



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

**GALICIA**  
LABORAL**LOITA**  
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 865 Semana do 13 ao 19 de xaneiro de 2020

## O GOBERNO DEBE IMPULSAR SEN DILACIÓN O CAMBIO SOCIOECONÓMICO COMPROMETIDO

**Redacción.-** UGT empra a ao novo Goberno a que inicie con carácter inmediato o cambio social e económico que están a demandar os cidadáns e cidadás deste país. Non hai tempo que perder. É necesario convocar canto antes o diálogo social e buscar os consensos necesarios para recuperar dereitos e sacar adiante uns orzamentos progresistas que impulsen unha repartición xusta da riqueza, reequilibren as forzas e poñan fin ás desigualdades.

A Unión Xeral de Traballadores considera que o importante do Goberno deben ser as políticas, e non quen ocupa as diferentes carteiras. E neste sentido, dada a estrutura do Goberno, con 22 ministerios, e con materias que comparten e competen a varios, vai ser necesaria unha gran coordinación de todas as políticas para que estas sexan coherentes e eficaces.

O sindicato realiza un chamamento a todos os partidos políticos para que aposten polo diálogo, en lugar do bloqueo e a crispación, e mostren a vontade de alcanzar acordos para avanzar cara a unha España solidaria, democrática e de dereitos.

A Unión Xeral de Traballadores considera que o diálogo social debe ser un eixo fundamental de todas as políticas, polo que UGT empra a ao novo Goberno a convocalo con carácter inmediato para acordar as iniciativas que, dentro dunha estratexia de progreso, dean resposta ás necesidades das persoas.

UGT vai trasladar as propostas que vén defendendo desde hai anos, e que conforman un programa de reformas que pretendan impulsar un novo contrato social para o noso país e para Europa, que permita mellorar a calidade de vida das persoas. Entre elas destacamos:

### 1. Un plan de emprego que xere actividade de maneira inmediata, que faga fronte á precariedade, temporalidade, novas formas de emprego e unha transición xusta

- A derogación das reformas laborais é condición necesaria para entrar a acordar un

un novo Estatuto dos Traballadores.

- A derogación xa, se é posible no primeiro consello de ministros por decreto, do artigo 52.d) do Estatuto dos Traballadores, que permite despedir con baixa médica.

- Rescatar a ultraactividade e situar o convenio sectorial por encima do de empresa.

- A Administración debe asumir de novo o trámite previo para autorizar os ERE.

- Actuar contra a contratación precaria. Dotar de medios materiais e humanos á Inspección de Traballo e pechar as portas a que a contratación temporal sexa a contratación ordinaria no noso país.

- Abordar un novo SMI. O Goberno deberíanos chamar de maneira inminente para acordar o Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de 2020. É imprescindible que cheguemos ao 60% do salario medio ao final desta lexislatura.

- Aumentar os salarios dos empregados públicos, tal e como se acordou.

- Recuperar o contrato relevo para fomentar o emprego xuvenil con dereitos.

### 2. Redistribución da renda e da riqueza: reducir as desigualdades

- Un sistema fiscal xusto e equitativo. Redistribución da riqueza vía impositiva. As reformas que van no programa de Goberno teñen que incluír a loita contra a fraude fiscal. Situar aqueles elementos que impidan que, a través das leis, permítase que se perpetúe a fraude fiscal.

- Aumentar o IRPF aos que teñen máis ingresos é un elemento de xustiza social para facer fronte ás necesidades das persoas que non teñen nada. Multiplicouse por cinco o número de ricos durante a crise e, paradoxicamente, tamén aumentaron as persoas que viven entre cartóns, aínda que teñan un



traballo.

- Acabar co dumping social entre comunidades autónomas. O proceso de debate de financiamento das comunidades autónomas debe instaurar a igualdade entre os cidadáns e cidadás.

### 3. Reforzar a protección social e os servizos públicos

- Derrogar a reforma das pensións de 2013. Debería facerse por decreto e sen demasiadas negociacións, igual que se puxo en marcha por parte do PP. Tense que volver ao Acordo Social de 2011 sen dilación. O ano 2023 está preto e pódese prorrogar o factor de sustentabilidade e os pensionistas aínda non viron aumentada a súa pensión este ano.

- Negociar unha Seguridade Social reforzada, con recursos suficientes para facer fronte ás obrigacións que ten e que nos permita acometer outros problemas de carácter social, como as prestacións por desemprego.

- Revisión de todo o sistema de prestacións de desemprego para elevar a súa cobertura e a contía das prestacións.

