



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

**GALICIA**  
LABORAL**LOITA**  
polo **TEU****ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 862 Semana do 9 ao 15 de decembro de 2019

## UGT-GALICIA ASINA UN ACORDO DE DIÁLOGO SOCIAL EN DEFENSA DA IGUALDADE DE OPORTUNIDADES, PARA PROMOVER A CONTRATACIÓN RESPONSABLE NA ADMINISTRACIÓN E QUE APOSTA POLA FORMACIÓN E EMPREGO DE CALIDADE

*O Sindicato saúda o acordo asinado pero aposta por seguir traballando e abrir novos espazos de diálogo sectoriais*

**Redacción.-** Este martes o secretario xeral de UGT-Galicia, José Antonio Gómez, vén de asinar co presidente da Xunta, o conselleiro de Economía, Emprego e Industria e os máximos responsables da CEG e do S.N. de CCOO de Galicia no Pazo de Raxoi un Acordo de Diálogo Social que ten entre os seus eixos de actuación a transformación da economía galega xunto cos compromisos de benestar social e igualdade.

Neste senso, o secretario xeral de UGT-Galicia, na súa intervención no transcurso do acto de sinatura do devandito Acordo destacou que os eixos do acordo apostan pola transformación da economía galega tendo sempre no centro ás persoas.

Aínda así, fixo fincapé en que, para o Sindicato, este proceso no remata aquí coa sinatura do Acordo porque hai que seguir traballando por novos obxectivos, abrindo novos espazos de diálogo sectoriais. Este acordo é un punto e seguido porque UGT sempre apostou polo diálogo social como un proceso continuo con resultados tanxibles.

Tamén contextualizou o Acordo nun momento no que se fala de recuperación pero no que esta non está a chegar ao conxunto da cidadanía, persistindo moitos indicadores no eido laboral e social preocupantes, paro de longa duración, perda de poboación activa e fortes doses de precariedade no mercado laboral.

Por elo, un dos primeiros eixos de actuación que se marca o Acordo é optimizar a xestión das políticas activas de emprego, axustando máis a formación á mellora da empregabilidade das persoas, atendendo ás demandas das empresas.

Así, prevese un plan de recualificación profesional e inserción no mercado laboral para persoas paradas de longa



duración maiores de 45 anos co fin de facilitar a súa empregabilidade. Tamén se introduce un programa de axudas para o fomento do contrato de relevo. A xubilación parcial xa se ten demostrado como un instrumento moi útil e eficaz porque resolve os problemas de envellecemento das plantillas e ao mesmo tempo facilita o acceso dos máis mozos ao mercado laboral.

Tamén se incorpora un programa de axudas para favorecer o mantemento do emprego nos casos de expedientes de regulación de emprego temporais e outro programa para as persoas que con máis de 55 anos quedan fóra do mercado laboral.

Outro dos eixos de actuación é o relativo á loita contra as desigualdades que sofren as mulleres no eido laboral. Neste senso, emprázase o eixo de acción e ferramentas de apoio a empresas e persoas traballadoras para fomentar a formación en igualdade laboral e para impulsar os plans de igualdade nas empresas.

O terceiro eixo xira ao redor de sentar as bases para un desenvolvemento económico sostible e territorialmente equilibrado que aposte por un sistema produtivo competitivo e aumente a competitividade da nosa economía, con tecnoloxía e valor engadido.

Neste punto, o secretario xeral de UGT-Galicia fixo fincapé en que na actual conxuntura, na que persiste a ameaza de distintos indicadores, urxe un plan industrial para alcanzar unha industria moderna, onde se aborde o problema do custe da enerxía e todo baixo unha transición enerxética xusta cos territorios, o emprego e a cidadanía e onde ninguén quede atrás.

