



Galicia

Diario dixital da UGT de Galicia

GALICIA
LABORALLOITA
polo TEU**ÚNETE**

ISSN 1989-3299

Nº 861 Semana do 2 ao 8 de decembro de 2019

UN CRECIMENTO MÁIS EQUILIBRADO, MÁIS E MELLOR EMPREGO, ELEVAR O BENESTAR E A ELIMINACIÓN DAS DESIGUALDADES SON AS RECEITAS DE UGT-GALICIA TANTO PARA O NOVO GOBERNO COMO PARA O EXECUTIVO DA XUNTA

MÁIS PARO, MENOS AFILIACIÓN E MÁIS PRECARIIDADE NO EMPREGO E NO DESEMPREGO

A pesar de comezar a campaña de nadal, coas contratacións no comercio, estas non conseguiron frear a suba do desemprego

Redacción.- UGT-Galicia considera que este foi un mal novembro para o emprego nesta Comunidade, con máis paro, menos afiliación á Seguridade Social, baixas porcentaxes de contratación indefinida e baixas coberturas no desemprego.

O Sindicato considera que urxe, e xa non hai máis tempo que agardar, un cambio nas políticas cun triplio obxectivo: impulsar un crecemento máis equilibrado, sostible e inclusivo; xerar máis e mellor emprego, de calidade e con dereitos; e elevar o benestar e a calidade de vida de todas as persoas, con especial atención á consecución da igualdade e a eliminación das bolsas de pobreza. Tanto o novo Goberno que se constituía, a nivel do Estado, como o Goberno da Xunta, que ten competencias en materia de emprego, deben implicarse xa con estes obxectivos.

Entrando de chego na análise das estatísticas facilitadas este martes, estas indican que hai en Galicia 1.352 persoas desempregadas máis que no mes de outubro, un incremento do 0,82%, fronte ao 0,65% do resto do Estado.

Así, hai nesta Comunidade 165.659 persoas no desemprego. En relación a hai un ano, o paro baixa nun 2,8%, en 4.710 persoas.

Por sexos, o paro aumenta, neste mes, máis entre os homes, nun 1,51%, fronte ao 0,32% no caso das mulleres. Porque o sector da construción foi dos que máis elevou as súas cifras neste mes. Aínda así, hai 70.031 homes en situación de desemprego, fronte a 95.628 mulleres. O desemprego en Galicia segue a ter rostro de muller.



Entre os máis mozos, menores de 25 anos, o paro incrementábase aínda máis, nun 1,87%. Moitos son os mozos e mozas que durante o verán atopan un emprego pero ao rematar a temporada volven ao paro, o que evidencia a estacionalidade e precariedade do noso mercado laboral.

Por sectores, o paro medra no primario, nun 4,39%; na construción, nun 2,71%; nos servizos, nun 0,84%; e baixa na industria, nun 0,96% e no colectivo de sen emprego anterior, nun 0,17%. No ano prodúcese unha forte contracción en todos os sectores.

Por provincias, o aumento máis acusado dáse en Lugo, un 2,3%; un 1% na Coruña; un 0,8% en Pontevedra; e baixa en Ourense, nun 1%.

Forte caída da contratación, no ano e no mes

En termos de contratación, asináronse 76.222 contratos no mes de novembro, caendo en 29.818 en relación ao mes anterior. En relación a hai un ano a caída tamén foi elevada, dun 9,72%.

Tan só o 8,6% da contratación foi indefinida, baixando nun 34,7% en relación ao mes anterior

E a precariedade na contratación segue a ser unha constante, tan só o 8,6% do total da contratación no mes foi indefinida, incluíndo a transformación de temporais a indefinidos. Baixando, así, nun 34,7% en relación ao mes anterior, 3.501 contratos indefinidos menos. De 76.222 contratos asinados, 69.625 tiveron un carácter temporal.

En canto á cobertura por desemprego, de novo precariedade é a palabra para definila. Hai 87.868 persoas beneficiarias dunha prestación, o que supón unha taxa dun 58,5%, fronte ao 62,4% do resto do Estado.