- Recuperar a ILP que presentamos hai anos e que dorme no Congreso dos Deputados.

- Unha vivenda digna para todas as persoas. Que calquera traballador ou traballadora teña dereito a optar a unha vivenda con garantías e sen superar o 25% dos seus ingresos. Neste sentido, o Goberno debe facer

Continúa na páxina seguinte...



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN  
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

...vén da paxina anterior.

un plan de vivenda que acabe coa situación que se vive sobre todo nos grandes núcleos urbanos, que impide que as persoas teñan acceso a unha vivenda digna. Hai que evitar desvergoñas como os pelotazos dos fondos voitre.

#### 4. Un cambio de modelo produtivo

UGT empraza ao Goberno para abrir de inmediato un proceso de diálogo sobre o

cambio de modelo produtivo, que pase por un reforzamento da política industrial e por unha transición ecolóxica xusta para evitar que ninguén quede atrás. Son necesarias apostas claras e concretas para cambiar a situación dos traballadores e traballadoras afectados polo declive industrial.

Neste diálogo tamén hai que abordar o necesario impulso á dixitalización e innovación, xa que o noso país ocupa un lugar moi inferior ao da nosa capacidade económica, polo desinterese da iniciativa privada e pú-

blica.

#### 5. Intensificar a campaña en defensa da igualdade

UGT vai reforzar a súa loita en defensa da igualdade social, salarial e tecnolóxica, tamén como sindicato feminista e para impedir, entre outras cuestións, que o colectivo LGTBI sufra ningún tipo de agresión. É o momento de consolidar, fronte unha ultradereita que vén para recortar igualdade, máis dereitos e liberdades”.

## OS REPRESENTANTES SINDICAIS DO ENSINO CONCERTADO FORON RECIBIDOS POLA CONSELLEIRA PERO SEN COMPROMISOS CONCRETOS

**Redacción.-** Os representantes sindicais de UGT, CCOO, FSIE e USO foron recibidos pola conselleira de Educación, despois de máis de seis meses demandando este encontro. Mediando en todo isto incluso unha expulsión policial das instalacións de Educación.

Nesta xuntanza os representantes sindicais informaron á conselleira da situación dos traballadores do ensino concertado, dos recortes sufridos dende o ano 2009 e das demandas que se veñen reclamando dende hai anos, un acordo de xubilación parcial, o abono da paga extraordinaria de antigüidade, acordo de mantemento do emprego, homologación

salarial e das condicións de traballo co ensino público, pago delegado e complemento autonómico para o PAS, pago do complemento por coordinación dos equipos de dinamización lingüística e das substanciais diferenzas cos traballadores do ensino concertado do resto do Estado.

Aínda que a xuntanza transcorreu nun clima de cordialidade, a conselleira e os membros do seu equipo rexeitaron calquera compromiso de negociación sobre os asuntos propostos nin acordar calendarios de negociación para as vindeiras datas. Limitándose a afirmar que se estudarán as propostas e que nos vindeiros meses abordaranse aquelas que se

consideren máis factibles para chegar a hipotéticos acordos.

Polo tanto, estase ante unha declaración de intencións pero sen concrecións. Ante a petición sindical de que a Comisión tripartita do ensino concertado debería ser o foro adecuado para seguir traballando en aras de conseguir acordos, a conselleira contestou que só será convocado se hai algunha proposta concreta que facer.

Por todo isto, se nas vindeiras semanas non hai propostas concretas, parece que a Consellería leva aos traballadores do sector a asumir propostas de mobilización.

## ENTREGA DO PRIMEIRO PREMIO DO CONCURSO DE AUDIOVISUAIS “AMA EN IGUALDADE. DI NON Á VIOLENCIA DE XÉNERO” AO CALASANZ DA CORUÑA

**Redacción.-** O 6º B de Educación Primaria do colexio Calasanz P.P. Escolapios da Coruña recolleu este luns o primeiro premio do V Concurso de audiovisuais “Ama en igualdade. Di non á violencia de xénero”, organizado pola Secretaría de Igualdade e o sector de Ensino de FeSP-UGT con motivo da celebración o 25 de Novembro do Día internacional para a eliminación da violencia contra a muller. O do luns foi un acto emotivo e reivindicativo, no que as e os alumnos amosaron o seu compromiso por loitar contra a desigualdade porque “o mellor premio será cambiar a nosa sociedade”.