Por último, o Acordo asinado este martes en Santiago aposta pola contratación pública socialmente responsable coa incorporación de cláusulas sociais co fin de impulsar un modelo de Administración pública moderno, que valore o interese público e co que se remate coa precariedade na contratación de obras públicas e servizos que impera ata o de agora na maior parte dos casos nos que o prezo está a ser case que o único valor a ter en conta. A partir de agora hai que traballar para que se garantan condicións de traballo dignas para os traballadores e traballadoras vinculadas á execución dos contratos, así como servizos de calidade para a cidadanía.

Finalmente, José Antonio Gómez resaltou a vía do diálogo e concertación que fixo nacer este Acordo para mellorar as condicións de vida e traballo dos galegos e galegas e tratar de sentar as bases dun crecemento futuro xusto para todos e sostible.



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN  
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA

## IMPORTANTE SEGUIMIENTO DA FOLGA DO ENSINO “SON HORAS. SON DEREITOS”

**Redacción.-** Altas porcentaxes de seguimento na folga do ensino convocada para estes xoves en toda Galicia por FeSP-UGT, xunto co resto dos sindicatos do sector, baixo o lema “Son horas. Son dereitos”.

Folga que foi acompañada dunha gran mobilización en Santiago ao medio día que saíu de Cervantes cara a Consellería.

FeSP-UGT denuncia que o profesorado leva sufrindo un recorte nos seus dereitos laborais dende o ano 2010 en que comezou a crise: recorte da paga extra, redución salarial, eliminación de moitas das axudas do fondo de acción social, aumento da xornada lectiva, descontos en situación de IT, incremento de rateos nas aulas ...

A Orde de 23 de xuño de 2011 publicada pola Xunta de Galicia e o RD de Medidas Temporais para a contención do Gasto Público de Mariano Rajoy incrementaba o horario lectivo do profesorado. O persoal do corpo de mestres pasaba de 21 a 25 horas lectivas e o de secundaria de 18 a 20 horas lectivas. Do mesmo xeito, adxudicábenselle funcións impropias dos docentes como a carga e custodia do transporte escolar.



Dita medida supuña un empeoramento das condicións de traballo dos docentes, así como un recorte encuberto duns 3.000 docentes e o aumento da rateo profesor – alumno.

Os docentes consideran que levan sendo maltratados polo Goberno da Xunta de Galicia desde os comezos da crise,

sendo un dos sectores máis damnificados a nivel económico e laboral desde o ano 2010. Chega o tempo de recuperar os dereitos perdidos. Para iso, esixen á Consellería de Educación a volta ao horario lectivo de 18 horas na etapa de secundaria e 21 horas na etapa de primaria para que redunde na calidade laboral e, en consecuencia, na calidade do ensino galego.

## CONTINÚA A FOLGA EN NOSTIÁN E OS TRABALLADORES PIDEN CLARIDADE AO CONCELLO DA CORUÑA



**Redacción.-** Xa van cinco xornadas de folga dos traballadores da planta de procesado de lixo da Coruña e outros concellos da comarca de Nostián, despois de que a concesionaria Albada (filial de Urbaser) anunciase un ERTE que afectaría a 40 traballadores.

A empresa négase a partir do día 1 de xaneiro a deixar entrar camións do consorcio, só deixará entrar o lixo da Coruña, é o que lle serve para argu-

mentar a redución de persoal a causa da diminución de ingresos.

Para o presidente do Comité de empresa de Albada, Julio Martínez (UGT), a pelota está enriba do tellado do Concello herculino porque con Albada xa é imposible o diálogo e a partir do día 1 de xaneiro a entidade local terá que adoptar unha decisión que, para Martínez, debe pasar por manter tamén a actividade do Consorcio para facer viable a planta.

## UGT GAÑA AS ELECCIÓNS EN QUIRÓN PREVENCIÓN E LIMPEZAS MAGA (A CORUÑA)

**Redacción.-** UGT vén de gañar as eleccións sindicais na empresa Quirón prevención, tanto no centro da Coruña como no Comité provincial.

Así, UGT obtivo cinco dos nove delegados no Comité da Coruña e 3 dos cinco do Comité provincial. Un total de 8 delegados sindicais.