Ademais, a cobertura por desemprego é maioritariamente asistencial, só 40.339 teñen prestacións contributivas, o 46%, e o resto son asistencias.

As afiliacións á Seguridade Social tamén baixaron nun 0,38%, en 3.860 afiliados. Hai 1.023.590 afiliados. Pola contra, no resto do Estado si aumenta a afiliación, nun 1,36%.

TRABALLADORES DO SANTANDER MOBILIZÁRONSE FRONTE Á OFICINA CENTRAL EN VIGO PARA DENUNCIAR O ACOSO LABORAL NO DESENVOLVEMENTO DO ERE

Redacción.- A Sección Sindical de UGT- FeSMC do Banco Santander en Galicia convocou este mércores pola tarde unha concentración ás 16.30 diante desta entidade en Vigo, Policarpo Sanz, para denunciar o acoso laboral practicado pola entidade no desenvolvemento do ERE.

Desde a Sección sindical lembran que UGT asinou o acordo de extinción colectiva desde a responsabilidade que esixe a adaptación da empresa tras o seu proceso de fusión con Banco Pastor e Banco Popular, tentando conseguir as mellores condicións posibles para a saída dos compañeiros e compañeiras que voluntariamente abandonasen a entidade.

5.558 solicitudes voluntarias de adhesión ao ERE, para amortizar 3.223 empregos, e, a pesar disto, fórzase a saída de traballadores que non o solicitaron, mediante prácticas abusivas

As cifras falan por si soas: 5.558 solicitudes de adhesión voluntarias ao ERE (segundo información da propia empresa) para

amortizar 3.223 empregos, o cal debería facer reflexionar á empresa acerca do ambiente laboral que se vive nas oficinas.

Pero a empresa preferiu forzar a saída de compañeiros que non o solicitaron de forma voluntaria mediante prácticas abusivas, coaccionando e ata enganando, e rexeitar as solicitudes de compañeiros e compañeiras que pediron a saída de forma realmente voluntaria. Un total de 2.528 solicitudes foron rexeitadas.

A pesar das baixas voluntarias, os “voluntarios forzados”, o Banco Santander opta polo despedimento forzoso de 26 traballadores, 9 en Galicia.

E, a pesar da cantidade de solicitudes e a obtención de numerosos “voluntarios forzados”, especialmente no tramo de persoas



traballadoras máis novas, Banco Santander optou pola máis dura das solucións, non só para eles, senón para o conxunto da sociedade, o despedimento forzoso de 26 traballadores e traballadoras (23 deles menores de 50 anos), 9 en Galicia, ignorando os criterios negociados no ERE.

A empresa tiña máis de 100 solicitudes de empregados e empregadas que querían abandonar a empresa de forma voluntaria por cada despedimento forzoso executado. UGT considera que non era necesario forzar vontades, facer uso de despedimentos forzosos, deixando unha plantilla aínda máis desmotivada.

OS RESULTADOS DE PISA NON VALORAN OS PROBLEMAS REAIS DA EDUCACIÓN

Redacción.- O Informe PISA (Programa Internacional para a Avaliación de Estudantes) é unha proba internacional levada a cabo pola OCDE que se encarga, a través de probas estandarizadas, de medir os coñecementos e as competencias do alumnado de 15 anos en lectura, matemáticas e ciencias.

Nunha primeira visión dos datos publicados sobre a sétima edición do informe PISA 2018, na que participaron máis de 35.000 estudantes de máis de 1.000 centros educativos españois, obsérvase que os resultados da avaliación sistémica da aprendizaxe en canto a competencias matemáticas e científicas non reflicten unha mellora nas devanditas competencias nos países da OCDE. Os resultados da avaliación do rendemento na competencia lectora non se fixeron públicos por decisión da OCDE.

Os resultados de España nas probas realizadas ao alumnado de 15 anos nas competencias de ciencias e matemáticas non son bos. Pasouse de estar a nivel dos países máis avanzados (datos da edición PISA 2016) a estar por baixo da media da OCDE. O noso país sitúase

na posición 28 en matemáticas e no lugar 25 en ciencias, dun total de 37 países que integran o estudo.