No acto estiveron presentes en representación de UGT a secretaria da Muller e Políticas Sociais de FeSP-UGT, Luz Martínez Ten; a responsable de Ensino do FeSP-UGT Galicia, Paula Carreiro; o responsable de Ensino Privado de FeSP-UGT Galicia, José Antonio Míguez, entre outros. Por parte do centro escolar participaron na entrega os alumnos/as e os profesores premiados, David García e Chechu Seoane; familiares e a dirección do colexio. Ademais, en representación do Concello da Coruña, acudiu a

concelleira de Igualdade, Yoya Neira.

O vídeo “Ocultas” foi o gañador desta quinta edición do concurso de entre os sesenta seleccionados de centros de toda España. O traballo audiovisual foi realizado durante unha clase de Ciencias Sociais do curso 6º B de Educación Primaria e nel pódense ver as reaccións espontáneas das e dos alumnos a este reotipos de xénero introducidos de forma voluntaria polo profesor. O premio foi recibido polo director do centro Alberte Velo da man da secretaria de Igualdade de FeSP-UGT, Luz Martínez Ten, e despois cada un das e dos nenos recibiron o seu certificado nominativo do premio.

O segundo premio foi para o IES Conca Mineira das Minas de Riotinto de Huelva, co vídeo “Escucha el compás de una relación



en igualdad”, mentres que o terceiro correspondeulle ao CEIP Rajoletes de Sant Joan d’ Alacant, co traballo “Ama en Igualdad”.

No acto de entrega dous representantes da clase, Laura e Martín, leron un comunicado no que se comprometeron públicamente “a ser exemplo de igualdade nos pequenos detalles do noso día a día no recreo, na nosa casa, en clase, cos nosos amigos... O mellor premio será cambiar a nosa sociedade”. A intervención rematou con toda a clase en pe berrando o seu lema: “Somos igualmente diferentes”.

## ADIF COMUNICA A SÚA INTENCIÓN DE CESAR A VENDA DE BILLETES

**Redacción.-** O pasado mércores celebrouse unha reunión entre o CGE e a Dirección da empresa para expoñer a situación do cesamento por parte de ADIF da venda de billetes que se estaba levando a cabo por persoal de circulación e que, previsiblemente, podería afectar a 217 traballadores en 77 estacións.

Como é sabido, ADIF vén prestando este servizo para o Grupo RENFE desde 2005, como consecuencia do 'Convenio para a prestación de servizos en estacións adscritas á UN de Circulación, UN de Patrimonio e en certas estacións de ADIF xestionadas pola UN de proximidade'.

Con todo, en base á lei 38/2015 do Sector Ferroviario, a empresa expuxo que ante a inminente liberalización do transporte de viaxeiros por ferrocarril, cando previsiblemente entrarán a competir outras empresas, pódese xerar unha problemática que supoña ter que prestar estes servizos, non só ao Grupo RENFE, senón a calquera empresa ferroviaria que entre a competir.

Ante a tesitura de ter que estender a outras compañías un servizo que foi acordado de forma provisional para unha empresa concreta, sen que supoña un servizo propio de ADIF e sen dispoñer do

persoal necesario para afrontar a posible demanda, decidiron deixar de prestalo desde o 1 de xaneiro de 2020. Con todo, manifesta que está a analizar a posibilidade de continuar co servizo ata o 31 de marzo, como data máxima, en determinadas estacións.

A pesar de que a empresa manifestou que a renuncia ao servizo non supoñerá un gran impacto para o persoal afectado, por non ser a venda de billetes a principal función que realizan, desde UGT maniféstase preocupación sobre a súa posible repercusión nas condicións laborais do persoal. Por iso, FeSMC deixa constancia da desconformidade co modo de proceder da empresa, xa que considera que deu traslado da súa decisión ao CGE unha vez executada a mesma e non con carácter previo.

Así mesmo, expúxoselle as inquietudes con respecto ás posibles repercusións nas condicións de laborais das traballadoras e traballadores afectados e solicitouse a relación dos mesmos, así como das estacións afectadas pola medida, ante o cal, a empresa comprometeuse a entregar a documentación solicitada e a convocar de



novo ao CGE en próximas datas.

Con todo, FeSMC manifesta a súa sorpresa ante o anuncio realizado esta pola empresa, sendo este contraditorio coas noticias publicadas na prensa que informan do restablecemento do servizo.

