, aínda que houberse baixas xustificadas, algo que atentaba contra a saúde dos traballadores) é necesario derrogar as reformas laborais, porque empeoraron as condicións de traballo e dispararon a precariedade laboral, o que repercute directamente nun incremento da sinistralidade laboral.

Solicitou máis investimentos en prevención, por parte das empresas, pois nun terzo dos accidentes de traballo con baixa en xornada laboral ocorridos en 2018 non se realizou a avaliación de riscos, e por parte das administracións “hai que dotar de recursos ás políticas preventivas para que sexan eficaces”- dixo.



Neste sentido, criticou que “non pode ser que o Plan de Acción 2019-2020 da estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo estea aprobado desde febreiro do ano pasado, e non se estea executando a día de hoxe”. E pediu “que o novo Goberno inicie xa as negociacións dunha nova Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo, pois a vixencia da actual termina este ano”.

Por outra banda, “fan falta máis recursos para a Inspección de Traballo e Seguridade Social”, non só para vixiar o cumprimento da normativa sobre prevención de riscos laborais, senón tamén para combater a contratación temporal inxustificada, o tempo parcial fraudulento e as horas extraordinarias non pagadas.

A figura do delegado territorial e sectorial

Ana García de la Torre incidiu en que, dado o tecido empresarial do noso país, conformado sobre todo por pemes e micropemes, é preciso crear a figura do delegado territorial ou sectorial para asegurar que a prevención chega a todas as empresas, pois está demostrado que “os centros de traballo que contan con representación sindical, son centros de traballo máis seguros”.

Un diagnóstico común: a precariedade laboral mata

Todos os participantes nesta rolda de prensa constataron que a maior precariedade laboral e peores condicións de traballo maior risco para a seguridade e saúde dos traballadores, e que houbo un repunte dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais desde a reforma laboral de 2012 ata 2018, último ano do que dispoñemos de datos definitivos.

Así mesmo, pediron reforzar a vixilancia en prevención, e máis recursos nesta materia.

José Mesa Ortega, de FICA-UGT, destacou que os accidentes de traballo aumentaron un 64% no sector da construción, de 2015 a 2019, e que o ano pasado faleceron 117 persoas nesta actividade.

Dixo que hai un “incumprimento flagrante da normativa de prevención de riscos laborais no noso sector e que é necesario establecer mecanismos desde a Inspección de Traballo para atallar esta secuela”. Sinalou que a Federación quere poñer en marcha unha campaña específica para concienciar ás empresas e aos traballadores e demandou máis implicación por parte das administracións.

Álvaro Vicioso, da FeSMC-UGT incidiu na secuela da subcontratación laboral e a proliferación das empresas multiservizos no seu sector o que lastra á baixa as condicións laborais dos traballadores co consecuente risco para a súa seguridade e saúde laboral. Así mesmo, fixo fincapé na abusiva dixitalización das actividades laborais asociadas a este sector, que carecen de control, como sucede coas actividades de repartición

Mª José Díez Capdepon, da FeSP-UGT, destacou entre outras cifras o aumento dos accidentes laborais en xornada, no período 2016-2019, en distintas actividades e puxo como exemplo o que ocorre no sector da silvicultura e explotación forestal, onde aumentaron un 25% os accidentes en xornada. Algo que se viu favorecido pola “curta duración dos contratos de traballo e a rotación da man de obra que se realiza sobre todo na época estival, o que dificulta o labor de vixilancia da Inspección de Traballo”.

Dixo que unha das deficiencias do sector público é que se a Administración incumpre as súas obrigacións preventivas non se sanciona a si mesma. Neste sentido, criticou a falta de avaliacións de riscos psicosociais na maioría dos centros de traballo.