Se nos fixamos nos datos concretos, en matemáticas o alumnado obtén 481 puntos, fronte a 486 da OCDE, e en ciencias, 483 puntos fronte a 493 da OCDE. Estes resultados sitúannos á cola da media dos países desenvolvidos.

Ademais, neste informe tamén se contemplan as diferenzas de resultados entre comunidades autónomas. En canto

á competencia en matemáticas, lidera a media Navarra (con 503 puntos), seguida de Castela e León (502), Euskadi (499) e Galicia (498). Entre as comunidades que se sitúan por baixo destes datos están Castela-A Mancha (479), Murcia (474), Comunidade Valenciana (473), Extremadura (470), Andalucía (467), Canarias (460) e a cidade autónoma de Ceuta (411).

Continúa na páxina seguinte...

...vén da páxina anterior.

En competencia científica, lidera a táboa Galicia con 511 puntos seguida de Castela e León (501), Asturias (496), Cantabria (495) e Aragón (493). Sitúanse por baixo destes datos Baleares (482), Murcia (479), Valencia (478), Extremadura (473), Andalucía (471), Canarias (470) e Ceuta (415).

Por outra banda, cabe destacar que o resultado educativo obtido prodúcese en plena implantación da LOMCE e nunha situación de grandes recortes na educación. A falta de recursos nos centros e a supresión de programas de atención á diversidade, a redución de profesorado e o incremento dos co-

cientos son causas que inflúen directamente no resultado das probas realizadas.

Entre outros factores que interveñen no proceso de ensino-aprendizaxe dos estudantes e dos resultados académicos que obteñen están o nivel socio-económico e cultural das familias, a localización do centro escolar ou a multiculturalidade do alumnado.

Valorando o informe de avaliación que realiza a OCDE, que se limita a analizar competencias estritamente académicas, consideramos que se debería incidir en medir e impulsar competencias referidas a novos modelos de aprendizaxe relacionados con ha-

bilidades sociais, competencias artísticas, de convivencia, de cambio climático..., aspectos básicos para formar ao alumnado ante os retos futuros.

UGT considera imprescindible aumentar o investimento educativo ata alcanzar o 7% do PIB en Educación, a reversión dos recortes, a recuperación do poder adquisitivo do salario do profesorado, mellorar as súas condicións sociolaborais reducindo o seu horario lectivo, implementar medidas e recursos de atención á diversidade, incremento de bolsas e axudas ao alumnado... Todo iso, sen dúbida, repercute en mellores resultados e favorece a igualdade de oportunidades.

A COP25 DEBE ALCANZAR COMPROMISOS AMBICIOSOS, REAIS E TANXIBLES

UGT participa activamente en multitude de actividades en torno á COP25



Redacción.- A Unión Xeral de Traballadores participa de forma moi activa estes días en multitude de actividades ao redor do Cume de Nacións Unidas sobre o Clima que se celebra en Madrid do 2 ao 13 de decembro.

A participación neste evento prolonga as actividades nas que UGT participou para impulsar medidas para facer fronte á emerxencia polo clima, algo que fixo visible ademais a través da iluminación da súa sede de Avenida de América. Neste sentido, promoveu concentracións, manifestacións e campañas para sensibilizar dun problema latente hoxe que podería ser devastador no futuro.

Estamos ante unha emerxencia climática, o maior reto ao que se enfrenta a humanidade. Gobernos e empresas deberían ter marcada unha única prioridade: avanzar cara a unha economía baixa en carbono, aumentando a ambición á vez que se establecen medidas de transición xusta.

UGT considera que é necesario un

cambio profundo e rápido da forma en que producimos, movémonos e consumimos. Isto representa unha revolución de dimensións que non se viron ata o de agora porque implica, entre outros aspectos, transformacións globais industriais e cambios tecnolóxicos de gran alcance, o desenvolvemento dun novo mix enerxético e a implantación da economía circular.