Aínda que non formaba parte da orde do día, tratouse a problemática ante a falta de negociación da Instrución Técnica específica sobre traballos compatibles e actividades de regulación específica. Desde UGT xa se solicitou unha reunión para o seu tratamento, mediante carta dirixida á presidenta de ADIF o pasado 22 de xullo de 2019. Con todo, insistíuse, xunto ao resto de organizacións, para que sexa convocado o CGE co fin de abordar a negociación dos efectos laborais da mencionada Instrución.

## 2020: O ANO DAS ENFERMEIRAS

**Redacción.-** Desde FeSP-UGT congratúlalos que o Consello Executivo da Organización Mundial da Saúde (OMS) designase o 2020 como o 'Ano da enfermeira e a matrona', coincidindo co 200 aniversario do nacemento de Florence Nightingale, precursora da enfermería profesional moderna.

As enfermeiras e as matronas traballamos por un mantemento da vida en saúde, para iso promocionamos hábitos de vida saudables, atendemos as necesidades das persoas, e cando están enfermas, ademais axudámoslles a recuperar a súa saúde, as enfermeiras velamos pola seguridade e o benestar da poboación apoiando medidas que contribúan a lograr un medioambiente sustentable e saudable. As enfermeiras estamos coas persoas desde que nacen ata que morren, procurando axudalas cando non poden, ensinalas cando non saben e acompañalas nun ben morrer.

Esta proposta foi realizada por Te-



dros Adhanom, director xeral da OMS, e foi aprobada por todos os membros do Consello. Destacouse a necesidade de homenaxear a persoas como Florence Nightingale, "quen contribuíu enormemente á saúde e á humanidade". Neste sentido, subliñou que "as enfermeiras e matronas xogan un papel crucial na promoción da saúde para todos".

Pola súa banda Nigel Crisp, copresidente de Nursing Now, tamén celebrou esta proposta do doutor Tedros e do Consello Executivo da OMS, destacando que "As enfermeiras son o corazón da maioría dos equipos sanitarios e mellorando e promocionando o seu papel, todos os países do mundo mellorarán os resultados en saúde dos seus cidadáns".



## A SUBIDA DO SMI FAVORECEU O CONSUMO, O CRECEMENTO E O EMPREGO

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, dixo que “os sindicatos subimos o listón das reivindicacións cun goberno de esquerdas, que cun conservador, cousa que por outra banda é razoable, pois se presentan con programas políticos diferentes. Son máis esixentes porque a cidadanía cando vota tamén está a votar un tipo de política”.

Álvarez que fixo estas declaracións no programa Capital de Radio Intereconomía, dixo que “non sei se será máis fácil ou difícil negociar cun Goberno de coalición porque é unha experiencia nova”, e manifestou que o importante é ter un Goberno, cunha certa perspectiva de tempo, porque “en case 4 anos que levo de secretario xeral de UGT practicamente foi imposible poder abordar ningunha das cuestións fundamentais do noso país, sempre con parches, ou partindo de cero”.

Pepe Álvarez sinalou que máis aló dos diferentes criterios que poidan manter a ministra de Economía, Nadia Calviño, ou a ministra de Traballo, Yolanda Díaz, sobre a reforma laboral, o importante é discutir sobre o que nos interesa, non o que poida interesar ao Goberno. Neste sentido, sinalou que “queremos saber cal é a posición do Executivo en relación coa derogación das reformas laborais. Que nos digan que queren. E a partir de aí sentarnos, negociar e se é posible acordar”.

“Nós -dixo- imos á mesa de negociación coa vontade de derrogar as reformas laborais, non só a de Mariano Rajoy senón tamén a de José Luis Rodríguez Zapatero.

Porque ese é o punto en que nos situamos nunhas condicións de equilibrio para elaborar un novo Estatuto dos Traballadores”. Lembrou que ambas as normativas fixéronse nunha situación de crise.

Álvarez manifestou que non é verdade, tal e como dixo a Calviño, que o despedimento sexa máis barato en España que noutros lugares da UE. “Temos que sentarnos e ver cal é o prezo do despedimento en España e en que condicións. Cada país ten un sistema propio e hai contrapesos que fan que non poida haber unha situación homoxénea. Iso fai difícil que se poida facer unha comparación”.

Sinalou que no noso país o despedimento é moi barato, en parte porque hai case un 30% de persoas que teñen un traballo de carácter temporal”, pero que “máis importante que falar do prezo do despedimento é falar das condicións que se dan no noso país para despedir que son absolutamente ridículas, pódennos despedir polo que queiran”.