Tamén na Coruña, UGT gañou en Limpezas Maga, con cinco delegados. Tres foron para CIG e o outro para CCOO.

FeSMC agradece a confianza despositada polos traballadores de Quirón Prevención e Limpezas Maga nas candidaturas presentadas por UGT e polo seu respaldo tanto á xestión feita nos últimos catro anos como de cara ao proxecto de futuro.



## A MARCHA DE ENDESA CONTINÚA PARA RECLAMAR FUTURO PARA A FACTORÍA DAS PONTES E UNHA TRANSICIÓN XUSTA QUE NON DEIXE A NINGÚEN NO CAMIÑO

**Redacción.-** A marcha que o pasado martes emprenderon os traballadores de Endesa, transportistas dependentes da eléctrica e outros sectores da sociedade pontesa cara Coruña estaba previsto que finalizase hoxe cunha concentración fronte ao Viceconsulado de Italia, tras catro etapas de andaina, pero queda no aire a súa chegada pola alerta laranxa.

Agárdase que esta concentración, que se verá apoiada pola cidadanía da comarca que viaxará a Coruña para apoiar aos traballadores de Endesa e transportistas, sexa moi numerosa.

Dende o Comité de empresa de Endesa nas Pontes, auxiliares e transportistas insítese en reclamar futuro para a factoría, que se agoten todas as posibilidades e alternativas ao carbón e que se acometan as medidas necesarias para garantir unha transición enerxética xusta que non deixe a ningún no camiño.

O primeiro día a andaina foi dende As



Pontes ata A Capela; o segundo, ata Miño; o terceiro, ata Bergond. En cada unha das etapas as persoas que se mobilizaron foron recibidas polos responsables dos respectivos concellos.

## O Comité de empresa de Alcoa convoca unha concentración en Lugo este sábado polo futuro da planta

**Redacción.-** O Comité de empresa de Alcoa de San Cibrao convoca unha concentración para este sábado ás 12.00 horas fronte á Subdelegación do Goberno de Lugo para reclamar un futuro claro para a factoría que pasa por unha solución enerxética a longo prazo.

Está prevista a saída de autobuses de varios dos concellos das comarcas porque Alcoa, ademais dos postos directos de traballo que xenera na localidade e no conxunto dos concellos mariñanos, tamén xera unha importante masa de emprego tanto nas auxiliares como de carácter indi-

**CONCENTRACIÓN EN LUGO** EU TAMÉN VIVO DO ALUMINIO

**14 de decembro**

**12:00 h** Diante Subdelegación do Goberno

**ENERXÍA Alcoa SOLUCIÓN**

**Autobuses con saída dende os Concellos da Mariña:**  
Consultar horarios ó apuntarse nos Concellos

982590029 Vicedo: Concello	982128650 Ribadeo: Estación Autobuses
982140027 Foz: Peirao de Foz	982124002 Barreiros: Restaurante Asador
982592001 Xove: Centro Cívico	982595157 Cervo: Casa do Mar San Cibrao
982135011 Trabada: Praza Concello	982574000 Valadouro: Explanada Matadero
982596000 Burela: Estación Autobuses	982524003 Mondoñedo: Estación Autobuses
982560128 Viveiro: Estación Autobuses	982121006 Lorenzana: Praza do Concello

recto en toda a zona, contribuíndo dun xeito moi importante aos movementos económicos de todos estes concellos.

## UGT-FICA Vigo aposta porque as instalacións de Vulcano manteñan o seu uso industrial

**Os traballadores de Vulcano concentráronse na Autoridade Portuaria en busca de respostas**

**Redacción.-** Este mércores varios traballadores de Vulcano concentráronse nas instalacións da sede da Autoridade portuaria de Vigo para demandar que o seu presidente lles de explicacións sobre o cese da concesión. Ante a ausencia deste, foron emprazados a unha xuntanza o vindeiro luns.

A Comisión Executiva de UGT-FICA tamén demanda que a Autoridade portuaria aclare todo o proceso de concesión das instalacións de Vulcano, sobre todo, despois das informacións que están a aparecer nos medios de comunicación.