Esta necesaria revolución non só xerará efectos positivos sobre a saúde e a calidade do aire, tamén reducirá a dependencia enerxética e podería representar un gran impulso para a creación de emprego verde e decente, así como unha oportunidade para reforzar as capacidades tecnolóxicas e impulsar unha industria sustentable.

Realizar todo este cambio require de investimento económico, estabilidade e vontade política. Por este motivo, UGT require da COP25 alcanzar compromisos ambiciosos, reais e tanxibles no cume que se desenvolve ata o día 13 de decembro en Madrid.

Cambio do mercado laboral

A transición remodelará profundamente o mercado laboral, xerando novas oportunidades para os traballadores e as traballadoras. Crearanse novos empregos, pero tamén, destruíranse outros moitos e algunhas ocupacións existentes transformaranse noutras novas.

Haberá sectores e rexións, especialmente os que dependen de industrias intensivas en carbono, que poden verse máis negativamente afectados que outros. É necesario anticiparse a estas tendencias e ao seu impacto nos traballadores e as traballadoras. Para iso, o labor sindical é especialmente importante. Temos que participar na gobernanza climática e na planificación das correspondentes políticas a todos os niveis e demandar que a política climática vaia acompañada de maior igualdade, xustiza e solidariedade.

Xustiza climática e social

O éxito do proceso dependerá tamén do modo en que a nosa sociedade teña en conta ás persoas e colectivos máis vulnerables, xa que a transición só será efectiva se leva a cabo baixo unha perspectiva de xustiza climática e social. Por iso é polo que toda esta transformación deba facerse baixo o paraugas dunha transición xusta que asegure que non se deixa a ninguén atrás e que estea baseada no diálogo social como ferramenta principal.

UGT considera imprescindible contar con medidas concretas de apoio aos sectores e industrias afectados e aos traballadores e as traballadoras máis vulnerables. Sen esquecer que é necesario deseñar plans de formación e de reactivación territorial, nos que prime a diversificación de actividades económicas sustentables, axudando á vertebración do territorio e ao desenvolvemento rural.

Demandas sindicais prioritarias para a COP25

Desde a Confederación Sindical Internacional (CSI), os sindicatos demandamos a todos os líderes dos países que incrementen urxentemente a ambición e establezan plans ou estratexias de transición xusta que contén con suficiente orzamento e coa participación dos axentes sociais. Quédannos apenas 10 anos, non basta con seguir falando, é tempo de actuar. Fai falta:

- Aumentar a ambición respecto ao clima cunha transición xusta. Os sindicatos reclaman empregos decentes nun planeta vivo. Xerar confianza a través das garantías que ofrecen unhas medidas de transición xusta para todos os traballadores, as súas familias e comunidades, permitirá aos gobernos mostrar unha maior ambición. A Conferencia das Nacións Unidas sobre Cambio Climático de 2019 (COP25) debe mostrar o compromiso dos gobernos a esa maior ambición no desenvolvemento de novos plans sobre o clima, as Contribucións Determinadas a nivel Nacional (CDN)

previstas en 2020.

- Súmarse á nova iniciativa “Acción Climática para o Emprego”. O movemento sindical insta os gobernos a sumarse á iniciativa “Acción Climática para o Emprego”, presentada durante o Cume sobre a Acción Climática 2019 en Nova York. Os sindicatos deben estar na mesa de negociación, para que se tome en conta a voz dos traballadores afectados pola crise do clima e as políticas climáticas.

- Compromiso a financiar un desenvolvemento baixo en carbono, apoio aos máis vulnerables. Un financiamento adecuado para a loita contra o cambio climático é a pedra angular dunha política climática eficaz. Fai falta asegurar a transición cara a baixas emisións de carbono no Norte global e encamiñar ao Sur global cara a unha vía de desenvolvemento baixo en carbono. Os Gobernos deben cumprir a súa promesa de mobilizar 100.000 millóns de USD ao ano para 2020.