Así mesmo, denunciou que o despedimento por acumulación de baixas que incluía a reforma laboral de 2012 non era coñecido pola maioría dos empresarios e que a partir de difundirse unha denuncia multiplicouse exponencialmente. Algo que hai que solucionar.

Pepe Álvarez dixo que “teríamos que estar a pensar que este mes de xaneiro teríamos que liquidar o tema do SMI” e que a subida tería que ser con carácter retroactivo porque é o razoable”.

Rexeitou os estudos “dos analistas de parte” que advirten sobre os efectos negativos de subir o SMI, “son como un mantra” e defendeu que a subida salarial favorece o consumo, o crecemento e o emprego.

“Quizais se baixamos o SMI a 100 euros ao mes poida haber máis contratación, pero imos ser serios. Este país ten un grave problema de competitividade e en parte é como consecuencia de que os salarios son baixísimos. Na contorna económica no que estamos, en Alemaña, por exemplo, a ninguén se lle ocorre pensar que teñen que manter o emprego a partir de que os salarios non dean para vivir ás persoas. Que me explique a min algún listillo destes con grandes soldos, como se pode vivir con 900 euros ao mes”- dixo.

O secretario xeral de UGT sinalou que en “España hai un nivel de fraude de certa consideración se o comparamos coa contorna europea e a presión fiscal, en relación co PIB, está en 7 ou 8 puntos por baixo dos países da zona euro. Aí é onde temos que traballar”.

Avogou que paguen impostos aqueles grupos que están máis afastados da situación que se dá en Europa, como as empresas do Ibex, e dixo en relación coas grandes empresas tecnolóxicas, que neste caso non se trata de subir impostos, senón de que os paguen.

Respecto ás persoas individuais, dixo que a proposta que hai no programa de Goberno é bastante razoable, comparado coa contorna europea.

## HAI QUE CONSOLIDAR A MELLORA DOS SALARIOS, ESPECIALMENTE OS MÁIS BAIXOS

**Redacción.-** O IPC de decembro acelerou ata un 0,8% desde o 0,4% no mes anterior. A pesar deste comportamento que se deu nos dous últimos meses do ano a inflación as taxas de inflación seguen sendo baixas, por baixo do 1%. A cifra anual de inflación para 2019 situárase no 0,7%.

Se se toma en conta a inflación subxacente, que elimina o efecto dos prezos enerxéticos e doutros compoñentes moi variables da inflación, vemos que este decembro situábase en cifras maiores, o 1,1%. A inflación subxacente anual de 2019 tería alcanzado o 1,0%. Trátase de valores baixos, comparado coa media superior ao 2% en que se situaba esta inflación na década anterior á crise.

Cos datos dispoñibles de inflación e de convenios, pode concluírse que os salarios en

España recuperaron, aproximadamente un 1,5% de poder adquisitivo durante 2019, tras dous anos consecutivos de retroceso.

O Acordo Nacional de Negociación Colectiva vixente posibilitou esta recuperación. Con todo, esta ganancia aparente de poder adquisitivo debe matizarse, pois os datos de inflación non recollen bens moi importantes como é a vivenda (os prezos de compra quedan á marxe do IPC e segundo os datos das taxadoras, estes encarecéronse entre un 3% e 4,5% en 2019). Algo similar sucede cos alugueres que, segundo o IPC subiron un 1,5% en 2019, unha subida moi inferior ao 4% que sinalan os indicadores procedentes das empresas inmobiliarias.

A Unión Xeral de Traballadores considera que a evolución dos salarios reais non debe



depende só de conxunturas de inflación favorables e defende que o crecemento da produtividade trasládese a incrementos salariais sostidos.

O novo Goberno debe impulsar, desde o diálogo social, un cambio do noso modelo produtivo en base a actividades de maior valor engadido e con empregos de calidade. Isto significa impulsar a política industrial e a formación para mellorar a cualificación dos traballadores.

# UGT VALORA QUE A PRIMEIRA DECISIÓN DO GOBERNO FOSE REVALORIZAR AS PENSÍONS CONFORME AO IPC

► UGT destaca que a primeira decisión do novo Goberno, reunido en Consello de Ministros, fose cumprir co compromiso adquirido de restituír os dereitos dos pensionistas e revalorizar as súas pensións conforme ao IPC previsto (isto é o 0,9%), con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro deste ano.

► Considera que hai que ir máis aló, e eliminar a reforma de pensións de 2013, aprobada de forma unilateral polo Goberno do PP, que rompeu todos os consensos, e a través do diálogo social reformar o sistema para partir do Acordo de Pensións de 2011.