Para o Sindicato, resulta prioritario facer todos os esforzos para que as instalacións de Vulcano poidan seguir adicándose á actividade industrial, preferentemente do sector naval.

Paralelamente, é preciso que en todo este proceso de concurso se poidan satisfacer as débedas que se manteñen cos traballadores, ademais de buscar fórmulas de recolocación para todos. Para UGT-FICA Vigo, neste senso, a posición que manteña a Autoridade portuaria de Vigo resulta decisiva.

## O futuro de UGT pasa por unha aposta decidida cara os técnicos e cadros

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirmou que "hai que dar un salto en relación ao papel dos técnicos e cadros dentro do sindicato. Seremos o que sexamos nun futuro dependendo da capacidade que teñamos de potenciar aos técnicos e cadros".

Pepe Álvarez realizou estas declaracións durante clausúraa da Asemblea Anual da Unión de Profesionais, Técnicos e Cadros (UTC-UGT) e a posterior Conferencia, onde sinalou que "o mellor lugar para facelo é o 43º Congreso de UGT, que tratará o encadre deste colectivo dentro do sindicato. O mo-

mento que vive UGT de cambios posibilita que no 43 Congreso os cadros do sindicato aparezan como un dos titulares do Congreso. UGT necesítalo, ademais". "Nesta sociedade, o que pense no sindicato ten que pensar nos mozos, as mulleres e os técnicos e cadros. UGT ten que apostar por estes colectivos por convencemento", reafirmou.

Para potenciar aos profesionais e técnicos "podemos avaliar varias cuestións, como a necesidade de incluílos exclusivamente dentro do novo ET que queremos negociar, ou de maneira transversal na negociación colectiva.

# AS MULLERES COBRAN 6.000 EUROS MENOS AO ANO NA PENSIÓN QUE OS HOMES

**Redacción.-** Aínda que son maioritarias na percepción de máis dunha pensión, as mulleres soportan un 34,64% de brecha nas pensións no Réxime Xeral en relación aos homes. Ou o que é o mesmo, perciben 5.872,86 euros menos ao ano na pensión.

Así o manifestou a vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, durante a presentación do informe “Brecha salarial nas pensións. A discriminación salarial máis aló da xubilación”, elaborado polo sindicato, no que se reflicte “que existe unha alarmante brecha de xénero en todas as pensións”.

Neste sentido, sinalou que “do total dos seis millóns de pensións por xubilación da Seguridade Social, as mulleres son receptoras do 38,58%; do total de perceptores dunha pensión do Réxime da Seguridade Social, soamente o 35,64% son mulleres. Existe case un 30% de brecha nas pensións neste apartado; do total de pensionistas por xubilación do Réxime de Autónomos, só o 41,82% son mulleres. Estas mulleres soportan unha brecha salarial do 25,93%; e das pensións do Réxime de Empregadas de Fogar, só o 0,32% son percibidas por homes, por un 99,68% desas pensións de xubilación percibidas por mulleres. Con todo, eles cobran, de media, 434 euros máis ao ano, algo inaudito”.

Cristina Antoñanzas resaltou que a pensión de viuvez é a única modalidade na que existe unha brecha en detrimento de os homes. “Percíbena un 96,19% en mulleres porque está ligada ao traballo do outro cónxuxe, e eran os homes quen maioritariamente participaban do emprego asalariado”.

Por comunidades autónomas, “a maior brecha na contía das pensións dáse en Asturias, un 44,17%, dez puntos por encima da media das brechas. Hai que lembrar que as mulleres estaban vetadas para traballar nas minas ata 1996. As mulleres con pensións de xubilación máis altas viven na Comunidade de Madrid, e só cobran coenta e un euros máis que os xubilados peor pagos que viven en Extremadura”.