UGT PRESENTA A GUÍA SINDICAL DA DISCAPACIDADE NO EMPREGO

Redacción.- A secretaria confederal de UGT, Adela Carrió, e a responsable do Departamento Confederal do sindicato, Gemma Ramón, presentaron a Guía Sindical da Discapacidade no Emprego, coincidindo coa celebración o día 3 de decembro do Día Internacional das Persoas con Discapacidade.

Carrió destacou que “o emprego das persoas con discapacidade é unha das prioridades da nosa acción sindical nas empresas e como interlocutores sociais, pois o emprego é un factor cruce para a participación e inclusión social deste colectivo, especialmente para o seu desenvolvemento persoal e profesional”. Sinalou que este compromiso recóllese no Manifesto da UGT con motivo do seu 130 Aniversario. E no ámbito do diálogo social, máis concretamente no ámbito do Acordo polo Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) recóllense medidas específicas para promover a igualdade de trato e oportunidades e a contratación das persoas con discapacidade.

Con todo, máis aló de que ninguén poña en dúbida que as persoas con discapacidade teñan o dereito para acceder a un emprego en igualdade de condicións, sen discriminacións, e cos mesmos dereitos e as mesmas oportunidades que o resto de persoas traballadoras, o certo é que os datos constatan unha realidade preocupante.

Adela Carrió lembrou algúns datos do INE relativos a 2017 (os últimos dispoñibles): hai un 1.860.600 persoas, en idade laboral con certificado de discapacidade, o 6,2% da

poboación en idade de traballar. Deles o 57,5% son homes e o 42,5% mulleres. A maior parte sitúanse en idades comprendidas entre os 45 e 64 anos, mentres que os menores de 25 anos só representan o 5%. Por tipo de discapacidade, a máis representativa é a física que excede ao 44,8% do total.

“Máis da metade das persoas con discapacidade son inactivas, só 1 de cada 4 persoas está a traballar e preto do 90% son contratos temporais”.

Datos que revelan que “as persoas con discapacidade non están a acceder ao emprego”, o que fai que moitas delas sigan dependendo economicamente das súas familias e das axudas sociais.

A secretaria confederal de UGT puxo en valor o traballo do sindicato nas empresas para evitar as discriminacións que sofren as persoas con discapacidade e dixo que a Guía Sindical proporcionará “aos nosos delegados e delegadas as ferramentas necesarias, para que na negociación dos convenios colectivos possibilítese a incorporación das persoas con discapacidade, xunto co cumprimento legal da obriga de contratar ás persoas con discapacidade no emprego ordinario, a promoción no traballo e o mantemento do mesmo, en caso dunha dis-



capacidade sobrevenida”. Neste sentido, definíronse un conxunto de boas prácticas e posibles cláusulas a ter en conta na negociación colectiva..

Carrió precisou que é necesario “fomentar e establecer a igualdade de trato e non discriminación nas empresas, vixiar que non se xere desigualdade ou se limiten os dereitos laborais; asegurar que as condicións de acceso ao emprego, a promoción e ascensos realícense nas mesmas condicións que o resto das persoas traballadoras; implantar un marco equitativo onde se desenvolva a actividade laboral eliminando obstáculos e, garantindo a igualdade; e implementar accións de información e sensibilización”.

Así mesmo, defendeu a necesidade de que se realicen os axustes necesarios para manter no emprego ás persoas con discapacidade, establecer mecanismos de queixas, promover unha contorna de traballo libre de estigmatizacións e previr calquera tipo de violencia e acoso nos centros de traballo.

ERRADICAR AS DESIGUALDADES DE XÉNERO PARA LOITAR CONTRA O DESPOBOAMENTO NO MUNDO RURAL

Redacción.- A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT e presidenta en funcións do Consello Económico e Social (CES), Mari Carmen Barrera interveu nunha xornada de presentación do estudo “Dereitos económicos, sociais e culturais das mulleres no medio rural”, organizado pola ONG Mundubat.