► O sindicato esixe que se blinde por lei a revalorización das pensións, como mínimo conforme ao IPC, xa que as pensións mínimas teñen que subir máis, e insta os partidos políticos, que conforman o Pacto de Toledo, a ter altura de miras e atender a demanda social para lograr un Sistema Público de Pensións xusto, suficiente e sustentable, que garanta pensións dignas non só aos pensionistas de hoxe, senón tamén aos do mañá.

► Ao mesmo tempo, UGT considera positiva a intención do Goberno de impulsar o diálogo social e emprázalle a que se produza en todos os ámbitos para a recuperación dos dereitos laborais e sociais.

**Redacción.-** UGT valora que o novo Goberno aprobase no seu primeiro Consello de Ministros a revalorización das pensións conforme ao IPC previsto (o 0,9%), que esta subida teña carácter retroactivo ao 1 de xaneiro deste ano e que inclúa unha cláusula para abonar a diferenza ante unha posible desviación do IPC, antes de abril de 2021. Un compromiso adquirido cando aínda estaba en funcións e que deixa en suspenso, unha vez máis, a aplicación da reforma de pensións de 2013 do PP, en canto ao Índice de Revalorización do 0,25%.

O sindicato considera que esta é unha medida parcial e que é necesaria a derogación total da reforma de pensións de 2013, imposta polo PP e que rompeu todos os consensos, ademais de condenar aos pensionistas presentes e futuros a un empobrecemento continuo.

Insta aos partidos políticos a que, no marco do Pacto de Toledo, busquen solucións para garantir un Sistema público de pensións xusto, suficiente e sustentable que garanta o poder adquisitivo dos nosos maiores.

## Principais demandas de UGT:

Para consolidar o sistema da Seguridade Social, hai que eliminar o déficit total, co fin de garantir a viabilidade do sistema a curto e medio prazo. Para iso, o sindicato propón a derogación da reforma de pensións de 2013, asegurar o poder adquisitivo das pensións, como mínimo conforme ao IPC -xa que as pensións mínimas teñen que subir máis- e cunha cláusula de revisión a final do ano (esta medida hai que blindala por lei); revisar de forma inmediata as fontes de financiamento e financiar o sistema non só con cotizacións, senón tamén con impostos, sen excluír a ningunha pensión do sistema e cun modelo de financiamento para todas.

## Revisión do financiamento

O obxectivo é restituír o equilibrio entre ingresos e gastos da Seguridade Social destruído polas políticas que se adoptaron durante a crise. Para UGT, é necesario que o sistema de pensións, sen excluír a ningunha pensión, financíase non só con cotizacións, senón con impostos.

Isto supoñería definir unha cesta de impostos cuxa recadación se destinaría na súa integridade para financiar o sistema de pensións. Tería un carácter finalista: totalmente ou con maioría de impostos directos (progresiva e redistributiva) e calculada de forma que sempre sexa maior que a diferenza entre ingresos e gastos. Isto permitiría dotar de novo o Fondo de Reserva de ingresos suficientes para seguir pagando as pensións.

## Erradicar o déficit

Resulta imprescindible acabar coas bonificacións á contratación das empresas, financiar os gastos da Seguridade Social desde os PXE (como o resto dos ministerios e organismos públicos) e non desde o propio sistema, e destapar as bases de cotización. Tres medidas que, para o sindicato, aforrarián decenas de miles de millóns de euros á Seguridade Social e poderían acabar co déficit que o Goberno do PP foi aumentando durante anos coas súas políticas.

Ademais destes tres eixos, UGT reclama ao novo Parlamento un cambio de



orientación nas políticas que emanen da Comisión do Pacto de Toledo, co fin de que as medidas, que deberían ser amplamente consensuadas, aborden moitos outros aspectos de mellora do sistema, que sirvan para soste, e non debilitar, o sistema público de repartición, tal e como marca a finalidade coa que nacceu o Pacto de Toledo.

## Impulsar o diálogo social

UGT considera primordial impulsar o diálogo social para a recuperación de dereitos no ámbito laboral e social. É importante acabar coa alarmante precariedade do mercado de traballo e recuperar o equilibrio das relacións laborais, antes de iniciar a negociación dun novo Estatuto dos Traballadores.

Así mesmo, é fundamental iniciar o diálogo para seguir avanzando na revalorización do Salario Mínimo Interprofesional, no obxectivo de que este chegue a alcanzar o 60% do salario medio, tal e como recolle a Carta Social Europea suscrita por España.