## Causas da brecha nas pensións

A vicesecretaria xeral de UGT afirmou que a diferenza da pensión entre homes e mulleres é a clara consecuencia das desigualdades da vida laboral entre ambos os sexos. “O emprego das mulleres é peor que o dos homes. A taxa de actividade das mulleres é 11 puntos inferior á dos homes (64,46% a dos homes, fronte a 53,28% a das mulleres no terceiro trimestre de 2019)”.

Ademais, “a taxa de ocupación das mulleres é 11 puntos inferior á dos homes (55,70% a dos homes e 44,03% a das mulleres); o 74% do traballo a tempo parcial estano realizando as mulleres; e os salarios das mulleres tamén son peores que os dos homes. Existe unha brecha salarial que está a afectar ás pensións das mulleres”.

Cristina Antoñanzas tamén expuxo que “as excedencias por coidados de fillos e fillas son solicitadas nun 92,34% polas nais, fronte a un 7,66% dos pais. Ademais, as excedencias por coidados doutros familiares demándananas un 83,66% de mulleres e 16,34% de homes. As mulleres quedan coitando do fogar e non cotizan igual que os homes; e o feito de que non haxa educación pública de 0 a 3 anos obriga a que moitas mulleres teñan que permanecer en casa e prexudicar a súa vida laboral e a súa pensión”.

Ademais, as dificultades para acceder ao sistema de dependencia tamén prexudican ás mulleres. “Só o 14,4% dos fogares con persoas dependentes acceden a coidados no domicilio e, deles, só o 21% dos fogares acceden a servizos de coidados gratuitos, e só o 23,1% poden pagar con certa facilidade devanditos coidados”.

## Corrixir as desigualdades antes da xubilación

Por todo iso, a vicesecretaria xeral de UGT chamou a corrixir as desigualdades entre mulleres e homes antes de chegar á xubilación. “Para empezar, hai que derogar a reforma laboral de 2012, que só trouxo precariedade e desigualdade, e a reforma de pensións de 2013, que conduce á pobreza aos nosos pensionistas”.

“Hai que reducir a diferenza da brecha no acceso ao emprego”, considerou. Para iso, “é necesario impulsar a creación de escolas infantís, públicas, gratuítas e de calidade de 0-3 anos; impulsar e garantir aos fogares os coidados das persoas dependentes, para quen ten as rendas máis baixas; e aprobar tamén unha lei de igualdade salarial, con valoración dos postos de traballo desde unha perspectiva de xénero”.

Ademais, “hai que evitar a penalización



dobre que temos as mulleres no traballo a tempo parcial e corrixir a sentenza recente do Tribunal Constitucional e facela extensiva para o desemprego e para os casos de incapacidade parcial ou permanente, xa o sexan por enfermidade profesional ou enfermidade común.

## Un novo sistema de xubilación que teña en conta ás mulleres

Para Cristina Antoñanzas urxe “un novo sistema de xubilación que deberá ir acompañado de medidas destinadas a reforzar os dereitos das mulleres. Desde xa-neiro de 2016 as mulleres que acceden á pensión de xubilación, incapacidade permanente ou viuvez, viron incrementada a contía da súa prestación en función dos fillos que tivesen, a partir de dous fillos vese incrementada a pensión nun 5%. Esta porcentaxe debería aplicarse a partir do primeiro fillo, para as nais divorciadas, separadas, solteiras ou viúvas”.

Ademais, “habería que explorar, en materia de corresponsabilidade nos coidados familiares a repartición de cotizacións entre os dous membros da parella, de tal forma que se unha muller traballadora accede a unha redución de xornada por motivos familiares, coa redución correspondente de salario e de cotizacións, mentres que o outro proxenitor desempeña a súa xornada a tempo completo, repártanse entre os dous as cantidades cotizadas, co fin de minorar unha forte redución na pensión de xubilación das mulleres”.

Desde UGT tamén “reiteramos a nosa petición de que se teña en conta o período de cotización que correspondería ás mulleres que fixeron o servizo social, igual que se ten en conta o servizo militar para os homes. Xa hai sentenzas neste sentido e agora reclamouno o Defensor do Pobo, pero nós levamos dicíndoo hai tempo”.