Na súa intervención, Mari Carmen Barrera manifestou que, no seu Informe sobre o Medio Rural e a súa Vertebración Social e Territorial o CES destaca que “o mundo rural en España volveuse máis diverso e complexo, e un dos principais problemas aos que se enfrenta é o despoboamento. Reverter ese despoboamento é moi complicado, sobre todo porque afecta a áreas de baixa densidade, desequilibradas na súa estrutura de idades e xénero”.

“As posibilidades de crecemento e desenvolvemento das zonas rurais están ligados á permanencia desta poboación con idades intermedias, pois son as persoas encargadas do traballo produtivo, reprodutivo e de cuidados de maiores. Pero esa permanencia depende de que as súas perspectivas de vida estean garantidas dentro duns estándares básicos, o que significa, entre outras cuestións, posibilidades

de emprego e acceso á educación, a sanidade, a cultura, ou a cobertura social”, sinalou.

“A menor presenza infantil e de mozas no medio rural é froito tanto da tendencia destes últimos para abandonar as zonas rurais, como da masculinización nos grupos, que explica en parte os baixos índices de natalidade. Esta masculinización” explicou, “débase á existencia dunha emigración feminina importante nas devanditas idades, propiciada en parte pola falta de igualdade respecto ao traballo produtivo e reprodutivo, e facilitada polo seu maior nivel educativo”.

Barrera subliñou que “para o CES, as desigualdades de xénero – que se expresan na repartición das tarefas domésticas, a xestión da dependencia e os mercados de traballo- influen no despoboamento rural e, noutras palabras, a consecución da igualdade de xénero convértese nunha condición indispensable para diminuír a masculinización do medio rural”.



Dixitalización e dependencia

A secretaria de Políticas Sociais, Emprego e Seguridade Social de UGT e presidenta en funcións do CES destacou que “cando analizamos as dificultades para alcanzar a igualdade aparecen, tanto factores específicos do medio rural, como outros de carácter xeral que inciden na inserción laboral das mulleres como a dixitalización da economía e os sistemas de atención á dependencia”.

“O carácter familiar de gran parte das explotacións do tecido económico rural determina unha participación subordinada das mulleres nas empresas agrarias, e iso débese en gran parte pola pervivencia de estereotipos de xénero”, finalizou.

UGT CONDENA O OCORRIDO NO CENTRO DE MENORES DE HORTALEZA EN MADRID E DENUNCIA QUE O RACISMO E A XENOFOBIA XERAN VIOLENCIA

Redacción.- UGT condena os feitos ocorridos este mércores no centro de Menores de Hortaleza de Madrid, que foi desaloxado por atopar un paquete cunha granada, que foi desactivado polos TEDAX.

O sindicato esixe responsabilidade a quen, desde unha cómoda cadeira de brazos nos órganos de representación da cidadanía, dedícanse a difundir un discurso que pode poñer en perigo, como sucedeu este mércores, a nenos e nenas e tamén aos traballadores e traballadoras do centro.

A denominación “menores estranxeiros non acompañados” define unha situación puramente administrativa que non pode facer esquecer que se trata de nenos e nenas, cuxos dereitos están protexidos a nivel internacional e nacional.

Criminalizar e estigmatizar a menores, sexa cal for a súa nacionali-

dade, non só é unha vulneración grave dos dereitos humanos, é dunha covardía repugnant e unha irresponsabilidade intolérable nun Estado democrático e de dereito cando se utiliza para iso unha tribuna pública.

Para UGT, a defensa dos dereitos de nenos e nenas debe ser unha prioridade da sociedade. Pero tamén o é que as administracións responsables da súa protección dediquen a iso os recursos materiais e humanos necesarios e suficientes, garantindo unhas condicións adecuadas de asistencia



aos menores e de traballo dignas aos traballadores e traballadoras que se ocupan da súa atención. Utilizar un discurso alarmista e de rexeitamento para pretender xustificar e esconder esa ausencia de medios, é o argumento preferido de quen se dedicou durante anos a desmantelar o Estado de Benestar e a eliminar dereitos do conxunto da poboación.