## O “NEW GREEN DEAL” DA COMISIÓN EUROPEA PODE SER UNHA GRAN OPORTUNIDADE

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, afirma que é o momento de sentar as bases para unha Europa máis limpa, saudable, ecolóxica e sustentable e que o “New Green Deal” da Comisión Europea pode ser unha gran oportunidade para Europa e para España para realizar unha transición xusta cara a unha economía verde libre de carbono.

Pepe Álvarez realizou estas declaracións durante a súa intervención no debate da COP25 “Transición Xusta e Futuro do Traballo”, que foi moderado pola secretaria de Saúde Laboral e Medio Ambiente de UGT, Ana García, e onde sinalou que o “New Green Deal” é “un acordo totalmente estratéxico para Europa, que pretende transformar o modelo económico do continente, convertendo a Europa no líder dunha nova economía baixa en carbono”.

“Non podemos deixar pasar esta oportunidade”, afirmou. “Urxe implantar os 17 Obxectivos de Desenvolvemento Sustentable e aplicar os Acordos de París. Para as traballadoras e traballadores europeos non hai ambición climática sen unha transición xusta”.

En relación a esta necesaria transformación, sinalou que “UGT leva moito tempo pedindo un cambio de modelo produtivo cara un máis sustentable. Asinamos xa un acordo marco para a Minería do Carbón e as Comarcas Mineiras 2019-2027, enfocado cara a unha transición ecolóxica máis

xusta. É un paso crave nesta loita contra o cambio climático”.

Neste sentido, considerou que “debemos deixar atrás a economía baseada nos servizos e pasar a unha economía baseada na industria. Para iso, necesitamos que se investigue, que se desenvolva e que produzamos cousas con valor engadido. É necesario deixar de falar do traballo do futuro porque o traballo do futuro é hoxe e non fai falta esperar a ver que pasa en 5 anos”.

Un traballo que vén marcado pola revolución tecnolóxica. “Os avances tecnolóxicos deben usarse para contrarrestar este cambio climático, e tamén como unha axuda aos traballadores e traballadoras. Para o sindicato, a dixitalización e a robotización progresiva abrirán unha oportunidade para reducir a xornada laboral e ampliar a formación para, por exemplo, combater o cambio climático”.

Unha formación que o secretario xeral de UGT avoga “que se estructure nunha xornada de 32 horas semanais, 4 días á semana e o quinto día destinalo á formación dos traballadores e traballadoras”.

Para Pepe Álvarez, esta transición non se poderá facer sen diálogo social. “Este cambio débese estruturar a todos os ni-



veis, desde as empresas, sectores e territorios vulnerables ata nivel estatal. Hai que establecer a coordinación efectiva de todas as medidas implantadas. A presenza de organizacións sindicais é imprescindible, pero tamén dos axentes económicos e de todos os ministerios, porque é unha materia transversal”.

Un Diálogo Social que debe “contar con medidas específicas de apoio aos sectores e industrias afectadas; incluír protección social persoas traballadoras máis vulnerables ao proceso de transición enerxética; deseñar plans de reactivación territoriais, nos que prime a diversificación de actividades económicas e se centren no desenvolvemento rural; impulsar plans de formación e capacitación dos traballadores e traballadoras en relación aos novos empregos verdes; e establecer un fondo económico para o Plan Estratéxico”.

Durante a súa intervención na moderación do debate, Ana García afirmou que “é perfectamente compatible o crecemento económico co respecto e o coidado do medioambiente”.

## SEN XUSTIZA SOCIAL NON PODEN GARANTIZARSE OS DEREITOS HUMANOS

**Redacción.-** Este martes, día 10, celebrouse o día dos dereitos humanos, coincidindo co aniversario da adopción, por parte da asemblea xeral de Nacións Unidas, da declaración Universal de dereitos humanos, en 1948.

Naquela histórica declaración, promulgáronse os dereitos inalienables propios a todos os seres humanos, sen distinción algunha.

A importancia fundamental da defensa dos dereitos humanos xamais perderá a súa vivencia e, ano tras ano, diferentes situacións en todo o mundo evidencian. A represión ás protestas en Chile, Ecuador, Haití ou Iraq, o golpe de estado en Bolivia, a persecución racista e homófoba en Brasil, a morte de miles de migrantes tentando alcanzar unha vida mellor no Mediterráneo, o ascenso da ultradereita en Europa e América Latina, son só algúns exemplos da falta de garantía e a permanente ameaza que o marco de dereitos

humanos enfrenta no noso planeta.

Como organización de traballadores, desde UGT celebramos este día como unha oportunidade de reafirmar o noso compromiso na defensa e mellora dos dereitos dos traballadores e traballadoras, sendo conscientes da necesidade de persistir ante as violacións aos dereitos humanos que afectan o sindicalismo en diferentes lugares do mundo.

Nese sentido, a situación de Colombia debe destacarse negativamente. Centos de sindicalistas foron asasinados nos últimos anos no país suramericano, que leva semanas esixindo ao seu goberno respostas ante as populares demandas de xustiza social e compromiso coa paz.

Tamén nos atopamos cunha situación preocupante en Filipinas. O goberno de ultradereita situou recentemente aos sindicatos

como un dos seus obxectivos e, recentemente, desatouse unha terrible onda de ataques e detencións arbitrarias de dirixentes sindicais, nun país onde foron asasinados máis de corenta sindicalistas no últimos tres anos.

A declaración Universal dos dereitos humanos e o pacto Internacional de dereitos civís e políticos consagran o dereito dos traballadores á liberdade de asociación por medio do establecemento de sindicatos. Neste marco de liberdade de asociación, debemos defender o dereito de folga, especificado no Pacto Internacional de dereitos económicos sociais e culturais.

A igualdade, a xustiza e a liberdade só poden garantirse nunha contorna onde os Dereitos Humanos sexan unha realidade. Para iso, é fundamental encarar unha transformación profunda do modelo económico europeo e mundial.



# É IMPORTANTE QUE ESIXAMOS UN GOBERNO DE ESQUERDAS QUE DEVOLVA DEREITOS E LIBERDADES

*Acto homenaxe a Pablo Iglesias Posse, no Cemiterio da Almudena, no 94 aniversario do seu falecemento*

**Redacción.-** O secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, instou no acto de homenaxe a Pablo Iglesias Posse, no Cemiterio da Almudena, no 94 aniversario do seu falecemento, a poñer a lexislatura en marcha e a que finalmente se devolvan aos traballadores e traballadoras dereitos e liberdades. "É importante que hoxe esixamos un goberno de esquerdas neste país" -manifestou-, aínda que advertiu que ese non será o final senón o principio dun camiño complicado porque a UGT, aos uxeistas "nunca nos regalamos nada".

Lembrou que levamos dous anos sen goberno, ou cun goberno interino a maior parte do tempo, e aínda que se fixeron cousas, segue sen repartirse a riqueza. "E diante da tumba do noso fundador, dixo aos militantes do sindicato "non nos deixemos enganar polo discurso desta dereita española, española que diría eu algunhas veces, que pretende que aínda que haxa unha maioría de esquerdas no Parlamento, iso non se vexa referendado no goberno nin nos cambios que hai que facer no país".

Ese 'patriotismo cínico' -dixo- "non podemos ter neste país un goberno que represente os seus intereses. En España non é posible ter un goberno cunha maioría se

nesa maioría non está integrada a esquerda catalá. Non vos deixedes enganar, é un falso dilema, non é unha cuestión de patria, é unha cuestión de repartir a riqueza deste país e que non a leven uns poucos".

E os sindicatos, como algúns querían -sinalou Pepe Álvarez- podemos permanecer alleos a esta situación. "Algúns din que nos metamos en política, que diría Pablo Iglesias se non nos metésemos en política. Non en política partidaria, en política de redistribución da riqueza e de poder axudar ás persoas que non teñen nada no noso país". Neste sentido lembrou as decenas de miles de persoas que viven debaixo dos portais entre cartóns e algúns deles vanse a traballar directamente desde alí sen poder acceder a unha vivenda digna.

## Romper co franquismo

Álvarez, que iniciou a súa intervención referíndose a que "os fascistas de novo cuño" que pintan de forma impune a tumba de Pablo Iglesias, e ao Concello de Madrid, que poderá destruír memoriais -en referencia ao da Almudena ás vítimas do franquismo-, pero nunca



poderán borrar a memoria histórica deste país, dos homes e as mulleres que saben que representou o socialismo, a esquerda e os líderes obreiros.

Lembrou que este acto, por primeira vez, celébrase sen que Franco repouse no Valle dos Caídos. É importante para romper co franquismo, para facer fronte ao racismo, a xenofobia, a homofobia e o negacionismo que vivimos no país en relación cos dereitos da muller. Fixo referencia a unhas declaracións do secretario xeral da CUT chilena que dicía que as mobilizacións en Chile continúan porque o pinochetismo continúa nas leis chilenas, "tamén vos digo que o franquismo continúa nalgunha das leis do noso país. E por iso había que sacalo do Valle dos Caídos e das leis do noso país.

# POTENCIAR A ECONOMÍA SOCIAL PARA UN CRECEMENTO SOSTIBLE E INTEGRADOR CON EMPREGO DE CALIDADE

**Redacción.-** A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT e Presidenta en funcións do Consello Económico e Social (CES), M<sup>a</sup> Carmen Barrera, interveu na apertura da Xornada "A economía social no Fondo Social Europeo: resultados 2016-2018 e perspectivas do futuro", organizado pola Confederación Empresarial Española da Economía Social (CEPES) e o Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social.

M<sup>a</sup> Carmen Barrera lembrou que a OIT afirma que a economía social é un concepto que designa a empresas como as cooperativas, sociedades mutuais, asociacións, fundacións e a empresas sociais coa característica específica de producir bens, servizos e coñecemento, á vez que perseguen obxectivos tanto sociais como económicos, e promoven a solidariedade.

"Empresas que se rexen por criterios de eficiencia e tamén de obxectivos sociais e de solidariedade. E esta conxunción e este mu-

tu apoio entre eficiencia económica e cohesión social é unha idea que está moi presente nas actuais formulacións, posteriores á Gran Recesión, que buscan evitar erros económicos como os que levaron a esta crise, así como restaurar a confianza cidadá nun sistema económico que mostrou as súas debilidades" explicou.

"Por iso, non ten que estrañar que o Consello da UE sinalase en 2015 que a economía social contribúe ao logro de varias obxectivos claves da UE: crecemento intelixente, sustentable e integrador, emprego de calidade, cohesión social, innovación social, desenvolvemento local e rexional e protección do medio ambiente. Temas que serán tratados nesta xornada e que son un exemplo práctico da acción da economía social que enlaza o nivel europeo, as políticas europeas, con buscar solucións para concretos problemas sociais no noso país".

Barrera subliñou que "estamos a falar dun Programa con financiamento europeo e na-

cional, o Programa Operativo de Inclusión Social e Economía Social. É dicir, de como as empresas de economía social española están a participar en programas europeos de loita contra a exclusión social. E para facilitar esta participación, unha organización representativa da economía social española actúa como vía de comunicación entre o nivel europeo e o nacional, e tamén como vía de ligazón entre o nivel administrativo e o da actividade empresarial. Unha boa práctica do necesario achegamento entre as institucións europeas e os ámbitos nacionais, particularmente respecto de temas con incidencia na vida cotiá da cidadanía".

"As accións desenvoltas no marco deste programa", sinalou, "teñen esta incidencia social. Son accións que buscan promover a creación e consolidación de empresas de economía social, que fomentan o cooperativismo no ámbito agroalimentario, que fomentan a innovación educativa ou que se dirixen a favorecer a inserción laboral".